

参观肥料厂心得体会 公司军训心得体会 会(大全10篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

参观肥料厂心得体会篇一

自2020年底入司以来，在推荐人、主任的大力支持和个人的努力下，我连续钻石，获得了此次参加军训的资格！因此，非常感谢我的推荐人，感谢主管，感谢各位亲爱的小伙伴们，谢谢你们给予我的帮助，并很高兴在这里和大家一起分享我的军训感悟。

都说，团结就是力量。以前感觉只是一句口号、一句空话，现在却有了深刻的体会。

军训刚开始时，我们连队因为各自为营、作风散漫，结果第一天下来在十二个连队里，我们排名最后。当天晚上，连长赵区给我们开会，让我们明白每个人都不是独立的个体，我们每次表现、每个动作都关系到团队的荣誉、集体的利益。要想成为优秀连队，每个人首先要做好自己！不能因为个人的小问题，连累整个团队荣誉！所以当晚我们整个连队包括武总、赵区、内勤所有的将士，自罚（男同志20个俯卧撑，女同志30个蹲起）！

为了不给团队拖后腿，为了我们整个团队的荣誉，接下来的几天我们做每个动作、每次游戏比赛，喊每次口号都竭尽所能，力争做到，队员之间也都自发的相互提醒着，以免错误的发生，终于我们不断赶超其它连队，在最终的评比中以第二名的成绩取得了“优秀连队”的荣誉！

这启示我，在今后的工作中，首先我们要做好自己，牢固树立团队意识，走组织发展道路~只有壮大自己的团队，把自己的团队做大做强，这样才能创造出优质的业绩。

都说，宝剑锋从磨砺出、梅花香自苦寒来。作为80后，我们从小没怎么吃过苦，遇到困难和挫折有时还有依赖心理，有时还总是想办法逃避，但这次军训真真正正让我明白一个道理——幸福是奋斗出来的，我们要学会在逆境中成长！

这四天里，我们远离了平时安逸散漫的生活，住集体宿舍、睡上下铺，而且每天的训练下来都有筋疲力尽的感觉，这对于我们已经结婚生子的人来说确实是一种不小的考验，但我们都挺了过来。古人讲：“天降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身”，我切实体会到了公司领导的良苦用心。

这段军训经历让我懂得在今后的工作中，必须要不断挑战自我、提高我们团队的凝聚力和集体的荣誉感~只要我们付出不懈的努力和辛勤的汗水，必定能攀上人生和事业的顶峰。

都说，没有规矩、不成方圆。这次军训，刚开始因为我们不懂规矩，没有严格遵守纪律规定，受到了批评。之后，我们深刻吸取了教训，严格按照军事化管理要求，严守作息时间、严格纪律规定，让干什么干什么、不让干什么坚决不干，真正做到了令必行、禁必止，最后得到了教官的表扬。

这启示我们，严明的纪律和严谨的作风对于一个团队、一个集体来说，真的是无比的重要。在今后的工作中，我们必须严格按照公司的规定和纪律办事，培养严谨细致的工作作风，从日常的小事做起严格要求自己，用严明的纪律锻造坚强的团队。

都说，家和万事兴。公司是一个温暖的大家庭，我们每名员工都是这个家庭的一员，要把公司这个大家庭建设好，需要

我们家庭成员之间要相亲相爱。这次军训，我们一个宿舍的八个姐妹，训练中相互鼓励、相互支持，生活中相互关心、相互帮助，无论谁有了困难，我们都共同面对、一同解决。

短短的四天时间，我们之间建立了深厚的战斗情谊，这是用由汗水来拧成、信念来凝聚的，是多少金钱也买不来的宝贵财富。

这启示我，在今后的工作中，必须要和身边的同事建立良好的工作和生活关系，交往中要像和自己的家人那样，以诚相见、真心待人，这是我们干事创业的基础，更是我们公司这个大家庭兴旺发达的关键。

一分耕耘、一分收获。我的目标是：我要增员！我要晋升！我相信，这次军训必定会在我们今后的工作中发挥“助推器”作用；四五联动我将全力以赴！荣誉是属于胜利者的，加油，__的精英们！

参观肥料厂心得体会篇二

通过学习对什么是企业文化有了进一步了解，文化，是企业的灵魂，是一个企业能够傲立的根本所在。离开了文化的浇灌，企业便像无源之水，是无法长久的。

1、企业文化的实质。什么是企业文化？企业文化是企业长期的经营管理活动中所形成的企业共同的价值观、行为方式、行为规范。它的实质就是企业所有成员共有的思维方式和行为习惯。企业文化建设的真正功效在于以优秀的文化教化人、转化人。企业文化是企业发展的不朽之柱，文化建设有着潜在的凝聚力量，它不仅仅能给企业带来一种精神，而且能激发员工的自豪感和责任感，培育企业团队精神，为我们员工工作导向，从而提高企业的整体效益。

2、企业文化的特性。企业文化没有强制力，它是软性的，靠

员工自觉来运行，企业文化是企业经营的道德规范，员工行为违反企业文化，会遭到舆论的谴责。

3、企业文化的作用。企业文化是全体员工共同的价值观和行为规范，可以使企业生成强烈的认同感、凝聚力，是企业经营管理跨越腾飞的基础，好的企业文化能促进企业制度化建设和管理。

