

# 水利学术论文(优质5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 大午工作总结篇一

回首过去的一个学期，组织委员的职务并没有给我太多的工作。我的主要任务即是协助团支书、和宣传委员一起办好团日活动，并做好活动的记录工作。我尽力把团日活动往有趣的方向领航，协调处理同学们之间的关系，给多彩的大学生活添上一笔。如参观周邓纪念馆，虽然一路“长征”，但同学们也表示愿意参加这样的实践活动。同学们的认可是我前进的助推器。关于不足之处，我在工作前期，对自己的职责并不十分了解，而团支书也替我做了很多工作，对此我抱有深深歉意。在以后的时光里，我会全力协调同学们的时间安排，带动内敛的同学，办出有更多同学想参加、来参加的难忘团日活动。谢谢同学们的支持，我还在努力。

## 大午工作总结篇二

这个学期我有积极筹备生科杯篮球赛、羽毛球赛。同时，学校组织的新生三人篮球赛、五人篮球赛、足球赛我也积极参加了准备工作。其中，排球赛我们生科院取得了第二的好成绩。

过去的一个学期里，我们在赛场上积极拼搏，彰显出生科的活力与激情；希望来年的生科的我们依旧元气满满！

过去的日子里，全体班委各司其职又通力合作，将工作开展的井井有条；未来的日子里，我们依旧会站在一起，以更加昂

扬的斗志迎接新的挑战!

## 大午工作总结篇三

20xx年已经接近尾声□20xx年悄然到来，回首过去的一年，对于我个人来说，不论是工作事业方面还是日常生活方面都是特别有意义，有勇气的一年。虽然没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

20xx年7月20日刚来公司的时候，内心是紧张忐忑的。因为自己工作至今并没有企业会计的工作经验，这就要求自己一切要重新开始学习。在老师的关心安排下，外派到联成科技企业学习半个月，通过这半个月的学习，我对企业日常会计的工作流程有了清楚的认识以及会计工作具体环节的注意点有了一定的了解。

8正式上岗以来，我时刻注意将理论知识和财务实践结合起来，让自己的业务素质，工作能力得到一定的提升，能够顺利的完成各项工作，较好的履行岗位所赋予的职责。入职以来，我主要负责财务核算、纳税申报等工作，现将我这期间的工作情况汇报如下：

- 1、日常报账工作，会计分录的审核工作。报账工作主要是审核各个人员提交的报销凭证填写要素是否合规，完整，审核发票等原始凭证，对符合真实性、合法性的原始凭证编制会计凭证进行账务处理。会计分录的审核工作，主要是审核记账人员编制的会计分录，摘要是否正确，运用的会计科目是否恰当，以及金额是否准确，准确审核每一笔会计分录为财务报表生产的准确性做好基础。在实际工作中能够做到尽心尽职，认真处理审核每一笔业务，按照财务报账制度和会计基础工作规范化的要求进行财务报账工作，通过认真审核和监督，保证了会计凭证手续齐备、规范合法、确保了会计信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用。

2、每月的纳税申报工作。8月份开始，我们公司由小规模纳税人转变为一般纳税人，这样每个月申报纳税的税种以及纳税方式等方面都有一定的变化，小规模纳税人的时候，财务每个月缴纳代开的增值税税额以及代开的城建附加税税额，每个季度缴纳增值税、附加税以及企业所得税，小规模纳税人的增值税税率为3%。转变为一般纳税人后，增值税、附加税、印花税按月缴纳，企业所得税按季缴纳。一般纳税人的增值税税率为6%，每个月的进项抵扣销项。日常工作中，负责统计每个月的进项税额，销项税额，及时、合理、准确的勾选所要抵扣的进项发票，合理的估算、控制每个月所需缴纳的增值税税额。，目前在每个月15号之前都能按时准确的编制纳税申报表，并联网进行申报，同时在不断学习在税法规定的范围内合理避税，完成我们公司的纳税义务又减轻公司的税务负担。

3、日常各项报表的登记，统计。根据办公室所提交的合同，登记应收，应付款合同报表，便于统计会计年度内合同总额，已收款总额，未收款金额，已付款合同总额，未付款合同总额。根据银行流水清单以及业务会计分录，统计每个月财务软件记账业务收入以及，银行当月来账业务收入，便于清楚哪些款项当月未记账，哪些项目发票已开当月未到账。根据当月进项发票以及当月开具的销项发票，登记发票报表，便于合理估算当月缴纳的增值税税额，用于勾选进项发票，编制纳税申报表，进行每月的增值税申报。以及结合财务软件会计记账，了解清楚哪些进项发票已当月记账但未抵扣，哪些进项发票已抵扣但当月未记账，便于会计期间的核算统计。编制误餐、交通补贴报销表，便于统计每位员工当月报销的误餐、交通补贴，年终进行核算。

