

编码教学反思数学(实用10篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。我们该怎么拟定计划呢?这里给大家分享一些最新的计划书范文,方便大家学习。

精神科工作计划篇一

安全的现代意义在于它伴随着人类的稳定、繁荣、发展和进步,安全是人民生存和发展最基本的条件,“关爱生命、关注安全”就是以实际行动学习实践“三个代表”重要思想;“安全责任重于泰山”就是要按照“三个代表”的要求,强化各级领导的安全责任意识,落实安全生产责任制。在医疗行业安全生产主要体现在医疗质量和医疗安全方面,安全生产关系到职工、患者生命和医院财产的安全等多方面,还关系到医院改革发展和稳定的大局。加强安全生产管理工作,是医院管理的基本任务。我院的安全生产工作在“三个代表”重要思想和党的十六大精神指引下,按照全区安全生产工作会议的部署要求,坚持以人为本和全面协调可持续发展的科学发展观,坚持“安全第一,预防为主”以及“谁主管,谁负责”的方针,从提高认识入手,加强领导,完善制度,强化管理,深入开展安全检查,积极消除事故隐患。为了推动本年度医院安全生产各项工作的有效落实,我院制定了20xx年综合治理、安全生产工作计划。

领导小组:组长——xxx

成员——xxxxxxxxx

安全生产工作是否抓好,责任制是否落实,关键在于领导。为此,我院设立由院长为安全生产直接责任人的领导小组。安全责任重于泰山,我院自去年以来,院领导高度重视安全

工作，始终把它列为“一把手”工程，摆在重要议事日程。有计划、有步骤、有重点地开展学习、宣传、贯彻活动，做到分工明确，责任落实。

（一）坚决杜绝重特大刑事案件的发生，不发生重特大医疗事故、消防、交通等安全事故，杜绝集体上访事件。

（二）在今年住院楼施工现场的安全管理方面，切实落实风险防范措施，设专人负责，发现隐患及时处理。

（三）加强院内的安全学习、培训管理，每季度对全院职工开展一次法律安全教育，组织职工学习《中华人民共和国安全法》、《安全生产法》及其相关法律、法规，不断增强职工的法律安全意识。

（五）为了加强院内的安全防范工作，严格落实值班制度，节假日有领导带班，无脱岗、漏岗现象，认真做好值班记录。

（六）加强对我院临时用工人员的管理，对临时用工人员做到情况明，底数明，管理规范。

（七）根据谁主管，谁负责的原则，抓好各类安全生产的检查工作。各科室要切实履行责任，各司其职，各负其责，通力合作，做好各项专项检查工作。

（八）及时报告本单位发生的重、特大安全问题，不瞒报、漏报。

回顾过去、展望未来、在新的一年里，我院要紧紧围绕“安全第一，预防为主”的方针开展安全工作。努力创建关注安全、关爱生命的良好氛围，一定要收到明显的效果，这为医院在今年及今后相当长的时间里确保生产安全提供了保证，也为医院顺利实现新一轮的发展奠定了基础。我们坚信，同时我们也有信心，在新的一年里，在区卫生局的领导下，我

们定能完成本年度的工作目标。

精神科工作计划篇二

一、加强疫情监测和报告，掌握疫情动计生工作总结态，做好疟疾流行病学预测预报工作。

二、加强传染源管理，发现可疑病人立即开展血检和流行病学调查，并及时上报、及时根治，登记人册，纳入管理。

三、进一步完善疟疾防治管理体系，稳定疟防专业队伍。

四、认真落实各项疟疾防治措施，加强与有关部门之间的交流与合作，做好外出人口的预防服药工作，杜绝外源性输入性病例的发生。

五、严格按照上级要求完成发热病人的血检任务，同时做好相关资料的收集、整理和季度报表的上报工作。

六、严格执行《疟疾防治技术方案和后期管理工作》，在上级主管部门的指导下，完成对纳入管理的疟疾病人进行休止期治疗和抗复发治疗。

七、积极开展爱国卫生运动，清除蚊虫滋生和栖息环境。同时加大农村疟防知识的宣传力度，倡导辖区居民改变露宿习惯，居室安装纱窗、纱门、挂蚊帐，并科学使用蚊香及各种驱蚊剂，提高人群的自我防护意识。

