

2023年校园安全调查 学校安全教育个人 工作计划书(精选5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

母婴之家合同篇一

需方(乙方)：_____

现供需双方本着平等互利、协商一致的原则，就羔羊奶粉系列购销项目达成以下协议，并签订本合同，以资双方信守执行。

第一条商品名称、种类、规格、数量、单位合计人民币：_____元整。

第二条商品质量标准可选择下列第_____项作标准：

1. 附商品样本，作为合同附件。
2. 商品质量，按照国家食品安全标准执行。
3. 商品质量由双方议定。

第三条商品单价及合同总金额

单价和合同总金额：按上附第一条之价格执行。

第四条包装方式及包装品处理采用纸箱包装及进行保护处理。

第五条交货方式

1. 交货时间：_____年____月____日。
2. 交货地点：_____。
3. 运输方式：船运。(如有其它状况将采用适合运输方式，期间责任由甲方负责)

第六条验收方法：采用抽检，由甲方抽样送国家认证合法机构检测，期间责任由甲方负责

第七条付款日期及结算方式

20%之订金于签订本合同后三天内付清，65%剩余货款于送货完成当天付清，15%剩余货款90天内付清。

第八条运输费：甲方承担一次从_____的船运费用及_____码头到乙方指定地点的汽车运输费用。

第九条保险费用：由甲方负责购买相关保险及承担交货前的所有风险。

第十条违约责任

1. 如在合同履行过程中出现乙方延付货款，或者乙方付款后甲方无法按时供货，由此造成的损失，应由责任方就此批货定金2倍的金额缴付违约金。
2. 甲方如出现提前交货，延期交货，或交货数量不足的情况，甲方应赔付乙方此批货定金2倍的违约金。乙方如不按交货期限收货或拒收合格商品，亦应按偿付供方此批货定金2倍的违约金。任意一方如提出增减合同数量，变动交货时间，应提前通知对方，征得同意，否则应承担由此产生的经济责任。

3. 甲方所发货品有不合规格、质量变坏或霉烂等情况，乙方有权拒绝付款，但须先行办理收货手续，并代为保管，及在三个工作日之内立即书面通知甲方，因此所发生的一切费用损失，由甲方负责，如经甲方书面要求乙方代为处理不合格产品，乙方应负责迅速处理，以免造成更大损失，具体处理方法由双方协商确定。

4. 由甲乙双方约定的违约金，视为违约的损失赔偿。双方没有约定违约金或者预先赔偿额的计算方法的，损失赔偿额应当相当于违约所造成的损失，包括合同履行后可以获得的利益，但不得超过违反合同一方订立合同时应当预见到的因违反合同可能造成的损失。

第十一条当事人一方如因不可抗力不能履行合同时，应当及时书面通知对方，并在合理期限内提供有关机构出具的不能履行合同之证明，如因不可抗力不能履行合同，可以全部或部分免除该方当事人的责任。

第十二条本合同在执行中发生经济纠纷，签订合同双方不能协商解决时，可向_____市人民法院提出诉讼。

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

母婴之家合同篇二

电话：

身份证号码：_____

育儿嫂（乙方）：_____

电话：

身份证号码： _____

由于___（甲方）有雇用婴幼儿护理员（简称育儿嫂）方面的需求，_____（乙方）愿意为甲方提供“育儿嫂”服务，并承诺为甲方提供专业、优质、安全的“育儿嫂”服务。为了明确双方权利和义务，经平等协商，特订立如下合同，双方共同遵守：

1. 服务期限：

20xx年 6月17日 起至20xx年9 月16 日止，为期3个月，如双方协商同意，按此合同顺延。

2. 服务费用：

甲方向乙方支付服务费，试用期一个月內按每月2900元支付，试用期满每月按3000元支付，支付方法按月薪支付。

3. 服务内容：

1) 照顾婴儿的一切事宜，包括但不限于以下内容：

a□ 婴儿的喂养、护理、观察；

c□ 育儿常识及婴儿用品的消毒等；

e□ 及时为婴儿更换衣物、尿布，安抚哭闹婴儿，呵护入眠等

f□ 掌握婴儿生长发育情况，包括每日测量婴儿的体温，定期测量婴儿的身高、体重。随时对婴儿的身体状况（如食欲、食量、体温、大小便等）观察记录。

g□培养婴儿良好的生活习惯。

2) 在婴儿有甲方照顾的前提下，进行日常家务：

h□清洁房屋卫生；

i□烹饪一日三餐、进行饭后清洁；

4. 休息规定：

根据协商，乙方每月按4天休息时间，双方协商后可间隔休息也可连续休息，若由乙方原因超过休息时间不按时服务的，按照超过天数扣除双倍工资。

1. 甲方的权利

- (1) 甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作；
- (2) 甲方有权要求乙方体检，并提供有效的健康证明。

