

工人班组活动方案及内容(模板5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

工人班组活动方案及内容篇一

江苏正泰医药化工有限公司 2012 年 安全 班 组 活 动 方

案
安全生产管理委员会制

2011年3月

案

为进一步夯实本公司安全生产各项基础工作，维护员工安全生产的知情权、参与权和监督权，推动公司安全生产管理上水平、上台阶。本公司安委会决定在本公司开展创建“安全合格班组”和评比“星级安全合格班组”活动。

一、指导思想

班组是本公司的基层组织，是加强安全管理的基础和前沿阵地。加强班组安全建设是提高职工安全素质，减少各类伤亡事故最切实最有效的办法。要通过创建“安全合格班组”和评比“星级安全合格班组”活动，不断提高班组安全管理水平，提高职工安全素质和自我保护能力，充分调动员工参与、监督安全管理的积极性，切实保护好员工的生命健康权益，为推动公司安全生产状况的根本好转，构建文明和谐的社会发挥积极的作用。

二、活动主题

“安全生产在班组，人人都是安全员”

三、开展范围和创建目标

开展范围：江苏正泰医药化工有限公司生产部。

创建目标：达到南通市“安全合格班组”标准。

四、创建标准

（一）、班组安全组织标准

- 1、建立由班组长牵头、班组全员参与的安全生产工作网络。建立健全班组安全生产责任制，明确班组长及每个员工的安全职责及安全管理工作分工。
- 2、实行班组安全生产目标管理，制订量化、细化的安全目标，安全责任书签订到个人，每月考核一次，奖惩兑现。
- 3、班组设立班组兼职安全员由班长担任，班组分散作业时，明确每项工作的安全负责人。

（二）、班组安全规程与管理制度标准

- 1、建立健全班组安全生产各项规章制度。包括安全生产岗位责任制、安全技术操作规程、工艺规程、安全检查制度、安全教育制度、安全奖惩制度等。每个岗位、工种和所操作的机电设备、工具都必须有健全的安全操作规程、规范和工艺要求。做到作业程序标准化、生产操作标准化、生产设备标准化、安全设施标准化、作业环境标准化、安全标志标准化、安全用语标准化等。
- 2、班组要根据生产设备等因素的变化，事故教训等情况及时检查现有规程制度是否健全，及时提出补充修改意见。

- 3、凡检修、抢修及临时性工作，班组都必须制定出书面安全措施，并逐级把关、审批。
- 4、班组各岗位人员应熟知本岗位安全生产责任制并严格遵守。
- 5、建立安全交底、安全确认为内容的交接班安全管理制度。
- 6、不断规范班组安全原始记录和台帐。认真、及时、准确地记录各类事故的发生和处理情况；安全检查及事故隐患、职业危害整改及报告情况；职工违章、安全日活动、安全教育培训等情况，并将原始记录分卷汇总、统计分析、建立台帐。
- 7、不断完善班组安全群众监督机制。落实员工对公司安全生产情况的知情权、参与权、监督权和建议权，最大限度地调动员工参与和监督安全管理的积极性。
- 8、不发生重伤及以上安全事故。

（三）、安全教育培训标准

- 1、新进、转岗、复岗员工培训实行三级安全教育，并经考试合格后方可上岗；特种作业人员持证上岗。
- 2、定期组织员工学习业务知识，熟练掌握本岗位相关物品危险危害特性。
- 3、定期对员工进行安全知识的培训和教育，使班组的每一个成员熟练掌握本岗位安全操作规程。
- 4、定期组织岗位安全操作的技能训练，举行岗位应急演练，掌握处理各种故障的能力，提高自我保护能力。
- 5、班组每周组织一次安全学习活动，坚持开展班组“安全日”活动。安全活动日的时间、方式和内容可根据企业、车间、岗位的实际确定；组织职工开展“反三违、查隐患、

堵漏洞”等多种形式的安全生产竞赛活动。

6、坚持召开班前安全例会。班前会以安排任务、安全交底和安全培训为主要内容，按照班前签到、班前排查、布置任务、强调安全、安全培训、班前反馈等步骤进行，让每一位员工明白本岗位的隐患和问题、安全注意事项和采取的措施。班前会时间不少于15分钟。

规程和应急处置方法。

8、建立安全学习档案。

（四）、安全检查标准

1、坚持“一班三检”（班前、班中、班后）制度，有异常情况应及时处理。每天开好班前会和班后会。班前会结合当天工作任务，做好危险点分析，布置安全措施，交待注意事项；班后会总结讲评当班工作和安全情况，表扬好人好事，批评忽视安全、违章作业等不良现象，并做好记录。

2、认真组织班组开展隐患排查治理活动。建立“1+3”安全监控体系（事故隐患和职业危害监控法、持续改进机制、动态监控机制及系统评价机制）。坚持安全检查一班三检制，即班前、班中、班后进行安全检查。对检查出的隐患问题，制定相应的整改措施并及时整改，班组不能整改的及时上报。

3、长期闲置不用的设备，使用前应全面检查，经检查合格确认后方可使用。

4、建立安全隐患整改档案。所有隐患和问题无论是否整改都应记入档案，未整改的要立即上报。

（五）、现场安全管理标准

- 1、班组内的机电设备、工具、车辆及工作现场等都必须做到无隐患。安全防护装置、设施齐全可靠。
- 2、设备清洁完好，无跑、冒、滴、漏。生产作业环境文明整洁，无垃圾、无油渣、无杂物、物料工具堆放整齐，安全通道畅通，安全标志明显。
- 3、安全管理制度上墙，设立班组（工段）安全园地。
- 4、上岗前必须按规定穿戴好劳动保护用品，杜绝疲劳作业。
- 5、班组内每项操作，每个职工都能认真执行安全操作规程和各项规章制度，危险作业要实行“手指口述”操作法，无冒险蛮干，无违规操作。
- 6、班组人员做到“四不伤害”（我不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，我保护他人不被伤害）。
- 7、特种作业人员从事相关操作，必须持证上岗，不得安排无证人员从事特种作业。
- 8、新上岗职工(含换新工种人员)必须明确专人监护，负责其安全工作，在监护期间不得独立操作。安全监护期不少于1个月。
- 9、凡有危险源的班组必须有完整的“危险源”控制图表以及应急提示卡。每个职工对本岗位的“危险源”及控制措施和应急预案达到熟知。

（六）、标准化岗位建设

标准化岗位要求：（1）作业程序标准化；（2）生产操作标准化；（3）作业环境、工具摆设标准化；（4）个人防护用品穿戴标准化；（5）安全标志标准化。

五、评选表彰

（一）评选时间、等级及名额

- 1、评选时间：“星级安全合格班组”评选活动，每季度组织一次，评选时间定在每季度最后一个月中旬。
- 2、评选等级：“星级安全合格班组”共分四个等级，以“安全合格班组考核标准表”得分为准。分别为一星（76分以下）、二星（76分-85分）、三星（86分-95分）、四星（95分以上）。

（二）评选方式及程序

- 1、班组申报：班组长对照创建标准，并填写“安全合格班组标准表”自评一栏，向ehs办公室申报。
- 2、审核：办公室组织审核小组人员进行审核。
- 4、公示：办公室对评选结果进行公示。
- 5、企业根据实际情况向市局申请南通市“三星安全合格班组”称号。

