

2023年工作总结标题标准 标准化工作总结 (模板6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工作总结标题标准 标准化工作总结篇一

在领导和相关处室的配合下，2011年公司标准化体系运行良好，标准化工作基本按照年初工作计划有效开展。工作密切结合公司实际，从技术标准、管理标准、工作标准三个方面开展，现将今年标准化主要工作情况做一小结。

1、夯实基础，完善流程

根据公司人员变动和工作需要，对公司标准化委员会成员进行了调整，充实了工作力量，为标准化工作的开展奠定了基础。

通过认真研究，进一步完善了标准化管理流程，强化了mis应用效果。在信息中心的大力协助下，新增了“企业标准更改审批”和“企业标准更改通知单”模块，进一步完善了企业标准在审批过程的可控性。

2、动态管理，有效运行 2.1技术标准

随着国家及行业技术标准、规范的陆续换版以及新标准的不断颁布实施，公司工程管理处组织本部职能部门及相关单位对公司技术标准内各自主控的标准进行了全面核对，对过期或不适用标准进行了废止，增加了部分国家、行业新颁布的

标准，并对大部分标准进行了版本更新。2011年合计新采纳技术标准**项，更新**项，废止**项。目前在用技术标准**项，标准清单已通过mis系统发布执行。通过此次标准修订，增强了公司技术标准的有效性，确保了技术标准在实际工程中的应用。

2.2 管理标准

结合行业要求、体系要求和公司实际，发展策划处组织各部门对本部门标准进行梳理，经整理报领导审批，3月底下发了2011年企业标准制定修订计划表（管理标准），计划制定修订标准**项，截止2011年11月管理标准年度修订计划完成情况：修订**项，其中：,,,。标准修订全部按照企业标准制定修订管理程序进行，经标委会审核领导审批后发布。2011年管理标准共新增**项，修订**项，废止**项，目前在用管理标准**项。

2.3 工作标准

随着公司各项工作的不断发展和人力资源管理体制改革的不断深化及完善，**年工作标准已不能适应公司实际工作的需要。根据公司生产经营的实际，经公司本部各处室提出的修改意见和建议，2011年发展策划处配合人力资源处对工作标准进行了较大幅度的调整和修订，包括新增**项，修订**项，废止**项。其中涉及：,,,。上述标准已经标准归口管理部门审查，公司标准化委员会审核，管理者代表批准，并通过mis系统发布实施。目前，工作标准在用为**项。

截止到2011年底，公司共有有效标准***项。2.4 其他

为了使上述标准体系有效运行，发展策划处继续做好标准的审核、发布工作，收集、整理、更新公司标准化文件及相关信息；维护mis系统运行，第一时间为使用单位提供有效版本。积极与各部门各单位进行沟通，对各单位标准识别进行指导，

为使用单位和部门的标准化工作提供服务，对标准的传递与有效性，以及执行力进行监督检查。

3、多层次培训，加强宣贯

2011年公司标准化工作，从标准的传递环节加以控制和监督，力求确实增加标准的传达和执行力度。

为使公司的各项标准能够及时准确的传达到有关人员，2011年公司要求各单位要按规定组织开展标准化学习宣贯活动，并将培训作为《体系运行专业日常工作考核评分表》中的考核内容。通过各单位体系主管领导，组织本单位人员相关专业人员开展培训学习，使各部门所有员工熟悉本岗位相关标准和规章制度，并能够正确加以贯彻实施。

为使相关人员更好更全面的掌握企业标准化基础知识，确保标准化体系有效运行，发展策划处还编写了标准化课件，并于*月底联合培训中心开展了“企业标准化知识培训班”，对标准分类，企业标准化工作的基本要求，技术、管理、工作标准的内容和要求等做了详细的培训，包括公司本部各部门联络员、所属各单位体系负责人、体系联络员和相关人员等共计***人参加了培训。

2012年，我们将不断学习继续摸索，进一步强化标准化工作。收集、采纳国际、国内行业要求和标准，结合公司实际编制、修订企业标准，完善技术标准、管理标准和工作标准。同时，针对目前公司标准化管理的薄弱环节，重点加强人员培训和标准宣贯，继续强化标准化组织机构的工作和活动，在2011年标准化体系实施基础上进一步修正、补充和完善，力争真正把标准化体系的工作与公司的各项工作结合起来，使标准化体系得到有效实施，为公司发展贡献力量。

