

最新路政工作计划和总结(模板5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

路政工作计划和总结篇一

在得知要进行入职培训时，心中充满了期待，以前总认为只有外企才会做系统的入职教育。拿到入职培训计划更是惊喜万分，培训内容既丰富翔实又处处有创意，从企业文化、发展战略、管理体系到项目管理等等。短短的一周时间让我们从“学院人”迅速转变角色，以积极、乐观的心态来面对工作。

培训伊始，我们这个由新人组成的班级分成四个小组，每一个小组就是一个团队，有自己的团队名称、队徽，比如我所在的“筑煤”组，我们都是立志于祖国的煤炭事业，立志于我们武汉院的更大发展。这样的方式极大的激励了每一位组员的团队意识，在培训的日子里，每一位组员都能为团队作出自己的贡献而出谋划策。正因为如此，我们的友谊更加深厚，我们的团队凝聚力更加强大大。

在听取了吴院长关于企业文化的报告后，第一次对企业文化有了深刻的认识，企业文化从通俗的意义来说就是“企业风气”、“企业风格”。企业文化可以树企业形象，创企业名牌，增强企业凝聚力、战斗力。企业文化建设包含很多内容。武汉院的核心价值：多出精品，为顾客创造最有价值工程并提供满意的服务。在我看来，既简洁明了又高瞻远瞩。只有全院同心协力，思想认识高度统一才能实现我们的核心价值观。我们的愿景是企业成为国际领先的煤炭公司，员工成为受人尊重的专家和人才。如此愿景，让我充满信心，充满

动力，也让我看到了前进的方向。在认识到企业文化的重要性和实用性后，我想我在以后的工作中一定会自觉学习企业文化，以企业文化来指导自己。

在看到布尔台矿井的介绍时，心中自豪万分，世界上最大的井工矿、群矿选煤厂是由我们武汉院设计的。如此大的一个系统工程能做的如此优秀，可见我们院的实力非同一般。生产技术管理部于主任在示范矿井的设计思想与设计理念中提到设计理念创新要按照科学发展观要求，站在行业制高点上，改革煤炭工业设计理念。设计院里的工作是多专业协调的工作，只有充分协调才能设计出更合理的内容，这一点就告诉我们，在工作中要敢于沟通、善于沟通、乐于沟通。把沟通做好才能把设计做好。

管理出效益，制度是管理的手段，作为新人，我们要认真学习公司的规章制度并在工作中严格执行。人力资源部钟处长和财务部王主任分别向我们介绍了公司的人力资源制度和财务管理制度。让我们系统的了解了公司的各项规章制度，结合发下来的《员工手册》，我会继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

正如前文所述，培训内容详细，培训成果卓有成效，这一周的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。最后引用一句话：认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我一定要学会做人，用心做事。

(工程设计所矿山机械室 凌志军)

入职培训之感想(三)

结束了硕士研究生的学习生涯，我们步入一个新的工作和学习环境，要很好的适应这种角色的转变，每个人都需要一个过程。相信很多人都会跟我有一样的感受：非常感谢院领导和人事部门不辞辛苦的为我们新员工举办这次培训活动，让

我感觉到集体的温暖、组织的关怀和中煤国际武汉院欣欣向荣的活力。

路政工作计划和总结篇二

根据省公司及开通公司《20xx年党建工作意见》，结合我大队党建工作实际，坚持贯彻落实科学发展观，紧紧围绕加强党的执政能力建设和党的先进性建设这个中心，加强党员干部的思想教育，不断推进党的思想、组织、作风和制度建设，为我大队的各项工作任务地完成提供强有力的思想和组织保证。

以科学发展观为统领，以保持党的先进性纯洁性为重要目标，按公司党委的部署，牢牢把握服务中心、建设队伍两大主线，以创先争优、“守纪律讲团结树正气比奉献”主题教育等活动为载体，以改革创新精神加强党的思想、组织、作风和反腐倡廉建设，不断提高党建工作水平，为确保大队稳定、健康、持续发展提供坚强的政治保障。

(一)大力加强党的建设，为促进我大队科学发展提供强有力的组织保障

1、深入开展“四强”、“五好”党支部和四优*员创建活动。按省公司党委和公司党总支的统一部署，进一步细化、量化党建日常工作标准，明确党建工作检查的内容，促进党建工作的规范化、制度化和有形化建设，争取“五好”党支部。

(1)认真完善制度建设。认真落实省公司党委和公司党总支的要求、将党建与思想政治工作融入各项管理工作当中，不断致力于党支部各项工作制度的健全完善。

(2)加强党组织建设。加强和改进党组织工作，深化党组织建设，充分发挥党组织的战斗力和把关定向作用，促进我站的良性、健康、有序发展。

(3)加强党员教育管理。做好发展党员工作，认真按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，做到“成熟一个、发展一个”。把工作的重点放在扩大入党积极分子队伍和入党对象的培养教育上，吸收青年优秀分子入党，不断为党输入新鲜血液。严格党费的收缴、使用和管理。

2、加强“五好”党支部建设。继续开展“五好”党支部创建活动，按照“五好”党支部评比标准，逐项落实，积极开展工作，争取年内创建一个省公司级以上“五好”党支部。

(1)加强班子的思想政治建设。组织班子成员进行系统的理论学习，坚持学习制度。

(2)加强领导班子的作风建设。大力弘扬求真务实的精神，在领导班子的作风建设上，大兴求真务实之风，努力倡导深入实际、深入基层一线、真抓实干的工作作风，坚决克服工作中的漂浮、华而不实，坚决杜绝“甩手掌柜”现象，狠抓工作作风的转变。

(3)完善议事和决策制度。按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”十六字方针，不断健全完善党内议事和决策制度。

