

促销活动推广方法案例 商品推广促销活动方案(精选5篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

债务风险防控工作方案 债务风险管控工作计划篇一

2020年中央经济工作会议提出“抓实化解地方政府隐性债务风险工作”后，今年化解地方隐性债务风险便成为政策层面的一项主要工作。

1、2021年3月15日的^v^常务会议则明确“政府杠杆率要有所降低”。紧接着2021年3月26日^v^发布的《关于加强地方国有企业债务风险管控工作的指导意见》明确指出将“化解国企债务风险作为重中之重”，并细化了企业隐性债务防控问题，明确从严控表外、永续债和对外担保以及规范资金用途和严禁过渡融资等方面加强约束。2021年6月28日，国家发改委财金司也召开了2021年企业债券本息兑付风险排查和存续期监管工作视频会议。

2、考虑到融资平台属于地方隐性债务的主要构成部分，因此2021年3月26日江苏省发布的《关于规范地方融资平台公司投融资行为的指导意见（征求意见稿）》亦引起广泛关注。不过最为值得关注的政策文件可能是2021年7月上旬银^v^发布的《银行保险机构进一步做好地方政府隐性债务风险防范化解工作的指导意见》（即15号文）。2021年8月6日，为避免一刀切负面带来的影响，银^v^随即发布补丁文件进行修正

（隐性债务主体认定、流贷续作、债券和资管产品投资等方面有一定松动），但整体上修正内容不多，15号文的严基调仍被保留。

3、2021年1月交易商协会和交易所根据地方债务率分档情况并按照募集资金用途对城投债进行分档审理。具体来看，红档企业发行用途只能是偿还存量债券、橙档企业发行用途只能为偿还存量债券和存量有息债务、黄档企业发行用途可以进一步扩展至补充流动资金、绿档企业则可按照实际用途披露上报。

同时2021年2月26日证监会发布的《公司债券发行与交易管理办法》（第180号令），将之前的“本办法规定的发行人不包括地方政府融资平台公司”调整为“发行公司债券，应当符合地方政府性债务管理的相关规定，不得新增政府债务”。这一规定虽然是定性的，但预计将会成为行业共同遵守的规则。

债务风险防控工作方案 债务风险管控工作计划篇二

基层妇联组织是联系妇女群众的纽带，是妇联全部工作和战斗力的基础，其职能作用的发挥程度关乎妇女工作的成效，关乎科学发展的大局。新形势下，进一步夯实基层妇联组织，提高妇女工作水平，更好地服务全市科学跨越、富民强市的工作大局是个值得探究的课题。

近年来，在全市各级党委政府的重视支持下，全市各级妇联组织注重夯基础、强素质、抓服务、提水平，基层妇女工作实现较快发展，可以概括为“三个普遍提高”。

1、基层妇联组织不断得到充实，整体素质普遍提高。全市各级妇联组织依托全市发展的大好形势，加大协调力度，及时调整、充实市、乡、村三级妇联队伍，积极推荐政治素质好、文化程度高、热爱妇女工作、群众公认的优秀年轻妇女干部进

入基层妇联组织,使新配备的妇联干部更趋于年轻化和知识化,改变了以往妇联干部年龄偏大、知识层次偏低、工作能力不强的现状。

2、基层妇联组织作用较好发挥,工作水平普遍提高。全市基层妇联组织以广泛开展群众性活动为切入点,调动了广大农村妇女参与新农村及和谐社会建设的积极性;以加强宣传《妇女儿童权益保障法》等法律法规为重点,有效提高了广大妇女群众的维权意识,进一步营造了男女平等、有利于妇女发展的氛围;以“一手抓维权、一手抓发展”为主线,把重点放在帮助弱势妇女群体上,既积极维护她们的权益,又积极牵线搭桥,着力开展富余劳动力转移、零就业家庭帮扶等工作,帮助贫困妇女脱贫致富,为她们寻找出路,扩大了妇女工作的影响力。

3、基层妇联干部活力不断增强,工作能力普遍提高。随着全市基层妇联组织的调整夯实,新鲜血液的活力不断增强,珍惜平台、力求有为的意识得到增强;随着全市基层妇联干部理论、业务、科技等知识培训的扎实开展,妇联干部服务、组织、引导的能力不断提高,做好妇女工作的信心不断增强。

