

# 2023年酒店部门经理绩效考核表 部门业务经理聘用合同热门(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 酒店部门经理绩效考核表篇一

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本合同。

第一条 甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_系（部）教学工作。

第三条 甲方的权利与义务

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；
2. 根据工作需要和学院的规章制度及本合同条款对乙方进行管理；
3. 对乙方的教学工作进行考核；
4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
5. 年末甲方将根据本所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

6. 按照本合同及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

#### 第四条 乙方的权利与义务

1. 认真如实填写兼职教师信息表；
4. 在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；
5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；
6. 根据本合同及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

#### 第五条 甲方支付乙方报酬的形式

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时\_\_\_\_\_元、实验实训按每学时\_\_\_\_\_元、上机辅导每学时\_\_\_\_\_元的标准执行。每月按实际授课情况每学时\_\_\_\_\_元预发。
2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酌情减免乙方酬金余额。

第六条 合同生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行合同，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止合同，否则，违约方应支付给对方与本合同课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条 本合同中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条 本合同经甲乙双方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

第九条 未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方代表（签字）：\_\_\_\_\_系（部）

## 酒店部门经理绩效考核表篇二

(一)在合同履行过程中如甲方认为乙方不能胜任副总经理的工作，甲方有权调整乙方的工作岗位和职务，其报酬按调整后同等岗位人员的`报酬支付。

(二)如乙方不服从甲方对其工作岗位和职务调整，甲方有权解除该合同。

### 第十三条 合同的终止

(一)聘用合同期满或或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

(二)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

(三)在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

### 第十四条 合同的解除

(一)乙方有下列情况之一的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任：

a□乙方违反本合同约定及违法、违规经营，经甲方指出后不纠正的；

b□故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

c□严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

d□被依法追究刑事责任的。如乙方违法经营给甲方造成损失的，由乙方 依法承担相应法律责任。

如乙方不能胜任该职位工作当年考核没有完成年度生产经营利润目标，且甲方认可的正当理由，则乙方应自动辞职，甲方不予经济补偿。

(二)因甲方干预经营活动导致乙方无法正常开展经营活动的，乙方有权单方解除合同。

(三)因乙方的报酬为年薪制，无法确定月薪，故甲乙双方约定如因合同解除需要支付经济补偿金的，经济补偿金的标准按上一年度全省职工月平均工资的标准计算。

(四)合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的公司资产进行清产核资及任职期间审计，双方确认审计结果并交接工作后，乙方方可离职。

## 酒店部门经理绩效考核表篇三

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_。

根据《^v^劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

### 一、工作任务

甲方根据生产实际需要，聘用乙方在岗位从事工作，担任职务。

## 二、合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中前\_\_\_个月为试用期。

## 三、工作时间

经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

## 四、工资待遇

### 1、工资收入构成：

乙方的工资收入由底薪提成两部分构成。

底薪：元月；

提成：按签约工程总造价%计提。

工资发放方式：

\_\_\_日发放；

2、试用期满后，经考评合格者录用为本单位正式业务经理，本公司负责该人员五险一金。

3、双方约定的工资标准不得低于示\_\_\_区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

## 五、业务考评

1、试用期考核：试用期期限3个月，试用期内签约百万以上工程总造价

- 2、充分完成上级领导交与的任务；
- 3、试用期内甲乙双方均有权选择解除本合同；
- 4、考核业绩未达标的业务经理，公司有权与其解除聘用合同；
- 5、考核业绩未达标的业务经理，有权选择离开本公司或者转为本公司兼职人员。

## 六、违约责任

- 1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。
- 2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

## 七、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

## 八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

十、本合同签订后，甲方应在\_\_\_\_月内办理合同鉴证手续。

本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十一、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十二、下列材料为本合同的附属文件，与本合同具有同等效力：

业务员岗位职责说明；

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 酒店部门经理绩效考核表篇四

(以下简称甲方)

(以下简称乙方)

甲乙双方根据《劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 合同期限和工作内容

1、本合同有效期：自20xx年 9月 26日至201 7年 9月25日止。合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前1个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。任何一方认为不再续订合同的，应在合同期满前1个月通知对方。

3、根据甲方工作需要，乙方同意从事荆州振富园艺工程有限公司总经理岗位工作。

(一) 岗位职务名称：荆州振富园艺工程有限公司总经理

(二) 直接上级：公司董事长司

(三) 直接下级：该公司副总经理及公司三总师。

## 第二条 权利与义务

### 总经理权利：

(1)、人事权：可建议公司董事长，随时任免公司(除财务部经理之外)的任何干部的权利，主导人事方面的工作。财务部经理的任免权归董事长所有，总经理有提议权。

(2)、财务权：公司董事长授权范围内的相关财务管理权

(3)、日常事务的决策权：全面负责公司运营管理的日常工作。重大事务必须汇报公司法人代表，接受公司董事长工作指令后按照程序实施。

### 2、总经理义务：

(1)、在董事长的领导下开展工作，对公司全面经营工程业绩负责。制定公司的长期发展战略规划和年度工作计划；建立公司规章制度，并要带头遵守。建立完善各项人事管理制度、行政管理制、工程管理及项目管理制度；建立公司符合实际的劳动工资制度和考核奖惩制度；建立良好的企业文化，营造恪守制度、和谐相处、互互助的良好氛围提高公司的凝聚力，培养员工对公司的忠诚度，树立企业的形象。

