

# 一年级听故事讲故事教学反思(实用6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 本月个人工作总结要怎写篇一

今年以来，针对我县苗头性、多发性案件发案特点和规律，巡防大队实行24小时值班带班制度，采取步巡与车巡、昼巡与夜巡相结合的方式，着重加强县城内主要街道、重点部位和各乡镇重点区域的巡逻，提高了见巡率、管事率和抓获率，大大减少了违法犯罪时间和空间，使我县的抢劫、抢夺及盗窃等可防性案件明显减少，特别是公共场所的打架斗殴、寻衅滋事等案件呈明显下降趋势。一是根据城区治安状况，将城区巡防队员分成三个小组，每组都指派一名素质高、作风硬、责任强的巡防队员担任组长，明确了职责任务，严明了组织纪律。城区由两个小组巡防，城乡结合部由一个小组巡防。每天都由小组长集中点名，集中分配任务，每周五下午由三个组组长对本周工作进行汇报，主要汇报巡防任务完成情况、队伍存在问题、以及下周工作打算。然后在每周一的全体巡防队员例会上进行点评。二是主要开展着装巡逻和错时制巡逻。以我县城城区重要路段、集贸市场、超市等人员密集、流动量大的场所和偏僻路段等高发案区域为重点，以预防和减少抢劫、抢夺、盗窃为目标，加大巡逻力度和密度，及时发现、打击现行犯罪。三是实行重点巡逻和针对性巡逻。春夏之交，是破坏、盗窃电力、通信设备犯罪活动的高发期，巡防大队主动与公安机关结合，专门对这类案件进行了分析研判，发现犯罪嫌疑人往往选择在较为偏僻路段或没有路灯地带，作案时间集中在23时以后至凌晨4时左右，以切割工具和载赃车辆为主要作案工具。根据以上作案特点，治安巡防

大队组织各乡镇巡防中队有针对性地开展路面不间断巡逻和定点蹲守相结合的方式，及时发现和打击此类违法犯罪。

## 二、开展集中巡防，构筑安全防线

为确保巡防大队最大限度地发挥作用，关键时候拉得出、打得响，巡防大队实行严格管理、规范运行。一是制定管理制度。在队伍管理上坚持做到“四个严抓”，即：严抓制度，严抓管理，严抓考核，严抓督查。制定了《治安巡防队员六条禁令》、《治安巡防队员奖惩规定》、《请销假制度》等规章制度，狠抓贯彻落实。二是开展经常性的督导检查。县巡防大队组织专门人员定期检查、指导各巡防中队日常工作，并定期进行通报，有效推进了巡防工作的开展。特别在日常巡防工作中，巡防大队坚持晚上带班巡防、白天不定时、不定点督查指导。通过日常督导检查，有力强化了巡防工作检查监督力度。三是狠刹队伍中的不正之风。针对队伍中存在的违纪问题，大队发现一起，查处一起，起到了良好的作用。通过以上措施，有效解决了队伍中存在的问题，确保了巡防队伍的健康有序发展。

## 本月个人工作总结要怎写篇二

巡逻一大队 张宝玉

### 一、巡警队伍发展概述

我国警察巡逻制度的建立在新中国成立后经历了一个较长的时期。至1991年第十八次全国公安工作会议上<sup>1</sup>决定在全国大中城市建立和完善巡逻体制。1993年6月<sup>2</sup>在天津召开了“全国城市人民警察巡逻工作会议”，这是我国首次巡逻专业工作会议。1994年2月24日<sup>3</sup>发布了《城市人民警察巡逻规定》，它标志着我国警察巡逻体制的建立，也标志着新中国巡警警种的诞生。广元巡警初创于1995年7月，市局巡警支队始建于1997年12月8日。广元巡警队伍从最初的30余人，不

