

最新失业待遇工作计划(优秀5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

失业待遇工作计划篇一

不断加强老龄工作队伍建设和组织建设，既是做好老龄工作的基础，也是推进老龄事业发展的保证，乡党委*始终把老龄工作纳入重要议事日程，坚持党政主导的原则，健全老龄工作机构。首先今年在全乡范围内成立了3处老年协会分会；其次是健全制度。健全老年协会《老龄工作职责》、《老龄工作制度》、等相关制度，以制度管事管人。为推进老龄工作的正常开展提供了保障。

尊老、敬老、爱老、养老是中华民族的传统美德。我乡始终高度重视老龄工作的宣传教育，坚持正确的舆论导向，不断加强加大宣传教育力度。一是宣传发动。在集市、学校、卫生院、村庄等地采取挂横幅、贴标语、印发资料等多种形式，宣传《老年人权益保障法》，子女赡养老人等法律法规和相关政策，动员社会力量参与，利用各种会议对党员干部进行宣传教育，在全乡大力倡导尊老、敬老、爱老、养老之风。二是深入活动。结合每年“敬老月”活动向老年人宣传《老年法》。

为了提高老年人的生活质量和老龄工作的地位，丰富老年人的精神文化生活，我乡因人因地制宜，开展了有益于老年人身心健康的、不拘形式的、丰富多彩的文体娱乐活动。主要开展两种形式：一是以健身娱乐为主开展活动。各村成立腰鼓队，在为广大群众带来喜悦同时也锻炼了身体，又活跃了文化生活。二是以座谈建言为主开展活动。乡村两级分别召

开老干部座谈会，畅谈乡村两级经济社会发展的形势，听取老干部的意见、建议，让他们参与到乡村经济社会发展中来。

- 1、老龄工作面对人群特殊，在教育引导方面显得薄弱。
- 2、在老年协会职能发挥上还欠不足，由于老年人身体状况不便于开展群体性体育活动。
- 3、我乡处于正在建设当中，没有大型的活动广场、场地，老年人集体活动仅限于村活动场所。

我们决心加强学习他人先进工作经验，强化工作举措，再接再厉，创新思路，扎实工作，把我乡老龄工作抓好抓实，争上一个新的台阶。

失业待遇工作计划篇二

自我挑战的一年，我将努力改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。

为了进一步提高政治敏锐力、政治鉴别力和政策水*，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性，通过学习，增强了用科学的理论武装自己的头脑，用理论指导审计工作实践的水*；进一步坚定社会主义、*信念。通过学习，理论素养得到了进一步的提升，理想信念更加坚定。

隔行如隔山，刚进审计局时对于我这一个从没接触过审计业务的新手感到从没有过的巨大压力，但面对压力我没有畏惧和退缩，虚心向同事请教，向主审学习，向书本学习，通过一段时间的学习，我很快进入了角色，并能够独挡一面，成为领导的得力助手，多年来，我先后参加专项资金审计、任期经济责任审计、财政收支审计、财务收支审计、建设项目审计，到目前为止我已经熟悉各行各业的会计业务和在哪些方面容易存在问题，能够对查出的问题准确定性，我认为我

已经完全具备主审的能力，并能圆满完成了局里交办的各项任务。多年来所写的信息，曾被市局采用，被省厅采用，一篇被《xxxx审计》采用。多次配合纪检等部门处理*等事件，并取得较好的效果，维护了社会稳定。

多年来，我始终把学习放在首位，多次参加了xxxx市审计局组织的审计业务培训班的学习，还比较系统的学习了计算机ao和oa审计系统等知识，参加了全国计算机模块考试，并取得了资格证书。通过一次次的学习，不断充实了自己的理论知识和专业知识，使自己对审计业务工作有了更准确的把握，审计工作思路更加开阔。

经过多年来的锻炼，虽然我个人在总体素质上有了明显的提高，虽然取得了一点成绩，但这还远远不够，离审计工作的需要还相差甚远。20xx年已即将到来，我要在以后的工作中，再接再厉，使自己能够应对更多的挑战。

