

2023年企业先进党支部事迹材料 村党支部先进事迹材料(精选10篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

2023年务工外出农民劳务合同图片 农民工劳务合同模板篇一

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《山西省劳动合同条例》等有关法律、法规的规定，以及《吕梁市建设工程工人工资支付保证办法》的精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

合同自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日。或以完成项目(任务)为期限，该项目(任务)完成后，本合同即行终止。

乙方从事 工作(工种)，并保质保量完成工作任务。

(一)乙方工资约定为：每月xxxx元。或每工xxxx 元。

(二)工资支付形式：

(三)工资支付时间：

甲方必须按合同规定支付乙方工资：不得拖欠、克扣工资。甲方、乙方双方应当依法参加社会保险。

(一)甲方必须对乙方进行劳动纪律、劳动安全卫生及有关规章制度的教育。

(二)乙方必须严格遵守安全操作规程，做到文明生产，安全生产。

乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法指定的各项规章制度，甲方有权依法给予乙方奖励或惩处。

1、合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定执行。因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如协商不成，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字(盖章)后生效。本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

20xx年xx月xx日 20xx年xx月xx日

2023年务工外出农民劳务合同图片 农民工劳务合同模板篇二

乙方（劳动者）姓名_____性 别_____

出生年月_____

身份证号码_____

户口所在地_____省_____县（市、区）_____乡_____村
根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第_____种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于____年____月____日生效，于____年____月____日终止。其中试用期自年____月____日始，至____年____月____日止。

2、无固定期限。其中试用期自____年____月____日始，至____年____月____日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为____年____月____日；以乙方完成工作（任务）为合同终止时间。

3、甲方招用乙方担任 岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为_____。

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

7、乙方在岗期间的月工资（或日工资）为____元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应依照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月_____日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（四）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

（三）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被劳动教养或被追究刑事责任的；

(五) 不服从甲方正当工作安排的;

(六) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前____日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

19、甲乙双方约定的其他内容：

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及违章违纪处罚条例作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

2023年务工外出农民劳务合同图片 农民工劳务合同

模板篇三

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《山西省劳动合同条例》等有关法律、法规的规定，以及《吕梁市建设工程工人工资支付保证办法》的精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

合同自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日。或以完成项目(任务)为期限，该项目(任务)完成后，本合同即行终止。

乙方从事 工作(工种)，并保质保量完成工作任务。

(一)乙方工资约定为：每月xxxx元。或每工xxxx 元。

(二)工资支付形式：

(三)工资支付时间：

甲方必须按合同规定支付乙方工资：不得拖欠、克扣工资。
甲方、乙方双方应当依法参加社会保险。

(一)甲方必须对乙方进行劳动纪律、劳动安全卫生及有关规章制度的教育。

(二)乙方必须严格遵守安全操作规程，做到文明生产，安全生产。

乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法指定的各项规章制度，甲方有权依法给予乙方奖励或惩处。

1、合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定执行。因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如协商不成，可向当

地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字(盖章)后生效。本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

20xx年xx月xx日 20xx年xx月xx日

2023年务工外出农民劳务合同图片 农民工劳务合同模板篇四

促进农民增收，解决日益严重的“三农”问题，是当前全党全社会共同关注的热点和难点问题。特别是中央一号文件，更是把促进农民增收从一个重大的经济问题，升华为一个重大的政治问题，农民增收问题得到了前所未有的重视，农民增收问题提到了前所未有的高度。既要全面建设小康社会，又要率先在全乡基本实现农业和农村现代化，增加农民收入，历来就是事关全乡发展的一个重大问题。那么，应该如何破解这一难题呢？带着这个问题，近期，我先后五次深入到我乡农村，对我乡发展打工经济促农增收情况进行了专题调查研究。所见所闻令人深切感到：崔家庄乡坚持把外出打工作为增加农民收入的引擎，取得了一定成效，并逐步探索出了农民增收的重要途径。据不完全统计□xx年全乡外出务工人员约3500多人，总收入超过1500万元，人均增收1500元，占全乡农民人均纯收入的40%以上。

