

企业职工文体活动方案 企业文体活动方案 (实用5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

质量部门年度工作计划篇一

x年是全新的一年，公司质保部将以崭新的环境为契机，积蓄内力，夯实基础，着力做好质量管理的基础建设工作，努力营造良好的生产运作环境，坚持以科学的质量策划为基石，有序可控的过程管理为手段，完善的质量体系为保障，塑造良好的质量形象，提高公司在重要客户中的战略地位，降低内外部故障成本，增强顾客满意。具体工作将按照以下的步骤展开。技术要求，物流运输有序。在关键过程的监控上尽量采用防错技术。在过程监控的同时关注产品实现过程与顾客导向过程的整体衔接，过程的输入输出关系，力求做到把握重点，兼顾全局。

部门建设

部门建设是关系到部门工作绩效的大事。一个部门的带头人如果不能充分调动部门成员的工作积极性，使部门成员的才智得到充分的发挥，必然会导致失败。新的一年，质保部将以增强部门的凝聚力，战斗力为部门建设的重点，从工作制度，人员培训，绩效考核等方面着手部门建设。

没有规矩，不成方圆，质管部将以公司的各项规章制度为纲，认真切实履行，同时给予部门成员应有的权力，发挥部门成员的创造性，使其成为工作的主人，让部门成员有成就感。领导的职能从决策转变为服务，在员工迷惑时指明方向，努

力为员工创造工作环境，并通过完善，透明，合理的绩效考核机制，调动员工的积极性。

为了保证部门始终具有战斗力，必须不断地吸取新的知识，增强技能。有计划，有步骤地组织培训是非常重要的工作。质管部将拟定详细的培训计划，培训内容包括质量管理方法，质量工具的运用，质量要求的贯彻、精益生产模式，公司管理等多方面，多层次。从基础到提高，循序渐进。

沟通与合作

各部门协调一致是实现公司战略目标的基础条件。如果各部门单打独斗，各自为政将直接影响公司的利益，严重阻碍公司的发展。由于质保部的工作业绩与其他部门的支持密不可分，所以与生产运作各部门之间的通力合作显得至关重要。质管部在全过程质量管理的过程中，将通过积极的协调与沟通与各部门达成共识，并主动配合采购，生产，物流等生产运作部门解决问题，提出过程优化建议，使公司的各项业务在持续改进的过程中，不断趋向完美。

质量部门年度工作计划篇二

时光飞逝，这光荣与梦想共存的××年已经过半，上半年以来，在公司领导的关怀和指导下，在同事们的大力支持下，品质部基本上完成了各项工作。现将上半年以来的工作情况向各位领导做一个汇报，并对下半年工作做一些计划安排。敬请批评指证，谢谢！

现分以下三个部分作简要汇报。

一 上半年工作总结

上半年工作很多，分三方面简要介绍。

1. 建立了品质部机构

品质部是一个向公司和客户提供质量服务和信息资源对质量把关的部门，担负着进厂原材料、生产的半成品、成品的检验和衡器的效验工作，是公司的“眼睛”。品质部五月前只有我一个人，筹建品质部化验室是上半年度最主要的工作任务之一。

上半年确定了化验室的分析任务、岗位、设备仪器，制定了各岗位安全操作制度；汇编金属镁检验标准，编制了化验台账、检验设备台账；确定了化验工艺指标，协同基建工程部对化验室内的水、电、暖确认合理性；对化验室各科室进行了优化布置。

2. 检验进厂原辅材料，严把质量关

检测进厂原辅材料是上半年度又一主要的工作任务。建设施工到了攻坚阶段，所需的原材料较多，大到钢材，小到铆钉、螺母都得检测验收，检测任务十分繁重。本部门克服了种种困难，对以前就没有检过的材料，边学习边运用相关检测知识。

对于货值大的物资如钢材，检测责任重大。为此，部门会同土建组相关人员、施工单位的技术人员一道对其进行检测验收，施工单位认可后，才出具检测合格报告，准予入库。

地方，检测费比较昂贵，更重要的是出具检测报告大大滞后。为此，部门想方设法，将不同供方的同类别的材料委托有资质的供应商进行检测，这样不仅节约检测成本，而且大大节省了检测时间。例如，将一些待测样品随车送往耐火材料供应商濮阳濮耐高温材料有限公司检测，其下属的高温陶瓷材料实验检测中心被国家认可委员会评定为有检测耐火材料能力的实验室之一；又如将采得的三十多个煤样送往××公司检测，检测费只有2000元，而××煤炭中心检测一个样就