断发展壮大到今天的100余人，从最初处警处突的单一职能，成长为“广元公安的仪仗队、急难险重的突击队、巡逻处警的先锋队、执法为民的服务队”等综合职能警队。建队十余年来，在市局党委的正确领导下，支队历届班子开拓创新，带领全体民警团结拼搏、无私奉献，在维护市城区社会治安稳定、打击街面违法犯罪、处突防暴和密切警民关系中显现出不可替代的“尖刀”和“拳头”作用，已成为社会治安防控体系中一支重要力量。

## 二、当前巡警面临的主要问题

我国巡警起步较晚，公安机关在计划经济封闭的社会环境下形成的静态工作、机关工作模式难以打破，“官本位”观念的影响难以消除，使得公安机关的巡逻勤务缺乏深厚的历史传统和积淀。新的历史时期，我们面临很多问题，有共性的，也有个性的。

2、执法定位不明确。巡警根据《城市人民警察巡逻规定》履行职责，行使《治安管理处罚法》所有的管理和处罚权力，但在执法实践中却并非如此，巡警是否成为一个行政执法主体还不是很明确，其角色主要定位在对各类治安案件和刑事案件的前先处路和维护现场秩序上。换言之，治安案件的主要处罚权仍在派出所。同属行政警察的巡逻警察，在治安处罚权上受到如此限制，在法理上存在问题，同时也导致在执法过程中缩手缩脚，不敢大胆执法，大大挫伤了巡警的积极性。在巡逻防控、接处警工作中，巡警执法范围与社会对巡警的需要存在较大差距，真正意义上说，巡警还没有一个明确的执法依据。虽然《城市人民警察巡逻规定》赋予了巡警治安、刑事案件的先期处路权、处罚权、紧急情况下的搜查权、交通违章行为的纠正权等，有很多权利却没有相关的法律来明确。导致很多时候的执法活动没有法律效力，得不到法律保护，相反过分强调了巡警的服务职能，一定程度上出现了“万金油”现象。警察的社会管理职能与服务职能是相辅相成的，借助处罚权这根杠杆，在管理中搞好服务，在服

务中有效管理。然而巡警执法主体和职能定位处于这样尴尬的境地，执法依据方面的含混不清，导致巡警在大量执法工作上只能成为派出所、交警、城管局等部门的“二传手”，加之受“遇利则争、遇责推诿”这一潜规则之害，连“二传手”都不好做，给巡警工作和队伍建设带来了不少负面影响。

3、作用认识不全面。由警察巡逻的概念可知，警察巡逻的根本目的和基本作用是维护社会秩序和公共安全；预防和制止违法犯罪活动；向社会公众提供服务；密切警民关系。如何看待、定位巡逻勤务及巡警的地位与作用，关乎巡逻勤务制度及巡警队伍自身的健全和发展。因此，明确巡逻勤务及巡警应有的地位与作用，是公安改革与发展中必须解决的一个具有指导意义的重大问题。巡逻在预防和制止犯罪、保持和增强公众安全感、为公众提供综合服务三大方面的基本作用是相互联系、密不可分的。他们作为一个整体，构成了所有警务工作的基础。那种认为巡逻较少能直接发现犯罪而提出巡逻无用论的观点，一是没有看到可能正是由于巡逻的阻吓、震慑作用使得犯罪没有发生或得逞，而这恰恰是巡逻的最高目标和境界；二是片面强调巡逻在预防和制止犯罪方面的作用，忽视了巡逻在保持和增强公众安全感、为公众提供综合服务方面的作用。由于对巡逻勤务的地位作用的片面认识，导致对巡警工作考核评价的不客观，欠科学。

4、勤务安排不系统。有效开展巡逻勤务的核心环节是合理安排警力的问题。巡逻勤务的安排是一个系统工作，必须统筹兼顾，全面考虑。在巡逻警力人数较少，无法进行全时空安排的情况下，合理的分班制度、较为科学的警区划分方面还有许多可改进的地方。在监督勤务落实方面存在措施不多，缺少科技含量等不足。