一、崔家庄乡的基本情况及其农民外出务工现状

崔家庄乡位于xx市东5公里，邦宽公路沿线，东与建明镇为邻，西与xx镇接壤，南与东旧寨镇以山为界，北与苏家洼镇相接，交通便利，地理位置非常优越。全乡东西长约10公里，南北长约6公里，总面积28.7平方公里。共有24个行政村，到二00

六年底，全乡共有5728户，19214人，耕地面积20808亩，人均1.08亩。同时，还有丰富的地下铁矿资源和建筑沙，也是我市重要的粮食产区和畜牧生产基地。近年来，畜牧养殖和苗木生产成为全乡农业的主导产业，铁矿开采、加工及矿山机械制造成为我乡工业的支柱产业。这些产业的兴起和快速发展大大促进了全乡经济增长，提高了人民生活水平，农民增收速度明显加快，农民现金性收入大幅提高□xx年全乡农民人均纯收入达4900元。

从调查情况看，崔家庄乡农民外出务工呈现出以下几个主要特点：

1、打工经济初步形成，规模日益扩大。通过多年坚持不懈的努力，我乡每年外出务工人员基本稳定在3000—3500人左右。据调查，从业种类大致可分为五种：餐饮业200多人，占外出务工人员的6.7%；商业100多人，占3.3%；殡葬300多人，占10%；运输400多人，占13.3%；打零工1500多人，占外出务工50%；其他人员500多人，占16.7%。这样，仅外出务工一项，全乡农民人均纯收入就可多增加1500余元。可以说，打工经济已经成为加快我乡发展的重要产业。

2、农民素质不断提高，造就了一批适应我乡发展的有用人才。“解放思想，外出打工，勤劳致富，回报家乡”。广大农民通过外出务工，从中学到了知识，增长了见识，把外面新鲜的事物带回了家乡，极大地促进了我乡经济的发展。

3、一批农民在外出务工中发家致富，辐射带动作用增强。经过多年的外出务工，我乡一批头脑灵活，敢闯敢试的农民已经率先发家致富。正是这样的一些身边人、身边事教育了我乡的广大群众，进而辐射带动了更多的农民外出务工，形成了“一带十、十带百、百带千”的局面。如今，我乡外出务工的队伍不断壮大，“农忙种田，农闲打工”正在成为广大农民的生动实践。

二、崔家庄乡农民外出务工的具体做法

一是政策调动。我乡农民历来就有外出务工的传统。对此，乡党委、政府因势利导，牢固树立开发农村劳动力资源就是创造财富的理念，努力在全乡营造“外出一人，致富一家”良好氛围，积极鼓励广大农民群众外出务工。乡里制定出台了相关务工措施和政策，每年定期召开两次外出务工人员专题会议，年初针对外出务工出现的新情况、新问题进行讨论研究；年终对外出务工人员进行评选，表彰一批对家乡贡献大、勤劳致富、成绩明显的优秀外出务工人员。同时，乡党委、政府每年还要召开在外人士座谈会，恳请他们为本乡农民工寻找、创造和提供就业机会。这些举措，都对农民外出务工人员起到了积极的激励和鼓舞作用。

二是多管齐下。就是因人而异，合理引导，积极优化农民外出打工途径，努力为广大农民创造就业岗位。近年来，针对广大农民外出务工“由亲投亲、无亲靠友”的自发状态，乡党委、政府积极加大组织力度，通过乡村两级组织，通过在外工作人员，托关系、找门路，为广大农民尽可能地创造就业机会。现任乡党委书记冀连明同志，经常通过亲朋好友为农民联系就业岗位。三年多来，经他介绍外出务工的农民多达20余人。据统计，今年外出务工农民，通过乡镇、村组织介绍的有500多人，占总外出务工人数15%；经在外工作人员介绍的有800多人，占总外出人数的22%。

