

# 新少先队员发言稿 少先队入队仪式新队员发言稿(通用5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 2023年劳务派遣单位与用工单位合同优质篇一

甲方：\_\_\_\_\_乡人民政府（以下简称甲方） 乙方：户主\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

家庭住址：\_\_\_\_\_村\_\_\_\_\_组

### 一、甲方责任与义务

1、认真宣传贯彻执行国家、市、区实施易地扶贫搬迁工作的要求，切实履行工作职责，严格遵循政策法规，规范执行项目管理办法。

2、甲方根据乙方选择安置的方式（分散安置：自建新房、挂接住房、投亲靠友），严格按照国家政策补助标准向乙方发放建房补助资金，金额以建档立卡认定人数为准。

### 二、乙方责任与义务

1、乙方自愿选择的方式（分散安置：分散安置：自建新房、挂接住房、投亲靠友），从 年 月完成易地搬迁建房。计划从 年 月开始实施搬迁。

2、乙方在自愿选址原则的基础上需经相关部门核准后确定安置地点。

3、乙方在房屋建设过程中所需工、料、机产生的费用由乙方自行解决，涉及的税费及其他费用由乙方按照相关政策规定缴纳。

4、乙方原有房屋属于分散安置对象的，须在领取易地扶贫搬迁建房补助费的 70%后 3 个月内自行拆除，属于集中安置对象的须先拆后搬，逾期不予拆除的，由房屋所在地乡人民政府通过法律途径解决，并扣发余下的 30%建房补助款，原有宅基地必须交乡人民政府统一管理，不得再建房屋，也不得出售、出租或赠与他人。

5、乙方在项目竣工（购房）后，须及时提供相关资料（新房照片，购房的须提供购房房产证），以便项目验收。

### 三、其他事项

1、项目实施后，甲方按规定的程序 and 标准付款给乙方，乙方不得再向上级政府和相关部门提出其它诉求或经济补偿。

2、乙方在易地扶贫搬迁安置后，不得返迁。通过易地扶贫搬迁安置项目所新建的住房十年内不得转让或出售，否则须全额退还该项目补助资金。

房补助资金。

4、未尽事宜，甲乙双方另行商议解决。

本协议从签字之日起生效，协议一式四份，甲、乙双方各执一份，区扶贫开发办、村委会各执一份。

甲方负责人：（签字盖章） 乙方负责人： 年 月 日

（签字盖章）

## 2023年劳务派遣单位与用工单位合同优质篇二

承包单位（乙方）：

甲方有，现委托乙方对该卖场 木工工程 部份进行广告装修。该工程所用的材料由甲方负责，乙方按甲方图纸进行施工。

一、工程名称：室内装修 木工 工程

二、施工地点：

三、木工工程总造价：按甲乙双方签订的价格（附价格表、施工验收检准）

四、付款方式：工程完全完工并经业主和甲方项目负责人验收合格后，甲方贰拾天内支付乙方95%的工程款，余下的5%的工程款为质量保证金，甲方需于三个月后支付给乙方。

五、施工期限：从 年 月 日起至 年 月 日止

共 天内完成，如因甲方改变设计方案，或甲方材料不能按时到位，工期将顺延。

六、保修：保修期为 半 年，保修期内属乙方施工质量问题，乙方需进行保修，保修所产生的费用（包括材料）均由乙方负责，或由甲方从质量保证金中扣回；若费用超过质量保证金，甲方有权在乙方的其他工程款中扣回。（如属人为损坏或天然灾害问题，不在保修范围之内）。