2. 甲方的义务

- (1) 按时向乙方支付服务费；
- (2) 配合乙方做好育儿嫂工作，并提供合理的协助；
- (3) 为乙方提供食宿。

3. 乙方的权利

- (1) 乙方有权拒绝甲方不合理的工作安排。

4. 乙方的义务

- (1) 按服务内容为甲方提供服务；

(2) 在工作时，乙方需爱护甲方的财物，如因乙方的原因，给甲方造成损失的，乙方给予赔偿。

(3) 不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

在合同期内，乙方有下列情况之一时，甲方有权立即终止合同，并按工作天折算费用给乙方：

1. 违反国家法律、法规；
2. 不服从甲方合理工作安排的；
3. 未经甲方同意，乙方擅自离岗；
4. 被证明有偷盗行为的；
5. 不能胜任相应工作的；
6. 身体有病，不能继续从事育儿嫂工作的。

1. 甲方的工作安排违反国家法律、法规；
2. 甲方以任何理由对乙方实施搜身、扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。

1. 签订合同之前，乙方要持有效证件（身份证、健康证、上岗证）；
2. 由于乙方的违法行为或其他失职造成甲方损失的，由乙方承担相关责任，赔偿甲方损失。
3. 乙方在服务期间（包括路途中），由于自身或第三方原因造成自身伤害的责任由乙方自行负责。

4. 若乙方在服务期间表现良好，甲方愿无偿为乙方提供客源。
5. 服务期结束后，如甲方在婴幼儿护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答；
6. 甲、乙方欲中途解除合同，需提前半个月通知合同另一方，并向对方双倍支付半个月工资。

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可向所属行政区人民法院提出诉讼。

甲 方：_____

乙 方：_____

常住地址：_____

常住地址：_____

母婴之家合同篇三

连锁加盟方：_____（以下简称“乙方”）

法定代表人：_____

法定地址：_____

甲乙双方本着友好合作，共同致富的决心，就乙方为其在（地区、县、市）内经营，达成如下协议：

二、合同期限

本连锁加盟合同有效期限为_____年____月____日至_____年____月____日止。

三、连锁加盟形式及双方权责

3、在连锁加盟合作期内，甲方将为乙方提供的展示平台和的制作平台；

4、在连锁加盟合作期内，乙方有权使用甲方的logo□企业名称、宣传照片等相关资料进行宣传推广工作。乙方需及时更新商家产品信息，以更好的促进商家品牌传播。

四、促销与广告

1、甲方在授权期内，将协助乙方进行店面的形象设计，并向乙方适时提供相应的店面设计平面图，宣传资料、标识、招贴物品等。甲方可根据乙方的经营状况和要求，帮助乙方进行特定时间和区域的产品促销和推广活动。（具体事宜可另议）

2、甲方进行奥威防水产品的整体宣传活动乙方必须配合，相关的产品推广计划和广告设计由甲方提供，乙方遵照执行。

3、乙方单独进行与产品有关的宣传、广告活动时，应事先告知甲方，取得甲方同意后方可进行。相关广告形象设计须经过甲方审核或由甲方提供。

4、乙方须承担自行组织经营活动的费用。

五、培训与指导

1、为使连锁加盟商能良好经营，在本合同执行期间，甲方应向连锁加盟商传授必要的知识和经营技术。

2、连锁加盟商在正式营运前应派遣负责人或两名可以代行承担的职工，参加甲方规定的培训事宜，学习产品全套作业流程必要的知识和技术。

3、连锁加盟协议生效后，如甲方有培训指示，乙方也必须按指示要求派员再次参加前项规定的进修培训，获得必需的知识和技术。

4、由乙方承担培训人员的旅差费用。

六、商标、服务标志及相关权利

1、本合同所涉及的所有商标、服务标志及其相关权利的所有权均归属于甲方。

2、甲方承诺在本合同执行期间，乙方连锁加盟商可以使用甲方商标、服务标志及表示这些标志、记号、样式、标签和招牌进行在本合同授权范围内的经营活动。超出范围的甲方将依法追究乙方的法律责任。

3、乙方应在经营中向顾客提供良好的服务，维护甲方品牌的声誉、信誉和良好形象。

4、双方在此明确，乙方取得的是在连锁加盟期内、在指定区域内甲方的商标、服务标志的使用权和奥威防水产品店面的经营权，这并不意味着甲方商标、品牌及商誉等相关知识产权的任何转让、许可。合同到期或提前终止后，乙方不得以任何形式继续使用奥威防水产品的商标、品牌logo及商誉，或以奥威(山西)防水有限公司连锁加盟代理商的名义从事任何商业活动。

