

最新新年向领导表态 企业领导表态发言稿 (大全5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

银行押运员上半年工作总结 押运工作总结篇一

本文目录

1. 押运工作总结
2. 押运驾驶员个人工作总结报告
3. 押运驾驶员的个人工作总结
4. 押运工作总结

自从xx年到单位报到后，我便正式地成为了一名武装押运员，并为拥有这一身份而感到骄傲和自豪，回首以前那些焦急与不安的日子，随着充实的工作生活而渐渐消失，取而代之的是一颗进取与拼搏的心。

尽管在过去三十多年的学习生涯中，积累了一定的理论基础，但是在实际工作面前，不免还是有点压力，一切都还得从零开始，一滴地重新学习。虽然这样的过程是令人不安和焦虑的，但是这种紧张的情绪在公司领导、同事的关怀、帮助和感染下很快就烟消云散了。为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，每当遇到工作难题时就及时请教同事，积极学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的综合能力。在这一年中我学到了很多知识，自己也得到了很大提高，过得非常充实和快乐，我相信，这是一个好的开端，再累也是有价值的。

增强责任感和大局意识，服从分工，协调配合各项工作，团结协作是做好一切工作的出发点和落脚。一年来，本人在各领导的关心、帮助下，不断查找自身存在的不足并认真加以分析总结，改进自己的工作方法，在增强服务意识和工作能力上下工夫。要成为一名优秀的武装押运员，首先做到与班子成员团结一致，心往一处想，劲往一处使，积极服从班子的分工，认真做好自己的工作。

其实在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么无论在怎样的岗位上都能丰富他人生的经历。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

当然，我在工作中还存在着一些不足之处，如过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

走好每一步，干好每一天。争取在xx年完善自己工作中的不足，起到对公司负责，对工作负责，对小组负责的人。

押运工作总结（2） | 返回目录

我今年有幸搭上了车辆改革的班车，由驾驶员改为押运员，驾驶员是属于技术工种，占点脑力劳动的边。押运员吃的是体力饭，属于体力劳动的范畴。如果脑力劳动者是凤的话，那么体力劳动者就只有属于鸡了。驾驶员是脑力劳动者当中的凤尾，因为这是个伺候人的活计，听别人的差遣；押运员则是体力劳动者当中的鸡头，因为可以直接跟钱打交道，又是在银行上班，看上去就比较风光。

我想我退步了，因为我没做得上凤尾，而是做了鸡头。有人问我适应吗？身体能吃得消吗？我想人的最大的特点就是能适应一切，世上只有人不愿干的事，没有人不能干的事，更没有不是人干的事，任何事只要你努力了，就一定能干好。我对我的党性、原则、良心还是非常有自信的。在这里我要万分地感激交行的党组织及交行的领导人，谢谢你们的关心照顾，为了我一个小小驾驶员的工作还那么的绞尽脑汁、细心安排、知人善用，让我有了一个非常适合我的工作岗位来发挥我的能量。

你们知道，以我以往的早七点晚六点的工作经历，安分守己老实做人、专心干活的良好表现及党性、觉悟还有我的工作能力一定能在押运这个工作岗位上干出一番成绩来，为交行的事业能做出更大的贡献。这正是始终代表着先进生产力发展的要求的具体体现；你们知人善用、充分相信同志、相信下属员工，人尽其才、物尽其用。这种先进的思想及工作理念正是始终代表着先进文化的发展方向；你们知道我身体比较虚弱，有严重的高血压、胃溃疡、身体受过重伤，生活上有诸多的不便，便把我安排到这个两头紧中间松，还有体力活的工作环境中，一来可以锻炼身体，二来可以养病，三来还可以把自己生活安排妥当。这不正是始终代表着广大人民群众的最根本利益吗？在我一个小小员工的工作安排上就能充分体现了具体要求，我只能是一心一意为党，三份诚服、五体投地、七窍升烟了，交行的党组织真是太伟大了，交行的领导人真是英明了。

对于如此厚爱我无以回抱，只有更加努力地工作，不惜牺牲自己的一切，乃至生命，为交行为社会主义事业为早日实现共产主义多做贡献，只有这样才能无愧于党的培养，无愧于领导的关爱，无愧于人民。

这不是嘴上说说的，要有实际行动才行，我决心从以下三方面做起：

首先，要努力学习。

古人云：人生不学习，唯剩肉和皮。我以为学习者精英人才，不学者酒囊饭袋。以前我不注重业务学习，所以现在没有更大的进步，想做什么都不合格。相反有些爱学习的同事，以前和我一样是驾驶员，由于平时在跟领导及营销员一起工作的时候注重业务学习，虽然没有直接接触业务，但是他能用心看、精心学，也就慢慢的会了，俗语不是说没吃过猪肉，还没看见过猪跑，跟猪后面跑多了，也就学会猪走路了。因为有了这项专长所以这次虽然没有参加车改，也改行去做营销了。还有一位同事车改后做了押运员，但是他对他的驾驶事业矢志不渝，仍然刻苦钻研驾驶技能，还天天向领导汇报学习成果，向人事部门表一番能做好驾驶员的决心，结果，终于得偿所愿，又重新当了一名驾驶员。这些都充分说明了学习的重要性，而他们正是我要虚心学习的好榜样。