八、积极救治病人，对确诊病例和血检阴性，但临床症状典型，近期病史典型者，给予指导正规治疗。

xx县铁锁乡医院

xxxx年3月06日

精神科工作计划篇三

会昌县中医院2017年精神文明建设工作计划 2017年我院精神文明创建工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，全面贯彻卫生局党委精神，围绕中心，服务大局，贴近实际，贴近生活，贴近群众，以现代文化为引领，以社会主义核心价值观体系为根本，大力加强职工思想道德建设，扎实推进精神文明建设工作，深入开展“讲文明、树新风”活动，提高单位职工的文明素质和文明程度，为实现医院跨越式发展提供强有力的精神动力保证。

一、大力开展爱党爱国爱社会主义教育、开展爱岗敬业教育。继续做好医务人员的进修工作，及时安排科室的业务骨干到上级进修学习，努力提高我院卫生人员的技术水平。

二、积极稳妥推进志愿者活动。我院要充分发挥青年志愿者的作用，拓宽志愿者的服务渠道，积极开展好院内外的志愿者活动。组织志愿者开展义诊活动；鼓励志愿者积极下乡开展健康教育，慢病随访等活动；组织好志愿者岗位奉献活动，积极为病人做好人实事；鼓励志愿者积极开展便民活动，为院内的绿化、美化做贡献。要通过“奉献他人，提升自己”的志愿者活动，为我院的健康发展做出贡献。

四、大力倡导文明新风。要广泛开展“全民阅读我参与”活动，大兴读书学习之风，号召全院职工读好书，好读书，会读书，结合所学专业和工作需要，读一本提高境界志的书，看一本提高修养的书，学一本提高业务的书。医院要认真组织好各项学习培训活动，把个人学习与集体学习结合起来，把理论学习与提高业务水平结合起来，把理论与实践与大家交流结合起来，做到学以致用，学有所用。医院要鼓励职工投稿，交流读书心得，展示读书成果，营造全员读书的良好氛围。

围。

五、结合医院实际，开展好开源节流、节能减排活动。我院要扎实开展好节约活动，大兴勤俭节约之风。全院各科室、各位职工都要积极做好节能减排工作，自觉挖掘潜力，从节约一滴水、一度电、一张纸开始，树立节约光荣，浪费可耻的思想，减少医院成本与支出。同时我院还要做好环保工作，做好垃圾污水处理，减少烟尘排放量，做好医疗废弃物的处理与焚烧，使医院环保工作达到国家规定的标准。

六、继续推进优质护理工作，优质护理医疗服务工作，是要通过优质的服务提高病人的满意度，减轻病人的经济负担。我院要继续推进优质护理工作，继续开通绿色生命通道，为实现跨越式发展和社会的安定团结做出应有的贡献。加大医院文化建设的工作力度，医院要及时发现先进人物和先进事迹，发现亮点，通过宣传栏、黑板报、及时宣传和报道医院的工作，宣传医护人员的奉献精神，把我院的医疗水平、护理质量进一步提高，让全镇人民群众了解我院，关心我院，支持医院的发展。

会昌县中医院

2

一、指导思想

紧紧围绕学习贯彻党的、全国“两会”、九届六次全会和市第六次党代会、六届四次全会精神，根据文明委、文明办和福建省卫生系统精神文明建设领导小组的工作部署，以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以建设社会主义核心价值体系为根本，按照高举旗帜、围绕大局、服务人民、改革创新的总要求，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，着力加强干部职工思想道德建设，提升文明素质和社会文明程度。

