

2023年有趣的电池活动反思 幼儿园大班科学活动设计方案有趣的影子(模板5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

工厂工作总结精辟 工厂区技术部年终的工作总结篇一

第一，完善教育信息基础设施的建设；近些年来，学校在教育信息化上舍得投资，在办公室、教室都配备了许多现代化的教育教学设备，但是如何更好地发挥这些已有设备的作用。

第二，构建提高教学质量的教育资源信息化系统；在三年发展规划中期评估中，在资源库的建设上没有得到较好的评价，这固然有设备方面的原因，但我们也不能完全推卸掉自己的责任。事实上，在教师信息技术应用水平逐步提高的今天，老师们在平时的课堂教学中留下的资料很有保存下来的必要，建立一个较为完善的资源库，这个资源库并不是由一个个精美的课件构成的，那怕是一张图片，一段音乐，一则幻灯片，都可以放入资源库，但是资源库是建设光靠我们信息技术部的几个成员来做是心有余而力不足的，要得到各级领导和全体老师的配合，资源库的建设将是我们以后工作的重点之一。

第三，增强教师有效应用信息技术的能力，提高教学质量；信息技术部老师的很多时间是化在维修电脑，做课件等琐碎的工作上的，做了大量的工作，我校教师的信息技术水平已经有了很大的提高。

第四，增强学生应用信息技术自主学习的能力，提高学习质量；在这方面，作为信息技术应该是有义不容辞的责任，但

是很多学科老师也在有意无意地培养着学生的信息技术能力。比如，有的老师自己信息素养比较高，他经常会要求学生上网找资料，在课堂上也会向学生介绍网上的信息，久而久之这个班学生的信息素养也会高于其他平行班。

第五，拓展学校教育虚拟空间，促进学校、社区、家庭的发展。我听说有些班级在班主任老师的带领下，在网上建立了自己班级的同学录，家长、学生、老师在这个平台上及时地交流着信息。完善教育信息化基础设施建设；构建提高教学质量的教育资源信息化系统；加强促进学生发展的信息化体系建设；提升学校信息化管理水平；加强教育信息化实验学校建设；营造学校、社区、家庭联动的信息化网络环境。

第六，强信息技术部的内部管理，在分工明确的情况下，对各个成员的工作及时作好记录，让让信息技术部的每一位成员都发挥自己的聪明才智。

通过一年的工作，我们明确了自己的责任，看清了努力的方向，在新的一年里，我们期待着把工作做得更好，为学校的教育信息化作出自己应有的贡献。

工厂工作总结精辟 工厂区技术部年终的工作总结篇二

1. 利用10月份一个月时间，组织全员学习《道路交通安全法》、《道路运输安全管理实施细则》、《甘肃省道路交通安全违法行为罚款执行标准规定》、《储运部今冬明春火灾防控工作专项行动方案》等有关交通运输法律、法规、制度进行再次学习，进一步提高安全意识，恪守职业道德，文明行车。

2. 做好车辆出车前的安全检查，确保车辆安全装置完好有效，各区域值班长负责以班组为单位，对出车前车辆的灯光、制动、转向、雨刷器等安全装置进行专检，确保车辆安全装置

完好有效，严禁车辆带病工作。

1. 严寒气候条件下，挡风玻璃结霜，影响行车视线，应在车辆行驶前设法消除。
2. 寒冷天气行人和骑车人穿着御寒衣服较多，反应迟缓，避让行动变慢。车辆行驶过程中应注意减速、提醒、提前主动避让。
3. 汽车在冰雪路面上行驶时，应减速慢行，并要避免急转弯和紧急制动，以免产生侧滑、侧翻等事故。
4. 路面结冰后，车辆附着系数减小，制动非安全区域增大。停车时，应尽量选择干燥地点；如遇故障停车，要对车轮进行稳固，并按规定置放警示牌。
5. 对车辆的密封性和暖风装置要勤检查，有问题及时修复，保证车辆室内温度尽量满足工作需要。
6. 由于车辆后厢板密封不严或装料不及，造成撒料，容易滑倒自行车、摩托车。车辆应保证后厢板的密合性良好；装载要适度，杜绝撒料。
7. 因路面积雪、结冰，影响车辆起步或正常行驶时，要及时报告作业区调度室或有关负责人，相关组织人员应积极采取撒盐、垫渣、除雪等防滑措施。
8. 更换车辆拉运物料时，确认车厢内无粘接物料，防止混料。