5、民警没有归属感。造成巡警警种没有归属感的主要根源除了前面分析列举的四个主要方面之外，还有以下一些“琐碎”原因，巡警日常工作经常接触各种各样违法犯罪人员和突发事件，长期处于高度紧张的精神状态，心理压抑；受社

会执法大环境与自身素质限制，部分民警不注意文明执法，容易受到投诉和上级批评，委屈无处诉；工作备勤时间长，恋爱、婚姻、家庭生活不同程度受到影响；基层民警数量相对较多，职务晋升、工作绩效等方面竞争较为激烈，对民警心态产生不良影响，造成较重的心理压力；巡警所从事的工作枯燥乏味，循环重复，体能消耗较大，又难以做出当下各类评价体系中明确的成绩，同时，由于参与社会管理的权力没有明确的法律支撑，社会尊重感很低，造成广大巡警生理心理的双重疲劳，尤其是“心理比较”的压力比其他警种更加突出。近年来各地纷纷进行勤务改革，针对主要从事街面勤务工作的巡警、交警的勤务改革最为热闹，有的在合，有的合了在分，给我们的直观感觉是临时性、实验性、修补性等印象，给人严重的不稳定感。调出去的民警没有人留念原工作岗位，在支队的民警想调出去，警种缺乏认同感和归属感，直接导致在岗民警不愿积极主动参与巡逻工作，严重制约了巡警职能作用的正常发挥。

6、能力与形势不适应。巡警队伍综合实力与社会治安形势发展不适应，差距有被不断拉大的趋势。当前，我国进入矛盾凸显期，违法犯罪分子作案手段趋于智能型、团伙型，手段趋于隐蔽、多样、凶残，而且变化很快。在不久的将来，经过广元的几条交通干线将陆续贯通，输入性犯罪会增加，流窜作案会增多，社会治安特点和形势越来越复杂、严峻。小城镇意识、封闭意识还没有被打破，队伍的综合实力、民警的个人素质还难以适应社会治安形势的变化。主要表现在：一是交通通讯及其它装备的数量不够、质量和科技含量不高；二是巡逻民警获取信息的渠道不够畅通，获得的信息量小、单一；三是巡警的思想普遍不稳定，比较消极，厌战情绪较重，不愿积极主动学习文化知识、法律法规和公安业务，导致绝大多数民警公安业务技能较低，做群众工作的能力不高，在工作中遇到问题时束手无策；四是巡警警力的增加与广元城区城市化进程速度和城区常住人口、流动人口增长速度不匹配，巡警警力的增长速度严重滞后。

### 三、改进和加强巡防工作的建议

## 本月个人工作总结要怎写篇三

201x度幼儿园工作即将结束，在本学年度教育教学工作中，我园积极响应区教育局精神，深入学习和贯彻新的《纲要》，以坚持《幼儿园工作规程》为指导，务实创新，坚持走科研促教，科研兴园之路。以“一切为了孩子”的服务管理为宗旨，用真诚的爱心去呵护幼儿，获取我们最大的成就，就是让孩子开心让家长放心。

#### 一、办学情况：

我园由宋巧焕出资举办，园址位于\*\*区土门镇古镇村，交通便利、环境优雅，现有房屋20余间，占地面积1200平方米，除正规的教室外，还有标准化的教师办公室、厨房、休息室，院内场地较大，儿童有足够的活动空间。绿化面积400余平方米。设大、中、小、托班4个班。我园教职员工全部持证上岗，园长1名、幼儿教师4名，保育员2名，保健医1名，保安2名。我园开设全方位课程：舞蹈、美术、英语、手工等，通过一年的学习，幼儿取得可喜的成绩，也得到家长的认可。

#### 二、招生及收、退费情况：

我园面向社会招收3-6岁学龄前幼儿。本学期受办手续原因，致使招生受到影响，大班6人，中班8人，小班20人。学费130元/月，生活费100元/月。费用做到每月一清。如有特殊情况将严格按照《收、退费制度》，及时退还费用。各项费用及时公示，让家长了然于胸。

