

信访隐患排查自查报告 安全隐患排查自查报告(优秀6篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

劳务用工合同篇一

甲方： 乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳务合同期限

第一条、本合同劳务期限_____年____月____日至_____年____月____日。

二、工作内容

第二条、甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员_____名担任_____工作。

第三条、甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

三、劳务保护和劳务条件

第四条、乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳务安全、劳务纪律和甲方规章制度的教育。

第五条、乙方承担甲方派遣人员（本市外）入店车费，负责工作期间住宿。

四、劳务报酬

第六条、乙方每月_____日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资月_____元。

第七条、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳务合同并及时办变更合同手续：

- 1、甲乙双方协商一致的；
- 2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

五、当事人约定的其他内容

第八条、乙方同意付甲方准备金（月总工资的20%）_____元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条、甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳务纪律和规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十条、双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

六、违约责任

第十一条、甲乙双方必须严格履行劳务合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳务合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

七、劳务争议处理及其它

第十二条、双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳务争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条、本合同一式____份，甲乙双方各执____份。

甲方： 乙方：

代表人（签字）： 代表人（签字）：

身份证号码： 身份证号码：

劳务用工合同篇二

甲方：

乙方：

本合同本着双方自愿、公平、公正双方协商拟定以下条约供双方遵守。

一、甲方种植哈密瓜140亩，种植模式(平地套种)。

二、乙方有14人负责此140亩瓜地种植管理及田间除草。

三、甲方付乙方每月3800元工资及吃住。

四、甲方从20xx年4月5日至哈密瓜成熟卖完为止，与乙方合同终止。在此期间所有用工劳动都由乙方14人承担，而且要按照甲方的要求进行，并且要听从甲方的安排。因为哈密瓜是季节性作物，整理枝条、打叉要及时，杂草要除干净，不能拖延。

五、如果乙方不能按时完成甲方交待的工作，甲方有权雇用零时工将其完成，但是所产生的费用由乙方承担。(比如：打瓜叉、整理瓜条。)

六、合同期满甲方一次性付清乙方14人的工钱，不得拖欠。在4月5日至合同期满之间如乙方用钱，甲方应相应付给乙方部分工资。

七、乙方中途不得无故不履行合同，自行回家，自行回家的甲方有权不付乙方所有工资，并且给甲方造成的损失由乙方其它人承担。

八、本合同一式二份，双方各执一份，签字后立即生效。

劳务用工合同篇三

甲方(雇主):

地址:

联系电话:

乙方(雇员):

身份证号:

家庭住址:

联系电话:

甲、乙双方根据国家劳动保障法律、法规，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同:

一、工作内容

1、聘任乙方为甲公司的专职消防队人员，工作地点为_____。

2、在合同期内，乙方无正当理由应服从甲公司的工作安排。

二、合同期限

合同期限采取固定期限。合同期限为_____年。即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

三、劳务报酬

甲方按月工资方式支付乙方工资，支付日期为每月_____日前，月工资_____元，奖金按甲方的规定执行。

四、劳动保护和劳动保险

甲乙双方约定，甲方为乙方购买_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

□

五、劳动纪律

甲方应依法制定本单位的各项规章制度和乙方行为规范，并在乙方上岗前以书面形式发给，同时督促其实施。乙方应严格遵守劳动纪律，保守本单位的工作秘密，如有违法违纪行为甲方可依法法律法规和本单位规章制度，给予必要行政处理。

六、合同解除

1、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同：

(1) 被证明不符合聘用条件的。

(2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。

(3) 严重违反劳动纪律或聘用单位依法制定的规章制度的。

(4) 严重失职、营私舞弊，对聘用单位利益造成重大损害的。

(5) 被依法追究刑事责任的。

(6) 有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的。

(7) 犯有其他严重错误的。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳务合同，但应当提前_____日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3) 考核不合格。

(4) 劳务合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳务合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳务合同达成协议的。

七、违约责任

一方违反劳务合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任，违约金数额由双方协商确定。

八、争议处理

若发生劳动争议，可以自争议发生之日起_____日内向_____劳动争议仲裁委员会提出书面申请。不服仲裁裁决的，自收到裁决书之日起15日内可向当地人民法院提起诉讼。

九、其他

1、本合同签订后，双方必须严格履行。合同一式_____份，甲、乙方各执_____份，_____份归入个人档案，均具有同等效力。

2、本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项，与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

甲方(盖章)：

代表人(签字)：

_____年_____月_____日

乙方(签字):

_____年_____月_____日

劳务用工合同篇四

乙方:

