

2023年监察干部工作总结 监察部工作总结 (实用6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

监察干部工作总结篇一

忙碌的学习和工作中11月份在弹指一挥间很快就要过去了，这快一个月的监察工作也快圆满的结束。我们谨记为学校、老师、同学服务的宗旨，怀着全心全意为广大师生服务的信心，认真地完成了各项工作。在各位老师的帮助和各部门同学的积极配合和支持，以及本部门全体成员的努力下，监察工作取得了一定的成果，得到了广大同学和老师的肯定，同时监察部也在不断的改善和进步。

1、月初，我们这一届监察部成员筛选工作在环艺系老师和各部门同学们的大力支持下取得了圆满成功，先后共6名10级新生的加入为我们系监察部的学生工作集体注入了新鲜的血液。

2、随着部门成员经验增多，各项工作步入正轨，监察部成员开始配合学校完成各项活动。

3、与此同时监察部还分配干事定期旁听其他部门的会议，检查该部门出勤表现情况、例会参加情况。（共开例会12次，查例会迟到缺勤和活动考勤次数28次；其中秘书部负责环艺系日常工作的考勤，协助了系体育部部长的工作等；男生部协助了系体育部部长的工作，并坚持每天都按时查寝；体育部是组织系篮球赛，协助其他部门的工作；红十字协会继续组织支教活动，并协助了系体育部部长的工作。

的工作；学习部协助了系体育部篮球拉拉队的工作和组织各班班长就如何提高同学学习积极性的学习讲座活动；组织部则是继续为环艺系拉赞助，并开展了加强新干事拉赞助活动注意的细则问题的学习班，协助了系体育部篮球拉拉队的工作；社团部协助了系体育部篮球拉拉队的工作并积极的履行监察部的工作；外联部协助了系体育部篮球拉拉队的工作；青协部协助了系体育部篮球拉拉队的工作并组织开展了关于世界消防日的主题活动；财产部针对环艺系的公共财产进行了统计，协助了系体育部篮球拉拉队的工作；女生部协助了系体育部篮球拉拉队的工作并坚持查寝，虽中途有部分女生想退出该部但该问题以解决；文娱部协助了系体育部篮球拉拉队的工作并对明年的运动会的节目策划一开始；宣传部协助了系体育部篮球拉拉队的工作并积极开展书法练习受到系老师的好评；纪保部协助了系体育部篮球拉拉队的工作，一如既往的在做好迟到考勤的工作）

4、监察部各成员配合其他部门的工作，对其他部门的工作给予相应的支持，要尽自己最大的能力帮助其他部门完成工作。在很多的活动中我们监察部的成员形象没有舞台上的演员那样流光溢彩，但是我们在台下默默地为他们付出，也为我们系展现了另外一种新形象！

5、组织参与了与环艺系其他部门的联谊活动，充分体现出监察部是一个充满亲情、充满热情、充满爱的大家庭。

6、监察部完成了干部考察以及各种表格的制作。

我们做任何一项工作，出色的完成任务是我们的最终目的，但是其真正的意义不仅于此。我们做学生工作的出发点是为学校、老师、同学们服务，落脚点是成人达己，互利共赢。完成任务，成人的目的达到了，那么达己就要求我们从一项工作，活动中有所领悟，有所启发，不能单纯的只为了完成任务而工作。比如我们可以学习到工作的方式、途径、态度等。能够有所领悟，并结合自身实际情况应用于实践，如此，

我们方能在工作中学习，在学习中成长，在成长中不断地提高和完善自己。

通过本次监察的工作实际情况来看，我们监察部内部还存在着一些问题，诸如在工作方法上尚有欠缺；工作效率仍然有待提高；更有甚者急功近利，对权力与欲望的追求过于热衷等。

另外我们部门的活动相对其他部门的活动而言比较少，所以今后我们要多开展些活动，在活动中让更多人了解监察部。

1. 提高监察部内部人员素质，坚持务实、高效的工作作风
2. 进一步加强内部成员的工作方法、工作态度的学习
3. 工作中要开动脑筋，主动思考，探索工作的新方法和新思路
4. 定期的对部内工作作出总结，提高成员的办事能力和办事效率。开展部内、部间成员的经验交流活动，通过交流工作经验，提高成员对工作的认识，增强团队荣誉感。

