

最新耳鼻喉科医生工作总结(大全6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

耳鼻喉科医生工作总结篇一

遵循医院的有关规定，乘医院整顿行业不正之风的活动，认真组织学习有关行风建设的文章和精神，洁身自爱，自觉抵制药品购销及使用中的不正之风。药事小组在进药过程中坚持按需进药，坚持集体讨论决策制度，杜绝进药过程中的不正之风。

存在问题：

由于个人素质的局限性，不同程度的影响了学科的进一步发展。

科研虽然取得了立项，但由于科研能力、时间、人力等的局限，没有取得上级的成果。

日常教学能顺利开展，没有市级以上的教学立项及科研成果。

由于各种主客观因素的影响，历年的工作均存在一些计划不能按时完成的情况。

学科管理仍存在不完善之处，没有形成竞争机制，个别工作人员不求进取，满足现状。

药事管理工作涉及每位员工，素质参差不齐，门诊、急诊药物使用情况得不到有效的监控，总药比情况没有得到有

效控制，深感科主任在管理过程中不能发挥应有的作用。

耳鼻喉科医生工作总结篇二

怀着激动与自豪的心情，我很荣幸地成为____人民医院队伍中的一员。怀着对社会的好奇心，对工作的热情，开始了自己人生的新征程。现将试用期期间的工作总结如下：

首先，通过这段时间的学习，我对医院的办院宗旨、行为规范、服务理念都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，护理核心制度及护理程序等相关知识，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决办法。

其次，也使我的执业素质有了提高，为能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。特别是在心内科，许多患者都病情危重，又大多是些老年人，所以基础护理较多，病情变化较快。

一切的病情都有待于护士在工作的过程中要勤于、善于观察，才能及时地掌握患者的病情变化，作出准确判断，并及时向医生汇报，使患者能转危为安，从而有利于治疗和护理。而要做到善于观察，就要求护士必须有扎实的医学基本知识和技能，根据患者的疾病有的放矢地进行观察，减少不必要的疏忽。因此护士在工作的同时必须不断认真学习和总结经验，才能更好地工作，更好地为患者服务。

最后，通过护士长对护理的核心制度、护理程序的讲解，我了解了工作中各项工作的操作程序。护士工作职责为我们明确了工作内容和责任，有利于提高责任心，做好本职工作。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，更好地

服务于患者。我还认识到建立良好的工作与人际关系对我个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。

通过这几个月的学习，我所受的启迪和教育对我以后的发展起了很大的作用。如何成为一名令人尊敬的好护士是我奋斗的目标，从身边的小事做起，从细节做起，时刻谨记自己是一名救死扶伤的白衣天使。

耳鼻喉科医生工作总结篇三

1□20xx年门诊、病房工作开展：

门诊量较前有了大幅提升，诊疗水平及服务水平有了较大提高，患者就诊满意度较前明显改善。

深入开展病房工作，逐步开展各种疾病的诊治及手术治疗□20xx年度病房入院病人达到680余例，其中手术病人达到400余例。

2、门诊管理

门诊患者量明显增加，今年开始加强门诊管理，保证每周有三次专家出诊，普通门诊两名医生出诊，使门诊病人能够井然有序就诊。另外，周六、周日上午增加一名值班医生，保证病房、会诊、手术等工作顺利进行并且不影响门诊病人正常就诊。

3、门诊引进电子鼻咽喉镜，极大地提高了咽喉部疾病的诊断明确性。

4、开展声带息肉、鼻中隔偏曲两个临床路径，规范诊疗、护理程序。

5、对科室发生的不良事件积极上报，并组织讨论，分析原因，并实施改进措施，将安全隐患完全消灭在萌芽状态。

6、继续深入开展内窥镜下上颌窦囊肿摘除术、鼻窦开放术，并逐步广泛开展显微镜下声带病变手术治疗、显微镜下乳突根治术等。存在的问题：

1、服务态度也是不容忽视的问题。今后不断提升科室服务质量，做好与患者的沟通，认真贯彻院里优质服务的要求，做好医护人员素质的提高，提升科室形象。

2、加强业务学习，参加各种学术会议，外出学习，不断吸收先进治疗手段。

3、手术器械不足、老化。

耳鼻喉科医生工作总结篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

1、苏北市场全年任务完成状况。

我负责连、徐、宿地区的销售工作，该地区全年销售万元，完成全年指标1%，比去年同期增加了万元增长率为%。与去年相比原老经销商的销量都有所增长，开发的新客户销售也基本稳定，新客户销售额有望有较大突破。

3、开发空白市场。

连、徐、宿地区三个地区底只有6家经销商，能够正常发货的只有4家，空白县市过多，能正常销售的太少。年初我对空白区域进行重新调研，结合区域生活用纸消费习惯，制定了详

细的市场开发方案，寻找适宜目标客户，有针对性宣传销售产品。经过一年的努力，全年共开发新客户6家，终端连锁超市1家。

4、组织今年的销售工作。

用心宣传公司各项售政策及淡储旺销政策，苏北区域今年销售量比增加了800万以上。淡储旺销政策是我们公司产品率先把经销商的库房占满，使其不能再储备其他公司的产品，旺季到来，经销商优先销售的都是我们公司的产品，大大提升了公司的销量，甚至一些品种出现断货。如果发货及时的话，今年销量还能提高一块。