二、工作目标

1、全面提升我院精神文明创建工作总体水平，争创市级文明单位。

升全院职工干部的思想道德素质，提高医疗服务水平、改善卫生环境等。

3、提升管理水平，强化科室内部管理。进一步完善对在职职工的绩效量化考核，加强党性锻炼，切实改进医风，加强对其他辅助员工的教育、培训和管理。

三、主要内容

（一）大力开展思想道德建设活动，提高服务意识

大力弘扬“福建精神”和医疗卫生职业精神，紧扣提出的“三个倡导”，持续开展医德讲堂活动，树行业文明新风，促进医德医风建设。推进讲文明树新风活动，大力倡导文明礼仪、读书学习、勤俭节约、廉洁从政、低碳环保之风。深入贯彻《公民道德建设实施纲要》，深化社会主义荣辱观宣传教育，推动社会公德、家庭美德、职业道德和个人品德建设，牢固树立医者仁心，加强卫生行风建设，弘扬行业正气，加强医疗卫生职业的核心价值理念，努力构建和谐医患关系。

人建设”工作宣传面和影响，发挥道德模范和身边好人的榜样引导作用。

加强医院文化建设，积极组织干部职工学习科学文化知识，开展读书学习活动，创建学习型机关。同时寓教于乐，倡导科学文明健康的生活方式，运用“我们的节日”，紧密结合卫生行业特点，开展多种形式的文体活动，如技艺传承、书画展览、体育健身、慰问帮扶、志愿服务等活动。发展健康向上的机关网络文化，引导干部职工文明上网、用网，坚持

正面导向，加强卫生新闻宣传工作。

（三）持续实施志愿服务工程，持之以恒“学雷锋”

持续深入开展志愿服务行动和社会公益活动，开展关爱他人、关爱社会、关爱自然志愿服务活动。进一步加强全院志愿服务队伍建设，实行志愿者实名制，加入到福建省志愿者招募注册管理系统及红土先锋党员志愿者服务队，积极参加各项志愿活动，扩大社会影响力。推选表彰卫生文明服务先进科室、个人等身边典型。进一步规范道德讲堂建设，持续举办道德教育大讲堂，并坚持开展活动。

（四）持续打造优质软环境，提升优质服务水平

动，强化“星级示范窗口”管理，形成良好党风政风，开展“学夏航、学先进、打造优质软环境作表率”活动，营造优质服务软环境。积极参与民主评议行风工作，促进转变职能，改进服务，推行马上就办，提高办事效率，不断提升服务水平。

***医院

精神科工作计划篇四

医院全体中层以上管理干部

内容主要包括我国医疗服务市场竞争走势；国内外卫生和医疗改革前沿和热点问题；医院外部政策环境和医院内部组织结构与经营管理的战略性分析；卫生事业改革与医院发展战略定位；医院战略管理的艺术与实务等。使学员通过学习能够熟悉环境分析、规划过程、资源分配、组织结构、竞争对手分析以及定位等概念，对战略有一个深刻的认识，了解中国医院所处的政策环境和外部竞争环境，应用战略管理的原理和方

法分析和把握医院战略的制定与实施的关键点。

内容主要包括市场经济条件下的医院人力资源战略与竞争优势保持;医院人员招聘、人员培训与职业生涯规划;医院绩效考核与管理;医院薪酬设计与管理以及医院完善的激励机制的建立等。通过学习使学员认识到医院人力资源管理的核心职能是提高人的能力、激发人的活力,认识到人力资源是医院最有价值的资产。

内容主要包括医疗服务营销的理论和观点演变;医疗服务市场的特殊性和差异性;医院营销战略规划与医院市场定位;医院市场营销策略;医疗服务产品设计与开发;医院客户关系管理以及医患沟通技巧等。通过学习使学员熟悉基本营销理论,提高把握中国医疗市场的主观能动性,了解未来发展态势,具备进行营销规划和设计营销策略的能力。

