

2023年续签无限期合同版 续签劳动合同(优质8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

最新续签无限期合同版 续签劳动合同汇总篇一

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证号：

双方根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》以及有关法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

一、合同期限

(一)合同有效期限为____年，____年____月____日止。其中，乙方试用期期限为____个月，自____年____月____日起至____年____月____日止。试用期考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过____个月。

(三)合同期限至_____工作(任务)完成时终止。其

完成的标志事件是_____。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起____个月内为试用期。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：_____。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)甲方依法设置员工劳动时间及员工考勤制度。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过____小时，每月累计不得超过____小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

4、必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5、为完成国防紧急任务的；

6、为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一) 乙方工资分配形式、标准：

2、乙方试用期工资_____元/月；试用期满乙方基本工资起点定为_____元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二) 甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三) 除第三条第(四)点规定的情形以外，甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给乙方加班工资。上述加班工资计入甲方发放给乙方的当期绩效考核金额中。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五) 乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六) 如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(一) 在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关法律的规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

八、劳动纪律及奖惩

(一)乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(二)乙方在甲方处工作期间及甲乙双方结束聘用关系____年内，乙方应当履行保密义务，妥善保管收悉的商业秘密，不得作为为甲方工作的任何其他用途。因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，乙方应向甲方赔偿直接及间接损失、法院诉讼的费用、合理的律师酬金和费用等。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的;乙方死亡;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利

益造成重大损害的;乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;乙方不能胜任工作,经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;乙方患病或非因工负伤,医疗期届满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排工作的。如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的,应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算,按本市的法定标准执行,如本市未有规定的按照本省法定标准执行。劳动合同期虽未届满,但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间,确需按有关规定裁减人员的;其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的,乙方可随时解除劳动合同:在试用期内;经国家有关部门确认,甲方劳动安全卫生条件恶劣,没有相应保护措施,严重危害乙方安全健康的;甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方不按规定为乙方办理缴纳养老保险等社会劳动保险金的;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同,严重违反国家法律、法规,侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上述规定解除劳动合同的,均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同,应提前____天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续,为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(九)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋,双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时,有关住房问题按住房合同规定办理。

(十)若本合同终止或解除,乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等,如数交还给甲方,如有遗失应予赔偿。

(十一)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件,甲方应按规定为其办理退休手续,并按本市有关规定管理。

(十二)甲方在合同期内解除劳动合同按法律规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的,甲方不发给补偿金。

十、争议解决

因本合同引起或与本合同有关的一切争议,各方均应友好协商解决;如果不能解决的,向_____仲裁委员会提起仲裁。

十一、本合同一式_____份,甲乙双方各持_____份,且每份具有同等法律效力。

甲方(盖章):

法定代表人(签字):

签署时间:_____年____月____日

乙方(签字):

签署时间:_____年____月____日

最新续签无限期合同版 续签劳动合同汇总篇二

第1条:合同期限

合同有效期自_____年x月x日至_____年 月 日止,合同期满即终止执行。因公司工作需要,在双方完全同意的条件下,可续订合同。

第2条:工作岗位

经双方协商，约定员工在合同期内从事 工作。公司可以根据企业的生产工作需要，变换员工的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

第3条：劳动保护

- 1) 按职业病防治法的规定，公司需为员工提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证员工在人身安全不受危害的环境条件下工作。
- 2) 公司根据员工岗位实际情况，按国家规定向员工提供必需的劳动防护用品。
- 3) 员工患职业病或工伤，按工伤保险条例的规定办理。

第4条：工作时间

- 1) 公司实行每天八小时工作制，平均每周工作时间40小时。需要加班的，公司按国家有关规定支付加班工资或为员工安排同等时间的调休。
- 2) 员工享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假(违反计划生育的除外)等有薪假期。

第5条：劳动报酬

遵守按劳取酬的原则，按公司现行工资制度确定员工的劳动报酬，月收入不低于国家规定的最低工资标准;或实行记件工资。如员工的职务、岗位变动时，员工的工资可相应调整。公司支付员工的工资为税前工资，员工的个人所得税由公司代扣。

企业因生产或经营等原因，员工暂时不需上班，则按规定发

给生活费。

第6条：社保福利

公司按国家规定为员工交纳养老和医疗保险金，员工应缴纳的养老和医疗保险金由公司从员工的工资中按月代为扣缴。或：应员工的要求，员工的档案可以不按公司的要求进行转移；并同意将为员工缴纳的社会保险费用按标准支付员工，由员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切结果由员工享有或承担。

第7条：劳动纪律

- 1) 员工必须遵守国家的法律法规。
- 2) 员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。
- 3) 员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿。

第8条 规章制度

下列规章制度与本合同同时生效：

- 1) 上下班制度；
- 2) 安全生产制度；
- 3) 质量管理制度；
- 4) 公司保密制度。

第9条：合同解除

9.1 符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

- 1) 员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的；或有严重损害公司利益的行为；或严重失职；或收受客户回扣的。
- 2) 员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。
- 3) 公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。
- 4) 员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

