

最新政府申请书 要求政府信息公开申请书 (精选5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

化工工作计划和目标篇一

(一) 新城绿化:计划实施 ‘ ‘二园、一带、六点、六路’ ’ 十五项重点工程，具体工程如下：

1、二园：

(1) 沙沟湖农业生态观光园，按照同济大学规划设计方案，进行建筑单体、二级道路、小品等建设。

(2) 银杏实验基地。

2、一带:即六保河风光带，按照设计图纸施工。

3、六点:即北京路与辽河路、长江路节点、沈阳路与辽河路、长江路节点、黄山路与辽河路、长江路节点。

4、六路:即北京路、沈阳路、黄山路、辽河东路、长江东路、东泰路，设计绿化植物以乔木为主，辅以花灌木及宿根花卉。

(二) 老城区绿化:计划实施 “三园、六点、十六路” 等二十五项绿化工程，具体工程如下：

1、三园:即灯桥所游园、和平西游园、阳光游园，在原来绿

化的基础上，增加园路、休闲坐凳等，为市民路人提供相对安静的休息场所。

2、六点：即太阳城广场绿化、世纪大道与运平路、华山路、恒山路节点、邳新路与东高速，上海路与邳新路，强力抓好节点景观建设，节点景观本着“一节点一特色”的模式，体现不同的风格，形成景石节点，大树节点，花卉节点等特色节点景观。

3、十六路：其中新拓四条道路：即建设北路延伸段、青年东路、世纪大道慢车道、文苑东路，改造道路十二条，即珠江西路、恒山南路、长江西路、海河路、工业路、图书馆北侧、天山南路、辽河西路、建设南路、文苑西路、青年路。

(三)城区所有绿地苗木普查工作：对所有已建成绿地对照原设计方案进行苗木普查，争取消灭绿化盲点、断带，提高绿量。

(四)环城绿带建设：环城道路及骨干道路两侧平均加厚50米宽的绿化带，以不同品种的高大乔木片林为主，同时对现有林地加以改造提高绿化质量，形成后将成一条“景不断链，绿不断线”的绿色景观长廊。

(五)草坪改造□20xx年我局重点改造人民广场、锦绣广场、邳州公园三处公园绿地的草坪，总面积252亩，借鉴北京草坪种养经验，根据适地适草的原理，清除原有草坪更换为混播品种，草坪更换后将延长其绿色期并大大增强其适应性和观赏性。

(六)单位小区改造

按照以人为本的原则和切实提高市民生活质量的要求，加大80家单位小区的绿化完善工作，栽植、大树2600株。

为提高施工质量降低绿化成本，我局将引进园林绿化施工市场化运作机制，对北京路、沈阳路等可投标的路段和景点公开进行施工管护招投标，按同等质量比价钱、同价钱比质量的原则，选定优质施工队伍，园林局成立技术总监小组，按照设计标准，一着不让抓施工管理。暂定管护付款方式为施工结束付款1/3，第一年管护结束付款1/3，第二年检查验收付清的付费方式运作，栽植管护保活由施工方一抓到底，打造优质景观。

三、强化日常管理，提高管护水平。

“三分种，七分管”，管理是园林绿化建设的重要环节。xx年，我局所有管护工作将严格依据《江苏省城市的管护标准》进行管护，主干道达到一级标准，其它地方达到二级标准。工作中强化技术指导，实行科学管理。管护以新加坡绿化作参照系，与世界一流接轨，在修剪上强调精品化、艺术化；除草方面消灭杂草及所有非园林绿化种植植物；树木病虫害管理上做到无病虫害，无长势不良的现象；园林形象整理方面做到无一株非正常歪斜与死亡的树木。

在明春绿化中，我局将在2006年管理工作的基础上，继续推行并深化以“责任到人，分片承包，量化考核，奖优罚劣”为中心内容的考核机制。成立由局领导牵头，分区领导及相关部门参加的考核小组，对全城道路、游园、公园、广场等管护区段进行考核。考核分为定期与不定期两种形式，量化打分并与工资挂钩。总之，在xx年里，凡是能进行量化考核的一律进行量化考核，不论正式工还是临时工，不论是领导还是职工，都要做到人人肩头有压力，个个身上有责任。以此充分调动每一个人的工作积极性、主动性，形成合力、动力。

当前虽是园林相对清闲的时节。但春季大战在即，我局将紧抓当前，重点抓好以下工作：

(1)按照规划设计的要求，提前挖好春季栽植乔木的树坑，进行土壤改良风化，土质不好，进行客土改良。

(2)将全城区乔木，灌木绿篱修剪一新，使冬季保持良好的景观，并为来年生长打下基础。

(3)做好日常管理工作。做好形象整理、树木防寒、补栽苗木的扶正、卫生保洁等工作。

化工工作计划和目标篇二

加强南磨房地区办事处环卫绿化工作领导小组建设，与地区“环境优化行动指挥部”相结合，全面负责辖区环境绿化工作，及时处理环卫绿化保障的突发事件，加强环卫绿化队伍的建设与培养。