工作总结标题标准 标准化工作总结篇二

煤矿开采时间已超百年;有5对矿井开采深度超过千米,最深达1157米;大多数矿井已形成多水平生产、多区段提升、多级排水系统,单翼运输距离最长达9公里。历也曾多次发生重特大事故,安全生产工作压力很大。

开滦集团始终把煤矿安全质量标准化作为安全生产最重要的基础工作和实现安全生产持续稳定发展的重要保障,坚持常抓不懈。近年来,他们按照贯彻落实科学发展观的要求,以创建本质安全型企业为目标,积极推进安全管理创新,充实安全质量标准化验收考核内容,建立起安全质量标准化与安全文化建设、规范操作、改善环境相结合的“四位一体”动态考核验收常态机制,提升了安全质量标准化总体水平。井上下生产作业环境显著改善,职工队伍整体素质明显提高,安全生产可控程度进一步增强,为集团公司安全生产状况的持续稳定奠定了坚实基础。

二、主要做法及经验

(一)多措并举,提高职工综合素质,为开展安全质量标准化打好基础。

1. 实施素质提升培训工程。连续开展两个“三年素质培训工程”,通过采取系统培训、模拟演练、现场纠偏、心理调适等一系列手段和方法,对新工人、一般从业人员、特种作业人员、班组长等不同群体,全面开展理念灌输、习惯养成训练、系统追问、危险预知、危害辨识、操作技能等培训教育,培育职工树立良好的行为习惯和职业素养。培训结束后,逐个考核过关;不能过关者,不得上岗并重新进行培训教育,职工队伍综合素质得到了明显提高。

2. 加强班组长队伍建设。实施班组长持证上岗制度,制定专门培训大纲和培训教材,集中对在岗的班组长开展安全教育

培训，培训不过关的撤职换岗。建立后备班队长选拔培训机制，从各班队选拔部分骨干，参加班组长培训。对班队长进行定期考核讲评，实行末位淘汰，空出的职位，从培训合格的骨干中选拔任用。

3. 推行准军事化职业行为训练。为进一步规范员工安全操作行为，提高安全质量标准化工作的执行力，全面开展了准军事化职业行为训练，对职工进行准军事化班前会、队列行走、手指口述、安全确认、现场交接班、职业技能训练等多项训练，以严明纪律培养职工的自觉管控能力，使职工自我管理意识得到了显著提升，对落实安全质量标准化管理制度以及规范化作业标准，起到了一定的保障作用。

4. 推行岗位安全确认，手指口述。围绕提高人的安全质量意识和危害辨识控制能力，推行了全员、全方位、全过程、工序化的“三全一化”岗位安全确认。并以“安全预想、危险预知”为主要内容，全面推行了“手指口述”式安全确认法，进一步强化了现场安全管理，促进了规范操作的落实。

(二) 全面推行“三按”管理，促进安全质量标准化动态达标。

在各生产矿井积极尝试推行了按规范设计、按设计施工、按标准验收的“三按”管理机制。按照细化、量化、标准化要求，参照国家和行业安全标准、技术规范，针对企业实际，修订了回采、掘进、开拓、机电、运输、通风等各个系统设计规范标准，完善了规程措施编制、会审、贯彻流程，把按设计施工列为精细化管理和走动式管理的主要内容，实施了施工过程中达不到设计标准限期整改，以及由下一道工序追偿等硬性措施，实现了安全质量标准化动态达标。

1. 按规范设计。要求一切井工工程都要有设计，在规范设计流程的基础上，细化设计内容。对每项工程的每个环节、施工现场的每个细节，都以设计说明书的形式固定下来，逐项提出具体操作要求，明确具体标准。如设备或材料怎么摆放、

管线如何吊挂、采面单体液压支柱放液阀必须朝向相同等。在规范设计内容过程中，坚持“从群众中来，到群众中去”，针对现场施工内容和操作细节，在基层班组广泛征集设计内容，组织设计成果观摩、比较、论证，好中选优。

2. 按设计施工。所有生产工作岗位操作全过程都要按设计标准进行，已开工的工程必须现场悬挂设计图表，对施工过程“时时有规定，处处有标准”。集团公司专门编制了煤矿操作岗位标准化作业标准，对每一个生产工作岗位、每一道操作工序都作出了具体规定，并在生产过程中强力推行。每个工作面开工前先检查按设计施工的问题，与设计要求不符不许开工。为促进作业现场按设计施工的推行与落实，管理人员在生产过程中坚持走动管理，凡是不按设计施工的一律挂黄牌、停产整顿，直到验收合格后才准许恢复生产。

