

餐厅员工辞职书简单 餐厅员工辞职报告(汇总7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

风险工作汇报篇一

2011年12月26日 08:58 来源：中国新闻网

盛光祖要求，推行安全风险管理。“安全风险管理是系统性工程，不是另搞一套，而是在现有安全管理的基础上，对安全意识的强化、安全理念的提升、安全工作思路的优化。”他指出，实行安全风险管理是对多年来铁路安全管理的系统化、规范化，是管理思路上的明确，符合铁路行业特点，符合铁路安全生产形势要求。各单位要紧紧密结合各自实际，深入研究，制定具体安全措施，强化安全意识，强化过程控制，强化安全应急处置，确保收到预期效果。

领会安全风险管理内涵扎实有效推进管理

铁道部党组提出要在铁路安全管理工作中引入风险管理办法，构建安全风险控制体系，这是部党组在总结长期以来铁路安全生产实践的基础上，适应新形势、新要求，提出的安全工作新思路。通过认真学习、深入领会铁路安全风险管理的丰富内涵，我们切实感到这是完全符合铁路安全生产实际的科学管理理念和方法，是实现铁路科学发展、安全发展的重要举措。

——加强安全风险过程控制。实行安全风险管理，基础是加强对安全风险的研判，通过对安全风险的科学管控和有效处

理，强化安全风险过程控制，防止事故发生。我们利用既有的安全控制管理系统和铁路安全监督管理信息系统，研究构建全局安全风险信息管理信息系统，实现安全速报、设备检测监测和安全监督检查等安全生产信息的跨专业数据集成、信息共享、综合运用、实时预警，为安全风险研判、风险控制和安全决策提供可靠依据；对安全风险信息管理信息系统中的数据信息进行定期分析，及时发现生产过程中不符合规章制度、技术标准的情况；对安全管理控制系统实时监测，随时掌握安全风险点的动态状况，及时发现安全生产过程中存在的“关键性、倾向性、苗头性”问题，不断强化安全风险过程控制。

——加强安全风险管必须从基础抓起。在管理方面，我们全面开展标准化站段、标准化车间、标准化班组、标准化岗位建设活动。以确保高铁、客车安全为核心，以规范安全管理和落实作业标准为重点，进一步界定权责关系，把安全生产责任逐级分解落实到各个工作岗位；补充完善《职工作业安全指导书》，实行季度动态评估修正制度；制定各系统《安全风险控制流程图》，重点解决部门之间横向结合部问题，形成权责明晰、运转高效、落实到位的安全风险管理体制。在设备方面，按照设备等级管理的要求，进一步完善修程修制，补强基础设备，夯实设备质量基础。在人员素质方面，加大对职工的业务培训力度，建立职工学习技术业务激励机制。

——有效处置和消除安全风险。我们以高铁和客车安全为重点，对安全风险进行全面排查，采取有力措施加以整治和解决。为确保各项安全措施落到实处，我们提出“抓落实、盯问题、追责任、快整改”的工作要求。抓落实就是重点检查安全工作中不落实的问题，把各项安全制度和措施逐条兑现到每一个层级、每一个岗位、每一名职工、每一项工作。盯问题就是对任何安全风险和安全问题，都紧紧盯住不放，认真解决。追责任就是在明确责任的基础上，狠抓责任落实，严格事故定责和责任追究，按照铁路局、专业系统、站段和

