

2023年竞聘人资专员岗位演讲稿 人资岗位竞聘演讲稿(实用5篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

竞聘人资专员岗位演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

今天，我参加竞争的职位是人力资源部经理一职。今天，我能参加这次竞选，心中百感交集，首先要感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任；我很荣幸自己赶上了这次挑战自我、展示自我的大好时机，使我有机会争取一个我喜爱且需要我的工作岗位。

我叫xx，今年xx岁，20xx年7月自贵州师范大学汉语言文学专业毕业后参加农村信用社统一应聘后进入农村信用社工作。实习期先后在办公室学习公文处理、营业厅学习前台业务。20xx年元月，通过实习考核后，被分配到业务发展部工作。20xx年7月，调到财务信息部工作，同时兼任科技部工作。在我信用社工作xx个年头，我将青春与热忱投入到自己所从事的平凡岗位上，履职尽责，努力工作，在信用社的发展历程中发挥了我应有的作用。

我竞聘的是人力资源部经理，竞聘这个职位，我认为自己具备有应聘条件。所谓台上一分钟，台下十年功。之所以我有丰富的工作经验和实践经验，完全凭借着参加工作多年来

对这个职业的爱，一腔热情的工作。在职业操守熏陶下，我热爱祖国、热爱党，热爱自己所从事的事业。对待工作一贯严谨、认真、踏实，具备了人力资源部经理应有的素质。工作以来，我一直认真贯彻执行上级部门的工作安排和布署，服从上级的工作安排。工作中以身作责，保质保量完成各项工作。如果组织上把这项重任继续交给我，我将始终保持高度的责任感，坚强的事业心，努力战胜困难，竭力完成各项工作任务，让领导放心，让同事满意。在工作中各部门之间以及与外界协调和调配存在诸多矛盾，总是想法加以克服，确保了工作的正常进行，通过实践锻炼，我的组织与协调能力有了很大的提高。今天我站在这个竞聘的讲台上，以一颗平常心来参与人力资源部经理岗位的竞聘，我的目的是在求真务实中认识自己，给自己一个展示自我的机会。

成绩属于过去，激情成就未来。如果我竞聘成功，我将摆正自己的位置，履行好人力资源部经理的职责，配合领导做好分管工作的“主攻手”，加强员工队伍建设，提高员工素质；找准业务发展着力点，促进业务发展；努力完成上级下达的各项目标任务。具体开展以下工作：

人力资源部经理从字面看突出了个人因素，但是我知道我背后有信用社的强大后盾，也知道我的个人言行要体现出本信用社的形象和本信用社员工的素质。作为人力资源部经理，承担的责任和压力肯定多了很多，我也希望信用社能赋予人力资源部经理更大的空间，给予我们更多的支持。真正体现责权利的和諧统一。

人事管理是一个全员、全过程、长时间的工作，在日常工作中，应将服务贯穿到工作的每一个环节，用严格的要求不断提升自己的综合素质和业务水平，做好人事建设工作。人力资源部经理对我来说是责任重大，我将继续努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，做到爱岗敬业、履行职责，要求部门职工做到的自己首先要做到，率先垂范，严以律己，努力争当一名合格的人力资源部经理，

全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神。同时以“活到老，学到老”的精神加强思想素养方面的学习，提高自身素质。

俗话说“没有规矩，不成方圆”。完善的制度是人力资源部工作圆满完成的基础。假如我竞聘成功，我将认真履行岗位职责，争取成为一名合格的人力资源部经理。我一定严于律己，宽以待人，严格要求，公平处事。尽自己的全部力量干好本职工作，让领导放心，让同事满意，以优异的工作成绩向信用社领导和同事交一份满意的答卷。

1. 是利用各种媒体和机会，学习、宣传上级有关人才工作的指示精神，提高对人才工设和发展中的重要地位的熟悉，抓住国家实施展人才强国战略的有利时机加快我信用社人才建设工作的步伐，开创本农村信用社人才工作发展的良好局面。

