

解放区科技创新工作计划表(优秀6篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

解放区科技创新工作计划表篇一

加快推进建设一批面向国家重大需求的创新研究院、面向世界科技前沿的卓越创新中心与大科学研究中心、面向国民经济主战场的特色研究所，形成旗舰团队，率先实现科学技术跨越发展、率先建成国家创新人才高地、率先建成国家高水平科技智库、率先建设国际一流科研机构，成为抢占国际科技制高点的重要战略创新力量。

三、培育发展新型研发机构

第二十一章完善科技成果转移转化机制

实施促进科技成果转移转化行动，进一步破除制约科技成果转移转化的体制机制障碍，完善相关配套措施，强化技术转移机制建设，加强科技成果权益管理改革，激发科研人员创新创业活力。

一、建立健全技术转移组织体系

推动高等学校、科研院所建立健全技术转移工作体系和机制，加强专业化科技成果转化队伍建设，优化科技成果转化流程，通过本单位负责技术转移工作的机构或者委托独立的科技成果转化服务机构开展技术转移。鼓励高等学校、科研院所在不增加编制的前提下建设专业化技术转移机构，培育一批运营机制灵活、专业人才集聚、服务能力突出、具有国际影响力的国家技术转移机构。建立高等学校和科研院所科技成果

与市场对接转化渠道，推动科技成果与产业、企业技术创新需求有效对接。支持企业与高等学校、科研院所联合设立研发机构或技术转移机构，共同开展研究开发、成果应用与推广、标准研究与制定等。建立和完善国家科技计划形成科技成果的转化机制，发布转化一批符合产业转型升级方向、投资规模与产业带动作用显著的科技成果包，增强产业创新发展的技术源头供给。建立国家科技成果信息系统，加强各类科技成果信息汇交，鼓励开展科技成果数据挖掘与开发利用。

二、深化科技成果权益管理改革

落实高等学校、科研院所对其持有的科技成果可以自主决定转让、许可或者作价投资的权利，除涉及国家秘密、国家安全外，不需审批或者备案。高等学校、科研院所所有权依法以持有的科技成果作价入股确认股权和出资比例，并通过发起人协议、投资协议或者公司章程等形式对科技成果的权属、作价、折股数量或者出资比例等事项明确约定，明晰产权。科技成果转化所获得的收入全部留归单位，扣除对完成和转化职务科技成果作出重要贡献人员的奖励和报酬后，应当主要用于科学技术研发与成果转化等相关工作，并对技术转移机构的运行和发展给予保障。进一步探索推进科技成果归属权益改革。建立健全科技成果向境外转移管理制度。

三、完善科技成果转化激励评价制度

积极引导符合条件的国有科技型企业实施股权和分红激励政策，落实国有企业事业单位成果转化奖励的相关政策。完善职务发明制度，推动修订专利法、公司法，完善科技成果、知识产权归属和利益分享机制。高等学校、科研院所对科技成果转化中科技人员的奖励应不低于净收入的50%，在研究开发和科技成果转化中作出主要贡献的人员获得奖励的份额不低于奖励总额的50%。对于担任领导职务的科技人员获得科技成果转化奖励，按照分类管理的原则执行。健全职务发明的争议仲裁和法律救济制度。

高等学校、科研院所的主管部门以及财政、科技等相关部门，在对单位进行绩效考评时应当将科技成果转化情况作为评价指标之一。加大对科技成果转化绩效突出的高等学校、科研院所及人员的支持力度，相关主管部门以及财政、科技等相关部门根据单位科技成果转化年度报告情况等，对单位科技成果转化绩效予以评价，并将评价结果作为对单位予以支持的依据之一。高等学校、科研院所制定激励制度，对业绩突出的专业化技术转移机构给予奖励。高等学校、科研院所应向主管部门报送科技成果转化年度报告。

四、强化科技成果转化市场化服务

解放区科技创新工作计划表篇二

1. 创新驱动发展示范县。选择有示范带动能力的特色县（市），重点开展科研单位与县（市）科技合作平台建设，培育壮大农业高新技术产业，发展县（市）科技成果转化与创新服务平台，加强创新驱动的考核评价。
2. 农业现代化科技示范县。选择农业现代化水平高、科技创新能力强、农业高新技术产业密集、科教资源丰富的县（市），创建农业现代化科技示范县，形成农业现代化发展样板。