1、提升团队士气。通过金老师讲解团队建设、集体做游戏等活动，使我们有一个整体荣誉感。在企业建设中，能不能建设出一支有士气的团队，事关企业的兴衰成败。加强士气建设，导向是关键。用什么人当队长、口号、队徽、队歌等都涉及到导向的正确与否。导向不好，就很难取得实效。

2、倡导以人为本。企业文化建设的目的是提高组织运作效率，塑造整体形象，提高企业核心竞争力，实现企业经营效益的持续增长。企业文化建设的立足点就在于强化“人本”观念。在构建和谐社会的背景下，“人本”观念是和谐社会的需要，也是企业务实的选择。“人本”观念应当包含两层含义，一是以“人”为本，创造一种员工甘于奉献、乐于奉献、有强烈责任感的企业文化氛围；二是从“人”出发，建设企业各项制度，塑造企业形象。

3、强化诚信观念。通过学习，对于我们企业的价值观——“诚信、责任、创新、共赢”有了更进一步的了解，“诚信”作为企业灵魂，是企业文化的重要组成部分，企业无信不旺，社会无信不稳，因此，诚信是企业理念的基石。诚信：诚，就是忠诚、老实；信，就是守信用、重信誉。诚信作为企业核心价值理念尤为重要，它是我们的传统美德，继承和发扬这一美德，在市场经济条件下具有特殊而现实的意义。一个人，一个思想，一个组织，能让人“诚信”，其实是最基本的，但又恰恰是最难得的。这一个字里，包含了“认知”、“认同”、“执行”、“传播”乃至“捍卫”。我们常说“千金难买一个愿意”，而“愿意”的前提，恰恰

是发自内心的诚信！

4、融入“德兴”文化。三年企业靠管理，五年企业靠制度，十年企业靠文化，这充分说明企业文化在企业管理中的重要性。“德”文化是我们企业多年来信念的积淀，“兴”文化是我们企业科学发展的延伸，“德兴”文化在我们企业的发展中既强化企业文化灌输，又增强员工对企业文化的认同感，做到企业管理促进企业文化，反过来企业文化又影响企业管理。

通过两天的学习培训，结合工作实际，我个人应在以下方面进一步加强：一是提升工作标准，标准高才能切实发挥监督职能作用；二是加大管理力度，严格管理才能避免问题的发生，提升服务质量；三是加强执行力建设，提高工作效率才能更好的解决问题；四是创新工作方式、增强判断能力、加强协调工作，发现问题、研究问题、解决问题是提高工作水平、提升服务质量的关键。

集团公司组织的企业文化学习培训班，为我们提供了交流沟通的平台，让我们对集团公司企业文化的精髓有了更进一步的了解，对其重要性有了深刻地认识，使我个人思想状态向集团公司精神状态靠拢，增强了对企业文化的认同感以及对企业的归属感、忠诚度和感恩的心，牢牢将个人的前途与企业的发展联系在一起。我希望集团公司多组织这方面的学习培训班，使我们培训工作更加生动活泼、丰富多彩、扎实有效。

参观肥料厂心得体会篇三

随着时间的流逝，我在xxx装修公司已经工作的了一段时间了。在这段时间里，我从一名试用期的员工慢慢的成长，通过不断的努力、不但是学习，终于到了如今。在xxx工作的这段日子里，我体会到了xxx公司的方方面面，尽管我在公司里还只能算是一名加入不久的新人，但对于这份工作，对我们这集

体，还是有一些体会的。

我是xxx公司xx部门的一员，在刚刚开始这份工作的時候，我其实并不能很好的去完成自己的任务。尽管经历了培训，但我成绩只能算是勉勉强强，在实际的工作中依旧有不少的不足。

但面对这样的情况，我并没有选择放弃。在后来的日子里，我通过对自我的反省来认识自己，改进自己。尽管这段日子的工作非常的艰难。但是我也在慢慢的进步。而且在工作和学习当中，领导和前辈都在不断的给我鼓励，让我能学习到他们累积下来的丰富经验，并进一步充实自己。

如今看来，我在工作中的情况依旧算不得优秀，但是经历了这么多的学习，我已经有了很大的提升！至少算是一名合格的xxx员工。并且我相信，在今后的工作中，我会有更大的提升。

我们xx部是一个由xx人组成的大集体，在近期来，有扩张了不少的新同事。但这并没有改变我们这个集体的整体气氛。从我进入部门开始，这里一直都是个温暖的集体，在现在的在我看来，这里就和第二个家一样熟悉。

通过这些日子的工作和生活，我也认识了不少的同事和朋友，尽管平常我们都在工作中忙碌，但是我们却也在工作中互相关照。就像是过去我还不熟悉工作的时候，在遇上问题的时候就算领导来不及教导我，也会有空闲的同事来帮助我，指点我，让我能顺利的完成工作。可以说，他们既是同事，也是老师，因为有大家的帮助，我才能顺利成长！