工厂工作总结精辟 工厂区技术部年终的工作总结篇三

紧紧围绕县委、县政府中心工作，在市行政效能监察室的具体指导下，突出重点，加大专项效能监察工作力度。今年对

淘汰落后产能、污染减排、住房建设、城乡规划和住房公积金管理、林业生态文明建设等六项工作开展了专项效能监察，成立了六个效能监察组，进行了50余次现场督查。

在淘汰落后产能和污染减排工作效能监察中，严格按照长监发[20xx]8□9号文件要求的工作进度及标准对责任单位完成任务情况、责任人员履行职责情况进行效能监察，并于7月中旬对我县列入20xx年长治市钢铁等六行业淘汰落后产能的六家企业废毁情况进行了验收，对完成情况进行了通报，指出工作中存在的问题，并有针对性地提出整改建议，督促责任单位限期整改到位。7月份市环保局、市效能办到我县的三家焦化企业沁新、常源、明源进行了专项监督检查，充分肯定了这三家企业在污染减排方面开展的各项工 作，并指出这些企业x都能很好地落实市委、市政府关于污染减排方面的各项指标。

在开展住房建设、城乡规划和住房公积金管理工作效能监察中，我县住房建设严格按照《关于落实新建设住房结构比例要求的若干意见》（建住房[20xx]16号）文件执行。经济适用住房、廉租住房建设按照《山西省人民政府关于健全和完善住房保障体系切实解决城市低收入家庭住房困难的通知》（晋政发[20xx]2号）文件执行。并成立了以分管县长为组长的县城廉租房管理领导小组。目前，在住房建设上市政府于7月15日和我县政府已签定住房建设目标责任书。其中商品住房万平方米已经落实，对经济适用房住房保障对象已经进行了摸底调查，申请廉租住房货币补贴的住户，有望在年底兑现廉租住房租赁补贴。

在推进生态建设工作效能监察中，我们按照市、县的部署，认真落实科学发展观，推进社会主义和谐社会建设，以生态市建设为重点，认真履行职能，强化效能监察，通过效能监察和有关职能部门的共同努力，该工作的各项指标基本完成。到目前为止，我县的造林绿化工作，工程天保封山育林正在

规划施工阶段，退耕还林荒山造林工程已经完成预整地；省级工程环城荒山绿化任务、村庄绿化已经完成80%，厂矿绿化、丰产林、干果经济林包括其他造林已经全部完成；市级工程已全部完成，今年6月上旬市林业局与市效能办在对我县对荒山绿化与通道绿化及园林村工程检查的过程给予了高度的肯定与评价。

1、找准工作重点。行政效能监察工作是一项综合性、长期性的工作，领域广阔，内容丰富，特别是随着改革的不断深化，需要我们开展的工作项目越来越多，任务日益繁重。如果什么都抓，形不成工作重点，就抓不出明显的成效。今年我们坚持从实际出发，紧紧围绕县委、县政府的中心工作，及时立项开展专项效能监察。通过对六项工作开展效能监察，有力的推动了各项工作的开展。

2、加强督促检查。在今年上半年的效能监察工作中，为确保监察效果，推动工作开展，我们根据列入效能监察各项工作的不同特点，选准阶段性工作重点，及时组织力量，加强督促检查，尤其在“创卫”迎检期间，我们加大督查密度，连续十天，做到每天一督查，及时发现问题，解决问题，有力地推动了工作的进行。

3、注重查纠结合。在今年开展行政效能监察工作中，为解决工作中出现的一些问题，推动工作的开展，我们严格按照责任分工，依据行政效能监察的有关规定，将对工作中敷衍塞责、应付了事、没有按规定完成目标任务的责任人进行责任追究。

回顾上半年的行政效能监察工作，虽然取得了一定的成绩，但还存在着一些不足：一是行政效能监察的途径、方式和方法还不多，工作深度和广度还不够，验收评价环节还需逐步规范，具体评价指标还需细化、量化；二是办案意识需要强化，案件查处对行政效能监察工作的促进作用还没有得到充分地发挥；三是行政效能监察工作在实践中存在头绪多，任