四、促进区域可持续发展

优化国家可持续发展实验区布局，针对不同类型地区经济、社会和资源环境协调发展的问题，开展创新驱动区域可持续发展的实验和示范。完善实验区指标与考核体系，加大科技成果转移转化力度，促进实验区创新创业，积极探索区域协调发展新模式。在国家可持续发展实验区基础上，围绕落实国家重大战略和联合国2030年可持续发展议程，以推动绿色发展为核心，创建国家可持续发展创新示范区，力争在区域层面形成一批现代绿色农业、资源节约循环利用、新能源开

发利用、污染治理与生态修复、绿色城镇化、人口健康、公共安全、防灾减灾和社会治理的创新模式和典型。

第十三章打造“一带一路”协同创新共同体

发挥科技创新合作对共建“一带一路”的先导作用，围绕沿线国家科技创新合作需求，全面提升科技创新合作层次和水平，打造发展理念相通、要素流动畅通、科技设施联通、创新链条融通、人员交流顺通的创新共同体。

一、密切科技沟通和人文交流

二、加强联合研发和技术转移中心建设

三、促进科技基础设施互联互通

解放区科技创新工作计划表篇三

油田作为我国重点关注的国家企业，对国家经济的走势有着相当大的影响，堪称国家经济发展的命脉，这也是大势所趋，国际经济形势如此。因此，我国为推进各个企业经济的发展和进步，制定了相关的惠民政策，意在给国企这种大型企业制造发展的捷径和良好的发展环境，从而带动国家gdp的发展。然而，由于油田企业自身的某种问题却辜负了国家给予的发展福利。在此，针对油田企业内部的矛盾进行分析和探索出有利于油田经济发展的策略。

一个人的思想决定了一个人的人生格局，一个国家的思想文化则影响着国家的发展方向。我国是一个礼仪文化之邦，有着悠久的历史文化结晶，古人千辛万苦积累起来的思想文化瑰宝需要代代传承下去，为推动我国在世界的发展和地位，可见思想文化的作用之大。因此，企业的发展必须拥有优良的企业文化，以正企业之风，规范企业员工的行事作为，摆正企业的发展之路。油田企业就把政工的思想建设作为发展

企业的指导思想，以此为发展动力来推动企业的发展，只要坚持优秀科学的企业反战文化，才能将企业带向光辉的未来。

一个企业的管理文化是企业健康发展的前提扼要，油田作为一个大型的企业深受国家的重视，因为油田的发展顺应了国家发展趋势。要知道我国的经济体制是以公有制为主体的，油田企业就属于这一范畴。因此，要充分发挥油田企业在经济发展中的作用，上下阶层要协调好彼此之间的关系、统一企业发展的思想路线，众志成城，带领油田企业向前进步。然而，现在的企业工作人员不能充分意识到企业文化的重要性，没有为企业尽职尽责的工作态度，导致很多人员的思想素质与企业文化相背离，企业团结一致、埋头苦干等的优良文化不能很好地体现和发挥出来。因此，要想将油田企业带上发展的高峰就要加强企业的文化培养和政工管理，制定相关的企业文化内容来规范各个基层员工的行为，以此重整企业风气，将员工的价值发挥大最大。

人力资源管理作用没能充分体现出来

油田企业在国内的发展态势还算良好，在整个的贸易往来上不成问题，然而还是存在着很大的企业内部矛盾，那就是管理阶层与基层人员之间的矛盾。企业的壮大需要招兵买马不断扩展其规模，因此在人员的分配和调用方面就出现了很大漏洞，俗称政工问题。企业人员的增多意味着人员之间矛盾的增加，这就体现出政工管理存在的不足之处，没有充分发挥政工管理对于企业整只团队的合理分配，很有可能是其管理模式出现问题，也有很大的可能就是管理制度上出现裂痕。要想让企业有规可依就要改善企业的管理制度，从而将企业带上正确的发展道路。