七、竞争限制

1、在合同期内，乙方如有意获得其所在省市区域的奥威防水产品的特许经营代理权，可在同等条件下优先取得甲方的特许经营代理权。

2、为表示对甲方合作的诚意，在合同期内，如甲方推出之外

的其它新系列商品和服务，乙方有优先代理权。

3、乙方未经甲方许可，不得将甲方授予的经销权以各种形式转让给任何第三方。

八、服务质量控制

1、为维护连锁加盟商售出商品品种和服务的一致性，提高公司形象，乙方的运营方法必须遵守甲方提供的经营手册规定的要求和标准。

2、甲方定期和不定期地以书面或其它方式对连锁加盟商进行进货管理、销售管理、商品知识、职工管理、等各方面的指导，帮助连锁加盟商实施标准化管理。

3、随着甲方连锁加盟商数量在全疆范围内的不断增加，甲方将对全体连锁加盟商进行信息化管理。如该项管理实施时本合同仍在有效期内，乙方须遵照甲方的管理规定执行，不得以任何理由拒绝执行。

九、保密

1、除法律规定必须公开的以外，甲方不得向第三者展示乙方递交的营业报告书及其它有关资料和有损于乙方利益的情报；乙方不得向第三者泄漏甲方按本合同规定提供给乙方的经营技术秘密及有损甲方利益的情报。乙方有责任保证其职工不向第三者泄漏前项秘密。

2、以上规定双方的保密义务在本合同期满后仍然有效。

3、甲方按本合同规定提供给乙方的连锁加盟商经营手册以及其它文件归甲方所有，乙方应妥善保管，合同终止时，乙方应即刻归还甲方。

十、连锁加盟商的让渡与承继

- 1、乙方未事先征得甲方同意，不得将本合同规定的任何权利转让给第三者，不得将此用作担保和其它处置。
- 2、如乙方因明显的困难而有可能发生营业中断时，合同终止。如乙方要求保留连锁加盟权的，甲方将为其保留3个月。
- 3、如乙方希望出让连锁加盟资格时，应首先通知甲方，甲方有优先承让和承租的权利。

十一、合同的终止

- 1、合同期满前3个月，经双方协商，可以更新合同。
- 2、前款合同更新，应在本合同期满之前一个月完成。以双方签订新的特许连锁加盟合同书为合作文本。
- 3、如本合同期满后双方无意继续合作，乙方应在本合同终止时承担下列义务：

a□支付所有应付给甲方的费用；

b□归还所有操作手册、机密文件和专利资料；

c□因连锁加盟商的经营而损害了第三者利益时，由乙方承担赔偿责任。

- 1、任何一方不履行或不完全履行本合同条款中规定的义务，即构成违约，违约的一方应承担全部违约责任。
- 2、双方约定，如违约给对方造成损失，并损失超过违约金总额，违约方还应负责对超额部分赔偿。违约一方经对方书面提出改正意见后30天内仍未改正，另一方有权终止合同，并

有权要求对方赔偿损失。

十三、合同纠纷的解决

本合同在执行过程中产生的任何争议，双方首先应友好协商，协商不成的，双方均有权向当地人民法完提起诉讼。

十四、其它

1、本合同自双方签字盖章之日起生效。

2、本合同正本一式两份，双方各持一份，每份具有同等法律效力。十五、附则

甲方： 乙方：

地址： 地址：

电话及传真： 电话及传真：

委托代表(签字)： 委托代表(签字)： 年月 日 年月 日

母婴之家合同篇四

乙方：

1、大纲、范围、定义：

xxx孕婴加盟店，乙方在该地区经营甲方经营的所有产品，并享有甲方的各种经营，管理理念，产品的商标，包物及各种荣誉，乙方拥有本地区孕婴加盟店的所有权和经营权，甲方只对乙方的经营提出建议、指导。

2、孕婴加盟权的授予：

甲、乙双方经过协商，签订孕婴加盟合作协议书，甲方同意乙方有权在该地区开甲方的孕婴加盟店，并授予孕婴加盟权。

3、孕婴加盟店的地位：

乙方拥有该店的所有权，甲方只参与乙方的经营管理。

该店的营业实际面积led专卖店不得低于40m²店堂不得低于150m²地段为该地区二级店面以上位置，修的风格、档次须符合甲方要求，产品的投资(包括库存不得低于30万元人民币)。