其次，要勤奋工作。

以前我只知道开好我的车，按章办事，不出责任事故，现在只想到钱箱现金清点无误，其实这有点自私，光想着自己，没有想到集体，我要向有些同事那样，不光想怎么做，还要想到怎样才能做好，做到自己满意，同事满意，还更要让领导满意。要做到工作要用脑，要巧干，实干苦干傻干拼命干是不行的。

最后，要保持平常心，注意身心健康。

俗话说身体是革命的本钱，没有好身体怎么才能干好工作。你的身体不好，不光影响自己，还影响到单位，还牵涉到领导的精力，组织还要来关心你，你想领导工作多忙啊，组织上要做多少大事啊，所以要充分体谅组织领导同志，千万别生病，更不要怨天尤人。平时的要保持一颗平常心，不要这山还望那山高，看见别人怎样了就眼红，要知道有的事你能做，有的事是你干不了的。

押运工作总结（3） | 返回目录

我今年有幸搭上了车辆改革的班车，由驾驶员改为押运员，驾驶员是属于技术工种，占点脑力劳动的边。押运员吃的是体力饭，属于体力劳动的范畴。如果脑力劳动者是凤的话，那么体力劳动者就只有属于鸡了。驾驶员是脑力劳动者当中的凤尾，因为这是个伺候人的活计，听别人的差遣；押运员则是体力劳动者当中的鸡头，因为可以直接跟钱打交道，又是在银行上班，看上去就比较风光。

我想我退步了，因为我没做得上凤尾，而是做了鸡头。有人问我适应吗？身体能吃得消吗？我想人的最大的特点就是能适应一切，世上只有人不愿干的事，没有人不能干的事，更没有不是人干的事，任何事只要你努力了，就一定能干好。我对我的党性、原则、良心还是非常有自信的。在这里我要万分地感激交行的党组织及交行的领导人，谢谢你们的关心照顾，为了我一个小小驾驶员的工作还这么的绞尽脑汁、细心安排、知人善用，让我有了一个非常适合我的工作岗位来发挥我的能量。

你们知道，以我以往的早七点晚六点的工作经历，安分守己老实做人、专心干活的良好表现及党性、觉悟还有我的工作能力一定能在押运这个工作岗位上干出一番成绩来，为交行的事业能做出更大的贡献。这正是始终代表着先进生产力发展的要求的具体体现；你们知人善用、充分相信同志、相信下属员工，人尽其才、物尽其用。这种先进的思想及工作理念正是始终代表着先进文化的发展方向；你们知道我身体比较虚弱，有严重的高血压、胃溃疡、身体受过重伤，生活上有诸多的不便，便把我安排到这个两头紧中间松，还有体力活的工作环境中，一来可以锻炼身体，二来可以养病，三来还可以把自己生活安排妥当。这不正是始终代表着广大人民群众的最根本利益吗？在我一个小小员工的工作安排上就能充分体现了具体要求，我只能是一心一敬，三份诚服、五体投地、七窍升烟了，交行的党组织真是太伟大了，交行的领导

人真是英明了。

对于如此厚爱我无以回抱，只有更加努力地工作，不惜牺牲自己的一切，乃至生命，为交行为社会主义事业为早日实现共产主义多做贡献，只有这样才能无愧于党的培养，无愧于领导的关爱，无愧于人民。

这不是嘴上说说的，要有实际行动才行，我决心从以下三方面做起：

首先，要努力学习。

古人云：人生不学习，唯剩肉和皮。我以为学习者精英人才，不学者酒囊饭袋。以前我不注重业务学习，所以现在没有更大的进步，想做什么都不合格。相反有些爱学习的同事，以前和我一样是驾驶员，由于平时在跟领导及营销员一起工作的时候注重业务学习，虽然没有直接接触业务，但是他能用心看、精心学，也就慢慢的会了，俗话不是说没吃过猪肉，还没看见过猪跑，跟猪后面跑多了，也就学会猪走路了。因为有了这项专长所以这次虽然没有参加车改，也改行去做营销了。还有一位同事车改后做了押运员，但是他对他的驾驶事业矢志不渝，仍然刻苦钻研驾驶技能，还天天向领导汇报学习成果，向人事部门表一番能做好驾驶员的决心，结果，终于得偿所愿，又重新当了一名驾驶员。这些都充分说明了学习的重要性，而他们正是我要虚心学习的好榜样。

其次，要勤奋工作。

以前我只知道开好我的车，按章办事，不出责任事故，现在只想到钱箱现金清点无误，其实这有点自私，光想着自己，没有想到集体，我要向有些同事那样，不光想怎么做，还要想到怎样才能做好，做到自己满意，同事满意，还更要让领导满意。要做到工作要用脑，要巧干，实干苦干傻干拼命干是不行的。

最后，要保持平常心，注意身心健康。

俗话说身体是革命的本钱，没有好身体怎么才能干好工作。你的身体不好，不光影响自己，还影响到单位，还牵涉到领导的精力，组织还要来关心你，你想领导工作多忙啊，组织上要做多少大事啊，所以要充分体谅组织领导同志，千万别生病，更不要怨天尤人。平时的要保持一颗平常心，不要这山还望那山高，看见别人怎样了就眼红，要知道有的事你能做，有的事是你干不了的。

以上就是我在交行十年来的工作中积累经验教训，这其实很危险，我在错误的道路上走了这么长时间到现在才发觉。毛主席说过，在错误的方向上越敬业，对事业的损害就越大。亡羊补牢未为晚也，我决心纠正我以前错误的思想，放下包袱，洗新革面，重新做人，把工作做得更好。