在xxx公司中，一直有一股积极向上的氛围在感染着我，大家严格自律的工作态度让每一个进入公司的新人都不自觉的严格要求着自己。当然，约束我们的并不仅仅只是规定，更是我们一新要为xxx的进步做出贡献的决心！

如今，我的工作尽管已经稳定下来，但我并不满足于此。在今后的工作中，我还会继续努力，让自己更上一层楼！

参观肥料厂心得体会篇四

财产保险青岛分公司在总、分公司总经理室的正确领导下，依靠分公司干部员工的不懈努力，克服困难，凝聚力量，业务取得了突破性进展，圆了全体同仁“会师蒙山顶”的愿望，完成了分公司总经理室的奋斗目标，实现了时间过半任务过半的发展要求，保费收入突破二千万元大关。这是我们分公司的一个特大的喜讯，极大鼓舞了全体员工的工作激情和干事创业的热情，也为下半年各项工作顺利发展，奠定了基础，这是伙伴们在总经理室的领导下取得的一个大胜利。

下面结合各级领导交给我的具体工作任务，向各位领导、伙伴们分享一下我的工作情况和心得体会。

一、工作中率先垂范，当好服务员，宣传员，战斗员。

积极贯彻总、分公司关于公司发展的一系列重要指示，勤奋工作，务实求效，率先垂范，努力做好本职工作，和部门的伙伴们日夜坚守在工作岗位上，为公司的业务发展服好务，紧紧围绕“十大价值观、加快发展、真诚服务、提高效益”这一中心，进一步转变个人观念、很快融入公司大家庭的工作中，创造性的开展工作，面对竞争日趋激烈的保险市场，强化理赔为业务服务，协助业务部门到一线洽谈业务，搞好客户服务，理顺理赔人员工作流程，主动举办各类学习班，自制学习课件二十余个，为伙伴们鼓舞斗志，理顺工作流程，提高岗位技能做出了我一个普通员工应该做的工作。通过传、帮、带等形式让伙伴们短时间内掌握人伤查勘调查，财产损失查勘流程，意健险的查勘流程。规范了现场查勘流程，大案查勘报告，庭审技巧、调查技巧、拆检技巧、定损核价技巧、开展了多元化的培训，利用qq群，查勘途中，晚上等时间，为伙伴们、业务一线的精英们讲解保险知识，理赔流程，

保险案例，法律法规，经营合规，商务礼仪，展业技巧，团结协作等方面的知识，为青岛分公司的持续发展，做出了我应有的贡献。半年来，我一直把培养客服人员的业务素质作为客服建设的一项重要内容来抓，实施有针对性的培训计划，提高了伙伴们的岗位技能，加强了理赔队伍的建设。

为了能全面了解公司目前开办的险种的理赔流程、客户服务的相关内容，在分公司各个部门的领导帮助下，我认真学习条款和管理规定，很快结合自己的工作经验加以融合，举一反三，全方面加强学习，努力提高自身业务素质和服务水平。我作为一名保险行业的工作者，肩负着上级领导赋予的重要职责与使命，公司的伙伴们也需要我去传、帮、带，公司的流程需要继续规范，需要我去带头贯彻实施。因此，我十分注重保险理论的学习和自身的技能的提高。注意用科学的方法指导自己的工作，规范自己的言行，树立强烈的责任感和事业心，不断提高自己的业务能力和履岗能力，用真诚和包容赢得伙伴们的认同。

二、充分发挥执业技能，为伙伴们做好宣传，做好朋友，服务好。

1、服从分公司的领导，圆满完成总经理室安排给我的工作任务，制定各个工作的流程，和伙伴们认真学习。制定工作计划时本着实事求是的原则、根据各个伙伴们特点、技能的不足分别传、帮、带，结合客服部的职责和工作特点、情况确定每个伙伴学习达标的方向、可实现的目标。在目标确定之后，我本着“事事落实，事事督导”的方针，通过加强过程的疏导，来确保每次工作任务的顺利完成，创造性的去开展工作。

2、我十分注重为各个业务部室提供后援支持，只要我能做到的，我都会积极去做，并协助业务部室的领导们洽谈业务，培训员工，解决困难，尽全力为各位领导服务，做好沟通，汇报，征得他们的工作支持。关注业务部门的需求，用阳光

的心态，积极向上的斗志，良好的职业素养和岗位技能为一线服务，得到了业务部门的好评。我多次协助业务部门组织业务动员会、业务研讨会，开展业务培训活动，组织大家学知识、找经验，强素质。培训重点放在学习保险理论、职业素养、展业技巧、心态调整、团队精神等知识上，为公司的持续、稳定发展做出我应该做的贡献。

3、在总经理室的领导下，不断夯实部门基础管理工作。建立规范一人多岗的管理模式。紧紧围绕岗位的多样化、流程清晰化、仪表统一化、工作标准化“四化”目标，全面推进部门体制的转变。初步倡导积极向上，工作主动，作风严谨，衔接到位的工作流程和集体荣誉感、责任感的氛围，出现了衍鹏、少丽、伟凯等同志的敬业、爱岗、奉献的精神风貌，出现了德惠、传彬、世梁等同志的废寝忘食、艰苦奋斗、打假减损，迎难而上的优秀查勘队伍，他们都是我的学习榜样。我也带动他们、鼓舞他们、感动他们、向更高的目标和要求迈进，用敢为人先的霸气、永不言败的勇气、相互鼓励的志气先后查获并拒赔意健险特大案件一起，拒赔无证驾驶案件一起，努力挽回一起特大车险案件的责任分成合计挽回损失近50多万，这是总公司、分公司英明领导的结果，是部门全体伙伴们分工协作的结果。

