

学校个人工会工作计划(优质7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

劳务派遣合作协议书篇一

乙方：（委托人）：

身份证号：

甲乙双方本着平等、自愿、诚信、有偿服务的原则，就乙方委托甲方代为寻找工作岗位等事宜，经充分协商，达成如下协议，以资共同遵守。

甲乙双方协商确认：乙方委托甲方寻找用人单位的具体要求，以填写求职登记表为准，求职表作为本协议的附件具有同等法律效力。

一、双方权利和义务

- 1、乙方必须向甲方提供当前的准确的身份信息证明。包括身份证及复印件（户口本也可），学历证，健康证和其他专业技能职称等相关证明，并填写求职信息登记表。
- 2、甲方有义务为乙方提供职前指导建议，并根据乙方的实际能力及要求提供合适的工作岗位。
- 3、乙方必须在支付相应的居间服务费后，才能享受甲方提供的岗位信息服务。
- 4、甲方应为乙方提供正规、合法、真实的工作岗位。

二、服务资费标准及相关说明

1、市内介绍收取居间介绍成功服务费 元/位；

市内介绍特殊岗位或省外招聘收取居间介绍成功服务费协商收费；

2、甲方开出推荐介绍信，一经用人单位录用，介绍就业居间服务成功，本协议自动终止。

3、乙方未被用人单位录用，甲方继续为其推荐就业岗位或退还乙方服务费。

4、若甲方推荐乙方到用人单位被录用或上岗后，因本人原因找各种理由离开不做者，所交费用不予退还。甲方在三月内继续为其推荐新的就业岗位。

5、经甲方推荐后，如果乙方在7日内不再与甲方联系，就将视为推荐成功，本协议自动终止。

6、乙方上岗后如果要求甲方重新为其推荐新的就业岗位，需从新签订本协议和缴费。

7、如果甲方推荐乙方到用人单位，乙方到了用人单位未参加面试终止本协议并退还服务费后，日后自行到用人单位求职成功的，视为乙方不诚信，甲方有权向乙方追讨经济赔偿，经济赔偿标准双方约定为乙方在岗用人单位属地政府最低工资标准的二倍计算。

三、本协议在履行过程中一旦发生意见分歧，双方应尽力协商解决。协商不成，起诉新沂市人民法院。

四、本协议一式两份，双方各执一份。本协议签订交费之日起生效。

甲方（盖章）：某某人力资源有限公司 乙方（签字）：

经办人（签字）：

联系电话： 联系电话：

劳务派遣合作协议书篇二

(以下简称甲方)

受委托方：(以下简称乙方)

为了促进就业，满足甲方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，建立劳务派遣合作关系。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

一、劳务派遣人员工作场所及工作内容

工作内容：协助甲方交房前期环境卫生工作；

二、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往甲方，人数暂定为

(9)人，可根据甲方现场管理需要，进行人员增减，并进行书面确认。

二、劳务派遣人员的招录

三、劳务派遣人员的劳务报酬的支付：

2、合同有效期限：自20xx年月20xx年日止；

四、甲方权利与义务

(二)对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权;

劳务派遣人员有以下情形之一的, 甲方可立即通知并退回乙方:

- 1、在试用期内不符合甲方工作要求的;
- 2、严重违反甲方劳动纪律、规章制度的;
- 3、严重工作失职, 营私舞弊, 给甲方造成重大经济损失的;
- 4、被依法追究刑事责任的。

(三)对乙方不履行合同内容的, 甲方有权追究其违约责任;

(四)甲方为劳务派遣人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品, 以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品。

五、乙方的权利与义务

(二)对甲方不履行合同的, 乙方有权追究其违约责任;

六、合同的变更、解除、终止和其他

1、甲、乙双方应共同遵守本合同的各项条款。未尽事宜, 由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等法律效力。

