

# 2023年师德培训会议记录(精选6篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案的格式和要求是什么样的呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

## 隐患清零工作方案篇一

随着运维班管理变电站数量越来越多，在人员力量不能及时增加，运维班工作面临结构性缺员的情况下，要保证变电站安全稳定运行，就要提高变电站班组管理与运维班工作效率，在我看来，主要分为两个方面：一、保证变电站设备安全稳定运行。二、重点工作执行情况。

在我的思考下，第一项变电站设备安全稳定运行，分为三个部分论述，第一是日常维护保证设备安全稳定。第二部分是操作等大型工作现场规范操作，保证工作安全无违章。第三是指明确责任，明确运行岗位工作职责与责任要点。

面对第一条，华源运维班在保持现有人员结构不变的情况下，以五通细则严格执行，每月例会按时召开，时时敲响警钟，可以保证日常维护维持在较高质量水准。

面对第二条，对大型工作现场工作安全，在现有情况下保证纸质票面正确，严格使用执法记录仪，绝不违反安规。每月例会时时强调，并利用视频监控自查自纠部分工作现场，以班组小指标名义进行处罚，多次督促后现能保证较高质量的工作现场安全。

面对第三条，制定并打印出清楚的岗位职责，巡视要点，缺陷汇报处理流程，上报流程，事故处理流程，完成后在各子

站进行张贴，保证班组所有人员面对工作中所有可能面对的情况有章可循。

第二项班组重点工作完成分为阶段性重点工作与事务性重点工作。阶段性重点工作在人员合理调配，积极使用班组长现有职权激励与平时感情维系的情况下全体班组成员能以积极的工作态度完成如变电站投运等班组重点工作。

面临事务性重点工作，华源运维班人员现状为，班组长等长白班人员年龄过高，值班长年龄步入中年，面对文字性与强加班型工作在无重大激励情况下不容易调动工作积极性，年轻班组成员短时间内面临工作经验不足。具体来说是中坚力量足够，攻坚力量不足，出现结构性缺员。

结构性缺员解决办法是调动员工积极性，具体表现第一为奖金激励、职务激励；工作环境与工作方式舒心，不受委屈。现班组长与班组成员责任明确，权利不清，班组成员岗位能力、工作态度、工作量与收入不相匹配，不患寡患不均。个人意见建议为明确各岗位工作内容，具体来说缺少心思细腻的长白班人员，个人意见可以班组内部培养挖掘，需要工区名义上进行支持，如站长助理，等等名义。

华源运维班缺少心思细腻的长白班人员，

## 隐患清零工作方案篇二

为深入贯彻落实《落实事项通知书》（东道委办督字〔20xx〕26号）及《道涪镇今冬明春消防安全大排查大整治专项行动方案》（道消防委〔20xx〕11号）的要求，结合《关于开展全镇出租屋燃气安全隐患排查整治专项行动实施方案》相关内容，我村于12月15日至12月31日期间，在每家每户以及所有商铺、出租屋等场所进行燃气安全事故隐患排查治理专项行动工作，现将工作开展情况汇报如下：

## （一）周密部署

接到通知后，村委领导高度重视，迅速成立了燃气安全大检查工作领导小组，学习有关文件，提高思想认识，同时结合本村实际，进行了深入的动员和部署，认真谋划安排为做好此次燃气安全专项整治的工作，并且及时起草了工作方案，将任务分解到各村组，形成了人人都参与，人人有责任的良好氛围，为工作开展奠定了良好的基础。

## （二）扎实开展

燃气基础设施安全和人民群众的生产、生活息息相关，做好燃气安全保障工作，是关系到社会稳定的一件大事。尤其是近期以来，我市部分镇街接连发生燃气中毒等安全事故，安全形势压力沉重，更加重了检查整治燃气安全活动的紧迫感、责任感。各相关责任小组在检查整治中，以为党、为人民负责的高度责任心，按照《关于开展全镇出租屋燃气安全隐患排查整治专项行动实施方案》的要求，聚精会神地投入到检查整治活动中来，对辖区内各家各户以及所有出租屋、商铺、餐饮场所等的燃气使用情况开展专项治理检查活动，督促使用燃气的各个场所强化安全措施。

这次检查工作，采取了边宣传、边检查、边整改的方法，各村组严格按照“四不放过”和“科学严谨、依法依规、实事求是、注重实效”的原则，向用气用户宣传安全用气、远离“黑气”等燃气安全知识，向存在安全隐患场所的负责人进行批评教育，对隐患问题能够现场解决的就现场解决，一时难以解决的，提出整改方案，尽早落实到位。检查的具体情况如下：

- 1、部分餐饮场所通风条件不好，气瓶离灶台太近，存在一定的安全隐患；
- 2、软管距离明火燃气灶过近，有的软管超过2米，有的与电

线纠缠，需要加外套防护；

3、部分商铺消防灭火器数量未达标，部分灭火器已过期；

4、火锅店、烤鱼店使用气罐，大部分合格，有少量过了安全期。

6、餐饮场所绝大多数都是私营企业，大多数私营企业主安全意识不强，特别是小店员工素质低，安全意识薄弱，安全管理规章制度不健全。

针对前期检查出的问题，在下步工作中，我们将强化措施，督促辖区内各家各户以及所有商铺、出租屋等场所按时整改，按期复查，跟踪整治，确保整改到位。

3、把安全检查与群众自查进一步结合起来，及时纠正检查中发现的问题，确保安全检查工作取得实效。

## 隐患清零工作方案篇三

（一）注重班子建设，执政能力不断提升讲政治，坚决维护大局。始终坚持党的基本路线，坚决拥护党的领导，在思想上、行动上自觉同以“三个代表”为核心的“三个代表”保持高度一致，政治敏锐性、坚定性和鉴别力强，工作中坚持原则，注重团结，牢固树立“一盘棋”思想，严格执行县委各项规定，与县委保持同拍共振，从全局高度、用长远眼光研判形势、分析问题，围绕工作大局理思路、想办法、作决策，有效开展工作。

