

2023年责任区督学个人工作总结(优质7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

责任区督学个人工作总结篇一

督导部的工作一直都是本着“监督、督促、调节”的宗旨，对本部和设计系其他部门的工作进行严格的督导。同时，我部工作也会坚持“公平、公正、公开”的原则，通过对其他部门的工作效率和工作质量进行监督，对其他部门的工作进行督促，对各个部门之间出现的问题进行调节。对出现的违纪和不良风气进行记录并及时上报，努力树立学生会的良好形象，也使化学系学生会各个部门更加团结。我们也会继续按此宗旨努力工作，使学生会向着更好的方向发展。

学生会在本学期纳进了新部员，为学生会注入了新的动力。我部也在此次纳新中加入了新成员，并将部员分配到组，进行跟会督导，做好考勤工作，认真负责，做好记录。通过对其他部门的工作的监督，把其在工作中的不足通过和各部部长、主席团协商、反映而达到纠正的结果，最后才会使各部门和谐一致的向前发展。

对本部自身的严格要求：

正人先正己，这句话不无道理。作为督导部成员，必须对自身

进行严格的要求，时刻注意自己的言行举止。而且，我部会最少每两周定期开例会，总结工作，并对下一步工作做出更

细的打算和计划。在对其他部门进行督导的时候，要以正确的方法处理，有良好的协商和沟通能力。同时，督导组成员之间要相互团结，相互支持，相互信任，和其他部门一起再创学生会的辉煌成就。

广泛听取意见：

督导组会在本学期努力听取来自我系同学和学生会其他部门的意见，并积极改进，并会举办相关的活动，让大家更好的了解学生会，并向着更好的方向发展。

努力配合其他部门的工作：

做为学生会的一部分，我部也会积极协助、参与其他部门举办的活动，使工作高效、高速完成。

下学期我们会在1到14周，照例做好对各部门的例会督导工作，跟会，考勤，作会议记录。15到16周为考试周，做好学期总结，对本学期卫生检查、自习查勤的情况做好总结、汇总。在第七周到第九周，举办干事能力提升训练，针对以后的工作对干事进行培训。

学生会是一扇窗口，是可以看到学生的.精神面貌和生活状态的窗口。所以我们要团结、互助，因为团结就是力量，互助才能成功。督导组是学生会的一个重要部门，我部希望通过对本学期的工作计划，努力配合化学系学生会和我院的工作，用我们的热情和不懈的努力，以及务实的精神，将学生会的工作做强、做实、做好。

责任区督学个人工作总结篇二

- 1、协助部门正职对安全工作具体领导。
- 2、组织领导，落实整改措施，及时解决生产中存在的不安全

问题。

3、帮助安全员协调与其本部门其他职能人员的关系，实现本部门全体人员齐抓共管。

4、定期召开会议，及时研究解决有关安全重大问题，在计划、布置、检查、总结、评比、承包生产工作的同时，计划、布置、检查、总结、评比、承包安全工作，定期召开安全生产活动分析会，检查“六同时”执行情况。