2、本合同期满即自动终止。若甲、乙任何一方如拟变更本合同内容或提前终止本合同的, 都应提前15天书面通知对方, 并协商解决。

七、合同履行过程中发生的争议, 双方协商解决;如协商不成提交乙方所在地法院解决。

八、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年__月__日_____年__月__日

劳务派遣合作协议书篇三

根据国家的法律法规、部门规章及相关的人事政策，双方本着平等互利的原则，经友好协商达成协议如下共同遵守：

一、总则

1. 1 本协议适用于乙方(劳务派遣单位)根据甲方(用工单位)的需求，通过与劳务人员(被派遣劳动者)签订劳动合同建立劳动关系，将劳务人员派遣到甲方工作，乙方向甲方收取服务费并由甲方支付劳务人员工资、社会保险和福利的一种专业化人才人事服务。

1. 2 本协议中的劳务人员的劳动人事关系、工资保险关系和劳动用工手续归属乙方并由乙方按照有关规定办理。

1. 3 本协议为甲乙双方劳务派遣服务的基本协议。其中劳务人员的数量、期限、工资、社会保险、福利待遇、工作岗位、工作时间、工作地点及劳务派遣服务费标准等均以附件列示。附件作为本协议的一部分，与本协议具有同等法律效力。

1. 4 本协议期限有效期自_____年__月__日起至_____年__月__日止。但若本协议期满日与乙方最后派出的劳务人员的劳动合同期满日不一致，则本协议有效期延至乙方最后派出

的劳务人员的劳动合同期满日。协议期满前一个月，甲乙双方应就是否续签事宜进行协商，并办理相关手续。

二、甲方的权利和义务

2. 1 甲方有权以书面形式向乙方提出人才人事服务的具体要求，以及所需劳务人员的数量、岗位和期限要求。

2. 3甲方应按国家劳动标准，为劳务人员提供相应的劳动条件和劳动保护，提供与工作岗位相关的福利待遇。甲方应如实告知劳务人员职业危害，对劳务人员进行劳动安全卫生教育，减少职业危害，对劳务人员进行工作岗位所必需的培训，对劳务人员服务岗位的设施、设备定期进行维护和安全检查，保证设施设备的安全运转，对从事有职业危害作业的劳务人员应当定期进行健康检查。

2. 4 甲方应按照国家规定给予劳务人员假期福利，并给女职工员工特殊保护权益。女职工在孕期、产期、哺乳期的相关待遇不能由社保部门承担的，按照国家有关规定，由甲方承担。

2. 5甲方有权与劳务人员就保守商业秘密或技术秘密另行签订保密协议。

2. 6甲方有权督促乙方依法与劳务人员签订劳动合同，并督促乙方按法律法规要求为劳务人员办理社会保险、公积金。

2. 7 甲方在乙方与劳务人员的劳动关系存续期间，不得通过其他公司间接录用乙方劳务人员，也不得将劳务人员再派遣到其他用人单位。

2. 8如因甲方原因造成劳务或劳动纠纷的，甲方应承担相应的费用和损失。

2. 9甲方应及时足额支付劳务人员的工资及由单位承担的社

保费用，应按协议约定按时足额向乙方支付包括但不限于劳务派遣服务费等其他一切应由甲方支付的费用。付款方式和付款金额由双方在附件中约定。

2. 10甲方应保守乙方的商业秘密，不得将协议中涉及商业秘密的内容向甲乙双方以外的任何第三方透露。

2. 11 甲方如需要为劳务人员统一制做工作证或工作服或者配备其他工作用品的，由甲方自行承担相关费用。劳务人员从甲方取得的工作用品的回收事宜，由双方另行约定。

2. 12 甲方如要求乙方派遣接近法定退休年龄的劳务人员，并需要由乙方办理退休手续的，应按乙方要求承担该人员办理退休手续时应缴纳的相关费用。

2. 13 根据广东省人大颁布的《广东省分散按比例安排残疾人就业办法》的规定，若需缴纳残疾人就业保障金的，其费用由甲方负责。

三、乙方的权利和义务

3. 1乙方应依照国家、省、市的规定及甲方的要求提供相应的人事、劳资管理服务。

3. 2乙方应与劳务人员签订劳动合同，负责管理劳务人员的人事、劳资、保险、公积金事宜。乙方有权按照甲方提供的工资标准发放劳务人员的工资或委托甲方直接支付劳务人员工资，并建立劳务人员人事信息档案。