押运工作总结（4） | 返回目录

银行押钞员，属于特别行业，劳动特别辛劳，干的活儿特别多。我们每天都穿着一身武装，头顶钢盔，身穿防弹衣，还手握钢枪。看着挺正规的，现实上跟保安押运是一个道德，没有什么了不得的。还时常遭受城里人的白眼儿。知道的我们是押运公司的押运员，不知道的还以为我们是一群武装的土匪呢！

我在电视上、书上尚有网络上看到许多的抢银行和抢运钞车的案件，都令我触目惊心。百分之九十的案件都是掳掠胜利的，百分之七十的案件都是有死伤的。不是保安员死，便是我们这劳动的押运员死。这不得不引起我们这些金融保卫的高度重视。尤其是我们这些国都的押运员，不要以为在北京就没有掳掠的，那些案件有也许随时产生在我们身边。

我总结了那些押运员和保安员反掳掠失败的因为。一是警觉性不高，不知道自己是什么身份。以为押钞劳动跟别的劳动

都一样。他们也欠好好的想想，咱们车上拉的是不是专家都想要的器材？咱们手里拿的是不是能使人受伤乃至致命的器材？一点责任心也没有，一天到晚就想着玩，我要是匪贼，我就专门抢他们这样的。再便是歹徒的武器进步，这点可以包容。然后便是我们没有荷戈的训练吃苦，没有人家的刚强意志。最重要的是我们押运员都有一个心绪。那便是率领总是腐败我们的钱，时常给我们找事干，把我们累得肉体都垮了。不想个体样。很少有痛快的时间。还控制我们的自由，弄得我们干什么事都得偷偷的去干。窝囊死尸。为这样的率领卖命，不值。把我们的芳华都浪费到这里了，想起来就来气，我恨不得跟那些当官的大张旗鼓的干一架。再说我们总不及为了那几块钱的人为就把自己的命给丢了吧！可你们想过没有，倘若真遇到掳掠的，你们撒腿就跑，警员那棒吐刚茹柔的器材还得让咱负刑事责任呢！咱们手里拿的不是烧火棍，是钢抢，同样也是一种责任。于是遇到掳掠的时间，咱们既要想既担保自己的生命平安又不消承当任何刑事责任。提及来简单做起来难啊！不说空话了。说歹徒这方面的吧。列位都好好想想。人家要抢咱们，人家会这么盲方针去抢吗？人家必定会通过一番细密的安排以后才会去抢。那歹徒想到的咱们也务必想到，凡事都要做最坏的计划。就算不为了钱着想，也要为自己的生命强健着想。有的押运员说了，要是有人掳掠的那也肯定是抢银行，我们手内里都有枪，他们不敢抢咱们。说这话的人纯粹便是傻蛋。咱们运钞车上最少装个百儿八十万这你不会不知道吧，就算盗贼不知道，但是人家肯定知道咱们车上肯定不会只有几块钱吧。尚有的押运员说了，遇到掳掠的就去跟他们拼死。把歹徒制服了就建功了，建功了率领肯定会奖咱们不少的钱呢！说的永世比唱的还悦耳。歹徒要抢钱，肯定先把咱们击毙了才去抢。咱有枪人家不会想办法去弄枪啊！咱们就那么几个体，人家不会找的人来应付咱们啊？像这种人到时间连死都不知道是怎么死的。咱只要保卫好自己，掌握一些线索就行了。好了不说了，总之一句话，出车执勤时，抬高警觉，灵魂容貌显露出来，增强自我防备认识，仔细察看周围境况，不给可怕分子留住可乘之机。遇到掳掠时，慢条斯理，准时报警，在担保自己的

生命平安不受到胁迫的境况下，按照有利地形举行反攻。要是劫匪装备精美，人数较多，只管即便掌握他们的线索，然后给警员阐明晰就行了。

银行押运员上半年工作总结 押运工作总结篇二

作为基层的一线柜员，首先在勤奋敬业方面，我认真贯彻执行民主集中制，顾全大局，服从分工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求精务实，开拓进取，切实履行岗位职责。我热爱本职工作，能够正确，认真的去对待每一项工作任务，在工作中能够采取积极主动，能够积极参加单位组织的各项业务培训，认真遵守支行的规章制度，保证出勤，有效的利用工作时间。

合法后才能输入电脑。保管好自己的磁卡、印章、重要空白凭证、密码等也是至关重要的，做到专人专卡、专人专章、重要凭证不空号跳号、密码不外泄并及时更换，日终做好轧帐工作。每天以高度的责任心和敬业精神对待自己所从事的各项工作，严格按规章制度和操作规程办事，防范任何风险的发生。工作态度方面，本人事业心、责任心强，奋发进取，一心扑在工作上；工作认真，态度积极，不计较个人得失；工作勤勉，兢兢业业，任劳任怨；无故不迟到、不早退。我始终坚持“工作第一”的原则，认真执行行里的各项规章制度，工作上兢兢业业、任劳任怨，时刻以“客户至上”的服务理念鞭策、完善自己，以用户满意为宗旨，努力为客户提供规范化和优质的服务。对待客户，我使用的是微笑服务，且做到“来有迎声，问有答声，去有送声”，努力提供最优质的服务。时代在变、环境在变，银行的工作也时时变化着，每天都有新的东西出现、新的情况发生，这都需要我跟着形势而改变。学习新的知识，掌握新的技巧，适应周围环境的变化，提高自己的履岗能力，把自己培养成为一个业务全面的工行员工。

