

部队政治思想方面个人总结 思想政治素质方面个人总结(汇总10篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢? 以下我给大家整理了一些优质的计划书范文,希望对大家能够有所帮助。

锅炉车间个人工作计划篇一

生产部:

根据生产部会议精神,为了提高员工的理论知识,提高工艺操作技能,动力车间计划在2012年,对机、炉、电、化水主岗位进行岗位技能培训,具体安排如下:

一、培训目的:

- 1、提高岗位员工对系统的理论知识;
- 2、增强岗位员工对设备的操作技能;
- 3、增强岗位员工对突发事故应变处理能力。

二、培训内容:

- 1、国家颁发锅炉压力容器条例和安全运行知识;
- 2、根据公司锅炉特性专业知识和工艺流程知识。
- 3、对汽机操作的专业知识和对突发事故的处理。
- 4、对电气操作的专业知识和对事故的处理。

5、对国家颁发蒸汽锅炉水质处理规程和水处理制水工艺流程知识。

三、培训地点：

1、四楼会议室和现场。

四、培训时间：

1、理论知识培训、考试安排在5月份完成；

2、实践操作培训、考试安排在9月份完成。

五、参加培训人员：

1、机、炉、电、化水全体员工。

2、附参会人员签到表和考试成绩。

动力车间

2012年4月16日

锅炉车间个人工作计划篇二

做每一件事情都要有计划，作为车间工人，我们应该怎么写好自己的工作计划呢？以下是精心准备的车间员工工作计划书，大家可以参考以下内容哦！

风风雨雨的20xx年过去了，迎来了挑战性的20xx年，回顾20xx年的工作，首先感谢领导对我工作的支持与帮助，感谢所有班组长以及员工，在这坎坷的一年里勤勤恳恳，兢兢业业，共同努力，圆满的完成了公司下达的各项工作指标；在这一年里跟着领导学到的多，得到的也多；20xx年我车间认真

执行上级领导们的会议精神，虽然有些成绩但离领导的要求距离还很远；质量的不稳定，工作事故的出现，设备的损坏，面对着种种困难，方法总比困难多，在这一年里更能体现我们的管理能力，更能发挥我们本身的潜力，结合实践经验对以后的工作做以下计划：

一、不断提升服务质量(全年执行) 我们将在认真吸取以前教训的基础上，把提升维修服务质量作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。将维修技能提升和标准维修操作流程为培训重点，不断强化员工主动服务意识。加强维修现场管理，做好车辆维修后自检与互检工作。

二、减少客户报怨量(全年执行) 针对20xx年在客户报怨上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来减少客户报怨量，提高一次性修复率。第一，加强车间人员技能培训，强化员工服务意识。将与售后各部门合作，对相关人员进行定期的培训，使员工了解本职工作的重要性，端正服务态度且在平时维修现场中对员工维修质量意识不断强化，使其熟知职位可能产生的维修问题和避免方法。培训频率做到至少一月两次。第二，加强检验员的质量巡检工作，避免二次返修的发生，并要求其对返修情况记录在案，使质检工作有迹可循，便于维修后分析与研究。第三，建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入维修技能考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施尽最大努力提升进站车辆的一次维修合格率。

三、提升维修产值(全年执行) 在提升维修工时前提下，建立新的产值奖惩制度，建议加入维修新增金额提成率。即下维修工时费任务，做到完成任务或超出任务有奖，完不成任务要罚。(具体任务量根据前三个月工时费平均值进行汇总统计，然后逐渐递增)四、加强现场管理，推进6s管理制度(每周检查)在20xx年，将进一步加强车间6s现场管理，保持车间维修

现场的整洁有序，推进6s管理制度，将该指标作为优秀员工考评指标之一，避免做得好和做得差都一个样的大锅饭思想！力争在20xx年售后车间6s管理工作不断提高，走上新台阶。

五、加强车间设备及工具管理(每月检查) 针对车间设备管理现状，制定车间维修设备及工具管理负责人，减少设备及工具使用不当造成的故障率，提升设备及工具故障及时报修率，设备及工具负责人对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备使用和修护。上述措施有效的保证了设备及工具稳定运行及正常维修使用，为按时保质交车提供了强有力的支持。

六、做到以身作则，以德服人，良性竞争

作为领导必需严于律己，以身作则，遇到困难不退缩，迎难而上，做好带头人。采用能者上，平者让，庸者下的用人原则！对经常违反纪律，不听从指挥，恶性竞争，影响公司形象的员工，坚决予以辞退。争取为满意度和一次性合格率双提升打造一个公平公正的良性可持续发展的工作环境。