5、在部门安全例会上，向本部门其他人员汇报安全工作，并提出下一阶段安全工作完成的重点和具体安排意见。

6、按权限组织调查、分析、处理和重大险肇事故，拟定改进措施，并检查整改措施的落实情况。

7、按照劳动法的要求不断改善职工的和企业的安全与工业卫生状况。

8、对分管工作范围内的安全工作负责，与部门安全员共同做好安全工作，对职工的负责。

9、组织制定、修订本部门安全技术规程、安全规章制度和及长远规则，并组织贯彻执行和实施。

10、支持安全员安全生产工作，经常听取安全生产。

11、.组织本部门以“五查”“查思想、查纪律、查制度、查领导、查隐患为内容的。对查出的问题及时研究解决整改，抓好典型，及时总结推广安全生产先进经验。

12、配合安全部对各类重大事故的调查，本着“”的原则，对事故责任者进行严肃处理，并将调查结果及时上报，对避免重大事故的有功集体及个人及时表扬和奖励。

责任区督学个人工作总结篇三

以《中小学校责任督学挂牌督导办法》及区教体局责任督学督导工作要求为指导，充分发挥主观能动作用，深入学校，务实工作，重视实效。

- 1、校务管理、发展目标和制度执行情况。
 - 2、招生、收费、分班情况。
 - 3、课程开设和课堂教学情况。
 - 4、学生的学习、体育锻炼和课业负担情况。
 - 5、教师师德和专业发展情况。
 - 6、校园及周边安全情况，学生交通安全情况。
 - 7、食堂、食品饮水及宿舍卫生情况。
 - 8、校风、教风、学风建设情况。
- 1、加强学习，不断提高自身督学素养。
 - 2、每月深入挂牌学校督导1次，填写督导检查记录，保留、分享督导过程图片。
 - 3、明确每月督导重点，注重督查调研实效，注重过程与实效、内容和形式的统一。
 - 4、积极探索督导新模式，督导的形式尽量多样化，创新督导模式，丰富督导内容，确保督导有事可做、有话可说，活泼不腻，督而不烦。
 - 5、不断总结经验，用好督导结果，使督导工作与学校的发展

并驾齐驱、相得益彰。做好月、学期、年终总结，形成文字，及时向督导室汇报督导工作情况，并接受学生、家长和社会的监督。

九月：

- 1、制定20xx下半年责任区督学工作计划。
- 2、熟悉校园，了解开学工作情况。

十月：

- 1、了解学校本学期工作计划。
- 2、督查规范办学行为执行情况，重点是课程开设情况等。

十一月：

- 1、督查教育、教学、教研常规开展情况。
- 2、了解课程建设、阳光体育、社团活动开展情况
- 3、了解学校功能教室使用情况。

十二月：

- 1、召开好学生、教师座谈会。了解规范办学行为执行情况、教育教学开展情况等。
- 2、走进课堂听课，了解学校实际教学情况。
- 3、防火安全教育检查。

责任区督学个人工作总结篇四

- 1、各车间在日常工作中要落实好各项设备管理制度,加强包括设备的日常巡检、维护保养、设备日常检修、中修和大修工作力度。
- 2、生产技术部和各车间要设立重要设备台帐,利用台帐统计分析重要设备的运行特点、配件的库存情况,提前进行配件计划或自制加工工作,并有预见性地提出检修计划;根据公司年度培训计划,设备管理员要结合自己的实践经验对各车间机修工进行设备技术培训,各车间要利用班组班前班后会对机修工进行日常的设备技术培训,不断提高机修及机器操作员队伍的技术水平。
- 3、设备副经理和设备管理员要经常深入车间生产一线检查和了解各重要设备的运行情况,跟踪主要备品配件的库存和采购情况,督促供应部对主要紧缺配件的采购,检查车间自制配件的加工制作情况,确保主要配件随用随有;检查和督促车间做好设备的日常维护保养工作,并作技术上的指导,做好安装检修、使用、维护、检查统计一条龙的工作;合理协调生产和设备检修工作,加强设备的巡回检查,增强计划性的检修工作。遇到异常情况及时作出调整,遇到抢修任务时,做好三个车间机修人员的调配工作,确保生产的连续稳定。
- 4、做好生产设备检修的统计调查工作,为20xx年设备工作计划提供统计依据。
- 5、及时了解市场信息,发现适用的新材料新设备时,及时计划应用,延长设备的使用寿命。
- 6、计划在8-9月份左右,对4t锅炉进行全面检查检修工作,视情况清理炉内结垢。
- 7、视生产情况不定期检查补焊冰晶石干燥炉筒体及相关部

件3次约6米。

8、重点关注c线一段炉的抽风收尘环保处理系统,确保仓库保持有1-2个叶轮备用。考虑对2#尾气风机进行重新选择,解决因引风不足引起风机叶轮凝结料经常振动的问题。

9、加强公司生产线消防环保设置运行的检查,加强对现有生产线环保治理和整改落实,视情况进行较理想的技术改良工作。

10、继续推行设备维护保养模范岗位示范点,扩大车间设备维护保养模范的推广面。加强对各车间(特别是制盐车间)的润滑维护保养检查力度。

11、考虑对氟化铝氟冷器已堵塞比较严重疏通困难,无法修复。计划自制2个冷却器蕊管,待机更换处理。

13、收集各种废旧物资,能用则用,不能用的收回集中处理。经常把收集的螺丝、螺母,用丝攻、丝板修复后重新使用。

14、由于车间设备腐蚀、老化、技术力量较弱□20xx年还应加强对二大车间设备巡回检查,加强对车间设备备件计划的周密性和足够备件的准备工作,同时监督制酸车间反应炉温度□c线干燥尾气温度的控制,从使用上保证反应炉筒体及干燥尾气风机的正常使用,减少非正常的腐蚀和结料振动故障。