七、责任：

接。对接收甲方的材料时应作数量和质量的验收，验收后出现的短缺和损坏由乙方负责。另如发现乙方人员偷取甲方的材料，一经证实将以一罚十处理。

(2)、乙方未经甲方同意不能变更施工方案，否则造成的经济损失由乙方负责。

(3)、施工过程中乙方应注意消防、工伤的安全，严格按照甲方的施工指引进行施工，施工期间由于乙方的原因所造成的意外损失和工伤，由乙方自行负责。

八、本合同一式两份，甲、乙双方各一份。由双方签字后生效，全部工程结算后自行终止。

九、单价 室外铝塑板招牌 室内基层打底 室内铝塑板 室外铝塑板包柱。

甲方： 乙方：

签约代表： 签约代表：

签约日期： 年 月 日 签约日期： 年 月 日

## 2023年劳务派遣单位与用工单位合同优质篇三

乙方：

身份证号：

家庭地址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、甲方租用乙方车辆与聘请乙方本人为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为\_\_个月即\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管，一直到离职为止。

五、甲方给乙方的租用车辆及薪资待遇：每个月4000元，包括五险一金。发薪日应在每月份10日银行汇款或现金方式支付。

六、车险、保养以及车的正常维护由乙方自行来承担。

七、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守公司制定的规章制度，按照公司章程办事，准时上班，按照公司的需要，自觉加班，不讲怨言，爱岗敬业，吃苦耐劳。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，均由乙方本人负责，本公司概无责任。

九、乙方在工作期间内每天对车辆进行保养、擦洗；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，本公司概无责任。

十、甲方的权利和义务

(2) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

十一、合同的变更、终止和解除

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。

双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1) 聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2) 甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1) 乙方在试用期内不胜任岗位要求；

(2) 乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

十二、条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（盖章）

乙方（签章）

日期：

## 2023年劳务派遣单位与用工单位合同优质篇四

乙方(劳动者姓名)：

根据《\_劳动法》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致的原则，自愿订立本劳动合同。

### 一、工作内容

第一条 乙方同意甲方根据工作任务的需要，安排从事 地点 (职务)工作，乙方同意甲方根据客观情况发生变化条件下的工作需要调整或变更乙方工作内容、工作地点。

## 二、合同期限

第二条 甲乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限。

1. 固定期限\_\_\_\_年，合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中：约定试用期为： 个  
月。
2. 无固定期限，合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。
3. 以完成一定的工作为期限，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至(工  
作任务)完成止(详见岗位说明书)。

## 三、工作时间和作息休假

第三条 甲乙双方经协商确定乙方采用以下第 种工时制。

1. 实行标准工时制。本合同期间，乙方必须服从甲方正常的  
分配和安排。每天工作不超过8小时，每月工作不超过26天。
2. 甲方经劳动行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工时  
制。
3. 甲方经劳动行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计时工  
作制。

第四条 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以  
延长工作时间，除《\_劳动法》第四十二条规定情形外，一般  
每日不得超过1小时，除因特殊原因最长每日不得超过3小时，  
每月不得超过36小时，超过部分甲方给予乙方相应调休补偿。

第五条 甲方在国家法定节假日期间依法安排乙方休假。

## 四、工资、福利待遇和社会保险

第六条 甲方按《武汉市工资支付规定》和有关政策以货币形式每月支付乙方工资。甲乙双方经协商确定乙方采用以下第种工资计算方式。

1、月度包薪制。乙方试用期的标准工资为元/月；试用期满后的标准工资为元/月。

2、非包薪制。乙方试用期标准工资为元/月；试用期满后的标准工资为/月。另外因工作需要经甲乙双方同意加班安排的，甲方根据有关规定给予乙方相应加班费(计算标准：平时加班倍，正常休息日加班2倍，国家法定节假日加班3倍)。

第七条 甲方于每月 支付上月工资。甲方因故不能在上述时间支付工资的，可以顺延5日。

第八条 甲方在上述工资待遇之外，另行自愿给予乙方下述福利待遇(包括但不限于全勤奖、福利、补贴、特殊岗位津贴、加班补贴等)：\_\_\_\_\_。该些福利待遇不属于工资范畴，其实施和发放完全按照有关法律法规和甲方的相关规章制度执行(详见薪资制度、入职职位申请表、薪资调整表、每月工资表及签收单)。

第九条 甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

## 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，制定操作规程、工作规范和劳动卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方为乙方提供工作场所和工作所需设备及工具，乙方应妥善维护和保管，丢失、损坏有关工具按使用年限折旧赔偿。