为了加强对建筑工程的安全生产管理,认真贯彻“安全第一,预防为主”的方针,明确安全生产责任,保障生产者在施工作业中的安全与健康,切实防止建筑工程施工安全事故的发生,确保安全生产,文明施工。经双方共同协商,达成以下条款:

- 1、甲方传达上级部门安全生产,文明施工的指标,以及公司有关安全生产的管理条例、办法,部署项目部的安全生产工作任务,安全防护措施落实到位。
- 2、甲方接受乙方的监督,听取、采纳乙方的合理建议,并实施于工程施工。
- 3、甲方在乙方上岗前对其进行安全教育及安全技术操作规程培训。
- 4、甲方如违章指挥,乙方有权停止施工。
- 5、乙方认真贯彻党和国家的安全生产方针、政策,遵守公司有关《安全生产管理制度》、《建筑工程施工安全生产奖惩办法》及国家和行业主管部门的有关法律、法规。
- 6、乙方新上岗前必须经过公司教育、培训,考核合格后方可上岗作业。

7、乙方进入施工现场必须戴好安全帽□2m以上高空作业必须系好安全带;正确使用劳动保护用品;遵守安全生产六大纪律;严格执行安全生产十不准、十项安全技术措施和文明施工生产要求。

8、乙方应遵守安全生产有关规程,防止高处坠落,物体打击、触电、施工机械等安全事故的发生。

9、乙方严禁携带小孩进入施工现场及留宿他人过夜,严禁赌博、斗殴。

10、乙方如有违反上述条款,甲方按公司有关奖罚制度对乙方进行处罚,其违规作业引起的一切损失由乙方自行承担。

11、本合同一式二份,双方各执一份。

劳务用工合同篇五

西安市经济技术开发区玉霞日用品经销部(以下简称甲方)经考核,决定录用_____ (以下简称乙方,身份证号为:)为正式职工,经双方协商,订立合同如下:

一、合同期限:

双方合同期为__年,从_____年__月__日起至 _____年__月__日止。其中,从_____年__月__日起至_____年__月__日为试用期。在试用期内,甲方认为乙方不符合录用条件的,可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。劳动合同期满,即行终止,经双方协商一致,可续订劳动合同,续订期以续订合同为准。甲方根据公司工作经营情况,安排乙方到_____部门担任工作。甲方根据工作需要,以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当调动,包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求,按质、按量、按时地完成任务。

二、乙方工资及福利待遇：

基本工资依据职位和岗位等级标准支付，为每月____元(大写：____圆整)每年依工作表现调整。所有津贴均已包含在基本工资内，不另行支付。遵照社会保险条例要求，甲方为其交纳国家规定的社会保险。甲方根据公司的经营效益给乙方发放适当的奖金。

三、甲方基本权利和义务：

- 1、根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。
- 2、保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。
- 3、甲方有权根据业务需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。
- 4、甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

四、乙方基本职责：

- 1、遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。
- 2、服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。
- 3、完成甲方指派的工作任务和经济指标。
- 4、保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。
- 5、乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。
- 6、按甲方的工作要求而加班和出差。

五、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同：

- 1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的；
- 4、被依法追究刑事责任的。
- 5、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 6、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；

六、有下列情况之一，甲方不得解除合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；
- 3、乙方在孕期、产期和哺乳期间的。

七、有下列情况之一，乙方可与甲方解除合同：

- 2、甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬和福利待遇的；
- 3、甲方不履行合同或违反法律、法规规定，侵害乙方合法权益的；
- 4、乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

八、除按第五条第2、3、4项规定以及法律规定的解除聘用合同条件

九、双方终止或解除聘用合同时，如乙方符合第五条第1、5、

6项，甲方应当依照国家有关规定给予经济补偿。

十、乙方因违反纪律而被辞退或乙方符合第七条第4项规定，则甲方不给予任何经济补偿。乙方被开除、劳动教养或判刑，聘用合同自行解除，不再另行通知。

十一、乙方在甲方工作期间因工负伤或死亡，则由甲方按照有关规定

十二、乙方享有中国政府规定的公休、节假日、婚丧、计划生育及女工孕期、产期休假等有关待遇。

十三、甲方明确执行国务院颁发的《劳动法》之规定，实行平均每周

四十小时的工时制度。

十四、职工必须遵守甲方有关保密资料的规定，违反上述行为者将根据情况承担相应的责任。

十五、合同期满一个月，双方如无异议且书面通知对方的，则合同自动延期生效一年。

十六、当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在二十日内协商无效时任何一方都可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可在接到仲裁决定书后十五日内向有管辖权的人民法院起诉。

十七、本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。