在20xx年我们将知难奋进、开拓进取，不断创新的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，争取做得员工与客户的双满意，实现公司新一年的经营指标！在这一年来的安全生产工作中，我工厂采取了强有力的措施，做了大量的工作，消除了不少安全隐患，在取得成绩的同时，我工厂的安全生产形势依然严峻，安全管理工作永远没有终点，在以后的安全管理工作中我工厂将根据实际，明确责任，加大力度，把安全生产工作深入扎实、坚持不懈的抓下去，以确保全工厂安全生产形势稳定。因此，明年我们将着重从以下几个方面开展安全生产工作：1、根据我工厂实际情况，建立健全各方面的安全生产规章制度、操作规程，把我工厂安全管理工作制度化、规范化，使我工厂安全管理水平上一个新台阶；2、进一步落实完善安全生产工作责任制，各部门、车间都要与工厂签订

安全生产责任书，确保安全生产责任制落到实处；完善安全生产责任追究制度，使安全生产责任真正落实到每个员工、尤其是生产一线的生产和安全管理人员，营造全员参与安全管理的企业安全文化氛围；3、按要求配备安全管理人员，按规范完成厂区安全设施的布置工作，加大安全经费的投入，确保安全经费富足、到位，同时把安全工作的关口前移，立足防范，狠抓“三违”行为；4、加大安全生产宣传力度，提高全员安全生产意识及安全文化素质，强化员工的自我保护意识，认真宣传和贯彻落实党和国家关于安全生产的各项方针政策，抓好各项安全整治措施的落实；5、加强我工厂员工安全教育培训工作，广泛开展安全生产技能培训，在企业中全面提高各级管理人员和生产员工的安全生产意识和安全生产技能，建立一支政治素质过硬、技术全面的安全生产管理队伍和员工队伍；6、加强我工厂消防安全管理，同时每月组织一次工厂全体人员的消防演练，为“提高我工厂发生火灾后的快速反应能力，最大限度地减少人员伤亡和降低工厂财产损失”提供保障，同时在厂区范围内按要求安装足量的消防设施，加强重点防火区域的消防管理工作，做到勤巡逻、勤发现、勤解决，以消除各项消防隐患；7、认真按照工厂制定的安全管理制度抓好各类安全生产检查，每月至少开展两次安全生产大检查并进行安全例会，加大事故隐患排查力度，开展各类安全隐患的专项治理工作，确保及时发现、及时解决存在的安全隐患，防止安全事故的发生；8、加强特种设备的使用和特种作业人员的安全生产管理工作，严格执行特种作业人员持证上岗制度，及时对特种设备进行自检，严防特种设备带病作业，防止安全事故的发生；安全生产管理工作永远都没有终点，我工厂将认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产管理，把各项安全管理工作落到实处，要努力营造全员参与安全管理工作的企业安全文化氛围，抓好工厂各项安全生产管理工作，为“创造一个好的安全生产环境，切实保障人民群众生命和国家财产安全”而不懈努力。

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司

管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

——1)是坚持开展安全培训工作。将安全用电，各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。——2)是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；重点抓好预处理酸洗，镀铜酸洗碱洗，行车吊运等要害部位的管理工作。

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天[]20xx年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源；三是对原辅材料进行精细化管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

3，提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

应对20xx实芯焊丝在质量管理上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对iso9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量

考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

4， 加强设备管理

在20xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员，设备，物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5s管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

最后，要力所能及地帮助，关心所有车间工作人员，解决工人的实际困难，以确保员工队伍的稳定，创造一个和谐工作的气氛，促进工作计划目标的全面实现。

一、不断加强安全管理工作

一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。

三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

二、提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。

二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。

三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

四、保证工艺贯彻率

在20xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

五、加强设备管理

一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二是要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

六、加强现场管理，推进6s管理制度

在20xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物资调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进6s管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

七、巩固管理风格，纠正管理作风 继续执行领导与员工之间、员工与员工之间不能矛盾冲突和在产生之前就解决矛盾冲突，坚决反对固执、偏激、不听见解与解释的我行我素、不守承诺的管理作风。

总之，为实现20xx年预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有

效的工作，圆满完成公司下达的各项任务指标。

锅炉车间个人工作计划篇三

(一)、车间奋斗目标:

安全环保无事故，创先争优建和谐。。

(二)、主要目标:

1、主要指标：一是硫磺包装量年计划20.00万吨；二是新鲜水、电量、能耗等指标(略)。

2、硫磺成型、包装、发运总量100%完成年计划任务；硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率100%；设备完好率为99.99%，设备事故为零；安全环保生产消灭上报事故，实现“**三零三率**”。