#### 三、建立、健全各项规章制度、各项应急措施和应急预案：

目标明确，责任实施，检查与指导，实践与总结有机的结合起来。幼儿园实行强化领导班子值班检查，大力推行岗位责

任制，广泛开展教职工、幼儿家长、幼儿身体状况、心里素质、特殊病史的排查活动，建立幼儿花名册严格执行家长接送卡接送制，严格家长接送幼儿时的管理。

#### 四、食品卫生安全工作：

对食品采购情况，加工，烹制和餐具的清洗，消毒以及从业人员操作的过程进行监督检查，建立健全食品卫生管理机构的配备，采取谁工作，谁负责，并做好各项记录。进一步完善食堂建设，扩大备餐间，狠抓保健卫生的：“三个原则”，“四个严格”，“五个认真”，使我园保证安全卫生工作达标，本园无一例责任事故发生。

#### 五、家长工作：

我园从宏观面上做好家长工作，重点家长区别对待及时做好广大家长的宣传、()沟通、引导工作，充分赢得家长对我园工作的信任和肯定。

#### 六、传染病预防工作：

为了有效预防及时控制和消除突发性传染病疫情事件的危害，保障幼儿的身心健康与生命安全，我园严把新生入园关，要求幼儿入园前体检，合格后才能入园。做好晨检工作、消毒工作，因病因事缺课幼儿登记工作。普及卫生知识，利用墙报、家园等各种形式做好预防疾病的宣传，正确认识，做好防范，确保幼儿身心健康的发展。

#### 七、存在的不足和改进措施：

1、教师专业水平有待提高，在今后的工作中要继续开展练功活动，不断提高教师专业水平。

2、办园条件有待更新完善。

3、多开展一些幼儿活动，调动和开发幼儿智力。

4、加大宣传力度，扩大招生范围。

辞旧迎新，总结了本学年的工作成绩，瞻望下一学年的开始，在新的一年里，我园将更加努力工作，锐意进取，勇于创新，使家长能安心。在新的学期里，我们将一如既往地认真开展工作，并针对这一学期工作中出现的不足进行调整，使每一位幼儿能够得到发展。我们全体教师将坚持为幼儿一生的学习和发展奠定良好的基础，把我园建设成家长放心的优秀幼儿园！

## 本月个人工作总结要怎写篇四

（撰稿人：李丽 肖慧荣 李新香）

\*\*\*幼儿园安全工作是幼儿园日常管理工作的重中之重。我们以“加强安全管理，共建和谐校园”为重点，根据公司安全生产月活动安排，公司幼儿园领导高度重视安全工作，全面落实公司安全月启动视频会议精神，在幼儿园内上下动员宣传，推动全体员工牢固树立科学发展，安全发展理念，全面落实安全责任。我园继续开展“珍爱儿童，情系万家，为孩子提供安全温馨的港湾”为主题安全服务月活动，进一步在幼儿园范围内营造“科学发展，安全发展，关爱生命，关注安全”以“精细化管理年”为主线，从防范、控制、教育、管理等多方面入手，求真务实，真抓实干，使幼儿园的安全工作取得了显著的成绩，确保了幼儿园的各项工作顺利开展。

### 一、强化安全责任意识，完善安全规章制度

贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，以科学发展观为指导，以保障幼儿生命安全和集体财产安全为根本出发点，以实现经济社会安全发展为目标，以建立健全安全管理长效机制为主线，以防范重特大事故发生为重点。



\*\*\*\*公司幼儿园依据《中小学幼儿园安全管理办法》、《幼儿园安全工作管理措施》规定，根据市、区、公司安全工作要求，全面落实安全责任；加强安全校园建设，深化隐患排查，开展专项治理，加强职工安全培训教育，强化安全设施和职工安全防护措施的到位；狠抓工作过程中的安全监管和控制，提高保障能力，有效防范和坚决遏制各类事故的发生。

