

2023年劳务中介与劳动者合同 跨国劳务 中介服务合同(大全5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

劳务中介与劳动者合同篇一

甲方负责介绍具有对外劳务经营资格或具有境外就业中介资格的单位与乙方签订出国劳务或境外就业合同。

甲方介绍的单位必须具有对外劳务经营资格或具有境外就业中介资格，具体事项以营业执照核准的经营经营范围为准。

甲方介绍的单位已经与甲方签订劳务中介，且甲方已核查对方具有合法的主体资格。

甲方介绍的出国劳务事项，已经甲方查证对方相关资料，确保其真实、合法、有效。

甲方依照乙方的特长介绍相关劳务，乙方的特长为： 。

乙方意向出国劳务的国家为：

出国劳务事项由乙方承担的总费用在 内(含被介绍方收取的费用)。

乙方出国劳务的年收入不少于 万元人民币。

自本合同签订之日起，乙方在 天内与有权单位签订出国，并在 天内办结各类出国劳务或境外手续，出国劳务或境外就业

的具体时间在 年 月 日前。

劳务中介与劳动者合同篇二

乙方有义务如实向甲方告之与出国劳务有关的个人信息，包括个人简历、身体状况、履约能力、个人信用状况等。

乙方必须符合出国劳务的`相关条件，并配合甲方在签订合同前查证相关信息，对不符合条件的，不得要求签订本合同。

乙方有权从甲方处获得甲方及被介绍方的相关信息，包括主体资格、项目实情、履约能力及上年度信用状况等，并有权索要相关证明材料。

乙方在签订本合同时，应向甲方提交以下相关材料 。

乙方应当依照本合同的约定，如期向甲方缴纳佣金。

乙方有义务为甲方提供的信息保密，不得将已得知的信息告之他人或用于谋取利益。

乙方有权拒绝缴纳本合同佣金以外的任何费用。

劳务中介与劳动者合同篇三

甲方（用工单位）：

法定代表人：

地址：

电话：

传真：

乙方（派遣单位）：

法定代表人：

地址：

电话：

传真：

甲、乙双方根据《劳动合同法》及相关法律法规规定，本着平等互利的原则，经过友好协商，就乙方为甲方提供劳务派遣服务事宜达成本协议（以下简称“本协议”）：

一、总则

第一条 劳务派遣关系

甲方与乙方签订本协议建立劳务关系；甲方与派遣员工的关系为有偿使用关系；乙方与派遣员工签订劳动合同，建立劳动关系。

第二条 协议期限

本协议期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，有效期_____年。派遣期限不得少于两年。

第三条 派遣人数、岗位和期限

（一）本协议签订时，由乙方派往甲方的派遣员工共_____人。在本协议履行期间派遣员工数量变更的，以实际人员数量为准。

（二）乙方根据甲方需求，派遣员工到甲方从事_____工作。

（三）派遣人员的工作地点、工作内容、工作岗位等由甲方根据工作需要确定。

（四）派遣期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第四条 用工条件乙方给甲方派遣的员工必须符合下列条件：

（一）基本要求

学历：

年龄：

性别：

工作经验：

（二）技能要求：

（三）其它：

第五条 用工规则

（一）乙方派遣员工应符合甲方的用工条件，必须遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度，忠于职守，诚实守信，作风正派，服从甲方的管理和工作安排，积极完成甲方分配的各项任务。乙方应按照国家 and 地方的法律、法规及政策规定，及时为被派遣员工办理录用备案、劳动合同签订等各项用工手续。处理涉及被派遣员工劳动关系的有关事宜，负责建立、接转被派遣员工档案。

（二）甲方应为派遣员工提供符合国家规定的劳动保护措施及符合国家标准的卫生和安全条件，并提供派遣员工工作所必须的设备（工具）。

（三）乙方派遣员工与甲方员工实行同工同酬、同福利，派遣员工与甲方员工在遵守规章制度、劳动纪律和履行劳动义务上一律平等。甲方按月向乙方支付派遣员工的工资、社会保险、住房公积金等费用，乙方应按时足额发放派遣员工的劳务报酬，并为派遣员工按时、足额缴纳国家规定的各项保险，办理派遣员工在甲方工作期间各项保险的申报、申领、保险关系转移、理赔等相关手续，乙方应保证被派遣员工到达甲方时社会保险关系清楚。派遣员工的工作内容若有变动，甲方应该及时书面通知乙方办理相关手续。

（四）派遣员工在甲方工作期间内的福利待遇按甲方的相关制度及管理辦法执行；派遣员工的升职条件、服务范围、工作职责、工作地点等由甲方确定。

（五）派遣员工的工作时间和休息休假由甲方按照国家法律法规规定执行。

（六）乙方派遣员工在甲方执行_____工作制，超时加班的，甲方应当按照国家规定向派遣员工支付加班报酬。

（七）乙方派遣员工签订不少于两年的劳动合同，试用期不得超过二个月，试用期工资标准不得低于_____元/月，转正后工资标准不得低于_____元/月。

（八）乙方应派专人协调甲方与派遣员工之间的关系，负责派遣员工的日常管理，处理劳动争议及其他与务工有关的事宜。

二、劳务费用结算

第六条 劳务费用构成

按本协议约定实施劳务派遣后，甲方按月向乙方支付劳务费用。劳务费用的构成及标准如下：

(一) 派遣员工的劳动报酬，按照甲方绩效考核制度发放，并由甲方向乙方提供劳动报酬清单。

(二) 社会保险费，甲方分月按_____市社会保险规定向乙方支付派遣员工的养老、医疗、工伤、生育、失业保险费用，其缴费数额由乙方按国家和_____市地方规定进行计算。