3. 按标准验收。突出对生产全过程的动态检查、班末验收和竣工后的对标考核，坚持施工过程中管理人员的动态检查与班末验收相结合，对当班施工质量、设计标准落实情况逐项进行考核打分，实行日清日结考核。坚持将班末验收打分结果与工程竣工后的系统验收相结合，作为安全质量结构工资的考核依据，做到设计、施工、检查、验收环环相扣，全程闭合。

(三) 加强安全环境建设，提高安全质量标准化水平。

坚持以人为本，加强地面和井下安全环境建设，创造良好的环境，为职工安全与健康提供有力保障，提高了安全质量标准化水平。

1. 强力导入安全视觉识别系统。采取安全行为准则“符号化、视觉化、标准化”的传播手段，在企业所有办公区域、生产作业场所，特别是井下事故易发地段、交通要道等处，全面导入了svi煤矿安全视觉识别系统，推行了反光安全标识和安全设备设施编码管理。在工业广场、更衣室、井口设置了大

屏幕，班前会议室配备了多媒体电化教学设施。安全视觉系统的导入，及时传播了企业安全理念和安全信息。

2. 强化安全环境硬件设施建设。本着高标准、高层次、高水平的原则，深入推进安全质量标准化建设。各生产矿井全面实施井上井下“亮化、净化、美化、规范化”环境改造工程。从井口到井底车场，从运输大巷到采区石门料场，从工作面上下两巷到采煤工作面，分阶段逐步实现全部照明。实践证明，职工在宽敞明亮的环境中工作，无论心态、注意力还是操作的准确度都有较大改观。

3. 营造安全健康文化。从努力改善职工工作生活环境入手，着力营造安全健康文化。集团公司上下，全部建立了职工安全健康保障体系，定期开展职工健康检查，建立了职工安全健康管理档案，在地面和井下分别建立了保健站、急救站，为每个生产班组配发了现场急救箱。积极实施为井下生产作业地点配备蒸箱、饮水机和工作服集中管理的“两热一管”工程。对职工食堂、宿舍、更衣室全面实施人性化改造，逐步实现服务人性化、就餐住宿宾馆化、更衣洗浴舒适化、井下服务地面化，以减轻职工作业后的疲劳，进一步增强职工凝聚力。

4. 着力打造本质安全型矿井装备系统。以实现“机电设备零隐患、矿井装备零故障”为目标，实施矿井提升系统数字化改造和主扇风机安全节能改造，基本实现了自动化、信息化、数字化；积极引进大功率、高强度的综采设备和免维护减速器，推行掘进工作面轨道化运输；实施矿井安全监测系统升级改造，安装顶板在线监测系统，自主研发了自动闭锁风门。先后进行了运输、供电、通风、排水本质安全型系统和部位的改造和创建活动，既增强了矿井抗灾防灾能力，又提高了安全质量标准化的科学管理水平。

(四) 创新考核运作机制，确保安全质量标准化规范有序运行。

在坚持安全质量标准化区科旬检、矿处月验、集团季检制度的基础上，开滦集团深入探索、不断完善安全质量标准化的考核运作机制，使安全质量标准化工作逐步纳入规范化、制度化、科学化轨道，保证了安全质量标准化工作的规范运行。

1. 改革薪酬分配机制。发挥政策导向作用，引导职工牢固树立“安全就是效益”的观念，推行了独立于效益工资之外的安全质量结构工资制。各生产矿井安全质量标准化在工资分配中的比重已全部达到30%以上。改变传统的“以量计资、超产超尺累加计奖”的考核方式，试行了“定单化生产、市场化运作”的管理模式，促进了基层单位由生产管理型向安全质量管理型的转变。

2. 实施专项激励机制。集团公司坚持每年开展安全质量标准化示范矿井、样板化区科、信得过班组竞赛活动，不定期组织召开安全质量标准化现场推进会议，及时推广先进经验。同时采用正激励手段，每年都奖励在安全质量标准化工作中取得突出成绩的先进单位和规范操作的职工，有效促进了职工由“要我安全”向“我要安全”的转变。