4、对会计年度内各类会计档案的整理、装订、归档。

以上就是20xx年7月20日入职至今所做的各项工作，新的一年要加强学习，注重提升个人修养和综合素质，认真学习企业会计方面的各项规定，自觉按照各项法律法规办事，努力专

研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能培训，始终把工作放在细致、扎实、求实上，脚踏实地的工作。不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识，使自己综合能力不断得到提高，为公司的发展添砖增瓦，贡献自己的一份力量。

## 大午工作总结篇四

现将本学期的常规工作总结如下：

1、晨间接待或者离园，幼儿都能够主动跟老师、阿姨问好、说再见。在日常生活中，学会了一些礼貌用语，并主动用于一日生活中的各个环节。

2、吃点心或者午餐时，幼儿会说话，没办法安静进餐。经过老师一段时间的语言提醒，大部分幼儿均能自觉地安静就餐。

碰到幼儿挑食或者吃饭速度很慢，我们老师会根据中班幼儿爱比较的心理，采用榜样示范法，表扬表现好的幼儿，并且对进餐速度慢的幼儿进行时间限制，所以现在大部分幼儿都能在规定的时间内完成进餐。

3、幼儿盥洗时，当班老师都会在场，提醒幼儿节约用水，不要玩水。洗手之前要把袖子卷起来，用肥皂洗手心手背，洗完手后要在水槽里甩一甩，再用自己的毛巾将手才干净。如今，除了个别幼儿，幼儿都有了节约用水的意识，基本上不会在把水龙头开大，偷偷玩水。

4、午睡前，培养幼儿的自理能力，要求幼儿把衣服、裤子脱好以后在到床上，上床之前要把拖鞋放在规定的线内，摆放整齐，上床后要把衣服、裤子叠好放在枕头旁边。经过一学期的培养，幼儿自理能力还不是很强，没办法自己穿脱衣服，

所以在下学期的常规工作中要再加强。

## 大午工作总结篇五

老师们，同学们：

大家早上好！

昨天是我值日。下面，我将昨天值日所看到的一些情况做个简单总结：

1、同学们早上到校很早，绝大部分同学到校后能及时进入教室整理前一天晚上的作业，等待组长或老师检查，有晨扫任务的同学能在老师的带领下完成各班的晨扫任务，校园、教室等卫生整体状况好。

2、同学们都很有礼貌，见到老师能够主动敬礼问好。

3、五、六年级同学能在老师的带领下完成学校交给的一些苦力活劳动。（五年级清理了饭棚前的垃圾，六年级帮幼儿班小朋友搬移课桌椅），发挥了大哥大姐的榜样作用。

希望这些好的方面同学们继续发扬。

1、很多同学在排队打饭时手上拿着调羹胡乱舞动，或是把调羹放到嘴巴去含着，这样很危险，不小心碰到同学的眼睛、鼻子可能就会破相或变成眼瞎了；还有个别同学拿到饭了以后边走边吃，这样也很危险，要是被撞到迎面走来的同学或是脚下被东西绊倒了，受伤的就是自己。所以老师要求拿到饭后的同学先找个地方坐下再吃。

2、校园面上干净的地方很干净，可是细看，也有很多地方很不卫生，如楼梯下，教室里同学们的拖桶，课桌边等有碎纸、食品包装袋，还有个别在校门外买零食吃的同学，喜欢随手

把用完的塑料袋、牛奶盒等垃圾丢在地上，同学们，校园门口代表了整个校园的形象，在校门口丢垃圾其实就是在给我们的学校抹黑。希望以后同学们从自己的个人卫生做起，为营造清洁舒适的校园环境而努力。

我的总结就到这里，谢谢大家！

## 大午工作总结篇六

本人于×年×月有幸成为建行银行这个温暖大家庭中的一员，在我入职的四个月以来，我被分到×支行实习锻炼。在此锻炼期间，我能积极参加分行和支行组织的政治、业务学习，学习态度端正，遵守行纪行规，尊敬领导，团结同事，明确锻炼目的，服从安排，积极参与内部事务，虚心求教，积极主动地把大学所学的理论知识运用到实际工作当中来。虽然在该岗位的学习时间只有短短的四个月，但是我却从中受益匪浅，感慨良深，下面就是本人一年来工作的工作总结：

