

2023年员工申请解除劳动合同申请书(模板9篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么一般合同是怎么起草的呢?下面是小编为大家带来的合同优秀范文,希望大家可以喜欢。

员工申请解除劳动合同申请书篇一

甲方:(用人单位)法定代表人:

乙方:(劳动者)身份证号码:

甲乙双方于_____年___月___日签订劳动合同,合同期至_____年___月___日,现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致,签订本协议如下:

第一条乙方因刚生完孩子,正处于哺乳期,需要全身心照顾孩子的原因,要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商,双方同意自_____年___月___日起解除双方的劳动合同,双方的权利义务随之终止。

第二条由于乙方处于哺乳期,甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括工资、经济补偿金及其它福利待遇共计_____元人民币。风险提示:

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满_____年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满_____年的,按_____年计算;不满六个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在_____市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的,向其支付经

经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过_____年。社保、公积金缴交至_____年____月止。

第三条乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃其他所有诉求。

第四条本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方(盖章):

法定代表人:

_____年____月____日

乙方(签字):

_____年____月____日

员工申请解除劳动合同申请书篇二

职工姓名(乙方): _____ (身份证号:)

甲乙双方于 年月 日订立了为期_____年的劳动合同，现因_____原因，经_____方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同。

另:

(本协议一式三份，甲乙双方各持一份，劳动人事局留存一份，

具有同等法律效力。)

甲方(盖章): _____ 乙方(签字): _____

法定代表人_____ (或委托代理人): _____

年月日 年月日

员工申请解除劳动合同申请书篇三

甲方: _____

乙方: _____

甲乙双方于_____年_____月_____日签订为期_____年的劳动合同, 现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致, 签订本协议如下:

2、乙方工资结算至离职之日, 支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为_____元, 差旅费、交通费、手机费等费用合计_____元, 以上费用均需扣除所得税, 甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币_____元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至_____年_____月_____日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定, 向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金_____元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

法定代表人：_____

员工申请解除劳动合同申请书篇四

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》a公司(以下简称甲方)与_____ (以下简称乙方)双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为_____ 期限合同。生效日期自_____ 年_____ 月_____ 日始至_____ 年_____ 月_____ 日止，其中试用期自_____ 年_____ 月_____ 日始至_____ 年_____ 月_____ 止。可提前结束试用期。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。

工作的内容和要求如下：

1□_____

2□_____

第三条 甲方安排乙方执行每周40小时定时工作制度。甲方保证乙方每周至少休息一日半。自行延长工作时间者不计加班。

第四条 甲方实行工资与效益挂钩的工资制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方每月4日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元，以下发薪的形式每月最后一日支付乙方。如甲方出现经营亏损，没有经济效益，甲方保证发给乙方最低工资210元。

第五条 甲乙双方应按国家和北京市有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹等社会保险费用。

第六条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动纪律和工作规范；保守甲方的商业秘密和经济信息；爱护甲方的财产，遵守职业道德；加强学习，不断提高思想和业务水平。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失误、营私舞弊，给甲方利益造成_____元以上经济损失的，在追究经济及法律责任后，解除本合同。

4、被依法追究刑事责任的。

第七条 乙方到甲方工作满一年后方可享受探亲假和年度休假。

第八条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第九条 甲方以下规章制度作为本合同附件：

第十条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签章)

签订日期：年月日

员工申请解除劳动合同申请书篇五

乙方：_____

甲、乙双方根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和《____岗位》，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会

给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

因为乙方现在还处在试用期内，三天内可以申请离职。

九、甲乙双方没有其他争议。

十、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：____有限公司_乙方：_

代表人：_代表人：

_年_月_日_年_月_日

员工申请解除劳动合同申请书篇六

一、_____(方)因_____原因要求提前解除与_____(方)的劳动合同。经协商，双方同意自_____年____月____日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

二、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为_____，差旅费、交通费、手机费等费用合计_____元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后____日内一次性支付给乙方。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应

享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。

四、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币_____元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后____日内一次性支付给乙方。

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满_____年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满_____年的，按_____年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在_____市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过_____年。

五、乙方自愿放弃其他所有诉求。

六、本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

甲方(公司)：_____

法定代表人或委托代理人：_____

_____年____月____日

乙方(签字)：_____

_____年____月____日

员工申请解除劳动合同申请书篇七

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为年月日至年月日止，现乙方根据《江苏省劳动合同条例》第33条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于 年 月 日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

乙方：

日期： 日期：

员工申请解除劳动合同申请书篇八

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜

达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为年 月 日至年 月 日止，现乙方根据《劳动合同法》第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于年 月 日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：

乙方：

日期：

员工申请解除劳动合同申请书篇九

甲方(用人单位)：_____。

乙方(聘用人)：_____。

甲、乙双方于_____年_____月_____日签订【为
期_____年】现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于年月日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至_____年_____月_____日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后七日内与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项(见《员工离职工作交接、款物清偿一览表》)。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同、党团关系、计划生育的证明。乙方应于劳动合同解

除后15日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系、计划生育关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式_____份，甲、乙双方各一份，养老保险、失业保险处各一份。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

_____年___月___日