岗位四个层级，制作《安全风险控制责任分工表》，杜绝不定责的现象。快整改就是对于危及运输安全，特别是客车安全的问题，立即整改，不拖不延；对于已经整改的要组织复查，防止反弹。——大力加强安全文化建设。要运用文化的力量，增强职工的安全风险意识。我们采取多种形式，特别是以职工身边的案例，对职工进行“安全第一”的警示教育。安全风险管理的核心是将应对风险的关口前移到落实标准化作业的过程中，采取有效措施进行应对处置和持续改进，最终达到消除风险的目的。为鼓励职工自觉地按标准作业、争当标准化职工，我们制定了“十百千万”标准化先进职工评选表彰激励办法，每年在运输生产一线在岗职工中评选出十名安全功臣、十名服务明星、百名标准化作业先进标兵、千名标准化班组长、万名标准化作业先进职工，采取各种方式进行表彰奖励，教育培训干部职工树立安全价值观，并自觉地转化为安全生产的内在动力，积极营造“作业讲标准、人人赶先进”的安全文化氛围。（何玉华）

铁路安全风险管理的思考

2011年新一届部党组上任后，提出了在铁路安全管理工作中引入风险管理办法，构建安全风险控制体系，这是适应新形势、新要求，部党组提出的安全工作新思路。通过认真学习、深入领会铁路安全风险管理的丰富内涵，本人切实感到这是完全符合铁路安全生产实际的科学管理理念和方法，是实现铁路科学发展、安全发展的重要举措。

风险管理，是指为了降低风险可能导致的事故，减少事故造成的损失所进行的风险因子识别、危险源分析、隐患判别、风险评价、制定并实施相应风险对策与措施的全过程。从宏观角度而言，风险管理的对象是存在于系统中的人、物和环境，以及由它们所构成的系统。而从微观角度而言，风险管理的对象就是指风险因子、危险源、隐患和事故。在铁路系统全面推行安全风险管理的对象，就是要结合铁路安全工作实际，通过风险识别、风险研判和规避风险、转移风险、驾驭风险、

监控风险等一系列活动来防范和消除风险，形成一种科学的管理方法。具体来说，一是要强化对安全风险的研判，通过对安全风险的科学管控和有效处理，强化安全风险过程控制，防止事故的发生；二是要及时发现生产过程中不符合规章制度、技术标准的情况；三是要对安全管理控制系统实时监测，随时掌握安全风险点的动态状况，及时发现安全生产过程中存在的“关键性、倾向性、苗头性”问题，不断强化安全风险过程控制。

结合本人从事铁路基层安全管理的实际，推行安全风险管理需要把握以下几点。

1. 要树立安全风险意识。引入安全风险管理的基础就是要具有安全风险意识，也就是说在想问题、采用新技术新方法、出台政策规定时要坚持预防第一的原则，充分考虑其中的安全风险，全面预测可能会出现的不正常、不良后果，把问题想在前、考虑在前。
2. 安全风险是动态变化的。安全风险点不是一成不变的，随着先进设备的采用、技术的改进、方法措施的完善，风险会发生变化，有的转化为非风险点，有的风险程度会下降，因此在风险管理中要消除一劳永逸的思想、做法，认识到安全风险是动态变化这一特征。
3. 风险控制措施要动态调整和完善。正因为安全风险是动态变化的，所以安全风险控制措施也要随着风险的动态变化而要进行不断的调整和完善，只有这样才能使安全风险控制有效。
4. 定期进行风险评估。安全风险管理要实行闭环管理，考虑到安全风险是动态变化的，所以必须进行定期风险评估。对铁路运输全过程要全面开展安全风险评估，通过评估找出安全风险点，并按不同等级进行划分，然后制订相应的控制措施，组织实施，一段时间后进行效果评估，措施是否有效？

风险是否得到控制？若还存在问题，则要强化措施、改进技术等，以确保风险控制在可控范围之内。

5. 安全风险点的确定要坚持全员参与、上下结合、定性和定量相结合的原则。安全风险不仅在设备、作业中存在，在管理中同样存在，因此在日常安全风险管理中，安全风险点的确定要广泛发动、全员参与，做到全方位查找、确定。由于作业人员查找的风险点可能只是一个现象描述，需要上下结合梳理、概括、提升，这样才具体通用性和普遍指导性。另外还要注意定性和定量相结合，可以用定量描述的，就用定量方法，比较直观和明确，便于作业层掌握和控制。