近2000元。

3. 其他方面

通过查阅各种资料，向有关单位垂询，实地调研等工作，为公司提供一些有用信息。比如基本摸清了周边主要资源特别是煤炭资源分布情况。初步选定神府几家煤矿及宁夏王洼煤矿作为公司点火时选用的煤炭供应商。通过大量艰苦细致的工作，遴选了化验物资供应商，采购清单已编制，等待报批。

二 品质部成立以来存在的问题

1. 人员的问题 品质部检试验人员的能力和 experience 是保证质量的首要条件。随着现代化学分析仪器的应用，对人员的专业水平要求更高，化验室应配备高、中、初级经过技术培训考核合格的人员，承担各自相应的分析测试任务。化验人员虽然每天面对的是一些化学样品，但每个样品的背后实际上都维系着企业的生产状况甚至关乎到企业的生死存亡。如果由于化验人员的疏漏或技术上的欠缺，耽误了生产和销售，那将给企业带来不可挽回的损失，甚至失去“生命”。因此，检试验人员关系着产品的质量，在企业中的作用十分突出。

公司地处××开发区，人口少，基础设施差，自然条件比较恶劣，而品质部需要较高素质的专业人才，人才能否招得来、留得住、扎下根干事业是首要问题。招聘进来的人要花大力气培训和考核，为了留住人，必然要满足待遇等方面的一些条件，和同行业相比，用工成本较高。人员的不确定性和流动性会给本部门工作带来很大被动，实际上，员工流动的问题始终困扰着镁行业，如何稳定人员，培养、建设一批专业队伍是一个长期需要思考和实践的课题。

2. 部门设置的问题 品质部是质量把关部门，“把关”顾名思义把的是“进”和“出”，即进厂原副材料和出厂产品。对于中间控制过程，品质部只是对工艺节点提供监督、考核

和质量服务的作用，将质量调控权限下放到独立性较强的车间，提高其生产积极性和降本增效意识是比较适宜的。产品市场好价格高的时候，可适当降低产品质量而提高产量，反之亦然，因为质量和产量总是一对难以调和的矛盾，故制订的标准也需要较大的弹性和可操作性。

3. 公司全员参与的问题 品质管理不是品质部一个部门或品质部长一个人的责任，而是公司所有成员的共同责任。品质管理是集合全公司全员的智慧与经验，活用组织体系，促进企业内所有的人、事、物之改善，而达到最经济之生产，满足客户之需要。金属镁形成的管理粗放，只重产量不重质量的局面难以改观，一些镁厂的质检部门仅仅做一些常规性的化验，谈不上什么品质，质检部门的人员尚且如此，就更不用说其他人员对品质的理解了。

公司规范化经营，对品质管理十分重视，基于镁行业现状，应采取循序渐进的方针，逐步使“品质是生产出来的，而不是检验出来的，要从每一个小小的环节都要去考虑，综合起来才能做好整个产品的品质”的理念深入人心，使每个员工热爱工作，有高度责任心，懂得“下一工序就是客户”的道理。

4. 发挥品质部门作用，如何做好一个品质主管的问题

品质主管，通常被认为是监督、检验的角色，个人认为这只是品质主管的部分工作。因为如果只以监督为主，那么很容易引起运作或生产部门的反感，与生产部门起矛盾。诚然，作为质量归口部门，确实是要监督产品质量状况，但是在思想上一定要有帮助解决品质异常的思想，也就是要站在协助品质提升的立场上来看问题，这样的话，其他部门才能接受改进观点和纠正预防措施。

要做好品质主管的另外一个重要工作就是培训学习。培训学习包括品质工具、品质系统、品质理念和思想以及常出现的

品质异常以及预防方法等，培训学习的对象当然不仅是品质部门，还要将生产部门与产品品质直接相关的人员纳入。只有相关人员拥有了足够的品质技能，才能在生产过程中避免品质异常，因为产品质量是设计和生产出来的。