3. 建立管理人员安全业绩考核管理机制。制定实施了管理和技术人员井下带班盯岗和走动管理制度，对安全质量标准化工作出现的问题，全面实施了责任分析、系统问责机制。

工作总结标题标准 标准化工作总结篇三

一、加强领导，落实责任，努力提高安全意识

镇党委、政府按照市有关要求，充分认清开展安全生产规范化(标准化)建设是“三项建设”中安全生产治理行动的继续、深化和发展，是落实国务院部署的“安全生产年”工作目标的硬性任务。及时召开相关会议，成立领导小组，书记、镇长负总责，亲自抓安全生产规范化建设，按照“谁主管、谁负责”和“属地管理、分组负责”的原则，分工负责，齐抓

共管。

二、制度健全，措施到位

安全生产例会，不定时开展给轩昂安全工作检查，排查安全隐患，研究工作存在的问题，布置安全生产工作。

三、强化宣传，狠抓培训

安全生产宣传培训是打基础，消除安全隐患的最佳途径。镇组织每月召开安全形势分析会，总结上月工作情况，有针对性安排部署下月工作任务，定期组织各类安全生产法律、法规和安全知识培训，发放宣传资料，使安全生产理念深入人心，全民安全意识显著增强。

四、突出检查，实行标本兼治

我镇始终坚持检查必严，隐患必治，整改到位的安全生产监督制度，切实抓好安全管分化建设工作，有效预防各类事故发生，踮踏我镇安全生产工作上一个台阶。

1、加强对非煤矿山的安全整治与监管。深入细致地排查整改各类事故隐患，采取有效措施，加强源头管理。落实安全措施，加强重点防控，没有发生重特大事故。

2、全面加强危险化学品、烟花爆竹及民爆器材安全管理。以治理“三起一改”为重点，从生产、储存、运输、经销和燃放等各个环节着手，严格经营许可审查，打击非法生产经营，全面加强烟花爆竹和危险化学品安全监管。

3、严格按照施工工程安全操作规范，加强对我镇重点工程建设的安全监管，发现隐患，立即整改，确保安全不失控。

4、严控火灾和拥挤踩踏等群死群伤事故的发生。对商场、亿

元、学校、网吧等公众聚集和商贸服务场所的安全状况，进行不定期的安全检查。督促经营单位落实安全责任和管理制度，层层建立和落实以消防安全为重点的安全责任制。及时排除事故隐患，确保了安全运行。

五、存在的问题

- 1、个别单位负责人思想认识不足，重视不够。违章作业时时有发生。
- 2、从业人员安全因素质较低，安全生产意识和技能较差，安全生产教育未能及时跟上。

六、工作打算

- 1、抓隐患治理，切实加强和解决安全生产薄弱环节和突出问题，真正把事故隐患消灭在萌芽状态。
- 2、加强警示教育，增强群众守法意识。形成人人重视安全，关注安全、防范事故的良好氛围。
- 3、加大安全执法检查力度，严厉打击各类安全生产违法行为，对检查中发现问题，要依法严肃处理，做到发生一起，查处一起，从严、从快追究到位。

通过安全生产规范化(标准化)建设的开展，我镇要以对人民高度负责精神，迎难而上，开拓创新，认真开展好我镇的安全生产规范化(标准化)建设。

工作总结标题标准 标准化工作总结篇四

20xx年以来，我局全面推行城市管理标准化，不断提升城市管理服务水平，增强城管服务能力，探索建立健全城市管理长效机制，努力实现城市管理标准化、精细化、长效化。

为确保城市管理标准化建设广泛发动、深入推进，我局成立了局长任组长，分管领导任副组长，各科室所负责人为成员的标准化推进工作领导小组，对标准化建设工作进行细化分工，确保了城管业务标准化全覆盖。

为深化理解和掌握城管标准化建设的内容，注重狠抓标准化业务培训，组织开展了不同业务、不同层次的培训班，认真学习相关标准化文件资料，进一步明确责任、找准差距、提升素质，形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，做到了全员动员、全员学习、全力推进。

根据新修订的《市数字化城市管理考核办法》，结合我市实际，修订完善了《市数字化城管中心考评办法》，建立了协同规范机制。x月初，我市召开全市数字化城市管理工作会议，市数字城管中心从x月份开始，每月将数字城管工作开展情况以简报形式报送市委、市政府分管领导，并下发相关部门，有力保证了问题的及时发现、及时处置。