油田企业缺乏基层员工

企业的发展除却管理体制不健康外，企业结构不合理也会阻碍企业的发展进度。首先要保证基层人员的合理数量才能让

企业的运作正常，各个环节的工作都有人员负责，否则会出现工作因人员短缺而将工作内容搁置或延后的现象，严重拖慢了工作进度，这是企业结构不合理的重大体现，严重阻碍了企业的进步。

企业内部管理要遵循创新性原则

企业文化是企业发展的内在动力，一个企业要打有准备的仗，因此要先解决企业内部的管理文化，重整旗鼓、大刀阔斧地进行企业整改，从而整饬企业风气，使得企业有一个优良的工作环境，才能以一个全新的姿态去迎接未来的挑战。首先要抛弃旧有的发展观念，推旧出新，制定出合理科学的创新性发展理念。再者就是企业内部的部门要合理组织，科学分配各个部门组织的权利和职责，要求各个部门各司其职，充分发挥其作用。

完善人力资源管理，引进先进的信息技术

当今社会就是一个信息化的时代，各个企业都离不开信息管理操作模式，可以说企业的任何一个环节都要运用数字信息，因而，从外引进创新性的信息技术，才能在管理上有所突破，从而加快企业处理事务的进度，增加效益。再者就是在人力资源管理上要相应国家以人文本的发展理念，要多深入基层了解基层人员的心理诉求，培养高素质的专业性人才，从而在企业发挥其存在的价值。

要开阔油田企业的发展空间

如今社会各行业的竞争都很激烈，要想立于不败之地，就要学会审时度势，在不断创新和改革企业内部管理的基础上，将企业的发展目光放长远，在市场上挖掘新的发展契机和空间，为企业开辟新的发展道路。

合理改进公司制度

所谓没有规矩，不成方圆。一个企业的运作是否有条不紊，员工是否各司其职都是制度在起作用，所以企业要想顺利发展业务就要制定合理科学的企业管理制度来规范企业部门和企业各人员的职责，提高工作人员的办事效率和工作素养，满足企业人员的心理诉求，从而让员工心悦诚服的为企业服务。

培养专业的高素质人才

一个企业的精英团队是企业进步的核心力量，只有专业的高素质人才才能为企业的创新改革出谋划策，为企业处心积虑的献言献计。因此，企业要招收一些高校有着高素养的知识性人才，不仅思想要活跃，知识积累也要牢固和丰富。然后加强内部人员的专业培训，培养他们的创新能力和随机应变的办事效率，从而不断为企业的发展注入新的活力。

解放区科技创新工作计划表篇四

二、科普工作、稳步推进：

1、结合本学年课改的要求和学校科技教育规划的制定，积极推进科技类拓展型、探究型课程的建设！以二课堂为主阵地开展内容丰富、形式多样的科技普及教育。

2、探索课堂教学与科普教育一体化、开放式的教学模式，走出去、请进来，让学生有更多的机会了解身边的、生活中的科学。在实践中了解并掌握更多的科技知识，领略科技前沿的风景！（听科普讲座，参与科普实践活动等）

3、积极建立自己的品牌项目，充分发挥其示范和辐射作用，同时对那些开展活动较好的科技小组要予以扶持，使其能更上一个台阶。

4、学校鼓励教师积极参加科技教育的理论和实践研究，能

以先进的教育理念引领科技教育的实践!

1、“我的问题我解决”系列科技创新活动。各中队组织学生开展。

2、各班级开展科技创新实践活动。

(1)成立科技创新工作领导小组，科技辅导员牵头、班主任老师配合。

(2) 下达目标任务到各班级。

3、各班级、学校科技创新成果展。

4、开展“如何组织指导中小学生学习开展科技创新活动”经验论文评比。——20__年九月底。

5、班级、学校科技小报评比。——20__年四

6、撰写科技创新教育学年工作总结——20__年七月

四、建章立制、创造条件、营造良好氛:

1、定期召开科技工作会议，布置、协调相关事宜。

2、为科技指导教师创造条件，积极支持并保障落实他们参加各类学习活动的时问。

3、保证必须的科技创新活动经费。

4、积极参加达州市第二十四届科技创新大赛和达县第二十九届科技创新大赛。

要组成部分，也是构建和谐校园的必备因素，更是学校先进教育教学理念的集中体现!