六中全会精神以及省、县一系列重大战略部署，牢固树立正确的政绩观，深入乡镇、村社、企业广泛征求意见，“零距离”联系群众。重视对领导科学、市场经济理论、科技知识以及相关法律法规的学习，组织召开政府班子集体学习会\*\*次，把握经济社会发展脉搏，紧紧围绕全县的中心工作

谋划思路、制定措施，科学执政、民主执政和依法执政的能力有了新的提高。

作要点》、《“两个责任”任务清单》，签订《党风廉政建设和建设工作责任书》，层层分解任务，压实两个责任。建立述责述廉长效机制，乡(镇)党委、政府和县级部门主要负责人在纪委全会上进行述责述廉，推动“两个责任”落地生根。始终保持反腐败力度不减、尺度不松、节奏不变。严明党的政治纪律和政治规矩，聚焦“三类人”和“三个时间节点”，落实“四个一批”要求，“老虎”“苍蝇”一起打，持续释放惩贪治腐的强烈信号。认真落实谈话提醒、函询、诫勉、述责述廉等党内监督制度，及时发现和纠正领导班子和干部队伍中出现的苗头性、倾向性问题，真正做到惩前毖后、治病救人。扎实整治侵害群众利益的不正之风和腐败问题。集中开展干部作风、侵害群众利益、村(居)务公开三个方面突出问题以及社会评价宣传不力整治的“3+\*”专项整治工作，持之以恒贯彻落实中央八项规定、省委省政府十项规定和市委市政府、县委县政府相关规定精神，持续开展“庸懒散浮拖”等专项整治，深入开展三项整改“回头看”，整治群众身边的不正之风和腐败问题，启动整治群众身边的不正之风和腐败问题专项活动，坚决防止“四风”问题复发反弹。持续加强廉政警示教育。加大对违纪案件的曝光力度，用身边事教育身边人。教育引导党员干部带头执行《准则》《条例》，加强家风建设，把好用权“方向盘”，系好廉洁“安全带”。五是强化权力运行监督。开展一级廉政风险岗位抽查审计工作。

通过抽查审计各乡(镇)、县级各部门一级廉政风险点对应工作岗位的行权情况，着力发现权力运行监督制约机制漏洞，加强研究分析，找出问题原因，提出预防腐败建议，督促相关部门进一步细化权力清单、固化权力运行流程、科学配置权力、规范自由裁量权、健全权力制衡机制。

针对以上检查出的问题，在下步工作中，我们要强化措施，

督促企业按时整改，按期复查，跟踪整治，确保整改到位。

1、加强领导、树立安全生产意识。要强化措施，认真落实安全生产责任制，要把安全生产工作纳入重要日程，一把手要亲自抓。要加大安全生产工作力度，认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，坚持谁主管谁负责的原则，把安全生产工作责任制层层落实，切实做到抓实、抓细。特别是停产、半停产及设备安装车间的安全防火，要严格按照有关规定做好安全生产和安全生产工作。

2、遵章守法，建立健全安全生产规章制度。对安全生产工作的要求，把安全生产工作规章制度、岗位操作规程，组织机构建立健全，真正做到有章可循，有法可依，组织落实，制度落实，措施落实。同时，要抓好安全生产的宣传教育培训工作，增强领导和工人的安全生产意识和法制观念。

中提出的安全隐患问题要督促企业加快整改，把隐患消灭在萌芽！

## 隐患清零工作方案篇四

### 一、单选题（共120题）

c.承发包单位

c.执行口头或电话命令 d.使用事故应急抢修单

9. 作业人员的基本条件规定，作业人员的体格检查每()至少一次。答案□c a.三年 b.四年 c.两年 d.一年 10. 在室外构架上工作，则应在工作地点邻近带电部分的横梁上，悬挂()的标示牌。答案□a a.“止步，高压危险□” b.“从此上下□” c.“在此工作！”

c.修试及基建单位

## 隐患清零工作方案篇五

站在上级高度来理解把握意识形态工作事关党的前途命运，事关国家长治久安，事关民族凝聚力和向心力。牢牢把握宣传思想工作的领导权、管理权和话语权，使我们对意识形态工作的极端重要性有更清醒、更坚定的认识。

为加强意识形态阵地管理昌邑分公司首先将意识形态工作纳入支部学习的重要内，及时传达学习关于意识形态工作的决策部署及指示精神，狠抓十九大精神和新时代中国特色社会主义思想和社会主接心价值观的学习。现已开展集中学习7次，主题讨论1次。其次深入提高意识形态阵地言理水平，加对门店举办的报告会、讲座、宣传栏、微信、客户端等的管理，预防不利于大局观思想和言论在意识形态领域的渗透。实行分级负责原则，进一步握公司意识形态阵地情况。

昌邑分公司党支部始终毫不动摇地坚持抓好党风廉政建设，强化廉洁自律工作要求，加强对全体党员干部的监督管理，组织党员领导干部前往红色、警示教育基地参观学习，将党风廉政建设作为重要学习内容纳入日常学习、“三会一课”等重工作中，切实提高党风廉政建设及职工群众满意度。

xx分公司党支部紧紧围绕党管意识形态的原则，进一步加强领导，始终掌握意识形态工作领导权和主导权。强化政治意识，把意识形态工作纳入重要议事日程，坚决纠正了只抓业务工作而忽视意识形态工作的倾向。建立意识形态工作责任制，形成在支部领导下，调动全体职工共同做好意识形态工作的格局。

