

环创活动设计方案(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

工资协议书篇一

甲方（公司）

乙方

双方经过友好协商，乙方工资进入绩效考核，采取年薪制。双方达成如下协议。

一、 协议内容：乙方负责全公司的工程施工，技术与设计并预决算等。

1□

2□

3□

4) 公司每年度工程总造价1000万元内乙方年薪9万元。公司每年度工程总造价达到1000万元，乙方年薪10万元。公司每年度工程总造价达到1500万元，乙方年薪12万元。公司每年度工程总造价超过1500万元时，公司根据具体所超额度按比例适当给予奖励。

二、 协议签订日期，原则上一年一签。

年日

三、考核标准

- 1) 甲、乙双方施工前进行成本核算。乙方节约成本的盈余按10%给予奖励。
- 2) 工期提前或者退后，按公司制度进行奖励和处罚。
- 3) 安全文明施工，按照公司《安全责任书》有关条款执行。
- 4) 乙方每月先按6000元工资发放，其余部分年底根据绩效一次性发放。
- 5) 工程管理按公司有关制度执行。
- 6) 乙方必须全面执行公司各项规章制度。

甲方（公司） 月日 乙方月日

工资协议书篇二

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》及有关规定，甲、乙双方在遵循诚实信用、平等自愿的原则下，经协商就乙方在甲方任职期间的薪资待遇达成如下协议条款：

工资总额 元/月=基本工资 元/月+技能工资 元/月+加班补贴 元/月（或依劳动合同约定的加班费计算基数按实计算）+工龄工资元/月，根据甲方薪酬方案规定及绩效考核情况，工资总额可以适当上下浮动。

乙方的工资总额及其构成属于甲方非常重要的管理信息内容之一，并经甲方采取保密措施，属于甲方公司的商业秘密，乙方不得随意外泄。人力资源部和财务部算薪发薪人员、档案保管人员等，非经核准外，不得私自向本单位以外的任何人泄露工资总额及其构成，如有泄密情况，甲方可以立即解除劳动关系，而且无需支付任何经济补偿。

本协议正本一式一份，由甲方留存。

本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方：（盖章） 乙方：（签名），

年 月 日 年 月 日

工资协议书篇三

乙方□xx公司工会

协商首席代表：

协商首席代表：

首席代表职务：

经理首席代表职务：

工会主席代表人数：8人

代表人数：8人

甲、乙双方在平等自愿的基础上，依据《工资集体协商试行办法》以及有关法律、法规，结合xx公司实际，经协商一致，签订本协议。

第一条xx公司按照按劳分配的原则，结合本企业的特点，确定内部工资分配制度、工资总额管理和工资支付形式。具体是：

（一□xx公司内部工资分配制度：执行集团公司的基本工资制度，在工资总额不超的前提下实行以按劳分配为主体的多种分配方式。

（二□xx公司工资支付形式：

1、职工在法定工作时间内提供了正常劳动□xx公司及所属单位应当以货币形式按时支付职工的劳动报酬，不得无故拖欠，并向职工提供一份个人工资清单。

2□xx公司及所属单位支付职工的最低工资不得低于天津市政府公布的本年度最低工资标准。

3、因职工本人原因给xx公司造成经济损失的□xx公司可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿，可从职工本人的工资中扣除，但每月扣除部分不得超过职工当月工资的50%。若扣除后的剩余工资部分低于天津市最低工资标准，则按天津市最低工资标准支付。

（三）职工在法定假、婚丧假、探亲假以及依法参加社会活动期间□xx公司应按规定支付职工工资。

第二条职工奖金的设置和发放□xx公司根据集团公司要求制定职工奖金发放标准，并结合安全环保、绩效考核结果发放。

第三条协商双方经对xx公司20xx年度生产经营状况的分析及预测，结合天津市、本行业其他相关因素，参照20xx年天津市劳动和社会保障局颁布的工资指导线、劳动力市场工资指导价位，比照同行业人工成本水平，经过平等协商，在全面