近年来,全市基层妇女工作虽然取得了较大发展,但放在新形势下去考量,仍然还存在一些突出的问题,可以概括为“三个不相适应”。

1、不够重视的思想观念与形势发展不相适应。由于乡村工作繁重,加上前些年妇女工作缺乏具体量化的指标和要求,相对其他层层考核或“一票否决”的工作而言,容易使一部分乡、村的负责同志把妇女工作当成是“软”任务和“虚”工作对待。再者,妇联工作一般是领导分管工作中的一项,由于妇联工作缺少刚性要求,也导致领导工作忙时,往往是“中心工作先行,妇联工作让道”,使妇联工作处于“边缘化”状态。目前,妇女工作已向范围广、内容实、任务重转变,由于这些观念没有及时更新,妇女工作的重视程度相对形势发展,显得不相适应。

2、不够积极的工作状态与形势发展不相适应。一方面,一些长期在基层工作的妇联干部,有的习惯于凭过去的经验和知识开展工作,有的拘泥于领导重视不够的客观环境,特别是一些边远乡镇妇女干部在学习、工作上的主动性不强,已很难适应不断变化和提高了的妇女工作要求。另一方面,乡镇机构改革后,受行政编制限制和妇联干部提拔交流较难等原因影响,专职妇联干部逐年减少,兼职已成为普遍现象。从调查来看,目前基层妇联干部除本职工作外,普遍兼任计生、信访、宣传等多项繁琐的工作,她们无奈地说:“上面千根线,下面一根针,我们只有尽力而为。”加之目前不少妇联干部习惯于“单打一”,工作上缺乏创新意识,把妇女工作与其他工作有机结合不够,导致妇联干部时间不够用、精力跟不上,常常顾此失彼,被动应付,妇联工作职能难以实现,形成了“无为无位”的尴尬局面。

3、不够充足的经费保障与形势发展不相适应。基层妇联组织要在提高女性素质、宣传引导农村妇女增收致富、女性维权等方面提供服务、有所作为,需要一定的经费作保障。但财税体制改革后,基层财政普遍困难,无法保证妇女工作经费,各种活动和培训开展得不够,妇女工作缺乏生机与活力,直接影响了基层妇女组织职能作用的发挥。

党的_和十七届四中全会对妇联工作提出了新的要求,我市科学跨越、富民强市的宏伟事业为妇联工作提供了广阔舞台,只要我们坚持“把握一个关键,主攻两个重点,强化三个基础”的思路,开拓创新,主动融合,扎实推进,就能够凸显妇女工作的优势和亮点。

1、把握一个关键。就是要始终坚持“以党建带妇建”。这是加快妇女事业发展的基本原则和有效载体。要将妇联基层组织建设纳入党的基层组织建设的总体规划,对基层妇联组织建设实行分类指导。要争取把妇女工作纳入党政重要议事日程,建立定期研究妇女工作的例会制度,争取分管领导的重视、关心和支持,使妇联组织能够有效开展工作。乡镇党委要把加强

和改进对妇联工作的领导,列入对村党支部工作考核的重要内容,作为评选先进党组织的重要条件,不断完善“党建带妇建”的工作格局。进入村委的妇代会主任在同等条件下应优先安排进入村党支部,这样有利于从党建带妇建上加大力度,提升工作水平。

2、主攻两个重点。一方面,要建立妇联工作与其它各项工作融合发展的机制。从目前全市基层妇联组织的发展情况来看,配备基层妇联专干和专门从事妇女工作的同志不太可能,一味地“等、靠、要”也不现实。

唯有主动适应形势,着力探索建立妇联工作与其他各项工作融合发展的新机制,才能全面做好新形势下的妇女工作。基层妇干所兼职的工作,往往是与妇联工作有一定联系的,如能统筹利用兼职的优势,合理安排,共同部署,就能收到事半功倍的效果。如有的基层妇代会主任兼任村支委委员,兼管劳动力信息、综合治理、计生等工作,就可以利用劳动力信息员的统计数据,组织当地妇女进行劳动力转移致富,促进当地经济发展;就可以将妇联宣传教育工作与计划生育的各项活动相统一,在入户宣传党的计划生育政策、方针的同时,使群众了解和掌握妇女维护自身权益的相关法律法规知识,利用各种纪念日开展计划生育宣传与服务,开展“关爱女孩行动”、“艾滋病预防宣传活动”等各类相关的妇联工作,从而增强工作的整体效能。另一方面,要进一步加强妇联干部队伍的能力建设。目前妇女工作任务繁重,对妇联干部的能力素质提出了新的要求。要研究制定妇联干部教育培训规划,开展创建学习型组织,培养妇女干部的能力,引导她们牢固树立终身学习的理念,增强做好妇女工作的紧迫感和责任感。