## 隐患清零工作方案篇六

按照会议要求，会前我认真学习了《中国^v^章程》《中国^v^廉洁自律准则》《中国^v^纪律处分条例》《党政领

导干部选拔任用工作条例》，中央纪委、中央组织部、国家监委《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的通知》，省委、市委、区委有关严肃换届纪律要求，特别是认真学习了^v^^v^有关严明换届纪律的重要论述，观看了《镜鉴》

《警钟》等警示教育片，自己深刻领悟到严守换届纪律是考验党员领导干部的党性修养和思想境界。2021 年是中国^v^成立一百周年，也是“十四五”规划开局之年。这次换届是在新的历史起点上，加强各级领导班子建设的一次换届，换届后的领导班子任期正值“十四五”开局之年，搞好换届，对于实现“十四五”开门红目标任务，奋斗“第二个百年”目标任务都具有至关重要的意义。下面，由我做个人对照检查：

一、对严肃换届纪律重要性的认识 古人讲：“政者，正也。子率以正，孰敢不正。”在换届之中，党员领导干部能否带头做到严守纪律，对确保换届风清气正具有重要的示范引领作用。作为党员领导干部要自觉身体力行、以身作则、率先垂范，作严守换届纪律的表率，积极营造风清气正的换届环境的良好氛围。

能选好干部、选准人才、配强班子；只有风气清正，才能优化干部队伍、净化社会风气。

（二）严肃换届纪律是选好干部、配强班子的重要保障。换届工作的主要任务是选好干部、配强班子，为全区科学跨越发展提供组织保证、人才支撑。只有严格标准、严明程序、严肃纪律，才能确保“好中选优”，提高选人用人质量，才能确保选出的干部让组织放心，让群众满意。

（三）严肃换届纪律是 党员干部 的职责所在。换届期间既是考验党员干部党性修养的关键期，也是拉票贿选、跑官要官的多发期。作为党员领导干部，要始终保持清醒的头脑，做到防微杜渐，未雨绸缪，切实增强纪律观念，带头执行、带头维护换届工作纪律，这既是职责所在，也是党性修养的



直接体现。

二、存在的问题 （一）深入学习贯彻^v^^v^关于换届工作重要指示精。

神方面。一是学习主动性不足。学习积极性不高，主动学习较少，集中学习代替个人学习现象较为突出，没能在第一时间，主动深入学习领会^v^^v^关于换届工作重要指示精神。二是学习深入性不够。在平时工作中对重要指示精神重表面、轻内涵，没有从深层次上系统地学习、理解和思考，没有深刻领会和准确把握^v^^v^关于换届工作重要指示精神的科学内涵和精神实质。三是学习实效性不强。理论知识消化不足，学用结合不够紧密，针对换届工作中遇到把不准、弄不清的问题，没能运用所学内容作出科学分析和研判，一定程度上还存在学用脱节的现象。

（二）全面落实中央、省委、市委和区委决策部署、高标准严要求抓好领导班子换届工作方面。一是谈心谈话不够深入。换届工作启动后，虽然按要求与分管联系部门、挂联街道班子成员进行全覆盖谈心谈话，但是碍于人多面广时间紧，导致思想交流不够充分，对部分同志的思想变化情况没有全面了解，个人想法与意见没有全面掌握。二是督促指导不够有力。考虑到部门、街道平时工作较忙，有时存在惯性思维，习惯于将换届工作与安全生产、信访维稳、环境保护等重点工作打捆督导，没有专题深入细致地指导换届工作，在督促指导的力度上和频次上还有欠缺。三是政策宣讲不够到位。虽然全区印制了换届纪律及有关要求明白卡，自己能做到应知应会。但在对分管联系领域干部、普通党员及群众的宣传力度还不够，部分同志对“十严禁”“四必须”等内容还不能做到耳熟能详。

（三）全面严守换届纪律、加强换届监督方面。一是监管约束不够有力。面对换届，自己始终能坚决做到讲政治、守纪律、顾大局，但对其他同志的监管约束不够到位，对一

些“民间组织部”所谓的“小道消息”没有旗帜鲜明的予以制止。二是风险排查不够彻底。虽然督促挂联街道全面开展了换届风险隐患排查，但对一些潜在风险隐患点没有引起足够重视，排查还不够彻底；对个别排查出来的风险隐患没有专题研究，做到心中有数。三是警示教育不够全面。针对湖南衡阳、四川南充、辽宁等地拉票贿选、破坏选举案件，重点加强了对分管联系领域班子成员和中层干部的警示教育，但对一般干部和普通群众的警示教育还抓得不深不实，没有做到全员覆盖、入脑入心。

（四）落实换届工作责任的情况方面。一是履行主体责任不力。错误地认为换届工作是区委主要负责同志和分管组织、人事同志的责任，局限于自己分管联系领域的“一亩三分地”，没有站在区委班子成员的角度，从全区工作大局去系统思考、研究和谋划、推动全区换届工作。二是主动思考谋划不够。街道换届过程中，在干部推荐任用上更多尊重挂联街道党委的意见，没有结合换届考察实际情况，深入研判、评估干部综合素质，在如何建强街道班子队伍的问题上还思考不深、谋划不足。三是责任压力传导不足。对严肃换届纪律、加强风气监督的工作责任向下传导不够、压得不紧，导致挂联街道党委落实主体责任存在差距，谈心谈话质量不高，多以集体谈话代替个别谈话，部分同志的思想动态表达不充分等问题依然存在。

三、存在问题的原因分析（一）理论武装还不够实。学习缺少系统性，对新时代中国特色社会主义思想深研细钻不够，对党的创新理论学原著不够，没有抽出时间经常学原文、读原著、悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作两层皮。理想信念坚持的不够牢固没有真正把自己融进去，把学习、思考、时间紧密结合在一起。

