

# 最新成长计划初三上学期 初三上学期语文教学计划(汇总5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划书有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 包保帮扶工作计划篇一

XXXX年，x镇按照市委、市政府实施乡村振兴战略工作部署，紧紧围绕十大重点工程五项重点改革和七大共享平台建设要求，积极探索x特色城乡融合发展之路，抓重点、攻难点、增亮点，大力推动乡村振兴工作落地落实，现将工作总结如下：

### 一、XXXX年工作总结

（一）以乡村旅游为主导，以现代农业为支撑，积极推动乡村产业振兴

近年来，从传统农业逐步向现代农业转型，以食用菌、药材、竹笋、等农产品为主导，逐步建成了食用菌生产基地、竹笋种植基地、三木药材种植基地。培育了以万宝食用菌种植农民专业合作社和鑫雨食用菌种植家庭农场为代表的新型经营主体，带动种植规模xxx余亩，年产量xxxx余吨；中药材以黄莲为主，种植规模xxxx余亩，年均产量xxx余吨，建成了以花溪、大坪等村为主导的中药材种植基地，同时在大坪、龙定、春芽等村高标准种植推广三木药材，建设高山三木药材种植区；积极发展笋用竹产业，在大坪、红山、春芽等x个村实现笋用竹有机食品认证xxxx亩。

大力推进农商文旅体融合发展，利用剩余统建房，引进优筑旅游开发公司，投资x亿元建设花溪民宿群，现已开工建设。全镇现有颐养中心x家，花海、湔江美庐、旺达瑞川熊猫等涉旅企业及农家乐xx家，旅游业已成为群众增收致富的主导产业。

加快特色小镇建设，完成了xxxx年度x省百镇建设行动试点镇建设验收工作。

## （二）以培育人才为关键，积极推动乡村人才振兴

大力培育创新创业人才，完成育婴师劳动技能培训x次xx人，共xx人实现就业。引导大学生返乡创业x人，完成新增农业职业农民培训xx人。

## （三）以农村文化建设为抓手，积极推动乡村文化振兴

1、推进乡村文明创建。截止目前，筒西、姚家、梓柏等xx个村被命名为x市级文明村□xxxx年桥楼□x场社区被命名为x市级三美示范。深入开展法治宣传教育和基层法治示范创建活动。

2、深化天府文化主题活动，每月开展x次川剧座唱活动；开展走基层文化惠民演出x场；开展文化培训xxxx人次。

3、全面提升农村社会事业。各村（社区）已建立农村金融服务站和益农社村级公共服务中心。提档升级农村公路，完成了龙深干道xxxx米建设、崇德至羊叉道路xxx米建设□ax线崇德段道路xxx米建设。家庭医生签约服务，截至目前共签约居民xxxxx人，签约率。

## （四）以生态文明为引领，积极推动乡村生态振兴

一是扎实开展农村人居环境整治，积极推进农村垃圾治理、

污水处理、厕所革命、村庄美化等，加快改善农村生产生活条件，让良好生态成为乡村振兴支撑点，以绿色发展引领乡村振兴，构建人与自然和谐共生的乡村发展新格局。xxxx年x月，x镇红山村被列为x市xxxx至xxxx城乡环境综合治理重点项目计划——百镇千村农村人居环境整治示范点。深化实施厕所革命。xxxx年改造公厕x座，完成农村户厕改造x户；深化实施农村垃圾革命，新建密闭式垃圾房x座，新增生活垃圾分类覆盖居民xxxx户；污水处理厂正常运行，全镇生活污水得到有效处理的村占比达到xx%。

二是积极创建美丽宜居乡村，达标村xx个。

（五）以党建引领三治结合为基础，积极推动乡村组织振兴

1、完善社区服务配套设施，健全党群服务中心，完成了桥楼村、花溪村x场社区党群活动中心亲民化改造，提升了服务群众水平。

## 包保帮扶工作计划篇二

为了全面贯彻党的教育方针，进一步深化教育人事制度改革，调动广大教职工的工作积极性，大力提倡敬业爱岗奉献精神，全面提高教育教学质量，加强我校教师队伍的管理，建立一支能够适应新时期教育改革与发展需要的高素质教师队伍，根据《^v^教师法》、《教师资格条例》，参照《^v^公务员法》，特制定本办法。