三是全力扶持。针对外出务工农民没有务工项目，缺少致富资金，以及家中老小无人照顾等一些实际困难，乡党委、政府充分利用报纸、电视等媒介以及其它各种渠道，为他们提供致富信息；同时积极与乡农村信用社联系协调，帮助外出务工农民解决小额贷款，为他们解决资金困难；对外出务工人员的家庭实际困难，要求各村组织人员进行帮助，做好后勤工作，切实解决外出务工农民的后顾之忧，使他们能安下心来、全力以赴在外打工，谋求更快、更大发展。

三、几点建议

第一，加大培训力度，提高农民素质。劳动力市场的竞争，说到底还是人的素质的竞争。做强做大打工经济，首要的是要提高农民素质。农民外出务工，尽管“搓澡的、卖饭的、出租摩托车的、打墓的、抬材的”等五花八门、各行各业都有，但大多从事的是比较简单的体力劳动，而且空间很狭小，不利于长远发展。同时，在调研中我们也感受到了农民需要知识，需要技术的迫切心情，以及无一技之长的困惑。为此，我们必须切实加大培训力度，千方百计提高农民素质，着重提高外出务工农民的思想素质和操作技能。在今后工作中，我们要聘请专业教师，切实加大职业教育力度，使学生在校期间就能够掌握“一技之长”；要进一步充分利用好各村农广校资源，在农闲、春节等时节组织外出务工技能培训，努力提高他们的文化水平、技能水平；积极和用工单位联系和合作，有针对性地对外出务工农民进行多种形式的培训。通过这样的一些措施，使广大外出务工农民走得远、站得住、能致富，实现农民工由单纯体力型向技能型转变。

第二，成立中介组织，畅通外出途径。目前，就外出务工的渠道来看，大多农民还处在一种自发、无序、盲目的状态。农民工的自发、无序、盲目流动，会产生就业难、权益得不到保证等很多负面的影响。尽管近年来我乡乡村两级组织也做了一些工作，但还没有从根本上改观。对此，我们应切实加强组织领导，在乡、村两级都成立由党政主要领导任组长的劳务开发领导小组，特别是要按照市场化运作程序，在乡成立劳务输出组织，一方面对农民工加以统一管理和培训，另一方面帮助农民收集各方面用工信息，同时协调农民工的各种劳务关系，从而畅通农民外出务工途径，让外出务工农民实现由自发性向有组织输出转变。

第三，营造良好环境，促进农民创业。一是营造良好的服务环境。要帮助外出务工农民解决资金以及生活中遇到的一些困难，让外出务工农民走得放心，干得安心，赚得尽心。二

是营造良好的法制环境。要尽快成立农民工维权服务机构，积极依法维护外出务工农民的合法权益，向他们提供法律援助。三是营造良好的舆论环境。每年都要对劳务输出先进单位、对外出务工先进个人大张旗鼓地进行表彰奖励，形成你追我赶、竞相发展的良好势头，从而引导更多的农民外出创业。

2023年务工外出农民劳务合同图片 农民工劳务合同模板篇五

根据《劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自年 月 日起至年月日止，共计 个月。

第二条本合同试用期自年 月 日起至年 月 日。第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、

工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方月工资标准为元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的`薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条甲方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销

售提成)

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容

进行变更。

第二十四条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的情况不佳或已经破产关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第三十条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则

视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条双方需要约定的其他事项：

九、违反劳动合同的责任

第三十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

十、劳动争议处理

第三十五条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十六条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、其他规定

第三十七条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确

认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条本合同自之日起生效。第四十二条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：_____(委托人)

地址：_____

乙方：_____性别：_____身份证号码：_____

通讯地址：_____

2023年务工外出农民劳务合同图片 农民工劳务合同模板篇六

关于对杨畔村农民

外出务工情况的调研报告

近年来，陕北地区经济形势有所回暖，山区农民外出务工情

况已成为社会关注的焦点。为准确反映我村村民外出务工的数量、流向、就业、社会保障及创业等情况，及时掌握村民外出务工过程中出现的新情况、新问题，为村委会、保安镇政府制定农民工政策，加强和完善村民外出务工工作提供科学依据，按县委组织部、县委书记祁玉江对我县大学生村官提出的“十个一”要求，于今年六月初对全村常住人口外出务工情况进行了深入调查，并形成此报告。其结果如下：