三、从点滴做起、从小事做起、为公司发展贡献我的力量 由于卫生间水管老化，阀门灵敏度不够，导致水哗哗的流，每次听到后我马上跑去关闭；楼道的灯一下班我主动去关；今天的工作没有完成我常常加班到凌晨，通过言传身教，也影响、带动德惠、传彬、衍鹏等同志工作的主动性，完不成任务决不休息的责任心，也让我有他们这样的队友而感动和自豪。

四、工作中存在的不足

由于工作的不确定，案件千变万化。加上我分管的业务工作较多，也非常繁杂、艰辛，有时难免忙中出错。例如有时请示不及时，沟通不到位；有时工作有急躁情绪，急于求成，反

而影响了工作的进度和质量;处理一些工作关系时有时过于激进,脾气急躁,耐心周到不足。这些都是我在下半年的工作中有待于改进、有待继续向同志们学习、有待于总结教训,继续完善提高的。

一直以来,我严于律己、克己奉公,用自身的带头作用,在思想上提高认识,行动上用严格的制度规范,在我的言传身教带领下,分公司总经理室的领导下,客服部的伙伴们努力下,各部门的协助下,客服部全体同仁以不断学习,提高服务水平为己任,以“诚信为先,稳健经营,价值为上,服务社会”为服务宗旨。锐意改革,不断创新,规范运作,内强素质,外树形象,以饱满的激情去应对每一天的胜利。

今后,保险市场的竞争将更加激烈,我们部门是服务业务、服务客户的先锋官,是公司继续保持较好的发展态势的护航员,所以要进一步解放思想,干事创业,更新观念,突破自我,创造性的开展工作。我将以饱满的激情、以百倍的信心,迎接未来的挑战,使本职工作再上新台阶。我相信,在上级公司的正确领导下,在总经理室的带领下,在全体伙伴们的共同努力下,艰苦奋斗,同舟共济,全力拼搏,我们分公司一定能够创造出更加辉煌的业绩,从胜利走向胜利!

参观肥料厂心得体会篇五

在公司你有什么心得体会,公司心得体会又如何写,以下的公司心得体会可以作为参考哦。

在长期的工作观察中我们发现一个现象,那就是我们做好了、严格了交接班制度,我们就能更好地保证我们下一个班次的工作可以更加良好地、顺利地、安全地运行。

所以基于这个我们长期总结下来的宝贵经验,我们要在以后的工作中不但要坚决地做好该项工作。

还要进一步严格和强化交接班制度，努力保证车间生产工作的顺利、安全进行。

使车间能够顺利地生产，令我们的员工拥有良好的、安全的工作环境，让我们公司朝着安全和谐的方向发展。

首先，车间内部必须明确规定强化和要求工序有充足的、充裕的交接班时间。

严格禁止工序在交接班时敷衍了事，严格要求大家必须认真执行交接班制度。

因为只有我们明确要求和保证工序上有充足的交接班时间，我们才能保证广大职工在交接班的过程中，有充足的时间不慌不忙地、有条不紊地进行详细地交接班；才可以杜绝职工在交接班时因为急于下班，而敷衍了事的进行交接班；才能保证职工把班次中存在的问题细致地、详细地交代；才能杜绝在交接班中存在粗心大意和交接不清的情况出现。

所以这项工作很有必要，我们必须重视这个制度的下达和执行。

其次，我们要要求职工进行详细地交接班。

所谓的交接班不是说只是简单地走一个形式，而是要有详细的交接班内容。

具体下来就是将要下班的班次要详细地交接自己在上班期间都做了什么工作，工作进行到什么程度，下个班次应该做些什么，需要注意什么情况等等，都是我们在交接班时需要详细地说明和解释的。