9.2 符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：

- 1) 员工患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。
- 2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(违反计划生育的或采取欺诈手段签订本合同的除外)。
- 3) 员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

9.3 有下列情况之一的，员工可以随时书面通知解除本合同：

- 1) 公司不按照本合同规定向员工支付劳动报酬；
- 2) 公司违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的；

9.4 需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前30天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

9.5 公司按本条9.1项第2)、第3)项解除劳动合同的，如国家有规定应予经济补偿的，公司按该规定给予员工经济补偿。

2) 按公司的实际损失计算，包括但不限于公司招收录用员工所支付的费用，公司为员工支付的培训费用；对公司的工作脱节而造成的生产、经营的经济损失。

第10条 教育培训

公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训，凡员工参加经公司同意的培训，公司相应地增加员工的工资收入或予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训，则双方另订培训合同。

第11条 保密义务

员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司、或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于公司的商业秘密的资料，包括记载着公司秘密信息的一切载体。

第12条：离职手续

12.1 员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

12.2 员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职会签单》。

12.3 公司在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

1) 员工未按公司规定办妥离职手续的；

- 2) 员工未按时领取和签收离职通知和离职证明的;
- 3) 员工不配合, 致使公司无法将有关离职资料送达员工的。

第13条 合同无效

本合同如有下列情形之一的, 则本合同自始无效:

- 1) 根本违反法律法规的;
- 2) 员工在《职工登记表》上提供虚假信息, 欺骗公司而签订本合同的;
- 3) 员工为任何不合法, 不正当目的而进入公司企业工作的。

第14条 通知送达

公司:

地址:

邮编

电话:

传真:

员工:

地址:

邮编

电话:

所有的通知及其它通讯往来在下列首先发生的日期应被视为已正式送达：

- 1) 如专人专送，则为收到之日；
- 2) 如采取邮寄，则为寄出之日后5天，以邮寄凭证为准；
- 3) 如由快递传送，即为快递寄出凭证后的3天；

双方确认：如送达地点需要变更的，一方将于变更后的次日用书面形式通知对方，否则对方按上述确认的地点所送达的文书，不论是否收到，均视为送达。

第15条 争议解决

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商；或在争议发生之日起6日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第16条 法律效力

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

公司：

员工：

营业执照：

身份证号：

年 月 日

年 月 日

最新续签无限期合同版 续签劳动合同汇总篇三

乙方：

基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称本合同)，作为双方履约依据，以资共同遵守。

一、乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。甲方因工作需要，可在合同有效期内，变动乙方但当的工作岗位。

二、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

三、乙方应遵守公司的劳动纪律规章制度和下列各项规定。

1、执行门卫、守护、巡逻、人群控制等保安服务任务。

2、利用科技手段和设备执行保安服务任务。

3、对发生在执勤区域内的不法侵害和治安灾害事故，及时报告客户单位和当地公安机关，采取措施控制事态扩大，保护现场，维护现场秩序。

4、熟练掌握防火防盗的基本技能有清醒的认识,落实防火、防盗、防爆炸、防破坏和防治安灾害事故等防范措施，发现执勤区域内的安全隐患，立即报告本公司和客户单位，并协助予以处置。

- 5、保安员对执勤区域内发生的不法侵害行为应及时制止，对不法行为人应移交公安机关或有关部门处理。支持、配合公安机关和其他执法部门依法执行公务。
- 6、遵守国家法律，遵守公司的各项条款，服从公司领导的命令。
- 7、维护公司的名誉和信用，不得从事任何有损公司利益的行为。
- 8、工作中如有任何问题，要及时向公司和上级领导汇报请示，不得隐瞒事实。
- 9、不得利用职务之便谋取私利或不正当的使用公司物品，利用职务向第三者提供便利或有利条件谋取经济利益。
- 10、不得为了私人的利益，向公司有业务关系的客户要求或接受财、物，不得过分接待，发生金钱接待关系。
- 11、在本公司工作期间，未经公司许可，不得兼职从事其他职业，不得有经营自身业务的行为。
- 12、不得利用职务之便从事与公司业务无关的事宜。
- 13、不得扰乱公共秩序、劳动纪律，酗酒、任何不礼貌的行为。
- 14、不得对他人施加暴力、威胁他人，妨碍公司的业务工作；不得偷盗等违法行为。
- 16、无正当理由不得无故缺勤迟到早退。
- 17、不得将个人情绪带到工作中来不得有打击报复等不良行为。

