

# 律师创新服务方式 创新工作计划(模板8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 律师创新服务方式篇一

改革与创新是企业得以生存与发展的动力之源，也是一盘下不完的棋，伴随企业发展的全过程，改革不可能一蹴而就，创新也不可能一劳永逸。所以，本方案一方面是搭建一套改革创新体系，实现集团改革创新工作的常态化，另一方面是针对当前集团企业运营中的问题，通过制度改革，逐步提升集团的整体执行力，进而推动集团实现“规模、速度、质量、效益”的全面提升。

### 一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，围绕“决策、监督、激励”三大机制建设，以精细化管理为要点，借鉴国内外先进企业管理经验，通过量化管理，提升企业执行力，以管理促效率、争效益。

### 二、目标任务

建立长效的创新体系，激发员工才智和参与创新的积极性；完善权责分级管理和事项跟踪机制，以量化的目标、量化的进度、量化的结果，杜绝依赖性请示，提升执行意识和能力。

### 三、主要举措

## （一）创新体系的建设

目标：构筑集团企业管理创新文化，营造一个言论自由、公平竞争的工作氛围，搭建一个鼓励员工参与创新的平台。

持续改善和提升经营效率和管理水平。

1、“听证会”模式：由工作小组定期（半年或者一年）从集团本部不同层次、不同岗位抽出人员开会讨论，专找管理工作中的‘弊病，并提出解决问题的具体方案，向领导小组报告，提案经领导小组审议批准后开始实施，并给予方案提供者相应奖励。

2、走动式管理模式：由工作小组不定期到各企业从不同层次、不同岗位抽出人员参与查找企业运营管理中存在的弊病，并提出改进意见和建议，向企业经营管理者反馈，意见建议经采用后给予建言者相应奖励。

参考借鉴：华为公司的管理模式：“小改进、大奖励”的制度，以人为本，通过奖励手段激发员工参与管理创新的积极性，鼓励员工提出问题和解决方案。通用电气“通力合作计划”和惠普“走动式管理”。

（经营部负责）

## （二）近期管理改革重点

### 1、人力资源管理工作改革

目的：通过制度创新，改变传统的人事管理方式，建立现代企业人力资源管理制度。

措施：按外部引进与内部培养相结合的原则，以集团战略发展规划为核心，完善选人、育人和用人机制，激发企业活力。

a□强化人才战略，拟订集团本部管理人员的选聘管理办法，保证人才合理、有效使用。

b□加强职工培训，拟订集团本部人员的学习和培训管理办法，将培训作为留住人才的重要途径。

c□设立多重升迁体制，建立完善员工职业生涯规划 and 晋升管理体系，有利于员工的自身发展。

d□建立企业人才交流机制，优化管理人员年龄结构，形成不同年龄人才的梯队。

e□完善考核激励机制，针对目前集团本部人员考核激励效果不佳的问题，重新修订完善集团本部人员的考核奖惩办法。

（办公室负责）

## 2、财务管理工作改革

目的：通过财务管理制度，严格控制各项费用开支和优化资金的调配管理，确保资金安全、合理有效利用。

措施：重新修订财务管理办法。

（计财审计部负责）

## 3、物资管理工作改革

目的：通过各项管理制度，规范各种物资的管理，严格控制车辆使用、维修、保养和办公物品的领取使用以及礼品的赠送等，确保集团物资合理有效配置使用。

措施：重新修订完善各种物资管理办法。

（办公室负责）

#### 4、管理流程工作改革

目的：优化集团管理业务流程，明确本部管理人员权责，赋予员工职权范围的自主权，有效地授权，使员工更有担当。

措施：根据集团岗位职责，制订管理审批流程权责表，结合本部人员考核奖惩办法，明确权责与奖惩，提高员工自主性和积极性。

（办公室、经营部负责）

#### 5、对外投资管理工作改革

##### （1）企业法人治理结构创新

按企业经济构成分类，以产权管理为核心，理顺企业管理体制，完善法人治理结构，实行分类管控，规范企业运营。

a□建立健全现代企业管理制度，针对目前企业管理“权、责、利”不够清晰的问题，按照《公司法》有关规定和要求，全面梳理各企业《公司章程》和《合资协议》等，明确合作各方股东的“权、责、利”，规范企业的运营管理。下一步，根据企业发展和市场形势，或择时适度优化和调整部分企业的股权结构，使管理体制更加科学合理、管理方式更加灵活有效。