加强组织领导，成立了安全工作领导小组，园长和教职工每年都签订各岗位安全责任书。园长为安全第一责任人，副书记配合抓好安全保卫消防工作。按照“谁主管、谁负责”的原则，分工明确，一级抓一级，层层落实，密切配合。切实抓好安全管理，把综合治理方针和“标本兼治、重在治本”的要求真正落到实处。加强基础建设，加强责任落实，加强依法监督，努力推动安全发展长效机制建设。强化幼儿园的安全保卫消防工作，增强教师和幼儿的安全意识，确保幼儿人身、饮食安全，保证幼儿快乐健康成长。

进一步加强内部管理，完善各项安全规章制度。严格落实校园安全防范各项制度，严格执行《幼儿园安全管理制度》、《门卫管理制度》、《幼儿交接班制度》、《食品卫生安全规定》等。做到工作有责任，考核有标准，全面落实安全工作责任制和事故责任追究制，保障幼儿园安全工作规范、有序进行。

## 二、落实防范措施，切实履行职责

建立健全校园安全防范长效工作机制，创建安全和谐校园，全面落实市、区、公司创建安全工作精神，严抓、细管，强化幼儿园及周边建筑安全排查，消除幼儿园周边存在的突出安全隐患，幼儿园采取了相应的措施。

1、按照要求，严格落实“人防、物防、技防”各项设施标准，装备了监控器材，实施全程监控，在幼儿园周边地区设置治安岗亭和报警点。

2、配备高素质的专职的警卫人员，并为其配备专业的警用设备，强化对保安人员的管理与培训，提高防暴能力。

3、在院内配备消防器材：干粉灭火器13个，其中，一楼7个，二楼4个，三楼3个，保证了每班的使用；消防栓3个，分别置于一、二、三楼西楼梯口处；灭火沙箱一个，安置于食堂外侧，而且通过公司安全检查组的督导，园内存在的`安全隐患，我们及时采取了相应的措施整改。食堂操作间对用电按照配电要求，请专业电工进行全部改装，进行了“一机一闸一漏”的保护。

4、按照上级要求在幼儿入园期间实行封闭式管理，园大门定时开、锁。家长接送孩子，须持“化建幼儿园接送卡”刷卡入园。有特殊情况，超过作息时间，须向门卫值班人员说明情况，待登记后方可进入。

5、幼儿园安全领导小组落实“预防为主”的方针，重视和做好安全监督检查工作。每周都召开一次工作例会，把安全工作都放在重点安排部署上，每周安全监督检查员组织一次安全检查，并作有“安全工作检查记录”。

还每月召开一次工作会议和安全工作大检查，并对园的硬件设施、教室、活动室、午休室、食堂等重点防火场所进行全面的安全检查。

## 本月个人工作总结要怎写篇五

\_\_\_\_分厂精益生产线c线工作总结 时光如水，匆匆中冬已将去。回顾\_\_\_\_年的点点滴滴，百般滋味，俱上心头，其中既有拼搏的汗水，艰难的泪花，也有喜悦的欢笑，奋斗的荣光。在这一年之终，瞻望未来，期盼我们c线能得到更好的发展，终平静心绪，把工作总结如下：

一、踏实的工作态度。

想起我们线的八位工友，我不由得眼中含泪，一群多么好的同事啊！一年三百六十日，工作一直都是勤勤恳恳，任劳任怨。特别是8月份端面污染，当时都已检测合格的产品偶然之中被人发现有污迹，全部从库房拿回返工。那时大家把全部的活都停下来，齐心协力准备把这件事做好，决定不能让不合格产品从自己手中放过。我们细心地擦拭，看着成品已清光可鉴了才敢戴上防尘帽。然后仍不放心，如果还有污痕了怎么办？就掏出又擦过一遍然后再放入帽内。可是明明已检测合格的线不久仍是出现污痕，因为我们的工作对花要求比较高，有些同事想着是否帽子有问题，就用各种洗涤剂来洗帽子。可还是不行，找不到原因，为此我们不得不一次次重复，有些线都擦了十来遍。连续不断的工作看似简单，但是单调重复的劳动让大家的体力很快就达到了饱和的顶点，下班后以至于有些同志竟然都不知道怎么回的家。