一、杨畔村基本情况

杨畔村位于志丹县保安镇南17公里处，东临壕沟村，南临开发区，西临杨条村，北接张沟门村；共辖9个行政村小组，152户，638人，总面积约124.87平方公里，耕地面积1611亩，人均3亩，基本农田1342亩，人均2.5亩，林草地面积5130亩，人均9.5亩。全村共有党员16名，其中女党员1名，培养入党积极分子2人，主导产业有养殖业 运输业及服务。年人均纯收入3850元。

二、外出务工农民工基本情况及特点

1、基本情况

据调查，至今年五月底，全村外出务工人员达417人，占全村人口的65.3%。其中外出到志丹县境内的有329人，占外出总数的78.8%；外出到县外市内的有79人，占外出总数的18.9%；外出到省外的有9人，占外出总数的0.2%，调查得知，县外外出务工村民大部分流入到西北地区。据回乡探亲的外出务工村民反映，外出务工农民工工资每年都有所增长，就今年上半年来看，平均月收入在1300元，比去年同期增长21.8%。

2、呈现特点：

(1)、外出农民工以青壮年、文盲为主。在我村外出务工人员当中，青壮年有216人，居于主体位置，年龄在21-40岁的农民工在全部农民工总数中所占比例高达51.7%。随着年龄增

长，较年长农民工所占比例呈下降趋势，40岁以上占11.9%。同时也应看到，这部分人没有完全或部分地接受初中和高中阶段教育，就进入了劳动者的行列，需要引起高度重视。从受教育程度结构看，农民工中，小学文化程度占83.9%，初中文化程度占14.3%，高中及以上文化程度占0.01%。

(2)、外出务工人员集中在本县区及西北以上地区。近年来由于我县经济发展较快，城镇建设及基础设施建设规模不断扩大，就业机会相对较多，工资水平相对较高，对农民具有较大的吸引力。调查结果显示，八成以上外出农民在我县各个乡镇工作。

(3)、农民工外出打工形成一定规模，就业主要集中在四大劳动密集型行业中，即建筑业、制造业、服务业、交通运输业等，占总外出人员的81.1%至92.4%。

(4)、留守村民与外出农民工有一定差异。从收入上看，外出农民工的人均总收入远远大于留守村民。大量的`青壮年外出务工，留守村民均为“三八”、“六一”、“九九”部队，农作劳力不足、科学技术得不到有效地应用，人均收入自然得不到提高，而外出务工农民在进行某项工作前，需要进行系统的培训学习，以便提高工作效率，工资自然要有所提高。在调查中，外出农民工月工资在1000元以下的

占16.1%，1000-1200元的占11.9%，1200-1800元的占0.02%，1800元以上的占0.01%。就志丹县而言，当地消费水平高，农民工各项保障实施难，略高的工资待遇并不能改善他们的生活。

从性别上看，外出农民工男性明显多于女性，导致留守村民男女比例失调，留守妇女充当起了“家庭主夫”，需要进行繁重的农作劳动。

(5)、农民工素质有所提高，针对个别企业、部门的专业性，山岗前需要对工人进行系统的学习和培训。另外，广大农民通过外出务工，从中学到了知识，增长了见识，把外面新鲜的事物带回了家乡，极大地促进了农村经济的发展。

三、外出农民工存在问题

2023年务工外出农民劳务合同图片 农民工劳务合同模板篇七

乙 方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，经甲乙双方平等协商，达成一致，自愿订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

1.1 甲乙双方选择以完成一定的工作任务为期限为本合同期限。

1.2 合同期限自xx年xx月xx日起至 工作项目完成时止。

2.1乙方同意从事 工作，并按照甲方对本岗位工作（生产）任务和职责的要求，按时完成规定的数量、质量指标或目标。

2.2 因工作（生产）需要，经协商甲方可以变更乙方的岗位。

2.3 乙方工作地点在 ，在本合同期内如甲方由于生产经营需要变动工作地址，乙方同意甲方安排。

3.1按照岗位（工种）要求，甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行劳动安全卫生教育与培训。