（一）进一步提升地区环卫绿化工作的整体水平，提高环卫绿化保障能力，确保辖区“环境优美、地上干净”的工作目标，为朝阳区创建全国文明城区迎检工作营造良好的环境氛围。

（二）进一步完善环卫绿化工作制度，充分发挥各级环境管控人员、环境专业队伍作用，落实环境管控网络体系，形成环卫绿化工作的整体合力。

（三）加大环卫协管员培训力度，提高环卫绿化工作业务水平，提高独立解决问题的能力。

（四）加强各社区环境保障力量，完善各社区环境保障机制，充分发挥各社区在环卫绿化工作中的作用，进一步明确各社区的职能，提高各社区环境保障能力。

（一）明确责任，抓好落实。严格按照划分的责任区域，由区环卫中心、绿化局下属单位、乡清洁队、乡园林绿化队、

小广告清除队、乡环境整治突击队按照各自职责、任务、标准完成各项环卫绿化保障工作。各专业队伍必须严格执行《北京市市容环境卫生条例》，必须严格落实道路保洁、绿化保洁、小广告清除、环境突击事件处理的工作程序和标准。

（二）狠抓环境绿化队伍的建设，充分发挥地区环卫绿化各级队伍的作用，整合资源，抓好乡清洁队、园林绿化队、环境整治突击队、小广告清除队、协管员队伍的建设，用制度管人，用制度来约束人，努力提高专业队伍工作的自觉性。

（三）抓好培训工作。一是积极参加上级组织的各种环卫绿化工作业务培训，认真学习上级下发的各种有关环境绿化工作的规定要求，进一步熟悉环卫绿化工作责任标准；二是地区办事处自行组织训练，每半年组织不少于一周的业务学习，每个协管员要有专门的业务学习笔记；三是组织经验交流。根据不同阶段，不同时期特点，组织地区环境作业专业人员、社区环境物业委员、协管员参加的工作经验交流，共同提高。

（四）抓好日常工作的落实。环境卫生是一项长期性、反复性的日常工作，必须坚持常抓不懈，必须坚持好各项制度的落实，必须充分发挥好各级管控网格的作用，特别是要抓好专业队伍责任的落实，要抓好环卫协管员责任的落实，真正做到每天查，每天纠，确保环境卫生各项日常工作落到实处，确保地区实现“环境优美、地上干净的目标”。

（五）狠抓环境突发事件的处置。在地区城市化进程中，经常发生一些环境卫生的突发事件，要充分发挥突击队的作用，积极配合社区解决环境卫生的突发事件，做到环境卫生无曝光，无举报。

（六）坚持联席会议制度。组织落实好办事处、环卫作业专业队伍、各社区、协管员的环境卫生联席会制度，及时沟通有关情况，相互支持，携手做好环境卫生的保障工作的保障。

（七）充分发挥各社区环境物业委员的作用。要坚决改变社区在环境绿化保障工作中被动式、等待式的工作状况，要进一步明确各社区在环境绿化保障工作中的检查督促作用，要积极发动各社区单位、志愿者、居民参与环境保障工作。

（一）加强领导、齐抓共管。环卫绿化保障工作是一项民生工程，各级党委、领导必须高度重视环卫绿化工作，主要领导要高标准抓落实，机关各职能部门、各社区要齐抓共管，形成合力，确保每一项工作有人抓，有人管，有人检查，有人落实。

（二）坚持制度，加强监督。严格按照环卫绿化管控网络体系，充分发挥各级环卫绿化监管责任，落实各项监管措施。环卫绿化协管员必须按照责任分工，每天查，每天纠，认真做好登记，实行工资与考勤、政绩挂钩，凡责任区域发生环卫绿化曝光事件的，将追究该区域负责协管员责任。

（三）多方协调，加强沟通。严格落实联席会制度，由办事处主管领导、职能科室组织各绿化保障专业队伍每季度一次的联席会议，分析总结工作，加强沟通，互相支持，特别是要及时解决区环卫绿化中心通报的办事处环卫绿化中心存在的环境问题。

化工工作计划和目标篇三

通过本学期的转化，使潜能生能基本掌握学习的方法，能圆满完成学习任务，养成良好的学习习惯，尽早进入正常的学习轨道。增强自信心和学习积极性。

（一）教给方法，提高兴趣

兴趣是的老师，学生只有喜欢这门课，喜欢这个老师，才有自发的兴趣与动力去学习，才具有了学好这部分知识的基本条件。要坚持多表扬、多鼓励，多交流，少点名批评。潜能

生普遍存在基础不扎实的情况。从简单的、他们有能力接受的方法去做。定时到老师处进行信息反馈，检查复习效果，及时在班里表扬鼓励。帮老师做做小事，叫他们做，亦即从侧面说明老师重视他们。在谈心、交往的过程中，要把学生学习的兴趣吸引过来，可进行有关学习的交谈，用行动去证明你作为老师的是从心里面想他们学好。