1、抓好形势任务宣传。在认真总结过去成功经验和发扬优良传统的基础上，结合实际，不断探索新方法，大张旗鼓进行形势任务宣传。

(1)加强会议精神的宣传。充分利用黑板报、简报等形式，广泛号召广大员工围绕目标，抓住机遇，同心同德，共同奋斗，为实现我站年度计划奋斗目标而努力。积极引导全体员工正确对待和认识我大队目前存在的一系列问题，化压力为动力，化被动为主动，激励全体员工切实增强工作主动性、提高工作责任心。

(2)加强形势任务宣传。面对省公司下达的目标任务，在员工中开展以“讲形势，讲任务，讲措施”为主要内容的形势任务教育，形*人讲形势，个个知目标，拧成一股绳，忘我拼搏的良好氛围。

(3)加强思想政治工作。针对省公司和公司在党风廉政建设、生产、经营、管理等方面出台的制度和举措，利用各种形式和途径，把形势讲清，困难讲够，政策讲明。通过耐心细致的思想政治工作，帮助员工增强对我站目前形势的认识，化解矛盾，稳定人心，保证我大队各项工作的顺利进行。

2、围绕我大队的中心任务和企业管理，开展多层次主题教育活动。大力倡导“以人为本、以德为先、以法治企”的新理念，从而在全站营造人人学管理、人人讲管理、人人抓管理、人人负责任的良好氛围，有效激发广大员工的学习热情，进一步促进干部员工的作风转变。

3、围绕三个文明建设，打造全新企业文化氛围。先进的企业文化在很大程度上能够团结、凝聚、激励、引导、鼓舞、塑造企业员工，激发生产要素中人的积极性和潜在能力，是企业宝贵的无形资产，不断培育先进企业文化。

4、加强员工队伍稳定工作。“稳定是压倒一切的大事”，在工作中，要抓住员工对收入、管理、企业的生存和发展等方面存在的热点、疑点问题，及时掌握员工的生活思想状况，及时解决。

(三)加强政治理论学习，不断提高党员、干部的政治素质和思想素质

1、精心安排学习计划。对全年的干部理论学习进行规划，提出要求，列出必读书目和学习专题。针对省公司在不同时期的指示精神和安排部署，组织好党员干部的学习。

2、认真落实交通家团的党支部中心组学习制度。要详细制定学习计划，每季度至少一次集中学习，坚持集中学习与自主学习相结合，做到学习有记录，听讲有考勤。通过学习，努力提高两级领导班子的科学决策，驾驭全局的能力，促进我大队全面发展。

3、坚持制度。坚持好“三会一课制度”，严格执行学习制度，学习前做好学习计划，学习时做好记名签到、学习记录；学习后将学习计划、学习记录整理归档，保证学习质量，使理论学习走上正规化、规范化、系统化的轨道。

4、突出重点。结合我大队的实际，重点两个“条例”、科学发展观等重要的知识及上级有关文件精神。

(四) 加强党风廉政建

1、组织领导干部要带头践行“*”重要思想，带头学习贯彻《*中央关于加强党的执政能力建设的决议》和《**党内监督条例》、《**纪律处分条例》，增强党的意识、廉洁自律意识、纪律意识及接受监督意识，用权要慎重，律己要严格。

2、认真执行《党风廉政建设责任制》、“党员干部廉洁自律保证书”、《财务管理制度》，坚持重大问题集体决策制度，加强民主监督，积极稳妥推进企务公开。

(五) 坚持政治上领导，工作上支持，充分发挥工会、共青团组织在企业建设中的作用

1、加强对工会工作的领导。当好党政与职工的桥梁纽带，尽心尽力地为职工办好事实事，突出重点务求实效，团结引导广大职工为促进我大队持续稳定发展，围绕我大队的生产经营、管理发挥积极作用。

2、加强职工民主管理。明确政务公开的内容、形式及程序并

定期检查抓落实。

3、大力开展各类先进的选树。开展以“温暖送到家，真情暖人心”为内容的`送温暖活动。高度重视，支持团的工作。推动生产经营和各项管理工作的顺利开展。

(一)加强组织领导，落实工作责任。党建工作列入重要议事日程，切实做到认识到位、职责到位、措施到位、工作到位。听取工作进展情况汇报，研究解决存在的问题，各方密切配合，形成共建合力。各工作人员要密切配合，保证工作顺利推进。

(二)深入宣传，营造氛围。加大对我大队党建工作的宣传力度，积极营造“党建”的浓厚氛围。通过文化墙、宣传橱窗、标语等多种渠道广泛开展宣传教育活动，充分调动参与党建活动的积极性。

(三)以各种活动为载体，促进我站和谐发展。组织广大职工参与各种有益身心健康的活动，加强精神文明建设。

(四)及时总结经验，促进工作创新。认真研究党建工作面临的新情况新问题，积极探索新形势下我大队党建工作的规律，不断增强工作的主动性和预见性。总结实践中创造的新鲜经验，不断创*建工作的方式方法和运行机制。

——小学秋季大队部工作计划

路政工作计划和总结篇三

20xx年的脚步即将结束，这已是本人在财务部工作的第三年。在这一年的时间里，本人认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在财务岗位上也发挥了相应作用，取得了一定的成绩，总结如下：

一、主要工作

1、反映，是财务工作的基本职能之一。财务工作人员必须对公司发生的每一笔经济业务通过不同的方式、方法进行规范记录，反映在凭证、帐簿和报表中，以备随时查阅。我公司财务部已经对日常工作流程熟练掌握，能做到条理清晰、帐实相符。从原始发票的取得到填制记帐凭证、从会计报表编制到凭证的装订和保存都达到正规化、标准化。做到全面、及时、准确的反映。