5、价格问题：

a.甲方供货价，甲方给乙方产品的价格应以甲方的出厂价折供给，不得有高于其它孕婴加盟店的供价价格。

b.乙方在当地市场的价格全国统一定价。

6、财务会计事项：

乙方须完全履行协议中的付款条例，保证甲方的财务运作，及双方的良好商誉，在乙方的孕婴加盟店，乙方享有自主进行独立的财务核算，自负盈亏。

7、孕婴加盟店的设备投资：

甲方的设备投资：甲方负责对其产品的生产、加工、包所需机器、厂房、基本的投资建设。

乙方：乙方对其孕婴加盟店——“山铎特工贸有限公司led专卖店”孕婴加盟店的店面、店内修、广告灯箱的投资，包括根据营业需要的茶座等各配套设施。

8、经营孕婴问题孕婴加盟店二店、三店的孕婴经营，但不得同时经营非甲方产品。

9、指定原料，采购地点：

为保证甲方产品的质量及公司的声誉，经营所需的原料及成品，须由甲方统一配送，如甲方没有乙方市场所需产品，或甲方缺货或甲方同意的产品不在此条例。

10、换货、挂损、检验之规定：

乙方可根据经营需要，销售的实际情况，向甲方提出换货申请，进行产品调换，甚至退货；挂损：甲方送至乙方产品，如因甲方对产品包不力，造成产品破损，由甲方负责；如因运输等不可抗拒因素造成的产品破损，损失由双方共同承担，如产品破损不超2%，属正常损耗，甲方不負責任。

12、人员支持问题：

业期间或中途如需甲方派人对乙方从业人员进行专业技能等业务培训，甲方管理人员费用及在乙方期间的吃住问题由乙方负责。如需甲方派人到乙方进行较长时间的管理(15个工作日以上)乙方还须按甲方的工资标准付工资给甲方。

13、事故及顾客反映处理：

在经营过程中，引起的顾客投诉如因甲方产品质量问题，由甲方负责处理(如乙方保管不善造成的问题不在甲方负责范围内)，其它因素均由乙方负责。

14、各种报告义务：

乙方每月前三天内须把前一个月经营情况、销售额等营业进展、市场信息，当地的产品销售、广告告之甲方，甲方应根

据乙方经营情况作必要配合，甲方如有新的可行性销售策划及市场信息应及时通知乙方。

15、管理支持：

，必须无偿为乙方提供甲方公司各种管理资料，如人员培训专卖店日常管理制度及公司各种〈荣誉证书〉及产业的信息资料。

16、营业秘密规定：

甲、乙双方都应视公司对对方的经营情况，包括零售额，促销广告计划视为商业秘密，不得泄露。

17、债权、债务让渡：

甲、乙一方因经营不善，导致公司倒闭或公司法人代表更换，均应书面通知对方，以便双方协商合同是否继续履行，或合作方转让。否则，视为违约，应承担违约责任。

18、保证金、孕婴加盟金：

为保证甲方商品的信誉，孕婴之声誉，监督乙方在该地区的经营不得有损害甲方商誉行为，乙方与甲方合作为孕婴加盟时，须付保证金壹万元人民币给甲方(合作期满，甲方把保证金退还给乙方)，中途如有违约行为，根据违约责任大小，甲方有权扣下保证金，甚至继续追加必要的法律责任。为保证公司不断致力开发新产品，提高经营管理水平，制定相应的市场销售策略及甲方在产品注册，包设计等无形资产，乙方在加入甲方孕婴加盟店时，须交孕婴加盟金壹万元人民币，以保证甲方利益。

19、法律及诉讼

- a. 本协议所有附件均构成本协议的主要部分；
- b. 双方因履行协议所发生的一切协议本身的争议，应本着友好的原则解决；
- c. 若协商不一致，双方可就争议事向协议履行地人民法院提出诉讼；

20、终止及续约：

甲、乙双方若有任何一方违反本协议的任何条款，另一方有权立即终止协议。乙方若有违约甲方销售原则，如倾销甲方产品或向第三方进非甲方产品或自行进质量不合格产品等，影响到甲方商誉，皆为构成违反本协议的条款。21 本协议有效期从_____年_____至_____年_____。本协议一式两份，双方各执一份，本协议的附件为不可分割之部分。

乙方： 时间： 时间： 签约人： 签约人：

母婴之家合同篇五

聘用单位： _____(以下简称甲方)

地址： _____

法定代表人： _____

委托代理人： _____

联系方式： _____

受聘人： _____(以下简称乙方)

性别： _____

现住址： _____

身份证号： _____

联系方式： _____

甲乙双方根据《xxx劳动法》以及国家和本市的其他有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期、试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、乙方根据甲方的工作需要，担任_____岗位的工作。(工种)

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行_____的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

第四条工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为_____元人民币。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献

大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议的，当事人可以向本单位争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁结果不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式_____份，甲方_____份，乙方_____份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

_____年____月____日