要做好品质主管的更高的要求就是根据盾安企业文化和公司实际，建立形成并推动和深化“质量文化”。在日常工作过程中，多宣贯质量是每个人的责任、在第一时间将对的事情做对等等。只有形成了良好的质量文化，品质主管才算是成功了，而且做起事来才算轻松了，这时候品质主管及品质部门就成为了以品质咨询为主的角色了。

品质对于提升企业的作用不可估量，品质管理是个系统管理，是公司的综合能力，需要全员参与，仅仅由品质部一个部门来完善其理是不现实的，也是绝对不可能的。

三 下半年的工作计划

1. 工作思路 以《品质部工作标准》为依据，切实建立品质控制机制为核心，有效运行并持续改进公司管理体系为宗旨，全面提升品质管理及服务公司为目标。时值公司点火投产之际，品质部实际上还没有真正建立起来，工作任重而道远。

健全真正的品质部机构及筹建化验室继续是本年下半年度主要任务，有以下三项：

1. 协助公司企管部完成质检员和化验员的招聘。9月份，所有化验员、质检员必须进厂，完成上岗前的考核。

2. 协助资材部完成检试验设备的采购安装，在9月底完成所有检试验设备的性能检测。

3. 根据生产的实际情况，修正相关的检验规程标准，完善检验人员考核体系。提升品质人员素质。做好下半年的品质管

理策划，严格质量控制，确在质量。

总之，从年头一直忙到现在，部门完成了多项工作，但也存在着许多改进之处，总的概括来说是：工作做了不少，问题也不少。在下半年品质部会在上半年的基础上再接再厉。

品质部 ××

年 月 日

质量部门年度工作计划篇三

1. 加强对检验员质量意识和技能的培训，提高检查员的责任意识和控制能力，减少错检漏检事件的发生，降低质量损失。
2. 重新梳理检验员的工作职责，明确各检验员的工作内容。
3. 重新整理检验标准和操作方法，将已发生过的不良品照片和资料收集汇总，作为检验参照控制的资料，提高检验员快速识别产品不良现象和控制不良现象发生的能力。
4. 开展查库工作，实施过程工序尺寸稳定性检查工作。
5. 继续完善规范质量统计术语和格式设计，提高统计的准备性和数据的真实性，为质量持续改进对策提供事实数据。
6. 多做简易量检具，提高检验员的工作效率。
7. 制定20xx年度量检具周期检定计划并实施。
8. 制定20xx年度体系审核计划，整理ts体系审核资料。
9. 配合采购部加强对供应商的考核和质量意识施加影响，提高供应产品质量。

10. 加强过程控制，对工序废品率高的过程进行分析，帮助员工提高自控能力，降低不良率和制造成本。

质量部门年度工作计划篇四

转眼一年的时间又过去了，检验员年总结又开始要思考了。一份年终的工作总结，即是对自己的总结，也是对公司的交代，更是为明年的工作做一个铺垫。虽然我是今年刚刚加入这个集体中的，但是领导与同事对我如同手足，让我感受到一个大家庭的温暖。

__年工作中好的方面有以下几点：

1. 在现场管理上能积极服从现场管理要求去做。把自己的卫生区搞的很好，进车间之前把帽子都戴上了。在车间内不打闹。
2. 本人能严格要求自己，遵守公司各项规章制度，在考勤上本人出满勤干满点。按时上下班，九点上班就是九点，宁可早去半个小时，也绝不晚去一分钟。在工作中不离岗，不脱岗，不睡岗。
3. 本人在废品控制上能严格按公司规定的要求去做，但同时能节约的就自己想办法节约，比如原材料废品可以用来做检验。在废品统计方面数据都很真实。
4. 在交接班时能认真检查工具，交清班里所出现的问题，提醒下个班注意。
5. 在工作中能向老员工请教自己所不懂的，不过他们都很热情的帮助我，特别是我的师傅和部长，对我的影响很大。
6. 能和公司里的员工打成一片，如同一家人一样。

在工作中不足的方面主要有以下几点：

1. 对于质检上面的知识还是太浅薄了，还须加强。就比如说刚刚进入公司的上夜班时有一批罐子由于我对质量上面的知识知道的太过浅薄，造成了很多的返工，给公司造成了很大的损失。2. 有时在工作中自己太情绪化了，把握不住自己，缺乏自我控制能力。有时加班太晚，有很多的不满，自己太情绪化了，在以后的工作中不会再出现这样的情况了。