务偏重，监察力量不足。

1、进一步加强理论的研究，不断研究和探讨行政效能监察工作新形势下的有效方法。特别是要明确行政效能建设和监察的主体问题，进一步明确行政效能监察工作的职责范围，使行政效能监察定准位、选好度，既到位，又不错位和越位。

2、进一步加强行政效能监察工作的制度化、规范化建设。出台一些关于基层开展行政效能监察工作的指导性意见和实施办法，让基层在开展行政效能监察工作过程中有“据”可依，有“章”可寻，规范和有序推进。

3、进一步把开展行政效能监察重点与各级政府依法行政有机结合起来。增强依法行政意识，加快依法行政进程，规范依法行政行为，减少监察主体在行政效能监察中压力和难度。

工厂工作总结精辟 工厂区技术部年终的工作总结篇四

我认为共青团工作当前面临的最大的挑战，归根结底是团员尤其是团干部素质的挑战。所谓“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从”□xx团支部利用支部委员会、团小组会抓好团干的培训工作，认真学习，贯彻落实上级的文件精神 and 有关规定，使团干有效的把握时代脉搏，紧密围绕矿中心开展工作，按照“五风”建设要求，全面加强团干部修养、学习意识、作风建设，进一步打造让党放心青年满意的团干部队。同时，通过团员大会、团课、团员阵地等方式加强对团员的培训，提高团员的自身素质。

为了增加团组织的凝聚力□xx团支部每月组织一次团干相互沟通交流，提高团结协作精神；每月两次与团员青年进行谈话聊天思想调查，了解团员的思想动态。

作为团员青年应当发挥团员的作用。团员青年具有朝气蓬勃

的性格特点，是企业发展壮大生力军，是社会繁荣、稳定和兴旺发达的基石。xx团支部除参加矿团委组织的各项活动外，每月还定期开展如大扫除、青安岗集中上岗等惯例活动，在日常工作中、在安全生产中处处体现团员的作用，将团员的作用深入到日常工作和安全生产中去。与矿行为密切保持一体化，充分体现团组织对于矿的服务性。

xx团支部在青年技能培训和安全生产方面有着突出特点，在区队党政领导的大力支持下，通过技术培训、导师带徒等形式为青工搭建了一个成长的平台，做到了“工作学习化、学习工作化”，使得新工人能够尽快掌握岗位技能投入到正常生产中，老工人继续强化技能不断创新，各种创新成果层出不穷。在20xx年的技能比武中，打眼工比武包揽了第一名和第二名的优异成绩，电钳工比武也取得了第三名和第四名的好成绩。20xx年xx团支部获得了“青工技能振兴计划示范单位”和“青年安全示范岗”的荣誉称号，这些与区队领导和广大团员青年青年的努力分不开的。

- 1、工作经验不足，在处理问题上还有很多不成熟的地方，工作方式上显的很单一，需要进一步完善。
- 2、团员较多，在管理和学习上存在难度，不能做到面面俱到。
- 3、和兄弟团支部交流较少，使得团支部工作存在局限性“独学而无友，则孤陋而寡闻”，我将在以后的工作生活当中与兄弟支部共同学习共同进步。

在这10个月里，我带领着团委一班人脚踏实地、扎扎实实地开展了一些工作，但是离上级的希望还有一定的距离，请各位领导和同志们批评指正。我希望能够在领导的支持和同志们的帮助下，在今后的工作能不断进步，为我矿共青团注入新的活力。

工厂工作总结精辟 工厂区技术部年终的工作总结篇五

父母、家长是孩子成长道路上的法定监护人，为了家庭的幸福和孩子的健康成长，必须切实履行对孩子的教育、监护、管理的法律义务和责任。

- 1、所有员工家属带孩子进公司时必须在保卫部进行登记，登记时注明进公司时间，和初步居住计划时间。
- 2、要掌握公司的相关安全和管理规定，加强对孩子在公司期间的交通、活动、饮食、用电、用火、防溺水、防爆等方面的'安全教育和安全管理。
- 3、员工的家属及小孩严禁进入公司生产区域、施工区域及非生活区域。
- 4、对未成年小孩在公司生区活动要有成年人陪同、监护，严禁私自活动造成隐患。
- 5、严禁到公司矿井边、车间、水塘边、临时建筑物下等容易对人造成损伤的地方活动。
- 6、不准携带易燃、易爆、易伤人等物品进入公司。
- 7、严禁随便动用及损坏公司的设施、设备及物品。
- 8、严格遵守公司相关的管理制度。
- 9、所有员工家属及小孩进入公司暂时居住，都要到保卫科办安全管理协议。
- 10、如有违反以上规定及因自己监管不力造成事故的，所有责任由当事员工自己负责。