一、教师的职能、素质和岗位职责

（一）教师的职能

第一条教师应具有高尚的师德，具有现代化的教育思想，业务精湛，富于创新；应是学生学习的指导者，学生未来的设

计者，学生智力资源的开发者。

## （二）教师的素质

第二条政治素质。要做到作风严格、谦和淡泊、遵纪守法、廉洁自律、爱岗敬业、讲求奉献、教书育人、精益求精、开拓进取、为人师表。

第三条基本素质。现任教师要取得相应的教师资格；要分别达到中师、大专和本科学历，并不断提高学历层次，普通话水平要达到省上要求的相应的等级水平。

第四条教学素质。能承担一门学科的教学任务，能担任班主任和组织学生课外活动，在课外对学生进行思想品德教育；具有理解和掌握教育教学理论的能力和教学实践的创新能力和创新能力，能灵活采用多种教学方法和掌握现代教育技术手段；具备素质教育在课堂的运用能力；能上好常规课，能承担优质课和创新课。

第五条科研素质。树立科研意识，具有善于收集教育信息，善于总结教学经验，探索教育规律的能力；具有从教学中发现问题，选择研究课题，设计研究方案，实施研究过程，撰写研究论文的能力；具有对教材和学生心理特征的研究能力。

第六条管理素质。应具有较强的组织能力和凝聚力，胜任班主任等工作，能组织和开展各种活动，并善于协同其他教师和学生共同完成同一项工作；具备沟通学校与家庭、社会联系的能力，做好家校联系工作；能制定目标明确的工作计划并能有效地实施。

第七条心理素质。应具备在生存中的竞争能力；发展中的创新能力；变革中的应变能力；进取中的博学能力；挫折中的自控能力；合作中的宽容心态。

### （三）教师的岗位职责

第八条师德方面。严格遵守《中小学教师职业道德规范》，坚持以人为本，忠诚党的教育事业，遵纪守法、遵守规章制度；热爱科学、热爱学生，尊重学生人格，不讽刺、挖苦、歧视学生，不体罚和变相体罚学生，关心帮助后进生；为人师表，廉洁从教，依法执教，不强制学生购买教学辅助资料、商品，不索要财物，不接受馈赠，不乱办班，乱收费；不得在正常工作时间内搞家教或收补课费以及从事第二职业；遵守社会公德，语言规范文明，衣着举止得体，禁止师生恋爱，严禁参与赌博活动；正确评价学生，对学生一视同仁，不单纯以学习成绩评价学生，划分等级；尊重家长，尊重同事，关心集体，不诬陷、诽谤他人，不搬弄是非。

第九条教育教学方面。

- 1、教师应树立正确的价值观、质量观、人才观，明确教育目的和培养目标，遵循教育与教学规律，认真钻研教材，全面了解学生。
- 2、严格执行课程计划和课程标准，认真制定每学期的德育工作、教学工作，教研工作、班主任工作等各种工作计划。
- 3、钻研教材、勤于教学、教态端正，注重知识与技能、过程与方法、情感与态度；备好、写好课堂教案；课堂教学讲究方法，讲求效益，注重素质教育，渗透德育教育；认真批改学生作业，耐心辅导学生，客观地评定学生成绩，按时完成教学任务。
- 4、抓好学生的思想品德教育，注重学生不同发展阶段的心理、生理特点和个性特征，精心培育，完善学生健全的人格；有目的有计划地开展班、队活动，丰富学生的课余活动，培养学生活泼、乐观、向上的良好品德与个性。

5、按时参加学校组织的政治、业务学习；积极参加学校的教研课改活动，勇于承担优质课、创新课；积极撰写教学论文；坚持听课制度。

6、不得随意停课和提前结束授课；不因少数优秀学生而放弃其他学生，不加重学生课业负担；不得借故迫使学困生退学。

第十条家校教育方面。建立家校联系制度，每学期要有针对性的定期或不定期开展多种形式的家访，定期召开学生家长会议，建立学生学情综合档案。

第十一条出勤与工作量。教师应遵守学校的规章制度，遵守学校的作息时间，不得随意迟到、早退、旷职，事假病假履行审批手续；履行教师聘约，承担规定的教育教学工作量任务，服从组织分配，完成组织交给的其它任务。