__年我的工作目标：

1. 严把质量关，争取减少客户投诉。对于质检方面的知识我一定要加强学习，多向老员工们请教。

2. 尽自己的能力为公司尽一份力，争取做一名合格的福新员工。在__年中表现好的方面我会继续，在不好的方面我会改进。

以上是我在近一年的工作总结和对__年的工作目标，在总结中有没有总结到的望公司领导给予指出，我会在__年工作中任重道远把握机会努力做好本职工作。

质量部门年度工作计划篇五

会议地点：工地会议室会议时间20xx-3-4下午16点

参会单位：五建(总包方)

参会人员：邢玉飞、陆斌、姜明华

主持人耿宏春

主题标本楼基础底板、梁的钢筋、模板、砼及放线质量问题分析

会议内容：

一：项目部质检员莫儒生：

(1)放线：放线工作是一切工序的基础，要认真细致。由陈永利负责。所有轴线，墙线、控制线都要按规范标准放。墨迹太宽，容易给后续工序的施工带来误差。控制线必须连贯、清晰。注意墙、柱断面的放线偏差。目前，偏差太大，有3-4mm□甚至5-6mm;一定要控制在1-2mm□

(2)钢筋：位路出入太大，离长城杯标准差之千里。最大处位路偏差有5cm□

插筋(墙筋、暗柱筋)位路不准，间距、排距、主筋位路控制都不好，超过标准误差2-3cm;技术措施、管理措施不到位。

建议：制作定位梯子筋，柱子钢筋定位箍。

(3)模板：柱子有插铁错位问题，也有模板问题。

底板东侧跑模。原因是不认真，应该安排木工(专人)看模;发现问题及时补救，作到事中控制。最后再处理，费工、费时、费力;得不偿失!

(4)砼：柱子上部砂浆多，石子少，造成局部裂缝。

浇注过程中要控制坍落度，如果坍落度太大，不合格，坚决将商品砼退回。浇注后要注意养护，注意保温、保湿，加以覆盖。这样有利于砼早期强度的增长。

只要没有正式解除冬施，就要严格按照冬施方案施工。

下一步，要从模板抓起，跟部要堵严，防止烂根。上部浮浆要处理，防止出现“软弱层”。建议浮浆用勺舀出。

砼凿毛问题，应该待砼产生一定强度后，再凿毛。浮浆层应该剔掉3—5公分，露出石子为宜。浇筑时留出剔凿富余量。

砼表面补灰，不能擅自进行，要经过项目部技术部门的认可。

没有放线，就搭架子，做护角。影响放线。既影响质量又影响生产。所以，管理上要到位，工序安排要合理。总之，以上为抛砖引玉，达到集思广益的效果。质量问题，不断纠正，工程质量不断进步。