在思想上：一方面，我坚定自己的政治信仰，努力提高自己的思想觉悟，坚持中国共产党的领导，拥护党中央的决策，拥护党中央和国务院对建行股改的政策。另一方面，树立了以客户为中心的服务思想，在学习和实践，进一步地认识了建行“以客户为中心”的重要性。在省行培训期间，从省行领导的课堂上知道了“以客户为中心”的服务理念，但那时的认识只是停留在理论上，并没有切身体会。来到了专柜后，才发现这并非是一句空洞的口号，在竞争空前激烈的金融业中，只有牢牢树立以客户为中心的思想，尽心尽力为客户服务，为客户创造更多的方便和财富，尤其是在这个金融业竞争空前激烈的时代，唯有牢牢树立“以客户为中心”的观念，切实为客户服务，才能在竞争中立于不败之地。

在业务上，我也取得了巨大的收获，在学校的时候，对银行并不陌生，但那时的了解都是停留在经济理论上，宏观层面上的，对银行的具体业务不是非常的了解。来到专柜后，才

发现银行并不是以前认识的那样只经办单纯的存取钱业务，还有许多的业务是我所不知道的，要学习的还有很多。在同事的帮助下，现在我基本上熟悉了储蓄专柜的运行流程，对个人金融业务的dcc操作系统达到了较为熟练的操作，能够作为一名现金柜员独立的上岗操作，承担相应的责任和义务，接受绩效管理的综合评估和相应的激励约束办法。

我还利用空闲时间认真学习其他相关金融业务知识，开拓学习空间。凭借自己对文学的爱好，和平日的多加练习，具备了一定的文字总结、调查统计分析能力，能够及时对客户服务中发现的市场需求、产品和渠道等方面存在的问题以及客户建议等形成分析，以争取用最好的办法来解决问题和困难。

总之，在本次的实习锻炼过程中，我不仅学到了很多在书本里没有的知识，还更加确定了我的学习锻炼目标，端正了我的工作态度，考验了我的工作热情和耐性，更加坚定了我的工作决心。同时，在与建行人的接触中，“团队、敬业、创新、奉献”的建行精神地鼓舞了我，“诚信亲和，严谨规范，求真务实，拼搏进取”的建行作风也深深地留在我的脑海中。

这段时间来，我也感受到自己在多个方面的不同程度有了提高和进步，为以后学习会计和客户经理岗位打下良好的基础。好的开始是成功的一半，相信在接下来的实习锻炼计划过程中，我会以更饱满的热情，争取学到更多的知识，保质保量地完成基层锻炼工作。

## 大午工作总结篇七

醉白楼在王仁智总经理带领下，我们一步一个脚印，管理工作有序的进行，具体工作汇报如下：

20xx年是不平凡年，我们中国人共同见证了严冬的雪灾、5月汶川大地震、8月的北京奥运会，接着又迎来了残酷的金融危机。尤其是景区餐饮，又经历了无数个黄金周、节假日和无

车日，我们餐饮业遇到了一个又一个冲击，经历了一个又一个严峻考验，但是在全体醉白人的齐心协力下，以可喜的成绩完成了集团公司下达各项指标。

今年也是我踏入醉白楼工作已临近四周年了，虽然人生平淡，没有做出什么惊天动地的事迹，但是对本职工作几年如一日，求真、务实、勤奋、言传身教是我的工作作风。不计较个人得失，工作不推萎，对待宾客服务工作能做到热情、周到、细致、先行预计的服务理念，尊敬上级领导，积极参加各项集体活动，耐心育人，对员工管理做到态度和蔼，把握原则。

(1)今年六月份在总工会、劳动局支持下，通过了服务资格证书初级工50名，中级工10名，高级工5名。

(2)做到新员工上岗前进行有计划培训和考核，转正期进行考核后转正，员工存在着的技能问题及时指出和针对性进行培训。

(3)做到每天餐前准备工作检查，餐中管理督导，餐后宾客意见书的信息反馈，及时反映给不同部门，真正感受到一句业内话“宾客就是我们的老师”。

(4)每月底进行服务质量标兵、自律标兵、台面标兵评选活动，虽然奖励的资金有限，但使员工的工作积极性和向心力提高了。卫生质量是我们餐饮工作的金科玉律，严格指定了卫生检查制度。每日餐前由当值主管及当值服务人员对各区域进行严格卫生检查、登记，并进行每月奖惩，并进行每月卫生质量标兵评选。既树立了员工卫生意识，又让员工也参与检查，树立主人翁思想。

(1)对新老客户做到资料登记存档。

(2)逢年过节进行短消息沟通。



(3)对老客户的口味和喜欢菜肴做到提前准备，使客人真正感觉到了醉白楼就像到了自己家一样，真正做好与客户的互动。

(4)对特殊高端客户有生病之痛或住院治疗，亲自去探望。健康有益活动：利用员工下午休息时间，部门购置了一些羽毛球拍、跳绳、乒乓球板等，进行有益的体育锻炼，同时也丰富了员工业余活动。我们还举行了4x200米托盘接力赛、羽毛球团体赛和员工技能比武，让员工快乐工作，又增强了员工们的团队精神，最终提高了员工工作干劲和服务质量。