3.2乙方应严格执行国家及甲方的劳动安全卫生规程、标准和制度，严格遵守安全操作规程。

乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行，且不视为违反劳动合同。

3.3乙方从事有职业危害的作业，甲方应做好防护措施，并对乙方定期进行健康检查。

4.1乙方必须严格遵守国家法律法规，遵守甲方的规章制度和纪律，爱护甲方的财产，服从甲方的领导、管理和工作安排。

4.2乙方必须参加并接受甲方组织的职业道德、业务技术、

职业技能、劳动安全、规章制度等方面的教育、培训、考核鉴定，遵守职工行为准则和职业道德，保守甲方商业秘密，维护甲方的利益和声誉。

4.3乙方在工作中，必须坚守工作岗位，严格执行作业标准和安全操作规程，确保产品质量、人身安全和设备安全。

4.4因工作需要，甲方调整乙方岗位，或调派乙方从事其他临时性工作的，乙方应服从甲方的调整或派遣。

4.5乙方从事涉及甲方知识产权、核心技术、客户资料等商业秘密工作岗位的，未经甲方许可，不得向第三者透露甲方的必须保密信息的资源。在解除或者终止劳动合同后，应继续为甲方守密，两年内应当遵守竞业限制。

甲乙双方可以就保密和竞业限制另行订立协议。

5.1 甲乙双方应当遵循诚实信用的原则，履行各自承诺的义务。违约的一方应当承担违约责任。

5.2 订立本合同所依据的法律法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

5.3本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容。

6 劳动合同终止、解除的条件

6.1 有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

6.1.1 本合同约定的工作任务已完成；

6.1.2 由于不可抗力的原因，致使劳动合同无法继续履行；

6.1.3 具备法律、法规规定终止劳动合同的其他情形。

6.2 经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

6.3.2 在工作中玩忽职守、违章作业，造成重大事故的；

6.3.5 因乙方原因，导致劳动合同无效的；

6.3.6 被劳动教养或被依法追究刑事责任的。

6.4.6 无理取闹，滋事寻衅，严重影响生产、工作和社会秩

6.4.7 发生严重影响甲方形象和损害甲方利益行为的。

6.5 乙方要求解除劳动合同，必须提前三十日以书面形式通知甲方。

6.6 掌握或者知悉甲方重要商业秘密，乙方提出解除合同必须提前60日告知甲方，甲方可在此期间采取必要的脱密措施。

6.7 有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

6.7.1 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

6.7.2 甲方未按照劳动合同约定支付乙方劳动报酬的；

6.7.3 因甲方原因，导致劳动合同无效的。

3 序的；

6.8甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

6.9乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

6.4.1、6.4.2、6.4.3解除劳动合同：

6.9.1 因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

6.9.2 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

6.9.3 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

6.9.4 法律、行政法规规定的其他情形。

6.10 乙方担任重要的生产、科研、经营开发工作，任务未完成的，乙方不得单方解除本合同。

7.1 如果甲方违反劳动合同，应当及时纠正，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

7.2 乙方有下列情形之一的，应当承担赔偿责任：

7.2.3 乙方违反保守企业秘密和竞业限制约定，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额以甲乙双方订立的保密和竞业限制协议约定办理；给甲方造成经济损失的，依法赔偿损失。

8.4乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

9.1 甲乙双方因履行本合同发生争议，争议的一方可在规定

的时限内由甲方单位或甲方所在地劳动争议仲裁机构、人民法院通过调解、仲裁、诉讼处理劳动争议。

10.1 本合同书一式两份，甲、乙双方各执一份。

10.2 本合同自甲方用工之日起即行生效。

甲 方（公章）：

乙 方：

日期：

2023年务工外出农民劳务合同图片 农民工劳务合同模板篇八

x县现有农村劳动力10.8万人，外出务工年均6.5万人左右。近两年，受经济下行和政策调控的影响，沿海及发达城市一些资本少、技术装备程度低的企业陆续停产或倒闭，在外务工人员就业受到不同程度地影响和冲击。如何做好返乡农民工就业工作，成为影响我县当前发展与稳定的重要问题。近期，笔者通过实地调查研究，就促进返乡农民工就业提出几点建议。

