

# 劳动争议仲裁 合同劳动仲裁申请书(精选5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 劳动争议仲裁篇一

申请人：朱\_\_。

被申请人：常熟市\_\_机械有限公司

仲裁请求：

4、裁决被申请人向申请人支付9月份工资1824元(152元\_\_12天)。

事实和理由：

申请人于\_\_年3月份正式在被申请人处工作，具体在公司售后服务部从事维修工作。当时公司没有与我签订劳动合同，口头约定基本工资为每月2700元，出差另外有补贴和津贴(每天50元)。\_\_年2月份基本工资增加为每月3300元。在这一年多的工作过程当中，我得到了公司、客户的一致好评。但是\_\_年9月初，公司领导突然要求我回去先休息一个星期。可是当我休假回公司以后，公司领导却要我去其他车间工作，工资实行计件，当即被我拒绝了。然而，公司领导却说要么去新岗位工作，要么自己打报告辞职，把我的8月份工资结清就算了。对此，申请人认为，公司在未与我协商一致的情况下，突然强行变更我工作岗位的事情，申请人感到实在是遗

憾和无奈。鉴于公司又一直不与我签订劳动合同、也未为我足额缴纳社保费以及未支付工作期间的加班工资等一系列违法情形，故我只好选择辞职，并于\_\_年9月13日正式向被申请人递交了解除劳动合同通知书一份，要求被申请人结清工资和经济补偿金给我。然而被申请人直到9月30日才付清了8月份的工资，但是对9月份应该付的12天工资、解除合同经济补偿金、双倍工资差额以及加班工资至今没有付给申请人。申请人为了维护作为劳动者的合法权益，根据《劳动合同法》和相关法规的规定，特向你委申请仲裁，请求依法申请人的上述请求。

此致

常熟市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：朱\_\_

\_\_年11月7日

## 劳动合同争议仲裁篇二

甲方(用人单位)：

法定代表人：

地址：

电话：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

身份证住址：

现居住地址：

家庭电话：手机：

合同起止日期：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同订立条件

第一条乙方保证符合甲方如下录用条件：

(1) 岗位技能：\_\_\_\_\_

(2) 工作经验：\_\_\_\_\_

(3) 文化程度：\_\_\_\_\_

(4) 其他条件：\_\_\_\_\_

第二条乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

## 二、合同期限

第三条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二) 无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。(三) 以完成一定的工作任

务为期限。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

第四条合同期限前\_\_\_\_个月为试用期。即\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

### 三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_岗位工作。

第六条甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第七条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第八条乙方的工作地点为\_\_\_\_。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

### 四、工作时间和休息休假

第九条乙方实行\_\_\_\_工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。

(一)实行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三) 实行不定时制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第十条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

## 五、劳动报酬

第十一条工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第十二条乙方试用期的月工资为人民币\_\_\_\_\_元整(税前)，转正后的月工资为人民币\_\_\_\_\_元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十三条乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十六条甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十七条乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

## 六、社会保险与福利待遇

第十八条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职

工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十九条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 七、劳动条件与劳动保护

第二十四条甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十五条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十六条乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十七条甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度

的培训教育。

## 八、劳动纪律

第二十八条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训,提高职业技能。

第三十条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度的规定,给予相应的行政处分、经济处罚等处理,直至解除劳动合同。

## 九、合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时,本合同相关内容亦相应变更。

第三十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第三十三条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第三十四条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二)严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的;
- (三)严重失职,营私舞弊,给甲方造成重大损害的;
- (六)被依法追究刑事责任的。

第三十五条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十七条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十五条、第三十六条终止、解除本合同：

(二)患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

(三)患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(五)在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六)符合法律法规规定的其他情形的。

第三十八条乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

第三十九条乙方参与甲方项目的，在项目结束后方可单方面解除劳动合同。如在项目未结束时辞职，乙方应当根据甲方



项目管理办法的规定处理。甲方无项目管理规定的，乙方应以其最后一个月全部工资和奖金承担赔偿责任，并赔偿对甲方造成的直接和间接的损失。

第四十条甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为劳动者缴纳社会保险的；
- (四) 甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的；
- (六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第四十一条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第四十二条有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

- (一) 劳动合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被依法宣告破产的；
- (五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提

前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

第四十四条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_个月。

第四十五条乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

## 十、经济补偿与赔偿

第四十六条下列解除劳动合同的情形，甲方应向乙方支付经济补偿金：

(一)乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(三)甲方依照《\_劳动合同法》第40条规定解除劳动合同的；

(四)甲方依照《\_劳动合同法》第41条第一款规定解除劳动合同的；

(五)甲方依照《\_劳动合同法》第44条第一项规定终止固定期限劳动合同的；甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外。

(六)甲方依照《\_劳动合同法》第44条第四项、第五项规定终止劳动合同的;