工厂工作总结精辟 工厂区技术部年终的工作总结篇六

无论从事什么样的工作，专业技术永远是立足之本。作为电脑外包服务这一块虽说不一定要求的技术要跟研发人员的那么高，但是最基本的也要知道。起码客户问起来你能够立马回答得出并帮助他们很好的解决问题。

一开始我老是说工资怎么那么低，不过现在想起来也就释然了，就算是有x万块的月薪放在那里，你拿什么来换。出来之前还满怀信心的，但是接触几次之后就发现自己太稚嫩了，有时很想回去，但是想想又不甘心，我不能灰溜溜的回去要有所得才行。所以很感悟，学好技术是重中之重，先立足，在讲发展，可持续发展。打扎实基建，才能建得起高楼大厦。

不过，这些产品的技术要想学好也不是那么的容易，很枯燥，涉及的很广泛，还必须有一个对技术有欲望的心。特别是售后技术这块，不只是只知道本产品的，还要了解它所应用在什么方面，是什么机械，带动它的是什么系统等等。这些不可能一天能够学的会的，要想大概的知道，必须要穿越一些不为人知的黑暗，去学习、去工作、去摸索、去思考。我相信在这领域里的人才想必也是经历一些不为人知的黑暗才有今天的成就的吧。所以我什么都不是，我就是一草根，需要重新学习。

做我们这样的工作，和人打交道是必不可少的事，有个良好的沟通能力可能会让你事半功倍。还有就是每次出差到现场作业时我都要有个心理准备，因为客户的心情不能确定，毕竟买了我们的产品出了故障对他造成一定的损失，随时会喷你一脸口水，所以抗压能力也要强。在这个时候只能小心翼翼的应付了，我一般只会说“请你放心，我会尽快帮你解决问题的”。还有出门在外，说话也要小心，尽量从客户的心理出发，态度要好，绝对不能顶撞人家，人家可是我们

的上帝。在与客户沟通时，对你从事的技术要求也是很高，一般在沟通时间的最多的也是技术性的问题；有时碰到一些不懂的技术问题就很纠结。如果是“嗯、啊、哦”的回答的话那就麻烦了；这样的问题就不要正面的去回答了，先从自己会的入手，尽量的转移到别的地方去，反正能帮他解决问题就可以了；要不然客户会对你的人产生怀疑的同时，也会对公司的形象造成损失，最要命的是他突然奔出一句来‘你到底会不会的’那样的话自尊心那就大受打击啦。所以在和人家沟通时要么不说在现场赶紧解决故障走人，要么就尽量的往自己知道的扯少跟人家在那里废话。

在接到客户电话时，必须先了解体的情况看能否电话解决，如果要到现场去的话，那就去分析这个故障到底是什么原因造成的，然后从分析中知道大概要准备元器件，工具什么的。俗话说“成功是为有准备的人的”。完成任务之后，做一下总结，把现场的情况记下来，比如：我们机器所应用在什么机械上，用到了哪些参数，输入输出的电压电流等。最后分析出故障的原来，这个是对技术的提高比较好的方法，也是公司要求我们做的。

还有出差到现场并不没有别人所说的那么美好，一个人的旅途总是那么寂寞孤独；还要忍得住孤寂、耐得住枯燥、拆得了机床、修得了变频器、不怕脏、不怕苦、不怕累。这些都是售后技术人员的基本要求。抗得了就勇敢的抗，抗不了就放一旁；毕竟背后还有一个公司，公司里还有那么多的伙伴支持着呢！都说售后服务是一个营销的过程，也是再营销的开始，我想我会努力的去维护好公司的品牌形象为公司争取的利益。