一、我县农民工就业情况分析

(一)返乡农民工逐年增多。一是由于发达城市企业受经济下行和政策调控影响，部分企业停产倒闭，出口生产企业订单减少，企业遭遇困难，不得不裁员，而城市生活费用较高，被解雇的农民工大部分选择返乡；二是受待遇低下的打击，不少民工在城里居无定所，职业稳定性差，生活压力加大，萌发回乡念头；三是受惠农支农政策影响，农民发展农业生产的积极性提高，面对就业压力，许多农民工选择返乡从事农业；四是一些农民工经过数年打拼，积累了一定规模的资金，掌

握了一些先进的技术和管理经验，重返家乡进行二次创业。

(二)返乡农民工就业压力增大。一是受土地资源限制，我县农业经济的现状不能容纳，也不需要这么多的劳动力同时就业；二是随着城镇化步伐的加快，我县许多农民从高山搬迁到城镇、社区集中居住，原耕地无法耕种，为这一部分群众增加新的就业机会成为当前工作的重点之一；三是我县一些重点建设项目陆续完工，原本就近务工的农民必须寻求新的就业岗位。

(三)农民工就地创业人员增多。调查表明，部分返乡农民工不愿再外出，希望在本县经济发展中寻找就业岗位和创业机会，不想再务农，由于在外务工积累了一定的经验、技术和资金，想在家乡自主创业，搞一些特色种植、养殖业以及创办企业和从事个体经营。各镇涌现出了一批在本地搞种、养殖的农民工，以传统养殖业养猪、鸡、羊为主，也有部分从事梅花鹿、孔雀、野猪等特色养殖，这部分人具有创新性思维和开拓精神，积极关注市场和信息，具有农业产业化经营的目标，期望政府能够在资金、技术和信息上多给予扶持。

二、目前我县促进返乡农民工就业采取的主要措施

面对复杂就业形势，我县采取多项举措，帮助农民工就近就地就业和外出转移就业，已初见成效。

(一)强化就业服务，让农民工就业有门路，求职有信息。针对农民工节前返乡时间提前的情况，一方面，加强劳务合作和交流，在输出地和输入地之间搭建劳务对接平台，强化信息搜集和发布工作，举办大型专场劳务招聘洽谈会、启动就业援助月春风行动，组织引导农民工有序外出。截至全县共举办8场招聘会，提供就业岗位6500个，1580名求职人员与企业 and 用工单位达成用工协议。另一方面，大力开发本地就业岗位，促进返乡农民工就地就近就业。开发县内公益性岗位，吸纳安置返乡人员就业。借助“十大工程”、狮子山开发等

重大项目的实施建设高潮的机遇，搞好本县企业和用工单位与农民工供需对接，农村基础设施和重点项目建设与农民工供需对接，以项目带动返乡农民工就业。目前，就地转移就业近1.3万人。

(二)开展大规模的农民工职业技能培训和创业培训。针对金融危机对企业用工需求带来冲击的影响，加大财政投入，扩大培训规模，按照“新增劳动力一个不少”、“返乡人员一个不闲”的要求，组织返乡农民工大力开展有针对性的就业技能和创业培训，解决目前岗位需求和劳动力技能不相匹配的问题，优化劳务产业结构，提高农民工市场就业创业能力，推进转移就业和提升创业能力。今年以来，全县已开展计算机应用、电子电工、电气焊、电动缝纫、风味小吃等专业的职业技能培训2236人。

(三)搭建创业就业服务平台，提供项目推荐、创业指导、跟踪服务等全方位的创业服务。在资金、场地、证照办理、经费等方面给予优惠。县上设立专门的创业服务机构，健全县、乡、村三级创业就业和劳务经济组织领导服务体系，加强组织领导，从项目论证、项目孵化、项目落实、开业指导等各个方面搞好服务，指导、帮助返乡农民工选好、选准创业项目，实现自主创业，通过自主创业实现就业，今年全县已累计发放小额创业贷款2615万元，扶持创业423户。