探索建立标准化管理考核体系，针对管理和作业人员不同岗位制定不同的考核标准，进一步强化日巡查、周汇总、月总结制度。通过城管工作标准化到每一个环节、每一个岗位、每一个人，做到用标准化推进城市管理精细化、长效化，建立“执法者有标准、监督者有尺度、考核者有依据”的标准化管理体系。

20xx年，我局将始终坚持“大城市、细管理，城市管理天天归零”理念，持续推进城市管理标准化工作，探索采取以下五项激励措施，努力建立健全适合x市城乡管理工作实际的工作标准。

一是探索把标准化的执行情况纳入日常考核并与奖惩相挂钩。

二是探索实行持证上岗，如：保洁员通过标准化的培训达到必要的水平予以发证上岗。

三是探索实行星级评定制，根据标准化作业水平评定星级保洁员。

四是探索制定具有本区特色的标准项，不断优化完善城市管理标准体系，让标准更加科学规范，便于记忆，符合实际。

五是适时向社会公布标准，接受社会监督，争取社会支持。

工作总结标题标准 标准化工作总结篇五

根据国家煤矿安监局《煤矿安全质量标准化考核评级办法（试行）》和《关于做好20xx年度煤矿安全质量标准化考核评审工作的通知》（煤安监司办〔20xx〕24号）相关要求，在上级主管部门正确指导下，在集团公司大力支持下，各相关科室及区队的齐心协力，通力配合下，百灵煤矿20xx年度安全质量标准化工作取得了一定的成绩，完成了年初既定的规划目标。

现就我公司《安全质量标准化》工作做出如下总结汇报：

达标、全过程、全方位动态达标。

区队长成立的组织、指挥、执行、落实的一整套管理体系，安全质量标准化考核标准、奖惩办法及工作要求。

依据上述管理目标及要求，质量标准化办公室严格按照制定的考核管理办法来组织实施落实，每月分上、中、下旬三次验收考核，评比及日常的监督与督促管理。对检查中出现的问题，存在的安全隐患，调度会予以通报并下发三定表进行及时整改落实，实现闭合销号的管理模式。在日常的工作中突出重点、狠抓关键、稳步推进，将安全质量标准化工作精细化、制度化有机的结合起来，把质量标准化工作稳步提高，具体情况有以下11个方面。

一、安全管理达标情况

措施方案。

- 1、成立安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署，研究制定安全生产工作计划、方案和措施，组织安全监督检查，并实施安全考核。
- 2、进一步完善各级职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，订立安全责任状，并进一步建立安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常排查中发现的问题及时进行治疗，并登记建档，严格按照定人、定时间、定措施、定资金的“四定”原则逐条进行整改，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。
- 3、实行重点区域重点监控，全面安装使用煤矿安全监控系统，提高煤矿安全监控水平。
- 4、按要求配足安全生产管理人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，确保每班至少有一名矿级安全管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上同下，坚持做好隐患排查，每月组织安全生产隐患大排查，不留死角地带，检查覆盖率达100%。
- 5、坚持班前会和交接班制度，将班前会和交接班制度落到实处。跟班区队长将本班生产任务、要注意的安全事项、防范措施贯彻到每个职工，提高职工安全意识。

二采煤达标情况：

各级部门层层落实安全质量标准化要求，确保了工作面“三直一平两畅通”和“安全生产”，但在巡查过程中发现工作面个别支架初撑力低于额定值的80%需对初撑力不足的液压支架进行二次补液，使其达到初撑力，并标记、加强巡查。

三掘进达标情况：

掘进工作面采用锚杆、锚索支护，锚杆、锚索的间排距和拉拔力98%达到质量标准化要求，因工作面地质构造条件情况，个别地点淤泥积水较多，需及时抽排，并在低洼点打设水仓；另现场材料摆放乱，需挂牌加强管理。

四机电达标情况：

进一步加强供配电安全管理，特别是对供电系统运行状况加强监测、完善设备安全保护和安全防护装置，加强井下电器设备防爆管理，对设备的检修、维护、保养和检测落实到位，确保设备、设施的完好运行，加强设备性能测试、状态监测和故障诊断工作，掌握设备和系统运行状况，及时发现和处理存在的问题。完成了主扇风机、主提升机、主排水泵的性能测试，保证了大型设备和系统经常处于良好的运行状态，但10204回风顺槽一处小绞车排绳质量差，需加强管理。