(1)中层管理人员调动频繁，各层负责人各有自己的管理个性和能动性，造成有一段时间员工思想不稳定，今年又是结婚生育高峰，员工流失率较大，有段时间服务员数量缺口较大。

(2)新员工人数较多，熟练程度较低，素质较差。虽然经过培训，但是接受能力不同，基层和中层管理人员现场管理松懈和督导不力，服务质量时高时低。

(3)销售队伍年轻和经验不足，人员缺，现处于扶持和培养状态，现场销售积极性和热情度不高。

xx年金融危机风暴，经济形势可能会更严峻，对我们餐饮业来说真正的严冬开始了。我坚信，只有把自己的品牌质量做得更好，开源积流，把真正的实惠让利给客人，前途还是光明的。我将会在明年的工作中“求真、务实、勤奋、开拓、创意”十字方针更努力工作，与企业一起共渡难关。

## 大午工作总结篇八

醉白楼在王仁智总经理带领下，我们一步一个脚印，管理工作有序的进行，具体工作汇报如下：

一、工作业绩：

20\_\_年是不平凡年，我们中国人共同见证了严冬的雪灾、5月汶川大地震、8月的北京奥运会，接着又迎来了残酷的金融危机。尤其是景区餐饮，又经历了无数个黄金周、节假日和无车日，我们餐饮业遇到了一个又一个冲击，经历了一个又一个严峻考验，但是在全体醉白人的齐心协力下，以可喜的成绩完成了集团公司下达各项指标。

今年也是我踏入醉白楼工作已临近四周年了，虽然人生平淡，没有做出什么惊天动地的事迹，但是对本职工作几年如一日，求真、务实、勤奋、言传身教是我的工作作风。不计较个人得失，工作不推萎，对待宾客服务工作能做到热情、周到、细致、先行预计的服务理念，尊敬上级领导，积极参加各项集体活动，耐心育人，对员工管理做到态度和蔼，把握原则。

## 二、服务质量控制：

(1)今年六月份在总工会、劳动局支持下，通过了服务资格证书初级工50名，中级工10名，高级工5名。

(2)做到新员工上岗前进行有计划培训和考核，转正期进行考核后转正，员工存在着的技能问题及时指出和针对性进行培训。

(3)做到每天餐前准备工作检查，餐中管理督导，餐后宾客意见书的信息反馈，及时反映给不同部门，真正感受到一句业内话“宾客就是我们的老师”。

(4)每月底进行服务质量标兵、自律标兵、台面标兵评选活动，虽然奖励的资金有限，但使员工的工作积极性和向心力提高了。卫生质量是我们餐饮工作的金科玉律，严格指定了卫生检查制度。每日餐前由当值主管及当值服务人员对各区域进行严格卫生检查、登记，并进行每月奖惩，并进行每月卫生质量标兵评选。既树立了员工卫生意识，又让员工也参与检查，树立主人翁思想。

### 三、客户信息服务维护：

(1)对新老客户做到资料登记存档。

(2)逢年过节进行短消息沟通。

(3)对老客户的口味和喜欢菜肴做到提前准备，使客人真正感觉到了醉白楼就像到了自己家一样，真正做好与客户的互动。

(4)对特殊高端客户有生病之痛或住院治疗，亲自去探望。健康有益活动：利用员工下午休息时间，部门购置了一些羽毛球拍、跳绳、乒乓球板等，进行有益的体育锻炼，同时也丰富了员工业余活动。我们还举行了4-200米托盘接力赛、羽毛球团体赛和员工技能比武，让员工快乐工作，又增强了员工们的团队精神，最终提高了员工工作干劲和服务质量。

### 四、有待改进之处：

(1)中层管理人员调动频繁，各层负责人各有自己的管理个性和能动性，造成有一段时间员工思想不稳定，今年又是结婚生育高峰，员工流失率较大，有段时间服务员数量缺口较大。

(2)新员工人数较多，熟练程度较低，素质较差。虽然经过培训，但是接受能力不同，基层和中层管理人员现场管理松懈和督导不力，服务质量时高时低。

(3)销售队伍年轻和经验不足，人员缺，现处于扶持和培养状态，现场销售积极性和热情度不高。

### 五、20--年展望：

--年金融危机风暴，经济形式可能会更严峻，对我们餐饮业来说真正的严冬开始了。我坚信，只有把自己的品牌质量做得更好，开源积流，把真正的实惠让利给客人，前途还是光

明的。我将会在明年的工作中“求真、务实、勤奋、开拓、创意”十字方针更努力工作，与企业一起共渡难关。