## 二、教师的培训（继续教育）

第十二条在职教师按照教育部关于《中小学教师继续教育规定》的要求，接受规定学时的继续教育，取得规定的学分，作为续聘和晋升专业技术职务的必备条件；教师应树立终身接受教育的观念，不断提高业务水平，接受定期或不定期的教师培训。

第十三条教师培训（继续教育）分为非学历教育培训和学历教育培训。

非学历培训包括新任教师培训、岗位培训和骨干教师培训。新任教师培训是指大中专毕业生在试用期内为适应教育教学工作的需要而必须接受的培训，培训时间一般不少于40学时。

岗位培训指聘用、聘任的教师为适应岗位需要而必须接受的专业知识、计算机应用技能、普通话等方面的培训，培训时间一般不少于40学时。

## 包保帮扶工作计划篇三

- 1、总经理为本单位消防安全责任人，应当掌握本单位的消防安全情况，遵守消防法律、法规、规章以及按照消防技术标准，依法履行本单位消防安全法定职责。
- 2、将消防工作与本单位的实际情况相结合，批准实施年度消防工作计划，与各部门消防安全责任人签订消防安全责任书。
- 3、每月组织各部门召开一次消防工作例会，及时整改火灾隐患，解决购置、维修消防设施设备等必要的消防经费，并提供相应的组织保障。
- 4、根据消防法规的规定建立义务消防队。
- 5、组织制定符合本单位实际的《灭火、应急疏散预案》，并实施演练。
- 6、每半年组织各部门负责人进行一次防火检查。
- 7、审查批准部门、员工消防奖惩。
- 8、批准实施购物中心内部消防安全制度和保障消防安全的操作规程。
- 9、根据消防安全需要，决定购物中心局部停产停业、停止使用。
- 10、接受公安消防机构监督检查，完成政府下达的各项消防工作任务。

## 包保帮扶工作计划篇四

20x年，办公室工作在局党政班子的领导下，紧紧围绕全局中

心工作，参与政务，搞好服务，认真履行职责，全力推进各项民政工作的有序开展，现将年办公室工作进行总结：

## 一、主要开展工作

1、文秘工作。一是认真做好各类公文函电的起草工作，严格审核行文，确保行文质量，努力提高质量和效率；二是认真做好各级各部门的来文件登记、送阅、督办、处理等工作，对急需办理的来文，按照“急件急办”的原则，及时送主要领导和分管领导阅批，及时送达并督促相关股室办理，确保政令畅通，工作落到实处。

2、信息工作。办公室将所开展的民政工作，尤其是涉及民生的重点工作，本着实事求是的原则，编制成简报、信息、新闻等方式及时向市民政局、某某日报、县委<sup>v</sup>等部门报送，年内共报送信息34条，出黑板报5期，编发简报4期，部分上报信息已被采用。年，我局被市民政局评为民政政务信息工作先进集体，被县委评为信息完成超额奖。

3、信访工作。按照《信访工作条例》，认真做好各类来信来访的登记、分类、办理、答复等工作，在办理的过程中，首先由股室提出书面答复意见，再由分管领导或主要领导审签后给予答复，做到信访工作件件有着落、事事有回音，年内共收到来信来访658件，其中受理649件，未符合民政相关政策退回9件。同时，结合全县“大接访、大下访”活动，积极协助支持相关股室办理县<sup>v</sup>转办的包保案件。

4、制度建设。年内，结合股室职能职责，督促并指导股室制订《股室工作职责》、《股室工作服务承诺》，制作《上岗证》，并要求机关工作人员上班佩戴《上岗证》，接受服务对象的监督。另外，还重新修订了原有的部分工作制度。