以上就是监察部对11月份的工作总结，我们深知，在工作中我们还存在着或多或少的问题，值得我们去深思与解决。但是我相信，在各部门的支持配合下，监察部肯定会发展得越来越好，切实为学校系部服务，营造良好的工作环境。真正起到监督规范各部门成员行为的作用。

监察干部工作总结篇二

一、抓好主线，认真开展教育。

积极参加保持共产党员先进性教育活动和规范司法行为、促进司法公正专项整改活活动，配合协助做好一些教育活动的

辅助性工作。

二、认真贯彻落实《实施纲要》和《若干意见》。

党中央关于《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和最高法院《关于贯彻落实实施纲要的若干意见》发布后，相继制定的完善了《某某市人民法院党风廉政建设实施细则》、《党风廉政建设责任制考核办法》、《某某市人民法院构建和惩治预防腐败体系工作计划》，将《实施纲要》和《若干意见》规定的有关内容充实到责任制考核办法中，加大责任检查、责任考核、责任追究的力度。在工作计划的制定中，我们以明确目标，分解任务，确定职责，严格制度，强化监督，便于操作为指导思想，以紧紧围绕四不为机制这一核心，将教育、制度、监督各项任务具体进行分解，落实责任人和责任单位，将着力点放在制度建设上，将工作重点放在对审判权和执行权的监督制约上。

三、突出重点，加强对审判权和执行权的监督和制约。

加强对审判权、执行权的制约和监督，确保公正与效率主题的实现，始终是我院反腐倡廉工作面临的一个重大课题。认真落实最高院四项制度，完善个人重大事项报告制度。在审判、执行案件时，认真执行回避制度，避免因此可能产生的不公、不廉的因素。今年，某一当事人反映一审判人员未按规定，与双方当事人交换证据，并怀疑与对方当事人私下接触，接举报后，我院即对该案件进行调查，查实来信反映的情况虽有夸大之词，但也反映了该案在审理过程中，确实存在工作不细，规范意识不强的问题，庭里以此案为鉴，进行讨论后，提出了相应的改进措施，并决定该审判人员作出回避，由其他审判员进行审理。按时做好各类纪检报表的统计、报送、上情下达工作。认真执行拒礼拒贿登记报告、离任审计等制度。全年，共上交市纪委礼金元、礼卡计价值元；拒礼拒贿计人次，合计金额元。院长调任后，已进行了离任审计。开展每年度领导干部述廉评廉、述职述廉、民主评

议、民主生活会、提醒谈话、诫勉谈话等制度，对中层干部的述职述廉工作已作出布置。加强对委托评估、拍卖工作的监督，严格按照本院《拍卖机构工作考核细则》、《对外委托司法鉴定实现统一管理的规定》执行，做到程序公正、公开、透明。确保监督的到位和监督的实效。

四、加强与人大的联络、沟通。

建立健全了一系列制度，确保监督工作规范化、日常化。一是建立重大案件、重大事项向人大报备制度，对本院的重要工作部署、重大案件的审理和执行情况以及上级法院的重要会议精神等，坚持定期向人大汇报，以便人大随时了解和掌握法院工作情况，从宏观上监督、支持法院工作。本是多形式、多渠道接受监督，加强联络。全年共邀请人大代表旁听案件审理、监督执行次，共人次。三是认真配合市人大对我院的民事审判工作开展司法评议，先后召开部分执法执纪监督员座谈会，走访调查，多渠道听取社会各界意见和建议，自查自纠，做好人大代表的提案和政协委员的议案工作。

五、抓监督体系建设，切实抓好案件督查。

一年来，共受理各类督查案件件。其中被二审发回重审和改判案件件(发、改率与去年同期相比下降;本院提起再审而改判案件件;上级法院、市委、市人大、市纪委、市政法委等上级机关领导批示，重大纪检信访案件件与去年同期相比下降。呈现了案件质量提高人民群众满意度增加的局面。通过对这些案件的督查，没有发现干警有违法违纪的问题和违法审判的情形存在。但也反映了在个别案件审理过程中，存在程序公正的理念不强，造成诉讼主体的不适格，实体上存在认定事实不清，定性不当，执行不力等问题。在查办案件中，我们高度重视，态度积极，做到有举必查，有查必果。认真做好准备，制定工作方案，定人员、定方案、定时间、定纪律，确保查办案件的顺利进行。一当事人向法院反映，提出起诉