三、促进返乡农民工就业面临的主要问题

(一)农村劳动力就业盲目性大。往年外出务工的农民工在节后返城、返厂的时间都比较规律，但近两年不少返乡农民工对节后出行方向没有一个明确的目标，具有一定的盲目性，有的还处于观望状态。城市企业对农民工的用工数量有所扩大，但农民工的工资需求与就业供求矛盾比较突出，导致一些务工者因未找到工作又再次返乡。

(二)劳动力供需结构性矛盾突出。主要是现有农村劳动力年

龄、性别、文化程度、专业技能等与劳动力市场的实际需求存在较大差距。部分有技术的人员受经济波动影响相对小，即使失业也能很快重新找到工作，而技术单一或无一技之长的人只能回家观望。从我县农民工外出务工的调查情况看，大部分外出务工的农村劳动力属初中以下文化程度，少数人掌握部分专业技能。由于文化程度偏低又缺乏专业技能，加之人生地疏，在竞争中与城市劳动力相比明显处于劣势，农村劳动力缺乏就业竞争力。

(三)返乡农民工对政府给予就业方面的支持表现出较高的期待。通过走访调查，在就业问题上，一是农民工期望政府在就业门路上予以帮助，特别是提供就业岗位。在宏观环境复杂多变的情况下，农民工更希望得到来自政府及有关部门权威准确的就业信息和更直接的就业帮助。二是在自主创业上提供支持，特别是资金扶持。调查显示，考虑返乡留在本地自主创业的农民工，期望“提供信贷资金优惠和支持”和“提供创业服务指导”是农民工自主创业时最希望政府能给予的帮助。

四、促进返乡农民工就业的对策和建议

(一)充分利用好上级扶持政策，加快发展劳动密集型产业。劳动密集型产业具有投资少、吸纳劳动力多、技术操作规程简便、资金周转较快等特点，对扩大城乡就业、促进群众增收具有重要意义。市政府出台了《关于扶持发展劳动密集型产业的意见》〔安政发(20__)9号〕，加大对劳动密集型产业的扶持力度。从20__年起，市、县财政每年安排不少于5000万元的劳动密集型产业发展专项资金。其中：市本级1000万元、每县不少于400万元，列入年度财政预算。并以不少于当年新增地方财力的10%逐年补充，到20__年年度预算达到1亿元以上，并从财政贴息、项目扶持、融资担保、税费优惠、用地保障、培训补助、社保补贴等方面给予支持。利用这些优惠政策，把劳动密集型产业作为招商引资工作的重点来抓，发展好劳动密集型产业，促进返乡农民工就地创业就业。

(二)加大技能培训力度，增强返乡农民工再就业能力。切实做好农民工的职业技能培训，提高农民工的技能意识，有效缓解产业升级与经济波动所带来的就业困局，才是应对农民工就业问题的根本所在。针对企业用工需求创新培训模式，调整培训方向，丰富培训内容，根据农民工自身特点，制定相应培训计划，有针对性地开展农民工转移、转岗培训，使他们能够掌握就业技能，适应新形势工作需要。一是对技术水平不高的返乡农民工开展回炉培训，提升新一轮输出人员择业竞争力；二是组织没有技术的返乡农民工参加农村劳动力转移技能培训，鼓励他们自主择业，以减轻社会就业压力；三是对有志于回归创业和有一定创业基础的返乡农民工开展创业培训，提升自主创业能力；四是对有意继续从事农业的返乡农民工开展农业实用技术培训。对年龄偏大、知识水平偏低，不愿再外出打工的农民开展特色种养殖技术培训，提高他们的农业生产技能，实现科技种养增收。