工厂工作总结精辟 工厂区技术部年终的工作总结篇七

一、严格遵守“三级动火”规定和“防止违章动火六大禁令”。

二、动火作业前，必须编制施工方案以及具体的安全技术措施，同时加强领导，必要时采取专门的安全防护措施，禁止非作业人员进入现场。

三、作业现场要备有足够的、有效的灭火器材。

四、不准在仓库、经营场所里使用明火作业，不准在距仓库100m内使用明火，不准在距经营场所25m内使用明火。

五、值班人员不准在仓库内或经营场所内吸烟、烧饭，严禁在仓库内焚烧垃圾、杂物。

六、电器设备及其安装使用，必须符合防火防爆安全要求，仓库重地不准安装电器设备，确需安装的，安装及使用的设备材料应符合国家标准的要求。

七、电气设施的检修，必须由专职人员按国家规定进行检修。

八、建立统一规范的配电室，并远离仓库。电工必须持有特种作业安全操作证，方可上岗操作，操作时应严格按照操作规程进行作业。

九、仓库装置照明灯具，必须有防爆灯罩，开关要安装在室外，应选择防水防尘型。

十、仓库需要动火作业时，要经过有效的审批，撤离无关人员，移走危险物品后方可作业。

工厂工作总结精辟 工厂区技术部年终的工作总结篇八

创新是推动人类社会进步的生产力，创新是民族进步的灵魂，是企业做大做强的根本。本人自担任刘东煤矿生产矿长以来，从矿井的发展着手，切实把加快自主创新、引进科技成果作

为转变矿井发展方式，加大新设备、新工艺的引入和使用力度，牢牢跟进煤矿的科技发展步伐，带领全矿广大干工坚持以科学发展为第一要务，坚持走以“科技强矿，人才兴矿”的发展路线，进一步提高矿井的自动化程度和安全系数，努力打造本质安全型矿井。着力提升矿井形象，争创一流的标杆企业，以全面提高企业的核心竞争力。以管理创新和技术创新为双驱，着力打造创新型企业。

一、立足矿井发展，引进高新技术

近年以来为进一步提高矿井机械化程度，实现减人增效的目的，我矿逐步引进并加以创造性的改造了矿井的运输系统、工作面支架、机械化掘进等技术设备。

1、购进悬移支架，实现移架自动化

我矿工作面主要以炮采为主，使用金属单体支柱配合铰接顶梁进行支护，使用该方法需要消耗大量的笆片、背板、扎绳等材料，且工作面在顶板较差时，还需要大量的木方进行接顶，每班次均需要进行移溜打柱等工作量，工人的劳动强度较大。在引进悬移支架后，一方面减少了材料消耗，该支架采用整体悬移顶盖式支撑，除对局部漏顶外可以不进行支护外，还可以减少炮后过顶的工作，利用翻转梁即可以对暴露的煤顶进行支护；另一方面，工作面可以实现不间断生产，当悬移支架推到位后，整个回采工序完成了一个循环，除了设备检修的时间外，工作面可以实现不间断循环作业。

2、启用综掘机，实现机械化掘进

为了提高本矿的单进水平，减缓矿井的接续压力，实现煤巷掘进机械化，我主持重新启用了综掘机来投入到我矿的新区生产中来，对列为我矿的接续重点的南二水平采区的七煤、十煤的准备巷道进行掘进，配合锚梁网支护技术，在断面达10m²以上的巷道掘进中，达到了250m的较好水平，为我

矿的生产接续提供了良好的基础。

3、工作面回采充填，倡导绿色开采

我矿的煤炭资源从-110~-900水平，资源分布广，可采储量高，但是由于煤炭生产许可证的许采范围为-145~-900水平，按划定的许可范围开采，对国家的煤炭资源是极大的浪费，对矿井的生产接续也有很大影响，为此，我矿与中国矿业大学展开合作，对-110~-145水平的煤炭资源可采情况进行充分的论证与研讨，并采用井上和井下钻探的途径进行物理论证，目前经省相关部门和专家认定，已将-130水平以下的资源合法化，此举为矿井释放了煤炭储量万吨，创造直接效益万元。