（三）奖励及复查

- 1、公司对“四星安全合格班组”及班组长给予表彰和适当的物质奖励，对开展活动好的车间的负责人也要给予奖励。
- 2、对获得南通市“三星安全合格班组”称号的班组进行10000元奖励。

六、活动要求

依据南通市《“安全合格班组”管理指导标准（试行）》，

加强指导，精心实施。创建活动由安全生产委员会组织实施，创建活动办公室设在公司安全科。

2、建立机制，加大投入。安全生产委员会认真研究制订加强安全班组建设的工作目标、实施方案和主要措施，要明确各部门、班组及职工在创建工作中承担的具体任务。要把安全生产的责任落实到班组，将创建责任层层分解到班组，落实到每一个员工；要把安全管理的重心下移到班组，切实提高班组安全建设和安全管理水平；要把安全监督网络覆盖到班组，努力构建“人人都是安全员，天天都是安全日”的监督机制；要把安全屏障构筑到班组，建立全方位、全天候、全过程的安全防控体系。同时，建立班组长的培养选拔、考核激励机制和班组建设管理机制，明确安全班组建设的工作考核标准，有重点、分步骤地加强和改进班组建设。要加大班组建设投入力度，保证班组建设和班组培训费用。

3、抓好载体，创建品牌。从本公司的实际出发，开展多种形式、多种类型的班组创建活动。要及时总结经验和树立宣传典型，推动创建活动持续开展。要在总结班组建设经验的基础上，着力分析与解决班组建设中存在的主要问题，探索加强与改进班组建设的新方式与途径，使班组建设更加适应企业发展的需要，努力建设制度健全、创新力强、能打硬仗、业绩突出的一流班组，推动班组建设工作不断迈上新台阶。

江苏正泰医药化工有限公司董事长：

年月日

工人班组活动方案及内容篇二

2. 成功决不容易，还要加倍努力

3. 百川汇海可撼天，众志成城比金坚

4. 追求客户满意，是你我的责任。
5. 讲文明从我做起，树新风从现在开始。
6. 企业理念标语：专业进取，尊爱至诚，锲而不舍。
7. 多点沟通，少点抱怨；多点理解，少点争执。
8. 诚实做人，精心做事。
9. 精领天下，英才神话 努力开拓、勇往直前！
10. 汇聚百川、服务两港、创新开拓、勇立潮头创新发展扩大出口
2. 勤思巧干苦攀，创新创收创业
3. 以厂为校 以厂为家 互相学习互相关怀
4. 因为自信，所以成功
5. 不学习的人，实际上是在先择落后。大事讲原则，小事讲风格。
6. 开会：您是带着解决方案，还是带着问题进来
7. 零距离——关爱，温暖，更靠近
8. 企业文化宣传标语：因为有我，所以会更好。
9. 敬业、创新、务实、高效
10. 超越自我，超越梦想！
11. 团结一致，再创佳绩

13. 树立科学发展观，提升公司竞争力
 14. 企业文化宣传标语：爱护公物 珍惜资源 勤俭节约 共同发展
 15. 今天付出，明天收获，全力以赴，事业辉煌
 16. 有一分耕耘，就有一分收获。张灯结彩迎新年，齐心协力谱新篇欢度春节，祝福万家
 18. 团结一条心，石头变成金。
 19. 没有完美的个人，只有完美的团队
 20. 开拓市场，有我最强;(团队名称)，我为单狂!班组团队口号(经典篇)
1. 我们依靠企业生存，企业依靠我们发展。
 2. 强化竞争意识，营造团队精神。
 3. 诚信、高效、创新、超越
 4. 以质量求生存，以信誉促发展。坚持团结稳定，齐心协力干事业。我与公司荣辱与共，公司与我共同发展。
 5. 永不言退，我们是最好的团队
 6. 坚持诚信、注重业绩、渴望变革。沟通从心开始。
 7. 赚钱靠大家，幸福你我他
 8. 团队冲突解决方法：妥协
 9. 吼一吼，业绩抖三抖!(团队名称)，加油!
 10. 因为有缘我们相聚，成功要靠大家努力

11. 团队精神是企业文化的核心
12. 一鼓作气，挑战佳绩
13. 把握真人性、洞悉真人心、成就真人生。
14. 目标明确，坚定不移，天道酬勤，永续经营
16. 坚持不懈，积极心情；协作一致，共同努力
17. 和传统的昨天告别，向规范的未来迈进。
18. 行动是成功的开始，等待是失败的源头。
19. 用心才能创新、竞争才能发展
20. 爱岗敬业、求实创新、用心服务、勇争一流

——来源网络整理，仅供参考

工人班组活动方案及内容篇三

根据公司《关于“忠诚、创新、卓越”主题教育的实施方案》的要求，为进一步加强我队室竞赛活动的针对性和实效性，推动教育活动的扎实进行，现开展班组业余活动竞赛，内容如下：

一、目的：

赛。

二、竞赛组织：

采取个人与个人赛、小组与小组赛，班组与班组赛的方式。

四、竞赛内容

（一）、拔河比赛

1、比赛地点：***俱乐部门前 2、比赛时间：2012年3月29日上午9：00 3、比赛人员：三个班组各选拔10名选手 4、比赛方式：三个班组领队进行抽签，决定出场顺序，比赛先采用循环比赛法。5、比赛实施：

5.1、拔河道为水泥地上画3条直线，间隔为40cm，拔河绳中间系一红布条，布条上挂一小重物垂直于中线。居中的线为中线，两边的线为河界。除参赛队领队、工作人员、选手以外，其他人员一律不得进入比赛场地。5.2、以各班组为单位参赛，共3支队。每支参赛队由领队1人，参赛选手10人组成。5.3、每场比赛会派一个比赛监督员，清点对方人数是否正确，监督是否有违反现象，如发现违反现象立即取消比赛资格。5.4、比赛时设有一个主裁，一个监督人员。5.5、比赛开始前，各队按照10人一个纵队以站立的姿势准备好，比赛开始后，两边的运动员同时发力，将对方拉过赛场规定的河界线为赢。5.6、每局比赛期间不算时间，直到裁判分出胜负为止。每一局胜负判定：当中心标志被拉到一方的2m白色线时，及绳子向一方移动2m，比赛结束。6、比赛要求： 6.1、比赛应本着“友谊第一，比赛第二”的精神，重在参与，注意安全，量力而行。比赛时由于双方都是用力拉，所以拔完后一场后不可立即松绳，以免造成对方队员受伤，各领队谨记，转告给各队参赛者。

6.2、比赛过程中对裁判判定有异议时，只有领队有权提出抗议申请。 6.3、参赛人员统一着工作服。7、对比赛获得第一名的班组进行奖励。

（二）篮球比赛

1、比赛地点：职工俱乐部篮球场 2、比赛时间：2012年4

月10日上午 3、比赛人员：三个班组各选拔6名选手 4、比赛方式：三个班组领队进行抽签，决定出场顺序，比赛采用循环比赛法。5、比赛实施： 5.1、三支比赛队伍进行抽签决定出赛顺序，进行循环赛。三支队伍需依次进行两场比赛。胜一场得2分，负一场得1分，弃权0分。5.2、每场比赛时间共30分钟，分2节进行，每节15分钟（含暂停、换人时间），第一节结束后休息5分钟。