得更加成熟。在以后的工作中，我还要继续兢兢业业、努力工作，爱岗敬业，吸取他人之所长、克己之所短，一如既往地为本行的发展敬献自己的一份微薄之力。

银行押运员上半年工作总结 押运工作总结篇三

当前市分行从业人员结构、管理、岗位现状：

1、截止到20xx年*月*日□xx市分行全部在册从业人员264人，各类人员的数量及占比分别为：合同用工a类162人，占全部从业人员的61.36%；合同用工b类27人，占全部从业人员的10.22%；劳务用工75人，占全部从业人员的28.40%。

2、10月份全行合同用工（包括合同用工a□b类）共189人，合同签订人数为189人，合同签订率为100%；劳务工共75人，派遣率为100%。全行从业人员参保率为100%。

3、全行管理人员84人，占全部从业人员的31.81%；专业人员共有49人，占全部从业人员的18.56%，其中信贷员32人，占全行从业人员的专业岗位的11.83%，占专业岗位的65.31%；综合业务人员共有131人，占全部从业人员的49.65%。

适时了解我行的结构布局、岗位配置、管理情况，是不断修缮我行人事制度，合理分配我行岗位人员，推进我行的业务发展的人事管理保障。在20xx年的劳动资源管理中，我部门及时对上岗从业人员办理了相关规定所涉及的各项保险，参保人员占比100%，企业员工缴纳保险符合相关要求；在岗位配置上，为缩短管理层次，加大管理半径，我部门为配合市分行队伍建设，对各类业务、安保等管理环节做了相应的人员配置调整：从目前分行领导序列人员的数量来看，可以覆盖目前分行各项管理工作；从目前分行管理序列人员的数量来看，基本能够保证分行向更为远大的目标迈进。劳务用工数量上符合区分行的相关规定要求。

当前我行员工素质、岗位培训情况：

1、员工素质：我行大专及以上学历人数216人，约占全行人数的81.37%，其中财经相关专业人数94人，占大专及以上学历人数的35.61%；初级（含）以上职称人数131人，占全行在职人数的49.62%。

2、教育培训：截止20xx年*月，参加公司、信贷业务培训人数196人，占全行人数的79.24%。近期又有5名员工通过信贷培训，获得信贷上岗资格。持有银行、基金、会计从业资格的人员约占柜员人员的60%。

今年以来，为尽快转变员工观念，适应我行向现代化商业银行转型的步伐，我部门本着加大人员培训力度改革力度，变人事部门为发现人才、培养人才、合理使用人才的综合劳资管理部门的理念，努力成为市分行长远发展的“造血”部门。应对企业发展趋势、员工培训需求等方面，我部门采取了多种方式的调查，在区分行人力资源部的培训部署下，制定适合本行发展的长期培训规划，今年培训内容涵盖面广、知识新、视角宽，以不断提高员工的素质为宗旨，使员工能够紧跟时代发展的步伐，深刻理解并自觉向我行发展的战略目标靠拢。另一方面，金融产品的日益复杂化需要员工不断更新和强化操作技能，我部门人员加班加点，对员工进行了多次操作技能的实时培训。同时，为符合银行业协会对金融从业人员的上岗资格认证要求，我部门结合实际，对未取得资格证书的人员及时进行了考前培训。

当前我行薪酬制度下的宏观情况：

专业岗位的薪酬已与我行发展初级阶段中计划经济管理相分离，逐步改被动揽储向主动运用资本的角度发展。临柜人员的绩效也将柜员的个人利益与企业发展逐步结合，提高了员工的主观能动性。

20xx年，我部门逐步深化绩效考核制度，将个人绩效考核与组织绩效考核有机结合，根据岗位特性制定出合理的薪酬激励机制。按照员工岗位职责，考核工作业绩，确定其绩效工资；在员工中推行结构合理、管理良好的绩效付酬制度，采取按岗定酬、按任务定酬、按业绩定酬等多样化的分配方式，体现重业绩，向优秀人才、高科技人才、关键岗位和一线操作者倾斜的原则；努力实现福利分配方式的多元化，除货币、实物形式之外，向无形的形式，如对优秀员工提供培训、进修的机会；树立阳光支行、阳光部门的优秀典范；倡导支行网点评选服务之星等方式，建立健全的激励机制，使银行的薪酬和待遇对外具有竞争力，达到稳定现有人才队伍的功效。通过岗位价值评估，突出不同岗位之间的责任与贡献，合理拉开薪酬差距，努力实现真正的内部公平。

为适应现代商业银行竞争要求，提高分行人力资源管理水平，提升分行员工服务质量和工作效率，充分调动员工工作的积极性和创造性，根据《中国xx银行xx分行劳务工管理办法》（宁邮银发〔20xx〕431号）及《中国xx银行xx分行员工管理办法》（宁邮银发〔20xx〕432号）中相关规定，经xx市市分行党委研究指导，我部门结合本行实际，对全体操作类、专业类岗位员工实行年度考核。员工管理以岗位为基础，实行岗位资格认证，规定员工上岗的基本条件，并定量地要求营销业绩，将员工日常考评工作下放至各级支行、部门按月综合打分，由市分行人力资源部于年末择期组织进行年度考核。包括营销业绩、勤务态度、熟练业务以及服务质量等项目。