（经营部负责）

b□重新修订董事、监事等产权代表的管理制度，针对目前集团产权代表委派管理的问题，按照《公司法》有关规定和要求，结合企业实际，确保企业董事会、监事会的有效运行。

一是董事、监事人选的选拔、委派、任职考核及奖惩等规定；二是董事会、监事会议事规则的设置。另外，聘请专业人员对产权代表的有关知识进行讲解，组织集团产权代表共同学习和培训。

c□完善企业经营班子成员的管理制度，重点是对班子成员的选拔、委派等作出明确规定，班子成员每年必须进行述职，企业董事会进行监督，并报集团办公室备案。

（办公室、经营部负责）

## （2）企业发展战略、商业模式创新

按产品市场需求，以创新服务为核心，重塑企业商业运营模式，强化成本控制，提升企业盈利能力。

明确发展思路，确立发展战略规划 把握市场方向，明晰市场竞争策略 加强质量管理，保障品牌与效益 。

（各企业、经营部负责）

## （3）企业运营管理机制创新

按市场经济效益优先的原则，以目标管理为核心，完善“决策、监督、激励”三大机制，提升企业核心竞争力。

a□完善决策机制，针对目前集团决策流程不清晰的问题，根据国资委和xx公司投资管理规定，重新修订集团重大项目及企业投资管理办法，并明确企业须报送由集团或上级单位审批的重大事项，根据审批事项明晰审批流程。由经营部组织企业总经理共同学习和培训，请集团总经理或副总经理对决策事项及流程进行讲解。

（经营部负责）

b□完善监督机制，针对目前集团企业运营监管不到位的问题，根据国资委和xx公司国有资产监督管理有关规定。

## 律师创新服务方式篇二

全市农机化科技创新工作会议后，区农机局高度重视，立即召开了局班子会议进行专题研究，认真学习了市局下发的《农机化科技创新工作要点》，并根据区工作实际，全面部署了全区农机化科技创新工作。

成立以局长为组长，分管领导为副组长，有关科室负责人为成员的农机化科技创新工作领导小组，进一步明确了责任分工，全面加强落实农机化创新工作。

要切实搞好省级项目区收获机械化创新示范工程项目建设。努力把我区建成建设收获机械化创新示范工程示范区，积极培训收获机操作人员，工业滤布搞好机械收获示范演示。实现五项重点内容：种植农艺规划；收获机试验、改进、定型；研究机械收获的技术路线，形成初步的技术规范；机械收获技术示范和技术培训；项目区机械收获。超额完成推广10台以上收获机的任务目标。要结合农机购机补贴，积极推广新机具、新技术，引进2台以上臭氧发生器的使用推广工作。

滤布通过各类农机展、农机化信息网等平台，积极宣传新机具、农机新技术，搞好科技应用和推广工作，搞好农机科技信息服务工作，积极创建“兴机富民”服务品牌，做大做强农机现代服务业。

积极搞好农机科技下乡活动。采取多种形式开展农机科技三下乡活动。全年计划组织科技下乡、赶科普大集6次，发放宣传资料5000余份以上，通过卓有成效地农机技术服务，普及农机技术，加快农机事业发展步伐。

## 律师创新服务方式篇三

以推进素质教育为目标，以全面提高青少年科学素养为宗旨，结合全国科技周活动，培养学生的创新精神与实践能力。开展丰富多彩的校园科普系列活动，培养学生爱科学、学科学、用科学的兴趣！我校今年的科技工作的口号是：人人参与科技活动，在参与中增长科技知识，以科技知识引导我们的学习和生活。

1、结合新课改的要求和学校科技教育规划的制定，积极推进科技类拓展型、探究型课程的建设。以课堂为主阵地开展内容丰富、形式多样的科技普及教育，面向全体，积极推进科普活动的创新；广泛发动，形成合力，提高本校科技教育的效率。

