

2023年被迫解除劳动合同通知函(通用9篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

被迫解除劳动合同通知函篇一

甲、乙、丙、丁：

根据考勤表显示，__公司甲(身份证号：_____)未经允许，于 年 月 日起擅自离岗至今；乙(身份证号：_____)未经允许，于 年 月 日起擅自离岗至今；丙(身份证号：_____)未经允许，于 年 月 日起擅自离岗至今；丁(身份证号：_____)未经允许，于 年 月 日起擅自离岗至今。你们的行为严重违反公司规章制度，经研究，拟解除与你们的劳动合同。经向工会甲(身份证号：_____)未经允许，于 年 月 日起擅自离岗至今；你们的行为严重违反公司规章制度，经研究，拟解除与你们的劳动合同。经向工会通知拟解除与你们劳动合同的理由，工会无不同意见。

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条第(二)项等法律规定，公司正式决定解除与你们的劳动合同。因与你们多次联系，你们不来公司办理劳动合同解除手续，现依法以公告方式向你们送达解除劳动合同通知。

特此公告！

__有限公司

年 月 日

被迫解除劳动合同通知函篇二

_____同志：

您于_____年_____?起就职于本公司。

现因下列第?项与第九项情形，你与我公司_____年_____?_____?签订的为期_____年(劳动合同期限)的劳动合同书于_____年_____?_____?解除，劳动关系同时解除。

- 1、经当事?协商?致；
- 2、劳动者在试?期内被证明不符合录?条件的；
- 3、劳动者严重违反单位规章制度的；
- 4、劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重?损害的；
- 7、劳动者被依法追究刑事责任的；
- 8、医疗期满后，劳动者不能从事原?作也不能从事由公司另?安排的?作；
- 9、劳动者不能胜任?作，经培训或调整?作岗位，仍不能胜任?作；
- 11、法律、?政法规规定的其它情形。

请您于_____年_____?_____?前到您所在的单位办理离职交接?续。

特此通知

公司名称(盖章)_____

_____年_____?_____?

被迫解除劳动合同通知函篇三

xxx先生/女士:

您好!

因_____，公司决定于_____年_____月_____日解除与你_____年_____月_____日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于_____年_____月_____日前办理离职手续。

特此通知。

xxx有限公司（用人单位盖章）

_____年_____月_____日

被迫解除劳动合同通知函篇四

被通知方：_____

- 1、试用期内不符合录用条件。
- 2、严重违反公司规章制度。
- 3、严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害。
- 4、与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作或经公司提出仍不改正。
- 5、订立或变更劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的’

行为。

6、被依法追究刑事责任。

7、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事公司另行安排的工作。

8、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作。

9、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

您需要办理以下交接手续：

1□_____

2□_____

3□_____

以上事宜完成后，于_____年_____月_____日前到人事部门办理劳动合同解除手续。

特此通知

_____年_____月_____日

被迫解除劳动合同通知函篇五

您于20_____年___月___日与本公司签订有固定期限劳动合

同。现因您有下列第项原因，根据双方劳动合同之约定和《劳动法》、《劳动合同法》之规定，经认真研究，公司决定于20_____年___月___日解除与您签订的劳动合同：

a□劳动者在试用期间被证明不符合录用条件；

b□劳动者严重违反用人单位的规章制度；

c□劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；

g□劳动者被依法追究刑事责任；

j□劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作□k□劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商未能就变更劳动合同内容达成协议。

请您于20_____年___月___日前到公司部门办理离职交接手续，并自行持本通知书及个人档案到您户口所在地区县（市）劳动就业服务管理机构办理失业登记手续。

特此通知。

_____（用人单位盖章）

20_____年___月___日

被迫解除劳动合同通知函篇六

_____（先生、女士）：

_____年___月___日与甲方签订的_____年期限的劳动合同，现因劳动合同期满（或者由于_____原因），终止（解除）劳动合同。

根据有关规定，符合(或者不符合)发给经济补偿，发给相当于本人_____月工资_____元人民币整。

甲方：_____ (签字盖章)

日期□x年x月x日

被迫解除劳动合同通知函篇七

(公司留存)

【 】先生/小姐：

依据《劳动合同法》相关规定，【 】公司依法解除此前您与【 】公司订立的劳动合同（合同期限：【 】年【 】月【 】日至【 】年【 】月【 】日）

解除您的理由是：

1. 过失性解除

- 严重违反公司的规章制度的；
- 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- 因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- 依法被追究刑事责任的。

2. 非过失性解除

- 员工不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

() 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经公司与员工协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

您的劳动合同于【 】年【 】月【 】日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事宜：

1. 您薪资结算至【 】年【 】月【 】日；计人民币【 】元；

2. 此种情形下：

() 公司需要支付给您相当于【 】个月工资的经济补偿金，计人民币【 】元。

() 公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1. □□

2. □□

3. □□

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

【 】公司

【 】年【 】月【 】日

本人在此确认：本人与公司已无任何劳动争议及经济纠纷，并已收到《解除劳动合同通知书》一份。

员工签名：

【 】年【 】月【 】日

解除劳动合同通知书

(员工留存)

【 】先生/小姐:

依据《劳动合同法》相关规定,【 】公司依法解除此前您与【 】公司订立的劳动合同(合同期限:【 】年【 】月【 】日至【 】年【 】月【 】日)

解除您的理由是:

1. 过失性解除

- () 严重违反公司的规章制度的;
- () 严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害的;
- () 因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;
- () 依法被追究刑事责任的。

2. 非过失性解除

- () 员工不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;
- () 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经公司与员工协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。

您的劳动合同于【 】年【 】月【 】日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事宜：

1. 您薪资结算至【 】年【 】月【 】日；计人民币【 】元；

2. 此种情形下：

公司需要支付给您相当于【 】个月工资的经济补偿金，计人民币【 】元。

公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1.□□

2.□□

3.□□

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

【 】公司

【 】年【 】月【 】日

被迫解除劳动合同通知函篇八

被通知人：_____

所属部门：_____

因下列第_____项原因，根据《劳动合同法》及单位规章制度的规定，本单位决定从_____年_____月_____日起解除或终止与

您的劳动合同关系：

- 1、双方协商一致解除劳动合同
- 2、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；
- 4、单位依法进行裁员；
- 5、在试用期内被证明不符合录用条件；
- 6、严重违反单位的规章制度；
- 7、严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害；
- 9、因员工欺诈、胁迫或乘人之危，致使合同无效；
- 10、员工被依法追究刑事责任的；
- 11、劳动合同到期；
- 12、员工已达退休年龄。
- 13、其它：

请您于前述劳动合同解除之日前一周内到单位人事部门办理劳动合同解除和工作交接手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知！

(公章或负责人签字)： _____

注：以前述1至4项、11项原因解除或终止时，需提前30日通知员工；

本通知一式两份，单位与被通知人各留一份。

签收栏：_____

签收人：_____

被迫解除劳动合同通知函篇九

同志：

您于____年____月起就职于本公司，目前的工作岗位是____、现因下列第____（大写）项情形，你与我公司____年____月____日签订的为期____年（劳动合同期限）的劳动合同书于____年____月____日解除，劳动关系同时解除。

- 1、经当事人协商一致；
- 2、劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 3、劳动者严重违反单位规章制度的；
- 4、劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
- 6、劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
- 7、劳动者被依法追究刑事责任的；
- 8、医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；
- 9、劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜

任工作；

11、法律、行政法规规定的其它情形

请您于_____年_____月_____日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称（盖章）：_____

_____年_____月_____日