15、加强对二大车间转炉托轮润滑维护保养,减少托轮轴承损坏频次。同时及时处理已拆出的托轮轴和托轮进行外委修复,以留备用。

责任区督学个人工作总结篇五

(一)加深贯彻反腐倡廉。

公司将深入贯彻党风廉政建设工作会议精神,强化执纪问责,

树立纪检监察权威。做到“五个突出”，实现“三个转化”，利用效能监察、审计监督、综合检查、专项检查等手段，对生产管理中产生的问题适时启动问责程序，合理使用多种问责手段，强化员工责任意识。

(二)以案为鉴，落实“三个区分开来”指示精神。

公司内如发现典型案件则在公司公开警示，用身边事教育身边人；同时剖析案件成因，发现管理和监督漏洞，督促完善体系建设，发挥纪检监察综合效应。在公司内部监督执纪问责过程中，准确把握容错机制，为担当者担当。运用监督执纪“四种形态”，持续强化不敢、知止的氛围，推进全面从严治党工作，确保反腐败斗争力度不减、节奏不变。

(三)继续完善党风廉政建设制度、程序。

继续完善党风廉政建设制度、程序，健全风险管控体系。针对公司实际，密切与上级纪检机关沟通与联系，及时纠正工作中的偏差，进一步加强教育、监督、预防制度建设，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备的反腐倡廉制度体系，督促领导干部忠实履行职责。

(四)持续提升纪检监察干部队伍素质。

强化业务学习，化解本领恐慌，让本领“强”起来。强化思想引领，教育引导纪检监察干部坚定理想信念，对党绝对忠诚，把握政治方向，增强政治敏锐性和政治鉴别力，涵养斗争精神、增强斗争勇气、提高斗争本领，做到自身正、自身净、自身硬。

加强业务锻炼，制定理论学习和业务培训年度计划，组织开展全员学习，通过每月的理论学习和集团纪检监察业务培训等方式，推动纪检监察干部“上讲台”、“当老师”，努力成为监督执纪执法的行家里手。

(五)认真做好项目招标监察工作。

在下半年公司的具体工作中，纪检部门要做到不当主持、不做陪衬、不当评委，要始终将纪检工作的重点放在招标活动是否规范，参与各方的行为是否符合法律程序 and 规定上来。以做好招投标工作为核心，完善纪检手段，加强公司管理人员纪检工作思想教育。要将多年的招标纪检经验理论和实践结合起来，为规范招投标活动，保护国家、社会、集体和招投标当事人的合法权益作出积极的努力，最终确保公司招投标工作的每一个环节能够顺利在阳光监督下进行。

责任区督学个人工作总结篇六

公司的各位领导、各位同事，公司的全体员工们：

大家好！

20已经即将过去了，回顾过去，在公司领导的正确指导下，在其他部门的大力配合和积极支持下，通过我们工程部门全体员工的共同努力，圆满地完成了公司下达的各项任务，以及其他的各种临时工作。

1、针对我司产线直通率较低的现状，我们工程部主导并提出了从源头控制品质，减少不良率的产生。经过同品质等部门的共同努力，现在的smt来料不良已经由9月份前的持续徘徊在18%左右，降低到了目前的4%左右。这一点，从我们的qc报表已经可以看出明显的变化，而我们身处第一线的维修们就更是最有切身体会的啦。

2、严格、规范了送检样品的检测确认把关，尽全力守好公司产品生产的第一个关口。

3、积极听取生产、品质等第一线员工反馈的各种意见，并综合分析，快速反应，确定了536机的花屏故障以及软排线整改

方案及实施计划，目前已经解决了云台转动所造成fpc排线损坏的问题，在春节前有望拿出彻底解决目前排线问题的优化方案来，如果我们的工程测试通过，将会废弃以前的两条fpc排线，而使用一条20拼的屏蔽排线插上即可，这样既可以提高产品可靠性，保障该产品品质，更可以方便员工生产操作，直接降低生产人工成本和bom成本。相信我们生产线的员工是第一个会感到开心的，因为操作简单轻松了，效率就会提高了，他们明年的绩效奖也就可以拿得更多啦。