（二）学会发现潜能生的闪光点

潜能生的学习是不尽人意的，成绩多表现为不理想，在加上比较活泼好动，在老师的眼里则是调皮，因而潜能生往往给人非常不好的印象，很多老师、会以歧视的眼光看待，用粗暴的手段进行教育。我将从擦亮潜能生的闪光点入手，比如对他们的进步给予肯定，使他们的自信心得到恢复，看到了自己的进步，看到了自己的长处。通过我的行动，我相信可以达到转化的目的。

（三）做好日常学习的督促

潜能生的自觉性不够高，自制力不强，因而比较散漫，我将认真督促他们努力，在学习上下工夫。我打算从作业方面入手，要求潜能生完成作业，并且正常上交，相信久而久之，会让他们慢慢养成好习惯，改掉坏毛病，最终有良好的自觉性和学习的积极性，从而达到转化的目的。

（四）采用个别辅导与小组辅导相结合的方法进行潜能生的辅导

开展一帮一活动，利用同桌的优势，促进潜能生的转化。利用同桌的优势，让好学生管好潜能生，让同学们互相帮助，增强集体观念，发扬团队精神，促进潜能生的转化。

（五）学校教育与家长教育联系起来，充分利用家庭教育的力量，家校结合

要想把潜能生转化过来，家长也是一个关键的因素，没有家长的密切配合，潜能生是无法教育的。所以，今后的教育教学工作中，我将加强和家长的沟通和联系，及时将学生的思想情况和上课表现反馈给家长，让家长能在第一时间了解孩子在校期间的各种表现，并要求家长对自己的孩子加强辅导，以消化在校学习的知识。

（六）用爱心去温暖，用耐心去呵护

多花一些时间了解潜能生，理解他们，尊重爱护他们。在课堂上优先对待他们，不要总把目光停留于优等生。要心里时刻装着潜能生，时时处处为他们着想。让潜能生充分发展自己的才能，充分展示自己的长处。在挑选班干部时应加以考虑，让他们也能担任一定职务，在集体中发挥作用。如面对调皮捣蛋的学生时，教师要有涵养，不要急躁冲动，要机智地巧妙化地让问题留到以后再想办法妥善处理。就是我这个学期潜能生转化工作计划，实施中我将加倍努力，相信一定可以取得很好的成绩。

化工工作计划和目标篇四

第一幼儿园占地面积14790平方米，绿化面积2542平方米，绿化面积占33.3%，种树200余棵，园内绿树成荫，花草树木茂盛，环境优美，给教师和幼儿创设了一个良好的环境。20xx年我园绿化工作的指导思想是：落实第一幼儿园20xx年工作要点，开拓进取、求真物实，继续为教职工和幼儿创设优美舒适的工作、学习、生活环境而努力奋斗。现将本园绿化计划制定如下：

- 1、加强宣传东山区城市园林绿化法律法规的工作，落实城市绿化行政主管部门要求。
- 2、做好春季的树木补种工作，做好裸露地面草坪的补种工作。

- 3、夏季按时浇水，按时除草，按要求修整树木、草坪。冬季做好树木的保温工作。
- 4、按时喷洒农药，在喷洒农药时，一定要注意工作人员和幼儿的安全。
- 5、配合幼儿园基础设施建设工程，如需要树木移植，一定搞好树木移植工作。
- 6、加强养护花、草、树木人员的管理，提高养护工作质量，落实绿化管理的各项措施。
- 7、加强绿化工作重要性的宣传，进一步增强幼儿参与绿化活动兴趣和爱幼儿园的意识。
- 8、教师带领幼儿学习清除杂草，学习浇花，教育家长幼儿爱护花草树木，保护园内环境。
- 9、养护人员要认真履行职责，认真听取大家的建议，不断改进幼儿园的绿化工作。

化工工作计划和目标篇五

20xx年是我区园林绿化“十二五”规划的收官之年，局党组将继续巩固和推进我局党的群众路线教育实践活动成果，以党的十八大精神和区委九次全会、区人代会精神为指导，全面贯彻中央和市区关于生态文明建设的文件精神，围绕我区“打造绿色国际港”、实现经济结构转型升级的要求，带领全局提升能力、加快发展，用更好的园林绿化成果服务全区，营造绿色宜居顺义。

总体工作目标是：按照市局和区政府工作部署，通过编制“十三五”规划、划定生态绿线，为园林绿化中长期发展奠定好基础。开展平原造林等重点绿化工程，继续提升绿化

资源数量，改善结构。加强绿地管护工作，提高生态质量和服务水平。林业产业通过项目拉动，提高对农村产业结构调整、农业节水、农民增收上的贡献力。加大依法行政和监督管理，确保林地安全。加强机关队伍建设和制度管理，提高全局尽职履责和为民服务的能力。

为此，对20xx年重点工作安排如下：

一是加强规划工作。确保顺义区“十三五”时期生态文明建设与生态保护对策前期研究课题高质量按期完成，确保“十三五”规划能够深刻把握园林绿化发展的新要求、新变化，为我区加强生态文明建设、促进转型发展做好服务，制订出园林绿化未来五年的发展规划。年底前要基本完成第一批绿线划定工作，确保绿化用地不被侵占、规划绿地性质不发生改变。积极筹备划定顺义区园林绿化资源生态保护红线和制定湿地公园规划工作，确保生态环境的可持续发展。