3、对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

5. 乙方须严格遵守安全操作规程，保证安全生产；若由于乙方原因造成的事故，乙方应承担相应责任。

第十条 甲方有权对乙方工作业绩以及遵守规章制度和劳动纪律的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违纪造成甲方损失的，甲方有权要求赔偿，赔偿金可以在乙方的工资中直接扣除。

## 七、劳动合同的变更

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

## 八、劳动合同的解除

1. 乙方在试用期间内被证明不符合录用条件的。

2. 乙方违反甲方的规章制度和劳动纪律，根据这些规章制度的规定可以解除劳动合同的，或者虽然这些规章制度和劳动纪律没有明确规定，但性质严重的。

3. 在本合同期间内乙方不得在其他单位兼职，不得在与甲方从事的行业相同或相近的企业及与甲方有竞争关系及其他利害关系的企业内工作，否则甲方可以立即终止合同，并不给

予任何经济补偿，因此造成的损失由乙方承担责任。

4. 法律、法规或甲方规章制度规定的其它情形。

第十二条 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方。

3. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十三条 有下列情形之一的，甲方不得依据前条的规定解除劳动合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3. 乙方在孕期、产期和哺育乳期内的；

4. 法律、法规规定的其他情形。

但乙方同时有第十一条所列情形之一，不受本条限制。

1. 在试用期内的；

2. 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供必要的劳动条件的；

3. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4. 法律、法规规定的其他情形。

第十五条 甲方依据本合同第十二条的约定和相关法律法规的规定，解除劳动合同需要向乙方支付经济补偿金的，应按国家规定的每工作一年计算一个月工资的标准支付。因法律法规对于“一个月工资”的概念并不确定，经甲乙双方协商一致，确定为一个月的标准工资。

2. 甲方依法解散或依法被撤销；

3. 乙方到法定退休年龄的；

4. 乙方非因法定理由，不能正常履行工作职责达30日以上的；

5. 乙方死亡；

第十七条 有下列情形之一的，经合同一方发出书面通知，可以中止本合同。

3. 非因乙方原因停工、停产1个月以上的；

第十八条 甲方应在解除或者中止/终止劳动合同时出具解除或者中止/终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续；乙方应当按照双方约定，办理工作交接；甲方依据有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办好工作交接后支付。

第十九条 甲方的违约责任：

1. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方加班加点工资的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，按照国家和武汉市的

相关规定予以赔偿。

## 第二十条 乙方的违约责任：

2. 解除劳动合同时乙方未提前30日通知的，另应向甲方支付相当于乙方1个月工资的违约金。违约金不足以弥补甲方损失的，乙方仍应赔偿相应损失(包括财产、商誉的直接受损和期待利益的丧失)。

3. 其他违约责任：合同届期未满乙方离职或与甲方解除/终止劳动关系，乙方须经甲方书面同意并结清甲方代垫的各类费用及办理完所有交接手续方可离职。否则乙方须承担由此给甲方带来的直接及间接经济损失。甲方有权从其未结算的工资、提成等中予以扣除。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已获悉甲方的管理制度(以培训签到为准)并愿意遵守各项事宜。

十四、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事项，按国家规定执行。

十五、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。本合同附件与合同具有同等效力。

下列文件为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

甲方： 公司

乙方(签名)：

法定代表：

合同签订日期：

签证机关(盖章):

合同签证日期: 年 月 日

## 2023年劳务派遣单位与用工单位合同优质篇五

乙方:

### 一、总则

(三)合作程度: 甲方与乙方及其附属关联公司和企业的全面战略合作。

(四)合作期限: 甲、乙双方为长期合作伙伴关系, 本协议有效期\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

### 二、权利及义务

#### (一)甲方权利及义务:

- 1、甲方在本框架协议范围内选择乙方开展业务, 为乙方提供客户推介、协助乙方开展工作。
- 2、甲方不得要求乙方违规出具专业意见。
- 3、甲方有义务维护乙方的品牌。双方均应维护委托方利益, 对得知的有关委托方的商业秘密严格保密, 未经委托方事先书面同意, 不得向其他人披露。
- 4、甲方有获得利益分配的权利。
- 5、为有利于甲乙双方的战备发展, 甲方有权在对外宣传时, 将乙方及其附属关联公司和企业, 作为甲方的战略合作机构公司进行宣传。