3. 3 乙方有权督促甲方向劳务人员提供必要的、符合法律法规规定的工作条件及劳动条件，并充分重视和保护女性劳务人员依法享有的特殊保护权益。

3. 4乙方应教育劳务人员遵守甲方规章制度和劳动纪律，服

从和执行甲方的工作安排和调度，接受甲方管理人员的检查监督。乙方应加强对劳务人员保密意识的培养，以切实保护甲方的商业秘密。

3. 5乙方应对劳务人员进行计划生育宣传、督促和检查，甲方若发现劳务人员有违反计划生育的行为，应及时通知乙方并配合乙方做好对当事人的处理和处罚工作。

3. 6 乙方及劳务人员均有权拒绝甲方的违规操作要求，如因该违规操作造成损害的，乙方及劳务人员有权向甲方要求赔偿。

3. 7 乙方应及时处理和协调甲方与劳务人员之间的工作管理纠纷。

3. 8在双方认为必要并一致同意的前提下，甲方可以免费提供适当的工作场所，由乙方派驻管理人员，作为乙方设立在甲方并与甲方保持日常工作沟通与管理劳务人员的日常管理机构。

3. 9 乙方有权按照本协议约定按时足额获得包括劳务派遣服务费在内的应由甲方支付的一切费用。

3. 10 乙方应保守甲方的商业秘密，不得将协议中涉及商业秘密的内容向甲乙双方以外的任何第三方透露。

四、劳务人员的确定

4. 1 乙方根据甲方提出的人才人事服务要求和劳务人员数量和岗位要求，为甲方提供候选人名单，经甲方审查候选人的相关材料并进行考核后，由甲方确定劳务人员名单。

4. 2 如甲方需要对外招聘劳务人员的，应由乙方以自己的名义发布招聘信息，但可注明“受甲方委托(或为甲方提供服

务)”字样，信息内容须经甲方核对后方可发布。招聘工作由甲方协助乙方进行，由此产生的广告费、场租费、体检费等相关费用由甲方承担。

五、劳务人员的管理

5. 1 培训

(1) 甲方应对在岗的劳务人员进行岗位所必需的培训。

(2) 劳务人员的岗前培训和业务培训可以由甲方委托乙方组织进行，由此发生的培训费用以及乙方的工作费用由甲方承担，具体数额由双方根据培训计划和内容另行协商确定。

(3) 劳务人员的岗前培训和业务培训的计划、内容、师资、教材、课时、场地等事项，可由乙方提出方案，交由甲方确定。

5. 2 工作时间

(1) 劳务人员的工作时间安排由甲乙双方协商后确定，但不得违反相关法律法规的规定。

(2) 甲方可在不违反劳动法律法规的前提下安排劳务人员工作或加班，并按规定支付劳务人员加班费。

5. 3 考勤、考核

(1) 甲方负责劳务人员的日常管理，根据甲方规章制度及管理办法对劳务人员进行考勤、考核，并向乙方提供书面的劳务人员的考核结果供乙方参考。

(2) 劳务人员在劳动纪律、教育培训、考勤考核、福利待遇等方面应与甲方员工同等对待。

5. 4 工资、保险和公积金等福利待遇

(1)甲乙双方协商，同意按照以下_____种方式发放劳务人员工资。

a.由甲方直接支付给劳务人员，甲方应按本单位工资发放办法及劳务人员完成生产工作任务情况，进行绩效考核，将应发工资在每月_____号之前支付给劳务人员，并在当月_____号之前将工资发放情况抄送乙方备案。

b.由甲方负责对劳务人员进行绩效考核，并根据考核结果结算工资，甲方须将该工资在每月_____号之前通过银行转帐支付给乙方，乙方提供发票。乙方按照甲方考核制定的标准，在当月_____号之前将工资发放给劳务人员，并将发放情况反馈给甲方。

(2)乙方负责依法办理劳务人员的养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、计划生育保险等社会保险和公积金。属单位承担的费用由甲方支付，属劳务人员个人承担的部分由劳务人员支付。