20xx年，我部门逐步推行全员竞争上岗的做法，实现人力资源的合理配置。通过员工填写考核信息表，支行、部门综合审查，年度人力资源部考试等程序，遵循公开、平等、竞争的原则。对上岗资格认证合规，营销业绩突出，考核成绩优秀的员工，适当给予奖励、颁发证书，在年末评先时优先考虑，同时作为续聘、薪酬分配、晋升、聘用工选聘等的重要参考

依据。努力做到人尽其才,充分调动员工的积极性。

在分行党委的领导下,我部门继续加强职业道德教育和业务知识学习,努力协助行领导举办民主生活会,从转变观念入手,学习新政策,提倡新思想,加强法规、政策知识的学习和教育,积极开展批评和自我批评,让党员同志在交流中学习,在评议中进步,发挥行内党员带头作用,体现党员先进性。

工作中存在的不足:

一、当前我行员工岗位配置方面依然存在问题。在操作类岗位中,我行与现代商业银行的柜员岗位配置尚存在差距。综合业务人员过多,分工不够明确。大杂烩的综合业务管理比较困难,授权机制存在漏洞;兼职现象严重,人防能力较为薄弱;差别较弱的用工制度使我行在渠道管理层、市场营销层、操作层等使用同一种管理方法,在一定程度上可以说是人力资源的闲置浪费;缺乏对员工岗位配置的合理规划和相应的跟踪制度,较少考虑员工个人对岗位配置的意愿,使岗位配置有一定的主观性;部门、单位人员配置不甚合理导致各岗位忙闲不均。

二、在考核机制方面依然不够科学。考核标准不够明确,缺少针对不同岗位、不同层次的岗位说明书,从而使考核结果未能全面、真实地反映员工的工作实绩。业绩考核片面强调了吸收存款的比重,相对忽视了资金效益率、资金成本率等方面的因素,不利于银行长远的发展;人事考评透明度不高,对考核结果的相关解释和反馈机制不够健全,考核的教育激励作用较弱。

些专题培训,虽然解决了当前存在的问题,但在知识的连贯性和系统性上稍显不足;对员工素质培训和潜能开发培训相对较少,对中、高层次的培训和专业技术人员的继续教育力度显得不够;培训内容在实际工作中的应用考查不足,没有采用成本效益分析方法去评估培训效果,较少开展培训后的跟踪调查,

缺乏培训的反馈机制。

一、为适应市分行改革发展需要，发挥支行在业务发展中的积极作用，建立有效的激励机制，优化资源配置，推动支行综合实力的增强和提升，促进各项业务快速稳健发展，我部严格按照区分行《xx银行xx分行各级支行绩效分类管理办法》文件要求，依据现有资源的配置情况，综合考虑支行的规模、效益、人员等因素，对各级支行绩效实行分类管理。并结合我行实际情况及业务部门制定的业务发展实施方案，广泛听取基层单位对绩效工资分配的建议，深化绩效机制的改革。

二、为促进市分行专业岗位的稳健发展，调动信贷、公司从业人员的积极性，防范贷款风险，做好公司业务，认真执行区分行《xx银行xx分行小额贷款业务绩效考核办法》文件要求，本着考核指标公正、考核过程公开、透明的原则，充分调动信贷、公司业务从业人员的积极性，促进业务稳步健康发展。

三、为了进一步强化工作责任，改进工作作风，提高工作效率，规范服务行为，切实提高支行的服务质量和机关工作作风，深入开展“阳光行动”竞赛评比活动，树立支行、部门学习典范。

四、为大力推进我行员工队伍整体综合素质的提升，突出高技能、高技术人才培养及专业人员储备培训，广泛倡导“培训是员工最大福利”的理念，创新培训方式，加大培训力度，充分利用各种资源，为企业跨越式发展做好强有力的培训支撑。不断提升高管人员的政策水平及综合素质，市分行定期对高管人员组织风险管控、财务基础知识、公司业务、信贷业务、营销业务、综合管理等相关知识的培训班；根据我行经营生产实际，重点抓好基础技能培训和岗位技能培训，由各单位的内训师根据岗位特点，分别对个人、公司业务的从业人员进行业务知识、岗位技能和服务礼仪方面的培训；加快我行理财、保险等从业人员的队伍建设，开展理财业务、保险业务、个人网银、信用卡、服务规范等方面进一步系统

化的培训，加快我行的理财业务以及我行的新业务的发展，提升窗口业务能力和业务质量；提高我行员工的服务质量，举办柜面人员服务礼仪知识培训班，努力让自己的规范服务成为习惯，做到标准化、正规化，在为客户提供优质服务的同时，体现自身服务的价值，展示良好的个人修养，通过个人的专业形象与风度，加上周到的服务，提升客户感知的银行形象。

五、认真贯彻执行党和国家及上级主管部门有关劳动工资方面的方针、政策、法规和制度，并结合本行实际情况认真实施。加强工资基金管理，按规定使用、控制和管理工资计划，及时与上级部门沟通交流工资计划执行过程中存在的问题。立足重点放在党员队伍建设上，倡导“爱岗敬业，爱行如家”的积极思想，不断增强党组织的凝聚力、创造力和战斗力，形成抓党建促发展的浓厚氛围，促进全行业务经营加快发展。