内容主要包括医院财务报表分析;医院成本核算体系的构建;医院财务费用控制及其程序;医院的财务管理制度分析;医院财务分析及其前景预测;医院的收购与兼并;医疗行业的融资渠道;医院改制和医院资产评估等。通过学习使学员熟悉医院财务报表的内容,学会用财务数据来分析医院经营状况并指导决策。

内容主要包括医院质量管理体系的建立;医院质量控制及持续改进;医疗服务质量考核与评价;医疗费用控制评价;循证医学在医院质量管理中的应用;医患沟通的风险防范和规避等。通过学习让学员熟悉和了解如何建立医院医疗质量保证体系、强化医院医疗质量意识、进行医疗质量控制和费用控制,从而让学员提高工作效率和树立全新的医疗服务质量和医院整体素质。

内容主要包括医院的文化的功能与作用;医院核心价值观的确立;医院文化和医院形象的管理;医院形象设计;医院品牌建设和管理;医院团队建设;学习型医院建设;医院变革和文化创新

等。通过学习使学员认识到文化竞争是医院最高层次的竞争，培育医院文化将成为医院经营管理者的重任。

内容主要包括医院经营能力分析决策；医院信息系统的内容、作用与意义；医院信息系统的建设与应用；医院信息系统管理；医院统计指标的分析与应用等。通过学习将使学员了解信息管理在医院管理中的战略地位，并对信息技术管理方法实施提供实用工具。

内容主要包括后勤服务管理在医院运营中的地位与作用；如何实施后勤服务管理；业务科室如何与后勤服务部门有效协调；后勤服务对顾客满意度的影响等。通过学习将使学员认识到医院后勤服务在医疗服务中具有十分重要的作用，并学会一些具体的后勤管理方法。

9、医院管理创新

内容主要包括医院管理的体制创新、机制创新、观念创新以及文化创新等，将涉及到医院发展潜力、核心竞争力等概念。通过学习将提高医院经营管理者的综合管理素质，强化预测能力和开拓创新能力。

10、医院管理方法与艺术

内容主要包括中层管理干部角色定位与有效管理；科主任时间管理；科主任与院长、兄弟科室主任以及下属的沟通艺术；科主任的激励艺术等。通过学习将使科主任找准角色定位，利用科学加艺术的方法对科室实施高效管理。

内容：《加强科室建设，打造优秀团队增强核心竞争力》

主讲人：北京大学人民医院副院长教授

内容：《医院优质服务体系建设》

主讲人：新加坡服务培训咨询专家、

内容：《如何当好科室主任》

主讲人：卫生部顾问、北京教授

精神科工作计划篇五

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织

寓教寓乐的节日晚会。

（三）、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

（一）、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

（一）、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、

二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件

设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

（一）、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（二）、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

（一）、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

（二）、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

（三）、护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

精神科工作计划篇六

为提高医院信息化发展水平，在医院信息化建设领导小组带领下，根据20xx年信息科工作完成情况，结合医院实际工作情况，特制定本工作计划。

1、做好医院lis系统更新升级与体检系统安装工作。因医院检验科扩展并添置了新的检验设备，联系软件开发商开发新增加的检验仪器的软件接口，保证住院医生站查看检验单需求。

2、做好医院电子病历、电子处方投入前的准备、安装、培训等工作。对正式投入使用后医生使用过程中所提出的问题，进行及时的维护修改。

3、实现医院门诊一卡通就诊，极大地方便了病人就诊流程与医生开处方流程。

4、做好医院信息日常维护工作，定期杀毒软件更新，定期检查医院信息系统数据库运行、备份情况，保证医院业务正常稳定的运行。

1、对医院现有信息系统工作站进行升级、更新工作。随着医院发展的日益加快，对医院信息系统工作站的性能要求与数据安全要求也越来越高□20xx年将购买新的工作站以保证医院信息系统日益发展的需要。