后，七日内未被法院受理，违反民事诉讼法的规定。接反映后，经我们了解，是因庭领导出差原因造成，我们即要求所在庭将情况向当事人作出说明，马上作出是否受理的法律文书，该当事人为此又向我院电话表示满意，得到了赞许。年还参加市纪委组织的效能建设明查暗访，政法机关的暗访协查，完成了两个调研任务，一个是政法委的违法审判责任追究调研，一个是中院队伍建设调研课题。

六、存在的问题和不足：

一年来，我院的党风廉政建设和反腐败工作虽取得了一定的成绩，队伍建设连续五年另违纪，但与形势的要求和当前所面临的工作任务还有差距，主要表现在：

少数同志在思想上对党风廉政建设和反腐败工作还存在模糊认识，认为所谓的惩防体系无非是对原有的教育、制度、监督方面的措施进行重新的组合，意义和作用不大，从而工作不够主动，教育工作如何取得实效办法不多；服务意识不强、不注重司法礼仪。程序公正的理念还不够牢固，工作责任心不强，工作效率不高，在督查的部分案件中，不规范问题仍是常见病、多发病；制度的规范功能发挥尚不充分，没有遵章办事或打擦边球的现象时有发生，纪检工作与审判工作的结合尚有差距，监督乏力滞后；在内部管理上，管理手段缺乏创新，考核制度没有发挥应有的作用，受现行机制及经济等因素的制约，实施不必为的激励保障机制难度大。

监察干部工作总结篇三

半年来，监察部在公司党委、纪委的正确领导下，结合公司党员干部队伍和生产经营实际，大力加强领导干部廉洁自律建设，有效地开展党风廉政教育一系列活动，加强党内监督和效能监察工作，努力规范党员干部及管理人員的行为，为企业改革发展、和谐稳定提供了可靠的组织纪律保证。

上半年工作总结

1、强化廉政宣传教育，增强党员干部廉政勤政意识。

组织全体党员干部认真学习了中共中央、国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》和《中国共产党巡视工作条例》等多项内容，组织干部和关键岗位人员观看了中纪委制作的电视专题片《效能监察启示录》，并且组织了效能监察知识考试，大大增强了党员干部的廉洁自律自觉性。

2、加强惩防体系建设，构建反腐倡廉的铜墙铁壁。

为认真贯彻落实中共中央《关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》和《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-2012年工作规划》，出台了《公司党风廉政建设责任制度》，转发了运城市纪委《运城市制止党员干部借婚丧喜庆等事宜大操大办、借机敛财申报备案制度》，进一步强化了对领导班子和领导干部的监督，增强领导干部廉洁自律意识，为领导干部业绩评定、表彰奖励等提供可靠依据，促进领导干部廉洁从业。

根据厂务公开及《集团效能监察暂行规定》的要求，我们先后发出了5号效能监察通知书，加强了对供应、销售物资采购计划合同执行情况（包含合同编号、价格、质量、数量及采购时间）及产品销售合同执行情况的监督检查。

3、建立完善廉政档案，加强党员干部的廉政监督。

廉政档案主要包括干部奖惩情况、重大事项报告、述职述廉报告及评议情况等10项内容，发挥了廉政档案在构建惩防体系、推进反腐倡廉建设和加强对领导干部监督工作中的作用。

在四月召开的职代会上，纪委牵头对中层以上干部进行了民主评议，评议结果上报集团并进入廉政档案。

4、全面开展效能监察，有效堵塞管理漏洞。

效能监察是提升公司效率、效益和管理水平的一项重要工作，是公司建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系和内部控制机制的有效组成部分。按照集团的要求，公司今年全面开展效能监察工作，为此公司出台了《公司关于开展效能监察工作的决定》，举办了效能监察知识培训班，并且确定了全面预算管理与企业财务规范化运作电解铝增产节能及分厂调整管控模式3个公司统一立项项目，8个纪检监察部指导项目。