银行押运员上半年工作总结 押运工作总结篇四

岁月如梭，光阴似箭，转眼间一年又过去了。2015年是不平凡的一年，也是中心改革的重要一年，新的改革浪潮，新的押运业务，各位领导的扎实能干为我们带来了一流的管理和一些新的押运业务领导一流的经营模式，它标志着我们押运中心事业以现实了跨越式的发展的新时期，这无不凝结着每位领导的英明决策和正确指导，让每位员工都以稳健的步伐迈向崭新的一年。

对我个人来讲，这一年意义深刻！刚刚过去的一年里，我们在中队领导和中心领导的正确领导下，在其他同志的配合下，坚持以高标准严格要求自己，兢兢业业做好本职工作，较出色地完成可领导交给的各项工作任务，个人工作能力得到很大的提高，同时也取得了一定的工作成绩。

2015年，我们在押运中心领导的正确领导下，在上级部门的

精心指导下。公司全体员工齐心协力勤奋工作，公司的综合实力显著增强，保安员队伍规模不断扩大，业务领域日益广泛，服务质量持续优化，进一步促进了我公司保安服务业务积极稳步的向前发展，实现了经济效益和社会效益双丰收，圆满地完成了与客户单位合同约定的各项服务任务，确保了客户人身、财产和信息安全，赢得了客户的好评。

一年来，公司在完成上述几方面工作的具体过程中，遇到过一些困难和问题，通过中心的指导、客户单位的帮助和公司全体人员的努力，所遇到的困难和问题都逐一得到了解决或缓解。

二、2016年工作计划

新的征途，新的追求。在不断迎接新任务的日子里，我们将一如既往地团结一心、诚实守信，严格遵循《保安服务管理条例》的有关规定，认真依法执业、守法经营。新的一年，我们在市局党委的领导下，有《保安服务管理条例》为保安服务行业指明方向，更加信心百倍，决心继续以贯彻《保安服务管理条例》为契机，以构建和谐平安樟树和确保客户人身、财产、信息安全为目标，为实现公司经济效益和社会效益再丰收而勤奋劳动。

（一） 工作目标

1、继续贯彻执行好《保安服务管理条例》，依法规范公司的经营活动，进一步促进公司依法执业，守法经营。

2、继续贯彻执行好《劳动法》和《劳动合同法》，依照法律要求处理好公司与客户之间和谐的服务关系以及公司与员工之间和谐的劳动关系，制定出适合员工劳动和劳动报酬的相关规定和标准，并保证其合法性和可操作性，进一步依法保护好员工的合法权益。

3、继续加强队伍建设。队伍建设是公司实现各项工作目标的基础工作，我们将继续把好人员准入关，对新招人员做到按规定严格政审、培训、实习，同时进一步加强日常工作的管理，加大队伍建设力度，夯实公司谋求进一步发展的基础。

在思想上非常重视自己工作岗位重要性，我能够服从领导安排，团结同事，爱护集体荣誉，遵守规章制度和岗位职责，做到上班不迟到不早退，工作中不擅自离岗脱岗，押运过程不接听电话发送短信等违反规章制度行为，并态度端正不当面顶撞领导不背后议论，不泄露押运秘密等一切公司内部消息。

有优点也有缺点工作中业务不够熟练，工作效率不太高，文明礼仪不够好，工作中方法不够灵活，有时候存在这思想麻痹和侥幸心理，其次安排事情比叫拖拉没有提前意识，想问题不够深入等。

在过去的工作时间里，既取得了一定的成绩，又有不足之处，不管怎样，在今后的工作中，我一定克服困难，再接再厉，从而较好地起到武装护卫的作用，决心为安邦武装押运事业作出巨大贡献！

总而言之，在过去的一年里，公司在押运安全工作取得了一点成绩，但与领导和各部门的指导和关心是分不开的。守押工作无小事，任何一丝的麻痹大意都有可能造成不可挽回的损失，在下步的工作中，要时刻保持清醒的头脑，严格要求，针对上半年存在的个人问题，从实际出发，从根本上解决，力争把事故消灭在萌芽状态。同时，好的方面也要继续保持。公司全体人员将继续努力，确保人员生命和财产的安全。

下一步积极向上心态认真负责完成各项押运，工作中积极主动认真负责完成工作，克服麻痹思想和端正工作态度，努力，加强业务学习提高业务能力，总之一点既然选择这一个岗位工作就是爱一行，专一行，分分秒秒负起责任，做到我的岗位无差错，以上是我对一年对自己工作总结和体会写的不对

之处请公司领导批评指证！

银行押运员上半年工作总结 押运工作总结篇五

我大队现有编制人数43人，其中大队长1人，车长10人，勤务车组10个，押运员及携款员共计32人。

自今年七月份上任大队长以来，我加强政治思想学习，用党员的标准来严格要求自己，生活上能够做到关心他人，由于刚刚上任大队长能够感觉自己的压力有多大，在各项工作中严格要求自己，带领队员加强政治思想方面的学习，使每个队员都牢固树立安全勤务的工作目标。

积极组织队员学习公司及支队的各项规章制度及相关的法律常识，根据不同队员的性格脾气，采取不同方式的谈心。由于队内90后的队员较多，大多数都是独生子女，比较叛逆性格鲜明。针对此情况，我多次找90后的队员谈心并制定相应的谈心工作计划及方法。正确引导队员的人生观、价值观、金钱观和安全观，以正确的思想和积极的心态来面对工作及生活。

