

# 最新小班语言过河教案反思 小班语言教学反思(精选5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 最新足浴店装修合同精选篇一

甲方：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

乙方：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

### 第一条 合同类型和期限

(一)固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自年月日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共个月。

### 第二条 工作内容、工作地点和工作要求

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(三) 乙方工作人员应熟悉人体穴位作用及按摩功用，熟悉人体各部位的按摩手法，具有两年以上的工作经验，初中以上的文化程度。

1、注意保持个人卫生，工作服清洁平整，佩带胸卡上岗；

2、在工作中保持良好的仪态，不依不靠，手不插兜，行走轻稳；

5、严格执行考勤制度，不得无故缺勤；

6、工作时间不得拨打电话及接听电话，不得接待亲友会客；

10、严格按照规定程序及标准服务，严禁简化程序，偷工减料；

### 第三条 工作时间和休息休假

(一) 乙方同意根据甲方工作需要，在足疗按摩部门从事足疗按摩服务岗位工作。

(二) 甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

(三) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准并保证顾客满意。

(三) 乙方的工作地点为帝豪商务会所，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作时间和休息休假时间。

根据工作需要实行不定时工作制，工作时间和休息

(四) 休假根据工作需要随机安排。

### 第四条、劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 第五条、劳动报酬

劳动报酬实行绩效分成工资制，甲方提供服务场所及足浴服务的所有用品，按足浴服务收入的 作为乙方的劳动报酬。

## 第六条、劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1.在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 6.被依法追究刑事责任的。

## 第七条、其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

## 合作协议书

本协议五位合伙人以\_\_\_\_\_的名义与\_\_\_\_\_保健会所原经营者签订合伙合同，总投资130万元，我方占有该公司资产股权50%。

五位合伙人分别如下：

经营场所幻指仙境足浴保健会所地址：\_\_\_\_\_，面积\_\_\_\_\_。

本协议内合作各方按股份比例出资，合伙人股权分配如下\_\_\_\_\_占股 20%，\_\_\_\_\_占股15%，\_\_\_\_\_占股5%，\_\_\_\_\_占股5%，\_\_\_\_\_占股5%。

合作各方拥有股份比例的资产权并享有各自股份的盈利分配权同时承担各自股份相应的亏损。如公司需要装修改造或增加设备，则按我方股份比例出资。 合伙人有权对管理提出建议及有权查看财务报表。

本项目合作期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订合同起, 至与\_\_\_\_\_会所合作终止。

任何一方不能在未经其它各方同意的情况下私自转让自己的股份、以合伙企业名义为他人提供担保及不得以本合伙企业名义进行借贷, 否则当自动放弃在本协议上的所有经济权益。并应赔偿对方相应经济损失。

本协议签订后, 各方应共同遵守, 如有一方违约, 违约方将承担全部法律责任, 并承担赔偿因此给其它各方造成的经济损失。

如有一方严重违反本协议或违反相关规定而导致合伙企业解散的, 应当赔偿其他合伙人的相应损失。

有下列情形之一时, 合伙人可以退股或股权转让:

1、经友好协商, 其他各合伙人一致同意可以退股或股权转让。但在同等条件下, 其他合伙人有优先购买权。合伙人以外的第三人受让合伙企业财产份额的, 经修改合伙协议即成为合伙企业的合伙人。

2、发生合伙人不能继续参加合伙事业的事由, 并在未给合伙企业事务执行和经营情况造成不利影响的情况下。任意一方如遇特殊情况需要停止合作, 必须提前三个月以书面的形式通知其他合伙人, 并得到同意, 但要承担相应的经济损失赔偿。

以上情形退伙以实际发生之日为退股生效日。合伙人退股后, 其他合伙人与该退股人按退股时的合伙事业盈亏状况进行结算。

如发生下列情形本协议合同终止:

1、与\_\_\_\_\_合作终止或本协议全体合伙人同意终止合作关系。

2、本合伙企业因战争、拆迁、国家政策等不可抗力因素不能继续经营时，合伙终止。当合伙终止，清算后对本合伙企业所产生的债务、盈余及亏损费用按本协议内各方股份比例分担。本协议生效后协议内各方履行本协议时发生争议、纠纷应共同协商，本着有利于合伙企业发展的原则予以解决。如协商不成，可以诉诸当地人民法院仲裁解决。经协商一致，合伙人可以修改本协议或对未尽事宜进行补充。补充、修改内容与本协议相冲突的，以补充、修改后的内容为准。

本协议经合伙人签字盖章后即生效。本协议一式\_\_\_\_\_份，合伙人各执一份。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

共2页，当前第2页12

## 最新足浴店装修合同精选篇二

乙方：遵义市 法律服务所；

五、依照约定，甲方每年应向乙方支付聘金 元，付款方式为：  
；

七、本合同自双方签字盖章之日起生效，有效期限为 年；

八、补充事项：

九、本合同书一式二份，双方各执，具有同等的法律效力。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法人代表： 法人代表：

## 最新足浴店装修合同精选篇三

乙方(受聘人员)姓名： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

#### 四、甲方的权利和义务

##### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。赔偿金额按每月劳动报酬的 倍并以双方书面签定确定为准。

##### (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；



- (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- (4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：
  - (1) 在试用期内；
  - (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
  - (3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