同时,要鼓励和支持妇联干部积极参加各种理论培训和接受学历教育,提高妇联干部的政治思想素质和业务能力。要整合资源,积极与组织、农业、科技等部门联系,争取把乡村妇联干部的培训纳入各级党校干部培训和农业、科技等部门的培训计划,并积极创造条件,组织妇联干部参加妇联系统业务培训

及外出学习考察。尤其要加大提高村级妇代会干部队伍整体素质的力度,利用各种机会组织培训,重点突出妇女工作业务、妇联岗位职能、妇女工作职业道德以及妇女工作管理、法律法规、电脑操作、农村实用技术等技能教育和培训,全力提高基层妇女干部的整体素质。要加强妇女后备干部的队伍建设,确保基层妇联组织人才济济。

3、强化三个基础。一是要增强妇联工作的影响力。妇联是群团组织,需要坚实的群众基础,要把“增强影响力”作为妇联工作的基础工程来抓。关键是要围绕党委、政府的中心工作,突出重点、抓出特色,打响“妇”字招牌,使群众对妇联工作有认同感和信赖感,真正成为维护妇女儿童合法权益的代言人、“娘家人”。基层妇联组织要增强服务理念,认真履行职能,依托新农村建设、和谐社会建设和近年来妇联实施的一系列重大工程,引导广大妇女积极参与新农村建设及文明社区建设,不断提升妇联组织的凝聚力、战斗力和影响力。二是要提高妇联工作的考评度。考核验收历来是落实工作的主要方法和有效手段。党委、政府要根据工作需要,进一步加强对基层妇联工作的管理和监督,规范工作考核,量化工作指标,切实采取措施,实行“软”工作“硬”考核。

特别是要建立激励机制,根据基层妇女工作目标管理考核细则评定等次,奖优罚劣,使基层妇联工作由虚到实,上级妇联有什么精神,基层就有什么行动,推动各乡镇、街道妇联和村、社区妇代会之间形成比学赶超、争先创优的工作局面。三是要推动妇联工作的大创新。要进一步转变观念、创新思维,把妇女工作放到全市加快转变经济发展方式、促进经济社会又好又快的大局中去把握,找准发挥妇联作用和着力点、突破口。要从满足妇女群众求知、求富、求发展的愿望出发,在带领群众脱贫致富等方面发挥良好的组织和示范带动作用,推动现代农业发展,促进农民增收,加快农业发展方式转变。

债务风险防控工作方案 债务风险管控工作计划篇三

止目前，全县累计化解村级债务万元。我们的主要做法是：

一、严格“五道程序”，清理锁定村级债务。我们在实际工作中，严格按照以下“五道程序”进行村级债务的清理锁定。一是清理摸底。对村集体所有债权债务进行彻底清查，逐笔登记。二是公示核对。以小组为单位公示债权债务摸底结果，同时入户核对。三是审查核定。对公示核对无误的债权债务，经村民理财小组审核，确属村集体所有的债权和应承担的债务，由债权人、债务人、签证单位三方当场签订《村级债务核定书》和《村级债权核定书》，作为确认村级债权债务的依据和锁定村级债权债务的标志，同时进行第二^{^v^}示。四是登记入帐。根据核定书，及时登记或调整账务。五是汇总上报。经过核定入帐后的债权债务，进行逐级汇总上报，并进行第三^{^v^}示，作为考核化解村级债务工作的基准数字。

万元。对债权人已撤消、死亡或自动放弃追债要求的，按规定程序予以核销；对符合减免规定的税费尾欠以及确无还款能力的特困户、军烈属以及死亡绝户，经村民大会或村民代表会议讨论，予以减免。六是盘活资产化债万元。对村组集体拥有的企业、土地、矿场、固定资产以及“四荒”资源，采取拍卖、租赁、承包等形式，综合开发利用，盘活存量资产，筹集资金用于还债。七是协议还债万元。对村组集体所欠财政、金融等部门的债务，暂无还债能力的，在协商一致的基础上，制定还债计划，签订还债协议。八是其他措施化债万元。各地通过规范制度堵塞财务漏洞、清理审计账务严惩违规违纪行为、发展集体经济壮大村级经济实力等措施，节省和筹集资金用于还债。