（二）党性修养还不够高。工作上党性原则意识还不够强，对一些不良倾向不能及时作斗争，错在好人主义思想，优势工作标准要求不高，对下管理不够严格，批评教育不及时，

助长了松散风气。不太善于运用批评与自我批评、谈心谈话的武器。

工作头绪越来越多，持之以恒抓好各项政务的劲头有所减弱，有时对工作存在各种顾虑，导致一些好的思路和想法没有得到充分实践。

#### （四）宗旨意识 还。

不够牢。一切为了人民的思想强化得不够，“群众是基础”的意识树得不牢，随着环境的变化和职务的变化，与群众联系的时间少了，对群众疾苦的感受没有那么深刻、直接，与群众的感情出现淡化的趋向，导致对一些事务的协调处理还不够到位，与群众意愿存在一定差距。

（五）廉政监督 还不够严。对政治纪律抓的少，纪律这根弦绷得不够紧，有时为了一团和气、搞好团结而导致制度执行不够有力，不能够旗帜鲜明地批评和纠正下属言行，没有严格落实廉政监督责任，在落实督促检查上做的工作比较少。

传教育工作，尽心尽力协助做好全区换届工作。

（（二））正确对待进退留转，接受组织和人民的挑选。党员干部，特别是党员干部应特别讲政治、特别讲大局、特别讲纪律、特别讲操守。自觉遵守换届纪律，将主要精力用在做好当前工作上，而非将注意力集中到换届中的个人得失上。自觉服从和维护组织关于干部人事安排的决定，正确对待个人的进退留转，保证换届过程中思想不散、秩序不乱、工作不断。同时，要对损害党和人民利益的行为敢于挺身而出，作坚决的斗争。要通过换届，使“进”者奋发有为，“退”者心情愉快，“留”者意志不衰，“转”者迎接挑战，换出干劲，换出团结，换出干事创业、创先争优的好风气。

（（三））提高思想认识，自觉抵制不正之风。拉票贿选、

跑官要官，会严重影响换届风气，损害党的形象，为人民群众深恶痛绝。要站在党和人民利益的立场上，严守纪律规定，严把纪律防线，带头匡风正气，不信谣不传谣，不违规不逾矩，坚决同各种不正之风作斗争，自觉树立党员干部公道正派的良好形象。在此次换届中，我将切实做到心静如水对待换届；心存感恩对待组织；心存满足对待自己；心宽如海对待同事；心齐气顺对待工作，努力为营造风清气正的换届环境作贡献。谨记^v^员的根本宗旨，正确处理个人与组织的关系，换届期间自觉做到思想上不波动、精神上不滑坡、工作上不松劲，以实际行动支持换届工作。

( ( 四) )。

活动；绝不做与买官卖官等有关的有违党纪国法的任何活动；绝不做与跑官要官等有关的有损党性的任何活动；绝不采用任何手段影响换届的正常秩序。在严于律己的基础上进一步加强 xx 干部对换届纪律的学习，增强政治意识和大局意识，督促他们增强纪律观念，筑牢纪律防线，严守纪律规定，教育全体干部要时刻牢记党的宗旨，不断加强党性锻炼，争做廉洁自律的模范，争做风清气正的先进集体，清清白白为官、堂堂正正做人、扎扎实实办事，着力打造廉洁、团结、高效的 xx 干部队伍。

六、个人对换届工作的承诺 换届是一项极其重要的工作，事关一个地方的发展和稳定，作为一名党员领导干部，我在这里郑重承诺：

( ( 一) ) 认真做好“四项工作”。确保换届顺利进行。一是做好自我教育工作，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，讲党性、顾大局、守纪律，使自己的思想、行动与换届工作保持一致。二是以身作则，在正己的基础上做好 xx 部门干部的思想政治教育工作，把中央、省市区委等的换届纪律要求传达到位，确保换届工作有序、健康、平稳进行。三是做好舆情收集和分析，努力保证党员干部的意见建议及时

准确向组织反映。四是做好换届程序的具体落实，自觉当好党的干部制度和用人原则的“守门员”和“示范员”，做到坚持干部选拔任用原则不动摇、坚持干部选拔任用程序不变通、坚持干部选拔任用纪律不放松，用铁的纪律确保本单位干部选拔任用质量。

存满足对待自己；心宽如海对待同事；心齐气顺对待工作，努力为营造风清气正的换届环境作贡献。换届工作是我们政治生活的大事，更是关系到自己前途命运。但我将谨记党员的根本宗旨，正确处理个人与组织的关系，无条件服从组织安排和事业需要。换届期间自觉做到思想上不波动、精神上不滑坡、工作上不松劲，以实际行动支持换届工作。

（（三））坚决做到“十个绝不”。严守换届“高压线”。我将以中央的“十严禁”和省市区委等纪律要求作为高压线，严格自律，决不越界。在换届过程中，绝不与结党营私等有关的活动；绝不与拉票贿选有关的任何活动，绝不与买官卖官有关的任何活动，绝不与跑官要官有关的任何活动，绝不与个人说了算有关的任何活动，绝不与违规用人有关的任何活动，绝不与跑风漏气有关的任何活动，绝不与弄虚作假有关的任何活动，绝不与干扰换届有关的任何活动。

以上是我的发言和郑重承诺，敬请各位同志批评和监督。

## 隐患清零工作方案篇七

一是加强规划工作。确保顺义区“十三五”时期生态文明建设与生态保护对策前期研究课题高质量按期完成，确保“十三五”规划能够深刻把握园林绿化发展的新要求、新变化，为我区加强生态文明建设、促进转型发展做好服务，制订出园林绿化未来五年的发展规划。年底前要基本完成第一批绿线划定工作，确保绿化用地不被侵占、规划绿地性质不发生改变。积极筹备划定顺义区园林绿化资源生态保护红线和制