2、购买新的工作站用于医院电子病历□lis系统使用，同时购买相应的一套ups长延时型电源用于需要，以保证医院停电对服务器不会造成影响。

3、及时处理医院信息系统使用时出现的硬件问题，做好定期除尘工作，以保证医院信息系统稳定、正常运行。

20xx年信息系统的目标是建立一体化医院信息系统。一体化医院信息系统的建设核心是建立病人和临床为中心的数字化医院，实现病人信息的共享，报告医院各个科室之间与医生、护士之间的即时信息共享，医院信息化的目的是要在尊重医疗规律和病人权益、提高质量、改善服务、降低成本的基础上，走质量效益型的内涵性发展模式；重点要在优质，高效，低消耗的模式下，重复利用信息系统的现代管理手段实现资源配置最优化。

精神科工作计划篇七

为认真贯彻落实十七大精神、切实关注民生、推进医疗卫生体制的改革，全面贯彻实施《突发事件应对法》、《突发公共卫生事件应急条例》、《湖南省突发公共卫生事件应急办法》，进一步完善卫生应急机制，加强卫生应急管理体系、预案体系建设，切实落实各项部署，建设高素质卫生应急队伍，提高整体卫生应急能力，积极推进卫生应急工作全面有序开展。

应急法律法规是应急管理工作的总结和升华。宣传、贯彻、实施应急法律法规，有利于深入把握应急管理工作内在规律，使应急管理工作更加法制化、规范化、科学化。通过举办现场咨询、发放宣传单张、举办专题培训班等形式，大力宣传贯彻《中华人民共和国突发事件应对法》、《突发公共卫生事件应急条例》和《湖南省突发公共卫生事件应急办法》等法律法规，组织专题培训，组织《突发事件应对法》专题学习，对从事卫生应急工作人员进行系统培训。开展法规实施情况的专项检查。

认真贯彻《全国卫生部门卫生应急管理工作规范》，强化医疗卫生机构卫生应急职能，规范卫生应急职责，加强卫生应

急业务技术能力建设，充分发挥医疗卫生机构在应对突发公共卫生事件中的作用。

建立组织机构：总指挥：胡永东

副指挥：杨远文贺立群

工作人员：刘兴华谢惠华陈永清谢蝉媛谢国新黄和平彭根华

（一）增强卫生应急意识，使卫生应急人员建立依法、科学应对突发事件的观念。

（二）充实卫生应急知识，提高卫生应急处置能力，使卫生应急人员掌握卫生应急处置的基本理论、基本方法和基本技能，具有将卫生应急方法和技能应用于处置各类突发事件的能力。

医疗卫生机构中应急管理、处置和医疗救援相关人员。

根据卫生应急人员的组成特点和岗位要求，按照分类指导的原则，根据《卫生应急管理培训大纲》、《突发急性传染病防控工作培训大纲》、《紧急医学救援培训大纲》等。具体培训的内容包括应急工作概述与相关理论、卫生应急工作中的方法与技能、各类突发事件卫生应急处理等，强调卫生应急的基本理论、基本方法和基本技能。认真实行预防为主、预防与应急相结合的原则，切实做好卫生应急准备。按照卫生部《20xx-20xx年全国卫生应急工作培训规划》要求，以《卫生系统突发公共事件应急管理培训系列教材》为基础，认真抓好应急培训工作，重点做好医疗一线医务人员、各级卫生应急队伍的全员培训。组织考核型应急演练，着重考核卫生行政和业务机构的卫生应急能力。不断完善卫生应急预案体系，建立卫生应急预案科学检验和动态更新修订机制。进一步健全突发公共卫生事件监测预警制度，加强重大传染病疫情和其它突发公共卫生事件分析评估预测工作。健全完

善卫生应急物资储备目录，做好突发事件信息的收集、分析、监测报告，加强突发应急事件应急处理专业队伍的建设和培训，指定专人值班，通知突发事件现场的联络方式，通过各种形式把所需的物品以最快速度准确及时送到，对所发生的应急事件应急处理后，对整个过程认真总结。