## 2023年劳务派遣单位与用工单位合同优质篇六

乙方：\_\_\_\_\_

1、甲方同意雇用乙方担任职务。其办公地点为甲方营业场所或甲方指定的工作地点。

2、本合同有效期为3个月，自20\_\_年\_\_月\_\_日起，至20\_\_年\_\_月\_\_止。合同期限届满前日，乙方应书面提交转正申请，经甲方相关领导评议，甲乙双方同意，可以签订正式劳动合同。

3、在本合同有效年期内，乙方的职务可由甲方根据经营和工作需要进行调整。

4、甲方有权在乙方的能力和水平许可的情况下，根据甲方的需要调整乙方的工作量或工作范围。甲方经与乙方协商后，可以决定重新委派乙方担任公司的不同职务。乙方有义务在规定的时间内高质量地完成相应的工作。乙方的工作表现将由甲方依照其规章制度进行正式或非正式的考查。

1、甲方支付给乙方的工资根据乙方所担任的职务级别按照甲方相关的薪酬政策定为\_\_\_\_\_元/月（该金额包括了甲方支付给乙方的基本工资、岗位补贴、竞业禁止和保密补偿费），于次月的10日前支付。

2、甲方将根据国家和北京市的有关劳动保障法规和政策为乙方办理社会保险与住房公积金等社会保障。

3、根据国家规定，由乙方缴纳的个人所得税、社会保险与公积金费用等将由甲方代扣并上缴有关部门。

1、乙方的正常工作时间为每天八小时，每周（平均）工作五天，总工作时数每周（平均）四十小时。甲方经与乙方协商

有权要求乙方工作合理的额外工作时数，或在法定节假日加班。由于甲方为客户提供全年不间断服务，如因工作需要，工作时间将根据部门具体班次安排执行。

2、乙方的加班工作补偿将依照根据政府有关规定所制定的公司规章制度执行。

3、乙方有权根据国家规定和公司惯例享受所有的法定节假日。

1、乙方应遵守相关的中国各项法律，法规以及公司的各项规章制度及制度。

2、乙方必须服从甲方的管理，并在规定时间内保质、保量地完成指定的工作。

3、未经甲方事先书面同意，乙方无权接受除甲方公司以外其他企业、机构或个人的任何形式的工作委托或聘用。

4、入职过程中，乙方应按照甲方的要求，真实地完整地提供必要的证明信息以帮助甲方能够正确地评价和判断乙方是否胜任受聘任的职务。如果发现乙方提供虚假信息，甲方有权解除劳动合同而不需要承担任何赔偿责任。

5、乙方不得将甲方交由乙方管理、使用的资源、财产、物品等用于乙方个人的目的使用，甲方有权就以上滥用行为对乙方给予必要的纪律处罚，直至解除合同。情节严重的，甲方保留依据有关法律要求乙方承担因此造成甲方的直接和间接损失进行补偿的权利。

6、乙方如果违反甲方公司的规章制度，甲方有权对乙方给予纪律处罚，直至解除合同。

a□因合理履行其在甲方职责而使用或披露保密信息的则不在此限；

b□因适用法律或具有法律效力的指令的要求而使用或披露的保密信息亦不在此限。遇此情形，所使用或披露的范围应仅限于该适用法律或具有法律效力的指令所明确规定的內容，且乙方应在此种使用或披露之前应书面通知甲方该有关的规定，以便甲方可以采取适当的保护性措施。

2、“保密信息”指属于甲方专有或甲方保密的，乙方通过其与甲方的劳动关系而知悉的任何有形或无形信息或材料。上述信息将被视作保密信息，而不论其是否由甲方拥有或开发或准备开发。