5、后勤工作。按照《局机关制定的接待工作制度》，本

着“勤俭节约”的原则，认真做好来往人员的接待和对内外的协调联系工作，同时，做好车辆的维修、保养、保险等日常管理工作。

## 二、存在的问题

由于办公室人少、事多、繁杂的工作特点，工作中主要存在着这些问题：一是办公室工作存在着见指打指的现象，对股室间的协调工作做得不够，工作的衔接还不够紧密；二是对股室工作的督办力度不够等等，这些问题需要各股室间加强协调、互相配合才能得到更好地解决，同时在今后的工作中希望各股室有什么好的建议和意见请及时给办公室反映，我们将积极向班子汇报，把存在的困难和问题逐步加以解决。

## 三、下一年工作计划

- 1、抓好局机关政治理论、业务学习工作，提高干部职工的政治理论水平和业务素质。
- 2、做好文秘工作。
- 3、做好信息工作。加强各种信息的收集和上报，争取在市、县级报刊、信息版上有更多民政信息。
- 4、做好机关接待、会务、用车等后勤保障工作。
- 5、做好档案的整理、归档及管理工作。
- 6、做好信访、保密。
- 7、做好局机关环境卫生管理工作。
- 8、协助抓好机关作风建设工作。
- 9、巩固和提高县级“文明单位”取得的成果，积极创造条件

申报市级“文明单位”。

## 包保帮扶工作计划篇五

按照市委统一安排，今年3月下旬，市财政局选派驻村扶贫工作队到\*\*县\*\*镇\*\*村开展工作。一年来，在市、县委组织部和乡党委政府的正确领导下，在派出单位大力支持下，驻村工作队与\*\*村两委班子同心协力，紧紧围绕农村扶贫工作大局，认真履行“五大员”职责，通过理思路，定规划，抓党建，促发展，使\*\*村基层组织建设得到进一步发展，村民生产、生活条件有了明显改善。现将工作情况总结汇报如下：

### 一、基本情况

### 二、主要工作及措施

（一）抓教育，强思想。脱贫致富贵在立志，抓好教育是扶贫开发的根本大计。俗话说得好“扶贫必扶智”，因此帮助群众提高文化素养和就业能力，激发内生动力是我们帮扶干部的首要职责。一是驻村干部和单位帮扶责任人入户走访农户宣传讲解党的民族宗教和扶贫政策，让惠民政策家喻户晓；二是利用“新时代农民讲习所”给群众输送新思想、带来新观念、注入新活力，提升村民的思想意识，彻底解决“等、靠、要”思想。结合今年开展的“农民教育培训年”活动，镇上帮扶领导、驻村第一书记、村两委班子就十九大精神、乡村振兴战略及党的富民惠民政策进行了宣讲，聘请专业人士对农村实用技术进行培训。三是利用电视广播媒体教学，学习种植、养殖等专业技术，增强农民实用技术能力的培养。截至目前，共开展农民讲习5场次，培训致富农民3期、300人次以上，培训内容主要为手工编织、月嫂等。

（二）抓党建，促扶贫。农村基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，是贯彻落实党的扶贫开发工作部署的战斗堡垒。抓好党建促扶贫，把基层党组织建设成为带领乡亲

们脱贫致富的战斗堡垒作用，是我们驻村工作的重中之重。一是认真开展“6+x”主题党日和“两学一做”专题教育活动。组织村两委班子和57名党员认真学习《党章》、和党的十八大、十九大及^v^^v^系列重要讲话精神，在“七一”建党节期间局党组派副局长任远景和李秉强慰问困难党员11人，组织帮扶村党员到西吉将台堡和六盘山红军纪念亭举行“我的初心、我的使命”入党宣誓“追寻先烈足迹，传承红色精神”活动。实行驻村第一书记和支部成员轮流讲党课制度，同时市财政局党组书记、局长王成明同志在村部就党的十九大精神进行了现场讲解；二是认真开展党员“评星定格”和专题组织生活会；三是积极发展党员，加强“两个带头人”的培养，发挥堡垒作用。