完成生产经营、安全环保考核指标的同时，使职工人均收入水平在20xx年人均工资收入的基础上继续保持增长。

第四条xx公司工会要教育引导职工正确理解和支持xx公司及所属单位为搞活内部分配所采取的各项措施，积极做好职工队伍的稳定工作。

第五条凡遇有下列情况之一的，经双方协商一致，可以对本协议进行修改或变更：

- 1、天津市或中油集团公司有关工资政策发生重大变化；
- 2、城镇居民消费价格指数发生重大变化，影响xx公司职工实际工资水平较大；
- 3、因外部条件造成xx公司生产经营发生严重困难，协议中的部分条款难以履行。

第六条凡遇有下列情况之一的，经双方协商一致，可以提前终止本协议：

- 1□xx公司被撤消、解散或依法宣告破产及濒临破产；
- 2、因不可抗力原因致使本协议无法履行时。

第七条xx公司修改、变更或提前终止本协议，需经双方代表协商一致，并经职代会讨论通过后报上级部门审查后生效。

第八条工资协议的违约责任：

本协议生效后，当事双方都必须正确履行，任何一方违反协议，必须承担责任。

xx公司违反本协议给职工造成损失的，应按规定依法承担赔

偿责任。

xx公司工会违反本协议给企业利益带来影响和损失的，应按《工会法》承担相应责任，并纠正违法行为，组织和教育职工挽回损失和影响。

第九条双方认为应当约定的其他事项。

第十条本协议未尽事宜按国家及天津市颁布的有关规定执行或双方协商解决。

第十一条本协议一式三份，副本一份，均具有同等法律效力。

第十二条本协议有效期为20xx年1月1日至20xx年12月31日。

企业首席代表签名

企业盖章

20xx年月日

职工首席代表签名企业工会盖章

20xx年月日

工资协议书篇四

为建立与市场经济相适应的企业内部分配决定机制，保障劳动关系双方合法权益，促进劳动关系和谐稳定。根据《中华人民共和国劳动法》、《工资集体协商试行办法》及有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则达成如下协议：

甲方，管理处。

乙方，管理处员工。

第一条甲乙双方决定工资时遵循平等、自愿、协商一致，劳动权利与义务相统一，遵守国家法律法规，维护正常工作秩序，保持和谐稳定的原则。

第二条本协议制定的工资条款对本管理处全体员工有效。员工个人与管理处签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的标准。

第三条甲乙双方实行协议工资制度。

第四条乙方月工资额不得低于_元_市政府公布的当年度最低工资。按双方协商每月_元发放（包含了平时延时加班、双休日加班）。

第五条甲方实行每月发放现金或银行代发工资制度。如遇到休息日，工资发放可以提前或顺延。

第六条甲方按国家相关规定为员工购买社保。

第七条乙方工作实行包干制，纯属自愿，保证满勤，无论在岗或离职，除协议工资外，都不再向管理处索取任何名目的加班费。

第八条本协议对甲乙双方具有同等约束力。双方必须全面履行本协议的规定。任何一方不得擅自变更或解除本协议。

第九条甲方不得克扣或者无故拖欠乙方工资，否则，除在规定时间内全额支付乙方工资外，还应加发经济补偿金。

第十条乙方未按管理处要求保质保量完成工作任务，或违反有关规定，给甲方生产、经营和工作造成直接经济损失的，应负赔偿损失的责任。

第十二条在协议履行期间发生不可抗力因素，经双方协商可提前终止。

第十三条本协议一式二份甲乙双方各执一份。

甲方（签章）：_____乙方（手印）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

工资协议书篇五

发包方： 项目部 （下称甲方）

承包方： 泥工 班 身份证号： （下称乙方）

为保障乙方的员工能及时从乙方按时领取应得的工资，乙方承诺按以下约定执行：

一、乙方严格按照与其员工的约定或劳动法的规定按时向其员工支付工资，不得拖欠。乙方为其员工发放工资应制作工资发放清单（格式见附表），随时接受甲方的监督检查。

二、如工程承包合同约定支付工程进度款，乙方在收到甲方每笔付款（包括预付工程款、工程进度款等）后将该笔款项中关于员工工资支付情况列表（需经每个领取人签字），并在申请领取下一笔付款前将员工工资支付情况列表以书面形式加盖单位公章后报甲方分包使用部门（甲方施工处、专业公司等）审查后报计划经营部门备案。如乙方不能提供上述报表时甲方有权暂停对乙方的各类付款。甲方每发现一人次员工工资支出与事实不符，对乙方罚款100元，并以此类推，罚款从乙方工程款中予以扣除。