5、制定了我们第一份《慧眼视讯iqc来料检验规范标准（试行版）》，并在唐总的直接支持下，推动了品质部来料检测室的搭建，以及组织了对品质相关人员的技能培训。不过，由于来料检验室尚未完全正常运转起来，部分设备、制具也还未能完全到位，我培训的内容可能大家已经忘记得差不多了吧？不过，真要忘了这也没关系，只要你肯学习，我们工程部在里仍将继续分步展开，根据需要安排工程师对大家分期培训，不断加强和完善，协助品质部提高管控能力。

6、本部门自我检查，组织清理更正了许多遗留问题，更新了bom的详细描述和准确度，建立了样品确认的唯一性和严谨性等硬性规定（例如□540d03的天线垫片以前就出现了同一个料号，却有两个不同的实物），这里，可以肯定地告诉大家，这种类似的情况在今后是绝不可能再次发生的了。

7、建立了工程部ecn等相关文件的发放、签收登记确认制度，做到有据可查，有效预防了各部门之间的相互扯皮和推脱事件的发生率，减少了时间浪费，提高了办事效率。

8、完成了520、新款样机的制作以及试产的指导跟踪。521黑武士的样机制作以及最新款的（机型待定）样机开发目前也正在进之中。

10、目前市场业务人员所最关心的532、536等机型ircut效果

问题，晚上跑焦，和镜头座丝牙不满造成震动后镜头晃动聚焦不良等问题，目前已经取得初步根治进展，新寻找的供应商已经修改模具，所送初样在536百万像素机子上测试已经取得不错效果，现在供应商正在开发配合532等机型使用的cs接口的ircut,预计在元月月3号可送样检测。力争这几款机型明年能让我们的业务同事们都乐呵呵地去大胆接单和销售。

11、对生产线的工艺制程、故障机的疑难杂症，品质部的工程协助要求等，都已基本做到了及时、准确和有效地处理。

1、开发设计的周密性、严谨性、快捷性和前瞻性都有待提高，以达到缩短产品推广周期，提高产品市场竞争的能力。

2、各种工程变更文件□bom清单的制作质量有待提高，特别是关键、特殊物料的编码，描述等方面必须准确、详细和清楚。虽说面对如此庞大的数据，没有失误是不可能的。但我们将会拿出百分之两百的细致和耐心，把我们的失误降低到最低的限度。

3、逐步完善新产品的试产流程，尽可能按照正规的工程样机、评审、试产、小批量，再到定型投产的过程操作，改变以前的贸然上线习惯，降低不必要的市场风险。

4、生产线的不良分析和临时对策的迅捷、有效程度仍需要大力提高和加强。

5、同其他各相关部门的沟通和合作也有待加强。

6□pcb制板工厂□smt贴片工厂的制程能力和技术水准，以及对模具跟踪的能力等方面都极需加强，（目前正在申请新增加一名结构工程师）。在新的一年里，我们要做到快速、准确、简明扼要地控制住目前的长期、大量来料不良、特别是外壳的修修补补、挑选、特采使用的现状。今后牵涉到技术问题这块的，我们工程部将会勇敢挑起这付重担，纠正目

前的由采购主导的非专业对口现状。扭转耗费公司大量人力资源却达不到预期效果的不利局面。例如，这次的540d03移模具后跟一次模具就花费了采购、品质和工程3个人26、27号整整两天的时间，28号我们的采购黎主管又亲自会同品质部人员前往工厂督阵，到30号我们品质部员工还坚守在那里呢。可效果呢？仍达不到满意的要求。相信在20里，像这种技术类的活儿，公司只需要派出一名专业对口的结构工程师负责跟踪就完全可以解决了。

在这辞旧迎新之际，我们公司各部门都对过往的一年做出了深刻的总结。工程管理工作仍将会是我们部门工作的核心和重点，结合公司的发展战略，有针对性的对人员进行培养，造就一支精管理、懂技术、善协作、高素质的团队，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创造性的激励办法对人员进行考评，给员工创造各种锻炼和学习的机会。

在新的一年里，我们部门将重点着手新产品的开发，和现有产品的改良、以及生产线的维护几个方面。在新产品开发方面，主要从技术和市场两个方面入手构思新产品方案，凡是能给顾客带来某种新的满足、新的利益的产品，都可调研是否具有可行性然后施行，及时地适应和满足消费需求的新变化。产品研发和技术运用就是我们战略发展方向。当然，我们工程部最主要的职责是实际动手制作，把公司的产品规划变成一个个实实在在的产品。