记得9月份，接到一批\_\_\_\_线的订单，在客户催得紧、要得急、工期短的情况下，大家加班加点拼命工作。尤其是9月19日那天，那是一个礼拜天，为了客户的需要，领导下达了单班产出400条线的指标，在此之前还没有一条线单班生产突破过这一指标，我们为了赶工，从早上九点到第二天凌晨2点，大家不顾体力的极度透支，身体的疲累不堪，满脑子只有一个目标：挑战自己，突破自己。经过连续不断\_\_\_\_六个小时的工作，其间没有一个人发过一句牢骚，说过一句怨言，最终超额完成了领导交给的生产任务，并受到领导的表扬和奖励，后来又达到了单班生产475条\_\_\_\_线的最高纪录。

## 二、严谨的工作作风。

认认真真工作，踏踏实实做人一向是我为人做事的原则，作为c线的线长，我把这一原则推广贯彻到我们c线工作的方方面面。一次疏忽，就会造成工作的无效和劳动的重复；一个程序的差错，对于在流水线上工作的我们来说，都意味着给整条生产线，甚至整个分厂的工作带来不可挽回的质量和信誉上的损失。

在我们所接的线中，型号用途很多都不一样，如有的线是抗寒的，有的是耐高温的，连插针都不同，并且还有粗细之分，不同的线就各有不同的标准，有不同的工艺要求，就不能拿上一次的经验来对下一批线。所以在工作中我们培养起了严谨、细致的工作作风。杜绝不求有功，但求无错的想法，不但求无错，更求完善。工作当中无小事，工作中的每一点一滴，我们都是看作人生当中的大事来做，过好生命中的每一天，走好人生的每一步。严谨的工作作风，直接带来的效果也是明显的。在整整一年里，在我们整个线中，因我们自身原因造成的不合格的线没有一条。

### 三、以身作则，鼓起干劲，积极进取。

我自到\_\_\_\_分厂以来，一直坚持每天提前到岗做好班前一切准备工作，最后一个离开工作岗位。从打扫卫生说起，通常第一个进入车间后，无论是否是我值日，我都把清洁工具从卫生间拿到值日区，大部分时候我都会把地先扫一遍，等扫完后，值日的同志也就到了，她们接着拖地就行了。遇到周日没有安排卫生值日时，我都视为己任，责无旁贷的承担起卫生区的工作。

十月份，分厂领导根据工作实际，又一次对生产线进行了细化重组，我被安排担任c线线长。新成立的c线是由4名新手及未能在其他线上岗的人员组成的，相当一部分人员对c线存在误解和歧视看法，c线内部部分员工也有自卑心理，c线在一段时期内曾面临许多问题。而就在此时，我的家中相继发生了让人肝肠寸断的意外：年近九旬的父亲因不慎摔倒，造成脊椎骨折；儿子放学途中摔跤导致鼻骨断裂；婆婆也不慎跌倒造成左手粉碎性骨折等。而作为线长的我又面临着c线刚成立的诸多矛盾，加之父亲瘫倒在花不能尽孝，儿子治疗护理不能奉献一份母爱，婆婆断臂在家不能侍奉，种种的精神压力导致我出现了严重的神经衰弱症，经常夜不能眠，长期靠服用药物来维持。但我没用因为这些困难而影响工作，偷偷抹去