（三）抓基础，促帮扶。财政局党组十分重视帮扶工作，党组成员多次进村入户调研\*\*村的脱贫攻坚和经济发展状况，并多次召开专题会议专门研究帮扶工作。一是筹措资金14万元解决了卢子沟、高湾、王湾村道沙路修建和9户建档立卡户安全饮水问题；二是协调筹资18万元用于建设\*\*村老年人活动中心，为老年人活动服务；三是协调筹资35万元用于购置农业机械，壮大村集体经济；四是协调筹资8万元采购移动舞台1座，解决露天文化活动演出问题；五是协调县交通局、扶贫办、财政局及镇政府，计划对\*\*、晁坡一横四纵组道进行硬化。

（四）送温暖，献爱心。一是开展庆“六一”捐赠活动。今年6月1日，市财政局筹措资金7469元购置77套书包、文具、球鞋、遮阳帽、红领巾，带着帮扶单位的心意看望慰问\*\*村小学的孩子们，使他们深切感受党和政府的温暖。同时，第一书记、驻村干部及村委领导与孩子们度过了欢快的“六一”儿童节。二是11月13日，\*\*市金融办协调宁夏小贷协会协会，联系全区24家小贷公司前往帮扶点\*\*县\*\*镇\*\*小学，给孩子们带去了价值万余元的体育用品、学习用品及课外阅读图书等爱心捐赠物品。市财政局局长助理吕国钧主持捐赠仪式。12月6日，市财政局为建档立卡户争取发放防寒服113

件。

（五）讲文明，树新风。文化是一个国家、一个民族的灵魂。弘扬和践行社会主义核心价值观，加强农村思想道德和公共文化建设，开展移风易俗，培育文明乡风、良好家风、淳朴民风，不断提高乡村社会文明程度。驻村工作组协助指导“村两委”班子以新时代农民讲习所为依托，以村部综合文化服务中心为阵地，组织\*\*秦剧团、社火队宣传党在农村的各项惠民富民政策。一是利用农闲时间，聘请\*\*市群艺馆5名教师对\*\*村文艺爱好者进行秦腔、舞蹈培训。并自编自演秦腔戏曲和舞蹈节目参加\*\*县乡村文明演艺大赛；二是组织群众举办拔河比赛，引导群众自发组织民间秦腔自乐班，丰富群众文化生活；三是充分发挥民间文化大院的引领作用，成立\*\*村扶贫理事会，倡导社会主义新风尚，推动移风易俗活动，整顿村容村貌，杜绝村民无事生非、聚众赌博的行为。

### 三、存在的问题

通过一年不懈的努力，帮扶工作取得了一定成绩，但离组织的要求和群众的期待尚有差距，主要表现在：

（一）政治理论学习不够深入，对国家政策掌握不够细致，给农民的惠民政策宣传讲解不够到位。

（二）引导产业发展的思路不够开拓，局限于当前传统的养殖种植发展模式。村集体经济发展壮大流于形式，没有从根本上谋划解决发展后颈问题。

### 四、2019年工作计划

（一）加强党组织建设。按照《中国^v^章程》、《中国^v^纪律处分条例》、《中国^v^支部工作条例》规定，协助村两委教育、管理、监督好党员，充分发挥党员模范引领作用，强化为民服务意识，增进团结，凝聚战斗力。

（二）宣讲国家政策。以“新时代农民讲习所”为载体，认真讲解国家惠民政策和乡村振兴战略，宣传传统美德和社会公德，引导提升群众思想意识。

（三）大力扶持发展产业。一是在小规模发展种植、养殖的基础上，引导农民扩大种养规模，鼓励支持农民合作社的发展；二是壮大发展村集体经济，继续流转闲置耕地发展种植、养殖业，以帮扶单位扶持农业机械为契机，提供农耕服务增加收入；三是发展扶贫车间。利用\*\*村交通便利的优势，组建药材加工、服装加工、刺绣编织等扶贫车间，以便带动经济作物的扩大种植，解决留守妇女的务工问题。

（四）着力打造区域文化旅游。一是筹措资金为村部老年人活动中心配备设施；二是协调解决\*\*村秦剧团文化演出设备问题；三是结合乡村振兴战略，争取资金全力打造\*\*村的文化旅游，主要有文化大院的提质增效、生态农业及农家乐的打造和文明乡村的专项整治。