勤务安全是工作的重点，我采取时刻绷紧安全弦，日日讲安全、经常抓安全的方法，保证每次勤务的安全执行。特别是在传统节日和恶劣天气的情况下，召集所有车长进行安全勤务教育，让各车长意识到特殊路段及复杂网点的危险性。明确以安全为目的，经常跟车出勤指导，采取重点线路重点跟进的工作方法，确保勤务安全。

服务质量是押运工作的生命线，是公司赖以生存和发展的基础。我带领队员坚持以‘客户至上、热情服务’的原则，树立文明服务观念，急客户之所急，想客户之所想，严抓服务态度及质量，全队三个多月零投诉。三个多月的时间因客户的工作疏忽和上班迟到，下班结账慢等现象，导致我队员超时上班，下班过晚全都无怨无悔，赢得客户的信任和赞扬。因

堵车和恶劣天气及车辆故障的影响，导致有时发生不能按时接送款的情况都会提前与客户取得联系解释原因取得谅解。

1、对队员的政治教育不强，忽视了个别队员的思想工作，谈心工作不够深入。

2、与客户沟通不够到位，需加强。

1、继续严格执行公司的各项规章制度，做好本职工作，管理本队的各项工作。

2、做好队员的思想工作，及时发现问题及时解决。关心爱护队员，了解队员的思想、工作等情况。做到政治上关心、思想上信任、工作上教导、生活上体贴。

3、带领队员继续学习业务知识，不断提高队员的业务素质。

4、加大勤务检查力度，做好队员的安全思想工作，确保勤务安全。

尊敬的各位公司领导，以上就是我这三个多月任职大队长的大致工作情况，请领导批评指正。以后会更加积极认真的努力工作，为押运事业尽一份自己的力量。

银行述职报告 | 银行行长述职报告 | 信用社主任述职报告

银行述职报告 | 银行行长述职报告 | 信用社主任述职报告

银行押运员上半年工作总结 押运工作总结篇六

1、在业务水平方面，我一直都在学习和进步着。还记得上柜第一天从库管员手中接过现金那种紧张的心情，还记得刚上柜时每天都担心自己传票出问题那种担惊受怕的心情，还记得遇到新业务时那种茫然无措的心情，作为一个新人，为了

克服这一切的困难，我付出了很大的努力。一方面，我通过自身的努力勤练各种技能，提高工作效率；勤读各种业务文件，增长业务知识。另一方面，我相信“三人行，必有我师”，遇到不懂的业务就及时请教其他同事，待业务办完后，再细细总结和消化，为尽快熟悉业务，我每天晚上都坚持做笔记和总结当天的业务。天道酬勤，在这半年里，我每个月的平均业务量都比分行账务柜员的平均业务量高，并且保持了每个月零差错的记录。

2、在思想方面，我不断地在进行转变。一方面是从一个学生到社会人角色的转换。社会和学校毕竟还是有很大差距的，在hyzh领导的关心、支持和同事们的协助下，我很快就适应了这个工作环境，我也逐渐明白了职场是一个非常讲究纪律和团队合作的场所。另一方面是从一个接受服务的客户到服务客户的柜员身份的转换。客户可以自由选择到任何一间银行办理业务，而我们却不能去选择客户，虽然客户不一定总是正确的，但在服务方面客户却是我们的上帝。“来有迎声，问有答声，走有送声”是做好服务最基本的要求，而在服务质量上面我坚持“善待别人就是善待自己”的理念，运用换位思考的方法，想客户之所求，急客户之所需，排客户之所忧。由于jh的客户层次较鲜明，特别hyzh的待发工资客户较多、文化程度较低，故面对这方面的客户，我会站在他们的角度去思考并实践：应该用什么样的方式才能让他们更容易听懂，并更快更好地办好业务。为了更好地做好服务工作，我还响应了行里的号召，亲自去体验他行服务，并撰写体验报告，把他行值得学习的地方引进自己的业务当中。

这半年里我虽然各方面都有了一定的进步，但仍存在着许多缺点和不足：

1、理论水平不够高。虽然平时每天都有坚持学习，但学习的内容不够全面、系统。大部分时候只是注重学习与自身业务有关的内容，跟业务无关的知识涉猎较少，对很多新事物、新知识学习掌握得不够好，运用理论指导实践从而促进工作

方面还有较大的差距。在工作较累的时候，有时放松对自己的要求和标准，满足于过得去、差不多的状态。

2、全局意识不够强。有时工作只从自身的业务或本部门业务出发，对分行甚至是省行、总行作出的一些关系整个银行全局发展的重大决策不理解，尽管也按领导的要求完成了工作，心里面还是会有一些其他的想法。

1、把握一切机会提高专业能力，加强平时知识的总结工作；

2、工作要注重时效、注重结果，一切工作团结着目标的完成；

4、要提高大局观，思想问题不仅从自身业务出发，还应站在整个部门，甚至是整个交行的高度上。

其实作为一个新员工，所有的地方都是需要学习的，下年我会坚持多听、多看、多想、多做、多沟通，向每一个员工学习他们身上的优秀工作习惯和丰富的专业技能，配合实际工作不断地进步。

20xx即将过去，我将会带着我这半年的经验教训迈入20xx□将优点发扬光大，把缺点一点一点地改正，努力做好自己的本分，为jh贡献自己的力量。

银行押运员上半年工作总结 押运工作总结篇七

2、专业知识、工作能力和具体工作。为了搞好工作，我不怕麻专业知识、工作能力和具体工作。为了搞好工作，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，熟悉押运公司的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，悉了押运公司的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，成了一个清晰的工作思路能