眼泪后依旧以饱满的热情投入到工作中去。在做好测试工作的同时，只要有空闲时间，我就主动为各工位做好准备工作。同时鼓励谈心，努力做好大家的思想工作，最终使c线员工的情绪得到了稳定。最终使大家明白事在人为，我们要用自己的行为证明我们c线的人并不比别人差。被动工作与主动工作有极大的差异，人的潜力被激发之后产生的力量是惊人的。各个工位也都有自己的困难，可都不言苦，不言累，看到同志们那种忘我的工作态度，我为自己是c线的一员而由衷地感到骄傲。

#### 四、优良的团队协作精神。

大家在相互的工作中，也培养出了团结协作的精神。每下一个流程的工作人员，不但负责自己流程内的工作，也都负责上一流程的检查，如果发现哪里有不合格的地方，就赶快改正。而有哪位同事一时自己的工作没有做完，别的同事都赶快去帮助。就这样，就保证了整条线的高速流畅，我们c线共八个人，在部分工器具仪表不甚好用，人员结构新手多的情况下，班产线达到了900多条，与这种优良的团队协作精神是分不开的。

#### 五、高度的工作责任感。

我有幸担任过两条线的线长，深深感到在\_\_\_分厂这个劳动时间长、强度大、花封闭的工作场所，员工们都是付出了极大的艰辛和努力的。以我们c线为例，我们八个人一星期一调换。白班基本上是满额工作的，夜班时间有时候会相对短些，却几乎没有吃过饭，也没有吃饭时间，往往活干完了，都差不多夜里三四点钟了，干到早上七、八点也是常有的事。前段大雪飞扬，冰封路面，连出租车都不愿意去我们单位，又适逢我们夜班，\_\_\_\_、\_\_\_\_\_和我由于路远，每天要提前近两个小时从家出发才能按时到达单位。清晨走在回家冰滑的路上，不是没有羡慕过别人的，但想想自己是在工作，也就

释然了。

我们的\_\_\_\_\_，一次因为中耳炎加上感冒发烧，身体本已十分虚弱，但是为了我们c线的工作，为了我们\_\_\_\_分厂，为了责任和荣誉，一直坚持带病工作，拖了一个礼拜，最后在我的一再劝说催促下才请了一天假到医院诊断治疗，第二天就又出现在她的工作岗位上。

一年的时间里，我们几乎没有休息过礼拜六、礼拜天，平均每天工作时间超过九个小时，经常在10个小时以上，忙的时候连看表的时间都没有，更别提喝水吃饭了。以厂为家是我们c线的作风和精神，每当我们上白班的时候，路远中午来不及回家的几个同志，每天都是在外边匆匆的吃完饭在1点以前就赶回生产岗位，投入到生产中去，这已经成为了我们c线一个不成文的约定。\_\_\_\_年我们c线全体员工在公休节假日休息都在十天左右，很多时候经常是加班加点不讲条件的努力工作，有时为了客户的需要，急客户之所急，一干就是十六、七个小时.....

平凡但不流于平庸，是我对自己的要求，也是我对工作的要求，最终并成了我们整条线的工作目标，我们整个c线的员工用自己的行动证明了我们的目标。

## 六、当前生产线上存在的问题：

1、员工素质仍需提高。虽然大多数人的素质已经得到了较全面的提高，但仍然有个别员工的素质亟待提高。例如近一段时间，经常有员工用打上来的饮用水洗头，而且还把暖水花放在卫生间里。还经常出现个别线少拿线多记数的现象，这些都从一个侧面说明了我们的员工良莠不齐，个别人员缺乏起码的职业道德意识。一个私心浓重的员工很难设想他会为分厂的利益去奉献什么，这是我们应该引起注意和思考的。

2、刮胶岗位是否考虑增加人员。11月份由于刮胶人员少，加

之管理上的不完善，一度出现过各线之间争线、抢线甚至吵架的现象，不仅使各线之间矛盾激化，影响了工作效率，也严重挫伤了员工的工作热情。使得原本正常的竞争关系变得复杂起来，连带出一些不正之风。