如果有什么特殊的原因和情况，不能及时解释和交待清楚的，交班人员就必须在交接本子上写清楚、写仔细。

无论如何，我们都要坚决地保证下个班次在工作中不能因为交接的原因而耽搁我们的生产和安全工作，都要保证我们的工作能够很好地操作和运行。

另外，我们要实行交接班责任制和责任追究制。

我们在工作中要明确地告诉员工，谁接班谁负责。

所以我们要严格地要求我们的接班人员必须在交接班时，认真地对上个班次中的人员进行详细地询问。

尤其是对自己不明白的工作问题，一定要认真地、全面地追问上个班次的工作人员。

同时，我们的接班人员在接班时一定要严格地做到走到、看到、摸到、问道，把工作中的现场状况和问题弄清楚、搞明白。

如果在接完班后的工作中发现了问题，就要求本班次负责，追究本班次的工作责任。

还有要实行交接班专人制，就是我们要指定专人实行一对一的交接班制度。

尤其是那些比较大的、操作人员比较多的工序，不能靠某一个人就可以很好地完成交接班工作的工序非常有必要，所以我们必须实行一对一的交接班工作。

在交接班时，一个人带一个人在工序上进行详细的交接班。

只有这样就可以保证把工作存在的问题和注意事项进行详细的讲解，才能更好地保证我们的交接工作良好进行和完成。

最后，需要我们车间领导的监督和检查。

没有一个良好的、严格的监督队伍和组织，什么工作都不能很好地执行和运转。

所以我们在工作中一定要找时间、找机会，到各个工序认真落实工序上的交接班情况。

对交接班制度执行好的，要提出表扬和奖励。

对交接班制度执行不全面的和执行不力的要严格地批评，并帮助他们改正。

使他们尽快地认识到自己的错误和不足，早日走到正确的渠道。

只有严格地做好了、完成了交接班工作，我们才能在我们的工作中确保我们生产工作的良好运行和安全工作的落实，才能推动我们车间工作的良好发展，才能推动我们公司的和谐、高速发展。

20xx年8月10、11日下午，集团举办了二次培训大会，会上两家培训公司的讲师都做了精彩演讲。

一、人生感悟篇

1、投入；何为投入，我在听常老师讲课时注意到他从讲课开始不久到课程结束时上身的衣服在慢慢变湿，但我们听课的同事的上衣并未有改变，同时大会议室开了空调的，这说明什么？这说明他是全身心的投入到演讲中，这一点尤其值得我们学习借鉴，这是我人生中的宝贵一刻；同时一般人认为认真做事即为投入，但我从常老师讲课时领悟到仅仅认真做事是不够的。

还要延伸为心神、思维投入，做事要思考，要多角度、多比较等等，这一点可以从第二天宋老师列举小王、小李买火车

票的故事可以体现。

2、放下手机，常老师要求我们放下手机，第二天的讲座宋老师同样要求我们放下手机，这是为何？放下手机仅仅是一个很小的事情，但这事的寓意却不小，它告诉我工作中应该屏蔽一切干扰，专注于某一事项直至完成。

3、放下身份，这是常老师在会场的要求，为何？孔子曰：“三人行，必有我师”，放下身份其实是让我们重新拥有平等学习的心，平等交流的心，“海纳百川、有容乃大”，只有放下才能进步！

4、放下区别心，何为区别心，你、我、他是有区别的，区别在岗位、在职能上，如果大家能在围绕某一事项上放下区别心、同心协力，那么这就是一个有强大战斗力的团队。

二、企业感悟篇

在物业门口处等物业的同事，最先来的是物业的汤经理，我跟他办事中途就说“汤经理，你是来得最早的，得第一了”，汤经理回答我说，已经养成习惯了，他告诉我：以前他在另一家企业里有一条制度是，管理者要在门口迎接员工上班，这样一来员工迟到就大为减少，我当时就想这不就是“7个人分粥”的企业管理版嘛。

2、机制，常老师讲座中提到美国强盛的秘密，即人才与科技的机制，第二天宋老师也列举了景德镇陶瓷场磨胚、洗水的故事，从故事中我们了解到机制大处可以使一个国家强盛，小处可以使企业提升，但我对机制的了解还不够深刻，所以机制下面我就不多写了。

3、流程，何为之？一套工作程序？常老师举例了麦当劳炸薯条的例子，故事中清晰的列出炸薯条每道工序的时间节点，常老师总结出一整套流程图：流程标准化、标准清晰化、清晰

数字化、数字合理化;这样就使繁杂工作简单标准化，降低了因员工素质造成的差异，使一个普通员工按照流程也能胜任复杂多样的工作。

4、能力，可理解为工作能力+学习能力，员工不但要有工作能力同时也要学习能力，员工学习即为企业学习，员工学习提高了，企业也就提高了;讲座中常老师提到“企业学习的本质为达成共识”，只有达成共识、大家的方向目标清晰一致，才能拧成一股绳向前冲!

总之，引用常老师的一句话：“人类因梦想而伟大，因学习而成长，因行动而成功”，”同时我想加上我们的理解“员工的成功即企业的成功”!

毕业之后的我很顺利地得到自己的人生的第一份工作，而同时，我的很多同学还在东奔西跑地找工作，在严峻的就业形势下，公司为我提供了如此珍贵的一个工作机会，我倍感珍惜!

公司为了帮助我们这些新员工尽快适应公司环境与工作，特为我们提供了培训课程，通过这次培训和学习，我知道我们的公司是湖南广播影视集团指定的广告一级代理公司和节目发行公司，我们能够运用本身所拥有的优质媒体资源，无缝植入王牌节目，结合线下活动推广，凭借强劲的整合营销平台，帮助国内外企业更有针对性、更有效地进行大众传播和营销推广。

我们公司改进了传统的广告投放模式，能为广告主提供全方位的整合服务。

我们 公司是一个充满活力、勇于创新的团队。

这个团队就像奔腾向前的骏马，正勇往直前!