6.1、24秒不判罚，但领先的一队明显故意延误时间时，予以判罚。 6.2、个人累计6次犯规判罚下场，本场比赛罚下场。6.3、3秒违例对进攻不构成威胁的，不予判罚。6.4、一队半场比赛累计犯规5次（不含5次）以上，开始进行罚球。上半场的累计犯规次数不计入下半场。6.5、领队向裁判员提出换人、暂停申请，必须提前告知记录台，由记录台通知裁判，死球时才能换人、暂停；换人、暂停只能由领队或领队指定的场下队员提出。6.6、每节每队可以叫一次暂停，暂停时间1分钟。7、比赛要求：7.1、整个比赛过程中，队员应服从组织安排、听从指挥，服从裁判的判罚，否则取消参赛资格。

7.2、比赛过程中对裁判判定有异议时，只有领队有权提出抗议申请。 7.3、参赛人员统一着队室发放的队服。8、对比赛获得第一名的班组进行奖励。

（三）乒乓球比赛 1、比赛地点：待定

5.1、通过抽签产生对阵，如任何一方在比赛中缺阵或构成弃权

6.1、本次比赛坚持公平、公开、公正的原则进行，选手必须服从裁判裁决。 6.2、此次比赛完全按照乒乓球比赛方法进行，请各位选手打出球风，打出水平。7、对比赛获得前三名的选手进行奖励，并按照前三名选手的班组纳入考核。

注：最终解释权归举办方所有。

门机一队

班组野外烧烤活动方案 为进一步增进集团班组成员间的感情，增强班组活力，丰富组员业余文化生活，缓解工作压力□xx班组决定举办野外烧烤活动，现就有关事项安排如下：

一、活动时间□xxxx年xx月xx日

二、活动地点□xxxxxxxxxxxxxxx 三、活动主题：野外烧烤活动

四、参与人数□xx班组全体员工，共计xx人

五、活动安排

5、召开班组成员谈心会 6、自由活动附近风景 7、16:00左右集合回家，8、晚饭在xxxxxxxxxxxxxxx就餐 9、饭后ktv唱歌（地点待定）

六、活动经费 1、物品、食物类

烧烤用的肉类：300元

调料品：100元

零食：200元

水果：100元

矿泉水：20元*1件=20元

一次性碗具：20元 字牌：1副*5元=5元

扑克：1副*3元=3元 2、其它类

晚餐：600元 ktv□800元

总计：2148元

七、注意事项

1、注意食品卫生，不饮用生水和吃不卫生的食物。 2、雨具(小折叠伞或一次性雨衣)必不可少，保暖外套随时备用，穿衣要注意增减。3、注意着装，建议穿运动鞋着运动装。4、登山下坡，切勿迎风而立，避免受凉。不要坐在阴凉潮湿的地方，以免受潮致病。5、有过敏病史的同事，要注意所选择的春游地点，应尽量回避有花之处，也可事先口服扑尔敏或安其敏等抗过敏药物，预防花粉过敏。6、保持平和愉快的心情，注意安全。篇3：班组活动计划 新厂班组活动计划（甲班）

按照公司安全部有关文件精神及相关部署，公司新厂1#炉（甲班）为认真贯彻落实安全部有关文件精神及相关部署，特制定甲班2012年度班组活动计划： 一、活动目的：

为了使员工掌握基本法律法规及安全生产知识，提高职工自身安全防范意识，确保无安全事故发生。二、活动方式：

将甲班所有人员按照岗位性质分为五个小组，分组方式为炉面冶炼工以炉门为小组分为3个小组，出炉工为1个小组、表工、配料工、巡视工为1个小组展开班组活动。通过集中培训学习和自主开展活动方式，集中培训活动在班前会集中学习，按照班组统一安排进行；自主活动由小组自行安排，每季度进行一次活动大评比，评选出优秀小组。

三、活动内容：

要求能够了解和熟悉有关法规及制度，正确使用劳动防护用品。第二季度：学习全国安全生产月活动宣传资料；学习事故案例；安全生产四十一条禁令；事故应急救援知识；雷电危害及防护。

要求熟悉安全月活动主题，掌握基本的应急救援常识及防雷电常识，通过学习掌握如何杜绝事故发生。

第三季度：学习岗位工艺操作规程；学习了解各自岗位职业危害及防治措施；岗位异常情况处理及处理措施，不正常现象处理方法。

第四季度：危险化学品防冻、防火、防爆、防中毒、冬季四防知识；学习消防知识（器材使用，发生火灾时逃避等）；观看消防事故案例分析影碟。

望班组成员能够认真按照活动方案组织各小组开展活动，将活动落到实处，达到活动计划的要求，提高广大职工自身安全防范意识。

本活动方案自下发之日起各小组组织实施。

二〇一二年一月三日

新厂班组活动计划（丙班）

为了认真贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产方针，进一步提高广大员工的安全知识和安全意识，推动班组安全工作，现结合岗位实际，特制定丙班2012年度班组活动计划：一、活动目的：

增强职工安全意识，使员工掌握基本法律法规及安全生产知识及防范措施，确保职工生命财产安全。

二、活动方式：

通过班组集中培训学习的方式进行考核。

三、活动内容：

第一季度：学习安全生产法律法规及相关文件精神；公司各项规章制度、劳动纪律；事故应急救援知识；学习劳动防护用品的使用与维护；要求能够了解和熟悉有关法规及制度事故应急救援知识，如何正确使用劳动防护用品。

第二季度：学习全国安全生产月活动宣传资料；学习事故案例分析；安全生产四十一条禁令；安全标准化规范、安全生产管理条例；岗位职责；雷电危害及防护。要求熟悉安全生产月活动主题，防雷电常识，熟悉安全生产管理条例有关要求，岗位要求、通过学习掌握如何杜绝事故发生。

第三季度：学习岗位工艺操作规程；学习了解各自岗位职业危害及防治措施；岗位异常情况处理及处理措施，不正常现象处理方法。

第四季度：危险化学品防冻、防火、防爆、防中毒、冬季四防知识；学习消防知识（器材使用，发生火灾时逃避等）；观看消防事故案例分析影碟。

班组成员严格按照方案进行开展活动，达到活动计划的要求，提高职工安全防范意识，确保安全生产。

二〇一二年一月二日 新厂班组活动计划（乙班）

为了能按照公司安全部有关文件精神及相关部署，开展好乙班班组活动，抓好安全生产工作，特制定乙班2012年度班组活动计划：

一、活动目的：

增强职工安全意识，确保班组无安全事故发生。

二、活动方式：

以集中授课、讨论、现场检查、现场演示（练）等形式进行。

三、活动内容：

第二季度：学习全国安全生产月活动宣传资料；学习本公司事故应急救援预案，事故后的应急处理措施，人员的救护、互救等知识；结合公司原料、产品进行学习危险化学品企业夏季四防知识“防火、防爆、防汛、防暑”。

第三季度：学习岗位工艺操作规程；学习了解各自岗位职业危害及防治措施；岗位异常情况处理及处理措施，不正常现象处理方法；安全生产四十一条禁令；雷电危害及防护。

公司班组建设方案

为了实现班组工作的科学化、民主化、制度化、规范化，把班组建设成为团结一致、管理严格、技术精湛、作风严谨、工作细致、能打硬仗的战斗集体，按照公司双基管理要求逐步实施班组标准化建设。

第一部分：班组的定义及班组核心工作

一、何谓班组

班组是为实现既定的组织运行目标，由同工种或者性质相近、配套协作的不同工种员工组成的独立小群体。它是位于生产经营最前沿的基本单位，是企业最基层的生产管理组织。班组就如同是企业组织的管理细胞，是企业组织结构的基石，是企业各项工作的落脚点。企业大政方针、战略规划的实现，