在招标监督工作中，监察部严格按照《中华人民共和国招标投标法》的要求，规范了招标纪律，先后进行了电脑及服务器、夏季工作服、镀锌钢带、天车轨道大修等招标监督，还先后对废铁屑、废变压器油及废油桶、铝加工复化锭等进行了拍卖监督，充分发挥效能监察作用，积极介入，严格招标程序，做到事前参与、事中控制、事后监督，有效堵塞了生产、管理方面的漏洞，为公司节省了开支，降低了成本，确保了公司效益最大化。

5、做好信访工作、案件查处及复审工作。

纪检监察部认真对待职工来信来访，及时解决苗头性、倾向性问题。半年来共受理职工来信来访四次，内容涉及竞聘、岗位安置、两公司人员划分、职工薪酬等问题，我们及时反馈给责任部门和相关领导，并与党办、工会、人力资源部等部门组成了解决遗留问题工作调研组，深入基层进行了调研，并将结果汇报给公司经理层。我们还认真做好案件查处及复审工作，做到有案必查，查须有果，决不允许压案不查，隐瞒不报。

上半年，我们做了一些工作，做出了一点成绩，但还存在一些问题，有些工作做得不细，深入一线调研太少，驻外公司干部监督管理不到位，对“三重一大”（重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用）监督要求督促不够详细。

下半年主要工作

- 1、强化党员干部反腐倡廉教育，开展一次预防职务犯罪讲座
- 2、严格执行党风廉政建设责任制，加强干部廉政监督。开展对党风廉政建设责任执行情况进行检查。
- 3、坚决惩治腐败，始终保持查办案件的强劲势头，聘请党风廉政监督员。
- 4、开展效能监察，做好公司3个立项项目及8个指导项目，确保企业效益最大化。
- 5、加强干部工作作风建设，开展干部作风比比看。

监察干部工作总结篇四

效能监察是一项通过行政监督手段，促进管理人员勤谨工作、提高行政效能和经济效益的重要措施，也是**纪检监察为经济建设服务的重要途径。今年以来，我院纪委监察科认真按照****效能监察工作的总体部署和要求，在人员少、任务重的情况下，坚持以经济效益为中心。

以“查漏、促管、增效、保廉”为目的，在充分调研的基础上，经过认真筛选，重点对物资采购、工程建设项目、药品及医疗器械的购买以及节能技改、经营管理等工作认真开展了效能监察，每一项都明确了立项时间、要求、方法和措施，制定了具体的实施方案，取得了较好的监察成果。今年我处

共立效能监察项目*个，下达监察建议书**份，为社区增收节支***万元。现将一年来的工作总结如下：

为按照上级要求认真搞好我*的效能监察工作，年初我们就做出了《关于****年开展****年效能监察工作的安排意见》，并结合我*实际，健全完善了多项管理制度。

如《效能监察暂行办法》、《效能监察项目成果评价考核办法》、《效能监察员管理办法及考核标准》、《效能监察工作例会制度》，还先后制定下发了《关于****招标评比实施办法》、《关于强化收费缴费管理的几项规定》、《关于自建工程的实施办法》、《关于工资总额与经营任务挂钩考核的管理办法》、《关于加强管理，强化节约，搞好后勤改造的有关规定》、《关于加强设备管理的暂行规定》等多个文件，同时，成立了以*长为组长、纪委书记为副组长的效能监察领导小组，并结合本单位实际，认真选题立项，为深入搞好效能监察工作打下了基础。

因我*下岗人员较多，为安置职工就业，一般性的维修维简工程项目均为自营性质，但即使如此，我们也采取在内部公开招标的办法，坚持对每一个维修项目实行认真细致地监督检查。如xx年年*月**日，参与了由***组织的“**社区厕所重修工程”招标一次，原标的为5.5万元，通过三轮竞标，最终中标价为5.2万元，比计划节约资金0.3万元，节减率为5.5%。