通过培训，我还知道如何做到从学生到职员的社会角色转变。

我认为在学校，我们的主要任务是学习，是为获取知识，提升自己，是一个索取的过程。

走出学校，我们应该主动承担起为服务社会的责任！所以当刘老师问大家：有谁认为自己是正在打工的？请举手时，我反观自己，不是这种心态。

不错，工作是我们获取生活来源的一种方式，但更应该是我们回报社会，感恩社会，并实现自身价值的一种方式。

我们应该以一种敬业的态度去把工作做好，当我们专心于自己的工作时，我们会得到一种愉悦的享受，这个境界离我们事业有成的人生目标也就不远了。

所以说是工作，还是事业，取决于我们的态度，工作是谋生，事业是人生，态度决定命运！

这次培训之后，我感到收获到了一颗丰盈的心，培训课程结合了一系列的哲理故事，让我记忆犹新，受益匪浅。

在这里顺便说一声：真的很感谢公司及**老师！希望公司及**老师能为我们提供更多这样的共同学习成长的机会！

半年过去，在**经历的传、帮、带及部门同事的热心帮助与支持下，我能协助郑总做一些客户中心的日常工作，也初步了解了广告业务的工作流程。

作为客户代表，我们的一言一行都代表这公司的形象，只有足够专业，才能够给客户留下良好的，深刻的印象。

为了尽快将工作做好，有时下班后我会选择留下来看点专业书籍，我坚信努力就有机会成功！

作为一名xx集团□xxxx航空有限责任公司的新员工，很荣幸参加此次公司组织的入职培训，在为期六天的培训中，不仅学习了公司发展现状、企业文化、战略发展、部门分布、部门职责以及新员工从角色的转变等，还进行了艰苦精彩的军训。

虽然六天的培训结束了，然而留给我的启发及思考却刚刚开始。

通过这几天的学习，在我的大脑里对日后的工作有了个大概的框架和思路，对以后顺利开展工作有很大的帮助，但是有很多具体的工作方法以及领导与前辈们的经验还需要自己在实际工作中慢慢学习体会。

在酸甜苦辣的军训生活中，无论是教官的指导还是公司老员工的教诲，都让我看到了一种团队精神和力量。

所有学员积极参与，无论是在平时训练和在进行各种游戏中，还是在最后的结训表演上，学员们都积极参加，努力的融入团队，并且很好的扮演好自己的角色，这让我体会到个人与团队的关系，没有团队，就没有个人角色的成功，只有更好的融入团队，承担责任，敢于担当，才能实现个人与团队的双赢。

六天的时间，这个过程让我体会很深、感触很深的是，我的内心发生了变化。

人没有高低贵贱，只有转变观念，端正心态，以努力换取肯定，用实力赢得尊重。

学历不等于能力，没有低素质的员工，只有高标准的管理。

做我所学，学我所做，树立正确的人生观，价值观是立身的本质，成才的导向。

只有对未来一切具有强烈的责任感，以各种方式进行学习，提高自身修养。

铭记真诚、用于承担、懂得感恩、回报社会、塑造真、善、责、爱，的世界观和人生观。

只有正确的人生观，世界观是不够的，只有加上吃苦耐劳的精神和心态，更加的努力，付出更多，才能正真的实现目标，才能为团队，为公司做出更多的贡献。

正如前文所述，培训内容详细，培训成果卓有成效，这六天的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。

感谢公司为我们提供如此形式的培训，最后引用一句话：认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。

在工作中我一定要学会做人，用心做事。

- 1.公司培训心得体会
- 2.公司心得体会范文
- 3.公司军训心得体会
- 4.参观公司心得体会
- 5.公司拓展心得体会
- 6.公司会议心得体会
- 7.物流公司培训心得体会
- 8.公司拓展训练心得体会

参观肥料厂心得体会篇六

时间急转流逝，从我成为中国太平洋人寿保险公司大家族的一员到现在已经6个月了，作为一名四级机构的综合内勤，自己对一些专业性的知识和技能了解还不是很透彻，所以工作中遇到了不少问题。20xx年xx月xx日我有幸参加了太平洋人寿保险股份有限公司山西分公司“启航五期“后援条线内勤培训班的学习。通过四天的培训，我对太平洋人寿有了更进一步的了解，对自己的岗位职责也有了更清晰的认识。

培训的第一天我们很有幸参加到人众人的素质拓展训练，虽然身体力行都感到疲惫，但却充满收获的喜悦，“团队、协作、沟通、勇气”，这些往常挂到嘴边的，今天都得到了实实在在体现。参加的每一个游戏，都是小组成员智慧的结晶，从极速60秒到鼓动人心，从七巧板到惊险倒计时，每一项都是所有成员决策、分工与决心的努力。

一天半的拓展训练告诉我们一些道理：

- 1、团队的成功，不一定取决于某一个人，而取决于团队的向心力和协作以及相互的鼓励和加油，否则即便这个人的能力再高，也会遭到必然的失败，每一个人的个人成功，并不能代表一个团体的成功，而团体的失败，则一定是每一个人的失败。
- 2、在工作和生活中会遇到很多事情，不要老是去抱怨事情太多，每做一件事情要注意时间上的衔接，从而有效地提高工作的效率。
- 3、言胜于行，电视剧《士兵突击》中团长对许三多说过一句话：想到和得到中间还有两个字就是做到。
- 4、在工作和生活中要关注积极向上的事物，俗话说：你的注意力在哪里，你的舞台就在哪里。在工作和生活中，如果你