2. 是以建立部门带头人为重点，加强人才引进工作，促进本部门建设，提升单位人员的整体水平。

3. 是深化人事制度改革，促进单位整体发展。对来单位人事制度改革情况尤其从岗位设置、人员结构、人员编制等方面的合理性进行翔实调研，为进一步深化单位人事制度改革进行了认真、细致的准备工作。

xx农村信用社是培养我的地方，这里给予了我一切。今天的演讲，我向大家展示了自己一颗赤诚的心，表明了自己的态度和意志，当然我决不辜负大家对我的厚望，无论是否通过竞聘，我将一如既往，一步一个脚印向前迈进，为本信用社事业的发展 and 腾飞做出自己的贡献。我向各位领导保证，无论我这次竞选成功与否，我都将一如既往地继续做好我应做的工作，为xx农村信用社事业的发展贡献自己的力量！

竞聘人资专员岗位演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位老师、亲爱的同学们：

大家好！

我叫xx来自资源与环境学院环境2班。首先感谢大家的支持与学校提供这次机会，使我能参与竞争，一展自己的抱负。人说，讲台就是人生，我不敢妄自尊大，也决不妄自菲薄，我会在这三尺讲台上将自己展示给大家，接受评判。今天，我所竞选的是学生会人力资源部副部长一职。

在人力资源部经过一年辛勤的工作，让我对人力资源部有一定的认识及产生了深厚的感情。下面谈谈我对人力资源部工作的认识及今后工作的思路。人力资源部主要负责校学生会的人员吸收、培训、调配、考核、奖惩及档案管理。在对校学生会全体成员的工作进行监督、考核的过程中，及时发现问题，提出合理建议解决问题并制定方案预防类似的问题再次发生，以“以人为本”作为中心思想，实现因事择人、事得其人、人适其事、各尽其才、事竟其功的目标。

如果我有幸竞聘成功，我将不负众望，不辱使命，做好以下工作：

- 1、配合好一把手的工作，摆正自己的位置，团结本部门员工并充分调动大家的积极性，围绕本部门的年度工作目标任务来实施，完成好团委及主席团交办的各项工作任务。
- 2、进一步完善学生会纳新制度，并经常性的请专业人士对学生会成员进行培训，提高学生整体素质，树立学生会形象。
- 3、会同学生会各部门负责人，商量一个切实可行的考核评优制度，并加以实行。

4、建立人才储备库，将全校有才艺的同学的资料收集起来，给他们一个展现自己的机会，也给学校文化活动增添一份新活力。

我认为人力资源部的的工作应是根，尤应急做、先做、做好，才能为团委及主席团分忧，才能为学生会的发展奠定坚实的基础。在今后的工作中，我将扎实工作，锐意进取。既要发扬以往好的作风，好的传统，埋头苦干，又要注重在新有工作岗位上摸索新经验、探索新路子，和大家一起把工作做好。

毫无疑问，在各位领导和评委面前，我还是一个初出茅庐的新兵，但我想用拿破仑的一句话来为自己打气，“不想当将军的士兵不是好士兵”，我希望通过这次竞聘，大家能认识我，了解我，支持我。

我的演讲完了，谢谢大家。

竞聘人资专员岗位演讲稿篇三

上午好！我叫xx来自大城县分公司，下面自我介绍一下。

19xx年7月毕业于河北省邮电学校光纤通信专业。尔后，通过六年艰苦自学，先后获得全国高等教育自学考试英语专业专科、本科学历[]xx年12月，通过全国大学英语四级考试，并取得证书[]xx年2月，被廊坊通信初级工程专业评审委员会授予助理工程师专业技术职务[]xx年4月，通过国家劳动部统一组织的助理人力资源管理师职业资格证书考试，并取得证书。