5、推广科技应用，打造数字化矿井

随着煤矿技术的进一步发展，为了进一步提高对矿井重要场所、重点环节的有效监控，确保矿井在有效监控下安全生产，在我的提议与推动下，我矿建立了井下千兆工业环网，并先后投入了500多万元增加或完善升级了井下人员定位系统、视频监控系統、瓦斯监测系统、煤炭计量系统、通讯调度系统、oa办公系统、集成生产调度网，实现了井上无纸化办公，井下全方位覆盖的全面畅通的数字化平台，并与集团机房相连，可实现实时无缝访问，让集团领导即时了解矿井的安全生产情况。

6、使用无极绳绞车，实现一岗化运作

随着采区的延伸，巷道的增加，工作面的运输环节逐渐增多，不仅占用劳动力也浪费了运料的周转时间，根据工作面的运料困难情况，我及时安排技术人员调研引进了无极绳绞车这一新型设备，实现了多条上下山一机化运作，且无需要摘挂钩人员，实现了工作面的运料快捷化，减少了工作面的运料影响时间，极大的提升了工作效率。

7、推动小改小革，实现减人提效

为进一步挖掘矿井的潜力，实现矿井的节能减耗，实现长治久安，我带领和鼓励各专业技术人员发挥自己的聪明才智，将影响矿井安全生产的环节根据本矿的实际情况进行改造，并取得了良好的经济效益。

1)、井口罐笼改造，实现机械化

2)、气动缸的推广使用

气动缸由于体积小、功率高、维护量小、使用方便灵活等特点，在我矿的多个场合有所应用，如气动联锁安全门、气动煤仓放煤嘴、气动道岔、气动分煤器等，很大程度上减轻了职工的劳动强度，在一定程度上避免了人工操作，消除了人工操作的隐患。

3)、斜巷助行器设计安装

极绳绞车牵引钢丝绳循环运转，人手握卡绳棒卡住钢丝绳带动行人上坡，减轻职工上坡的体力消耗，并在落差超过50米的行人斜巷进行了推广安装，得到了职工的一致好评。

4)、矿压在线监测的引进

由于矿井各地点的矿山压力不一，特别是三岔门、四岔门甚至是五岔门处，由于顶板悬顶面积较大，应力集中，顶板易碎，往往是顶板事故的多发地点，为杜绝顶板事故的发生，我矿引进了顶板在线监测系统，并对进行充填开采的回采区域进行充填效果验证，收到了较好的效果。

二、发展人才战略，提供强劲保障

我不仅在技术引进、改造与发展上进行改进，并且在人才培

养上也下足功夫，近年以来，共送培中国矿业大学多批有志青年进行深造学习，同时出台优惠政策鼓励在职的青年干工利用班外时间进行函授进修学习，本着以矿井的战略目标为指引，以人为本的发展理念，着力培养有理想、能吃苦、善奉献的有志青年加入到矿井的安全生产建设中来，有力的提升矿井整体形象，使我矿的质量标准化水平及安全生产秩序上了一个新台阶。

同时出台优惠政策推动职工的技术比武工作，对广大职工的学习热情予以丰富的物资奖励，邀请淮北市技术学院参与对涉及全矿的所有部门的各个行业进行全方位的考评，并对其中的优秀者进行嘉奖、提拔和重用，在矿区内形成比学赶超的学习热潮，给矿井的长远发展提供了有力的保障。

通过人才培养，提升企业的核心竞争力；通过理念转换，增强矿井的本质安全度；通过措施激励，提高青工的学习热情。在科学技术是第一生产力的今天，只有紧紧把握科技发展这一重要前提，才能实现矿井的长治久安，才能保持企业的活跃生命力。

工厂工作总结精辟 工厂区技术部年终的工作总结篇九

在各级领导的正确指导下，在各位同事们的支持帮助下，经过自己的不懈努力，较好的完成了全年的工作任务，不仅使我在思想素质和业务能力有了明显的提高，并且也为今后的工作和学习打下了良好的基础。现将我今年的思想工作情况从以下几方面作工作总结，如有不妥，望各位领导和同事们给予批评指正。

积极参加局党支部组织的各种理论和业务学习，做好学习笔记，撰写心得体会。同时，重点加强了工作业务知识和法律法规的学习，努力做到在工作中学习，在学习中工作，精益求精，不断探索，为做好本职工作打下了坚实的基础。