的关注点放在积极向上的事情上面，那么你的生活将充满阳光；如果你只会一味的抱怨，那么你将生活在无尽的黑暗中，发现不了任何美的事物。生活中不是缺少美，而是缺少发现美的眼睛。

第二天的培训由总经理室各条线的分管总对整个公司的一个系统讲解。通过学习，我对整个公司有了一个更深更全面的了解，也加深了我作为一个太保人的荣誉感。各条线分管总也与我们分享了一些人生感悟，他们的不凡的经历、拼搏奋斗的精神更值得我们努力学习。我们要以创业者的激情投入到工作中，为自己开辟一番天地。

通过学习，我意识到自己在工作中沟通不到位，人与人之间的沟通是很重要的，在工作中更是这样。同事之间要沟通、上下级之间也要沟通，许多工作沟通到位的话会变得相当简单。

参观肥料厂心得体会篇七

我觉得很幸运能撞上这几个天气炎热的日子进行军训，记得三年前在学校里参加军训时是阴凉天，可我觉得那样没多大意义，今天这一天让我真实地感受到了军人辛苦，军人的精神，并且感觉到我们这个集体充满了活力，也发现自己的意志力还可以更强。

今天的教官们让我觉得他们的素质和涵养都很高，并且很尊重大家的看法，因此也受到我们的尊敬。这一天下来我真的从教官身上学到了很多，也从同事身上学到了积极向上的精神，这对于我们以后互相配合工作有莫大的帮助，并且每个人都能克服自己的困难跟上队伍，不让自己掉队，令我印象最深刻的是在烈日下站立30分钟那么长久，但越接近尾声时，越感到身上力量源源不断，再站20分钟也没问题，因为人一旦超过这个极限，就能轻松面对了，体力好像走上坡路般。确实为自己感到自豪！

军训结束后，大家互相学习中午所唱的歌，虽然我们唱得不好，但是教官教的好，并且教我们唱到他嗓子都哑了，我们当然要利用业余时间学好它。吃饭时，你看看我，我看看你，每个人都黑了一层，我看来这层金黄肤色像我们镀了一层金，经的起火的考验。

只是军训中自己还有许多的不足。如

- (1) 训练中做些小动作，不能做到不动；
- (2) 有几个动作做得不到位；
- (3) 意志还不够强；

那么就要看明天怎么把这些缺点改正，并不断发现缺点，不断进步。

参观肥料厂心得体会篇八

实习地点□xx广告公司

总结报告：

为期1个月的实习结束了，我在这一个月的实习中学到了很多在课堂上根本就学不到的知识,受益非浅。现在我就对这一个月实习做一个工作小结。首先介绍一下我的实习单位□xx广告公司。公司是一家专业的设计公司，本着诚实做人，真心做事的原则为客户服务，现在我公司所服务的公司都已经取得了良好的效益。业务相当广泛，包括设计、制作国内路牌、灯箱、印刷品、展示广告，代理自制广告业务；承接包装设计、装饰装璜设计、环境艺术装饰设计；提供庆典、企业形象策划等。公司坚持以市场营销为导向，运用的营销方式及推广思路，帮助企业在市场中取得先机和优势。由于拥有强大的技术力量、专业的设计理念，独特的设计风格、精益求精

精的设计制作人员、尽善尽美的售后服务人员，从而为客户公司塑造更完美的企业形象。自4月23日起，在一个月的工作中我参加了该公司的营销部实习工作。我认为该公司超群的售前推广以公司ci形象系统、产品配套直观展示给予宣传推介：由于拥有一批长期从事广告设计印刷精英组成，擅长把握客户的需求，有着丰富实施项目管理经验。他们本着为客户思考与服务的宗旨不断的自我完善与提高。进入公司后，我明白了：以质量求生存，以信誉求发展，以价格求信心，以时间求放心，一切努力求见客户的微笑。优秀的设计一定程度能降低企业运营的风险。联客本着务实有效的设计思想，坚持原创设计，站在最终客户的角度，通过细致的调研和严谨的分析，为客户创作出准确的、极具商业价值的形象设计。我们的目的是通过对企业品牌视觉形象的定位、创造、提升、推广、应用、维护、管理等一系列活动，从而协助企业提高品牌价值，提高竞争力。

由于受市场竞争的客观因素和主观努力不够，业务成功率不够稳定，销售业务工作管理还不够完善，资金回笼有时不够及时，直接影响公司的正常运转；市场信息反馈较慢，对发展新客户的工作作得不够细。在实习中，要求我们不仅要有专业的知识和工作的热情，同时也要有独到的见解和灵活的创意。我们不是推销设计的说客，也不是孤芳自赏的艺术家，我们是顾问，是参谋，我们将阶段性的帮助客户建立和改善形象，为客户提供意见和帮助。诚信同样是我们工作的原则，利润不是我们的目标。调查研究是我们的重要工作，任何设计都需要细致的观察和缜密的思考。我们要为企业或是其它客户解决品牌定位、创造、提升、推广、应用、维护、管理等视觉设计与策略顾问。实习是每一个大学毕业生必须拥有的一段经历，他使我们在实习中了解社会，让我们学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，也打开了视野，长了见识，为我们以后进一步走向社会打下坚实的基础，实习是我们把学到的理论知识应用在实习中的一次尝试。我想，作为一名即将毕业的大学生，建立自身的十年发展计划已迫在眉睫，不是吗？信奉在哈佛广为流传的一句