3、全力以赴确保12万吨/年硫磺成型包装装置(第二期)安全环保经济开工成功，实现食品添加剂硫磺生产规模达22万吨/年，成为全国第一大食品添加剂硫磺生产企业。

4、加强员工思想管理和技术培训，不断提高队伍整体素质，创先争优，比学赶超，事争第一，建设和谐。

1、抓班子带队伍激励斗志。一是在领导班子建设方面。我们以建设“四好班子”为目标，通过与时俱进增强班子成员的事业心、责任感、创新力，把车间领导班子培养成为管理精、能力强、贡献大的班子，带领职工赶超中国石化同类装置先进水平。二是在职工队伍建设方面。我们通过抓好安全意识、效益意识、发展意识、大局意识与和谐意识教育，在加强全民工教育管理的同时，加强对劳务工的教育管理，进一步激发职工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，带出一支能保安全、能保稳定、敢超先进、敢当模范的职工队伍，确保车

间奋斗目标实现。

2、抓安全树环保确保达标。一是加强安全环保教育。进一步提高职工的安全意识、自我保护意识和保护环境意识，努力打造全国第一大食品添加剂硫磺生产基地，为公司安全环保建设作出贡献。二是抓好各项制度的落实，特别是交接班和巡检制度，抓好装置安全平稳生产。组织开展“班组义务安全员”活动，广泛发动职工开展hse观察，从职工自身的“低、老、坏”现象入手，认真查找和纠正身边的“三违”行为，彻底消除自身的习惯性违章行为，树立“我要安全”、“人人都安全员，人人都安全第一责任人”的理念。三是抓好隐患排查和整改。每个班组每月上报一项隐患，车间组织评估，特别是生产设备方面存在的隐患，由专业组和班组共同排查。四是抓好重大作业环节的作业管理，按照“四特一态”管理要求，严格执行领导干部带班制，确保特殊和紧急状态下的安全生产。五是坚持做好车间的“月检”和班组岗位的班(天)检查，努力促进qhse职责的落实。车间将围绕安全生产为中心，把各岗位安全生产职责落实到日常生产管理工作中去，确保“一岗一责制”落到实处，把劳务工纳入同全民工一样在安全生产工作中享受同等教育培训、同等管理考核、同等奖励处罚的权利与义务，营造安全生产全员参与、全员共管的良好局面。六是抓好直接作业环节的安全管理和承包商管理，确保每个作业环节的施工安全。

3、抓管理细考核实现目标。一是建立完善追标管理工作制度。为落实车间制订的“追标”措施，车间结合当前的管理实际，修订新的管理工作制度：专业组每周集中向车间领导汇报指标完成进度、分析存在问题、讲明下周管理措施；车间主任每周对专业组的“追标”管理情况进行详细点评，并向各专业组和全体管理人员提出具体的指导意见；每月召开一次班组长以上干部的节能增效管理分析会议，每月组织一次综合大检查，对车间及班组落实车间“追标”情况进行细点评，确保追标工作落实到位。二是充分发挥各项考核制度的作用。车间在认真总结今年各项管理工作的基础上，以岗位职责为主

要内容，围绕车间的成本奋斗目标，修订车间各项管理制度，重点是对生产管理过程经济技术指标提升和员工队伍建设等进行细检查、细考核，并加大考核力度，密切与各专业配合、沟通，实行成本消耗跟踪控制，发现异常，立即纠正，努力做到降本减费。充分调动全体员工安全环保、优化操作、做大产量、节能降耗、节水减排、准确发运的积极性，确保车间各项目标的实现。

6、加大产品外运的监督管理工作。一是要细化产品外运的管理制度，确保在“三方”监管准确发运；二是细化硫磺装车管理制度与现场明示，提高窗口的服务质量；三是继续规范叠包和堆放方式，实行装车确认制，确保外运准确率，实现出厂破包率为零；四是做好硫磺产品装汽车实行过磅的管理工作；五是以市场需求和效益为导向，适应销售市场快速变化来随时改变食品级硫磺和工业级硫磺的生产和发运。

7、积极推进tnpm管理工作。一是完善设备管理责任制，完成tnpm活动看板及设备管理网络图，做到人人都管事，事事有人管；二是规范硫磺产品堆放区，实现清晰警示可视化管管理；三是全面推进可视化管理，完善各种安全标识及定置划线，现场实现“一平、二净、三见、四无、五不缺”；四是把tnpm管理应用到车间日常管理中去，规范员工出勤动态看板，员工饭桶水杯统一配置、定置摆放，员工更衣箱以姓名作统一标识规范管理；五是积极推进6s管理和6源查找、清除活动，使车间的管理水平全面的提升。

8、全力以赴确保10万吨/年硫磺成型、包装装置(第二期)安全环保经济开工成功。一是成立新装置开工筹备领导小组，由车间主任当组长，全面负责新装置投产前的各项准备工作，确保各项准备工作按计划进度完成好；二是借鉴现有的10万吨/年硫磺成型包装装置(第一期)在开工建设及投产前的.各项准备工作中取得的成功经验，重点抓好设计图纸审查、设备选型、人员培训、开工方案、技术规程、操作法等技术资