同时，在围绕工程建设项目开展效能监察工作中，我们吸取了以前单纯追求降低工程造价而忽视工程质量的教训，建立了“信誉与报价兼评”、“质量和效益兼顾”的原则，本着“公开、公平、公道，合理、节支、保质”的指导思想，坚持对每一项工程项目实行认真细致地监察和考量。

据统计，今年以来，我*共进行维修项目招标*次，通过实行竞标，节减维修费用**万元，比总计划降低了11.3%。此外，我们还积极参与了成本项目的审计工作，严格按照有关规定

和标准，精打细算，深挖细扣，尽量减少成本费用的支出。据统计：今年共参与成本项目审计**次，送审金额为***万元，审定金额为**万元，核减金额*万多元，核减率为7.9%。为**降低成本、最大化地发挥资金效益做出了贡献。

除了政府预算拨款以外，社区的水、电、暖、气等各项服务收费项目是我*收入的主要来源，是**后勤管理的关键环节，也是群众关注的热点，为此，我们对该项目开展了效能监察。

首先，我们成立了电算化收费项目工作领导小组，组长由*长担任，副组长由后勤副处长和纪委书记担任，成员由纪委、监察、审计、财劳、计划、技术、工会等部门和单位负责同志组成。其次，成立了以纪检监察负责人为组长，工会、财务科、综管办、审计科等有关人员组成的效能监察工作小组。

制定了实施方案，明确了项目负责人和项目实施人。对效能监察小组成员进行了详细的分工，明确了责任和要求。健全规章制度，完善操作流程。一是制定了有关规章制度，明确了各职能部门和人员的具体责任及权力和义务，为认真做好这项工作提供了有力的保证。二是为了扎实有效的开展好电算化收费项目的效能监察工作，在效能监察小组成立后，就立即召开了专题会议，研究制定了该项目的具体操作流程。

在物资采购时，为降低成本，节约资金，我们严把进价关，在工作中实行了全程跟踪监督，如在计划进购*台电器设备时，先后经上网查找资料、找业内人士了解、派人进行市场调查、专门会议研讨、与厂家进行直接谈判等多种方式开展工作，最终将进购金额由**万元，降低到**万元，节减资金*元，节减率为16.6%。

在对药品和医疗器械采购开展效能监察时，首先责成医院成立了由正副院长、科主任、工会主席、财务人员、医务部负责人等参加的专门工作机构，为此项工作的开展奠定了组织基础；其次是每次招标采购时都有主管矿长和纪监、审计人员

现场监督进行，为认真搞好此项工作提供了监督保证。

效能监察年度工作总结 | 效能监察年终工作总结 | 效能监察个人工作总结

效能监察年度工作总结 | 效能监察年终工作总结 | 效能监察个人工作总结

监察干部工作总结篇五

一年来，镇纪委在区纪委和镇党委的正确领导下，深入贯彻落实党的xx大、xx届四中、五中全会精神，坚持从严治党、从严治政的方针，认真做好纪检队伍自身规范化建设，强化监督职能，狠抓党风廉政教育和预防，加大案件查办力度，促进党风政风根本性扭转，现将一年来工作情况总结如下：

一、主要工作

(一)推进规范化建设两个“六有”，打造过硬的纪检监察队伍。认真贯彻市、区关于镇街纪委规范化建设工作部署，落实镇街纪委硬件、软件建设两个“六有”目标，做好全面摸底自查和查漏补缺工作，目前已基本按照上级要求完成好各项工作。

1、推进硬件建设“六有”。镇纪委多方努力，镇党委在财政困难的情况下大力支持，在原有基础上，镇纪委今年又专门制作了各类规范的纪检工作职责牌上墙，申请配备了台式电脑2台、专用保密柜1个、碎纸机1台、打印机1台、录音笔1支，落实了纪检干部每月的办案补贴，耗资十余万元改造了一间规范的谈话室。

2、推进软件建设“六有”。一是明确岗位职责。制定党员干部《个人廉政风险和自我防范表》放置于个人办公台，明确岗位职责；二是规范办案规程。收录汇编了近500页的《马安镇