2、核算，这也是财务工作的基本职能。核算包括成本核算、工资核算、费用核算等等。在成本核算上能够结合我公司特点，在生产成本上，按实际发出原材料计算成本，按先进先出法进行结转，比较适合本公司的生产产品。在工资核算上，采用计件制，有效的加快了生产率和员工的工作绩效。在费用核算上，采取分部门核算，随时都可以查出每个部门每个月实际发生的费用，加强了费用的管理，节省了开支。

3、监督，是财务工作的另一项基本职能。首先是每个部门每笔经济业务的合法性、和理性进行监督，保证企业不受不必要的经济损失，更不能无意的为一些工作人员创造犯错误的氛围。在这方面，财务部严格按有关制度执行，铁面无私从不放过任何不合理事情；其次是对公司整体资产进行监督，定期进行固定资产盘点、存货盘点、库存现金余额盘点等，以保证公司财产不受侵害。

4、报表，对不同时期或阶段的经营成果及财务状况进行评价和分析。财务部能够按着月、季和年通过会计报表和财务辅助说明进行分析和评价。

5、管理，是财务工作的一项重要职能。首先是为领导管理和决策提供准确可靠的财务数据，公司财务部能够随时完成公司领导和其他部门要求提供的资料；其次是参与公司管理和决策，对公司存在的不合理现象，财务部已经提出合理化

建议，大部分已被采纳。

二、其它工作

- 1、通过20xx年度一般纳税人年检和工商年检工作。
- 2、通过20xx年度税务汇算清缴工作，无不合理费用列支。
- 3、清理盘点公司资产，对原材料报废进行了合理的处理。

三、存在问题

- 1、有关制度和规定执行力度不够；
- 2、财务各人员综合素质和业务水平一般；
- 3、财务部的管理职能没有充分发挥。
- 4、管理高层对财务知识比较欠缺。

四、解决方法

- 3、参与管理，参与公司的重大经营决策，来充分发挥财务部的管理职能；

五、几点感想

- 1、工作方法及工作效率至关重要，充分体验到事半功倍和事倍功半的差距；
- 2、凡事都要付诸热心，相信耐力无所不能；
- 3、团队协作精神非常重要；

总之，在这一年的工作中，有成绩和喜悦，也有不足之处，

但我们会在今后的工作中不断努力、不断改进。

路政工作计划和总结篇四

为做好2015年路政执法工作，路政大队围绕路政管理工作要点，按照上级农村公路工作会议精神和要求，今年路政大队的工作思路如下。

一、加强执法队伍建设，提高队伍综合素质。（4月份）继续加强路政执法人员理论学习，强化路政执法人员的服务意识、法律意识和责任意识，要把学习法律、法规知识作为一项长期任务，全面开展法律业务知识学习和路政执法教育，采取4月份集中一周培训和每周五日常学习等多种方式相结合，不断提高路政执法人员的综合执法水平，增强法律意识和法制观念，提高路政执法人员的整体综合素质。

二、加大路政宣传，增强爱路、护路意识。（4月份）通过安装扩音器、分发传单、实地讲解等多种形式在全县15个乡镇进行路政法律、法规宣传，增强公路沿线群众和过往司乘人员的法律意识。继续加强《公路法》、《公路安全保护条例》、《路政管理规定》等法律、法规的宣传。一是严格工作纪律，确保宣传工作到位。二是提高认识，明确路政宣传工作的严肃性。三是进一步增强做好宣传工作的责任感，认真对宣传相对人进行宣传、介绍和讲解工作。

三、加强农村公路巡查力度，保证巡查质量。（全年）一是强化日常巡查、确保质量。日常巡查保证每月16天，在巡查过程中及时查处危害公路安全畅通的行为，规范实施路政许可，在6月和12月进行2次路障清扫活动，不定期组织实施对私自占用农村公路、在公路建筑控制区两侧乱堆乱放、摆摊设点等影响公路安全和环境的行为实施专项治理，确保公路标志完整、标线清晰，路貌可人，行车环境良好。二是从源头治理超限运输车辆，重点针对辖区内超限运输的砂石车、渣土车的治理。采取堵源头的方式限制超限运输车辆危害农

村公路安全。

四、加强路政执法，认真查处路政案件。（全年）对于巡查发现违反路政管理规定及群众举报的路肩案件要积极按照法律法规查处。路政案件查处率要到达98%，结案率要控制在95%。五、进一步做好路政内业管理工作。（全年）

在今年的路政内业管理工作中，一是要按照上级的要求，及时准确地上报各类报表，起草各类公文，收集各种信息，完善、补充内业档案资料的管理，分类装订成册。二是对照标准，继续加强对内业资料的补充、完善、整理，规范档案文书的书写，准确运用法律条文，做到数据准确规范。三是做好各类信息的报送，完成上级的各项任务。

六、抓好安全和施工现场管理工作。（全年）

高速公路公司2015年工作总结及2016年工作计划

2015年，在某某公司的正确领导和有关部室的大力支持下，某某分公司以科学发展观为指导，全面贯彻自治区的发展思路，深入落实全区交通运输工作会议精神、公司工作会议精神和改革发展部署，踏实践行“路畅人和，聚善集美，义利共赢”的企业核心价值观，深入落实开展“练内功树形象，强素质促改革，推进经营服务水平大提升”主题实践活动，统一思想，提高认识，增强效益观念，强化责任落实，提高统筹规划和改革创新能力，着力增强发展的平衡性、协调性和可持续性，全面提升公路交通发展的质量和效益。全体干部职工目标明确，务实创新，真抓实干，团结向前，圆满完成了各项既定工作任务和临时任务，为首府经济社会发展提供了良好的通行服务保障。