安全风险引入铁路安全管理还是一个新生事物，需要我们不断摸索，相信经过一定时间，铁路安全管理一定会取得明显成效。

铁路的安全问题，不仅关系到铁路自身的发展，而且事关人民群众生命财产安全，事关党和政府的形象和声誉，事关经济社会发展的保障能力。铁路部门从党和国家工作大局出发，站在让人民群众满意的高度，全面推行安全管理，是基于铁路传统管理更高层次的安全管理，是铁路部门在铁路发展新时期实施的战略性新举措。笔者认为从三个方面可以说明安全管理战略思想的科学性、创新性和实效性。

首先，安全管理体现了“以人为本”。铁路部门承担着用运输安全确保社会和谐的光荣使命，把抓运输安全放在首位，就是把人民的利益放在了首位。通过规范新体制下的管理机制，强化客车安全质量管控，努力提高客车设备服务质量，着力打造客车安全品牌，最大限度的满足旅客需求，努力解决职工群众最关心、最现实、最直接的利益问题，都是以人为本的具体体现。

其次，安全管理体现了管理创新。安全管理机制，以推进规范管理为突破口，强化安全关键管控，确立安全岗

位风险点，细化卡控措施，夯实安全基础；以推进问题管理为导向，推进逐级负责制、专业负责制、岗位负责制的落实，坚持明标定责、追溯管理、严抓问责，确保每一个安全问题都有人负责、都得到整改；以推进依法管理为根本，健全完善规章制度、标准体系，强化安全生产法制教育，引导干部职工落实岗位安全职责，精细严格保安全。针对各项工作带来的新变化、新情况，理顺各层面管理关系，突出挖潜提效，减少不必要的管理环节和无效的管理项点，提高专业管理、技术管理、综合管理的集成度，提升安全管理效能。

第三，安全风险管理体系体现了过程控制。以人身行车安全风险管理体系为重点，建立有自身特色、特点的安全风险管理体系，增强防范安全风险的能力。突出人员、设备和管理三大要素，突出重点部位和关键环节的研判，合理科学的确定风险点和控制措施，实现对各个工作岗位、各个管理环节的有效控制。提高风险防范和事故预防，不是一个人、一个部门、一个单位能够完成的目标，安全风险管理体系，正是让全体铁路员工积极参与，把安全管理贯穿到运输生产的全过程，时时处处掌握安全工作的主动权，实现安全生产良性循环。

“无危则安、无损则全。”实行安全风险管理体系就是要通过增强全员安全风险防范意识、构建严密科学的安全风险防控体系，达到强化安全基础、最大限度地减少或消除安全风险，确保铁路安全的目的。我们也希望铁路部门能把这一新举措抓好抓实抓出成效，确保铁路运输安全长治久安，让老百姓放心出行，安全出行。

“安全风险管理体系”的几点思考

在铁路安全管理工作中引入风险管理方法，构建安全风险管理体系，这是适应新形势、新要求，部党组提出的安全工作新思路。通过认真学习、深入领会铁路安全风险管理体系的丰富内涵，我们切实感到这是完全符合铁路安全生产实际的科学管理理念和方法，是实现铁路科学发展、安全发展的重要举