(2)、建立质量、安全管理体系，贯彻国家的质量安全法规，确保企业的质量安全。



(3)、明确总经理岗位职责，确保对公司的有效管理。加强生产经营质量管理，不断提高公司管理素质，不断提高公司的技术素质，降低工程成本，提高企业效益。在促进公司利润不断提高的前提下，使员工收入逐年增长，福利条件不断改善。

(4)做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

(6)、公司重大事务须向董事会报告，经董事会同意，董事长签字后才能实施。

### 第三条 工作条件、劳动关系、工作报酬

#### 1、工作时间和休息休假：

(1)、乙方实行不定时工作制，工作休息执行公司规定。

(2)、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利；

#### 2、劳动报酬：

(1)、乙方工资实行年薪制，基本工资待遇：贰拾万元人民币/年整。每月10日按月支付。

(2)、年度奖励：有公司董事长隐形支付。

(3)、乙方基本工资增长办法：第一年不考虑增长，第二年乙方基本工资增长，以南京市上年度平均工资增长比例提高。公司制度健全后，按照公司制度执行。

(4)公司提供单身宿舍一间及必要的设施，工作车辆一台。

#### 3. 享受国家规定的社保、医保等福利待遇

#### 第四条 工作纪律

乙方应遵守国家的法律、法规。应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，依法管理。

乙方禁止性行为：

1. 不得利用职位谋取私利；
2. 未经投资人同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易；
3. 不得自营或者为他人合伙经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；
4. 不得将公司资产以个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；
5. 不得以公司资产为本公司的投资人以外的其他个人、组织、法人等金融借贷业务、抵押、材料、构配件机械租赁等提供担保；(公司法人授权的除外)
6. 不得从事其他违反法律、法规及公司制度的行为。
7. 接受公司的制度监督和工作范围制约。

#### 第五条 其他事项

一、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。乙方确定居住地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如发生变化，乙

方应书面告知甲方。

二、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

三、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

四、本合同一式 贰 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

五、本合同未尽事项按照国家《劳动合同法》及相关法律法规执行。（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方(盖章) 乙方(签名)

法定代表人(签名)

年月日：

**酒店部门经理绩效考核表篇五**

乙方：

## 一、工作范围：

乙方在甲方授权负责\_\_\_\_\_工程项目  
施工管理。

## 二、工作期限：

自签订之日起至合同终止。

## 三、工作要求：

建筑工程的工程各项要求除工期外以甲方与建筑单位签订的  
建筑工程合同为准。重大伤亡事故为零，验收质量合格。

## 四、工作形式：

1、甲方授权乙方，以甲方与建筑单位签订的建筑工程合同为  
依据，由乙方负责该项目工程的全部施工生产管理事宜。乙  
方无权向建筑单位提款及改变资金去向。

2、乙方的工资计算、发放：乙方实行月工资每月元人民币，  
不足一月按月工资/天数计算。工资包括各项福利待遇。乙方  
可在工程期间预支生活费，不超过每月工资的百分之三十。  
工资的发放时间是与建筑单位签订的合同履行结束后。

## 五、甲乙双方的权利、责任和义务：

### 1、甲方的权利、责任和义务：

(1)要向乙方传达贯彻国家的政策、法律、法规以及建筑方的  
决定，引导和规范施工队走上法制化、规范化轨道，支持乙  
方依法在甲方授权范围内的经营自主权。

(2)设工程监督员参加乙方项目工程和施工生产的决策，并经  
常深入施工现场检查工程进度和质量。

(3) 督促检查乙方执行甲方各项规章制度情况及工程进展情况。

(4) 甲方各部门要积极为乙方施工生产服务。

## 2、乙方的权利、责任和义务：

(1) 乙方依法在甲方授权范围内的经营自主权。禁止以甲方名义对外赊购材料。

(2) 乙方无权代表甲方购材料。乙方所赊欠购材料属于其个人行为。

(3) 对本项目施工队的施工生产和行政管理全方面负责，保证工程质量和进度，接受甲方对工程质量的监督检查。

(4) 认真执行甲方的各项规章制度，主动向甲方汇报工作情况。

(5) 对使用的设备要妥善保管、使用、定期保养，损坏设备按价赔偿。

(6) 组织施工现场严格执行安全生产操作规则，配备必要的安全防护用品，落实安全生产技术组织措施，一旦出现伤亡事故必须及时按有关法律、法规、规定上报。

(7) 认真落实综合治理措施，抓好两个文明建设，避免各种违法现象的发生。

(8) 乙方负责关于本工程的管理、技术、质量、资料、验收等一切事宜。乙方向甲方提供一套个人资质的原件。

(9) 乙方要和其他人员搞好关系，不得隐瞒自身的疾病隐患，平时应注意保养身体，如患病均由本人负责。

(10) 严格按照建筑安全规范进行施工，若违规操作出现工伤，甲方概不负责。

## 六、违约责任：

1、甲方认定乙方管理技术等原因不能满足施工要求的，需7日前提前通知乙方，工资按5500元每月结算。

## 七、争议的解决：

1、甲乙双方本着友好的原则进行协商解决。

2、可直接向石家庄市人民法院进行诉讼。

该合同一经签订具有法律效力，受法律保护，不得单方擅自变更或解除。

本合同未尽事宜双方协商解决。

本合同与上级文件有抵触时按上级文件执行。

## 八、补充条款：

1、底、测量资料具备完整性。

2、余工程的资料、实验、技术交底提出申请，乙方不得拒绝，但本项累计工资按包干计算为5500元×2个月竣工验收。本合同一式两份甲乙双方各一份。甲方与建筑单位的合同由甲方保存。乙方留复印件以备查阅。

乙方：

身份证号：身份证号：

联系方式：联系方式：