一、2015年工作回顾 公司下达指标完成情况（数据均截至10月30日）

——收取通行费98932万元，同比增加12%，完成总公司全年任务11亿的89%。预计到12月31日可收取通行费12亿元。——运营管理规范严格。高速公路漏费率指标控制在%，辅道漏费率指标控制在2%以内。信息融通和机电设备维护工作及时、高效。——养护水平逐步提高。高速公路养护质量指数[mqi]平均达到92，养护质量和道路保障水平不断提升。

——路政管理取得实效。累计发案23起；结案19起，共收取赔（补）偿费898万元，四率均达标。

——窗口服务水平持续提升。文明服务工作扎实，细致，文明服务水平稳步提高。树立了良好的首府交通窗口形象，实现全年服务质量零投诉。

——严格落实安全生产“行政一把手负责制”和“安全事故一票否决制”，建立了以高速公路运营监控系统为基础的安全预警机制。全年未发生分公司责任内的安全生产重特大监管责任事故和反恐、安保责任事故；未发生拖欠民工工资和责任性、群体性越级上访问题。

——党建工作不断加强，廉政、精神文明建设创新发展。组织开展了形式多样的“学、树、创”活动；坚持开展警示教育，营造反腐倡廉的浓厚氛围；坚持正确的舆论导向，高速公路形象宣传工作扎实开展；精神文明创建成果丰硕，被自治区工会授予“工人先锋号”荣誉称号。

——全年未发生严重违规违纪案件；以“机制预防”为重点的惩防体系日益完善；党风廉政建设和反腐败工作不断加强。

（一）提质增效，内控管理与精细化管理深度融合。今年，分公司不断完善管理手段，做到效能建设与制度建设两手抓，督导检查与服务提升两结合，全面实施绩效考评和督察督办，强化管理，改革创新，抢抓机遇，以改革促发展，向管理要效益，进一步激发发展动力，以良好的基础保障推动了整体

工作的良性发展。

1. 降本增效创效益，开源节流行节约。牢固树立“居家过紧日子”、“开源节流，增收节支，降本增效”的思想。一是进一步规范工作程序，严格实行限时办结制度；严格执行有关会议标准和公务接待标准；深入落实节油、节电、节水等节能指标；积极倡导低碳环保工作方式；按照快捷、健康、节约的要求，加强公务活动用餐管理和员工食堂管理，杜绝浪费现象。二是加强预算管理，本着“量入为出，量力而行，精打细算”的原则，合理安排支出项目，在树立“居家过紧日子”的同时按照“安全生产方面绝不紧缩”的方针和轻重缓急的原则，合理细化预算编制，提高年初预算到位率，进一步明确专项资金编制范围，提早启动下一年度专项资金预算编制工作，并严格控制预算追加，科学调度资金，强化资金管控，提高资金使用效益，真正做到“捂紧钱袋子，熬过紧日子”。切实把好资金使用的“开关”，加大了内部审计力度，发挥监督、预警、防控的作用，确保资金收支的真实性、合法性、效益性。三是强化人力成本意识、严肃工作纪律，优化人力配路。规范了劳务用工，加强劳动风险的管控，减少人力成本支出，在合同期限之内，严格按照合同约定处理劳动者与企业之间权利和义务关系，合同到期和新聘劳务派遣工的“劳动合同”签订率为100%。尤其是，根据公司严肃工作纪律的相关要求，对人员配备情况进行了多次摸底，对全员考勤情况进行“地毯式”排查，共查出31名因未履行请假手续形成事实旷工的人员，根据《劳动法》和《某某公司考勤管理制度》的相关条例和规定，与这31名员工解除了劳动合同关系。清退工作的开展，受到了广大在职员工的普遍欢迎。

2. 强力督办促落实，围绕“三点”提效能。以重点、难点、热点工作为抓手，确保政令畅通，执行落实到位。强化对各部门、单位的督查、检查和动态跟踪管理，做到级级有人抓，件件有着落、事事有回音，切实防止和克服敷衍塞责等现象，解决工作作风中的“庸、懒、散”、“假、浮、蛮”等不良现象，明确了各科室及二级单位的承办任务、办复时间、质量要求及考核奖惩。坚持将公司重大决策、重要

工作部署及文件精神的落实作为督察工作的切入点和着力点，使督察工作的“触角”跟着工作部署走，按照督查拟办、立项、交办、承办、催办、办结、反馈、归档等程序，有条不紊地进行各项工作。截止目前，共发布34条情况通报，共下发《督察通报》8期，充分发挥了督察督办对各项工作的“外脑”促进作用。

3. 长效机制夯基础，精细管理促改革。坚持制度化建设吐故纳新，不断完善工作程序，规范权责运行，确保各项工作依法依规管理。对运转中的《某某分公司运营管理流程图》进行了完善和整改；对星级考评工作在具体实施中取得的成果和存在的不足、流程规范制度需要改进和完善的方面以及如何结合实际工作更好地开展主题实践活动进行了完善补充。出台、完善了《请销假管理办法实施细则》、《护坡维修管理实施细则》、《绿化工程质量管理验收办法》、《专项工程质量管理监督管理办法》、《隧道养护管理办法》、《督查督办工作制度汇编》、《员工公务派出单制度》、《党员干部廉洁从业公开承诺书》、《执法监督卡使用登记表》、《执法监督卡反馈情况处理表》等等。