3、保密信息包括但不限于有关甲方产品、服务和其特征性以及操作模式的信息、开发、商业秘密、诀窍、发明（不论是否有专利权）程序、规则系统、图表、实验笔记、测试程序、软件设计和结构、计算机数据、内部文件、设计和功能规格、难题或其它报告、分析和性能信息、软件文件和其它技术、业务、产品、营销或财务信息、计划、或其它有关甲方或其任何客户、顾问或受许可者的事宜。

4、保密信息不包括下列内容：

a□在其传递给乙方时已被公众掌握的信息或材料；

b□在其传递给乙方后并非由乙方的过失而为公众掌握的信息或材料；

d□后来在不违反对甲方的任何保密义务的情况下，由第三方传递给乙方的信息或材料。

1、乙方承认在其任职于甲方期间全部就其职务工作而得的发现、发明及其它知识产权（无论是否可获专利权、商业秘密和其它法定权利）皆属甲方所有，并承诺以其最大努力与甲方合作，以使甲方获得完美的产权。



2、乙方承诺在其任职于甲方期间如果有非职务发明其知识资产应向甲方申明并得到甲方认可。

1、在本合同期间及本合同终止后1个月内，未经甲方的事先书面允许，乙方不得向任何其它在中国境内从事与甲方相同或相关业务的机构提供任何服务或担任任何职务。如果乙方违反本条规定，甲方有权要求乙方对甲方造成的所有直接或者间接损失进行补偿。

2、未经甲方事先书面同意，乙方在职期间无权筹备建立或者参与筹备建立任何与甲方公司业务存在竞争关系的经济实体，乙方在职期间无权投资任何与甲方公司业务存在竞争关系的经营实体。如果乙方的以上行为对甲方造成损失，甲方有权利要求乙方按照直接和间接损失额进行补偿。

3、甲方有权与乙方另行签订一项协议，对前款内容进行详细规定。本条约定在无论出于任何原因造成本合同终止后将持续有效。

甲方承认乙方遵守本协议中保密和非竞争等有关条款会对乙方造成潜在的收入损失的可能，因此，甲方愿在乙方为甲方服务期间内，每月为乙方支付一定数额的保密费作为补偿，本保密费用占乙方工资总额的10%包含在本合同第二条第一款中的工资中，并随工资中按月列支。

1、对本合同的任何变更，必须得到甲乙双方的书面同意。

2、在本合同期内，甲乙双方均有权随时终止合同，解除试用期劳动关系，并相互不予对方解约赔偿。

3、如甲乙双方确定终止劳动合同，乙方办理工作交接完毕即可离职，甲方支付给乙方的薪资报酬计算到离职日。

因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应尽量通过友好协

商解决。协商不成，应当自劳动争议发生之日起六十（60）日内向北京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

1、本合同未尽事宜或与届时有效的国家的法律、法规、北京市有关规定相悖的，按有关法律、法规及规定执行。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

3、甲方其他人事政策及规定为本合同的附件，是本合同不可分割的一部分。甲方可根据公司管理及发展的需要，对前述附件进行修订，但需立即通知乙方。

## 2023年劳务派遣单位与用工单位合同优质篇七

甲方：

乙方：

一、甲方（固始光明纺织有限公司）通过固定用工和临时用工，可增加贫困户收入，尽快实现脱贫收入标准。1、甲方在用工时同等条件下优先录用乙方贫困家庭人员2、在用工期间公司免费提供食宿和劳动用品3、甲方（固始光明纺织有限公司）提供免费培训，使乙方获得劳动技能，从而实现永久脱贫，不再返贫。4、临时用工方面，对个别就业愿望强烈，有劳动能力，家里需要照顾，因故不能坚持到厂按固定时间上班的贫困人员，采取比较灵活的措施，免费为其提供缝盘机器和原材料，允许其在家作业，计件发放工资。实行灵活帮扶。

二、乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行。乙方应执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德，乙方应严格遵守甲方的工作规范和各项规章制度，同时，爱

护甲方财物，服从甲方的领导、管理和培训。

三、本公司尽自己最大力量予以帮扶扶助，优先吸收帮扶贫困户进入企业务工，助其增收，但这必须建立在帮扶贫困人员进入公司后能遵守公司的各种规章制度，能认真负责完成公司分配的工作任务的基础之上。