我们在设计构思时，会更加注意去把握未来产品的结构轻量化、功能全面化、节能环保化、经济实用化等发展方向。在公司各部门的协作下，特别是产品的市场调研和立项部门的战略布局下，力争每季度都能够推出1-2款，甚至更多的、具有优越性、易用性、适应性、获利性的优良产品来。

在生产工程方面，一是要关注项目运行中各个环节的相互联系，以及具体执行时间、执行者、执行情况等，对生产工作中的各个环节进行监控，并对每个动作形成档案，在产品结

构、性能、材质、技术特征以及制程控制等某一方面或几个方面有要显著改进或者提高，以增强我们公司产品的市场竞争力，减少企业的运作风险，稳定并增加我们公司的企业利润。

二是要继续加强从源头控制品质的理念，充分发挥工程部的技术优势，在电子元器件、模具外壳、pcb等部件的市场变化行情，供货渠道稳定度，特别是样板的品质检测认可、smt外协工厂的技术水准管控等方面都必须加大介入力度，起到工程技术应有的积极主导作用。

随着年的到来，我们公司正迈着坚实的步伐，在唐总以人为本，结果导向的指导思想下，相信随着erp系统的正式运行，公司的综合管理平台将会迈上一个全新的台阶。随着公司开发规模的不断扩大，开发产品结构的不断优化，经济效益、综合实力都会不断地增强。

面对公司的发展，工程部将积极推进以项目精细化管理为核心的工作体制，将“精心”是态度、“精细”是过程、“精品”是结果，融入到项目管理中来。展望未来，工程部所有人员正以饱满的精神、昂扬的斗志、十足的信心去迎接公司更新的发展与挑战！

***科技有限公司工程部 qijie72

责任区督学个人工作总结篇七

一是全面落实主体责任，进一步厘清职责，对照“9、4、4、5”目录清单，细化分解目标任务，在全系统分层分类推进“两个责任”具体化，确保“两个责任”更加落到实处。二是按照“两个办法”规定，认真制定交通系统实施方案，加大对局属各单位班子成员履职情况的监督检查，强化责任追究。三是全面落实“签字背书、定期汇报、廉政约谈”等制度，建立完善各单位班子成员，中层干部廉政档

案。四是发挥表率作用，以领导干部为重点，引导全体交通系统成员严格遵守廉洁从政行为规范，带头执行领导干部廉洁自律各项规定，在党风廉政建设工作中发挥表率作用。按照“一岗双责”的要求，明确了局党委领导班子、下属单位以及机关各股室负责人党风廉政建设重点职责和任务分工，推动工作落实。建立了局党委领导联系点制度，每名党委班子成员联系局属一个单位、一个帮扶村(社区)、一家企业，经常性深入联系点，开展调研走访，加强对各联系点开展党风廉政建设和反腐败工作的领导和指导力度。五是强化责任考核。将党风廉政建设作为年度绩效考核的重要内容，对照责任分解的内容，逐项考核。同时将考核结果作为单位评优评先的重要依据，切实增强各责任人对落实党风廉政建设责任制的自觉性。

(二) 廉政宣传教育不断深入

一是抓专题研究。局党委召开专题会议，认真组织学习传达了省、市纪委全会精神，特别是党委中心组专题学习讨论了区纪委四届四次全会工作报告，认真领会和落实今年的工作部署及任务要求，进一步深化局党委班子成员对落实党风廉政建设“两个责任”重要性和紧迫性的认识。二是抓廉政学习。加强对全局干部职工爱岗敬业、无私奉献、勤奋工作、清正廉洁的教育，并精心制定了学习计划，坚持政治学习、每月的廉政教育和党委中心组集中学习日活动，认真学习党章、《廉政准则》及中央、省、市、区纪委文件精神 and 规定，学习廉政文章，开展理想信念教育、党性党纪教育。三是抓警示教育。一把手坚持带头讲廉政党课，组织干部职工观看廉政警示教育片，结合近全市交通系统典型案例，积极组织学习开展讨论，人人撰写学习心得体会。今年5月，我局认真组织开展了“守纪律、讲规矩、我要廉”主题宣传月活动，结合交运系统的特点，区交管局自创动作，多方面、多角度营造宣传声势。区运管所利用led屏在人口密集的滨河路口、西客站、北客站滚动播出“讲规矩、守纪律、做表率、有作为、勇担当、促发展”为内容的反腐倡廉标语。市鸿运公司