4. 人才强企谋战略，岗位练兵强素质。以“科技兴企、人才强企”为着力点，重视技工的培训和提高。重视知识型人才和视技术性人才两手抓，特别是特殊的、重要的岗位技术人才的培养。组织开展了多种形式的职业技能培训、岗位技能竞赛等活动，为干部职工求知学技、提升素质搭建平台，形成了“学习知识，钻研业务，掌握技能，提高素质”的浓厚氛围。年初，分公司组织全线165名环节干部开展了解读“十八届三中全会”精神和^v^^v^重要讲话精神培训班，企业管理和廉政教育培训课，“文明礼仪配套服务培训班”、“预防性养护培训”、“财务会计业务培训班”、“业务技能运动会”、“内业大比武”、“微笑之星评选”、“队列比武”及“消防演练”“运营管理综合知识竞赛”等形式多样的培训活动，截至目前，已累计培训2500人次，全员培训率达到100%。特别是9月17日，分公司成功举

办了第二届岗位技能比武大会，大大带动和提高了广大职工的知识、技能水平的工作热情，营造了尊重劳动、尊重知识、尊重人才的良好氛围的良好氛围，在助力生产经营，得到了自治区和公司领导的充分肯定与大力支持。

交管所2015年工作总结及2016年工作打算

交管所2015年工作总结及2016年工作打算

2015年我所在局党委、局长室的正确领导下，在有关职能科室和单位的指导配合下，紧紧围绕年度各项工作目标，积极履行综合管理职能，把学习、履职、服务等工作作为主旋律，通过全所人员的共同努力，圆满地完成了全年各项目标任务。

一、2015年主要工作总结

（一）深化学习教育、努力在思想上认识新常态

一是坚持集中学习制度。全年共组织集中学习20次，同时根据局党委的要求，确定每月25日下午为党组织“统一活动日”和党员“集中学习日”，重点学习了^v^^v^系列重要讲话读本.^v^关于党的廉政建设和反腐败斗争论述摘编、《中国^v^廉洁自律准则》和《中国^v^纪律处分条例》等内容，通过专题学习和讨论、使全体人员牢记各项廉洁自律要求和党的纪律底线。

二是开展读书学习，提高理论素质。我所把读书学习作为解决知识恐慌、本领危机和动力缺乏的主要途径，坚持学习制度不动摇，根据局推荐的选读书目，结合工作岗位，分解学习任务，落实每个人员学习交流课题，做到每月制定一份学习计划，每次学习有考勤，每人有学习笔记本，每季检查一次学习情况并组织交流。通过读书学习，各人从书本中寻求到工作方法和做人做事的规矩。

三是开展“三严三实”专题教育。根据局党委统一部署要求，我所支部制定了“三严三实”专题教育实施方案，建立领导小组，学习了**市委蓝书记和**市委陆书记讲“三严三实”专题教育党课材料，聆听了局领导结合交通运输工作实际而上的专题党课。通过三个专题的学习，使全体党员能深刻认识“三严三实”丰富内涵和重大意义，进一步增强了党性修养，坚定了理想信念，全所党员共撰写学习心得18篇，并分期进行学习交流。

（二）实施综合管理，努力提高履职能力

根据年初制定的每月工作计划，我所进一步细化人员分工和责任，发扬钉钉子精神，不断拓展执法空间。

1、强化运输市场监管，确保运输秩序良好。我所以客运车辆和非法营运车辆为问题导向，坚持日常管理不放松，正常安排执法人员到车站，**互通口、**张万村口等重点区域进行检查，加大现场监管力度，控减违章运输行为。为进一步净化运输市场，加大对“黑车”的查处力度，在4月、5月两次与运政稽查大队在**开展城乡联动执法，共查处“黑车”6辆，起到了良好的社会效果。在日常运政执法中，我们坚持对轻微违章以教育纠正为主，对严重违章行为从严查处，努力提高办案质量，全年共查处运政案件49起，罚款万元。同时在春运、五一节、学生高考、中考期间，我所全力做好运输保障工作，确保人民群众和考生安全。

2、强化农路巡查，实施农路管理新机制。根据两镇农路管养现状，年初明确2名执法人员从事农路管理工作，坚持正常的巡查制度，完整记录巡查日记，遇有雨雪天气，对重点路段和桥梁及时组织巡查，对发现的隐患及时通知农路办修复，确保人民群众出行安全。同时做好管养考核工作，督促农路办落实整改措施。今年5月份市公路站下发了辖区内县道、乡道、村道的路政和治超执法职能，进一步明确农路执法管理责任，为此，我们首先安排路政执法人员参加培训，掌握路

政执法的业务知识；其次是加大巡查频率，及时排查各类缺陷和隐患，对路边堆积物、新增违章建筑等及时下发清理和拆除通知书，同时加大禁止在公路上打谷晒场的宣传力度，县道每天巡查至少一次；再次是对路政违章行为进行查处，全年共上路巡查129天，263人次，发现路面病害、桥梁栏杆损坏23处。发放整改通知书14份，停工通知书3份，清除障碍物12立方，取缔路边摊点9处，受理搭接道口行政许可申请1起，收取道口搭接费2万元，查处超限运输案件26起，罚款万元，彻底改变了过去超限车辆行驶农村公路无人管的现象。

3、强化**码头管理，规范经营行为。我所定期组织人员到辖区各个码头进行检查监督，了解当月的货物装卸量和实际经营情况，向码头业主宣传合法经营和安全操作的相关要求，对机械设备安全隐患和操作人员变更情况进行检查，确保安全无事故。为规范经营行为，确保自来水厂上游饮用水源地建设达标，在**镇政府的支持和有关部门的配合下，取缔无证经营码头2个。

4、加强运输安全监管。以“打非治违”和“安全生产月”等活动为载体，突出重要节日和特殊时段，深入到客运企业，客运站和危化品运输企业开展安全生产大检查，在今年9月3日北京举行阅兵活动期间，我所按照上级有关部门的要求，从8月16日到9月5日每天安排2-3名执法人员到**客运站与^v^门配合，对**开往北京、天津、沈阳客运班车旅客进行登记和安检，确保运输安全。