2、加强领导，健全学校科技教育工作机制；依托课堂，发挥课堂教育的主渠道作用。探索课堂教学与科普教育一体化、开放式的教学模式，走出去、请进来，让学生有更多的机会了解身边的、生活中的科学。在实践中了解并掌握更多的科技知识，领略科技前沿的风景。

3、充分发挥其示范和辐射作用，同时对那些开展活动较好，但尚未达到区示范组标准的科技小组要予以扶持，使其能更上一个台阶，形成多点开花的局面。创建自己的品牌教师，鼓励教师积极参加科技教育的理论和实践研究，能以先进的教育理念引领科技教育的实践。

1、开展全校性的科技普活动。

结合市、县的科技比赛和大规模的科普活动，采用紧密型的管理方式，由校和班级两个层面展开。

2、搞好校内宣传活动。

学校利用橱窗，定人定期更换宣传资料，结合社会热点印发科普资料对学生进行科普宣传；班主任利用午会课、班队会、快乐的十分钟等时间让学生以自主比赛、有奖问答等形式掌握和巩固科技知识；搞好日常卫生、科技知识的教育，要求每班在黑板报上专门开设一个科普栏目；与学生秋游、春游相结合，与周边社区和社会科普单位相联系，对学生进行科普教育。

### 3、积极参加镇、县级的科技比赛。

我们将根据本校自身特点，选择性地参加镇、县级比赛项目。对于学校本来的重点项目、强项，小制作、建筑模型、航模等项目要巩固好。同时，适当选择一些其它项目进行发展、壮大。建立校内科技兴趣小组。科技小组要做到五个定，即定指导、定记录、定内容、定时间、定地点。

### 4、建章立制、创造条件、营造良好氛围，定期召开科技工作会议，布置、协调相关事宜。

为科技指导教师创造条件，积极支持并保障落实他们参加各类学习活动的的时间。进一步加大投入，保证活动经费及活动必须设备的到位。在现有的奖励机制上，进一步加大对那些工作卓有成效，成绩显著的科技指导老师的奖励力度。

### 5、用科教新理念、新思想在办学层面指导特色的建设，推动科技办学特色朝内涵、优质方向发展。

注重校园科学文化的积淀，注重校本创新精神与实践能力的培养体系的构建，注重科技教育的基地建设，努力营造校园科技文化氛围。科技教育基地的建设要以点带面，推动全校的科技教育工作。结合探究性活动，开展一次科普小作文比赛，并给予必要的奖励；鼓励学生的小发明、小创造，要求各班学生把自己的小作品、小制作上交学校，学期结束时，在条件成熟的情况下开展一次学生作品的展览会。



## 6、建立科技教育激励机制。

科技教育工作纳入学校教师工作的考核内容，教师科技教育的实绩作为业务考核、职称评聘的依据之一，形成搞与不搞不一样，搞好与搞不好不一样的评价体制，奖励优秀的科技辅导教师与爱好科技活动的学生；尤其要努力提高科技辅导教师的待遇，让他们在实践中不断提升自己的辅导水平，参加县、市级比赛，为学校争光。重视对科技教育的投入，保证必要的活动经费，不断购置更新科技器材，推动学校科技教育不断向前发展；加强对青少年科技教育的理论研究，培养一支乐于奉献的科技辅导员队伍。学校每学期有计划地安排科技辅导教师参加县活动中心的教研、培训等活动，以提高他们科技教育的专业能力。

## 7、依托社区优势，建立校、家、社会三位一体的科技教育网络。

建立一支有校外科技工作者组成的热心于青少年科技教育的兼职辅导员队伍，引导学生结合社会实践、自愿者活动等积极参与社区科普宣传活动。本学年，我们将组织学生进入社区，进行一次以爱护我们周边的生活环境为主题的为社区打扫卫生的实践活动，让学生们体会生态环境对我们生活的重要性。

科普工作的推广与深入，是学校教育、教学的重要组成部分，也是构建和谐校园的必备因素，更是学校先进教育教学理念的集中体现。认真周密的计划是成功的良好开端。我们将充分调动全体师生的积极性，努力将新学期的科技工作提升一个台阶。

1、认真学习、深刻认识青少年科技教育工作的宏观背景和导向。认真学习和深入贯彻国家《全民科学素质行动计划纲要》、市教委《上海市学校科普教育十一五发展规划》的文件精神，正确定位科技工作在学校工作中的'地位和作用。