18、须按时参加专业训练和实战演练提高个人的综合素质。

19、以用人单位的安全和利益为己任有高度的责任感和使命感要有勇于冒险和自我牺牲的精神。

20、工作过程中以预防劝阻调解为主禁止主动攻击他人一旦有暴力行为发生要学会使用正当防卫保护自己。

21、在工作职责范围内服从公司的安排，主动配合公司更好的为公司服务。

22、公司根据工作需要统一发放服装装备等，任何人不得私自携带匿藏凶器。

四、甲方为乙方提供必要的工作生活学习及工作工具。

五、甲方应就职业道德业务技能劳动纪律安全卫生法律知识等相关方面的业务常识对乙方进行思想教育业务培训。

六、甲方根据乙方的综合能力职位和业务确定乙方的工资为_____元人民币每月并提供中午工作餐。

七、乙方在正常工作时间外发生任何违法违纪行为或者受到任何伤害均属个人行为与公司无关公司不承担任何责任并由个人承担由此产生的一切经济法律责任。

八、工资按月发放给工人正，正常工作时间为8小时。

九、工作过程中如有安全问题有甲方负责。

十、合同有效期为_____年___月___日至_____年___月___日止。

十一、本合同共贰份具有同等法律效力甲乙双方各一份签字盖章后有效。

最新续签无限期合同版 续签劳动合同汇总篇四

单位住所：_____

法定代表人（或负责人）_____

乙方（劳动者）_____

住址：_____

身份证号码：_____

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：_____自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条、工作地点：_____省_____市_____路_____号。

第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为_____，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为_____。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章） 乙方（签字） _____

签约代表（签字） _____

最新续签无限期合同版 续签劳动合同汇总篇五

乙方：

经甲、乙双方协商一致，同意续签__年__月__日双方签订的劳动合同（编号：__）。续签合同期限从__年__月__日至__年__月__日止。

1□

2□

30

原劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

本续签劳动合同书一式三份，甲方用工部门与乙方各执一份，甲方人事处备案一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）

法定代表人（签名）

乙方（签名）

年 月 日

最新续签无限期合同版 续签劳动合同汇总篇六

乙方：

签订日期：

年 月 日

日根据《_劳动法》、《_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

（1）、劳动合同双方当事人基本情况

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

居民身份证号码、或者其他有效证件名称

证件号码

在甲方工作起始时间

年 月 日

（2）、劳动合同期限

本合同为无固定期限劳动合同。

（3）工作时间和休息休假

（4）、劳动报酬

（5）、社会保险及其他保险福利待遇

（6）、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（7）、劳动合同的解除、终止和经济补偿。

（8）、当事人约定的其他内容

（9）、劳动争议处理及其它

签订日期：

年 月 日

最新续签无限期合同版 续签劳动合同汇总篇七

乙方：

因双方原订合同早已逾期，经双方同意签订以下续期合同，

供双方共同遵照执行。

一、甲方同意将乙方现租用的清平南路33号房屋出租给乙方使用至20_____年9月20日止。

二、房屋租金仍为每月9100元(大写：玖仟壹佰元/月)房租从20_____年7月1日起算至20_____年9月20日止共计租金为24300元(大写贰万肆仟叁佰元整);合同签订之时乙方一次性付清房租贰万肆仟叁佰元。

三、租房期间，乙方不得将房屋转让转租他人，如发现乙方有上述行为，甲方有权终止合同，立即收回房屋，并要求乙方赔偿两倍房租以上的违约金。

四、租房期从20_____年7月1日起至20_____年9月20日止，合同期满甲方收回房屋。

五、甲方向乙方提供房内照明、插座、供水、电视插座等设施，乙方退租时，应保证设施完好。乙方按月以水表、电表数交纳水、电费，并分摊水电损额费。因乙方使用引起的水、电等设施损坏的维修费用及损失由乙方承担。

六、乙方在租房期内应爱护房屋及室内设施，严禁在空心板楼面堆放或设置超载物体及设施，不得随意更改房屋结构，若装修必须经甲方同意且符合国家规范，装修费用自理，若退租甲方不退装修费，装修时不能影响房屋原结构，若因违反上述要求损坏房屋，甲方收回房屋并由乙方负责承担一切后果，并赔偿因此造成的所有经济损失。

七、乙方在租房期间，向甲方提供身份证复印件，并按规定到有关部门办理暂住手续，自觉遵守国家各项法规，遵纪守法，合法经营，违者一切后果由乙方自负，并承担给甲方造成的经济损失。

八、乙方在租房期间要注意安全，防火、防盗，妥善保管贵重物品，如发生火灾、偷盗等安全事故由乙方负责自行处理，并承担一切后果。

九、根据市卫生管理规定，乙方应爱护公共卫生，负责门前“三包”；按时缴纳电视收看费及卫生费，若违反市有关规定被处罚，由乙方承担。

本合同一式贰份，双方各执一份，从签字之日起生效，租期届满办清退房手续自然失效。

乙方：

担保人：

____年____月____日

最新续签无限期合同版 续签劳动合同汇总篇八

乙方(员工)：

地 址：

性别：

户籍：

法人代表：

联系人：

身份证号码：

现住址：

电 话：

联系电话：

第一条：原劳动合同续定期从 年 月 日起至 年 月 日止, 合同期限为三年。

第二条：除上述重新确定之条款外，原劳动合同的其它条款仍然有效，双方同意一并履行。

第三条：本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。