（三）强化服务，努力为地方经济建设作贡献

为更好地推进不锈钢产业全面转型升级，增强区域经济综合实力，年初**镇规划建设****不锈钢现代物流园区，规划用地1780亩，其中一期工程520亩，总投资8亿元，该项目被确定为省政府2015年重点建设工程。目前已实施路桥配套工程。为此我所主动进位，多次深入到施工现场，贴近项目靠前提供服务，为使物流园区纳入“十三五”交通物流基地省奖补

项目，我所与镇分管领导分别专程向**、**两级运管部门进行汇报，同时协助做好省运管局关于开展“十三五”交通物流基地建设项目调研材料填报工作。

（四）加强作风建设，努力打造廉洁团队

认真贯彻落实上级有关改进工作作风，密切联系群众的各项规定，坚持厉行节约，严格财务制度和执法车辆管理制度、杜绝公车私用现象，严守政法纪律，坚决杜绝“吃、拿、卡、要”和以权谋私行为；强化人员上下班考勤，规范日常行为举止，强化廉政教育，严守法律红线，努力塑造交通执法人员良好形象。

二、2016年工作思路

（一）深入学习党的十八届四中，五中全会精神，坚持五大理念不动摇，坚定发展才是硬道理。

（二）深化“三严三实”教育成果的转化，坚持问题导向、强化整改落实，严格立规执纪。

（三）根据工作目标，明确岗位工作职责，细化工作责任，全面提升工作执行力。

（四）强化运输市场源头管理，努力构建便捷、安全、规范的运输环境。

（五）加大路政管理力度，在查处违章搭建、损坏路产路权和治超工作中有新突破。

（六）强化客运、危化品运输和学生接送车辆的安全监管，定期组织安全检查。

（七）加强队伍建设，规范执法行为，树立交通人新形象。

(八) 继续服务好**不锈钢现代物流园区建设。

路政工作计划和总结篇五

20xx年，在xx市委、*和省公路路政管理总队的正确领导下，在我支队全体队员的共同努力和各有关部门的大力配合支持下，我支队认真践行*重要思想和科学发展观，按照全省交通工作会议全省路政工作会议部署，紧紧围绕年度工作目标，以保障公路完好畅通、维护路产路权为己任，以拼搏奋进的工作劲头、求真务实的工作作风，圆满地完成了抗震救灾抢险保通任务；有声有色地开展了爱路护路宣传月活动；顺利地办理了二级公路接收和县管公路移交事项；狠抓了路域环境整治职工队伍建设等各项重点工作，宣传路政管理的法律法规，加强横向联系，把路政管理逐步推向规范化、法制化，做到重宣传、严管理，圆满完成了各项管理工作。

我支队机关设6室，下辖11个基层大队。在编职工135名，在职职工名(其中女职工33名)，退休职工名；名职工中，拥有大学专科以上学历109名。支队党委下辖8个党支部，有*员62名；设团总支委1个，有*7名。肩负着xx市境内国道19527公里、省道10992652公里、县道2852618公里，总计1580297公里20条公路的路政管理工作。所管辖公路中二级公路6822952里、三级公路15226公里、四级公路43222518公里、等外公路329里。管理公路路线长，等级偏低且公路大多分布在高山河谷地带，给公路的管理带来极大的难度。

抗震救灾抢险保通任务圆满完成xx地震发生后[]xx公路路政管理支队视灾情为命令、视灾区为战场、视时间为生命，第一时间启动破坏性地震应急预案一级响应；紧急组织0名路政员、协管员组成5政抢险救灾保通突击队，第一时间奔赴市彝、彝岔、猫谢3条救灾，开展排危除险、清障保通，抢救受灾群众，运送救灾物资，安抚受灾群众，为救灾部队、志愿人员、施工队伍带路等抢险保通工作，确保了抢险保通任务圆满完成，

为党和人民交上了一份满意的答卷。

(一)对xx公路路政管理支队路政人员奋不顾身地抢险保通拼搏情况，中央电视台cctv13频道于9月13日16时32分，15日11时38分、17时30分、17时37分，23分、15时41分多次进行了现场直播报道□xx电视台、河北衡水电视台□xx电视台多次分别作了报道；中央和地方党报也分别报道了xx路政支队干部职工战天斗地的路政铁军风采！据不完全统计，抗震救灾期间(截止10日)□xx路政支队仅xx□xx□xx3个基层大队和支队机关，就出动人员2552人次，出动车辆881辆次；租赁挖掘装载机械18台次；开展道路巡查1675；疏通被阻车辆9054辆次；协助、配合养护段、救灾部队、核工业华东集团抢险队等救灾人员、机械，清除山体塌方总计1514000立方米；为受灾群众提供矿泉水85件、方便食品22。

(二)路政管理，管辖公路实现了安全畅通20xx年，xx公路路政管理支队干部职工按照省厅省总队要求，严格执行路政巡查制度，依法查处侵占、损坏路产路权的违法案件，消除公路安全隐患；加强公路两侧的建筑控制区管理，依法维护公路路产路权；强化超限运输治理，依法制止55吨以上车辆上路行驶；规范路政许可审批，坚持依法治路；依法开展在建公路施工安全整治行动，积极做好护路保通工作。

(三)爱路护路宣传月活动。广泛深入xx公路路政管理支队以爱路护路、人人有责为主题，以宣传《公路安全保护条例》为主要内容，在市和县(区)*主导下，在全市范围内，广泛、深入地开展了爱路护路宣传月活动。日上午10时30分，由xx市交通运输局主办□xx公路路政管理支队承办的xx市20xx爱路护路宣传月活动的启动仪式，在市中心体育馆广场上隆重举行。市*常务副*、市交通运输局局长，市*副秘书长□xx路政管理支队支队长、政委徐立民□xx公路总段副总段长，市交警支队副支队长，省公投xx管理处副处长，市运政处副处长等出席了启动仪式。自当日起□xx路政支队的全体干部职工，全