措。

实行安全风险管控，基础是加强对安全风险的研判，通过对安全风险的科学管控和有效处理，强化安全风险过程控制，防止事故的发生；同时及时发现生产过程中不符合规章制度、技术标准的情况；对安全管理控制系统实时监测，随时掌握安全风险点的动态状况，及时发现安全生产过程中存在的“关键性、倾向性、苗头性”问题，不断强化安全风险过程控制。加强安全风险管控必须从基础抓起。在管理方面，我们全面开展标准化车间、标准化班组、标准化岗位建设活动。以确保高铁、客车安全为核心，以规范安全管理和落实作业标准为重点，进一步界定权责关系，把安全生产责任逐级分解落实到各个工作岗位；制定各岗位《安全风险控制流程图》，重点解决班组岗位之间横向结合性问题，形成权责明晰、运转高效、落实到位的安全风险管控体制。在人员素质方面，加大对职工的业务培训力度，建立职工学习技术业务激励机制。有效处置和消除安全风险。我们以高铁和客车安全为重点，对安全风险进行全面排查，采取有力措施加以整治和解决。为确保各项安全措施落到实处，我们提出“抓落实、盯问题、追责任、快整改”的工作要求。抓落实就是重点检查安全工作中不落实的问题，把各项安全制度和措施逐条兑现到每一个班组、每一个岗位、每一名职工、每一项工作。盯问题就是对任何安全风险和安全问题，都紧紧盯住不放，认真解决。追责任就是在明确责任的基础上，狠抓责任落实，严格事故定责和责任追究，杜绝不定责的现象。快整改就是对于危及运输安全，特别是客车安全的问题，立即整改，不拖不延；对于已经整改的要组织复查，防止反弹。

大力加强安全文化建设。要运用文化的力量，增强职工的安全风险意识。要采取多种形式，特别是以职工身边的案例，对职工进行“安全第一”的警示教育。安全风险管控的核心是将应对风险的关口前移到落实标准化作业的过程中，采取有效措施进行应对处置和持续改进，最终达到消除风险的目的。教育培养干部职工树立安全价值观，并自觉地转化为安

全生产的内在动力，积极营造良好的安全文化氛围。

风险工作汇报篇二

撰写人：_____

日

期：_____

一、领导高度重视，推进安全风险管理体系建设。

为能够使安全风险管理工作得到有效落实，公司将安全风险管理工作纳入公司每周一党政联席会议议程，由安全风险管理工作专职人员汇报安全风险管理工作推进情况和存在的问题，针对工作开展中的问题，参会人员共同探讨，分别交换意见，确定最终解决方案。并结合安全风险管理工作推进工作领导小组成员各自工作实际，划定任务，明确职责，形成任务到人、责任到人、层级负责、严抓落实的良好局面，为工作的开展奠定了基础。

二、加强岗位培训，提__部职工安全风险意识。

1、开展事故案例警示教育。结合铁路总公司通报的作业人员责任死亡较大事故，制定事故案例警示教育内容，__干部职工学习“__（__）__号”《__加强近劳动安全工作__》及__（__）__号《污水提升站、化粪池等集污设备维修安全操作规程》，充分利用班前点名会、职工学习会、安全“警示室”等，明确各级干部的监控责任和职工岗位作业标准，并在污水提升站、化粪池等集污设备等维修作业中认真贯彻落实。明确管道、窨井、阀门井、化粪池、污水处理池、污水积水井、储水池、地沟、锅炉、压力容器、箱罐类容器、烟道、除尘器、储藏室、冷库等有限空间作业技术要求和程序。

2、安全风险知识培训。___各车间安全管理人员，在___职培基地分___次进行安全风险知识培训，通过“安全风险管理与技术”“安全管理理论与方法”“安全文化建设”三个培训课件，结合公司安全生产实际情况，引导干部职工树立安全风险意识，正确识别安全风险源点，熟练掌握现场作业风险源点控制技巧，提高职工现场处置能力。

3、新工岗前培训教育。对新分到我公司的___名大学生、___名高职毕业生，在公司培训基地，分两期对新职人员进行岗前安全培训。劳人部针对新职培训工作，提前入手，精心准备，找准培训重点、确定培训内容，从安全部、劳人部等相关业务部室，抽调文化素质高、安全意识强、专业功底硬的人员，担当授课老师，采取多种形式，保证培训效果，避免走形式、走过场，做好新入路职工初期的培养、锻炼，促进新工的尽快成长和成才。同时找准培训重点、制订“一人一案”的培训计划，尤其要增强预算编制、电器维管、集中控制等关键岗位适应性实践锻炼，鼓励新接收职工考取国家认证资格，采取多种形式，保证培训效果。对于实习期满达不到岗位要求的不予定职。环节，确保人员、设备安全。