(三)深挖市场，拓宽农村转移就业渠道。一要靠血缘、人缘、地缘关系，增加输出数量、扩大输出规模。二靠能人带动，充分发挥劳务输出能人的作用，积极鼓励他们为家乡的劳务输出献计献策，帮助更多的农村富余劳动力走出家门。三靠政府推动，构建农民工输出转移平台。政府主管部门要发挥政府主管部门和劳务输出组织作用，积极开展人力资源市场跨区域协作，为劳务输出寻求新的途径，引导返乡农民工实现跨区域转岗转业。四是要加大本县建设项目的争取力度，利用农村交通水利、生态移民、新农村、产业示范园等项目建设就近就地转移一批。五是支持发展劳务中介组织。鼓励发展各类劳务中介组织和劳务经纪人，逐步形成主体多元化，形式多样化，服务规范化的劳务中介服务体系，切实为农民提供职业介绍、就业指导、法律咨询等各项服务。六是加强就业信息服务，开辟绿色通道，为农民工提供高效便捷的就业信息、就业指导 and 职业介绍服务。同时加强输出地和输入地配合，及时沟通农民工就业和返乡信息，为农民工提供更为周到的就业服务。七是加快建立健全劳动力市场信息网络。依托政府、部门、中介组织、劳务经纪人，在用工量大的地

区、城市建立劳务信息服务站，广泛收集、筛选和发布劳务信息。积极利用网络、报纸、广播、电视、短信等媒体向农民工传播劳务信息，提高农村劳动力转移的规范化和组织化程度。

(四)大力扶持农民工返乡创业，以创业带就业。农民工自主创业，这将是今后农民工转移就业的一个重要渠道。在引导返乡农民工创业方面，一是要进一步加大对有关创业政策的宣传力度，增强投资的吸引力；二是要在项目、资金上给予一定支持，帮助他们把企业办成、办好；三是要贴近服务，及时为创业农民工提供生产技术、致富门道、市场信息等方面的咨询和指导，积极帮助解决他们在创业过程中遇到的实际困难；四是要典型引路，发掘和报道一批返乡农民工创业的好典型，激励返乡农民工勇于创业。积极引导返乡农民工转换思路，利用他们在技术、资金、信息等方面的优势，鼓励、引导有创业愿望和创业条件的外出务工返乡人员立足本地资源，创办个体私营企业和各类经济实体，实现自主创业。同时，引导他们创办养殖业、农业产业化以及农村服务业等项目，实现自主创业、转移就业。鼓励外出务工人员返乡创业优惠政策的落实力度，各级政府应采取积极的扶持政策，帮助他们解决融资、招工和行政审批等问题，统筹规划安排，优化自主创业的环境。

(五)营造全社会关心返乡农民工、支持帮助返乡农民工再就业的良好社会氛围。要从思想上、组织上、经济建设上、文化建设上以及社会综合治理等各方面做出努力，统筹部署，加强指导，多角度掌握农民工返乡动态。党政领导、司法服务、劳动保障、农林水教育等相关部门要各司其职，分工负责，协调配合，形成工作合力，确保农民工在返乡潮中实现良性回归。

2023年务工外出农民劳务合同图片 农民工劳务合同模板篇九

性质_____

地址_____

乙方(劳动者)姓名_____

性别_____出生年月

身份证号码_____

户口所在地_____省_____县(市、区)_____乡_____村根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致,劳动合同期限采取下列第_____种形式:
1、有固定期限劳动合同本合同于_____年_____月_____日生效,于_____年_____月_____日终止。其中试用期自_____年_____月_____日始,至_____年_____月_____日止。2、无固定期限。其中试用期自_____年_____月_____日始,至_____年_____月_____日止。3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为_____年_____月_____日;以乙方完成_____工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20xx)6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为____元，试用期满后月工资(或日工资)为____元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。9、甲方应在每月____日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。甲乙双方对工资支付的其他约定_____ 10

甲乙双方依法参加社会保险。11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的；(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的；(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；(四)被劳动教养或被追究刑事责任的；(五)不服从甲方正当工作安排的；(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前____日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、经济补偿和法律责任

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。21、甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

鉴证机关(签章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)年月日