二：南通三建经理邢玉飞：

1. 放线相差3—5mm[]整改完毕后，重新报验。

2. 砼，浮浆层加进一些干净石子，可否？

三：南通三建陆经理：

1. 对于梁、柱质量问题，如何进行整改。我们将与项目部极力配合。钢筋按1：6纠偏。

2. 技术交底要详细，全面。双方技术交底要结合起来，互相补充。

3. 模板平整度、表面质量要保证。如果模板质量不行，影响砼表面光洁度。

4. 一层、地下室长城杯肯定检查，我们必须以此为重点部位。

四：项目部副经理邓宝军：

1. 放线工作不能放松，是最基础工作。必须重视，制订严格的奖罚措施。本次放线的失误，必须处罚。罚款南通三建20xx元，以示警告。

2. 拿长城杯，目标要明确，要按长城杯的标准严格执行。标本楼从现在完成的底板，梁及插筋来看，情况不理想。其原因是措施不利，方案不细致，检查不到位，各项管理执行力度不够！
3. 长城杯创优要有制订措施。结合我们计划要参观的工程，做到心中有数，必须有精品的模板方案。要有高素质的劳务队伍，在模板、砼、钢筋上是强项。
4. 所有工程部的事情，由工程部部长朱光利负责，安全交底要有，技术交底要细致到位，具可操作性。如果工程质量问题是由工长管理问题引起，对工程部负责人及相关人员进行相应的经济处罚。本条纳入项目部的管理制度中。
5. 柱子、墙模板都要有完善的加固措施，如果有线盒等，要留意及时预埋。
6. 浮浆层问题，最好掏浆，不能加石子。砼浇筑面，宁高勿低，宜高出3-5公分。
7. 本次会议后，关于放线问题、钢筋绑扎、模板、砼等质量问题；建议南通三建再召开一个质量专题会议。
8. 施工顺序问题，水平走向、竖向走向，各工序安排要科学合理。
9. 南通三建要与总包方精诚合作，开诚布公。充分与总包方沟通，将施工难度、物质准备、技术措施、方案准备、技术交底的各种矛盾点暴露出来；施工管理、质量创优做到事前控制。
10. 柱子的钢筋定位梯子，柱、墙的钢筋保护层的限位措施，由白振海负责，南通三建自己协调，向班组进行交底。

11. 以后在工作中，要重奖重罚，惩优奖劣。希望我们的工长、南通三建重视起来，各负其责，必保长城杯。

五：项目部工程师耿宏春

1. 按规范要求，不允许在浮浆层加石子；施工中若浮浆多，可用容器掏浆，柱、墙砼宜高出板、梁底3cm□

2. 柱子钢筋绑扎，由白振海负责，向莫工报验。位移的钢筋按1：6打弯纠偏处理，但也要经过技术质量部门的认可。

3. 关于柱子错台，由张万久负责，钢筋工与木工要相互沟通，避免类似情况再次发生。

4. 施工方案、技术交底南通三建也要写，工程质量要处于受控状态。

5. 放线问题，要重新弹，重新复核，重新报验报审。

6. 本次是第一次质量分析会，以后要经常开，以这种形式总结工作中的质量问题，达到创优的目标。

质量部门年度工作计划篇六

春去冬来，寒暑更替，转眼之间，2019年已经悄然走到尽头，我们又将迈入一个暂新的年头，回首即将成为过去的2019年，在公司领导的正确领导下，我们质量部全体工作人员，团结一致，奋发拼搏，克服了种种困难，确保了食品安全管理体系的认证及后续的发展，一年来质量部在困境中谋发展，在挑战中寻找机遇，各项工作中实现了新的突破，现就一年来的工作总结如下：

2019年是公司非常不平凡的一年，是难忘的一年，也是质量部面临工作任务最为繁重和艰巨的一年，在公司领导正确的

领导下，质量部全体工作人员围绕着食品安全管理体系的认证和产品质量为中心，着力构建食品安全管理体系，积极认真履行食品安全管理体系的职责，努力提高监管和技术服务能力，为公司食品安全管理体系的认证和生产质量管理制度的建设发挥了不可替代的作用，生产质量监管和服务明显取得了名显的成效。

质量管理部门是公司的核心部门，食品安全管理体系赋予其独立的质量否决权，在质量管理体系运行中处于十分重要的地位，由于诸多客观因素的制约，影响了其职能的充分发挥，总体表现如下：

(一) 机构改革和能力建设人处于发展和完善的初步阶段

公司刚刚通过了食品安全管理体系的认证，但要真正从思想上更新传统管理的旧观念、接受和领会并牢固树立食品安全管理体系的新观念，依然是今后长期而艰巨的任务，因为工作的标准化、程序化一方面需要员工主动自觉的完成，另一方面需要外在管理制度的约束，以规范其行为。目前质量监管能力、技术服务水平、研发创新能力都与同行业相比还有一定距离，体制机制改革和能力建设人处于不断摸索和完善的初级阶段。

(二) 管理全限的微弱，缺乏活力

质量管理是公司管理活动的重要内容，监管责任重大，是公司职能发挥和技术支撑的关键部门，但担当的责任与赋予的权力不对等，重义务、轻权利的管理模式，明显影响了工作效率。