4、提___部素质。为提___部业务能力，强化干部下现场指导水平，公司将提___部素质作为下半年的一项重点工作来抓。各部室、各车间按照公司的总体工作部署，结合每名干部岗位工作的实际情况，着重从政治素质、业务素质、综合素质等方面，制订干部素质培训计划，突出干部素质培训的质量和效果，增强干部素质培训计划可操作性，每周按计划通过政治素质、业务素质、综合素质等方面内容培训学习。同时，由公司劳人部、纪律监察室等部门联合组成“干部提素”检查督导组，不定期、不定点的对各部室、各车间干部提素计划落实情况督导检查，并通过对相关人员培训结果提问，达不到要求车间或者个人，所有培训工作推到重来，并纳入月度考核，保证了干部素质培训计划的有效落实，提___部素质培训的质量和效果，增强干部素质培训计划可操作性。

三、落实四个机制，重点卡控现场作业风险源点。

1、针对公司生产任务种类多、日常作业流动分散、作业面广等突出特点，___专业人员对管内在建工程、房建、供水、物业、锅炉等重点部位进行“地毯式”梳理汇总，广泛收集近年来发生的安全问题及违章违纪情况，围绕人员、设备、管理三大要素，并对数据进行分析，初步确定___个风险源，___个风险点。通过深入一线，___车间、班组干部职工从思想认识、人员素质、设备质量、现场作业等方面进行探讨分析，部学研判风险源，最终确定___个风险源确定安全风险控制重点和难点，按照安全风险等级逐项确立___个安全风险点，实现风险数据全覆盖。

2、将各类安全风险点按照人为因素、技术因素、自然条件因素等产生原因进行梳理分类，综合评估其风险概率、风险范围和严重程度，并分别制定针对性卡控措施和应急处置措施___条，将风险管理全面融入既有安全制度，从安全生产管理制度、安全生产监督检查、安全生产考核等几个方面，修订完善安全管理制度、办法，找准了安全风险管理的切入点。

3、进一步完善安全问题报告制度，明确各部门的响应人员、时限、流程及应对方案，严格规范报告程序，严肃报告纪律，坚决消除瞒报、迟报现象。迅速将新发现的安全问题纳入《安全风险问题库》，并根据应急预案规定，适时启动相关应急预案。

四、明确风险重点，强化现场安全风险控制处置。

1、公司根据实际工作情况，确定月度重点工作项目，从客车上水、锅炉焚火、物业管理、建设工程、高铁设备、交通安全、消防安全等重点工作，制定公司月度安全风险源（点）控制表予以下发，各车间根据公司安全风险源控制点，结合车间生产任务，分别制定车间安全风险源点控制表和控制措施，下发到班组贯彻落实，并通过公司各级检查人员下现场

检查和跟班作业检查，强化作业标准和安全卡控措施落实，确保各项安全措施落到实处。

2、针对季节更替、工程改造、设备更新、业务变更等内外部条件的变化和运输生产的新情况、新问题，及时分析研判安全风险的变化，动态（范本）调整“月度安全风险源点控制表”中的控制点和控制措施，补充修订风险和控制措施，时刻保持把握安全风险源的高度敏感性，确保安全风险管理及及时跟进发展变化的安全形势。