### (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲方在支付乙方的月工资中包含甲方为乙方支付的社会保险费用金额，乙方个人进行社保局的交款行为。

## 八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

代表：\_\_\_\_\_

## 最新足浴店装修合同精选篇四

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

## 第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

#### 第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

#### 第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

#### 第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满

聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(签章) 乙方(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

## 最新足浴店装修合同精选篇五

九、承包期间：甲方有权依法定程序出卖乙方所承包经营的足浴店，在同等条件下，乙方有优先购买权。

十、承包期满后，甲方按原移交清单进行财产清点验收，如有短缺，乙方应承担赔偿责任。

十一、甲乙双方签订协议后，任何一方不得反悔，如有反悔，承担对方的一切经济损失。

十二、本协议未尽事宜，甲乙双方协商一致，可订立补充条

款，补款及附件均为本合同组成部分，与本合同具有同等法律效力。

补充：

- 1、承包期间，甲方有权进店看一下自己的设施，乙方无权干涉，乙方不能擅自动用没有清点的物品。
- 2、甲方(包括家人)消费全免。
- 3、甲方有权安排贵宾，限元内免费，超出部分支付技师提成。
- 4、合同期满后，乙方必须把甲方所有移交财物清洗干净，包括工人被单、被子。

十三、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力，协议自签字之日起即刻生效。

甲方：

乙方：

一、甲方位于 承包给乙方经营，乙方经营方式是实行独立核算、自负盈亏、自主经营、自主用工。

二、承包期限：20 年年日。

三、承包金额每月 元(大写 元)(每半年交一次)按照合同约定应如期交纳。

四、足浴的大体情况(现有装修及设施、设备情况见合同附件)该附件作为甲方合同约定交付乙方使用和乙方在承包期满交还给甲方验收依据。

本合同签订后一日内，甲乙双方共同对移交给乙方的足浴店



财产进行清点、确认。

承包期满，甲方有权收回该足浴店，乙方应如期交还。

## 五、经营证照及公章

1、甲方于本协议签字之日将经营所需的各种证照及公章交给乙方。

2上述证照及公章乙方经营期间由乙方保管，证照的年检工作及相關费用由乙方负责，甲方提供必要的协助。

3、乙方应在本协议解除或终止之日将有效证照及公章全部移交给甲方。

## 五、承包期间相关费用及税金

1、甲方应承担的费用：房屋和土地的产权税(如果发生政府有关部门征收本合同中未列出的项目但与该房屋相关的费用由甲承担)。

2、乙方应承担的费用：工商、税务、水电费、物业费、治安费等各类管理费及与本店经营的一切费用均由乙方承担。如不按时缴纳费用引起的后果由乙方承担全部责任。

## 六、保证金

乙方应该以一定的自有资金作担保，乙方的担保金额为 元，担保金自本合同签订之日缴纳，如乙方违约的，保证金归甲方所有，乙方无违约行为，保证金在合同期满后及时退还。

## 七、承包期间乙方的义务

1、乙方应守法经营，在经营期间违反国家法律及政策的后果的，责任由乙方自行承担，乙方不得做有损于甲方足浴店声

誉和形象的事，不得私自出租，出卖或转让。

2、如因乙方使用不当造成房屋及设施损坏的，乙方应立即负责修复，不得私自改造内部构造装修或设路。

八、承包期间：甲方有权依法定程序出卖乙方所承包经营的足浴店，在同等条件下，乙方有优先购买权。

九、承包期满后，甲方按原移交清单进行财产清点验收，如有短缺，乙方应承担赔偿责任。

十、合同的变更、解除与终止本合同

1、本合同生效后具有法律约束力，甲、乙双方均不得随意变更或者解除本合同，需要变更或解除时，须经双方协商一致达成新的书面协议。

2、有以下情况之一的，乙方有权解除合同：

(1)甲方提供不符合约定条件的足浴店设施，严重影响经营。

(2)甲方未履行房屋的修缮义务，严重影响经营。

(3)甲方因内部股东矛盾，影响经营。

3、在承包期间，乙方有下列行为之一的，甲方有权解除合同，收回所承包给乙方的足浴店。

(1)未经甲方书面同意，转租、转让该足浴店。

(2)未经甲方书面同意，拆迁变动足浴店结构。

(3)损坏承包的设施，甲方提出的合理期限内未修复的。

(4)利用所承包的足浴店进行非法活动。

(5)逾期未交纳按约定应当由乙方交纳的费用，已经给甲方造成重大损失的。

4、承包期满合同自然终止。

5、因不可抗力因素导致合同无法履行或者无法完全履行时甲、乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

## 十一、违约责任

1、甲、乙双方应全面履行本合同，不履行或不完全履行的应承担违约责任，违约金 元。

2、在承包期内，乙方有第十项第三款情形之一的，甲方有权终止合同，收回经营权。

十二、甲乙双方签订协议后，任何一方不得反悔，如有反悔，承担对方的一切经济损失。

十三、本协议未尽事宜，甲乙双方协商一致，可订立补充条款，补款及附件均为本合同组成部分，与本合同具有同等法律效力。

十四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力，协议自签字之日起即刻生效。

附件：略

甲方签字： 乙方签字：

年 月 日

共2页，当前第2页12

## 最新足浴店装修合同精选篇六

乙方姓名 性别 出生日期 年 月 日

居民身份证号码

单位地址家庭住址

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_终止。

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)

乙方(盖章)

## 最新足浴店装修合同精选篇七

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构;

(四) 应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，

调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。 甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)(签字)