定湿地公园规划工作，确保生态环境的可持续发展。

二是推动公众参与绿化活动。组织开展植树造林、认建认养等多种形式的义务植树活动，搭建好社会单位和个人履行植树义务的平台，做好沟通、对接和服务。完成赵全营镇的小城镇绿化建设项目，创建首都绿化美化园林小城镇1个、花园式单位10个、花园式社区2个、首都绿色村庄7个。

三是继续开展平原造林工程□20xx年平原造林工程分为3个项目、22个标段，总面积共20234亩，其中包括平原地区19291亩，废弃坑塘、沙坑的生态修复943亩。工程涵盖全区12个镇共92个村，项目总投资亿元，计划春季完成全部任务。

四是完成市区重点工程。5月底前完成东郊森林公园两个出入口的环境整治工程、张镇雁户庄北山的500亩彩色树种造林工程，9月底前完成20xx年7500亩播草盖沙工程，11月底前完成总投资4355万元的温榆河绿道（顺义段）市级工程。

五是推进市区重点工程的前期工作。推进京密引水渠（顺义段）公里市级绿道工程，推进顺安路公里绿化工程，推进白马路东延长线及现代三厂周边公里绿化工程。

## （二）加大资源管理保护力度，完成各项职能工作

一是继续严格林木采伐许可证管理和绿地率审核。森林公安处做好保驾护航，积极预防重大破坏森林和野生动物资源的违法犯罪，及时办理涉林案件，严格查处违法犯罪行为。加强林木种苗生产、经营许可证的办理，开展种苗质检和执法工作，完成年度征占林地恢复和第八次园林绿化资源普查工作。

二是做好全区20xx年防火期前期准备工作，确保森林防火指挥中心的监测、预警、指挥功能，加强森林消防队的训练和管理，做好重点防火单位物资器材储备，提高应急处置能力，

确保全区不发生森林火灾。

三是加强林木有害生物监测和防治。加大检疫执法力度，进一步加强测报点的管理，全面完成市局下达给我区的森防“四率”指标任务。采取无公害防治为主，飞防、地防相结合，完成美国白蛾和主要林木病虫害防控工作。制定方案，加强对平原造林地块苗木的监测和复检，防止新的外来有害生物爆发危害。

### （三）加强林木绿地管护工作，提升绿地质量和景观

一是认真做好各项养护管理，明确责任，建立督查机制，逐级考核，推进各项养护管理措施的制度化、规范化、常态化，确保平原造林成果。

二是加强顺平路、大秦铁路、温榆河等“五河十路”重点绿色通道、第二道绿色隔离带及区属重点林地的管护工作。

三是加强山区生态林森林防火、病虫害防治、森林资源定期监测等公共管理工作。继续完成三北防护林五期工程封山育林项目养护管理工作，确保措施落实到位，人员到位，检查到位，最终取得较好的封育效果。

四是做好园林绿地突发事件的安全保障。加强巡视，制定防汛和应急预案，及时处理因极端天气造成的树木倒伏、折断，消除影响交通、泄洪等安全隐患。

五是完成古树名木和野生动物保护相关工作，对各重点林地现有的212眼绿化机井设施开展维修。

### （四）推动绿色产业提质增效，加快农民增收致富

一是实施20xx年果树产业扶持政策实施方案，计划投资1000万元。加快以采水控制区、浅山区经济发展带的果品产业结

构调整优化，鼓励发展旅游观光型果园。推广林下经济，发展节水绿色生态产业，在采控区新种植果树面积1500亩以上，引进优特优新品种10个以上。

二是针对花卉、果树产业农民就业培训3000人次以上，组织各林业站工作人员参加“乡土专家”培训。检测果品样品7000份，对基层开展行业安全培训，确保果品质量安全达标。

三是严格执行市局《关于加快平原地区规模化苗圃发展的意见》，加强新建规模化苗圃的管理，对现有苗圃做好政策支持和技术指导服务。

四是继续落实《北京市人民政府关于建立山区生态林补偿机制的通知》精神，督促、指导万亩山区生态林管护管理，及时足额发放市区政府的政策补贴。

#### （五）以党建工作促转变作风，提高全局工作水平

抓好党员干部队伍的管理。继续加强局领导班子的作风建设，严格执行党内政治生活纪律，坚持民主议事和科学决策。坚决落实中央“八项规定”，防止“四风”问题反弹，推进廉政风险防控管理。主动创新理念和工作方式，满足基层的服务需求。加强调研、广泛听取意见，深入了解基层群众和服务对象的需求，积极研究对策、争取尽快解决。

以基层服务型党组织建设为统领，加快工作重心转移、工作方式转变，适应园林绿化工作在我区“四个转型升级”中的新变化、新常态，使基层党组织真正成为服务群众、服务基层的堡垒和桥梁，带动全体干部职工积极工作。严格执行机关各项管理制度，创造服务型机关、节约型机关、学习型机关，通过改善机关工作作风，提高全局行政管理水平和为民服务的能力。



总之□20xx年我局工作任务十分繁重。围绕园林绿化的工作安排，局党组要求全局各部门全体党员干部明确任务、及早规划、细化措施，把各项工作落到实处，为实现“建设绿色国际港，打造首都国际航空中心核心区”的目标努力工作，为建设“美丽顺义”做出贡献。