话[]ifyoucandreamit,youcanmakeit[]

最后衷心感谢xx广告公司给我提供实习机会！

参观肥料厂心得体会篇九

经过一个学期的（仓储管理与配送中心）的学习，对仓储和配送的定义，基本功能，各个工作流程有了一定的理论基础，但是我们在学校接触的大多是理论知识，缺乏实际操作经验，为了以后能更好的适应工作和学习，把理论和实践结合起来，提高实践动手能力。

学校给我们物流专业的同学安排了为期两天的室内实训，以便我们掌握仓储和物流的一些基本操作。两天的实训转眼间就要结束了，回顾这两天的实训，收获了不少，但也看见了自己的一些不足。这两天的实训让我们更加了解仓储与配送有效相结合的意义，学以致用。

1、时间[]xx年xx月xx号—xx号

2、地点[]xx市xx区xx南岗基地

3、对象[]xx物流企业集团有限公司

4、范围[]xx地基的a[]b仓库

5、目的：综合实训是物流管理专业实践教学体系中重要组成部分。通过学生全面运用所学理论和专业知识，在物流实训仓库实体观摩和了解货物运输与配送的有关操作，进行物流综合实训培养学生物流管理和具体物流实务综合技能。让学生全面掌握采购、仓储、运输、配送业务管理的操作技能；成为德智体全面发展的应用型人才。主要是结合所学专业知识与技能进行实际能力的训练，是对所学的专业知识进行全面的了解、理解、掌握，并能灵活应用。

6、经过：培训师带我们去仓库参观

7、采用的方法：参观，了解

9、调查后的结论：更深刻了解物流管理中仓储与配送的有效结合会提高作业效率的。

在自动立库实训项目中，我们了解并接触了自动化立体仓库。这也是此次实训的关键，主要是了解自动化立体仓库的工作原理，理解设备在入库、出库、移库的应用，并掌握控制系统的操作。在这次实训中，培训师带我们进入宝供的b仓库那里参观就说，从中我们可以根据仓库的货物的储存量可以预测市场的需求关系，在货架区中，出货频率高的在最下面，出库频率小的就在最上面，这样做的目的就是为了提高货物出库的频率，提高作业效率。

货架与货架之间的宽度就只有1.7米，只能让一辆叉车作业。采用大进大出的原则，尤其是食品最注重批次的进出，其中那些订单都是由系统分配的。成品、出口品在出入库时根据定单或出口装箱单出库，一定要坚持“先进先出”原则，特别在出口方面。

还有出口时，装箱单上的箱号和封号要填写正确，为了做到先进先出，可否在填制一张记录单用于记录每一货品每次入库的数量和同一生产日的数量，出库时进行“先进先出”销帐，并记录余数。其中在那些货架中我们留意到一些货柜上写着“10—1——86”，培训师跟我们解释是第10巷道、第1层有86个货物，这些都是我们从课本上学习不到的。

在进库这个项目中，也分为工厂入库和外省工厂。工厂入库：货物从工厂直接转运过来cdc中转仓库，宝供帮客户管理，把那些产品的代码和数量记录下来，每天大概安排15辆货车来运货，在搬运或储存的过程中如果出现了产品变形，应该根据质量实检报告这份单据来找原因，还有要在进出登记记录

本上记录进出的货物数量。

外省工厂：直接采用汽车运输，在运输的过程中可能会被拍照，然后卸货给客户，反馈给客户。货物在仓库的步骤是，先给客户配货，然后扫描货品。

参观肥料厂心得体会篇十

来到xxx公司工作有一段时间了，虽然时间不长，但是也算是完成了作为工作者的转变。在从学校毕业不久之后我就来到了这家公司，从基础的工作一点点的学起，不断的提升自己的工作能力。终于，到现在总算是算是一个能独当一面的工作者了！虽然还略显稚嫩，但是我相信我能在工作中不断的前进！

一、在心态方面的转变

二、在工作中学习

在开始的时候，我总是会惹下许多的麻烦，而且还常常在同样的坑栽进去。这给我造成了不小的打击。但是教我的同事却总是不厌其烦的给我演示了一遍又一遍，并不断的告诉我该怎么看，怎么找，然后怎么去做。

在他的带领下，我渐渐的掌握了工作的节奏，知道怎样去判断工作中的选择，并通过这样的方式，我掌握了许多其他的工作技巧，“在工作中学习，去找到解决的方法”，这个技巧，我想我能受用一生。

三、总结

总的来说，我们立足于社会上工作，那么我们就离不开去别人的帮助。正是因为人与人之间互相的帮助扶持，我们的工作才能不断的向上进步！当我的经验也有了一定的累计之后，

就去帮帮新来的人吧！