(3)在派遣期间，劳务人员发生工伤事故的，由甲方协助乙方，通过国家社保机构，按照国家、省、市有关规定处理，社会保险赔偿金额不足以承担法律法规规定的经济责任时，超过社会保险赔偿的部分由甲方承担；劳务人员患病或非因公(工)发生的伤亡事故，其医疗待遇、病假工资等相关福利待遇由甲方按照国家、省、市有关规定执行。

(4)劳务人员系女性的，在孕期、产期、哺乳期的待遇由甲方按国家、省、市规定执行。

(5)甲乙双方均有权对对方管理劳务人员的情况进行了解，包括劳务人员的教育培训、考勤考核、福利待遇、薪酬收入、社会保险等情况，以监督双方对劳动法律法规的执行，保证劳务人员在提供劳务期间具有合理的工作报酬和待遇。

5. 5 劳务人员的更换和增减

(1)在协议有效期内，甲方如需增加劳务人员，可提前__个工作日书面通知乙方。

(2)未经对方同意，甲乙双方不得随意更换或减退劳务人员。

(3)对于甲方转移劳动关系到乙方，甲方必须先与劳务人员办理终止劳动关系手续再由乙方按本协议规定派遣到甲方。甲方办理解除或终止劳动合同时，已按规定支付经济补偿的，则在乙方按规定解除或终止劳动合同时，劳务派遣人员在甲方建立劳动关系工作的年限无需重复计算补偿金。反之，甲方应承担全部工作年限的经济补偿。

(4)在协议有效期内，劳务人员有下列情况之一时，甲方可以退回劳务人员或要求乙方更换劳务人员：

a.在试用期间被证明不符合录用条件的；

b.严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的；

c.严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

d.劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，

e.泄露甲方商业秘密，给甲方造成重大损失的；

f.被依法追究刑事责任的。

h.法律规定其他可以解除合同的情形。

(5)有下列情形之一的，甲方可以向乙方退回劳务人员，但应提前30日通知乙方和劳务人员本人或者额外支付劳务人员一

个月工资，且因此导致乙方与劳务人员解除劳动合同的经济补偿责任由甲方承担：

b.劳务人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(6)有下列情形之一的，甲方不得退回劳务人员：

b.在用工单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

c.劳务人员患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

d.女性劳务人员在孕期、产期、哺乳期的；

(7)在协议有效期内，甲方退回劳务人员或要求乙方更换劳务人员，属于下列情形应按法律法规规定支付经济补偿的，由甲方承担，并通过乙方支付给劳务人员。

a.由甲方提出，经双方协商一致同意退回劳务人员的；

b.甲方依据本协议5.5 (5)a.b.项退回劳务人员的；

c.甲方依据本协议5.5 (5)a.项退回劳务人员，符合享受一次性医疗补助费条件的，甲方还应按国家有关规定向劳务人员支付一次性医疗补助费。

(8)劳务人员劳动合同期满，甲方不再继续使用，由乙方办理终止劳动合同的手续，劳务人员的经济补偿金由甲方承担，通过银行划转相关费用后由乙方支付给劳务人员。

(9)经济补偿按劳务人员在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资，六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳务人员支付半个月工资的经济补偿。甲方未按约定

提前三十日通知乙方和劳务人员的，应额外支付劳务人员当年一个月月平均工资的经济补偿金。

六、费用及支付方式

6. 1 甲方须向乙方支付的费用详见附件《劳务人员服务费明细表》。

6. 2 每年广州市最低工资标准和社会平均工资标准调整，由此需调整劳务人员的工资和社会保险缴费基数、残疾人就业保障金和计发标准的，甲方应相应变更服务费标准。

6. 3 本协议中劳务人员服务费包括：管理费，劳务人员工资，劳务人员社会保险费，劳务人员住房公积金，经济补偿金，招聘费用，培训费用，加班费，绩效奖金，_____，_____，_____，_____等。其中管理费的收费标准为劳务人员月工资总额的____ % 或____/人/月，甲方应在每月的____日前支付给乙方，乙方开据相应发票给予甲方。