解放区科技创新工作计划表篇五

在科技创新月期间，为了提高广大学生的科技创新意识和热情，增强大家的科创动手能力，浓厚学习风气。本次活动旨在引导大学生们将理论和实践相结合，锻炼动手能力，激发创新精神，乘己之长，真正将专业所学融于实践之中，力求学以致用。同时，本次活动为同学们提供更大的锻炼空间，拓宽实践范围，为更多的电子爱好者提供一个交流学习的平台。

二、活动口号：

我们一切来见证奇迹三

三、活动主题：

理论与实践结合，提高大学生动手制作能力

四、参加对象：

物理学院大一、大二全体同学及广大的电子制作爱好者

五、活动内容：

1、参赛选手自己选择我们准备好的几项内容，在规定的时间内完成。

3、工作人员提供相应的技术指导和监督，最后在规定时间内完成作品的有奖品。

六、活动流程：

1、无线电协会做前期元器件准备工作。

2、活动当天实行现场报名，现场制作。

3、在规定时间内能够diy组装完成并且效果良好的参赛者可获得本制作产品。

4、在制作过程中无协成员可做适当指导。

七、活动时间及地点：

活动时间：

3月17

活动地点：

大食堂门口

八、活动解释：

1、本活动会涉及到电烙铁的使用和用电安全问题，请参赛同学一定要注意安全用电。

2、本活动涉及到一定的工本费，如果超过规定的时间制作完成并且效果良好，本人想要此diy作品，定的工本费获得此产品。

解放区科技创新工作计划表篇六

二0一五年，观音寺镇工会工作主要任务是紧紧围绕党委中心工作大局，按照县总工会的工作部署和要求，以促进镇域经济发展、维护社会稳定为着眼点，以着力建设“有为、务实、服务、规范、法治、活力”工会为抓手，以提高职工队伍素质、维护职工合法权益、加强工会规范化建设等活动为载体，改进工作方式、提升工作质量，全面履行工会职责，

为加快我镇经济发展做出新的贡献，重点抓好以下几方面工作。

充分利用干部例会、专题培训会等多种形式，组织干部职工认真学习广泛宣传党的十八届四中全会精神，以十八大精神武装头脑、指导实践、推动工作，主动把工会工作融入到法治国家、法治政府、法治社会中去充分发挥工会在全面推进依法治国新形势下维护职工合法权益的重要作用。团结引导职工加强与人民群众的血肉联系，切实维护好、发展好广大职工的根本利益。

一是以加强工会组建为重点，推进工会组织建设。深入贯彻全总加强基层组织工会建设“落实年”活动，加大建会力度，把农民专业合作社社员和各村包括农民工在内的广大职工组织到工会中来，8月底前未建会村完成建会工作。努力做到应建尽建。不断提高企事业单位职工入会率。二是按照略总工发〔20xx〕2号文件要求，以服务大局、服务基层、服务职工为根本，推动工会组织建设和规范化建设，实现“八有”（有班子、有牌子、有活动场所、有记录、有制度、有经费、有宣传阵地、有资料）目标。三是加强工会干部队伍建设，提高工会干部整体素质。以提高能力为重点，加强工会干部队伍建设，提高工会干部组织职工、引导职工、服务职工维护职工合法权益的能力和水平。加强工会干部教育培训工作，努力使广大工会干部成为组织动员职工的能手、协调劳动关系的专家、关心服务职工的模范。

坚持以人为本，着眼于改善民生，顺应职工群众新期待，全力做好维权帮扶工作。加大帮扶工作力度，积极争取和依托社会资源，深入开展重大节日送温暖活动，将困难职工更多地纳入送温暖范围，帮助他们渡过难关。深化领导干部结对帮扶困难职工形式、内容，大力开展困难职工帮扶救助活动，切实增强帮扶救助效果。同时，在辖区内深入开展多种形式的慰问走访送温暖活动。特别要关注农民工等特殊群体的工作环境、生活状况，结合“微心愿”活动的开展，加大

对困难农民工子女助学力度。多为职工办实事、做好事、解难事。

从丰富职工文化生活入手带动广大职工积极参与，结合庆祝“五一”劳动节、“五四”青年节，举办知识竞赛、乒乓球、象棋比赛等活动，以丰富多彩的活动充实职工业余文化生活，推动精神文明建设。