四、本协议期限届满时即终止，如工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签订后立即生效。

五、本协议为期 年，从 年 月 日始至 年 月 日止。本协议一式两份，甲方和贫困户各执一份，本协议经过双方签字后生效。本协议未尽事宜，双方协议补充、补充协议与本协议具有同等效力。

帮扶单位(签章)： 乙方(签章)： 年 月 日 年 月 日

## **2023年劳务派遣单位与用工单位合同优质篇八**

1. 设计工程名称：住宅装修施工工程
2. 设计工程地点：
3. 设计工程面积：
4. 设计工程范围：室内装修设计（不含结构设计）

### **二、设计时间**

1. 设计期限：

设计期限为20天，从乙方收到\*方支付的定金后开始计算，到向\*方交付全套设计图纸之日为止。因\*方变更设计要求或对乙

方意见未及时答复，其耽误的时间应从合同约定的设计期限中相应扣除。

## 2. 设计交图步骤及时间：

(1) \*、乙双方初步确定平面方案及初步确定设计概念后，同时支付首期设计费30%。乙方收到设计费后天内，向\*方提交较详细装修设计方包括主要立面图及主要方位效果图（效果图张数协商）

(2) \*方确认立面方案、天花方案即支付第二期20%的设计费，乙方收到设计费案后天内，向\*方提交详细装修施工图及施工预算书和配饰建议书。

(3) \*方签字确认设计施工图后即支付第三期20%的设计费，乙方向\*方提供全套正式设计施工图纸。

(4) 工地开工后设计师配合施工队现场指导并对业主提供材料造价及工程质量咨询服务，完工后\*方满意十天内支付第四期10%的设计费。

## 三、双

## 2023年劳务派遣单位与用工单位合同优质篇九

甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。劳动合同到期，甲乙双方任何一方均有权不再与对方续签合同，双方劳动关系即行终止。

乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
  2. 严重违反甲方的劳动纪律和/或规章制度的；
  5. 因《劳动合同法》相关规定的情形致使劳动合同无效的；
  6. 被依法追究刑事责任的。
3. 双方不能依据本合同相关规定就变更合同达成协议的。

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难或者其他符合《劳动合同法》第四十一条的情形，经向全体职工说明情况，听取职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

乙方在试用期内解除劳动合同，应当提前三日以书面形式通知甲方；乙方在非试用期内解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方根据本条提出解除劳动合同的，将不能要求甲方给予除应支付的工资及待遇以外的任何经济补偿。

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
5. 因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
6. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

有下列情形之一的，本合同终止；

1. 劳动合同期满的；
2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
4. 甲方被依法宣告破产的；
5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

甲乙双方解除劳动关系或者劳动合同终止，乙方应按照甲方的规定进行工作交接（包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠（罚）款等），交接手续办理完毕后，如出现下列情况，则乙方除按甲方规章制度和规定履行完毕该未完手续和义务外，还应承担因乙方迟延履行该手续和义务造成甲方之损失。

乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或者未按照合同约定承担违约责任的，不得依据前款规定解除本合同。

甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。若乙方不按规定时间进行交接或者交接手续不齐全，甲方有权拒绝支付经济补偿金和进行工资结算。

如乙方在未与甲方解除劳动合同的情况下到其它单位从事与甲方生产、经营有关的活动，一经核实，甲方将根据有关规章制度对乙方进行处罚。如因前述事由给甲方造成经济损失的，甲方将有权依法要求该用人单位承担连带责任，其连带赔偿份额不低于对公司造成经济损失总额。

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

*根据需要自行填写内容*

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同的附件如下：所有甲方根据本方实际而依法制定并得到乙方签字表示认同和接受的规章制度，包括《保密协议》、《考勤制度》、《薪酬制度》等等。

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章） 签订日期： 年 月 日

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

三、签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

四、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第五十二条中写明。

五、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

六、本合同应使钢笔或黑色签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

七、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。