2、积极参加具有突击性和长期性特点的重大活动。

## 律师创新服务方式篇四

南苑社区劳动保障服务站以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序，查处各类违反劳动合同法案件为突破口，不断创新工作思路和工作方法，充分发挥劳动保障监察职能作用。

根据实际工作情况，采取有的放矢的工作方式，狠抓重点行业，重点企业的监督检查。通过抓重点，解决难点来实现以点促面，有效提升企业合法用工，劳动者自我保护的意识，推进劳动保障工作向前发展。我辖区有两个比较集中的用人单位集合，分别是竹木市场和国联物流，可以有针对地对用工关系进行宣传指导。

对于每次的专项检查和下基层检查工作都给予事前周密计划，事后认真总结。对于发现的问题要及时采取有效措施进行处理。帮助企业用工进一步规范，使检查效果最大化。

经过了周密部署和安排，通过对案件的查处或采取直接深入企业和电话检查等方式加强对用人单位的监督和管理，依法督促用人单位规范用工，确保劳动者的各项权益得到保护。充分利用现有的宽带网络资源，通过网络方式完成相关工作。

通过进一步加大劳动保障监察工作力度，保证上门检查用人单位不少于30家，力争今年内全区小企业劳动合同签订率达到95%以上，力争基本完善用人单位劳动用工基本信息内容，全面检查、补充更新用人单位劳动用工信息数据及电子信息档案。

## 律师创新服务方式篇五

计划的整体实施情况，如计划的目的、定位和实施原则等。

计划的学院组织管理体系以及制度建设情况。

学院对项目过程管理的具体情况。

学院对计划的支持政策与举措，包括对教师的工作考核与奖励措施，实验室建设与开放措施等。

学院与计划配套的教育教学改革措施，包括将计划纳入人才培养方案、实践教学体系，并将成果转化为教学案例或课程的情况等。

学院实施计划的成效与辐射情况。包括项目完成情况与满意度水平；学生在创新精神、实践能力、创业能力、科学作风等方面的受益情况；学院创新创业实践氛围形成与发展情况（根据项目申报规模、参与项目的学生比例等）；与项目相关的论文、专利、产品和公司实体等成果。

结合学院优势在计划组织实施、过程管理、课程拓展等方面的创新性举措；以及对学校的建议。

## **律师创新服务方式篇六**

根据奉贤区“十一五”规划工作要求，以“加大科技事业发展力度，积极培育创新载体”的工作重点为内容，为促进自主创新和科技进步，通过实施若干重大科技项目，开发具有自主知识产权的产品，建设产业园区和制造业基地，发展工程技术中心，壮大高新技术企业，提升区域核心竞争力，从而实现我区在“十一五”期间，科技综合实力取得跨越式发展，现确定细化工作目标、任务及举措：

根据“十一五”规划及“科教兴区”规划纲要要求，参与上海市产业化重大技术攻关项目建设，重点确定并攻克一批符合我区产业导向，市场前景好，产业关联度大，具有自主知识产权的关键技术、共性技术和标准技术，使我区输配电、

电子信息、精细化工、生物医药、农产品深加工、游艇产业、物流装备产业达到国内先进水平。以科技创新基金项目、高新技术成果项目、重点新产品和火炬计划为引导，实施并转化一批技术处国内领先和国际先进的高科技项目。

科技进步贡献率每年以2%的速度递增，到20xx年，达到65%以上。组织实施各类科技计划项目500项，到目标年累计实现产值10亿元，优化区域产业和产品结构，提升核心竞争力，使企业依靠科技进步，增加科研投入，壮大实力，拓展市场。创国家级、上海市名牌和著名商标30项；专利申请达到3000件以上。规模企业每万元产值消耗能源折标煤为0.15吨，比“十五”末下降27.3%；循环经济发展模式在企业中得到推广和应用。

1、瞄准先进适用技术，加强对本区高技术产业有决定意义的技术预见和技术创新，以信息化带动工业化，实施有利于推进奉贤经济加速发展的科技项目计划，加快产业链间互补整合，积极跟踪国内外先进技术和最新成果，推动一批重大科技项目的产业化。

