

# 中班数学教学反思认识四边形教案(大全5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 解除聘用合同协议书篇一

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

## 解除聘用合同协议书篇二

一、有下列情形之一的，聘用单位可单方面解除聘用合同

(一) 试用期考核不合格的；

(二) 聘期内不履行聘用合同的；

(三) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工

作日的；

(四) 未经聘用单位同意擅自出国(境)，或者经批准出国(境)逾期不归的；

(六) 严重扰乱工作秩序，致使聘用单位、其他单位工作不能正常进行的；

(七) 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，以及犯有其他严重错误，又不宜给予开除处分的；

(八) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的；

(九) 在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

(十) 连续两年年度考核被确定为不合格的；

(十一) 聘用单位转移工作地点，本人无正当理由拒不随迁的；

(十二) 聘用单位撤并或缩减编制需要减员，本人拒不服从安排，经教育无效的；

(十三) 法律、法规、规章另有规定的。

二、有上列情形之一，聘用单位可按以下程序办理解聘事宜

(一) 聘用单位提出拟解聘意见以书面形式通知本人或其亲属，如无法直接通知本人或其亲属，可采用公告送达；(由学校行政会根据被聘者情况，讨论做出拟解聘意见—《武隆县xx学校拟终止(解除)聘用合同通知书》)

(三) 聘用单位在进一步核实的基础上作出是否解除聘用合同

的决定，正式通知拟被解聘人员；(根据被解聘人员意见，学校行政会再次讨论做出是否解聘的决定，如做出解聘决定，应填写《武隆县事业单位终止(解除)聘用合同通知书》一式五份，《武隆县事业单位终止(解除)聘用合同登记表》一式四份)

(四)拟被解聘人员超过申辩时限未提出申辩意见，聘用单位即可解聘；

(五)聘用单位解除被聘用人员的通知书及登记表存入本人档案，并同时送达本人和抄送县教委(县教委作为主管部门只负责对各单位的人事工作监督和指导)及县人事局备案。

三、辞聘(即受聘人员提出解除聘用合同的)，按下列程序办理

(一)受聘人提前15日向聘用单位提出书面申请；(受聘人员填写《武隆县事业单位终止(解除)聘用合同申请表》)

(四)受聘人员在受聘单位同意终止(解除)后，填写《武隆县事业单位终止(解除)聘用合同登记表》一式四份。

(五)聘用单位将收集《武隆县事业单位终止(解除)聘用合同申请表》、《武隆县事业单位终止(解除)聘用合同登记表》各一式四份，分别存入本人档案、聘用单位、县教委及县人事局。

四、被解聘或辞聘人员自被解聘或辞聘的次月停发工资

要求：在做出解聘和同意辞聘决定后，各单位应将此决定通知学校财务部门。

五、受聘人员续聘、变更合同内容、聘期内流动的，其人员聘用管理，按《人事局关于规范事业单位人员聘用制管理的

通知》(武教委办[2005]4号)执行。

## 解除聘用合同协议书篇三

尊敬的学院领导：

您好。

进入学院工作半年以来，在这个新的大平台中，在领导和同事的帮助下，无论我在教学水平还是学生管理和科研学术都得到了很大进步和提高。

我非常喜欢这片美丽的土地，也很珍惜学院给我这份我最喜欢的工作。

由于xxxxxxx[]在没有任何办法的情况下，我极不情愿向学院领导正式提出解除聘用申请，并按照学院相关要求办理离职手续。

请学院提前做好相应的安排，为此给学院和领导带来的不便，望请原谅理解。

望学院领导批准，非常感谢！

祝学院未来发展更好！

此致

敬礼

申请人

xxxx年xx月xx日

## 解除聘用合同协议书篇四

甲方：

乙方：

现乙方因健康及家庭等方面原因，提出辞职申请，甲方同意乙方要求解除聘用合同关系。为此，双方商定协议如下：

- 1、根据原聘用合同(20xx年1月21日)中第五条的规定，因乙方主动提出辞职，因此不要求甲方支付任何经济补偿金；同时，因甲方同意乙方要求解除聘用合同，故合同中规定的违约金，甲方亦不作扣除。
- 2、乙方在甲方的工作终止期限20xx年10月31日，则应支付乙方20xx工资为：元，其中20xx年已付乙方工资元。乙方交接完所有工作，收到应收帐款时，全额发放剩余工资。
- 3、按原聘用合同书第八条及保密协议第三条第7项(20xx年1月21日)内容规定，根据新的劳动合同法，在解除聘用合同后二年内，乙方保证不向任何个人或公司泄露甲方(原合同签订的甲方为灵通装饰总公司，但实际上乙方是在甲方下属的上海吴奇材料有限公司工作并领取薪金，故甲方包括灵通装饰总公司以及奥兰通标识材料有限公司)的商业秘密和知识产权，不得到与甲方生产、开发同类产品且有竞争关系的其他单位内任职，不得自己生产和开发、经营与甲方单位有竞争关系的同类产品或业务。若有违约，乙方除退回甲方所支付的竞业限制补偿费之外，还应一次性支付二十万元违约金，同时甲方有权追究乙方的其他法律责任。
- 4、在乙方信守甲方知识产权保护和竞业限制条件的情况下，甲方按劳动合同法的`规定向乙方承担相应的经济补偿，即甲方每月支付乙方竞业限制费500元/月，乙方在每月25日到甲方领取。竞业限制期限为二年，即从20xx年11月1日至20xx

年11月31日止。乙方在领取该竞业限制补偿费时，不得要求甲方支付利息。（若在竞业期限内江苏省出台新的有关竞业限制补偿费的规定，则甲、乙双方按新出台的规定执行。）

5、本协议一式二份，由甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

甲方：法人代表：日期：

乙方：日期：

## 解除聘用合同协议书篇五

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和

物质鼓励的权利。