19xx年7月毕业后，我被分配xxxx县电信局参加工作。刚开始3年，在阜草支局从事机务员工作[]xx年10月，因工作需要，被调入公司机关，负责秘书、人事、劳资、安全生产以及机关办公局域网维护等工作。三年管理工作期间，在县分公司、市公司人力资源部各位领导的正确带领下，在各位同事的鼎

力支持下，圆满完成了公司领导讲话、公司工作报告、通信信息编发、会议记录等公文工作；圆满完成了县公司机构优化调整、竞争上岗、营维体制改革等人力资源管理工作；圆满完成了县分公司领导、综合部主任交办的经营分析ppt制作、组织会议、协调县委政府关系等临时性工作。

工作期间，坚持学以致用，及时将工作、学习经验撰写成文章和各位交流探讨。xx年底，撰写的《创建学习型组织，促进企业快速发展》一文被省通信工会授予优秀论文奖。xx年11月，参加完省公司人力资源部组织的培训学习专业讲座及拓展训练后，结合工作实际，撰写了《情景模拟创建学习型组织及现实思考》一文，被作为头版文章刊登在河北通信人力资源杂志上。

各位领导、各位评委，我的竞聘目标是省公司人力资源部员工关系一般管理岗。我竞聘这个岗位的最大优势是我有较丰富的人力资源管理经验、基层工作经验和一定功底的文字水平。

我如果竞聘成功的话，主要从以下几方面设想开展工作：

第一，大力弘扬“爱岗敬业、尽职尽责、团结协作、同舟共济”的企业精神，苦练基本功，努力成为本职工作的行家里手；另一方面，坚决服从领导指挥，紧密团结同事，协调联动，携手共进，努力开创人力资源部各项工作新局面。

第二，创新思维，努力做好工作。xx年省公司形势教育指出：网通公司成在经营，败在管理，关键在人。通过近两年的人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，改革取得了显著成效。但距“现代化的治理结构”还有一定差距。因此，提高省、市、县三级公司管理水平，特别是提高县级公司的管理水平，但是当前人力资源规划工作主要课题之一。与此同时，以创建学习型组织为载体，充分应用正强化、负强化理论，使员工将学习和改革视为网通工作的常志，进而逐步提

升全省网通系统人力资源能力建设。

第三、坚持稳定压倒一切的原则，最大程度减少企业劳动争议。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”为导向，充分应用需要层次论、公平理论、期望理论、保健——激励等激励理论，在激发员工工作积极性、主动性、创造性的同时，最大程度预防和减少劳动争议，为企业经营发展营造和谐的人文环境。

请各位领导、各位评委投出您手中宝贵的一票，我会以实际行动证明您的选择是正确的。

竞聘人资专员岗位演讲稿篇四

各位领导，各位同事：

大家好！

非常高兴今天这里为大家演讲，我非常激动。感谢领导提供一个这样展示自我的平台。我先简单自我介绍一下：

我现年xx岁，中共党员，助理经济师职称□xx年x月进入xx行工作。曾从事过储蓄、会计、联行等工作□xx年xx月竞聘到人力资源部工作至今。

今天很荣幸能与这么多优秀的同事一同走上这个竞聘的讲台，作为一名年轻的共产党员，我拥护改革，渴望竞争。我用义无反顾的勇气以及前所未有的激情，迎接竞争的挑战。经过慎重思考，我竞聘的岗位是：人力资源部经理。

第一、我具备丰富的专业理论知识□xx年毕业于xx大学人力资源管理专业。

第二、我具有较强的工作能力。多年的学习和工作使我具有

很强的文字表述能力，电脑操作能力和组织协调能力。xx年是我行为股改工作做准备、打基础的一年。由于处在股改前夜，各种矛盾相互交织，人事部门又是这些矛盾的焦点。我积极配合领导不畏艰难，不怕困难，不嫌麻烦，及时化解了许多难题。一是搞好法律尽职调查工作。该调查涉及人事方面的工作主要是历史沿革、股权结构和组织机构、业务资质和许可，劳动人事的薪资和各项社会福利保险等，涉及调查的内容多、范围广。我作为该次调查工作的联络员加班加点，按时按量完成汇总工作。二是扎实做好表外用工的清理和规范。