第四十七条甲方向乙方支付的经济补偿金,以乙方本人解除劳动合同前十二个月的平均工资为标准,按乙方在甲方工作年限,工作每满一年支付一个月工资的经济补偿金,六个月以上不满一年的,按一年计算;不满六个月的,向乙方支付半个月工资的经济补偿,经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十八条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同,给乙方造成损失的,应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第四十九条乙方提出提前解除劳动合同申请,经甲方批准后,应在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定应当向劳动者支付的经济补偿金,在乙方办理好工作交接时支付。

第五十条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同,不辞而别,或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续,除以其最后一个月全部收入作为赔偿金外,应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第五十一条乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的,除非甲方认为有充分合理的理由,否则视为乙方辞职,甲方可通知乙方办理离职交接手续。

## 十一、劳动争议处理

第五十二条因履行本合同发生的劳动争议,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的,可以向人民

法院提起诉讼。

## 十二、其他

第五十三条乙方确认下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

送达地址：\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_.

第五十四条甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十五条甲乙双方签订的《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十六条甲乙双方另行签订的《保密协议》、《竞业限制约定》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方： 或委托代理人：

## 劳动争议仲裁篇三

乙方： 性别： 原身份：

文化程度： 出生年月：

身份证号码； 联系方法：

家庭住址：

甲方按照《\_劳动合同法》及有关法律的规定，乙方将为用工单位提供优质的劳务服务。经双方平等协商一致同意，签订本合同。

## 一、劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日，试用期一个月。

本合同终止后，经甲乙双方协商同意，可以续订。

## 二、工作内容和地点

1、乙方根据甲方与用工单位达成的劳务合作协议，参与\_\_\_\_\_（工种）工作。

2、乙方在工作期间，必须服从甲方的工作调配，必须遵守劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，保质保量完成生产(工作)任务。

## 三、工作时间

(一)乙方在甲方的工作时间、方式，按用工单位的规定执行。

(二)甲方因生产(工作)需要，实行综合计算工作时间。

## 四、劳动保护和劳动条件

1、根据与甲方签订的劳务合作协议书的有关条款，甲方按照岗位(工种)要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训，并

在生产(工作)中严格遵守甲方的安全规定、规章、制度和操作规程。

## 五、劳动报酬

- 1、为了加强对乙方的管理，甲方按本合同约定的劳动报酬按月支付给乙方工资。
- 2、乙方在甲方工地不能安排工作歇工期间，其工资收入按当地政府规定最低工资标准支付。
- 3、乙方工资待遇，按甲方工资管理制度，根据乙方工作实绩、出勤等情况考核发放。具体实行月基本工资制，月基本工资元。月收入(基本工资+奖金)达元以上。

## 六、保险待遇

- 1、甲方依法为乙方办理工伤保险。
- 2、甲方按月付给乙方保险费用(养老保险和医疗保险费)，随工资同时委发放，由乙方自行在原籍办理。

## 七、劳动纪律

- 1、乙方应遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律，服从甲方的管理、教育。
- 2、乙方应严格遵守劳动安全卫生要求及生产工艺、操作规程和工作规范，安全生产，确保工程质量及人身安全。
- 3、乙方应遵守职业道德，维护甲方形象和声誉，爱护公共财产。
- 4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度予以处罚。

5、乙方不经请假擅自离开用工单位次日起或超假15天以上，视为乙方违约单方面解除劳动合同。

## 八、劳动合同的解除和终止

1、劳动合同期限届满，或双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

2、乙方被甲方无正当理由辞退，在本合同存续期间，甲方应按当地的最低生活费标准按月支付给乙方生活费。

3、乙方因不适应岗位工作或者违反甲方的规章制度，被甲方辞退的，将被视为劳动合同终止条件的出现，即可终止本合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2) 不履行劳动合同，经甲方教育警告后仍不改正的。

(3) 严重违反纪律或多次违反纪律屡教不改的。

(4) 在工作中玩忽职守、违章作业，造成事故的。

(5) 利用工作之便，营私舞弊和有不法行为的。

(6) 因违法犯罪，被公安机关收容教育或依法追究刑事责任的。

(7) 乙方患病或非因工负伤，不能从事原岗位工作的。

(8) 由于甲方的生产(工作)任务不足或经营状况发生困难，确需裁减临时工时。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的。

(2) 甲方用暴力威胁或非法限制人身自由手段强迫劳动的。

(3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

6、乙方因家庭困难及有特殊原因，提出解除劳动合同的，应提前三十日通知甲方。

## 九、违反合同应承担的责任

任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果及责任大小予以经济赔偿。其中，责任属于甲方的甲方应继续履行合同，同时负责赔偿乙方合同中断期间的经济损失；责任属于乙方的，乙方应赔偿甲方招工费200元及违约给甲方造成的其它损失费。