二是推动公众参与绿化活动。组织开展植树造林、认建认养等多种形式的义务植树活动，搭建好社会单位和个人履行植树义务的平台，做好沟通、对接和服务。完成赵全营镇的小城镇绿化建设项目，创建首都绿化美化园林小城镇1个、花园式单位10个、花园式社区2个、首都绿色村庄7个。

三是继续开展平原造林工程□20xx年平原造林工程分为3个项目、22个标段，总面积共20234亩，其中包括平原地区19291亩，废弃坑塘、沙坑的生态修复943亩。工程涵盖全区12个镇共92个村，项目总投资5.7亿元，计划春季完成全部任务。

四是完成市区重点工程。5月底前完成东郊森林公园两个出入口的环境整治工程、张镇雁户庄北山的500亩彩色树种造林工程，9月底前完成20xx年7500亩播草盖沙工程，11月底前完成总投资4355万元的温榆河绿道（顺义段）市级工程。

五是推进市区重点工程的前期工作。推进京密引水渠(顺义

段) 11.4公里市级绿道工程, 推进顺安路7.5公里绿化工程, 推进白马路东延长线及现代三厂周边11.1公里绿化工程。

一是继续严格林木采伐许可证管理和绿地率审核。森林公安处做好保驾护航, 积极预防重大破坏森林和野生动物资源的违法犯罪, 及时办理涉林案件, 严格查处违法犯罪行为。加强林木种苗生产、经营许可证的办理, 开展种苗质检和执法工作, 完成年度征占林地恢复和第八次园林绿化资源普查工作。

二是做好全区20xx年防火期前期准备工作, 确保森林防火指挥中心的监测、预警、指挥功能, 加强森林消防队的训练和管理, 做好重点防火单位物资器材储备, 提高应急处置能力, 确保全区不发生森林火灾。

三是加强林木有害生物监测和防治。加大检疫执法力度, 进一步加强测报点的管理, 全面完成市局下达给我区的森防“四率”指标任务。采取无公害防治为主, 飞防、地防相结合, 完成美国白蛾和主要林木病虫害防控工作。制定方案, 加强对平原造林地块苗木的监测和复检, 防止新的外来有害生物爆发危害。

一是认真做好各项养护管理, 明确责任, 建立督查机制, 逐级考核, 推进各项养护管理措施的制度化、规范化、常态化, 确保平原造林成果。

二是加强顺平路、大秦铁路、温榆河等“五河十路”重点绿色通道、第二道绿色隔离带及区属重点林地的管护工作。

三是加强山区生态林森林防火、病虫害防治、森林资源定期监测等公共管理工作。继续完成20xx年三北防护林五期工程封山育林项目养护管理工作, 确保措施落实到位, 人员到位, 检查到位, 最终取得较好的封育效果。

四是做好园林绿地突发事件的安全保障。加强巡视，制定防汛和应急预案，及时处理因极端天气造成的树木倒伏、折断，消除影响交通、泄洪等安全隐患。

五是完成古树名木和野生动物保护相关工作，对各重点林地现有的212眼绿化机井设施开展维修。

一是实施20xx年果树产业扶持政策实施方案，计划投资1000万元。加快以采水控制区、浅山区经济发展带的果品产业结构调整优化，鼓励发展旅游观光型果园。推广林下经济，发展节水绿色生态产业，在采控区新种植果树面积1500亩以上，引进优特优新品种10个以上。

二是针对花卉、果树产业农民就业培训3000人次以上，组织各林业站工作人员参加“乡土专家”培训。检测果品样品7000份，对基层开展行业安全培训，确保果品质量安全达标。

三是严格执行市局《关于加快平原地区规模化苗圃发展的意见》，加强新建规模化苗圃的管理，对现有苗圃做好政策支持和技术指导服务。

四是继续落实《北京政府关于建立山区生态林补偿机制的通知》精神，督促、指导6.1万亩山区生态林管护管理，及时足额发放市区政府的政策补贴。

抓好党员干部队伍的管理。继续加强局领导班子的作风建设，严格执行党内政治生活纪律，坚持民主议事和科学决策。坚决落实中央“八项规定”，防止“四风”问题反弹，推进廉政风险防控管理。主动创新理念和工作方式，满足基层的服务需求。加强调研、广泛听取意见，深入了解基层群众和服务对象的需求，积极研究对策、争取尽快解决。

以基层服务型党组织建设为统领，加快工作重心转移、工作

方式转变，适应园林绿化工作在我区“四个转型升级”中的新变化、新常态，使基层党组织真正成为服务群众、服务基层的堡垒和桥梁，带动全体干部职工积极工作。严格执行机关各项管理制度，创造服务型机关、节约型机关、学习型机关，通过改善机关工作作风，提高全局行政管理水平和为民服务的能力。