一是根据单位领导和股室领导的安排积极配合主办监察员做好日常巡查工作，共巡查用人单位28户。

二是做好日常接待，加大劳资纠纷案件投诉举报的查处力度。及时受理举报投诉。协助主办监察员共办理农民工工资拖欠案件19起，解决工资拖欠65万余元。接待来电来访超过300余人次。

四是配合县局、监察局、总工会、经贸局等单位，全年先后参加了20xx年农民工维权行动、春暖行动□20xx年劳动保障年检、综合执法大检查。共检查用人单位103户。涉及农民工3400余人。

五是结合“春暖行动”、劳动用工备案和日常巡查工作，建立用人单位劳动用工备案制度，共备案用人单位30户。

六是配合股室受理工伤认定申请25起，认定19起。调解工伤纠纷4起涉及金额20余万元。

七是较好的完成了领导交办的.其他临时性任务。通过以上的各项工作，不仅使我自己得到了锻炼，同时也为维护农民工的合法权益和规范了企业的用工贡献了自己的一点微薄之力。

这一年来，我在工作上取得了一定成绩，理论水平、工作能力和自身修养有了一定劳动保障监察员工作总结提高。

一、在工作中的积极性差，常常是被动的做事情，安排一件做一件，工作不够主动。个别工作不仔细，出现过不可原谅的错误。

二、业务知识学习相对工作的需要表现出很大的欠缺。办案手段、办案经验不足，业务素质有待进一步提高。

三、在工作中，自我要求不够严格。在思想中存在着只求过

得去、不求高质量的满足意识；有时自由散漫；有时对有难度的工作，有畏难情绪，拖着不办，不按时完成任务。

针对以上不足，在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，进一步强化学习意识，强化职责意识，强化服务意识，以对工作高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责更加出色的完成好各项工作任务。

工厂工作总结精辟 工厂区技术部年终的工作总结篇十

我是西安建筑科技大学东校区社团联合会^v^王梦娇。我很荣幸可以通过这样一个有意义的平台，向更多的社联成员介绍^v^□让^v^不只是单一的名词。

据我所知，大多数人对于^v^都只是一知半解的，甚至会因为名词的表观意思，觉得^v^是一个很沉闷，很严肃的部门。其实不然□^v^的确是一个严谨的部门，但是他的严谨，他的认真，都是源于工作的责任感。公平、公正、公开一直是我们部门工作的准则，在参与每一次的社联活动，每一次的社团活动监督、评优工作中，我们遵循自己的工作守则，用每份热情融入其中。

有这么一句话说：刀鞘保护刀的锋利，它自己则满足于它的迟钝。不论是部门，还是个人，我们都被同样的一把刀鞘保护着，捆绑着，他的坚毅是我们的责任。所以，为了更好的铸刀，合作团结就是我们的熔炉。对此，我也很希望大家对我们^v^的职责有所了解，以便今后更好的合作。

我们^v^主要的职责还是对社联及社团的监督管理。包括社联各部门的制度、工作内容、工作形式的监察，办公室的卫生整洁，公共财物的管理等。对社团的管理核心内容为参与、监督管理及督促。年终以公平、公正、客观、求实的态度对

社团给予一次评优活动。但在之前，欢送老干部、运动会等工作中，我们一如既往地做好了本职工作。

在最近一段时间活动中，因为个别因素使得我们并没有很好的发挥自己的本职，也在一定程度上把自己的领域固步自封起来。这无疑让我们的发展受到限制。但是有了地基，楼的成形只是早晚的问题。对此，我们会在一定时间内调整好自己的状态，至少对自己有所安。

当然书面的解释，永远和真实的了解无法比较。从本学期开学至今，可能在很多活动中，我们部门和活跃这个词交际不深，只能说工作上是在其位，谋其职的。同时也没有表现出我们自己的特点。不过，星的光辉来自天体的摩擦，珍珠的璀璨来自贝壳的眼泪，事事都经雕琢，方可璀璨成形。而我们我相信也是如此。不为别的，只因为我看到我们小家庭里，每个人身上的色彩。红色的热情、蓝色的淡定、黄色的坚定、栗色的稳重、绿色的能量，都说雨后彩虹有7色，而我们即使雨天也会有彩虹独缺的精彩。