## 十、双方约定的其他事项(不得违反国家有关法律、法规)

1、在试用期间，甲方将对乙方进行岗前培训，并进行考试，考试不合格将不得上岗，但可以给予一次性补考机会，补考不合格甲方有权解除合同。

2、甲方已将签订的劳务合作协议的相关内容告知乙方。

3、乙方在劳务期间，由于本人责任发生工程事故给甲方造成较大损失(5000元以上)时，乙方应给予赔偿。

## 十一、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，涂改或代签无效。

甲方(盖章) 乙方(签 名)



法定代表人(或委托代理人)

年 月 日 年 月 日

## 劳动争议仲裁篇四

乙方：\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，雇用乙方为本店员工。根据《\_劳动法》等相关法律法规，甲乙双方经过平等协商，达成如下条款：

一、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止，其中试用期：30天。

二、乙方在甲方指派地区（全国范围内），从事门店营业员岗位。

三、甲方根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章制度。

四、甲方有监督乙方遵章守纪、安全劳动、职业道德及工作任务完成情况的权利。

五、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度并服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

六、甲方实行每日八小时，每月休息四天的工作制度。乙方由甲方根据工作需要安排适度加班时间。

七、甲方每月按时给乙方发放薪资，日期为\_\_\_\_\_日左右。

八、甲方应根据生产经营情况及乙方的技术水平、服务技能逐步提高乙方的薪资水平。

九、甲方支付乙方岗位基本工资 400元，三金补助400元。在

履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。

十、下列情况，双方有权终止合同：

- 1、乙方在试用期内
- 2、乙方在工作期间给甲方造成重大损失的
- 3、乙方泄露店内机密
- 4、甲方可按照《员工守则》之规定辞退乙方

十一、乙方在合同期内离职，需提前5天以上书面申请甲方同意，方可终止合同。

十二、甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决，协商不成可再法定申述时效内向有管辖权的劳动部门申请仲裁。

十三、本合同自签定日生效，一式二份，双方各执一份。

## **劳动合同争议仲裁篇五**

甲方招(聘)用(乙方)为职工，双方根据《\_劳动法》和《广西劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：工作地点为;部门为公司开发部;职务为程序员。

(二)乙方的工作任务或职责：公司相关程序的设计、代码实

现、升级维护工作;必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

### 三、劳动报酬

(二)项目提成成为乙方主持完成的`项目,实际到款扣除税收和消耗后金额的百分之五(5%)。

(三)甲方每月定期支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月10\_\_\_\_日。

(四)周一至周五甲方安排乙方加班加点,应给予相同时间的补休,或按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

(五)经双方协商,甲方为乙方办理基本社会保险和医疗保险,其中个人支付部分由个人支付,每月从工资扣除,由公司统一代交。

(六)甲方不负责乙方的食宿和交通、通讯等费用。

(七)乙方因公司任务出差离开\_\_\_\_市,由甲方负责支付差旅费,补助标准为人民币壹拾五元日。

### 四、劳动保护和劳动条件

#### (一)工作时间

2、在本合同期内,如乙方的工作岗位依法变更,按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3、甲方如安排乙方加班加点,应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

#### (二)休息休假

- 1、甲方保证乙方每周至少休息一天；
- 2、乙方依法享有法定的节日假、公休日假等有薪假期；
- 3、甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方执行国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

## 五、劳动纪律

(一)乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

(二)非法定节假日，乙方请假，经公司同意可以休假，但按照每天八小时计，扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

(三)未经公司同意，乙方不到公司上班，依旷工处理，按照旷工天数加倍扣除工资；一个月内旷工超过3天，按照自动开除处理，扣除当月工资，解除劳动合同，对公司造成损失的，

按照实际损失，由乙方给予赔偿。

(四)乙方上班每周迟到或早退两次，按照休假1天计算扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款。

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

3、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前\_\_\_\_日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

2、乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

3、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工时，甲方可以解除本合同。

(七)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3、甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(八)除上述第

(七)项规定外，乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日书面通知甲方；乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的经济损失。

(九)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有按照规定期限提前通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十)解除或终止合同后，甲方应当在\_\_\_\_日内办理终止或解除劳动合同手续；乙方需向新聘请的人员交接自己承担的公司事务，新人接任后方可离职，在十五天内可向乙方咨询相关事务。

## 七、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- 1、甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
- 2、乙方未经甲方同意，擅自离职的；
- 3、乙方有本合同第六条第(四)项第2、3、4点情况的。

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

- 1、违约金。一方违约，应支付违约金人民币壹万元；
- 2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

(三)违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

## 八、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 九、双方需要明确的其他事项

- 1、本合同未尽事宜双方应本着自愿与信任的原则通过协商形式合理解决。；
- 2、乙方承诺离开公司后，遵守非竞争性条款规定，即\_\_\_\_年内不到与甲方有具体竞争项目关系的公司工作。

甲方：（盖章）法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：（签名）身份证号码：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日