

# 个人劳动合同签 简单个人劳动合同(精选5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 个人劳动合同签篇一

甲方(用人单位)：

名称： 联系电话：

法定代表人(主要负责人)：

地址：

乙方(劳动者)：

姓名： 性别： 身份证号码：

户籍所在地： 邮政编码：

住址： 邮政编码：

联系电话：

甲乙双方为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

经双方协商一致，本合同期限采取以下形式：

无固定期限：自 年 月 日起。其中(有，无)试用期，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

## 第二条 工作内容和工作地点

甲方要为乙方提供必要的生产(工作)条件。

## 第三条 工作时间和休息休假

1、甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：

(1)执行每日工作时间八小时，每周休息一天。上午班早9点至晚18点，下午班15点至24点(包括一小时就餐时间)。

2、甲方依法保证乙方的休息权利。

(1)乙方依法享受法定节假日：

甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，可采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(2)正式员工带薪年假权利：

满1年后，享受2天年假。

满2年后，享受4天年假。

满3年以上，享受7天年假。

## 第四条 劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的，甲方必须依法定

货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付周期和时间为：每月15号支付上月工资。

2、乙方正常工作时间的工资标准，按下列第形式执行。

(1)乙方工资标准为 元/月，加班费为 元/月，实发 元/月。

(2)到岗日餐补 元/天。

(3)销售额奖金：按乙方每月实际销售额的0.5%提成。 。

3、乙方试用期实发工资为 元/月，无餐补和销售额奖金。

## 第五条 劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行必要的培训。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件。

## 第六条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第七条 劳动合同的订立、履行、变更、解除、终止按《中华人民共和国劳动合同法》相关规定执行。本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第八条 本合同甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)

乙方(签字)

法定代表人或委托

代理人(签章)

签章时间： 年 月 日 签字时间： 年 月 日

## 个人劳动合同签篇二

1、 用人单位和劳动者应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的 各项信息真实、有效。

2、 劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月； 劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月； \_\_\_\_\_年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

3、 有下列情形之一的，劳动者提出或同意续订、订立劳动合同的，除 劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一) 劳动者在用人单位连续工作满\_\_\_\_\_年的；

(三) 连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动民法典》

第三十九条和

第四十条

第一项、

第二项规定的情形，续订劳动合同的。

4、除约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。甲方（用人单位）名称：住所：法定代表人（主要负责人）：联系电话：乙方（劳动者）姓名：户籍所在地：现居住地址：身份证号码：联系电话：根据《中华人民共和国劳动民法典》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中：试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日时止。

第二条 甲方根据工作岗位的实限需要，安排乙从事\_\_\_\_\_工作、工作地点为\_\_\_\_\_。甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时工作制。

（一）标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

（二）综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（三）不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息权利和生产、工作任务的完成。实行综合计算工时或名不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第五条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第六条 甲方严格招待劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延找工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第七条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第八条 甲方按下列第\_\_\_\_\_种形式支付乙方工资。

（一）计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_\_元月（周），绩效工资（奖金）根据乙方实际劳动贡献确定。

（二）计件工资。乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价

为\_\_\_\_\_。

(三) 按照甲方依法制定的工资分配制度确定。乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_。

第九条 甲方于每月\_\_\_\_日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资，如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

第十一条 甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规 和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

## 个人劳动合同签篇三

企业档案编号：

劳动合同书

甲方(单位)：

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_性别：民族：\_\_\_\_\_文化程度：

居民身份证号码：\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_

家庭住址：

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的

情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人(负责人)或委托代理人及乙方应签或盖章，其他人不得代为签。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签笔填写，迹清楚，文简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

## 第一条 劳动合同期限

### (一) 劳动合同期

本合同期限采用下列方式。

1、有固定期限：本合同期限为年，自年月日起至年月日止。

2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件



出现时终止履行。

## (二) 试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1、试用期从自年月日起至年月日止。

## 第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

## 第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

## 第四条 劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

## 第五条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第项工作制。

以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在

保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过

三十六小时。

(2)、综合计算工时工作制。

(3)、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

## 第六条劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。

具体标准工资为元/月。，乙方试用期工资为元/月。

2. 甲方每月日支付乙方(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为。

## 第七条 保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

## 第八条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

## 第九条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形

## 个人劳动合同签篇四

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中

《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

## 个人劳动合同签篇五

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。