第三、我具有积极、端正的工作态度。长期以来，无论是在机关还是在基层，我都能用一颗感恩的心、一份朴实的情对待每一个岗位、每一个同事和每一个客户，始终做到爱岗敬业、默默奉献，认真完成领导交给的每一项任务。

一、找准定位，当好助手。做为一名经理，我会做到“办事不越位，工作不拖沓，责任不推诿”，积极思考，献言献策，当好一名合格的“副手”，真正为领导分忧，作同事表率。

二、加大培训教育工作力度，建立有效激励机制，深层次挖掘人力资源。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才”为导向，充分激发员工工作积极性、主动性、创造性，为企业经营发展营造和谐的人文环境。

三、拓深内部管理，强化内部监督机制，严格自律监管，以规范管理，防范风险为重点，不断提高人事工作水平，促进我行人事工作上新台阶。

不论今天能否竞聘成功，我都会继续努力的工作，不会放弃执着的工作热情。谢谢大家！

竞聘人资专员岗位演讲稿篇五

各位领导、同志们：

大家好！我叫孙龙元，我竞聘的岗位是人力资源部副部长。

我19xx年9月6日出生，今年35岁□19xx年7月从西北政法学院（就是现在的西北政法大学）毕业，获得法学专业大学本科学历，学士学位，同年考取了全国律师职业资格证书，毕业后到中国西北航空公司人劳处工作，也就是现在的东航西北分公司人力资源部，我在人力资源部工作了7年，期间取得了人力资源管理经济师职称□20xx年6月，我服从组织安排到客舱服务部担任办公室主任并兼任机关党支部书记和客舱部工会委员会委员，在客舱服务部已经工作了5年多。到现在为止，我已经参加工作12年多了，这12年，从1名对航空公司充满好奇的大学生成长为能够独当一面的初级管理者，我要感谢培养和关心我的各级领导和同事们，我从他们身上学到了不少优秀的品格，他们帮助我融入了这个大家庭中。同时，从公司人力资源部到一线基层的工作经历，使我不但有了人力资源管理的专业知识和资质，更重要的是对人力资源工作如何更好的服务于公司生产运营有了更深刻的认识和感受。

下面谈谈我对竞聘职位的认识，一是做为人力资源部副职应该就分管的工作首先向人力资源部部长负责，自己不能越位，但也不能缺位，对于分管工作要勤于思考，善于沟通，积极提出自己的意见，报告部长，意见经过部长和公司领导确定后，应该立即执行；二是对人力资源部工作重要性的认识一定要到位□“attitude is anything”□态度决定一切，做任何工作之前，一定要高度重视才能做好。航空公司的安全、服务、正点和效益等各项工作是一个系统工程，人力资源工作在其中是一个很重要的子系统，比如根据各单位生产办公的实际需要，做好各类人员的培训方案，有效提高各类人员的岗位技能、专业水平与管理能力，会对公司整个系统工程产生强大的人力资源支撑，从而提高工作的质量和效率，达到公司预期的工作目标，实现公司又好又快的发展。只有对人力资源工作的极端重要性有了清醒的认识，才能做好此项工作。三是一定要认清人力资源部在整个系统中所处的位置，协调