力以赴投入到爱路护路的宣传发动和对公路、公路用地、公路附属设施、公路路产、公路路权及公路建筑控制区管理与超限运输车辆的治理工作之中□xx等公路路政管理大队在爱路护路宣传月活动中，走进机关、走进学校、走进企业、走进社区、走进乡村、走进单位的六走进宣传活动既轰轰烈烈、又扎扎实实，得到了驻地县(区)党委、*领导的充分肯定。

《日报》于8一版□xx电视台于8月2-3日对启动仪式作了宣传报道，并于9初对我支队8月开展的爱路护路宣传月活动在电视台做了专题报道。

(四)开展路域环境整治，路容路貌明显改观支队坚持文明执法、热情服务的工作准则，依法查处各种侵占、损坏公路和公路基础设施的违法行为，及时消除公路安全隐患，确保公路运输安全、畅通。针对公路沿线非法设置的非交通标志，联合*、交警、国土、养护等部门找到设置非交通标志或者广告牌的单位(个人)，在当事人配合下当场给予拆除；对不能当场拆除的，要求在限期内自行拆除；对于个别多次经上门催促仍不自行拆除的，调集路政人员，在当地乡村领导支持下进行了强拆□xx路政大队积极主动向县委、*领导汇报工作，在县委、县*支持下□xx路政大队与公路沿线乡镇党委、*建立爱路护路长效机制，路乡长、路村长、路社长建活动开展得风生水起。同时，该大队依靠路地、路警、路检、路共建机制，与县*局和公路沿线*派出所联系沟通、携手并肩，有力地打击了盗窃公路设施的犯罪行为；与县交警大队干警一同上路巡查，增强了路政执法合力；与县*建立预防职务犯罪教育长效机制，约束了路政人员自觉、规范地行使手中权力；与县运输公司搭建公路交通通阻信息共享*台，在第一时间内相互通报公路交通管制情况，保障了过往车辆安全、快捷出行。

根据《交通运输部关于取消*还贷二级公路收费后做好二级公路和省管农村公路管养工作移交的通知》(省交管养□20xx□152号)和《交通运输部关于进一步明确二级公路和省

管农村公路路政管理移交工作的通知》(省交管养〔20xx〕530号)《公路路政管理总队关于取消*还贷二级公路收费后做好二级公路和省管农村公路路政工作移交的实施意见》(省路政〔20xx〕90号)文件要求,在市和县(区)*领导关心与有关部门支持下,xx路政支队于20xx月27日前对xx市范围内的二级公路和省管农村公路完成移交工作,并与xx市交通运输局签订了移交协议。具体移交、接收情况如下:

1、移交省管农村公路73条,合计里程公里。

2、接收二级公路10条,接收后管理公路实际情况为:国道公里、省道公里、县道285.618公里(其中二级公路公里、三级公路公里、四级公路公里、等外公路公里),合计总里程公里。各大队在县(区)*领导关心和有关部门支持下,对新接管的二级公路开展了日常路政巡查和建筑控制区管理,既使路容路貌明显改观,又保障了新接管公路的安全、畅通。

(五)强化职工队伍建设,支队职工队伍风清气正支队注重职工队伍的教育、培训与管理工作。

一抓教育强素质。坚持周一政治、法规与路政管理业务学习制度;深入开展四群教育廉政文化理念置入楼道走廊、服务窗口、办公桌上、大院墙壁,让干部职工置身于廉政文化海洋之中,进一步密切了党群干群关系,进一步增强了干部职工廉洁从政、拒腐防变、防微杜渐意识,进一步提升了干部职工的职业道德水准和依法行政水*。

二抓培训强技能。开展《_公路法》和《公路安全保护条例》学习;开展高科技设路政通的运用操作培训和考试,进一步提升了职工的业务技能和履职水*。

三抓管理强根基。继续坚持路政五图窗口服务项目、工作人员姓名、照片与岗位职责公示上墙;开展学习型机关建设,坚持开展创先争优活动;严格执行17制度管人、管事、管权

力运行，保证了支队职工队伍风清气正，干部职工无一违纪违法案件发生。

(六)科技创新，应急保障与公共服务能力大幅提升20xx流动执法检测车等高科技设备已经组合并且在xx[]xx等基层大队广泛使用。应用上述高科技设备开展路政巡查、办理路政案件、治理超限运输，既为管理、服务对象提供了公正、准确、高效、便捷的规范服务；又增大了执法工作的透明度，减少了当事人同路政部门之间的矛盾，还有效地保障了公路交通的安全、畅通，赢得了广大司乘人员和公路沿线群众许。

(七)党建工作，保证了支队各项工作规范有序开展支队党委保障了*、*和省委省*与省厅省总队关于党建工作的部署、指示在支队全面落实：强化规章制度的保障作用，坚持以制度管人、管事、管权力运行，保证了支队各项工作规范、有序开展；机关和各党支部积极开展创先争优活动，年内，支队制作《创先争优活动简报》9期、《廉政教育活动简报》2期、《廉政文化信息》专刊1期，11个大队出《路政工作简报》5版11期。积极投身献爱心公益活动月，向xx地震灾区捐款3.4万元；向xx个内装全套学习文具、练习本的爱心书包名职工递交《入党申请书》，培训了入党积极分子4名，吸收预备党员7名，预备党员转正10名，壮大了党员队伍，为支部建在大队、堡垒筑在一线和支队党总支升格为党委打下了基础。9月25支队党委、纪委第一届委员会选举大会，以无记名投票、差额选举的方式，正式产生了xx公路路政管理支队党委、纪委班子。