(三) 人员整体素质需要进一步提高

公司对检验员的操作技能和整体素质提出了更高的要求，而我们的检验员还需进一步提高操作技能和自身素质。工作人

员实战经验不足，生产质量管理过程中独立判断和分析解决问题的能力不强，工作创新能力缺乏。

(四) 独立履行质量否决权不到位

公司对质量管理部的监管工作支持不够，偶有只考虑公司眼前经济效益而放弃质量原则，使质量管理部的日常监管中存在漏洞而倾与形式。

(一) 提高质量管理工作人员的素质

一是建立定期学习培训机制，提高检验员的；二是继续稳定质量检验人员的队伍，使其严把产品及物料检验质量关，杜绝不合格物料投入生产和不合格中间产品流入下道工序，防止不合格产品出厂销售。

(二) 加强监督管理

严格按照《食品安全管理法》和《药品生产质量管理规范》的规定，加大对生产过程中的日常监督检查的力度，督促和监督严格按照食品安全管理体系要求组织生产，加强各采购、生产、检验和销售环节的质量控制，把质量管理落实到实处，确保产品质量。

(三) 坚持gmp的培训，为提高公司管理水平和提高员工素质发挥作用。

质量管理工作使命关荣，责任重大。让我们在公司正确领导和全体员工共同努力下，进一步振奋精神，团结一致，以更加良好的精神状态，更加扎实细致的工作作风，更加快捷的工作效率，把好产品质量关，为保证产品质量安全和推动公司的创业发挥更大的作用和作出新贡献。

质量部门年度工作计划篇七

通过以往一段时间的工作，认识到当前实施的产品质量标准有部分要求和实际存在一定偏差，一些是因为标准设置的不尽合理，还有一些是因为没有认真落实。今后要适时进行调整和完善，保证品质管理工作有章可依，同时要严把执行关，让产品质量与标准要求尽可能的接近，直到一致。

二、规范进料检验工作

在过去的进料检验工作中，仅做到了大宗、重要原料的检验，并且检验项目不够全面，检验记录不够完整，偶尔会出现进料品质不良影响产品质量的现象。自9月上旬开始，对外购大宗物料，全部采用aql抽样检验；对贵重物品或质量影响大的原料，执行全数检验；对于难以验证的原料，要求供应商提供品质保证函。所有进料检验工作，按物料别留下完整检验记录。对于来料品质异常的，及时发出car(品质异常通知单)要求改正，并跟进检测改进的结果。

三、加强过程质量控制

近几日，因交期紧，糊制环节人员紧缺，临时抽调2名巡检帮忙检封，致过程质量控制主要由各车间主管承担。因各车间主管的工作重点各有不同，品质状况堪忧。为保证制程质量，计划自9月4前要各现场巡检人员归位，以加强过程环节的控制。

制造环节有些品质问题再三复发，主要是因为没有及时对出现的问题给予处理惩戒。自9月上旬，对新发现的批量质量事故，必须做到发现事故2小时内发出car(品质异常通知单)，发现事故4小时内拿出临时纠正措施，24小时内拿出长期预防措施，2天内提出处理意见。

四、开始进行fqc产成品抽样检验工作

早期，由于对过程的关注，没有充分认识到产成品抽样检验的重要性，导致，经常到客户验货时发现产品不良。自9月上旬开始，需对要入库的产成品进行aql抽样检测，并对检查结果做好完整记录。如检查过程中发现与标准、合约要求存在偏差的，及时通知生产部门修正。

五、做好质量相关数据的统计分析工作

认真做好质量管理相关数据的统计工作，及时报送各类质量报表，为领导和相关部门提供可靠的质量信息。进料、过程、成品检验相关统计数据每周通报一次。

六、定期召集质量例会

每月召集一次质量例会，就上个月的质量问题进行通报分析，完善纠正和预防措施，做好会议记录，对实施情况进行跟踪监督。

质量部门年度工作计划篇八

xx年，立交项目技术质量部，在分公司的正确领导下，以“质量第一，技术先行”为既定目标。以重点工程—外环线津涞道立交为载体，无论从技术质量方面都借鉴以往工程施工经验，并在此基础上有所继承和突破。