2、根据我区产业导向，围绕新能源、电子信息、通讯设备、生物医药、新材料等重点发展领域，拓宽技术创新源头，加快产品开发和技术攻关，注重科技进步贡献比重大，对经济支撑力度大的项目的实施。

3、在科技项目层次上廓清来源、层次、等级，以国家、市、区三级创新基金项目、高新技术成果项目、重点新产品和火炬计划为引导，通过财政资金及企业投入共同作用，扶持一批技术处国内领先和国际先进的高科技项目，加强科技企业的关键技术和共性技术的研发攻关、引进、吸收、消化，增强自主创新能力、转化实施能力、规模经营能力、市场竞争能力。

4、加强科技创新软环境建设，引导企业实施创新项目过程中，

在技术改进、管理方式、质量控制、市场渠道等内容的完善和进步，树立科学管理、科技进步的企业发展观。对承担项目的主要科技人员创造宽松工作和生活环境，给予各种优惠政策，激励他们的持续创新蕴能。

根据我区的产业坐落格局，在各大开发区、制造业基地、产业园注重规模企业的科技创新程度的提升，抓紧引进和建设一批企业技术研究中心、市级重点实验室、市级重点工程研究中心等，特别是以上海化工区奉贤分区、上海综合工业区（光仪电产业园区）、闵行出口加工区内大企业为重点，加快推进以企业为主体、产学研结合的技术创新体系建设。通过企业技术中心建设，使技术中心真正成为企业新产品、新技术的研究开发中心、产品和技术发展的决策咨询中心、产学研联合和对外合作交流中心和人才凝聚中心。依托海湾大学园区等知识创新区建设，推动“三区联动”合作体系建立，积极研制开发具有自主知识产权的核心技术和产品，不断提升企业竞争力，为企业在市场竞争中不断发展壮大提供强有力的保证和支撑。

“十一五”期间，通过财税、金融、政府采购、科技计划等方面的政策措施，鼓励和引导企业成为研究开发投入的主体、技术创新活动的主体和技术集成应用的主体。实施技术创新引导工程，在我区形成一批拥有自主知识产权、自主品牌和持续创新能力的创新型企业，创建国家级、市级、区级技术中心达到20家此文来源于：新产品产值率达到35%以上，规模企业科技开发费用投入占销售收入的比重达到3%以上。

1. 要加快推进以企业为主体、产学研结合的技术创新体系建设。帮助企业建立规范化的现代企业制度运行机制，企业领导者具有较强的技术创新意识、市场开拓能力和较高的经营管理水平。

而确保新产品利润占企业总利润的30%以上，资产负债率60%以下。企业每年用于研究开发经费，占销售收入的1%以上，

保证逐年增加企业研发费用及中心建设经费。

3. 鼓励企业建立具有一支素质较高、结构合理、相对稳定的工程技术人员队伍，能够承担企业研究开发和新产品试制任务，企业研发中心人数一般占企业职工总数的10%以上，其中高级工程师技术人员不能低于企业研发中心总人数的5%。

4. 建立紧密的产学研合作机制，使重点实验室、工程研究中心、技术中心具备研发、中试、工程化研究所需的仪器、场地、设备、检测等科研设施，有为企业更新换代、引进技术再创新的能力和条件。

围绕重点高新技术领域和重点高新技术企业，根据我区“四、六、七”产业布局特征，在促进电子通讯、电力装备、精细化工、光机电一体化等优势产业的同时，在数字信息、生物医药、新材料、环保节能等重点领域有所突破，提升我区高新技术产业水平和能级，建立布局合理、权重突出的高新技术产业群。重点挖掘、培育扶持科技型、实业型、有效益的科技“小巨人”企业，壮大发展这支重要的经济和科技力量。建立适应现代企业制度的管理、营销机制，促进科技企业在我区形成星罗棋布的覆盖，使企业真正成为研发投入的主体、技术创新活动的主体和创新成果应用的主体。

到20xx年，市、区两级高新技术企业总数达到200家，实现销售额200亿。高新技术产值占规模工业企业产值比重达35%以上，高新技术企业科研开发经费投入占销售收入的比重为5%以上，形成特色鲜明、优势突出、产业衔接、辐射明显的新型产业体系。