五、夯实管理基础，规范规章制度管理办法措施。

1、安全职责、标准流程修订。按照总公司安全风险“三四五九”总体思路，公司__人员首先从明确管理职责上入手，按照“逐级负责、分工负责、岗位负责”的要求，进一步明晰和落实各部门、各岗位的安全职责，消除职责不清，推诿扯皮现象的发生，严堵安全管理漏洞。其次从落实岗位职责制定上入手，通过修订管理人员、作业人员岗位职责，明确各岗位工作职责范围，将责任落实到各生产岗位和各作业环节。最后从各岗位工作标准、流程修订上入手，通过修订管理岗位量化指标和作业岗位“安全风险提示卡”，使每个干部职工都清楚自己的职责，都知道按什么程序去做，应当达到什么标准。截止目前，完成安全职责__个，其中公司层面__个，公司领导__个，部室__个，部室管理岗位__个，车间__个，车间管理岗位__个；完成工作标准__个，其中公司领导__个，部室管理岗位__个，车间管理岗位__个；完成工作流程__个，其中公司层面__个，各部门__个。完成__个作业岗位标准流程修订，形成“__生产岗位作业标准、流程(指导书)”__份。

2、应急预案公布。一是公布《__暴风雨雪雾等恶劣天气应急预案》、《__地震灾害应急预案》、《__交通安全应急预案管理办法》、《__建筑施工安全事故应急预案》、《__处置群体性__应急预案》、《__火灾事故应急预案》、《__食品

卫生__应急预案》、《__雨雪天气小区道路扫雪铲冰应急预案》、《__林业消防应急预案》、《__物业高层消防应急预案》、《__电梯救援应急预案》、《__生产、生活供水__应急预案》、《__防洪应急预案》、《__锅炉安全事故应急处置与救援预案》、《__中央空调系统设备突发性故障应急预案》、《__破坏性地震应急预案》__个，以提高非正常情况下的应急反应能力和应急处置水平，防止次生、衍生事故的发生。二是公布《__物业高层给水机电设备维修使用管理办法》、《吸污车使用管理办法》__个，规范设备维修使用行为，提高设备运用能力。

3、完善规章制度。一是完善《给水运营管理细则》，规范给水运营管理，降低设备故障率，提高运营设备现场故障处置能力，缩短维修、抢修时间，节约维修成本，确保给水设备安全、可靠运行。二是完善《铁路土地管理暂行办法》，规范铁路用地管理，确保铁路运输安全和铁路土地权益不受侵害。三是完善《铁路土地租赁管理办法》，规范铁路土地租赁行为，确保铁路土地不产生纠纷问题。四是完善《职工调转管理办法》，规范职工调转程序，更好的服务于公司安全生产和经营发展。五是完善《劳保、工具用品管理办法》，规范劳保、工具用品管理行为，提高职工爱护劳保、工具用品的主人翁意识，确保一线生产任务顺利进行。六是完善《屋裂缝观测标志制作标准及观测要求》，规范房屋设备病害观测标志制作要求，为正确判断房屋设备加固整治病害提供准确依据。七是完善《关于下发“教练式检查、积分式考核、担保式返奖”安全管理实施办法（试行）》，规范干部职工日常工作方式，激励干部职工履行岗位安全风险控制责任的积极性。八是完善《__超限超重货物运输（保障）管理办法（试行）》、规范我公司超限超重货物运输（保障）管理，确保超限超重货物运输绝对安全。九是完善《__房产租赁管理办法》，有效落实精细化管理，规范公司房产租赁管理工作，防范经营风险，维护公司合法权益。

六、存在问题及整改措施：

存在的主要问题：一是重点安全风险源点卡控没有得到有效落实，如井沟清掏、表井抄表作业有害气体控制措施没有得到认真执行，通过现场检查，提问作业人员，对基本的控制程序认识不清。二是个别车间对公司发安全风险源点控制不能及时下发到班组，造成班组对现场控制不能得到有效落实执行。

整改措施：一是加强安全风险管理知识培训，通过培训推进计划安排，___人员分批参加培训，提高人员意识。二是加大考核力度，重点对安全风险管理工作问题突出的部室、车间以及人员纳入月度考核、干部履责考核，强化人员责任意识。