一、技术工作情况

二、质量工作情况

1、在现场施工中每道质检工序，按照部位将责任落实到人。对每道施工工序按照“三检”管理规定进行质检工作。并在工作中做到“三勤”（眼勤、嘴勤、想得勤）。

2、对待分包队伍出现的违规操作及质量问题及时纠正并严格

按照一分公司工程分包质量管理处罚办法，对分包队伍进行有效管理。

3、对外观质量严格把关，加强日常检查。对内业资料并定期监督总结汇总。保证工程计量及竣工资料的及时完整。

一、施工管理方面

1、首先，技术质量部门应加强与各个部室横向的联络与沟通，任何一个部门都不可以独立存在、单独运行，各部室之间应建立互相配合，互相协作的关系。只有各部室在经常沟通，互相协作中才能及时发现问题，纠正错误。这也是工艺方案的制定落实与实施的关键。 同时也要明确各部门之间的责、权、利的划分，尤其是应注意细节上的问题。应该避免由于部门之间职责划分不明确而产生的不必要的麻烦。

2、另一方面，各部室应加强同班组之间的联系配合班组是管理现场的人员，因此我们同班组之间建立起良好的关系就显得尤为重要，这将大大有利于提高技术质量部对现场施工的质量控制的工作效率，也有利于我们高质量，高效率的开展工作。

3、建立各个部室岗位职责，明确到人。岗位职责明确到人的目的就是明确各成员间的分工与协作的关系，使部门工作能够高效有序的进行。

4、应加强工程合同内容的熟悉，在施工过程中及时对清单外发生的量进行统计、备案，做好详细的记录，保存好相关文字及影像资料，以备工程决算和索赔之需。对于分包工程，这样项目技术部人员更应熟悉合同，这样才能明确双方的责、权、利的关系。更加有利于现场工程管理工作的开展，为工程质量和企业的效益提供强有力的保障。

二、技术质量方面

在日常的技术工作中，我们的工作重点总的来说有三点：一是现场质量控制；二是工程相关的原材料、成品、半成品的试验、检验；三是技术资料的整理。

1、在现场质量控制方面，实行专兼职质量员制度。由专职质量员以老带新，培养新人，抓好现场质量工作，确保每一道工序的进度与质量情况均处于受控状态。

2、应加强对试验工作的管理。首先应保证试验工作人员掌握现场原材料使用的第一手资料。要求试验工作人员每天都到现场调查现场原材料进料及使用情况。并根据进料情况及规范要求合理进行见证取样严格控制试验费用。

3、技术资料的编写与整理是一项很重要的工作，为避免资料发生混乱给计量支付，查阅资料、竣工工作等诸多方面带来麻烦。资料管理人员应严格资料的汇总与管理，并做好资料分类归档工作，防止资料管理工作发生混乱。另外，要求资料管理人员适当的去熟悉一下施工现场，这样也有利于技术资料的编写。

三、工艺创效方面

在制定工艺方案的过程中，应根据施工所需的成本和工艺方案的可操作性的不同制定出几套不同的备选方案，再从中优选出成本、可操作性等综合指标最好的方案作为施工的技术指导书，在技术环节上控制工程成本，为企业创效。

四、工作展望

作为外环线津涞道立交项目的每一个成员在今后的工作中，更要加强团队精神，拧成一股绳。把项目的利益摆在首位，我们应一如既往地坚持严谨务实的作风，不断完善自己提高自己，进一步解决和提高施工中质量、技术、施工、管理等问题，使自己更上一个台阶。

质量部门年度工作计划篇九

20xx年，在公司领导的正确领导和各基层单位的大力支持下，在有限公司系统部门的指导下，工程质量部门在工程质量监督、群众性qc小组活动、质量创优、新开工项目策划等方面作了一定的工作，也取得了一些成绩，但仍然存在不足之处，我们将通过总结和数据分析，找出工作中存在的不足在今后的工作中继续完善和改进。

1、通过《产品的监视和测量程序》、《过程的绩效监测和测量程序》等程序的运行，今年1—11月份竣工单位工程21项，均保证了一次交验合格，达到了年初制定的一次交验合格率100%的目标。

2、公司今年在《顾客满意的监测与控制程序》基础上，出台了一个《顾客满意度评比奖励办法》，在运行《顾客满意的监测与控制程序》的同时，充分利用激励机制，奖优罚劣，促使各项目向业主提供优质的产品和服务，使顾客满意度不断提高，今年1—11月份顾客满意度平均为91、8，其中质量为91、65，进度为90、16，服务为92、98，安全环保为91、83，达到年初制定的不小于85分的目标。