总之□20xx年我局工作任务十分繁重。围绕园林绿化的工作安排，局党组要求全局各部门全体党员干部明确任务、及早规划、细化措施，把各项工作落到实处，为实现“建设绿色国际港，打造首都国际航空中心核心区”的目标努力工作，为建设“美丽顺义”做出贡献。

化工工作计划和目标篇六

20xx年，盈江县工业和商务局软件正版化工作将根据上级文件精神，深入持久的做好各方面工作，巩固提高机关软件正版化成果，加快推进软件正版化步伐，为我县全面落实软件正版化贡献力量。

一、高度重视，加强领导

在建立软件正版化工作领导小组的基础上，召开专门会议研究软件正版化问题，并确定局副局长具体负责软件正版化工作，局信息股股长协助做好软件正版化工作，在此基础上，确定正版化软件安装电脑的专人负责，由电脑日常使用人员具体负责正版化软件安装电脑的日常使用和维护工作，保证了整个软件正版化工作目标到位、责任到人。同时，局软件正版化领导小组继续全面负责软件正版化工作的领导和组织工作，督促软件正版化工作检查整改及运行等情况，及时发现问题解决问题，为软件正版化扎实推进提供强有力的组织保障。

二、强化督导，落实成果

局软件正版化领导小组下成立专门的督查检查小组，对全局已完成安装正版软件的电脑进行全面清查，严查对已经安装了正版软件计算机进行卸载或不使用的单位和个人，确保推进使用正版软件工作成果。

三、加强宣传，广泛发动

主动加强对软件正版化工作的普及宣传，通过明白纸、公开栏等方式，在全局党员干部中宣传使用正版化软件的深刻意义，宣传推进使用正版软件工作措施和成效，推介正面典型，曝光典型案例，发动全局党员干部树立“拒绝盗版、使用正版”的理念；同时，领导小组专门邀请软件方面的专家具体讲解正版化软件使用的注意事项，促进全局形成良好的氛围，保证了软件正版化工作的顺利开展。

化工工作计划和目标篇七

为了全面展示公司员工的风采，对内传承企业精神，对外传播公司企业文化，进一步推进公司品牌建设，增强企业的核心竞争力，特制订本方案。

1、公司期刊是企业文化推广的载体，也是企业文化的外部形式。企业文化的演进过程，很大意义上是企业对自身历史和未来的不断阐释和描绘的过程。而这种阐释和描绘不可能仅仅停留在口头传播的形式上，它必须以文字的形式“固化”，才能持续并广泛传播。企业期刊是伴随企业文化演进的一个舞台，也是企业文化演进的一个历史记录。

2、期刊对内是宣扬企业文化，让员工逐渐了解并融入，日益形成恒亚的文化氛围，提高员工凝聚力；同时让公司员工共同参与，了解公司，这是品牌建设的内部工作；通过员工的认同，以员工之口对外宣传公司形象。

3、期刊对外除了宣扬企业文化外，更直接地宣传了企业。通

过期刊内容，宣扬公司项目动态、员工风采，打造并提升企业美誉度，也是公司品牌对外宣传的一个有效途径。

1、对外树立企业形象，营造良好的外部环境。

2、对内宣传公司文化，展示公司的优秀风貌，吸引优秀人才等。（三）、版面规划及基本内容 1、刊首：

1)、刊首寄语：创刊号为发刊词或总经理致词，以后每月可根据公司的新举措（政策）或行业的新动向，适当的发表看法或提出问题，对员工起到思想上的引导或激励作用（每期一篇）

2、资讯

2)、公司动态：即公司新闻，公司内部发生的重大事件的报道，或是公司新出台的对员工有益的新政策的报道等（每期多则新闻稿或图片新闻）

3、企业文化

3)、企业文化活动：对公司计划开展的企业文化活动进行报道宣传（包括已实施落实的和下月计划实施的），为公司每月过生日的员工刊登祝福（每期一篇）

4、员工天地

4)、向一线员工致敬：由于公司行业的特殊性，应体现公司对一线员工的强烈关怀与尊敬：由一线员工自由撰稿，内容可体现员工日常生活，投稿时需提供相应图片（每期一则）

5)、团队风采：以图片展示为主，辅以简单的文字说明，展示各部门的风采，并烘托出愉悦的生活，开心的工作这一主题（每期多张图片）

5、健康广角

6)、养生之路：注重实用性的养生知识介绍，尤其是食疗保健、运动等（每期一篇）。

6、员工随笔

7)、提倡员工的原创稿件，话题不限（涉及员工工作及生活感悟、旅游情趣、情感历程等），只要是员工的亲身经历或感受且思想积极健康的即可（每期3-4篇）

1个月，每月的第一个星期内出版。

2、员工自觉投稿：提倡原创，文体、字数不限，投稿对象、投稿时间不限；

3、约稿：主动与文笔良好的员工约稿；

4、转载部分国内外经典名著片段；

2、原创诗歌、散文，一经征用，每篇30元，图片每张5元；

3、新闻稿件、其他原创作品等，每100字10元稿费，不足100字部分忽略不计，每篇文章封顶稿费100元。

1、行政部：期刊的主办部门，主要负责稿件的收集、审核、文字编排等。

3、发行范围：公司各部门传阅，会议室、接待室□b栋接待房等显眼位路摆放。

4、发行量：初期暂定100份。（九）、投稿方式

3、对于转载或非原创的稿件，一律应如实注明转载或整理字样，否则后果自负。

(一)、活动主题：“公司与你一起成长”