范文仅供参考

感谢浏览

风险工作汇报篇三

在铁路安全管理工作中引入安全风险管理办法，构建安全风险控制体系，这是适应新形势、新要求、新思路。通过认真、深入领会铁路安全风险管理的丰富内涵，我们切实感到这是完全符合铁路安全生产实际的科学管理理念和方法，是实现铁路科学发展、安全发展的重要举措。也使我更清醒地认识到作为一名铁路线路工的责任感和使命感。

一是要抓好安全风险意识的强化。

尽管长期以来，铁路高度重视安全基础工作，始终高喊坚持“安全第一”不动摇，但安全基础薄弱的状况始终没有得到根本解决。造成这种情况的原因是部分干部职工安全发展的理念不够牢固，安全工作思路不适应新形势要求。以我所在线路车间为例，突出表现在：现场作业安全管理控制薄弱；职工队伍素质有待提高等等。随着新技术装备大量投入使用，因此我认为要切实解决安全管理存在的突出问题，必须增强

安全风险防范意识。铁路要实现持续、稳定的科学化发展，安全是必要的前提。铁路将全面推进安全风险管理，把安全风险责任落实细化到班组和岗位上，增强广大职工保安全的风险意识，形成全员共保安全的良好氛围，从职工的思想入手，逐步提高职工的安全风险意识。要采取多种形式，特别是以职工身边的案例，对职工进行“安全第一”的警示教育。

二是要抓好安全风险过程的控制。

我们全面开展标准化车间、标准化班组、标准化岗位建设活动。以规范安全管理和落实作业标准为重点，进一步界定权责关系，把安全生产责任逐级分解落实到各个工作岗位；制定各岗位《安全风险控制流程图》，形成权责明晰、运转高效、落实到位的安全风险管理体系。在人员素质方面，加大对职工的业务培训力度，建立职工技术业务激励机制。

三是要抓好安全风险管理的考核。

通过安全考核制度，激发职工安全生产的自觉性和积极性。车间要加强基础管理及其规章制度的管理，不断提高职工的业务素质，同时对触及安全“红线”的，或者是可能引发严重事故的问题，严肃追究责任，提高安全风险管理的效能。按规定定期召开专题分析会，深刻查找安全风险存在的原因，并制定相应的措施，做到有计划，责任到人的整改。加强现场作业控制，推行标准化作业。充分发挥安全考核机制，奖罚分明，严格考核。

杭州工务段德清线路车间

刘

磊

2021年3月11日

风险工作汇报篇四

运用科学合理的危害辨识及危险评价方法，通过对公司消防工作中出现的意外有害因素严格控制，制定风险控制措施，达到消除危害，规避因措施不到位等原因而导致出现火警甚至火灾和有毒有害、易燃易爆介质出现泄漏着火等恶性事故的发生。根据评价辨识结果，分别定期及时采取了针对性、可操作性较强的预防性控制措施，从而规范和消除、避免了对人身安全和设备危害，降低了消防工作作业风险。

公司范围内的各易燃易爆、有毒有害气体产生的火警、火灾。

- 1、公司安全作业操作规程和防火、灭火管理制度；
- 2、行业的设计规范和技术标准；
- 3、企业的管理标准和技术标准；
- 4、合同书、任务书、公司目标中规定的内容；
- 5、本公司和国内外所发生相类似事故统计资料

主要采用安全检查表[scl]、预危险性分析[pha]、工作危害分析[jha]等安全评价方法为主对现有的风险进行辨识和评价分析。

20xx.3.2

公司针对本年度各部位易燃易爆、易产生可燃性物质或介质的场所进行了严密监控和加强风险控制，根据作业环境的化学性危险有害因素和物理性危险有害因素、人机工程因素等，对易产生易燃气体的场所实施事先的控制。并且加强正常运行时期对消防设施、器材的正确维护保养、和器械的日常演练，对所潜在的不安全因素进行充分剖析和预先分析，