料的编写;三是根据车间目前的生产情况和员工构成实际,争取新增岗位人员早日到位或者给予政策支持,确保新装置新岗位新人员能按计划进度进行上岗培训;四是加强培训。培训方式分为基础理论知识培训、专业知识培训、对口装置培训、现场技术练兵、叉车培训等,这些培训中包括相关的安全、消防、气防、环保知识和基本技能的培训。其中现场练兵还包括岗位操作法学习、试车方案学习、现场熟悉装置、现场模拟操作、反事故演习等内容。

加强职工思想政治工作。在做好队伍稳定思想政治工作中坚持做到“情(动之以情)、理(晓之以理)、利(系之以利)、形(导之以形)”相统一,不断取得新成效,最大限度地发挥职工的积极性和创造性。要关心全体员工,解决职工困难,做好劳务工规范管理思想政治工作,确保职工队伍的稳定,营造和谐车间氛围,努力形成最大的工作合力,争创先进车间,全面实现车间奋斗目标。

锅炉车间个人工作计划篇四

为提升员工的综合素质、提高员工的工作技能,满足公司的快速发展需要,打造高绩效团队,为公司进一步发展储备相关人才,使公司在激烈的市场竞争中,实现可持续发展。针对生产部的生产状况,现拟定生产部员工2013年培训方案如下:

一、参加培训人员:生产部职工。

二、培训的重点

提高员工的职业意识与职业素养,提升其主动积极的工作态度与团队合作与沟通的能力,增强敬业精神与服务观念,加强专业水平。

三、培训原则

- 1、以公司战略与员工需求为主线。
- 2、以针对性、实用性、价值型为重点。

四、培训方式及内容

1、内部培训

生产部自行组织的员工集体培训、各工段内部组织的员工培训。

2、培训内容

3、培训内容列入书面考核

五、根据生产部实际情况特列以下情形

- 1、上班迟到早退者，车间当班次规定员工必须提前十分钟到岗，未准时到岗甚至迟到15分钟以上者以及提前下班的，均以旷工半天论处。
- 2、生产部办公室，生产部办公室为生产计划安排及调度之用，非职工休息室，上班时间请勿随意进出，办公资料及电脑请勿随意乱动。
- 3、班前会及工作期间对班组长安排有意见者请私下协商或到办公室协商解决，不可在其他员工面前抵触起哄。

锅炉车间个人工作计划篇五

- 1、帮助新员工缓解紧张情绪，形成对企业的归属感、安全感、忠诚度。
- 2、帮助新员工融入企业，让新员工了解公司历史制度、企业文化、安全管理制度等。

3、帮助新员工进行职业生涯规划，以树立正确的职业发展方向。

4、帮助新员工转变角色，从“局外人”到“企业人”。

5、帮助新员工明确自己的工作职责、工作流程以及与工作相关部门的工作方式等。

1、车间相关内容培训

1)张主任致词，欢迎新员工的加盟，向新员工介绍修理车间发展规划战略。

2)朱主任介绍修理车间的规章制度。

3)朱主任介绍修理车间的工作流程和人员配备状况；主营范围和行业优势。

4)邀请安全工程科介绍分公司的三级安全教育制度。

2、岗位技能培训

(1) 具体事项

1)车间职责和岗位职责。

2)相关岗位工作文件及示范。

(3) 培训时间和培训方式

1)培训时间为3个月。

2)培训方式为在岗实习制，安排工作经验丰富、技能熟练的在职老员工担任导师，指导新员工尽快熟悉岗位工作。

进行新员工培训考试，包括集中培训的知识性考试和技能培训的`现场。

1、理论及技能操作考试。

2、评估

(1) 行政人事部负责对新员工培训进行反馈调查，填写《新员工入职培训反馈意见表》，并在7日内将学员的反馈意见表汇总后送授课教师参阅。

(2) 行政人事部在新员工集中培训结束后一周内，提交该期培训的总结分析报告，报公司总经理审阅。

(3) 新员工集中培训结束后，进入在岗实习。在岗实习由各部门负责人负责实施，并于实习结束后由新员工填写《新员工试用期考核转正表》，经部门主管审批，报行政人事部。

(4) 行政人事部在新员工接受培训期间，应不定期与新员工、部门培训负责人进行交流，及时了解新员工的动态，改进培训方式，以使培训更加富有成效并达到预期目标。

1、加强宣传

向公司各部门宣传公司新员工培训的政策、方法等，强化员工对新员工培训工作的重视程度。

2、对新员工导师进行培训

对各部门选拔出来的新员工导师进行培训，主要是团队合作方面的培训。

略