纪检监察工作法规制度汇编》，规范了信访和纪检监察工作各项制度和 workflows；三是完善工作台账。按照“一事一档”的原则，对信访和纪检案件以及其他重大事项能分门别类、分类细化、建立各类工作台账50余册；五是树立纪检干部个人良好形象。镇纪检干部能严守纪律，正人先正己，做到了办案零事故、工作零差错、干部零违纪，树立了自身良好形象。

(二) 加强廉政教育，营造廉洁氛围。

一是认真开展纪律教育学习月活动。9月份开展的纪律教育学习月活动，镇党委高度重视，全镇党员干部及各村(居)两委干部积极参与，邀请了区党校老师作了题为《廉政建设下的廉洁》的专题辅导讲座，达到了教育活动认清反腐形势，重视反腐问题，找准反腐着力点的目标。在区纪委组织的“鹅城清风”—20xx年惠城区新“八廉”之“唱廉”歌咏比赛中我镇代表勇夺第一名，在廉政书法摄影作品展中我镇干部职工有2副优秀摄影作品被收录巡展。

二是扎实开展党员干部法纪教育。7月份结合群众路线教育实践活动开展和廉洁镇村建设，组织全镇机关副股以上党员干部，村“两委”全体干部和小组长共300余人分三批次到惠州监狱开展警示教育活动。活动中镇党委统筹安排，镇纪委具体组织，镇党委政府主要领导和全体班子成员全程参与。党员干部通过实地参观，观看教育片等净化心灵，起到了很好地警示教育效果。

(三) 狠抓作风养成，促进党风政风进一步扭转。认真落实“八项规定”、反“四风”、“三述”活动的开展，通过专项检查 and 明查暗访的方式，狠刹慵懒奢侈等不良风气，用“细节”撬动全镇党风政风，从点滴潜移默化改变队伍面貌，抓好作风系统工程建设。

一是整治会风会纪顽疾。由镇纪委牵头研究拟订了切合实际的《马安镇风会纪制度》，把改进会风、遵守会议纪律作为整

顿机关作风、改进领导作风的一项重要内容来抓，始终保持全镇上下昂扬向上、奋发有为的精神状态。

二是开展好中层干部述职述廉述德活动。下半年，镇纪委利用周一例会时间，历时三个多月完成了镇中层干部述责述德述廉工作，“三述”活动严肃、严格、严谨，摒弃了以往搞形式、走过场的陋习，将民主评议结果录入个人廉政档案，作为今后干部选拔任用、奖励的重要依据，对评议结果差的干部进行诫勉谈话和组织处理，做到“真述、真测、真用”，进一步激发了广大干部的工作激情和活力。

三是开展干部任前廉政谈话。5月份结合机关中层干部调整，组织召开集体廉政谈话，教育广大任职干部要爱岗敬业，筑牢思想防线，永葆清廉本色，履行好“一岗双责”，增强拒腐防变能力，正确看待监督，主动接受监督，切实经得起监督，做勤政廉洁的表率，并签订了《廉政责任书》。6月份组织换届选举后新任村(居)“两委”负责人开展任前廉政教育座谈会。要求新任职党员干部要团结带领村“两委”班子，爱岗敬业、严以律己、廉洁自律，并签署了《廉政承诺书》。

(四)以重点工作为抓手，促进廉洁镇村建设。

一是加强“三务”公开工作。把深入推进农村基层党务、村务、财务“三公开”工作作为加强党的廉政建设、促进经济发展的一项重要任务来抓，按照求真务实、真抓实干、务求实效的要求，不断提高基层“三务”公开工作的科学化、制度化、规范化水平。为推进“三务”公开上台阶，7月份组织镇财务结算中心、审计等部门及村(居)干部共40余人到城区桥东街道办参观学习，吸收先进单位在在集体固定资产经营处置、土地承包经营权流转、农村新型合作医疗、涉农补贴发放等方面成功经验和做法，进一步推动农村“三务”公开工作，让群众充分享有村务工作的知情权、监督权和参与权，促进廉洁镇村建设。

二是充分发挥公共资源交易中心平台作用。今年4月中旬，我镇公共资源交易中心正式成立并投入运行，中心坚持“公平、公正、公开、择优”的原则，成功组织完成了龙塘村内饮水管道安装工程和镇老年人居家养老服务中心招投标工作。目前，正着手组织新乐村鱼塘发包、横河村排水通道工程和水贝土地发包工程招投标工作。平台的建设和规范运行，有效堵塞了以往农村大宗工程建设和物资采购中存在的各种漏洞，有效防止了腐败行为的发生。