七、协议的解除和终止

7. 1 本协议期满而双方不再续约、或有权解除协议的一方解除协议、或双方协商一致解除协议，则本协议终止。

7. 2 甲方有下列情形之一的，乙方有权单方面解除本协议，因此导致乙方解除与劳务人员劳动合同的，由甲方承担对劳务人员的经济补偿责任：

(1) 甲方拖欠乙方应付的任何费用达30日(含30日)以上的；

(2) 甲方不履行本协议约定的义务，或者为按照国家有关法律、法规提供劳动条件和安全卫生条件，危害劳务人员身体健康的。

(3)法律、法规、规章规定的其他情形。

八、违约责任

8. 1 甲方拖欠乙方应付费用包括管理费、薪酬、保险和公积金等一切费用，除补足应支付费用外，须从拖欠之日起，按日支付所拖欠费用__%的违约金。

8. 2 甲方违反本协议第2.7条关于不得通过其他公司录用乙方劳务人员的约定，乙方有权要求其立即更正，并有权要求甲方支付违约金，违约金的数额为____×甲方通过其他公司录用的劳务人员数量。

8. 3 协议一方违反保密义务，给对方造成损害的，应立即更正并停止侵害，并由违约方承担由此给对方造成的损失。

8. 4 任何一方未经对方同意，将本协议部分或全部权利和义务转让给第三方的，应赔偿由此给对方造成的经济损失。

九、其他约定

9. 1 本协议中涉及的所有“提供”、“通知”、“同意”、“确认”等事项均应以书面形式做出。

9. 2 本协议未尽事宜，双方可协商签订补充协议。

9. 3 本协议有关附件及补充协议是本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等法律效力，本协议正文约定不明的，以附件及补充协议为准。

9. 4 在本协议执行期间，国家的法律法规发生变化的，双方应按法律法规执行。

9. 5 本协议一式__份，双方各执__份，经双方签字盖章后生效。

十、补充条款

劳务派遣合作协议书篇四

单位名称：（以下简称甲方）

单位名称：（以下简称乙方）

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，进一步明确甲、乙双方的权利和义务，经双方协商达成共识，同意签订本合同。

第一条：甲、乙双方选择固定期限形式确定本合同：自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年 月。

第二条：甲方根据乙方要求，为乙方配置保安人员 名，从事保安门卫工作。

第三条：甲方保安员应按照乙方的要求，严守相应的法规制度，以岗位质量标准要求完成工作。

第四条：乙方付甲方保安服务费按每人每月计人民币_____元，自合同签订之日起，一次性预付全年（含保安人员保险等一切费用）。

第五条：甲方队员在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。乙方因工作需要安排甲方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，乙方应依法支付甲方相应工资报酬。

第六条：乙方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为甲方派驻保安员提供必要的劳动条件和劳动

保护用品及住宿。

第七条：甲方保安员有权拒绝乙方的违章指挥。

第八条：乙方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为甲方保安员缴纳各项社会保险费用。

第九条：甲方保安员依法享受同本单位员工标准一致的福利待遇。

第十条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。如乙方无正当理由辞退甲方保安人员的；甲方无正当理由撤回保安人员的，均按合同剩余履行时间的30%保安费支付对方。

第十一条：本合同期满，甲乙双方经协商同意，续订劳动合同。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

劳务派遣合作协议书篇五

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规、行政规章和公司依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本合同，共同信守本合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

1、经用人单位---冲电气实业(深圳)有限公司【以下简称“oki”】批准，今甲方为派遣乙方到oki工作，并提供相关人事管理服务。

2、乙方为派遣员工，同意接受甲方派遣到用工单位工作。

1、合同期限

(1)本合同自20xx年2月日起至20xx年2月日止。甲方负责从乙方学校到oki的免费往返接送。

1、双方协议规定：乙方每小时的劳动报酬为9元人民币，计算工时按照oki实际考勤计算。

2、甲方于每月1日前支付乙方上月25日前的工资，工资发放形式为转账到乙方的建设银行卡号。

1、用人单位为乙方提供免费体检一次。

2、从培训时间开始计算乙方的工时。

3□oki提供周一到周六的免费中餐和晚餐；甲方负责向乙方提供周一到周六的早餐费2元/天，星期日食堂不提供伙食，甲方向乙方提供伙食费12元/天。

4□oki2月6日到17日为年假时间，甲方向需要回老家过年的乙方提供每人100元的交通补助。不回家过年的，在oki食堂不供应饭食的时间段，甲方向乙方每天提供15元的特别供应。