好与各职能部门、基层单位、上级和地方政府的关系。做为一名人力资源工作者，各项工作的计划和决策一定要符合公司整体的战略部署和生产计划，为此一定要加强与其他职能部门的沟通和合作，及早取得相关数据，做好人力资源规划，未雨绸缪。要牢固树立“机关为基层服务、地面为空中服务、全员为旅客服务”的意识，深入一线，通过参加二级单位的民主生活会等形式，了解生产运营中存在的人力资源问题，积极想办法出点子，从人力资源角度为分公司经营决策提供建议，采取切实的人力资源措施支持和服务于一线工作和公司运营，并加强对二级单位人劳科的工作指导，使整个公司人力资源工作成为一盘棋，形成内部人力资源市场，从而盘活人力资源。同时要积极与股份人力资源部和地方政府相关部门沟通，取得上级领导和地方相关部门对公司人力资源工作的支持。

第二，做好人力资源工作，一定要以人为本，公道正派。一是一定要充分运用人力资源政策调动职工群众投入各项工作的积极性。人是生产力中最具活力的因素，如果我们能够为职工提供宽松的工作条件和环境，根据一线生产办公的实际需要，运用合理的薪酬和奖惩制度，实施适度的激励，使他们能够快乐的工作，提高内部员工的满意度，引导职工以极大的工作热情投入到各类岗位的工作中去，我想我们的生产力一定能够被极大的释放，人力资源工作也就达到了预期的目的，取得了成功。二是一定要坚持公道正派的原则，坚决维护和争取职工的合法权益。职工群众是企业的主人，各项工作的开展离不开职工群众的参与和支持，对于职工提出的各种人力资源方面的合理化建议和诉求，要与职工群众深入谈心，获得职工的认可，才能顺利推进人力资源工作。这里我想说的是谈心是一个非常好的办法，做为客舱服务部机关党支部书记，我一直坚持谈心，通过谈心不但了解了生产办公的实际情况，也了解了职工的思想 and 想法，这对于我们的管理工作有着极大的帮助。另外，在干部考核工作中，一定要坚持公道正派，绝不能亲疏有别。三是驭下要严，人力资源工作政策性强、涉及面广，在制定政策和执行政策时，一

定要求工作人员透彻掌握政策，认真细致贯彻，纵向到底，横向到边，尽最大努力避免产生误解和错误，以免影响全局工作，同时要为下属创造条件、提供帮助和指导，提高工作效率。

第三，做好人力资源工作，一定要求真务实，努力创新。求真务实是我们党一贯的传统，任何形式主义的东西都是我们事业的敌人。我认为人力资源工作，不论是人力资源的规划、培训方案、定编定额、组织机构、还是薪酬制度等的决策，一定要切实的征求各方意见，服从公司生产的实际需要，必要的话，一定要到现场，掌握一手的资料，这样才能为公司整体的发展提供切实可行的人力资源决策，为公司运行提供强有力的人力资源支撑。比如，对于乘务员的招收计划，一定要考虑到未来一段时间内飞机的配备计划，航班的生产组织方式，乘务员培训周期，乘务员年龄结构等各方面情况，统筹兼顾，不能局限于简单的公式计算，这样才能制定出一个科学的能够在未来一段时间内保障航班正常生产的招收计划。当然，在做好人力资源各项基础性工作的基础上，如何做好创新也是一个课题，如何在人力资源工作的手段上创新，方法上创新，减轻工作人员的负担和提高工作效率也是需要我考虑的问题，先进的手段是工作质量和效率的重要保证，我自己就在用计算机excel软件做工作日志，以保证所有工作不被遗漏，并能及时办理。在这方面，我会和我的专业的同事团队去共同努力解决，比如据我所知，目前的个人培训档案使用的软件不能够进行批量输入，给工作人员增加了大量的简单重复劳动，就急需进行改革和软件升级。

以上是我对竞聘人力资源部副部长的一些想法和观点，不妥之处，请各位领导和同志们批评指正。我拥有人力资源工作的专业法规知识，对一线运行情况和基层职工的思想有深入的了解，并有充沛的精力和坚持学习的好习惯，我有充足的信心能做好这个工作。希望组织和同志们给我一个施展自己才能的平台，为东航的发展贡献自己的力量。

谢谢！