三是认真履行农村“三资”监督职能。认真贯彻好自20xx年起开展的农村“三资”监管各项部署和要求，抓好我镇村“三资”数据的定期导入工作，同时对各村组上报的数据进行审核和监督。指定财政结算中心2名专职工作人员负责农村上报的“三资”数据审核和导入工作，指定镇纪检办负责“三资”数据上报的监督工作，实现“三资”数据采集、核实、导入、监督有机统一。截至目前，该项工作落实监督到位，保持平稳推进，未出现违规操作、亮灯警告等情况。

此外，镇纪委还突出监督重点，加强对各项惠农政策落实，农村集体土地征收和拆迁等重点领域的监督检查，堵塞各类腐败漏洞。

(五)加强案件查办工作力度，增强教育监管效果。一年来，镇纪委积极拓宽信访举报渠道，围绕有信必查，有查必果的原则，对群众来信来访认真调查核实，做到态度严谨、程序合法、执纪严明。严肃处理党员干部违反“八项规定”行为，重点查处违法违纪侵害群众利益的行为以及贪污腐败的窝案、要案。同时对一些不实的信访举报，及时予以澄清，消除影响，弥合党群干群关系。今年截至目前共受理各类信访案件24宗，立案5宗，党纪处理5人，另外行政处理因违反八项规定行为1人。

二、存在问题和明年工作计划

20xx年镇纪委各项工作取得了长足进步，各项工作稳步推进，但依然存在诸多不足：一是受困镇财政困难，纪检部门硬件建设还不完善，纪委办案交通、经费保障困难，镇级便民服务中心暂未完成；二是抓党员干部教育学习的力度还不够，特别是农村党员干部的教育学习抓的不够系统；三是制度的落实抓得不实，特别是“三务”公开工作仍不完善；四是个别党员干部作风建设仍待加强，庸懒散奢影响仍不可轻视；五是纪委各部门工作人员业务能力素质还需进一步提高，奖惩机制不健全，工作积极性需进一步调动。

20xx年镇纪委将重点做好以下几个方面工作：

一是进一步加强镇村基层党员干部的廉政教育和廉政文化建设，加强党员干部日常监督，规范权力运行，做到日常监管和案件查处“两手抓，两不误”；营造全镇上下不愿为、不敢为、不能为的反腐工作氛围。

二是进一步加大案件查办力度，以农村党员干部为重点，加大对镇机关干部“自己人”的监管和查处力度，注重办案程序，讲究办案质量，杜绝冤假错案。

三是继续加强农村集体“三资”的监管。督促推进农村集体经济资金、资产、资源的清查，落实好村账镇管，组帐村代管制度；充分发挥公共资源交易平台作用，督促规范运行；监督指导村务监督和公开工作，促进村务公开标准化、规范化、制度化。

四是积极争取上级纪委和镇党委支持，推动网上办事大厅和行政服务中心建设，争取纪委办公办案经费保障。

五是加强纪检干部队伍业务培训，选派干部挂职锻炼或参与上级办案，提高能力；注重纪检干部先进典型培树，健全激励机制，发挥队伍潜力；进一步规范纪检业务工作流程，促进纪委软硬件建设迈上新台阶。

监察干部工作总结篇六

__年，全市系统纪检监察工作在省局纪检组、监察室和市纪委、监察局、纠风办指导下，在市局党组的正确领导下，坚持以理论和重要思想为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察职能作用，结合保持共产党员先进性教育，狠抓了党风廉政建设和行政效能监察、“执法能力建设年”活动和“小局大所”、市场监管体制改革工作，将纪检监察工作贴近系统中心工作，起到了强有力的保障作用，圆满完成了各项工作任务。