## 隐患清零工作方案篇八

领导班子换届工作情况汇报 xx 市坚持把市县乡领导班子换届作为今年工作的重中之重，认真落实^v^有关部署要求，认真履行党委主体责任，坚持系统谋划，统筹推进，聚焦重点、抓住关键，通过全链条传导压力、全方位引导教育、全时态防范风险、全过程跟踪问效，着力营造风清气正的换届环境。

### 一、 系统思维，推动换届工作开好局起好步。

意见建议。市委组织部围绕干部怎么选、选什么样的人、如何优化班子功能结构等问题，采取座谈交流、问卷调查、实地了解、个别访谈等形式，全面摸排各级领导班子运行情况，指导各地为换届人事安排“调兵遣将、谋篇布局”打好基础。建立全市换届工作信息化管理系统，全面采集县乡换届工作相关信息，地图化、图例化展示，系统了解换届工作进展情况，及时发现问题、调度指导。三是坚持正确导向，提高整体效能。对在三大攻坚战、疫情防控、乡村振兴、生态保护和高质量发展等急难险重和重大国家战略中能扛硬活、打硬仗的干部，重点关注和使用。要求县市党委书记对乡镇换届工作逐一听取汇报，对乡镇党委书记的换届人选逐人研判，做到把好关、选对人。研究制定“五方面人员”进入乡镇领导班子的具体措施，严把资格条件、严格选任程序、严明工作纪律，使人选德配其位、人尽其才。

### 二、 出台系列政策措施，确保换届平稳有序。

的 7 个方面措施，重点从增强政治责任、优化人选结构等方

面提出要求。制定从“五方面人员”中选拔乡镇领导班子成员实施方案，从选拔数量、选拔范围、资格条件、选拔程序等方面提出具体要求。二是围绕做实关键环节明规程。聚焦提高换届人选质量，把换届考察环节细化为 16 个步骤，对民主推荐、深入考察等作出明确规范。从做实谈心谈话、突出分类引导、把好时机节点、坚持分级负责等 4 个方面，制定做好换届期间干部思想教育的工作措施，明确采取个别访谈、集体谈话等形式开展换届专题谈心谈话。制定严肃换届纪律加强换届风气监督的实施方案，对抓好换届纪律学习宣传、加强换届纪律监督检查、严肃查处违反换届纪律问题等作出具体安排，指导基层做好换届风气监督工作。三是围绕强化组织领导定章法。从全面落实党委（党组）主体责任、统筹抓好前期筹备工作、从严把好人事安排关等 5 个方面提出具体措施，推动各级党委和^v^会党组、政协党组等主动担责履责。建立县乡“两代表一委员”人选资格联审等制度，分别制定党代表政治表现负面清单和人大代表、政协委员负面表现清单。制定以换届为契机加强组织部门自身建设的 6 个方面措施，指导各级组织部门认真做好组织协调、防范化解风险等工作，为推进市县乡领导班子换届提供坚强组织保障。

### 三、 强化综合分析研判，做好换届人事安排准备。

让干部履职情况一目了然。综合运用谈话和无任用投票推荐结果，在同一个班子内横向对比，找出勇于担当作为、实绩最为突出、群众公认度高的干部人选，作为重点对象予以关注和培养。研判中，共对 xxxx 名干部进行画像，梳理出共性问题 x 个、个性问题 xx 个，提出优化建议 xx 条。四是注重结果运用，在干部选用中鲜明用人导向。对研判结果进行系统化呈现，形成领导班子运行和干部履职综合研判报告汇编、研判结果呈现表，作为干部调整的基本素材和“参照系”。加强沟通，建议优先使用研判中排名靠前的同志，对没有在范围内的人选深入了解情况、从严把关，防止“黑马”频出。

#### 四、坚持明规矩严纪律筑牢换届风气监督“防火墙”。

会必学内容，在换届工作启动时和选举大会前，集中开展严肃换届纪律警示教育专题片展播，同步梳理身边事教育身边人，推动警示教育全覆盖。制定《组工干部“十严禁二十不准”换届纪律要求》，结合党史学习教育和“牢记殷切嘱托、忠诚干净担当、喜迎建党百年”专题教育，教育引导全市组工干部严守换届纪律。三是全过程跟踪，强化监督问效。统筹纪检、组织、公安等部门力量，针对历次换届出现的问题和本次换届前有“坐等换届”、“撞钟和尚”等“换届病”倾向的干部，开展换届风气风险排查，制定整顿措施。紧盯动议提名、资格审查、推荐考察、讨论决定等关键环节，采取巡回督导、随机抽样、现场督查等方式，开展换届风气监督检查。畅通组织部门“12380”和纪检监察机关“12388”举报受理平台，实时监测换届风气状况。

市 xx 届政府领导班子工作总结 市 xx 届政府在上级党委、政府和市委的正确领导下，在市人大、市政协的监督支持下，坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真学习贯彻对 xxx 重要讲话重要指示批示精神，坚持稳中求进工作总基调，紧紧围绕新发展理念，融入新发展格局，以推动高质量发展为主题，以生态优先、绿色发展为主线，以改革创新、优化产业为根本动力，以重点项目建设为抓手，以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的，充分发挥领导班子的整体合力作用，攻坚克难，负重奋进，保持了经济平稳健康发展和社会大局和谐稳定。

#### 一、注重学习，突出政治建设

学习重要讲话和重要指示批示以及中央经济工作会议、市委市政府全会等上级重要会议精神，紧跟上级重大决策部署，开展学习 xx 余次，累计学习 xx 余项内容，切实提

升了思想认识，加深了对中央和上级决策部署的理解领悟，做到学思践悟、学以致用。严肃政治生活。自觉把讲政治贯穿于政府工作的各方面，认真开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育，理想信念更加坚定，“两个维护”更加坚决。