(二)、活动目的：为体现公司对员工的人性化管理和关怀，创建温馨和谐的企业内部环境，提升员工对公司的认同感和归属感。使广大员工真正的融入到恒亚这个大家庭当中，进而保持更好地工作状态，与公司共同成长和发展。

(三)、活动时间□20xx年每月15日

(四)、活动地点：行政楼一楼ktv

(五)、活动对象：寿星们（以身份证日期为准）

(六)、活动周期：每月一次

(七)、活动程序安排

2)、领导讲话，感谢员工为公司做出的贡献，表达公司对员工的祝福；

3)、赠送有领导、同事签名的生日贺卡； 4)、寿星代表发表生日感言；

5)、唱生日歌、许生日愿望、分享生日蛋糕； 6)、自由活动（唱歌、跳舞）；

7)、合唱《明天会更好》或《感恩的心》，合影留念； 8)、生日会结束。

“狂欢元旦，喜迎新春”

通过“元旦晚会”丰富员工的业余文化生活，提高凝聚力、增强团队精神、优化企业文化。

公司全体员工

1、形式不限：可单人或团组表演均可，节目类型包括独唱、独舞、民族舞蹈/现代舞蹈、小品、乐器演奏、朗诵等；节目题材力求体现新颖、活泼、生动、感人、优美、发人深思等不同风格。2、具体节目编排由行政部负责，所有节目需提前彩排，经行政部审查后，合格的节目方可在晚会上表演，节目演出次序由行政部安排。

3、节目来源：

化工工作计划和目标篇八

20xx年##镇文化工作将紧紧围绕镇党委、政府的工作目标，牢牢把握战略机遇期文化建设的新形势和新任务，以服务发展为主题，以满足居民群众的精神文化需求为立足点，全面加强文化阵地、文化队伍、文化活动和方式的建设，不断提高建设社会主义先进文化的能力，为全镇的“三个文明”建设作出新的贡献。

紧紧把握国家新一轮投入农村文化建设的契机，集聚力量，整合资源，以宣传文化中心和村文化活动室为重点，拓展农村文化阵地，推进镇、村（社区）公共服务建设，积极开展特色文化乡镇、体育强镇的创建工作，加快文化信息共享工程建设，搞好农家书屋建设，进一步加大对资金投入，增加开展文化活动必须的设施和设备，为农村文化建设奠定坚实的基础。

紧密结合党委、政府的工作中心，开展贴近实际的文化活动，用群众喜闻乐见的艺术形式，宣传党的方针政策和党委、政府的工作目标，为经济建设服务，当好政府喉舌。

要进一步创新群众文化活动内容。8月为县委、县政府确立的读书月，倡导和开展全民读书活动；结合节日庆典，围绕党

委、政府中心工作举办丰富多彩的文化体育活动，组织开展“全民健身迎奥运”活动、“庆祝改革开放30周年”文艺宣传活动；积极开展送戏、送书、送电影下乡活动，以文化活动的形式传播科学知识、推广实用技术、宣传计划生育等；全年力争组织重大文化、体育活动不少于3次。

要进一步创新农村基层文化生活方式。坚定不移地走“以文养文”之路，发展农村文化产业，增强自身造血功能，积极探索与市场经济相适应、符合精神文明建设要求和文化艺术自身发展规律的运行机制。

按照“一手抓繁荣、一手抓管理”的方针，大力发展先进文化、支持健康有益的文化，努力改造落后文化，坚决抵制腐朽文化，切实加强对农村文化活动的管理，依法整顿、规范和培育文化市场，特别是要加大对音像、歌舞娱乐以及农村演出市场的管理，重拳出击，配合县文化执法大队对本辖区内文化娱乐市场打击违法、违规等经营、表演行为。

一是要采取各种有效途径，分层次、有重点地抓好文化工作人员、农村文艺社团的培训教育，使广大文艺工作者对建设社会主义先进文化的理论、路线、方针、政策有比较系统、全面、深入的理解和把握。二是要建立和完善激励机制。充分发挥乡镇文化工作人员的主观能动性，激励工作人员扎实开展工作。三是要建立目标管理责任制。按照文化工作的目标任务，建立目标任务体系、组织领导体系、考评奖惩体系“三位一体”的工作目标责任制，使文化工作做到有人负责，有人抓，有人管。

化工工作计划和目标篇九

为全面贯彻党的教育方针，面向全体，因材施教，使素质教育落到实处，本学期学校将以心理健康教育为切入点，继续加强后进生转化工作，并努力探索新形势下教育方法，全面提高教育教学质量，让学生得以生动、活泼、主动、发展。