失业待遇工作计划篇三

20xx年是我镇实施十二五规划的第一年。按照市、区劳动保障工作会议的要求，今年劳动保障工作总体思想是：以_理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以构建和谐社

一、全面落实积极的就业政策，努力扩大就业再就业

1、落实工作责任。把就业再就业工作摆在经济社会发展更加突出的位置，把增加就业和控制失业作为构建社会主义和谐社会的优先目标。严格实行党政一把手负责制和村(居)委会

目标管理责任制，层层分解落实就业再就业工作任务，保持就业和再就业人数稳定增长。全年城镇新增就业要达到100人，其中城镇下岗失业人员再就业10人，4050人员再就业1人，农村劳动力转移就业要达到488人，其中跨省转移就业120人。

2、确保政策落实。全面推进就业再就业政策落实，层层分解区政府确定的就业再就业工作目标任务，开展就业再就业政策宣传，用好用足政策，充分发挥效应。以增加就业岗位为目标，继续把再就业作为工作重点，建立创业培训联动机制，着力解决体制转轨过程中的下岗失业人员再就业问题。

3、强化就业服务。进一步完善公共就业服务体系，加强劳动力市场管理，推进就业服务专业化、制度化和社会化。认真组织开展再就业援助月、整治劳动力市场秩序、创建劳务经济等活动。坚持城乡统筹就业的方针，加强对农村劳动力转移就业的培训、管理和服 务，推行培训、就业、维权三位一体的工作模式，扩大劳务输出规模，打造劳务输出品牌，加强劳动力市场建设，突出抓好独立工矿区关闭破产企业下岗失业人员、城镇零就业家庭等特殊困难群体的就业再就业工作，努力做好大学毕业生、复员退役士兵等各类人员就业工作。

二、不断扩大社会保险覆盖面，完善社会保障制度

1、完善基本养老保险制度。认真贯彻落实《_关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》，认真组织完善养老保险制度试点，按照3%的比例启动做实基本养老保险个人账户工作。改革养老金计发办法，建立基本养老金的正常调整机制。推进企业退休人员社会化管理服务工作。机关事业单位养老保险要按照贯彻实施《公务员法》的要求，积极探索企业化管理事业的单位改革改制的职工养老保险的相关政策措施。医疗保险要重点研究解决困难企业、困难群体，特别是关闭破产、改革改制国有企业退休人员参加医疗保险办法，同步推进生育保险。失业保险要研究实行市级统筹的办法。工伤保

险要积极稳妥地做好进城务工人员参保工作，研究解决国有企业老工伤的问题。

2、加大社会保险扩面征缴力度。以非公有制经济组织扩面征缴为重点，以五里牌镇蜡烛厂参加社会保险为突破口，建立健全部门联动机制，积极推行五保合一和社会保险双基数征收工作，进一步加大扩面征缴和稽核力度，强化基础管理，确保按时足额发放。

三、着力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者合法权益

1、推动劳动合同制度建设。启动实施劳动合同工作三年行动计划，督促检查劳动合同的签订和履行，指导企业加强劳动合同管理，建立健全劳动管理台帐。大力推广各行业各领域劳动合同示范文本。国有企业劳动合同签订率要达到98%以上，非国有企业劳动合同签订率达到50%以上。完善集体协商与集体合同制度。积极推进劳动关系三方协商机制建设，努力探索在乡镇一级建立三方协商机制。

2、加强劳动保障监察执法。全面贯彻《劳动保障监察条例》和《湖南省劳动保障监察条例》，按照主动巡查、突出重点、规范行为、严格程序、依法处理的要求，深入开展劳动合同签订、农民工工资支付、社会保险参保缴费、清理规范职业中介等专项执法检查，严肃查处各种违法行为，努力提高劳动合同签订率、社保基金征缴率、农民工工资清欠率。积极推进劳动保障诚信制度建设，加强劳动保障执法维权队伍建设。