一、以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线

全市系统积极开展了保持共产党员先进性教育活动，并将教育活动与反腐倡廉紧密结合起来，打牢了反腐倡廉的思想基础。组织广大党员学习中纪委五次全会、省纪委三次全会精神 and 惩防体系《实施纲要》，开展了理想信念教育、宗旨教育和权力观教育，引导广大党员干部牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，切实做到立党为公、执政为民，廉洁从政。通过分析评议，对照党风廉政建设的规定，找准了存在的问题，深刻剖析了思想根源，并认真制定整改方案，采取有力措施，落实责任，确保取得实效。通过开展先进性教育活动，促进了党员干部廉洁从政，带动了广大群众反腐倡廉。

二、层层落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设取得新成效。

一是坚持“党组统一领导、党政齐抓共管、纪检组织协调、部门各负其责”的领导体制和工作机制，按照“一把手”负总责、分管领导“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的原则，在去年的基础上对党风廉政建设责任制进行了修改和完善，并将党风廉政建设责任制与工商行政管理各项业务工作有机结合。上半年组织召开了全市系统党风廉政建设工作会议，

会上自上而下层层签订了党风廉政建设责任书，形成了“分工明确、责任具体，一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。

二是加大了对党风廉政建设示范联系点的指导，充分发挥联系点的示范带头作用。对市局确定的17个工商所作为党风廉政建设示范联系点的工作。在去年工作的基础上，今年进一步加强了对联系点党风廉政建设和行政执法效能工作的指导力度和监督检查，使之在全系统起到模范带动作用，成为了基层全面建设、廉政勤政的示范单位。

四是积极配合人事部门按照组织程序和组织原则对新调整的几名科级干部进行了考察。

三、认真开展“五项清理”工作，确保队伍建设能力大幅度提高。

年初，接到省局下发的在全省系统继续开展“五项清理”工作的通知后，监察室作为牵头单位，立即组织人事科、财装科、法制科和公平交易局召开专题会议进行安排部署，制定了方案，健全了组织，加强了领导，落实了责任。坚持克服松劲情绪，严防留死角、不搞形式、不走过场，确保了“五项清理”的质量。同时，古诗大全组织各县级局纪检监察部门对执法人员举报情况进行了认真清理。坚持有错必纠，凡是清理出来的问题，坚决进行了纠正，还针对清理中发现的问题，深入剖析原因，认真查找制度上、管理上的漏洞或薄弱环节，整章建制，加强管理，有效防范类似问题再次发生。20__党建工作总结五月底，“五项清理”工作圆满结束。工作结束后，组织相关科室对9个县级局清理情况进行了督导检查，督促存在问题的单位制定整改措施并建章立制。清理情况汇总完毕后上报了省局。

四、深入开展“文明行业百日创建”和“廉洁奉公、执政为民”活动，实现执法、服务向文明迈进。

为巩固行风建设的成果，深化全市系统行风建设，促使行风建设上水平、上档次，实现执法、服务向文明迈进，8月份开始在全市系统开展了“文明行业百日创建”活动。并提出实现提升“三个水平”，达到“一个目标”，即：提升理念水平，提升形象水平，提升措施水平，促使执法、服务向文明迈进，争创文明行业。提升理念水平，一是通过牢固树立“以人为本”的服务观念和正确认识执法和服务的辩证关系，提升服务理念水平；二是通过程序化监管，提升执法理念水平；三是通过优质快捷的工作，提升效率理念水平；四是通过市场巡查，实现自我硬化，提升行评理念水平。提升形象水平方面，一是提升忠于职守、公正公平的执法形象水平；二是提升甘为公仆、廉洁自律的廉政形象水平；三是提升勤政高效、文明礼貌的办事形象水平；四是提升着装整齐、举止端庄的仪表形象水平。提升措施水平方面主要是通过建立健全规章制度，形成一套科学规范、系统有效的规章制度体系，推行制度工程建设，建立长效制度制衡机制。“文明行业百日创建”活动，在全市系统扎实有效地开展体现在以下几个方面：

(一)领导重视、计划周密。市局召开两个“活动”动员大会后，各单位都按照市局要求召开了党组(委)会议对两个“活动”的开展进行了专题研究，并都成立了由主要领导同志挂帅的活动领导小组。在此基础上，各单位都结合自身实际，制定了切实可行的活动实施方案及活动实施计划，明确了目标任务，出台了相应的保障措施。