学校将有计划、有组织、有目的地组织教师深入学习有关理论。通过学习，提高认识，转变观念。教师应注重创造，构建民主、平等的师生交往和生生交往，使学生在人与人的关系中，特别是师生关系中体验到平等和民主，尊重和信任，理解和宽容，亲情和友爱，同时受到感化、激励和鼓舞。

1. 学校将有计划、有目的地组织教师进行学生心理知识的学习，逐步提高教师素质。在课堂教学中，各任课教师要把心理素质教育作为教学的重要任务之一，渗透到日常课堂教学中去。所有教职工在教育、教学和管理过程中，要根据学生个性心理的发展状况，开发学生的心理潜能，形成教书育人，管理育人，环境育人的双育合力。

2. 加强对后进生的个别心理辅导。定期举办心理卫生讲座，深入学生的内心世界，搞好特别学生的情况跟踪调查，对其心理障碍进行研究和排除，矫治其心理疾病，充分发挥心理教育的德育功能。

3. 校内、外齐抓共管，拓宽教育渠道。搞好心理健康教育，家长是最好的帮手和支持者。我们还将通过家长、学校，定期举办“学生心理健康教育”专题讲座，使家长们明白心理健康教育在青少年成长中的重要意义，让他们了解心理素质对各种学习，工作岗位上人的作用与影响。另外，通过家长委员会，把学生中在接受心理健康指导后取得明显成效的例子在家长中广泛宣传，帮助家长掌握部分心理学方面的知识，指导他们训练学生健康的人格和良好的品质。

1. 建立健全后进生转化工作档案。确定帮带对象，不使任何一个学生掉队。对每一位后进生的思想，学习状况，性格特点，爱好特长，家庭情况等作详细记录。

2. 对后进生坚持“四个不”、“五个先”原则。“四个不”即：（1）不定性，（2）不歧视，（3）不溺爱，（4）不加压。“五个先”即：表扬鼓励优先，关心帮助优先，作业批

改和学习辅导优先，家访优先，参加群体活动优先，以努力提高教育的实效性。

3. 建立后进生名册，并对单元检测、期中、期末的成绩及时填写，期末进行总结、评比。

1. 贯彻“兴趣贯课堂”，让课堂教学“活”起来。课堂教学中，教师要始终遵循“主体性原则”，激发学生以极大的兴趣参与教学活动的全过程，主动去体验、获取。对一些后进生，要给他们创造积极参与学习活动的机会，教师要引导学生在课上有所思，有所情，有所收获，以情入境，真正从思维上参与，从情感上参与。

积极探索“低起点，多层次，高需求”的课堂教学模式。“低起点”就是传授新知识的起始阶段放低起点，运用直观形象的方法，使学生听得懂，学得进。“多层次”就是针对学生的共性和个性差异，因材施教。“高要求”就是精心钻研教材，使所有的学生都处于“跳一跳，摘个桃”的学习状态。通过课堂教学改革，引导学生积极主动地学习与发展，从而全面提高教学质量。

化工工作计划和目标篇十

在市、旗的高度重视和大力支持下，医院认真贯彻20xx年信息化工作会议精神和信息化工作的具体要求，明确方向，狠抓落实，信息化建设工作取得了一定的实效，为提高医院信息化管理水平，提升医疗质量提供了有力的支持。现就20xx年工作和明年计划汇报如下：

在医院领导及全体员工的努力下[]20xx年医院信息化工作在辅助医院精细管理、提高医院工作效率、支持医疗临床活动等方面制定了相应的目标并加以落实。

1、医院oa系统的建立随着现代化技术的不断发展，医院在把

临床科室信息化作为重点服务对象的同时，今年初开始着手进行医院的办公自动化建设，以弥补医院在日常办公电子化管理方面的不足。经过院领导的推荐，医院选择了自主研发的oa办公系统来实现医院的办公自动化。

根据医院的实际情况，医院的oa系统分两步实施。oa系统的一期实施到机关及相关中层以上干部，涉及20个科室，二期将全院覆盖。通过先期调研，于今年3月对oa系统的硬件设备进行了安装调试，4月份制作完成了31个个性化办公流程表单，应用软件于6月底完成搭建测试。oa一期于6月1日正式运行。oa的建立使各科室之间能通过oa网协作办公，如网上发布在线新闻、电子公告、收发电子邮件、发送在线短信等等，使医院的日常办公便捷化，程序制度化，管理规范，操作程序化。

2、医院门诊医生站的升级门诊诊疗是医院门诊业务的中心，门诊医生站是门诊信息系统的核心环节，其首要目标是服务于门诊急诊医生的日常工作，减轻他们的书写工作量，实现门诊急诊病历电子化，规范门急诊医疗文书，提供各种辅助工具以促进诊疗水平的提高。医院在20xx年5月启用新的“医院信息管理系统[his]”时，就涵盖了门诊医生站，但是由于当时的种种原因，该功能一直未被充分使用。随着医院信息化的不断发展，上级卫生部门和医保实施要求的不断提高，门诊医生站的功能优化迫在眉睫，经过院部的讨论决定，今年医院的信息管理系统的建设从门诊医生站的升级开始实施。