均取决于班组的组织状况和执行过程。班组人员素质的高低显示着组织能力的强弱。班组运转情况的好坏直接关系到企业管理水平高低和经济效益的好坏。

二、班组长的地位和重要性 1、班组中的领导者就是班组长。班组长是班组生产管理的直接指挥和组织者，也是企业中最基层的负责人，属于兵头将尾。

在实际工作中，班组长要发挥三个重要作用：

(1) 确保公司的决策有效执行。

(2) 顺利实现上传下达。

(3) 充当全方面的能手。2、班组长的核心工作内容

班组是企业的细胞，班组管理是企业的基础。班组长的主要工作就是抓好班组管理和建设工作。班组建设的目标一方面是提高工作效率，确保工作任务按质保量的完成；另一方面是带好队伍，营造团结向上的班组氛围，打造有战斗力、有凝聚力的基层团队。相应地，班组管理和建设的核心内容包括以下三项：

(1) 班组文化建设：将企业文化建设深入基层，引导职工爱岗敬业、积极进取，这是提高班组执行力的前提。具体内容包括塑造既体现企业文化共性要求又具有班组特色的文化理念、围绕文化理念有序开展一系列的文化活动等。

(2) 班组机制建设：加强班组机制建设，建立完整的班组管理模式，这是提高班组执行力的关键。具体内容包括完善基础管理制度、丰富业务管控方法和手段、进行科学的考核与激励等。

一、工作职责

总体要求：细化并确定班组成员的岗位职责、权限和任务，包括班组所有的岗位。班组成员应人人熟知本岗位职责内容。同时保证各岗位工作职责之间没有重叠或断点，并且每项工作都能找到明确的责任人；岗位职责与分工既要体现出各自独立、彼此有分工，又要体现出相互协作与支撑；班组的岗位设置与职责分工要体现流程的顺畅。

二、制度建设

总体要求：健全各项规章制度、管理标准、工作标准、劳动及消耗定额、统计台帐等管理基础工作，作到制度化、标准化、分级管理、分工负责、定期检查、严格考核。

三、目标计划

成，未完成应有说明或分析。各项指标应全面完成，证实指标完成的数据、记录完备；统计计算过程清晰，有核算依据，且核算各项目标的资料原始记录齐全。

四、记录管理

本班每项记录均有填写与管理的要求，均有专人负责管理，有班组记录管理分工一览表。

人人参与记录管理，人人清楚每项记录的填写和管理要求，按要求对记录进行定期检查，确保记录符合规定要求。

五、区域管理

有公司或部门确定的本班组管辖的设备范围或工作范围清单，无漏项，清单应具体到管辖的区域、设备、标识等。按清单，对本班设备（或工作）进行管理分工，包括设备的巡检巡视、维修维护、缺陷管理、档案资料记录等，制定设备管理标准和管理分工要求，有管理分工一览表。人人参与设备管理，

符合设备管理标准和管理分工要求。

六、风险辨别控制

确定为重大和不可容许风险的危险点进行根源分析，有分析资料，并围绕本质化安全，制定消除危险源或隔离、降低风险的措施。对班组职责范围内有能力落实的措施，纳入班组周、月工作计划并实施；对无能力解决的提出控制措施或建议，报公司安全委员会，记录齐全。

七、应急预案

对可能预见到的、损失严重、影响恶劣的突发事件，制定本班组范围内的应急预案，有预案清单，纳入班组标准化文件管理。对本班组应急预案进行培训演练，记录齐全。

八、班务管理 班组管理分工明确，各项民主管理、班务管理项目分工到人，人人熟知本人负责的管理事项，落实有效。

有班组考评、考核、奖惩、先进评选等规定，包括考核指标、考核内容、考核方法、公开的要求等，有执行结果的记录，符合公司对班组公开的要求。

有人员出勤情况记录，记录齐全，与实际相符

九、岗位技能

班组成员按公司岗位培训内容，抽测考核及格率（80分及格）达到80%。班组人员对本班组应担负的各项生产、安全、经营、服务指标和完成值清楚，会按要求统计计算。

清楚本班组全部作业项目并掌握其管理标准和标准化作业指导书内容。

清楚班组每一作业项目和工作项目相关的法规、标准、制度、

规范、文件等；熟悉本班每一作业项目的管理标准、标准化作业指导书及对应的记录内容。

清楚本班已辨识的每一个危险点及控制情况。

掌握应急预案内容，清楚公司osh风险控制管理体系的运转过程。

有培训计划，按计划实施，培训资料和记录齐全，现场随机调考已完成的计划内容，验证培训有效。

十、7s管理

班组全面推行了7s活动，即整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约，人人掌握7s含义和要求，有推行7s的具体措施，措施实施有效，管理分工到人，无死角。制订保持工作现场、办公室等7s效果的规定，将7s内容标准化、习惯化。

现场实行“定置管理”，使人流、物流、信息流畅通有序，现场环境整洁，文明生产；

切实执行整理、整顿、清扫、清洁等重要环节，做到电脑设备、宣传

质量是企业的生命线。从长远来看，影响一个现代企业竞争成败的最重要因素就是质量，确保质量就成为班组一切工作的出发点和归属点。

班组质量管理是企业质量管理的重要组成部分。主要内容是通过质量控制、质量保证和质量改进确保班组的质量指标的实现。质量管理的思想、原理、知识和方法，应当渗透到班组工作的每一个角落。

十二、工作检查

制定班组工作的检查规定，每月对本班各项管理规定、标准化作业文件的执行情况和班组管理分工的落实情况进行检查，有检查人和《问题发现和改进记录》。

按照评审中发现《问题发现和改进记录》之外的问题、《危险点清单》之外的危险点的数量和程度，评价班组的标准化工作成效。

十三、手册管理

编制覆盖本班组要求的《标准化管理手册》，手册应至少包含各种目录清单和分工表等，体现本班组人、事、物的全过程标准化管理。

手册编印简洁、系统、全面，有创新，受控管理，随工作、设备、要求等变化及时更新。

通过系统的汇编，发现缺少的以及不规范的制度，进而进行业务管理制度的整理；完整的制度汇编手册可以帮助员工很快的了解业务操作规范等制度信息，指导员工更好的工作。

十四、学习创新

在标准化建设中，结合本班组特点，对本班标准化建设内容有扩展、有创新。

香当网推荐该范文 如果说一个企业犹如一座大厦，那么班组就是这座大厦的基石。班组基础扎实，则大厦坚固耸立，傲视群雄，就能图谋发展，充满生机活力。以班组建设为抓手，推进矿井本质安全建设，提高企业的核心竞争能力。当前，我们的班组管理工作必须做到重心下移，就要紧紧抓住班组这个生产单元，加强班组建设的基础管理和目标管理，贯彻“以人为本”的根本原则，增强班组的竞争力。