3、通过实施《某某公司计量器具补充管理办法》，促使各项目和管理计量器具的设备公司严格按照《监视和测量装置的控制程序》运行计量器具管理体系，克服了以前计量器具归属单位，使用单位送检责任不清，管理混乱弊病，使计量器具送检合格率达到年初制定的100%的要求。

4、公司通过运行《改进及纠正和预防措施控制程序》，利用群众性qc小组活动消除质量通病，改进工艺流程，通过镜面砧、回转窑筒体焊接技术攻关活动，钢筋直螺纹连接、预应力猫索方格梁边坡支护现场管理等一系列qc活动，实施《改进及纠正和预防措施控制程序》，使工程实体质量稳步提高，降低质量故障，今年公司上报质量故障损失不到5000元，达

到年初制定质量故障损失不超过2/万的质量目标。

5、积极推广新技术，公司上下有计划地开展创优工作，在去年取得7项市级2项省级优质工程的基础上，今年又取得某某铝厂220kv配电装置及硅整流所工程、电解烟气净化回收系统工程两项部级优质工程和某某车场、某某电厂三项市级优质工程，超额完成年初制定的一部优，二市优的创优计划。

6、通过有限公司对工程项目前期策划工作的管理和推进，目前公司上下已经清楚地认识到工程项目实施的前期策划工作是搞好项目管理的重要前提。

鉴于此，今年公司在制定年初质量目标的时候，把工程项目前期策划覆盖率100%作为一项重要的工作目标，今年公司通过领导牵头，机关各部门与项目管理班子共同对某铝厂，某钢厂等项目全面细致地进行了工程前期策划，策划小组还进驻现场协助项目完成工程的前期准备工作，其较重要的效果是使项目的资源配置科学合理，通过前期策划项目实施方案的运行，使公司今年内在建工程的顾客满意度达到了前所未有的新高，某某某项目后续任务的承接比第一个合同翻了几番，真正做到了以现场保市场的经营管理策略，其成果是显而易见的。

7、完成了年初计划的质量大检查和过程监视任务，对检查发现的问题及时下发了9个纠正或预防措施要求表并督促实施整改措施。

8、严格按质量内审计划要求，对公司机关、各常设机构所有在建工程项目部进行了例行审核。并对内审发现的问题进行了通报，对审核开出的51项不符合项督促改进完毕。

1、质量管理新上岗人员较多的业务不熟练，还不能熟练地运用各种质量管理手段改进过程绩效，有的甚至不能正确填写报表。

2、 质量体系运行有盲区，个别项目部由于质量管理工作不正常，已经出现了影响结构使用功能的质量问题。

3、 部分项目部还存在计量器具配置不够和检定不符合要求的现象。

4、 不合格品不能按规定进行处置，大部分项目部全年都没有不合格品的处置记录，其主要原因是认识还有误区，不能把不合格品处置作为改进质量管理工作的的重要手段。

5、 沟通仍有差距，主要表现在项目部不能按要求上报不合格品的处置记录。

1、 明年工作的主导思想是管理质量工作的关键过程，管理今年存在不足的管理过程。通过抓各类报表的报送消除沟通上的差距，通过不定期的过程监视和质量季度大检查狠抓计量器具和不合格品的处置[]20xx年确定的计量器具检定合格率仍然为100%。

2、 根据在手工程项目的状况，合理确定创优目标，并按创优计划实施[]20xx年由于没有符合创部级优质条件的工程，将重点争取安装公司某项目、某某项目的市级优良工程。

3、 通过过程的监视和测量、产品的监视和测量等程序的运行，确保产品质量，保证其一次交验合格率达到100%[]20xx年确定的质量故障损失率仍然为2/万以下。

4、 从年初就根据各项目具体情况规划qc活动课题，有计划地开展qc小组活动，以推进新技术应用、消除质量通病。

5、 作为体系运行牵头部门，指导和帮助各业务系统抓好质量体系运行工作[]20xx年内审将采取滚动审核的形式，内审覆盖率仍然为100%，审核将关注影响质量、环境、职业健康安全管理体系运行有效性的关键过程，与各个系统一起全力提高

管理体系运行的有效性。

6、 接受有限公司工程质量监督部的领导，服务基层，加强对系统管理人员的指导和监督，以提高系统的办事能力和效率。