3、全力做好维稳信访工作。认真贯彻落实国有企业改革改制职工分流安置政策，妥善做好职工分流安置、劳动关系调整和社会保险关系接续工作。认真研究职工分流安置出现的新情况、新问题。积极稳妥地推进国有企业改革改制。认真做好企业军转干部工作。切实落实维稳工作责任制，完善和落实信访工作预案，及时、果断、妥善的处置各类矛盾和问题。

四、加强服务能力建设，提高劳动保障服务水平

切实转变工作作风。全镇上下恪守真心真意为民着想，诚心诚意为民解难，实心实意为民办事，全心全意为民服务的职业风范和以人为本，尊重劳动，廉洁自律、勤政高效的职业道德，不断提高工作人员的政策水平和业务素质。加强服务站作风建设，建立和完善各项管理制度，规范工作程序和流程。坚持依法行政，转变工作作风，提高行政效率。努力营造一个心齐气顺、和谐相处、运转协调的工作环境，努力推进劳动保障事业全面向前发展！

失业待遇工作计划篇四

（一）设备配置情况：截止xx年7月，中江县劳动就业服务管理中心及57个镇乡劳动保障所和城区的一个社区劳动保障工作站配备了计算机工作平台。

（三）系统运作情况：《再就业优惠证》已经在通过系统办理；基层劳动力资源也在逐步录入系统；失业保险即将启动，还有12个单位正在校对参保人员。

（一）镇乡保障所工作人员对计算机熟悉程度不一样，录入数据进展不平衡。

（二）系统本身复杂，需要录入的数据很多，一两个月不太可能完成。

（三）经费有限，人员不足，影响了系统的使用。

（一）在县就业中心首先启动失业保险系统，计划在7月15日，最迟不超过20号，开始进入扎帐运行。

（二）逐步将失业登记，求职登记，用工登记等业务纳入系统管理。

失业待遇工作计划篇五

(1) 男性干部、工人年满60周岁，女干部年满55周岁，女工人年满50周岁，连续工龄或工作年限满。

(2) 从事井下、高空、高温、繁重体力劳动和其他有害健康工种的职工，男年满55周岁，女年满45周岁，连续的工龄或工作年限满10年。(3) 男年满50周岁，女年满45周岁，连续工龄或工作年限满10年的，经医院证明，并经劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的职工。(4) 因工致残，经医院证明(工人并经劳动鉴定委员会确认)完全丧失工作能力的。根据《工伤保险条例》(自1月1日起施行)规定，职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，保留劳动关系，退出工作岗位，按月享受伤残津贴;工伤职工达到退休年龄并办理退休手续后，停发伤残津贴，享受基本养老保险待遇。基本养老保险待遇低于伤残津贴的，由工伤保险基金补足差额。

现行规定

社保要交多少钱和多少年才能领到退休金?

【申领基本养老金条件】符合条件领取基本养老金必须同时符合年龄条件及缴费年限条件。

(一) 年龄条件：按国发[1978]104号文件规定的退休年龄条件执行。

1、正常退休：男职工年满60周岁、女工人年满50周岁、女干部年满55周岁。

2、特殊工种提前退休：男职工年满55周岁、女工人年满45周岁。

3、因病提前退休：男职工年满50周岁以上、女职工年满45周

岁以上。

(二)缴费年限条件具体缴费年限规定如下：

2、196月30日前参加基本养老保险，6月30日前达到国家规定的退休年龄，累计缴费年限满10年的；207月1日后达到国家规定的退休年龄，累计缴费年限满15年的。

3、年6月30日前应参保未参保，1998年7月1日以后办理参保补缴手续，达到国家规定的退休年龄，累计缴费年限满15年的。

4、提前退休，还须同时符合以下条件：特殊工种提前退休，其从事有毒有害工种必须累计满八年；从事井下、高温工种必须累计满九年；从事高空、繁重体力劳动工种必须累计满十年。因病提前退休须符合因病完全丧失劳动能力的条件，并经劳动能力鉴定委员会鉴定核准。

[退休工资新规定]