一、班组建设的现状

近几年来，我矿相继出台了一系列加强班组建设的文件，这些文件的颁布、实施，明确了班组建设的指导思想、基本原则和基本内容，促进了班组科学化、规范化、目标化和制度化的进程。区队（车间）已经把班组建设摆到了极其重要的位置，区队（车间）组织职工认真学习《班组建设管理办法》，坚持对新型班组每月一考核每月一总结的基础上，不断深化班组管理。在班组中开展“效率、质量、运行、安全、节能”等小指标竞赛活动把加强班组建设作为工作基点，立足创新，突出特点，实现了安全教育到班组、经营管理到班组、学习培训到班组、生产竞赛到班组、文体活动到班组。有计划地对班组长进行安全业务技能培训，在实践中我们创造了四种班组学习模式，即把生产现场的技术难点作为班组学习重点的课题式，班组技能比赛考评积分晋级的段位式，班组开展现场技能讲台的学用式，班组绩效考核强化基础的对标式。学习《白国周班组管理法》，推行岗位描述、手指口述作业法；推广谭延军“五步工作法”、安全“十确认”工作法，着力打造一支高素质的班组长队伍。实施“三无”班组、学习型班组标杆工程，推行“三卡”管理，创新一流班组争优评先考核标准，发挥标杆班组典型示范作用。并善于发现典型，扑捉闪光点，进行总结推广，起到以点带面的良好作用，经过强化管理，班组建设有了长足的进步，消灭了不合格班组。我矿综采队谭延军在2011年3月29日，**市总工会召开全市班组建设工作会上做交流发言，4月和9月两次参加由国家安全监管总局、全国总工会、国家煤监局组织的全国巡回事迹报告会，带动提升了我矿班组建设的整体水平，谭延军获得了“全国五一劳动奖章”，这些无疑对班组建设产生了极大的推动作用，但也应该看到我单位班组建设发展还不够平衡，基础不够牢固，效果不够明显，整体管理水平不高。主要体现在以下几方面。

（一）存在的主要问题 1、对班组建设的重要性认识不足。多数班组都没有深刻理解班组建设的重要内涵、指导思想、

基本内容和基本原则。只注重生产任务、生产指标和安全生产的完成，忽视班组管理和基础台账的建立。特别是当生产任务繁重时，此问题尤为突出。2、对班组建设的管理手段不先进。在班组长岗位有相当一部分年龄偏大，文化偏低，这些同志担任班组长时间长，经验丰富，业务能力强，但管理方式上仍然是传统型和经验型，由于自身素质所限，难以将现代管理知识、微机应用和创建学习型班组活动落到实处。3、未能建立有效的制度化、考核制度不落实。班组长未能很好的按照制度进行管理，奖勤罚懒，公开透明，按劳分配，多劳多得的机制在班组内部并没有真正形成和落实。有些班组长工作图省事，怕得罪人、怕承担责任，不愿批评，不愿考核。对工资分配实行大锅饭，在某种程度上挫伤了职工的积极性。4、班组的创新能力不强。表现在工作上遇到难点问题，不钻研、不攻关、不思考，拿不出具体的解决办法。创新能力不强，实质就是争先意识不强，结果造成工作被动。5、经费投入不够，直接或间接影响了班组建设的平稳推进。表现在班里职工生病住院或其家属遇到生老病死时，班组没有条件进行物质上的慰问，班组也拿不出钱购买一些学习资料，使职工感受不到班组的温暖。6、创建和谐班组的氛围不浓。以人为本的管理理念，在很多班组并没有真正树立；班组长不善于做职工思想工作，不善于解决职工在工作学习生活中出现的问题；班组的民主意识不浓，亲和力不高，凝聚力不强；职工的文化素质参差不齐。

（二）原因分析 1、班组长的综合素质、工作能力与班组建设的要求不适应。班组建设的好与坏，班组长起着关键和决定性作用。班组长应该具备政治素质高、技术业务精、组织能力强、群众基础好、工作有激情等基本任职条件，但实际情况是，在有些班组难以选出完全符合条件的班组长，以往配备班组长主要倾向业务能力和工作资历。这些班组长工作任劳任怨、兢兢业业、善于吃苦，能较好完成车间交给的任务，但抓管理、抓创新，就显得力不从心。2、班组长的待遇问题，也是影响班组建设水平的直接原因。随着企业的不断发展，班组担负着繁重的生产和安全工作，千条线一根针，

所有的工作都需要班组去落实，指标完不成，班长没业绩；安全出问题，班长有责任；职工有违纪，班长受牵连；管理上不去，班长有责任。特别是近几年来，对班组的考核力度不断加大，班长承受的巨大的心理压力。在工作中，他们需要以身作则，率先垂范，身先士卒，付出的要比别人多，承担的责任要比别人大，但回报并不多，这样就难以调动和发挥班长的积极性。3、职工的观念跟不上当前的形势和集团公司发展，大多数的职工学习能力、创新能力、合作能力相对薄弱，责任意识、风险意识、竞争意识不强，严重的影响班组建设的质量。

二、加强班组建设的对策和措施

班组建设是一项综合性的工作，要搞好班组建设，必须持之以恒地全方位着力营造，制定切实可行的工作思路，理顺各种工作关系，调动相关积极因素，才能使班组这一企业“细胞”充满新鲜活力，发挥能动作用。

第一、党政的重视支持是班组建设的动力源泉。将班组建设工作纳入队长和书记绩效考核，党政工团齐抓共管是搞好班组建设的前提条件，建立由行政掌管的班组建设奖励基金，用于班组竞赛奖励，定期召开班组建设工作会议，专门研究讨论班组建设工作并积极解决问题，制定并逐步完善班组建设的管理措施，对班组建设的不断发展提出建议和要求。第二、抓好班组长的选拔、培养与使用。一是坚持标准，把好入口关。选好班组长是班组建设的关键环节，建议对新任职班组长的选拔必须坚持“公开、公平、公正”的原则，严格按班组长的任职条件，个人推荐、民主选举、组织考察，竞聘上岗或行政组织任命的形式进行。既要考虑政治素质、技术业务素质，又要考察是否有强烈的事业心和责任感，是否具有一定的工作经验，是否具有分析、判断、处理问题的能力。二是注重培养，全面提高综合素质。对新任班组长来说，由于历史的原因和客观因素，有些不完全具备班组长的基本条件，对这些同志强化培训刻不容缓。一方面应创造条件鼓励

他们自学管理知识、管理方法、拓展知识面、增强管理意识；另一方面，采取走出去，请进来的方式，搭建学习交流的平台。近年以来，我们对班组长进行专项强化培训，谭延军在2011年3月29日，**市总工会召开全市班组建设工作会上做交流发言，两次参加由国家安全监管总局、全国总工会、国家煤监局组织的全国巡回事迹报告会，带动提升了我矿班组建设的整体水平，使班组长管理能力有了较大提高。三是动态考核，注重业绩评价。班组长的业绩要同班组所承担的各项考核指标挂钩，我们采取每月对班组生产任务、指标、安全、成本完成情况进行一次考核，每季度对班组建设综合情况进行一次检查，并评出季度先进班组，班长奖励600元。经过多年的运行，效果非常明显。

第三、实行班组管理指标化。每年召开职代会将企业的总体目标分解到各班组、各岗位、每个职工身上，做到区队有目标、班组有指标、个人有责任，充分的依靠和发挥每个人的积极性和创造性，通过班组这个平台实现企业的总体目标。