充分发挥企业优势，结合gps短信平台向公司广大从业人员发送廉政短信，同时，利用全市1063台出租车的led显示屏，滚动播放以“坚决纠正‘四风’问题，切实提高群众满意度”、“坚决惩治腐败、打造廉洁xx”等为内容的反腐倡廉格言、警句。区路政大队、区养护段在人口密集的生活小区及g210国道悬挂警示横幅，向过往群众进行廉政宣传。四是抓党风监督。推进党务公开，增强党务工作透明度，让党员群众全面了解和有序参与党内事务，监督权力运行。五是抓完善制度。切实加强作风建设，坚决整治“四风”突出问题，针对问题制定和完善4个新的制度，加大执行制度的监督检查，切实加强作风建设。

上半年，交运系统共投入反腐倡廉宣传资金近2万余元，悬挂廉政户外标语7幅，发送廉政短信320条/次。

(三)源头治理工作不断加强

一是坚持行政审批“两集中两到位”，强化交通公共服务职能，规范政务公开内容和形式，完善公开工作机制，健全了公开监督保障措施。二是继续狠抓治理交通工程领域商业贿赂工作，认真贯彻落实中纪委提出的《若干规定》，严格实行重大问题报告制，加强对党员干部的监管。三是强化纠风治理，加大治理公路“三乱”力度，对交通执法人员严格落实“十条禁令”，局纪委开展明查暗访，加强督查，进一步规范交通运输市场秩序。四是加强对上半年交通8个项目建设的监督检查。抓好交通工程项目实行参建单位“项目合同和廉政承诺双管理”机制，同时，注重加强交通项目建设管理，深化工程建设领域廉政监督，加大对工程项目发包，转包的查处力度，实行项目建设施工单位“黑名单”制，着力推进反腐倡廉宣传教育“进项目”、“进工地”。认真落实相关责任人“一岗双责”。五是加强惩治和预防腐败体系建设，完善和健全惩防体系建设长效机制。六是认真制定了正风肃纪工作方案，进一步明确主要任务，细化责任分解，落实了

工作措施，齐抓共管，形成整体合力，推动了正风肃纪工作扎实开展。七是切实规范公务行为，严格公务接待，厉行节约，反对铺张浪费，严格执行中央“八项规定”、区委、区政府“十二项规定”如一旦发现违纪违规行为，坚决严肃查处，决不姑息。八是加强与民沟通切实维护群众利益。坚持将“书记信箱”、“市长热线”、凤凰山下论坛作为与民交流的重要途径。认真办理人大建议、政协提案。继续强化政风监督，着力解决群众反映强烈的突出问题，掌握、了解人民群众关心的热点和难点问题，促进行风监督员工作常态化，建立政风行风测评体系，积极开展党风廉政建设社会满意度测评，为各项工作的科学决策和顺利开展提供详实的参考。九是进一步规范了交通行政许可和行政执法。全面推行执法公示制度、执法监督制度、责任追究制度和行政审批制度，不断提高交通行政执法水平。上半年交通执法共查处违章车辆523台次，治理车辆超载超限12台次，打击非法营运车辆278台，共受理行政处罚案件325件(其中一般程序291件，简易程序34件)，办理路政赔(补)偿案件5件，案件查处率达100%，结案率达100%，受理行政许可案件9件，办结率达100%。

(四) 案件查办力度持续加大

一是深化纪检监察工作，着力抓好正风肃纪工作，针对“四风”和“9+2+5+2”存在问题，加大督查力度，强化问题整改到们，建立完善局纪委督查机制，制定《督查督办管理办法》。二是围绕交通攻坚建设这一中心和重点工作，积极发挥局纪委监督作用，大力推进廉政建设进交通工程项目，建立交通工程建设合同、廉政建设承诺“双机制”，着力突出“三个转变”。即：将工作重心从全面监督向重点环节监督转变；从工程业务监督向纪检业务监督转变。三是加强政风建设，推行交通执法廉洁承诺和过错责任追究制，规范行政自由裁量权，建立健全相关制度体系。四是建立交通述责述廉制度，推行局属各单位班子成员向局党委述责述廉，中层干部向纪委述责述廉工作。