(一)市内8条二级公路已全部移交xx公路路政管理支队管理，但公路的相关技术资料未移交。致使管理难度增大，加上编制人员不足、巡逻车辆缺乏，路巡车辆燃油费和修理费等业务经费紧缺，制约、影响了公路路政工作的正常开展。建议市*拨付部分路政管理经费；解决路政管理必要装备和聘请部分协管员，确保管辖公路的路政工作能够正常进行。

(二)xx路政支队各基层大队的路政执法车辆破旧老化，给安全管理工作带来重大隐患。支队已对16辆年代久远安全性差的微型车强行叫停。建议市*给予我支队更新路政巡逻车辆的指标，以利遏制安全事故，解决路巡车辆严重不足的窘境，确保路巡工作的正常开展。

(三)在超限运输治理方面，支队目前不具备专用卸货场地。建议市*解决有效治理二级公路超限运输的必要经费与设备和专用卸货场地。

(四)在20xx日二级公路移交我支队管理之前，在红线控制区内违规修建的部分建筑，难以按《_公路法》、《公路安全保护条例》规定保护距离实施管理。

(五)发展基础比较薄弱。突出体现在：干部职工队伍的素质与路政管理需求尚有一定差距；路政工作手段和装备需进一步改进和改善；资金紧张对路政发展的制约作用还比较明显等等。由于经费短缺，不能更好地开展各项宣传工作；不能更好地开展各项业务培训；不能更好地与相关部门接洽；不能更好地履行部分路政职责，使宣传、协调等工作难以开展。

(六)我支队仅有名在岗路政人员，管理公里公路，人少、路线长，在案件的及时发现和及时查处方面存在困难。面对这些困难，我们只能以不屈不挠的韧劲、敬业奉献的精神和艰苦奋斗的决心，去克服前进中的困难，以推动路政工作健康发展。

20xx年，支队将全力做好以下6项工作：

(一)强化路政管理，为全市经济社会跨越发展和胜利完成地震灾后恢复重建工作提供道路交通安全、畅通保障。

1、切实抓好路产管理、路面控制、行政执法和内业管理4项主要工作，保证公路基础设施时刻处于良好状态，为全市经

济社会跨越发展，为胜利完成地震灾后恢复重建工作提供道路交通安全、畅通保障。

2、超限率力争控制在6%以内；

3、路政案件查处率、结案率、案卷评查合格率力争达到上级下达指标要求。

(二)主动争取市和县区党委、*领导支持，为路政管理工作顺利开展提供组织保障。

1、主动向市委市*汇报工作，积极争取市委市*领导对路政工作给予更多指导、支持；

2、主动向驻地县区*汇报工作，积极争取县区*领导支持；

3、与市和县(区)交通局、公路管理段、*交警、公路沿线乡镇*和*派出所等部门沟通、协调，深化、牢固《共建机制》与《协作机制》，努力营造社会公众理解支持、县乡部门协作配合的路政工作氛围，改变路政孤军作战的不利局面。

(三)切实抓好10目标管理责任制的落实到位。

1、将10目标管理责任分解、落实到各基层大队与支队机关相关部门；机关各科室要为基层做好服务工作，全力促进大队各项工作有效开展。

2、党风廉政建设要抓好以政策、法律法规为主的底线教育正面教育，适时开展警示教育；同时，坚持实施教育、制度、监督、惩处并重的反腐倡廉工作机制，确保圆满完成年度党风廉政建设任务。

3、保证依法行政工作考核达到优秀等次。各大队在履行路政管理职责中，必须切实做到合法行政、合理行政、程序正当、

高效便民、诚实守信、权责统一，规范执法。

4、加强综治*工作。机关与各大队人防、物防、技防措施必须落实到位；继续开展*安家庭创建评选活动。

5、坚持安全生产长效机制。严格落实一岗双责责任制，加强车辆及驾驶员管理，严禁酒后驾车消除安全隐患；坚持重大节假日、重点部位、重点环节隐患排查整改机制，确保支队全年无人身伤亡事故发生。

(四) 抓好路域环境整治，依法治理超限运输。

3、做好道路巡查、值班备勤、规范许可办理、报表填写报工作，促进和提升路政管理水*。

4、超限运输治理工作，在市县区*领导下，协调相关部门建立相互协作的长效机制，联手开展超限治理工作；路面执法必须严格执行十条禁令五不准规定。

(五) 深入贯彻党的精神，进一步加强党建工作。

1、各党支部要发挥战斗堡垒作用，党员要发挥先锋模范作用；支队、大队领导班子坚持集体领导与个人分工负责相结合，班子成员在遵守党纪国法、规章制度与廉洁从政方面要为职工做表率。

2、坚持依法行政。持证上岗，查处路政案件必须做到处理程序合法，违法事实清楚，证据确实充分，适用法规准确，杜绝有法不依、标准不一、重复处罚、徇私舞弊等违法执法行为；违法执法者将依法受到严惩。

3、坚持优质服务群众。主动与*、交警、气象、养护等部门沟通，为司乘人员及时提供道路通阻信息，帮助司乘人员排忧解难，积极协助养护部门清除路面障碍物。把管理变成服

务，努力营造路畅人和的工作环境。

4、提高政务工作水*。机关和基层大队必须将打造xx省效能*的《行政能力提升制度》、《行政成本控制制度》、《行政绩效管理制度》、《行政行为监督制度》的各项要求贯穿于各项工作之中，着力提高行政效率。

(六)强化内部管理，加快规范化大队建设步伐。

1、加强干部职工思想、作风、纪律、基本素质教育，着力培育一支政治坚定、清正廉洁、恪尽职守、纪律严明的路政铁军。