1、集群创新，扩大高新技术企业群体。围绕重点高新技术领域和重点高新技术企业，根据我区“四、六、七”产业布局特征，以七大产业基地为中心，汇聚发展一批高新技术企业，形成特色鲜明、优势互补、产业衔接、辐射明显的新型产业体系。在促进电子通讯、电力装备、精细化工、光机电一体化

化等优势产业的同时，在燃料电池、生物医药、新材料等重点领域有所突破，加强成熟技术的集成创新、融入本土特色的创新，形成整体的创新优势，提升我区高新技术产业水平和能级，建立布局合理、权重突出的高新技术产业群。

2、塑造产值高、规模大的高新技术企业群，创造条件使高科技“领军”企业脱颖而出。到20xx年以数家高科技行业的“领军”企业为先导，在先进制造技术、精细化工、生物医药、现代农业技术四块重点高新技术领域，通过帮助企业建立重点实验室、研发中心等形式领衔实施一批重大技术专项计划，使之成为我区新经济的领头羊。

3、培育科技“小巨人”企业。将区内重点科技企业纳入发展体系，每年滚动扶持10家以上符合支持条件极具潜力的企业，对在实施期内效益明显提高的企业，在政策上、项目上、资金上给予集中扶持，促进企业滚动发展、快速壮大，成为实力型的高新技术企业。到20xx年重点扶持成长性良好，属地化、实业型的民营科技企业群体，通过3年时间使每家企业实现产值翻一番，成为管理制度完善、技术装备先进、市场定位准确、竞争力明显、具有高成长性的科技性规模企业。

科技园区和产业化基地的建立发展，有利于其成为新型工业化先导区、项目转化的示范区及科技创新与高新技术产业的重要基地，更是落实“科教兴市”战略部署的具体实践。应沿着科技成果“孵化、转化、产业化”的路线图，着力为之，上下联动，合力打造核心科技竞争力，为加强创新体系建设提供强大支撑。

行动目标：积极创造条件，加快上海市高新技术成果转化（奉贤）基地建设，推进科技成果产业化，到20xx年争取基地高转项目年销售额达10亿元以上，在基地内培育出一批有较强竞争力的科技成果转化骨干企业。放大现代农业专业孵化器的抚育作用，以此为基础加快启动实施“上海市现代农业服务区”工程，使之成为集现代农业技术的科研开发、技

术测试、成果孵化、产业聚集、配套服务多元一体的载体。

1. 整合资源，精心规划，市区联动，政策倾斜，创造和基地发展相配套的各种优越条件。吸引符合优质科技项目向基地集聚，顺利实施产业化。
2. 利用各类高新产业向市郊转移的时机，盘活存量土地资源，集聚一批重点成果注入产业化基地，促进产业集聚、资金集聚、知识集聚、人才集聚，突出特色，建设产业链。
3. 科学论证，分类指导，建立科学完善的科技成果评估机制，跟踪产业导向，注重项目成熟度、市场前景以及与优势产业相衔接的程度，追求产出的效益最大化。
4. 建立专业服务体系和网络，给予基地内的项目和企业重要扶持。主动服务、解决困难，争取有利资源，创造宽松环境，为企业提供热情、高效、快速的个性化服务。
5. 探索基地+资本+重大科技项目的'融合模式，提升企业的科技要素和科技创新动力，鼓励产学研联合，推动企业、大学和科研机构、中介组织与政府引导的良性互动。

## 律师创新服务方式篇七

经过学习师德师风建设材料，我深深的体会到抓好教师队伍建设，特别是教师师德建设，每位教师都要坚持不懈，认真学习，不断完善自己。人民教师肩负着培养有理想、有道德、有纪律的一代新人的光荣使命。社会在变化对我们这代人的人民教师提出了更高的要求，如何“追求”，如何“保持”是个复杂的问题。我们要很好地对待，很好地解答，把学生的思想引到正轨上来，作为一名教师要有好思想、好作风、好行为，在各方面都要为人师表。

我在工作中深切地体会到，我作为一名教师，要发展必须在



竞争环境中求得生存，不但要创造优美的教育教学环境，而且要掌握现代化教学手段的应用，具有渊博的学识，崇高的境界，高尚的道德修养。只有这样才能切切实实地为人师表。时时刻刻把“爱岗、敬业、爱生、奉献”放在心上，以“内强素质，外树形象”为目标。以思想教育为切入点，以自学人类文明的一切优秀成果，充实自己，提高自己。