1、乙方应当遵守甲方以及用工单位的规章制度以及劳动纪律，乙方表示无条件接受甲方以及用工单位的双重管理。

2、如乙方在被派遣到用工单位过程中，因乙方的严重触犯用工单位的劳动纪律或规章制度导致被用工单位退回属于严重违反甲方劳动纪律，甲方有权解除劳动合同。

3、严格遵守安全操作规程，保证安全生产，爱护用工单位的财物。如因乙方故意或过失给用工单位造成损失，乙方应依

法承担赔偿责任。

1、在20xx年2月日由甲方统一安排办理，需要乙方协助。

1、本合同自乙方签名、甲方签字并盖章之日起生效。

2、本合同一式两份,甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

劳务派遣合作协议书篇六

甲方：

乙方：

甲方因工程需要，根据《劳动法》等有关法律法规规定，委托乙方派遣劳务人员至甲方工地施工并为其发放劳务费，双方本着“平等互惠，精诚合作”的宗旨，经友好协商，自愿达成以下协议：

1、甲方根据工程施工需要，将乙方劳务人员名单及劳务人员所交的费用项目和金额以书面形式告知乙方，乙方在3个工作日内将劳务费明细表确认单加盖公章后送达甲方核定。

2、甲方审核乙方送达的确认单，无误后即将劳务费用的总额通过有效方式划至乙方指定的银行帐户，乙方收到上述费用后，开具有效发票送达甲方。

3、乙方于收到上述费用后，3个工作日内将劳务费用支付给乙方派遣的劳务人员。

4、乙方在支付劳务费用时，代扣代缴个人所得税。

5、如因甲方未能及时划拨费用而延误劳务费发放的，责任由甲方负责。如乙方收到费用未能及时发放劳务费的，则责任由乙方负责。乙方应赔偿延迟或未能发放劳务费导致劳务人员将甲方诉至法院而给甲方造成的损失。

乙方派遣人员到甲方工程从事工作，工作地点为：。人员数量以甲方每月书面通知乙方的实际数量为准。

1、被派遣劳动者享有甲方相同或相似岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利，乙方不得克扣甲方支付给被派遣劳动者的劳动报酬。

2、甲乙双方协商被派遣劳动者的工资标准不低于当地最低薪酬，工资每月25日结算及发放，用工单价为：元/工日。

甲乙双方共同负责教育被派遣劳动者遵守国家和甲方规定的劳动安全规程。

甲方按照劳务费总金额的2.5%支付乙方服务费用，随劳务费共同支付。

劳务费、服务费发票及各项收据。

1、甲方委托乙方劳务派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止，本协议期满，如双方无异议，可自动延续。根据甲方工期需要，如需提前终止本协议，以甲方书面通知为准，届时协议自动失效。

2、甲、乙双方任何一方对合作不满意，可提前一个月书面通知对方终止本协议，终止协议不影响之前发生的劳务派遣关系的有效性。双方在协议终止前结清债权债务。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

代表：（签名） 代表：（签名）

年 月 日 年 月 日

劳务派遣合作协议书篇七

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

经平等自愿、协商一致签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别 户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 年 月 日开始。

三、工作内容和工作地点

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任

第六条 根据用工单位的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第七条 乙方按用工单位的要求应达到

工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条 用工单位安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政

许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第十条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元。乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照各省、市地方最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和各省、市地方的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、各省、市地方有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和各省、市地方的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，

建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制,加强对职业病防治的管理,提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及各省、市地方有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时,为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明,并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定,办理工作交接。应当支付经济补偿的,在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容:

十、劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议,当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同的附件如下

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、各省、市地方有

关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。