就门诊医生站建设而言，相对挂号、收费、药房的门诊信息系统建设，因其业务本身的复杂，与其他业务环节密切关系，以及医务人员的计算机熟悉程度，实施的滞后等多种因素，在具体建设和实施上更具难度和挑战，更要吸取以往的教训。4月份开始外出参观调研门诊医生站运行环境，确定门诊医生站信息点位需求、网络需求、更新电脑及打印机情况等硬件情况。软件方面，与应用软件供应商沟通，在实现诊疗信息

存储、达到医生站开单到门诊收费的基础上，重点考虑病人诊疗过程为主线的门诊医生站指令如何在医院所有科室中顺利执行。如药品处方开单和处方笺打印上，不仅要有病人的基本信息、临床诊断、药品名称、规格、数量等用于门诊收费和药房发药的信息，也要有用药频次、给药途径、备注说明等信息，在符合卫生局3处方书写要求的同时，便于病人按医嘱执行。根据卫生部的要求，完善了控制抗生素药的使用范围和使用权限。经过几个月的努力，5月份搭建了系统培训环境，对全院医务人员进行岗位培训，从5月10日内科试点运行到5月16日全部门诊科室上线试运行、门诊医生站的使用完整了医院的信息化管理，合理规划了门急诊业务流程，规范了门急诊业务，缩短了病人的候诊时间。成功实施和应用门诊医生站，使门诊医疗模式更加方便、优质、高效，真正做到了为病人服务的理念，为医疗体制的改革和医疗保险提供了强有力的保障，为医院的规范化管理和医疗质量的提高起到了积极作用，受到广大病人和医师的好评。

3、医院检验[**lis**]系统的创建医院的检验部门是衡量一家医院技术水平高低的重要部门，该部门检验手段的先进程度、检验设备的现代化程度、检验门类的齐全与否以及检验部门的管理与服务水平将直接影响到医院的整体形象，对医院的收益将产生重大影响，正因如此，医院今年将检验科信息化建设作为医院信息化改造的重要任务。

医院目前只有单机版的**lis**软件，缺乏统一管理，管理比较落后，迫切需要一套完整集申请、采样、核收、计费、检验、审核、发布、质控、查询、耗材控制等检验科工作为一体的网络管理系统，为检验工作提供更加有效的系统支持，尽量减少在接收检验要求、报告结果和保存记录等工作中可能会出现的人为误差，为检验结果查询提供更有效的方法，节省生成管理信息所需的索引时间和精力，实现检验科4日常工作的智能化管理。今年6月，我院先后走访了和林医院等多家医院，带着问题进行参观、学习、调研，了解**lis**系统应用软件

的功能和要求，思考工作站上线应用时设备的稳定性、可维护性问题，完成调研报告。根据医院检验流程的需要，完成了医院lis系统信息量的整理，调研了适用于lis系统环境要求的服务器、工作站、自助打印取单机、条码打印机及扫描枪等硬件情况。11月完成了lis系统的全部调试过程，现在已经开始投入使用。

4、现有信息系统的完善鄂托克旗第二人民医院信息管理系统创建于20xx年5月，更新于20xx年8月，从以财务核算为中心的管理信息系统到目前以医生工作站为核心的临床息系统，医院的信息化在曲折中前进，有了长足的发展。随着医保制度的不断完善和医保政策不断出台，医院的信息管理要求也随之进一步提高，这就需要不断更新信息管理系统。今年，根据中央[]xx[]60号《关于完善本市基本医疗保险结算项目库的通知》精神，修改了“门急诊挂号收费系统”，增加“就诊流水号”，杜绝了挂一个号看多个科室的现象，保证了医院的正常收费。

根据医保信息中心下发的《中心系统与医院系统接口规范（第四版）补充规范ver[]9[]3[]要求，修改了医保的结算项目，核对并修正了医院现有的药品、医疗服务设施、诊断治疗项目、仪器设备和材料等的编码，增加了材料的细分明细库，限定多个材料组合使用的统一价格，可以有效追踪组材料中的每种材料使用数量和对应品牌及厂商，程度保证了病人的利益。根据“优质护理服”要求，增加了护士工5作站的“瓶贴打印”、“补液观察记录单”等功能，让原本每天由护士根据医嘱需要花费一个多小时抄写的瓶贴，如今只需点击几下鼠标就能顺利完成，使病区护士真正从繁琐的手工操作中得以解放，提高了临床的工作效率。

“数字化、全员化、高效化”是医院明年信息化工作的目标。在管理好医院管理信息系统的日常维护、运转的基础上，抓住重点工作，提升医院信息化管理水平[]20xx年信息化工作计

划如下：

- 1、完善门急诊医生工作站。
- 2、lis系统正式使用，做好与his系统完善。
- 3、完成his系统的病案建设。
- 4、完成oa系统二期工程，做到全院覆盖。
- 5、pacs系统的调研及考察。

医院信息系统的建设是一项长期的工作，从长规划，分步实施。

在实施的过程中，医院将不断摸索经验，调整规划，最终实现医院的现代化管理。