够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作，为了工作的顺利进行及部门之间的工作协熟练圆满地完成本职工作。调，除了做好本职工作，我还主动配合其他同事做好工作。除了做好本职工作，我还主动配合其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有旷工和无故请假现象，有纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有旷工和无故请假现象，效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作工作质量成绩、效益和贡献。计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，了解自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司及大队工作做出了应有的贡献。为公司及大队工作做出了应有的贡献。大队工作做出了应有的贡献总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和

工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献个新水平。

银行押运员上半年工作总结 押运工作总结篇八

岁月如梭，光阴似箭，转眼间一年又过去了□xx年是不平凡的一年，也是中心改革的重要一年，新的改革浪潮，新的押运业务，各位领导的扎实能干为我们带来了一流的管理和一些新的押运业务领导一流的经营模式，它标志着我们押运中心事业以现实了跨越式的发展的新时期，这无不凝结着每位领导的英明决策和正确指导，让每位员工都以稳健的步伐迈向崭新的一年。

对我个人来讲，这一年意义深刻！刚刚过去的一年里，我们在中队领导和中心领导的正确领导下，在其他同志的配合下，坚持以高标准严格要求自己，兢兢业业做好本职工作，较出色地完成可领导交给的各项工作任务，个人工作能力得到很大的提高，同时也取得了一定的工作成绩。

回顾起来，主要做好了以下几个方面的工作：

- 1、以高度的责任感主动做好本职工作一年来，我在做好本职工作的基础上，坚持高标准，严要求，努力掌握金融押运方面的知识，取得了较大的进步。作为押运中心的一名运钞车驾驶员，时刻牢记自己肩负的重任，以保护国家财产为己任，在运钞途中经历保持高度集中，并严格按照操作规程和运钞条例、道路交通规则操作，做到万无一失。认真做好车辆保养，做好三勤“勤检查、勤保养、勤维护”，发现为题及时处理，确保车辆安全运行。除了执行押运任务外，还要做到确保业务用车随叫随到，真正做到一名合格的运钞车驾驶员。在平时的工作中我能够认真的学习政治理论，和交通法律知识，使自己的思想观念紧跟时代的步伐。其次，在工作之余逐渐养成了读书，看电视《车迷频道》的习惯，了解押运单

位英雄人物的先进事迹。另一方面，认真学习业务技能，不断提高的业务水平，提高劳动效率，减少差错事故的发生，增强自我控制能力，堵塞漏洞，防患于未然。

2、以“军事化”标准严格要求自我一个单位，一个集体，没有一套适合的管理模式作保障，是很难把工作搞好和落实好的，更谈不上什么发展，在这方面首先严格要求自己。在工作中，不仅要掌握押运工作要领，熟练相关知识从以往的守押案例中吸取教训，从实际工作中摸索经验。从中锻炼了我独立处理问题的能力，培养了勤学苦练，追求真理的工作态度。在以后的工作中，我将进一步学习研究业务知识，在工作中学习，在工作中创新。

3、统一思想，查找不足，开创押运新局面。首先结合当前实际情况，详细分析了目前押运中心的现况和存在的社会环境，认真学习上级的政策和各项规章制度，从而统一了思想认识改进了工作作风。押运工作是长期的，艰难的任务，使中心面向社会的窗口，押运服务质量的好坏不仅关系到中心在各家金融单位的形象，而且直接影响到整个押运业对外的声誉，为此，作为一名运钞车驾驶员，从严按章办事至关重要。在长期的押运工作当中逐渐形成了爱岗敬业、做好本职工作，关心集体、维护集体荣誉，切实树立起押运中心“押神”员工新形象。

4、以严谨负责的态度积极做好其他工作。作为一名司机，我在做好本职工作的同时，还服从领导的安排，尽我所能的完成好领导交办的或其他临时性的工作任务，根据领导的交代将各项工作部署及时分解，明确工作目的和具体任务，并及时向领导反馈办理结果；全力做好中队日常工作。中队事情繁杂，人少事多，但却丝毫不能马虎，比如说在陈队和李队长交代的修车任务，不管是我的车还是其他驾驶员的车，都开到修理厂，认认真真修理好车辆的毛病，还有在其他车辆在押运途中遇到无法正常执行押运任务叫我执行时，我本人随叫随到，毫无怨言的去执行；还有就是收发文件等，这些

工作看起来时小事，可耽误了就是大事。一年来，我在工作中兢兢业业，克己奉公，勇于开拓，努力进取，己身作则，按章办事，积极完成领导下达的各项工作任务，我的工作得到了中队领导及中心领导的肯定。在新的一年里，我将立足本职，开拓创新，迎接挑战，努力把各项工作做的更好，为我中心押运事业的发展尽自己的努力！5、认清自我，找出差距。在这一年的工作中，虽然我有不少的成绩和进步，但出项的问题也不容忽视。如：自身有待进一步提高，对交通法律法规知识，不能活学活用，服务意识有待提高，驾驶水平的提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点。全面提搞自身综合素质，业务水平、服务质量，为我押运中心的发展做出自己应有的贡献。

总之，在过去的一年中，我即取得了一定的成绩，又有不足之处，不管怎样，在今后的工作中，我一定克服空难，再接再厉，从而较好的起到金盾卫士、金盾押神的作用，决心为押运事业做出巨大的贡献！