(三) 住房公积金，甲方分月按_____市住房公积金缴费规定向乙方支付派遣员工的住房公积金，其缴费数额由乙方按甲方确定的比例进行计算。

(四) 派遣服务费甲方按月向乙方支付派遣服务费，派遣服务费按每名派遣员工每月_____元的标准支付。

(五) 其它费用，如档案保管费、体检费、旅游费、书报费、商业保险费、员工福利等除派遣服务费以外的其他费用，由甲方单独支付。

第七条 结算规则

(一) 每月费用结算日为_____日；劳务费用支付日为_____日前。

(二) 费用结算期：甲方按月支付乙方劳务派遣费用，一个日历月份为一个劳务派遣费用结算期，即：从每个月的1日起至月末的最后一日止。

(三) 派遣员工劳动报酬的结算：根据甲方向乙方提供的劳动报酬清单结算。

(四) 社会保险费的结算：甲方应在每月_____日前以书面形式将人员增减情况通知乙方，办理社会保险增加或停缴手续。依据_____市社会保险规定结算社保费用，终止社

会保险关系的当月，甲方照常支付社会保险费用。除派遣员工个人原因外，劳动合同解除或终止时间晚于终止社会保险参保时限的，甲方照常支付次月的社会保险费用。

（五）住房公积金结算：甲方应在每月_____日前以书面形式将人员增减情况通知乙方，办理住房公积金的增加或停缴手续。依据甲方确定的缴费比例结算住房公积金。

（六）派遣服务费的结算：不足一个月按日计算，全月按21.75个工作日计算。

（七）其它费用的结算：按甲方确定的数额进行结算。

（八）在费用结算日之后发生的一切变动在下月进行结算和支付。

（九）乙方银行账户

企业名称：

开户行：

账号：

第八条 费用结算方法

（一）甲方每月_____日前根据乙方派遣员工实际完成工作量、考勤资料及劳动纪律等情况向乙方提供上月派遣员工的劳动报酬清单，每月_____日前乙方给甲方出具所有劳务费结算清单，经双方确认无误后，乙方开具发票，每月_____日（费用支付日）甲方将上月劳务费用打入乙方账户。

（二）乙方须在每月_____日按时足额将上月派遣员工的劳动报酬发放到派遣员工的工资卡内。遇国家法定节假日提

前发放，特殊情况可适当顺延，但不得超过2个工作日。

三、劳务派遣工作程序

第九条 甲乙双方约定，按以下程序进行劳务派遣

劳务中介与劳动者合同篇四

委托人：（以下简称甲方） 居间人：（以下简称乙方）

根据《_合同法》的有关规定精神，结合目前建筑市场中介的一般做法，就甲方拟施工承包项目工程委托乙方进行居间服务一事，经甲乙双方协商一致，形成下列合同，供甲乙双方共同遵守：

- 1、委托事项：甲方以直接承包施工以上项目。
- 2、具体要求：为甲方争取较好的合同环境。

从工程项目跟踪至合同签订。

- 1、甲方与总包方签订该项工程的承包合同后乙方中介服务完成，甲方应付给乙方签约合同中金额的（税后）报酬。
- 2、支付方式：建设单位第二次拨款至工程总造价35%时，甲方三日内向乙方支付中介服务费。

本合同在履行过程中发生争议，由双方当事人协商解决。协商不成，双方均可向人民法院提起诉讼。

- 1、未尽事宜，双方另行协商，签订补充协议；
- 2、如有其它工程项目合作另签合同。
- 2、如乙方未能使甲方未能签订施工合同，本合同自动失效。

委托人：南通启益建设集团有限公司（甲方）

委托代理人：

电话：

日期：

居间人：（乙方）

电话：

日期：

劳务中介与劳动者合同篇五

甲方：（劳务用工单位） 乙方：（劳务派遣单位）

一，各方法律地位：

- 1、甲方是法律规定的“用人单位”，应当向乙方派遣来的员工发放《员工手册(守则)》或《员工规章制度》，并明确告知其使用其中的条款及有关权利、义务。
- 2、乙方是法律规定的“用工单位”。应当与乙方派遣的员工签订劳动合同并承担有关劳动合同的义务。
- 3、甲乙双方在履行本协议的过程中应当加强沟通，及时协调解决出现的问题，以维护各自的合法正当权益，同时维护劳务派遣员工的合法、正当权益。

二、协议书有效期限

本协议书的有效期为贰年，自日起至年 日止。如乙方的劳务派遣人员《劳动合同》期未届满，本协议继续延后履行，直至

派遣人员的《劳动合同》到期为止。

本协议书期满前一个月，甲、乙双方可协商续签事务。

三、劳务派遣约定

乙方派遣劳务人员人数，按甲方实际需要确定。乙方根据甲方需求可以增加或减少派遣劳务的人数。

四、甲方的权力和义务

1、有权制定用工标准，根据标准选择、使用或退还乙方派遣的劳务人员。

2、有权根据生产经营需要，增加或减少劳务派遣人员。

3、乙方派遣的劳务人员，甲方提供符合国家规定的工作场所和劳动保护用品。

4、有义务由乙方派遣的劳务人员进行上岗前的安全教育，告知企业的规章制度、《员工手册》、劳动纪律和岗位操作规程及违规处理办法。

5、有权根据工作需要，并按国家相关的规定，安排派遣劳务人员加班，及加班调休或年休假的休息，并按国家规定支付加班工资或安排相应的调休。

6、按月结算乙方派遣劳务人员社保费及管理服务费。派遣人员所缴社保人数，以甲方提供的缴纳社保人员明细为准。