第四、班组必须坚持以人为本的管理理念。班组管理包括安全管理、生产管理、设备管理、指标管理、资料管理、两纪管理等等，这些管理工作都需要人去完成。说到底，班组管理主要是对人的管理。坚持以人为本的理念，一是班组长要善于做思想工作，用理想信念教育职工，用形势任务激励职工，用美好前景鼓舞职工，达到职工的心往一处想，劲往一处使，形成合力，增强凝聚力的作用。二是要尊重职工、信任职工、理解职工、关心职工，切实维护职工的合法权益，坚持“四必讲，五必谈、五必访”（“四必讲”即重要会议精神必须宣讲；生产经营形势发生变化必须宣讲；安排的重要工作任务必须宣讲；重要的改革措施出台必须宣讲。“五必谈”即职工调动工作必谈；违纪受到处罚必谈；工作出现滑坡必谈；相互产生矛盾必谈；思想产生波动必谈；“五必访”即职工生病住院必访；直系亲属去世必访；家庭出现困难必访；夫妻之间不和睦必访；职工生儿育女必访）。三是要增强民主意识，通过民管会、班员大会、“班组建设大家谈”、“危机来临我为企业做点啥”等活动，广泛发动职工建言献策、征集

合理化建议，对职工的意见和建议，要高度重视，能解决的要认真处理和答复。第五、以工会小组为单位建立班组管理档案。确定班组管理记录员，对生产指标、产品产量、安全操作、质量管理、设备管理、降本降耗、劳动竞赛等各方面情况进行准确及时和完整的纪录和反馈，把班组和个人的目标完成情况同绩效考核挂钩，奖惩兑现。第六、开展班组之间的竞赛，以点带面，激活班组建设。每季度开展优秀班组评比，每季度都要组织有关人员对照班组的任务完成、安全生产、劳动纪律、班组凝聚力、企业文化等五个方面进行检查和评比，对优胜班组给予200元奖励、同时班组长也给予50元的奖励。通过这些活动的开展，培育一批高起点、高标准、高质量的班组。

第七、实行班组管理制度化和班组考核民主化。首先，班组长应对一些新规章制度、工作措施的出台，都要进行正面的解释、引导，使广大职工真正的清楚和理解它的含义。其次，班组管理严格按照集团公司制定的各项考核管理办法执行。在工作安排上要一碗水端平，不能存在关系户；在考核上要一视同仁，不能存在随意性；在利益分配上要杜绝不合理性。必须以制度管人、以制度服人，对职工的任何考核都必须及时反馈到职工，对受到处罚的职工要做好正面教育，使其心服口服的接受处罚。第八、建立培训长效机制，是提高班组战斗力的有效手段。知识经济时代的到来使科学技术迅猛发展，怎样使广大职工掌握新的科学技术来应付工作中的问题，已经成为我们首要面对和急需解决的难题。以班组为单位的自主培训和学习是很有效的解决方案，班组长要了解本班职工所欠缺的知识，有针对性的对班组成员进行辅导，班组内部可以建立学习标兵，以比、学、赶、超、帮的形式来开展学习，以次来提高班组的战斗力，增强适应企业发展的能力。

第九、班组建设应与企业文化建设结合起来。一是要开展正面的学习教育引导活动，不断更新职工思想观念。今年，我矿首先组织“泰”文化全员答题，对优秀人员进行了奖励，为推行“泰”文化营造了浓厚氛围；其次开展群众性竞赛活动，

围绕生产经营工作中心，在不同工种岗位组织开展了“立足岗位、创新创效，庆建党90周年”竞赛活动，并与“工人先锋号”创建等活动相结合，激发了广大职工立足本职学技术、学业务、练硬功的积极性，促进了各项任务目标的完成。让职工明确我靠企业生存，企业靠我发展的道理，让职工真正做到与企业同呼吸、共命运、同发展、共生存。二是广泛开展敬业爱岗、无私奉献教育。使职工的主人翁的意识扎根与每个人的心里，把企业真正当成自己不可分离的家。三是为了树立员工形象，实现自我超越，在职工中开展了个人愿景和人生格言的征集，帮助员工规划好职业生涯成长计划，使员工与企业一同成长、一同进步、一同发展，促进企业发展，实现自我价值。总之，班组建设工作好的单位，一般任务完成较好，各项经济技术指标达到要求，职工得到实惠，心情舒畅，干劲十足；反之，班组建设不怎么样的单位，则工作平平淡淡，各项任务完成情况不够稳定，不够理想，职工情绪浮动，怨声载道，出工不出力，得个且过。

小草急急忙忙的返青依旧；细雨迷迷濛濛的飘洒依旧。

盈盈月下来，照亮你的山歌依旧；灿灿星升起，白杨树绿影婆娑依旧。

好风似水，不惊你安眠依旧；鸟儿呢啾，爱的春天依旧。

可我，望尽了我的花季，望尽了长长的一路落英缤纷呵！岑凯伦的绵绵春雨依旧，戴望舒的深深雨巷依旧！

漂泊的船，寻找一个温馨港口；孤寂的心，渴望一声温暖问候。

是你在我最落寞的时候，把亲切放在我左右；是你在我最失意的时候，把慰藉放在我心头。

红酥手，黄藤酒；春如旧，人空瘦。蝴蝶双飞影孤单，泪痕

红浥鲛绡透！

春风依旧，桃花依旧；春水依旧，明月依旧；渡口依旧，时光依旧。前世的情缘，今生的守候，多少次梦里相逢，追忆难收，点点相思堆成无言的愁。

红尘多少爱，化作春水流。时光悠悠，岁月悠悠；韶华易逝真情难留。

忘情川上谁因离恨泪流？三生石前谁为痴情消度？

纵然我望断天涯孤独依旧，在桃花飘落的渡口，我依然会为你采撷相思的红豆；在海鸥飞翔的码头，我依然会为你升起祝福的星斗。

你若微笑，我青山妩媚；你若安好，我绿水无忧！

你若想我，我春风盈袖；你若念我，我春住心头！

工人班组活动方案及内容篇四

1、了解随便吃药的危险性，懂得生病时要根据医生的诊断服务。

2、乐意与同伴一起制作小药箱。

1、收集社会上因吃药而导致不良后果的实例。

2、制作药盒的纸。

1、案例分析：

（1）教师讲述实例：牛牛一个人在家，突然肚子不舒服，他打开家里的小药箱，看到了一种妈妈曾经给他吃过的药，牛

牛想：上次感冒时妈妈就是给我吃这样的药，病就好了，现在，我把这个药吃下去，肚子就会舒服的，牛牛拿起药想吃。

(2) 引导幼儿讨论：牛牛能吃这种药吗？卫什么？

2、教师讲解因吃错药而导致不良后果的实例。

3、引导幼儿讨论：怎么吃药才是安全的？

4、制作小药盒：每位幼儿制作一个小药盒，贴上标记。让幼儿将自己的药放在这个药盒中，以确保吃药的安全。

工人班组活动方案及内容篇五

班组是企业的基层组织，是加强企业安全管理的基础和前沿阵地。加强班组安全建设是提高职工安全素质，减少各类伤亡事故最切实最有效的办法。要通过创建“安全合格班组”和评比“星级安全合格班组”活动，不断提高班组安全管理水平，提高职工安全素质和自我保护能力，充分调动职工群众参与、监督安全管理的积极性，切实保护好职工群众的生命健康权益，为推动公司安全生产状况的根本好转，构建文明和谐的社会发挥积极的作用。