决策，坚持从实际出发，量力而行，不由村干部或少数人说了算。同时对村级事务实行全过程公开，接受群众和社会监督。二是出台了《县农村财务“双代管”制度》。在完善和规范“村账站审”制度的基础上，全面推行“村级资金、账

务委托乡镇经管站代管”制度。三是制订了《县农村财务管理制度》。统一规范了村级财务的预决算、资产管理、开支审批、民主理财和财务公开制度，全面实行了村级招待费“零管理”、报刊订阅“限额制”等制度。四是建立村干部离任审计、责任审计和责任追究制度。村主职干部离任，必须接受审计。凡是违反规定，擅自借款发生的债务，按照“谁借款，谁负责偿还”的原则处理。对给村集体经济造成重大损失的责任人，依法追究。通过建立和落实以上制度，从源头上防止新的债务发生。

广。基本上村村负债，全县仅有5个村不负债；二是负债额大。村平负债万元，负债20万元以上的村有40个，负债最高的达55万元；三是债权清收难。村级绝大部分债权属外出户和困难户所欠，不仅清收工作量大，而且清收成本也大，同时目前政策规定暂缓清收；四是“普九”债务沉重。全县村级“普九”债务总额为万元，占总债务的%；五是集体经济脆弱。我县大部分村级集体经济属“空壳村”，靠财政转移支付资金维持正常运转，根本无力还债，化债的困难相当大。我们将进一步加强领导，强化措施，完善制度，探索和创新办法，积极稳妥地推进村级债务化解工作。

-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

债务风险防控工作方案 债务风险管控工作计划篇四

在离过渡期结束仅剩几个月的时间里，作为大资管行业中的最重要细分行业，近期频繁面临政策调整，主要体现在理财公司设立、销售、估值等方面。

1、2021年8月24日，银^v^召集国有六大行开会，部署摊余成本法理财产品的后续安排，8月25日这一消息不胫而走，并得到多方证实，引起市场骚动。据悉目前全国性银行均已经开始按照监管要求对估值进行调整。

同时2021年9月30日，财政部发布《资产管理产品相关会计处理规定（征求意见稿）》，统一了各类资管产品的会计处理准则，明确资管产品也适用ifrs9即资管产品不仅要适用资管新规等监管规则，也要同时适用ifrs9且要求资管新规自2022年开始适用ifrs9和资管新规等监管要求保持同步，意味着摊余成本法理财产品（含现金类）也会受到严格约束。

2、2021年9月7日，21世纪经济报称“未设立理财公司的银行将无法再新增理财业务，即存量规模锁定、逐步消化”。这意味着中小银行（特别是非保本理财规模较低的银行）将会被限制开展理财业务，逐步被引导回归至信贷业务和本地业务。

3、2021年9月8日，银^v^发布《理财公司理财产品流动性风险管理办法（征求意见稿）》，意味着《理财子公司管理办法》（2018年12月2日发布）的配套制度（三个办法）基本已经全部落地。整体上看，征求意见稿借鉴了证监会发布的《公开募集开放式证券投资基金流动性风险管理规定》的精神。不过相较而言，理财产品的流动性风险管理要更审慎和严格一些，这主要是因为理财业务还处于初期发展阶段，流动性管理层面在转型期理应要更严一些。

债务风险防控工作方案 债务风险管控工作计划篇五

1、配合正处于修订中的《商业银行法》，限制地方性银行的异地业务。

2、配合提升直接融资占比，继续限制非标融资和名不符实的金融产品（如伪私募等）。

3、为推动信贷向普惠金融、科创金融、绿色金融、乡村金融等领域流动，政策层面对金融机构的考核与评价力度会加强，并通过限制其对地产、城投等领域的信贷投放来间接实现。

4、为推动利率与汇率市场化改革，需要对货基类产品、现金管理类产品以及不规范的存贷款产品乾地约束，避免弱化市场化改革的效能。

5、对区域股权交易所与地方金交所的整顿还会持续。政策层面对区域性股权市场的要求其不得为所在省级行政区域外的企业私募证券或股权的融资、转让提供服务。虽然上半年已经过去，但目前来看清理整顿工作应该还没有完全结束，截止时间延至今年底应该还是比较确定的，这意味着下半年的金交所业务也将受到严格约束，继续处于清理整顿中，且要求会清理完毕，后续恢复到以前的可能性基本为0，金交所业务需要审慎，此时将很难再根据各金交所的背景来差别对待。