5、做好苏北区域各月市场销售分析工作，落实回款进度并向公司领导汇报各月完成状况，对当月的销售工作进行总结分析并根据当月的销售状况及结合全年销售任务做好下月销售计划。

6、每月至少一次与本区域重点客户一齐分析市场销售过程中存在的问题，对这些问题及时给予解决，并与客户分析竞争对手，商讨提高市场占有率的办法，将有价值的观点和方法及时反馈给上级领导。

7、用心参与并协助上级领导做好一些销售政策的和流程的制定，并对实施状况进行跟踪落实，做好内勤工作的协助和指导。

1、我们销售工作做得不细、对市场的了解分析不到位，应对市场的激烈竞争反映不够迅速，使我们失去一部分市场。

2、市场串货监管不到位。由于今年销售政策的改变，各家经销商的销售压力比较大，较去年相比个别区域出现串货状况。虽然今年我们对串货问题组织讨论过，但工作还没有做到位，串货问题继续存在，这样对我们产品经销负面影响都很大，

对经销商的信心打击比较大。我们销售人员在信息收集、反馈方面做得也不够全面，有的区域能带给信息协助防止串货，而有的区域搜集不到。这说明我们业务人员的业务潜力还需更快更好的提高。

耳鼻喉科医生工作总结篇五

1、合理配置护理资源，避免资源的闲置与浪费，提高资源利用率。

2、做好定量分析，以尽量少的劳动耗费与物质耗费，取得较好的经济效益和社会效益。

一年来，我科的各项工工作虽然取得了一些成绩，但是也还存在以下不足：

1、个别护士素质不高，无菌观念不强；

2、整体护理还处于摸索阶段，护理文书书写欠规范；

3、病房管理还不尽人意等。这些问题的存在有待我们进一步完善措施，努力改进服务态度，借鉴经验，扬长避短，在今后的工工作中我科全体人员将履职尽责，敬业奉献，以最大限度的工作热情来满足患者的需求，赢得患者的信赖，去赢得社会的赞誉和医院更为广阔的发展前景。

耳鼻喉科医生工作总结篇六

随着科室每月业务毛收入的增长，科室的成本也在增加，在各级领导的指导下，采取了增收节支的工作，在这方面做了以下工作：

1、水电的节约：随着夏季的到来，空调应用的增加，科室做到人在空调开，人走空调管，能不开空调就不开空调，

使科室的水电费有了较大的节省。单x月份x月就节省水电费xxxx余元。

2、消毒支出方面：按三个科室资源共享的原则，根据科室每天的病人量，尽量节省消毒的成本，三个科室能用的消毒器械就不重复消毒，达到资源共享以节省消毒成本。

3、医用耗材方面：在不违反医疗原则的情况下，合理安排医疗流程，尽量节省医用耗材，如清创缝合术的过程中，重新进行了设定手术流程，在保证不违反医疗原则的情况下，尽量节省耗材等。

对这一年五官科的工作有几点经验总结如下：

一、科室的发展必须积极开展业务，在目前科室设备还紧缺的情况下，必须合理利用医院的资源，积极开展科室的业务，如耳鼻喉科利用泌尿科的膀胱镜开展鼻科手术，利用皮肤科的激光开展耳鼻喉科的治疗，利用口腔科的牙科钻开展耳科手术，眼科利用手外科的显微镜开展角膜手术等。

二、在做好增收的同时，必须做好节支，不仅从水电、消毒方面，对临床的医疗方面也要节支，在不违反医疗原则的情况下，重新设定医疗流程，以节省医疗资源。

三、必须时刻抓好医疗质量，只有医疗质量的保证才能吸引病人来我院就诊，才是医院发展的长久之计，抓好医疗质量就必须注重加强科室人员的培训，提高业务水平，提高服务水平。

工作中存在的不足及问题：

一、业务开展的还不够，有些业务因技术和设备的问题无法开展，分析原因：

1、人员的配备不够，我科室没有专家，对有些技术的开展无法保障质量，因此有些业务只有放弃，这也是限制我科室发展的一个重要因素。

2、设备还缺少：虽然科室利用医院的相关资源开展了一些业务项目，但如后续的相关设备没有跟进，有些病人来了，科室人员有能力处理，但没有相应的设备，必会对所开展的业务水平大打折扣，而影响科室的声誉。

二、业务培训还不够，因为五官科由三个科室组成，每个科室的专业性都很强，专业上的知识无法进行集体的培训，因此，各个科室都是在自己科室的临床工作中进行，没有系统性。在这个问题上，我科决定还是应该统一培训，各个科室先从基本的知识开始培训，对科室医护人员要个个过关，手把手教会。

三、科室的管理上还要加强，虽然对员工要关心、爱护，但不能失去原则，必须贯彻医院的各项规章制度，抓好医疗质量，杜绝医疗差错。

总之，在这一年中，五官科有了长足的发展，工作中也存在不足，通过总结经验，及时的发现问题，在即将到来的一年里能有更好的发展。