二、活动主题

“安全生产在班组，人人都是安全员” 三、开展范围和创建目标

开展范围：主要在公司中开展星级安全合格班组。1 创建目标：创建活动于2011年6月启动，力争用三年时间使公司三分之二的生产班组达到“安全合格班组”标准。

四、组织领导

- 1、建立由班组长牵头、班组全员参与的安全生产工作网络。
- 2、建立健全班组安全生产各项规章制度。包括安全生产岗位责任制、安全技术操作规程、工艺规程、安全检查制度、安全教育制度、安全奖惩制度等。
- 3、积极推行班组安全标准化建设。按照国家现有行业标准，或参照其他行业标准，结合岗位实际制订班组安全标准。做到作业程序标准化、生产操作标准化、生产设备标准化、安全设施标准化、作业环境标准化、安全标志标准化、安全用语标准化等。
- 4、全面开展班组安全建设，使班组的每一个成员知晓本岗位危险危害因素，熟练掌握本岗位安全操作规程和应急处置方法。
- 25、认真组织班组开展隐患排查治理活动。建立安全监控体系(事故隐患和职业危害监控法、持续改进机制、动态监控机制及系统评价机制)。坚持安全检查一班三检制，即班前、班中、班后进行安全检查。对检查出的隐患问题，制定相应的整改措施并及时整改，班组不能整改的及时上报。
- 6、坚持开展班组“安全日”活动。安全活动日的时间、方式和内容可根据企业、车间、岗位的实际确定;组织职工开展“反三违、查隐患、堵漏洞”等多种形式的安全生产竞赛活动。
- 7、坚持召开班前安全例会。班前会以安排任务、安全交底和安全培训为主要内容，按照班前签到、班前排查、布置任务、强调安全、安全培训、班前反馈 等步骤进行，让每一位职工明白本岗位的隐患和问题、安全注意事项和采取的措施。班前会时间不少于15分钟。
- 8、不断规范班组安全原始记录和台帐。认真、及时、准确地

记录各类事故的发生和处理情况;安全检查及事故隐患、职业危害整改及报告情况;职工违章、安全日活动、安全教育培训等情况,并将原始记录分卷汇总、统计分析、建立台帐。

(一) 评选时间、等级及名额

1、评选时间:“星级安全合格班组”评选活动,每年组织一次,评选时间定在每年12月。

2、评选等级:“星级安全合格班组”共分三个等级,分别为一星、二星、三星。一星“安全合格班组”由公司评选;二星“安全合格班组”由部门组织相关人员评选;三星“安全合格班组”由车间组织相关人员评选。

(二) 评选方式及程序

1、部门申报:对照创建标准,并填写《“星级安全合格班组”申请表》,向公司申报。

2、车间申报:对照创建标准,并填写《“星级安全合格班组”申请表》,向部门申报。

3、公示:公司通报表彰。(三)奖励及复查

1、由公司向无异议的班组,授予公司“三星安全合格班组”称号。 2、公司对“星级安全合格班组”及班组长给予表彰和适当的物质奖励,对开展活动好的车间及领导也要给予奖励。

4 3、每年对“二星安全合格班组”和“三星安全合格班组”复查一次,经复查不合格的,撤销其称号。

4、发生重伤及以上安全生产事故的,随即取消称号,收回证书。(四)其它事宜

各部门、班组在每年12月中旬将创建活动开展情况向公司创建活动办公室作出书面报告。公司创建活动办公室将对开展创建活动成绩显著的单位和人员给予表彰。

八、活动要求

1、提高认识，加强领导。公司各部门要深刻认识创建工作对加强企业安全生产的重要推动作用，公司将把创建活动纳入年度安全生产目标责任制的考核内容；要通过多种途径和形式，广泛宣传创建活动的重要意义和创建内容，动员和引导企业职工积极参加创建活动；要依据《“安全合格班组”管理指导标准(试行)》，加强指导，精心实施。创建活动由公司组织实施。

5 提高班组安全建设和安全管理水平；要把安全监督网络覆盖到班组，努力构建“人人都是安全员，天天都是安全日”的监督机制；要把安全屏障构筑到班组，建立全方位、全天候、全过程的安全防控体系。同时，建立班组长的培养选拔、考核激励机制和班组建设管理机制，明确安全班组建设的工作考核标准，有重点、分步骤地加强和改进班组建设。要加大班组建设投入力度，保证班组建设和班组培训费用。

3、抓好载体，创建品牌。各部门要从公司实际出发，开展多种形式、多种类型的班组创建活动。要及时总结经验和树立宣传典型，推动创建活动持续开展。要在总结班组建设经验的基础上，着力分析与解决班组建设中存在的主要问题，探索加强与改进班组建设的新方式与途径，使班组建设更加适应公司发展战略的需要，努力建设制度健全、创新力强、能打硬仗、业绩突出的一流班组，推动班组建设工作不断迈上新台阶。

1、开展安全学习和培训

在班组长主持下进行班组工作中的危险预测。活动目的是控

制人为失误，提高员工安全意识和安全技术素质，落实安全操作规程和岗位责任制，提前发现危险因素，制定预防措施，并重点落实。活动中要求全员参与，班组长对所讨论主题进行初步准备，以便活动时心中有数并进行引导性发言，调动员工积极性，发挥集体智慧，让所有组员有充分发表意见的机会，使大家在活动中受到教育。

7 查和治理

班组长组织开展现场的事故隐患排查和治理工作，对查出的隐患及时整改到位。车间主任每天要进行安全生产情况检查验收，检查验收结果作为绩效工资考核依据。

以科学发展观为指导，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立科学发展、安全发展的理念，以夯实三基工作(基层、基础、基本素质)为抓手，深化班组安全文化建设为目的，以争创安全生产标准化优秀班组和班组长活动为载体，进一步落实班组安全生产责任制，健全班组安全管理制度，强化班组安全教育，加强班组现场安全管理，完善班组安全考核，全面提升班组安全生产工作水平。

二、工作目标 8 通过“班组安全生产标准化建设”活动“一个”推进(推进班组安全文化建设)、“两个”创建(创建安全标准化班组，创建安全标准化班组长队伍)、“三个”实现(实现班组作业标准化，实现班组管理规范，实现班组考评常态化)的有效开展，进一步健全本项目部班组安全生产工作机制，实现本项目部班组安全生产规范化、制度化、精细化管理，进一步加强对生产一线现场的安全生产标准化的实施，集中整治不安全行为，消除事故隐患，培养一大批强意识、守纪律、严操作、会处置的优秀班组，真正实现无事故、无“三违”现象、无差错。完成安全班组、标准化班组的建设目标，确保项目工程建设安全平稳地开展。

三、组织领导

为更好地推动“班组安全生产标准化建设”活动的深入开展，落实各项相关管理制度，我项目部将成立“班组安全生产标准化建设”活动领导小组。

组长：副组长：成员：领导小组下设办公室，设在安全科，负责活动的组织协调、检查考核、总结评比和信息报送等相关工作。

四、工作职责

(一)班组安全生产管理体系建设

1、组建班组：根据我标段承建的工程实际情况，目前拟建立厂内机动车班组、普工班组、人工挖孔桩班组、木工班组、钢筋班组、架子班组、浇捣班组、梁板安装班组、预应力张拉班组。每个班组按要求配备一名班组长，一名班组安全员。

2、健全班组安全责任制：根据班组、岗位的特点，制订班组安全生产职责，明确班组安全生产责任主体，实行班组长负责、班组安全监督员履行监督检查的工作机制。

3、完善班组安全生产管理制度：按照法律法规、标准规范及有关要求，建立健全班组日常安全管理制度，完善班组安全生产目标控制和激励约束机制，制订考核评比细则，定期开展考核评比活动，并将考评结果张榜公布；班组安全生产管理制度主要包括：班组安全教育、班组安全会议、班组安全检查、班组现场管理、班组隐患管理、班组应急管理、班组劳动纪律、班组安全考核等。