将有危及人身和生产设备安全作业的各种危险有害因素进行了针对性评价，在人力或主观上不可抗拒的自然灾害或不明原由产生的火警、火灾情况时，避免因消防设施不备用，或消防操作失灵等因素而出现的意外灾害扩大现象的出现。在各单位（部门）的全体干部员工的共同努力配合下，安全处和公司安全评价小组人员利用不定时现场督察，对公司各易产生易燃易爆场所（车间、装置）部分关键装置、重点部位及重大危源的生产消防设施等进行了系统的危害辨识和危险评价。通过现场监督检查及日常的调查询问，运用科学的评价方法完成各种消防设施和消防日常演练的符合性评价，较规范的整顿和强化了因消防设施不符合安全要求或存有隐患而导致事故的发生的可能性。

据公司安全评价组对消防工作或消防设施正常备用状态下风险评价过程中可以看出，针对各消防工作过程存有的不足之处进行规范，可以将有害因素逐一消灭于萌芽状态，严格落实各项控制措施，能有效控制绝大多数因种种原因而忽略的细节问题，对此进行细致补充控制各项措施，继而杜绝了事故发生。通过本年度对消防工作作业风险评析，共评价出中度风险(环境因素)因素及其以下风险因素计19项，评价出重大风险因素0项，并对中度风险的消防工作采取改进控制措施，制定了实施计划，在作业过程中始终遵循安全控制措施，从而取得了未发生任何因消防工作出现异常运行而出现的安全事故。

风险工作汇报篇五

一方面在安全风险管理的参与上体现全员化，职工的不安全行为是导致事故发生最为重要的原因之一，企业职工在事故预防和应急处置中起决定性作用，要让职工明白安全风险管理不仅仅是企业管理者的事，而是全体职工的事，从而增强其参与安全风险管理的主动性和积极性。无论是安全风险排查、风险评价、风险控制，还是要事故预防、应急处置演练，都要动员全体职工参与，充分发挥他们的聪明才智。另一方

面在安全风险意识的教育上体现全员化。如通过党委中心组（扩大）学习，组织党政干部进行安全风险专题学习，先在党群干部中开展安全风险管理研讨会，广大干部职工更加通俗易懂理解接受，从而更好地教育引导全站干部职工确立“安全风险管理是确保运输安全科学有效的正确途径”的管理理念，“安全风险无处不在，防控时刻不能放松”的责任理念，“管理精细化，作业标准化，设备智能化”的行为理念，着力在培育人人、时时、处处、事事防控安全风险的文化自觉性。

二、安全风险监控要突出全覆盖

能更好地预防问题发生。通过人的现场排查力度是不够的，我们借助设备来完成。通过科技保安设备实施以来，发现的问题都能够及时解决，第一时间把风险隐患消除在萌芽状态。

三、安全风险控制要突出全过程

患及时纳入安全风险数据库，实行动态销号管理，及时对安全措施落实上存在的不足及采取的对策措施进行总结和分析，制定并完善防治类似事件发生的预防性措施。四是突发事件处置到位，要通过健全快速反应机制，晚上应急预案，提高应急处置能力，将风险影响降到最低。

四、安全基础建设要突出全方位

全是铁路饭碗”的理念，引导干部职工养成遵章守纪，按标作业的良好习惯，增强干部职工加强安全风险控制的内在动力，形成大家讲安全，文化促安全，合力保安全的氛围，充分发挥企业安全文化的引领、激励作用。四是严格管理与关爱职工相结合，干部要经常性的深入基层，了解一线职工生活状况，做到面对面地交谈，心与心的沟通，着力解决好职工的实际问题，让职工无后顾之忧，全身心的投入到安全生产中去，形成积极向上，健康发展的良好的局面。

安全风险管埋是一项系统性工程，必须时刻保持安全风险意识，从大出着眼，从小处着手，认真做好每一项与安全有观的具体工作，不断夯实安全基础建设，最大限度降低安全风险，确保车站运输安全持续稳定，有序可控。