3、合理安排各岗位人员，通过管理提高生产效率。就c线目前的生产实力，要为分厂日产6000条的目标做出自己的贡献，还需要在人员素质、岗位调整、人员分配、线长权限等方面加大力度，目前各人之间事不关己，不能完全体现现代化生产流水线团结协作的优越性。其中最主要的就是线长缺乏管理权限，员工协作性差，员工之间的利益没有捆绑在一起，容易造成“内耗”，也是可能影响生产任务的一个方面。

不管是平淡或是成绩，都已属于过去。在以后的日子里，我们c线会更加精益求精地对待工作，积极学习其他线更好的经验，取长补短，不断充实提高自己，使c线的工作在明年能更上一层楼！

## 本月个人工作总结要怎写篇六

时光匆匆，转眼我已经在\_\_\_\_\_公司渡过四个多月的时光。这是我人生中第一份正式的工作，对我来说意义特别。在这四个多月的学习中，在上级领导的带动下，在全体成员的帮助下，我紧紧围绕档案室的中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，较好地完成各项工作任务，现作以简要汇报。

一、20\_\_\_\_年度主要工作

(二)与各部门沟通协调资料归档相关工作；

(四)按照档案管理制度，对单位档案室进行常态化管理，专人管理，按照标准对已入库档案进行保存，做好档案的收藏和保\_\_工作。

(五)严格按照档案借阅制度，完善借阅程序，一般只限于在“档案阅览室”使用，并进行登记。严格履行借阅手续，借阅者要认真填写《档案借阅登记表》，不得转借、涂改、圈划、批注、增删、抽页、裁剪、拆卷、摘抄、拍照等，不得擅自公布档案内容，确保档案的保密、完整与安全。

(六)耐心细致，搞好档案工作。档案服务工作的内容比较繁琐，面对大量的日常性档案保管工作和领导临时交办的事项，我都能抓紧时间，高效、圆满、妥善地办理好，为档案室工作的正常开展提供有效保证。

## 二、20\_\_\_\_年度主要问题及原因分析

的经济效益。基于以上的认识，奠定我工作的信心！

(二)档案管理中，我发现有的档案整理不够规范到位，给档案的备查工作造成一定的隐患，档案填写中还存在着比较大的随意性。我认识到这些问题的存在会给公司的风险管理工作造成不便，我告诫自己，档案管理自始至终是非常需要耐心和细致作为保障的工作，不打无准备的仗，耐心细致的心理状态必须是首要的。在自己能力的前提下，努力综合领导同事的力量解决存在的问题，形成一个广泛而有力的体系来努力保障工作的规范性和有序性，减小工作的难度，使工作更容易成功。

## 三、20\_\_\_\_年度工作目标、实施计划及改善措施

(一)精益求精抓信息。要继续扩大信息覆盖面，健全信息网络，把基层的一些重点、难点、热点问题以及对全公司档案工作有指导意义的典型总结出来，及时进行勾通反馈上报。同时，要保证信息质量，做到报喜与报忧相结合，力争在各级评比中取得更多的嘉奖。

(二)尽职尽责抓保管。要严格档案保管标准，提高档案保管



质量、做到档案的及时收管、著录、保存等。明确档案管理程序，完善使用登记制度，禁止无登记、无审批私自取档现象的发生。完善各项规章制度，按照各项制度办事，做到收管有规范、使用有制度、办事有纪律，各项工作都有章可循，有据可依。

(三)继续抓好档案保管工作。要不断加强保管知识，自觉抬高保管标准，利用网络学习其它省、市在保管工作上的先进工作方法，努力适应新形势下保管工作的需要，树立档案室良好形象。

(四)任劳任怨抓档案。一如既往地抓好档案保管工作，为办公室其他同事解除后顾之忧。

#### 四、合理化建议

(一)档案借阅通过oa申请，能更好的规范管理档案的借阅情况。

(二)借阅完毕及时归还，以免造成遗失、损坏等问题。