（一）教育理论学习不够透彻。

（二）业务有待提高

（三）工作经验不足

（一）认真学习教育教学理论，积极参加学校教育部门有关学习活动，把时间用在业务钻研上，勤劳苦钻，精益求精。

（二）加强专业知识学习，虚心求教，探索教学理论，改进教学方法。

（三）提高主动性，积极性，团结互助，发扬奉献精神。

教师对学生一生都有至关重要的影响，教师是人类灵魂的工程师，应有为人师表，以身作则，行为示范。我将一认真学习，审视自长，把师德建设贯穿于各项工作之中。爱与责任，是师德之魂。教师是为人之表，要有好思想，有高尚的品德。无论是教书还是育人，都把树立教师师德的形象放在首位。以自身高尚师德影响教育学生，态度和蔼，有礼貌，避免态度生硬，在学生和家长中树立了良好形象。

今后的工作中，我会认真研究业务，不断学习新知识，探索教育教学规律，改进教育教学方法，提高教育、教学和科研水平。谦虚谨慎，尊重同志，相互学习、相互帮助、坚守高尚情操，发扬奉献精神，自觉抵制社会不良风气影响，才能使自己的整体工作不断迈上新台阶。才能适应时代的要求，

我将继续努力，以新的姿态创造的光辉事业。

## 律师创新服务方式篇八

一

在过去的一段时间里组织部的人员从生疏走向成熟。尤其是在副部长叶建国的努力下，组织部的工作和活动组织都日趋完善。但经过学生会全面改组后，我个人认为组织部首先要提高部内人员的素质和能力。其次，高效率的完成团费缴纳和团员注册等组织部的日常工作。再次，严格按程序搞好每年的入党推优工作。

一、每学年开学，对大一各班团支书进行培训，学习年度组织部计划书，包括团组织生活、团日生活开展方式，组织部内部章程等。

二、在招新的过程中要勇于创新，具体招新事项如下：有团队合作精神，工作勤奋踏实，有责任心，乐观开朗；常规工作要求认真负责的工作态度，应聘时需要提交个人对组织部工作的设想，并设计一份团日活动方案；有相关工作经验者优先；干事有一个月试用期，工作不合格者，效率过底将被撤消干事职务，组织部将从其他应征者中再次征选；其他招新事项将严格遵照学院招新制度进行。

1、参加每次学生会的例会，及时将学校的活动精神传达到部门，做好工作上的桥梁作用。

2、每周固定一个晚上与组织部的干事开例会，传达学校、学院近期的活动情况，安排本周的工作任务。在月底，收取各干事该月工作总结，部长对本月部门所搞的活动作小结，提出可取之处及不足之处，做好记录，便于日后工作的有效进行。

3、每次各班团支书的例会，收取他们对于本阶段团组织生活的小结以及对于下月的工作计划，并给予他们院组织部提供的一个参考活动主题。在会上会对他们在工作上碰到的任何问题进行了解和解答，会后会对他们的小结给予评定，对他们的计划进行审核，提出不足之处，并做好相应的记录，年末开展“模范团支部”的评定活动，以此做为评定的材料。

4、与本部门的干事保持密切的联系，做好与各班团支书之间的交流沟通工作。

1、每次例会准时参加。

2、每周参与组织部内部会议，听取学校、学院近期的活动情况，安排本周的工作任务。在月底，对本月部门所搞的活动作小结，提出可取之处及不足之处，做好记录，便于日后工作的有效进行。

3、每月做好自己负责的班级团支书的计划和小结的评定工作，对他们的工作提出意见和建议，做好相应的记录，并与部长保持及时的沟通。每周参与所负责班级的团日活动及组织生活，作好相应记录并及时向部长反馈。

4、对于每次大型活动，配合好部长做好各项前期策划，中间参与以及后期的总结工作，完成相应的计划，宣传海报，小结，通讯稿等材料的收集制作工作并且即使归档，做好保存工作。

5、与部长保持密切的联系，以提高本部门在各方面的工作效率和工作质量。