三、当甲方在工程完工支付最后一笔工程款（非质保金）或年终支付工程款时，由甲方财务部门先支付该笔工程款的 %，

专门用于乙方给其员工发放工资。乙方应制作员工工资发放清单并加盖单位公章后报甲方分包使用部门审查后提交甲方财务部门。甲方财务部门核实后再将剩余的款项支付给乙方。

四、如果乙方没有按本协议及时发放员工工资并交报发放清单，甲方有权暂停对乙方的付款，直至乙方提供发放清单。因此发生的一切后果由乙方无条件承担。

五、乙方保证坚决杜绝发生其员工到甲方处讨薪、对甲方及其员工进行工作干扰、人身胁迫、人身伤害事件。当发生乙方人员到甲方办公地点讨薪事件时，每发生一人次，由甲方对乙方处以200——20xx元的罚款；甲方认为对甲方的声誉造成负面影响的，由甲方对乙方给予5——50万元的处罚。上述处罚乙方无条件接受。

六、如发生乙方人员到甲方办公地点讨薪事件，乙方应在接到甲方通知后5小时内到讨薪地点予以处理。如不来处理，甲方将从对乙方未支付的款项中代乙方予以支付，其发生的一切后果由乙方无条件承担。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

代表（签字）： 代表（签字）：

年 月 日 年 月 日

工资协议书篇六

经济类型： _____

企业地址： _____

邮政编码： _____

职工人数：_____

企业首席代表：_____ 职工首席代表：_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据劳动和社会保障部《工资集体协商试行办法》和河南省《关于开展企业工资集体协商的`试行意见》以及国家、省有关法律、法规，结合本企业实际情况，签订本协议，并共同遵守执行。

第一条本协议从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

第二条工资协议的内容

1. 企业基本工资制度；
2. 工资标准；
3. 企业根据各类人员不同岗位性质，工资分配的具体形式为
6. 延长工作时间工资的支付办法为_____；
8. 员工在病假、事假以及工伤医疗期间的工资支付办法为_____；
9. 奖金、津贴、补贴的分配形式为_____；
10. 企业补充养老保险的办法和标准为_____；
11. 各项福利待遇为_____.

第三条企业的权利和义务是：企业根据生产经营特点，可以制订与工资支付相关的规章制度；企业根据规章制度对员工进行考核和奖惩；根据对员工考核情况，必须按时足额支付员工的工资。

第四条员工的权利和义务是：企业工会或协商代表应参与企业规章制度的制订；员工应积极负责地按时完成生产或工作任务；员工完成任务后，按时足额领取劳动报酬。

第五条凡遇有下列情况之一，经协议双方协商一致，可以对协议进行修改或变更：

1. 国家法律、法规有重大变化，如最低工资标准的调整；
2. 企业生产经营发生重大变化，工资协议中的部分条款难以履行时；
3. 本地区或同行业员工平均工资水平发生较大变化；
4. 城镇居民生活费用价格指数发生重大变化，影响企业员工实际收入较大。

第六条凡遇有下列情况之一的，经协议双方协商一致，可以提前终止协议：

1. 企业破产或濒临破产；
2. 协议双方发生重大对抗，致使企业生产经营不能正常运行；
3. 发生人力不可抗拒的自然灾害。

第七条违约责任

2. 因不可抗拒因素造成不能履行协议或一方受损害的，可以不承担法律责任；
3. 甲乙双方中任何一方违反协议时，应按国家规定承担违约责任；
4. 甲乙双方中任何一方违反协议时，给对方造成损害的，应

根据后果和责任，按国家有关规定承担违约责任。

第八条本协议条款如与国家法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家和地方现行有关规定执行。

第九条本协议未尽事宜由双方协商确定。

第十条本协议签订前须经单位职工代表大会讨论审议通过。

第十一条本协议经双方首席协商代表签字后报当地劳动保障行政部门审查备案，协商双方于____日内将生效的工资协议以适当的形式向本方全体员工公布。

第十二条本协议一式四份，具有同等法律效力，甲乙双方各一份，报劳动保障行政部门和工会各一份。

以上所列条款已经协商双方确认无误。

企业首席代表签字（盖章）_____ 员工首席代表（盖章）_____

_____年____月____日 _____年____月____日