4、制订岗位安全操作规程：制订完善班组各工种岗位安全操作规程，提高岗位指导性和针对性，并装订成小册。在相应工种施工点，进行张贴学习。

5、加强班组动态管控。完善班组安全生产信息管理体系， 11

对班组生产生活、施工作业、教育培训、隐患排查治理、人员管理等实施动态管控。

(二)班组长、班组安全监督员(两大员)队伍建设

根据项目部所组建班组特点，进一步完善“两大员”选拔、管理、考核制度，明确“两大员”安全生产责任，切实履行岗位职能。把好“两大员”选拔任用关，根据班组特点，挑选责任心强、业务能力出色、安全意识较高、善管理、敢管理、能够有效落实项目部及各上级部门指示的员工担任“两大员”职务。每月对“两大员”进行考核和公布，严格“优胜劣汰”制度，及时更换不合格的“两大员”。加大对“两大员”业务知识、安全技能、道德素养的教育，进一步提高“两大员”整体素质。

(三)班组日常安全管理

(1)加强对班组的监督检查，严格落实班前“三讲”(讲任务、讲风险、讲措施)和交接班制度，杜绝“三违”现象发生，督促班组一级做好本作业区域及设施设备的安全运行、安全防护措施落实、员工劳动纪律监管等工作。严格落实班组安全检查制度，积极开展风险识别和隐患排查治理工作，认真履行班前检查、班中巡查、班后复查制度，明确班组长、班组安全监督员的检查职责和内容，对发现的隐患应采取有效措施，积极维护员工对安全生产的知情权、参与权、监督权、避险权和举报权。

12(2)班组安全检查:包括班组“三检”(周安全检查、月度安全检查、不定期检查)。班组周安全检查由“两大员”负责;月度安全检查由项目部组织实施,“两大员”参与;遇节假日、灾害天气、季节性等重点防范时段以及新工艺、危险性较大分部分项工程施工时应加大专项检查频率。班组安全检查表见附件,检查人负责填写,并签字确认。

(3)班组安全会议:包括班前会、周安全会议、月度安全会议。每周至少召开一次班组安全会议,由班组长组织,对上周工作进行总结讲评,对下周工作做布置,倡导班组成员都能积极发言,集思广益;月度安全会议由项目部组织,主要有月度工作布置、总结、考核情况通报等内容。会议要有会议记录,并附签到及影像资料等。(4)班组安全教育培训:包括“三级”安全教育、定期和不定期安全教育、班前安全提示教育和安全交底、班后小结交流等。项目部根据班组分类编制安全培训讲义教材,并编写员工安全学习手册(内容主要包括班组制度汇编、岗位职责、岗位操作规程、工作流程图、岗位危险识别等),人手一册。手册应具有针对性,携带方便,发放到班组每一位员工。

1、“三级”安全教育:班组一级由班组长负责对新班组成员进行教育,不得少于20学时;2、定期安全教育:班组由“两大员”负责,每周至少集中13开展一次安全教育培训;项目部每月至少集中开展一次安全教育培训;3、不定期教育:节假日、特殊时节、灾害天气等关键防范时段和季节,由项目部组织开展针对性的安全教育;4、班前提示教育:由班组长负责,要求在每天上班前必须对班组成员进行安全提示,将当天的工作任务、安全风险、控制措施进行及时交底;5、班后小结交流:由班组长负责,对当天工作进行小结交流,巩固提升员工的工作技能。安全监督员将当天检查发现的问题和隐患情况向班组成员进行反馈。

教育培训内容及过程应记录备案,归档成册。

(5)班组安全考核:项目部制订具体的考核细则与奖罚办法,成立考核小组,定期进行考核评比,并将考核结果进行通报,对考核优秀班组予以奖励,对考核不合格班组予以处罚。

14 识及控制措施牌、作业流程图、作业告示牌、班组安全宣传栏、班组安全讲台、曝光台等,营造安全氛围、提升施工班组现场形象;2、加强宣传力度,设立班组安全生产专题宣

宣传栏，内容包括班组安全生产标准化建设开展情况、安全生产宣传报道、班组安全生产标准化建设考核评比情况、优秀班组展示等；3、丰富班组设施，成立民工学校，设立员工学习室、休息室、活动室、衣帽室、医务室等，配备电视、录像、教材、报刊等设施设备供学习娱乐，定期组织学习各类安全知识；4、组织员工开展技能比武、知识竞赛等活动，结合“安康杯”、“安全生产月”、“培训到基层、教育到一线”等各项活动，营造“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。

(7)班组安全管理台账：各班组建立班组安全管理台账，并定期将台账上报项目部安全科。

(8)现场措施：1、在设施设备处，悬挂检验合格证、安全操作规程牌及检查记录表，定期对设施设备进行安全检测和检查，并做好相关记录；2、在施工现场设置各类提示、警示、警告标志标牌和安全防护措施，配备必要的应急设施、设备和器具，按规定进行摆放，定期进行检查，15 确保设备设备有效，并做好相关记录；3、项目部为作业人员配备好必要的劳动防护用品，统一的员工工作服，班组“两大员”监督作业人员正确配备劳动防护用品；4、各班组成员严格遵守劳动纪律和操作规程，保持场所干净整洁，器具、设备、材料等摆放整齐，确保文明施工。

(四)班组日常安全管理流程

班组日常安全管理流程，具体分为日循环、周循环、月循环，具体工作内容如下。

1)、班组日循环 班后小结 班中巡查 1 神状态，提示内容包括：当天工作任务及分工、安全注意事项等。

2、班前检查：由“两大员”组织，在班前提示结束后，带领班组成员对生产经营作业场所进行检查，检查内容包括：个人防护用品、作业环境、操作设备器具、安全防护装置等。

3、班中巡查:由班组安全员负责落实,根据班组情况确定检查频率,检查内容包括:设备运行情况、作业环境危险因素、“三违”行为等。

4、班后清理:由班组长组织班组成员对现场进行清理,16 主要包括:各类器具、材料放入指定地点,做到摆放整齐;对工作平台、场地杂物、废料、垃圾进行清理;一些场所应切断电源,锁好门窗,实施施工现场6,管理。5、班后交接:交班人员应把当班期间设备运行、器具安全性能、卫生、环境等情况向接班人员交代清楚,接班人员应按规定到岗,对工作场所进行查验,确保设备运行、作业环境卫生等情况符合要求后,进行交接班确认。

6、班后小结:由班组长主持,对当天工作任务及执行安全规程情况进行小结,对做得好的、表现突出班组成员要予以表扬,对存在的问题及违章情况要提出批评,并提出改进意见。

2)、班组周循环 安全管理 讨论 周工作总结 全面整理 安全检查

1、周工作总结:由班组长组织,主要对上周班组安全生产工作情况进行总结,根据本周工作任务,提出相关安全措施。

2、安全管理讨论:由班组长组织,按照工作计划每周适时开展,主要议题包括:安全生产经验心得交流、班组生产经营作业过程中的“三违”现象、安全隐患整治等情况讨论。

3、全面整理:班组每周组织一次大清扫,对工作场所进 17 行整理整顿,由班组长组织,班组成员参加。

4、安全检查:每周组织一次安全检查,由班组“两大员”负责,并协同班组成员开展。

3)、班组月循环 18