## 二、勤于实践，推动经济社会发展

在全面建成小康上攻坚作为，综合实力大幅提升。市十五届政府班子聚焦靶心、聚力攻坚抓发展，民生事业累计投入 xx 亿元，年均占支 xx% 以上；工业增加值达 xx 亿元；实施重点项目 xx 个，完成投资 xx 亿元；城镇居民人均收入年均增长 xx%。举全市之力持续攻坚，“两不愁三保障”问题全部解决，累计脱贫 xx 户 xx 人，如期实现现行标准下农村贫困人口全部脱贫，兑现了高质量脱贫摘帽的庄重诺言。城市“软”环境得到认可，获评 xxxx 等荣誉称号，xxx 的发展已经跃升到更高层次，站到了新的历史起点。

在优化产业结构上奋力作为，经济发展高质增效。市十五届政府班子不断调结构、转方式、促升级，全市三产结构由 2017 年末的 xxx 优化调整至 xxx。农牧业稳步发展，粮食年产稳定在 xx 亿斤以上，高标准农田完成亩建设任务有序推进，连续 xx 年获得粮食生产先进市称号。x 家企业 x 个产品获“三品一标”认证。xxx 基地获中国有机产品认证。“xxx 马铃薯”入选全国名特优新农产品名录。马铃薯播种面积达 xx 万亩、产值突破 xx 亿元，初步建成国家区域性马铃薯种薯良种繁育基地。中草药种植面积达 xx 万亩。工业经济转型提档，国家无人农业作业试点启动。xxx 项目开工建设。现代服务业发展迅猛，打造了 xxx 等特色品牌。高新技术产业开发区整合获批，成为全区首家国家级现代服务业产业化基地。xxx 三家测试企业和 100 余家车企入驻，汽车冬季测试产业集群初步确立。

## 隐患清零工作方案篇九

为坚决防范房屋建筑重特大事故发生，切实保障人民群众生命财产安全，深刻汲取“4·29”湖南长沙居民自建房发生倒塌特别重大事故教训，按照\_\_、省委省政府、市委市政府和区委区政府关于加强房屋建筑安全管理工作部署安排，决定在全镇范围内开展自建房安全专项整治工作。为确保专项排查整治各项工作有序开展，制定本工作方案。

全面贯彻落实\_\_、省委省政府、市委市政府和区委区政府关于自建房安全专项排查整治的决策部署，坚持“人民至上、生命至上”，扎实开展自建房安全专项排查整治。做深做细做实房屋安全管理各项工作，聚焦房屋建筑尤其是自建房规划、用地、设计、建设、管理等重点环节，集中清查整治违法建设、违规加层、擅自拆除承重结构等违法违规行为，分门别类落实应急管控和工程治理措施，切实消除安全隐患。集中开展“百日行动”，对房屋建筑安全，特别是涉及公共安全的经营性自建房安全隐患进行再排查、再整治。消化存量、严控增量，堵住管理漏洞，消除监管盲区，建立完善安全监管长效机制，坚决遏制房屋建筑重特大事故发生，切实保障人民群众生命财产安全。

（一）所有居民自建房(包括在建自建房)。特别是城乡接合部、城中村、拆迁安置区，以及学校、医院周边等区域涉及公共安全的经营性自建房。

（二）改建改用房屋。特别是改变房屋结构和空间形态，变更建筑用途和使用功能等的房屋建筑。

（三）人员密集场所重点用房。特别是学校、医疗卫生机构、文体场馆、商业体、宾馆、饭店、工业园区、集贸市场、养老和福利机构、宗教活动场所以及疫病集中隔离场所等房屋建筑。

（四）建筑年代久远、耐久性能不足、风化腐蚀严重等辖区内所有具有安全隐患的灰砂砖砌体结构房屋。

建立“业主自查、基层排查、部门核查、镇级督查”四级排查整治工作机制，对经营性自建房和灰砂砖砌体结构房屋以及其它初步判定存在安全隐患的房屋，以政府购买服务等方式，委托专业机构开展排查鉴定工作。

### （一）排查机制

1. 业主自查。房屋所有权人（使用人）为房屋使用安全责任主体，各村、居要组织宣传发动房屋所有权人（使用权人）立即开展自查。自查有安全风险 of 自建房地和灰砂砖砌体结构房屋，依据风险程度，采取人员撤离、停用、封闭、整改加固、拆除等措施，消除隐患后方能继续使用。房屋产权人（使用人）须将自查结果报告村（社区）并对自查结果负责。

## 隐患清零工作方案篇十

为贯彻落实《关于印发□20xx 年兴宁区镇领导班子换届工作方案》的通知》（南兴办发□20xx□13 号）及区委谭玫瑰书记在 20xx 年兴宁区换届工作会议、兴宁区换届纪律专题集体谈话会议等场合的讲话精神，进一步严肃换届纪律、加强风气监督，昆仑镇开展了严肃乡镇换届纪律工作，现将工作情况汇报如下：

### 一、 主要做法

#### （一）加强对换届纪律的学习宣传

1、召开一次专题会议，镇党委于 3 月 23 日召开了专题会议，集体认真学习了中央纪委、中央组织部《关于加强换届风气监督的通知》（中组发□20xx□1 号）、转发《中央纪委、中央组织部〈关于加强换届风气监督的通知〉》（桂组通字

〔20xx〕3号)文件精神。

2、召开镇党委扩大会议前，将中央纪委、中央组织部《关于加强换届风气监督的通知》(中组发〔20xx〕1号)、转发《中央纪委、中央组织部〈关于加强换届风气监督的通知〉》(桂组通字〔20xx〕3号)，印发给全体干部认真学习，并填写回执，开展警示教育，共有65名干部参加了学习并填写了回执。

都知晓。结合精准扶贫工作开展入户宣传工作，在下村入户时注重对换届纪律的宣传，共有40余人次参加了入户宣传工作。

4、开展一次换届纪律专题谈心谈话。谈心谈话采取“一对一”的方式进行，镇党委书记、组织委员、纪委书记分别与全镇机关、站所干部和村(社区)“两委”干部进行了一次严肃换届纪律的专题谈心谈话，共有115名干部参加了谈话，提醒督促他们严格执行换届纪律。

5、开展警示教育专题学习会。4月5日，镇党委召开警示教育专题学习会，全镇机关和各村站所干部职工，村(社区)支书、主任共115人参加会议，会上镇党委何彩楣书记带领大家学习了“九个严禁”和“九个一律”，并对湖南衡阳破坏选举案等反面案例进行了通报学习，再次强调换届纪律。

## (二)加强对违反换届纪律行为的查处

1、畅通举报渠道，在镇区和各村宣传栏上公布了举报电话，并在镇政府大门处设置了举报箱，及时受理反映违反换届纪律的举报。

2、实行违反换届纪律问题查核专办制度，对反映问题线索清楚、内容具体的举报，将组织专门力量，进行重点查办，明确办结时限，确保一查到底。

3、严格查核工作责任制，明确查处工作的具体承办人和负责人，查处工作由换届纪律督查组负责，举报查核情况报告要由具体承办人和负责人署名，对查核结果负责。

## 二、下一步 工作计划

### (一)签订承诺书。

我镇将于“三月三”节后召开换届工作动员会，会上将组织全体参会人员签订《昆仑镇党员严守换届纪律承诺书》，要求既严格遵守又加强监督，坚决抵制用人上不正之风。

### (二)继续加强对换届纪律的督察。

进一步畅通举报渠道，加强宣传力度，动员全镇党员群众参与监督中。在案件调查处置方面，对掌握的线索及时跟进调查，保持严肃换届纪律的高压态势，营造风清气正的换届环境。

## 2017 乡镇换届风气监督工作情况汇报【二】

按照中央、自治区关于换届工作的总体部署，为营造良好的换届环境，阿克苏地区严格按照“三在先”、“三个专”“四个凡提必”等要求，将换届纪律作为落实全面从严治党要求重要标准，坚持严格责任落实，宣传教育先行，着力抓好换届风气监督，用铁的纪律、铁的手腕保证地区换届风清气正。

## 一、工作开展情况

### (一)强化组织领导，切实把握换届监督工作主动权。

一是配强工作力量。成立了以地委书记为组长的换届工作领导小组，下设综合、人事安排、代表委员、业务指导、信息



宣传、纪律督查 6 个工作小组,抽调素质好、能力强、业务精的骨干力量,由纪委副书记兼任纪律督查组组长,具体负责换届风气督查工作。各县市、乡镇也成立了相应的工作机构,全面实行换届纪律县级领导分片包干制度,负责对县乡两级落实换届纪律情况进行全程督促检查。

二是加强业务培训。换届工作动员会议后,对具体负责换届工作的相关同志开展全员培训,就换届基本程序、关键环节、注意事项等进行业务辅导,确保每一名工作组成员职责明确、政策熟悉、程序清楚。召开地区干部监督工作会议,对换届风气监督工作进行重点安排,提高组织人事干部的思想认识,明确工作要求,确保各项监督措施落到实处。

三是制定可行方案。在认真贯彻上级有关要求的基础上,转发《自治区加强换届风气监督工作实施方案》,明确了严肃换届纪律的工作部署、教育、监督、查处、宣传、考核等主要措施,为换届工作顺利进行提供有力保证。结合自治区巡视工作,地区成立巡察组,对开展选人用人和换届风气进行专项检查。

四是安排扎实有序。地委书记窦万贵同志在年初组织工作会议上对换届纪律做出了安排,明确要求要坚持“三个在先”,加大监督检查力度,对违反换届纪律的发现一起、查出一起、曝光一起。3 月,地区纪委就对严明换届纪律,严肃查处违反组织人事纪律行为,匡正选人用人风气,坚决惩治拉票贿选、跑官要官、买官卖官、说清打招呼等行为,做出了安排部署。之后,在县(市)领导班子换届考察工作培训会上地委委员、组织部长、政法委书记刘新利同志专门强调,要严明换届纪律、抓主体责任落实、抓问责,对一些人冲底线的风险不要低估,坚持“零容忍”,绝不姑息迁就,并要求换届风气督查小组要牢牢掌握“九个严禁、九个一律”换届纪律规定,做到应知应会、熟悉掌握,提高换届风气监督小组政策水平。

## (二) 强化宣传教育，筑牢严守纪律的思想防线。

一是坚持教育为本、警示在先。为严明换届纪律，地委着力抓好专题学习，把中央、自治区有关换届纪律的文件纳入地委中心组学习计划，并及时发至与换届相关的单位和领导干部，要求与换届有关的单位及时开展专题学习活动，督促学习、预先提醒。把“一片一书”作为查处用人上不正之风典型案例的警示教材，发到与换届相关的单位和领导干部手中，切实起到警示作用。

二是坚持教育到人、抓点促面。加强对重点对象的学习宣传和教育培训，要求各级党委“一把手”认真学习“九个严禁、九个一律”纪律要求，同时亲自抓学习、带头抓学习、全程抓学习；各级党委班子成员专题学习干部选拔任用和换届选举工作的政策法规，引导他们筑牢严守纪律的思想防线，自觉抵制各种不正之风。注重扩大教育覆盖面，向全地区各级领导干部、换届工作组成员、各级党代表、人大代表和政协委员、广大群众等发放《致广大党员干部群众的一封信》等换届纪律材料，切实做到“领导干部熟悉、工作人员精通、干部群众了解”。