工作总结标题标准 标准化工作总结篇六

一、开展矿内互相学习和走出去学习的活动。

根据大会战实施计划，我矿在这个月5号、15号、25号的安全质量标准化大检查中，组织各采掘队队长和安全质量标准化检查人员一齐去各个采掘工作面进行大检查。在检查的过程中杜绝走马观花，每检查完一个采掘工作面，都要求各工队长对照自我的工作面，在表格上填写被检查工作面的优缺点。

开展走出去学习活动。我矿这个月联系周边矿井，开展交互检查、学习活动。具体是派遣各专业负责人，到安鑫煤矿井下一线进行交互检查，在交互检查的同时认真学习该矿井各方面的优点，对照本矿实际情景看看适不适用。

二、开展大讨论活动。

在矿内各工队互相检查学习的基础上，我矿安全质量标准化办公室再次组织各采掘工队长，在一齐开展讨论活动。在讨论的活动中不但要求工队长指出其它工队的优点，还要求各个工队长抛开情面，指出每个工队在生产活动中存在的缺点，怎样改善好，同时检讨自我工队在生产活动中存在的各方面问题，给自我制定下一步的整改目标等。经过这样的讨论活动，各工队长的安全质量标准化意识得到很大提高。10月份所塑造的2各先进掘进队和1各综采队在原先的基础上，所施工工作面的工程质量有了进一步的提高，给其它采掘工队树立了榜样，真正构成了“后进赶先进，先进更先进”，相互学习、共同提高的浓厚氛围，促进了安全质量标准化工作的深入开展。

在我矿走出去交互检查、学习活动的基础上，我矿在例会上要求去检查、学习的各专业负责人汇报检查、学习的资料和感受。各专业负责人分别发言，对照所检查的矿井，讲了本矿本专业在生产活动中存在的一些缺陷，并明确了整改目标。在例会上全体矿管理人员听取了汇报，大家真切地感受到自身工作跟安全质量标准化要求所存在的差距，使大家在学习安全质量标准化要求的基础上，认识到安全质量标准化工作的重要性，端正了态度。经过这样的讨论活动，进一步提高了我矿管理人员安全质量标准化建设的本事。

我矿在各采掘工队和矿管理人员进行讨论活动的基础上，又召开了全体矿管理人员和各工队负责人团体参加的安全质量标准化矿井建设讨论会。在讨论会上，经过互相学习的感触和一些大型标准化矿井的图片资料，对照煤矿安全质量标准化标准，开展了标准化、现代化矿井建设大讨论。经过讨论进一步明确了我矿各部门、单位在标准化建设上存在的不足和薄弱环节，确立了立足实际，着眼长远，定位新的发展方向，争取把我矿建成生产系统装备自动化、管理数字化、信息网络化的现代化标准矿井。

三、根据实施方案，全面整改落实。

根据我矿安全质量标准化大会战实施方案，我矿再次开展了自查自纠活动，严格根据新标准到生产一线查找、分析、处理问题，同时实施了一系列的整修工程，进一步提高了我矿的安全质量标准化水平。

1、11月份，我矿安全质量标准化办公室组织人员严格对照新标准，对我矿11个专业的软件资料和井下设施进行了检查，共查处各类问题总共48条。针对所查出的问题，我矿质标办把各专业问题严格落实到人，同时督促各专业进取整改，深入追踪，直到问题被彻底整改。安全质量标准化办公室力争经过不断的动态检查、问题落实，不断提高我矿安全质量标准化水平。

2、11月份，我矿科学安排，统筹规划，进行了一系列的巷道整修工程。如：轨道下山已经起完底，正在进行铺道，铺完道计划浇筑，以进一步方便行人和运输；井底车场的运输斜巷，由于底鼓影响运输安全和美观，我矿已对该段巷道进行了整修，保障了斜巷运输安全；七横贯由于顶板压力大，巷道顶板下沉，造成行人高度不够，我矿安排工队正在进行挑顶作业，该工程即将完工，工程的实施保证了巷道行人安全，并使巷道到达标准要求。在对上述巷道进行改造的同时，抓细节、严过程、控动态，我矿安全质量标准化工作得到有效提高。

3、11月份，我矿组织全体矿管理人员进行了3次团体劳动，主要针对井下个别礼貌生产差的地方，进行了清理打扫。经过这几次团体劳动，不但提高了我矿的礼貌生产水平，还有效提高了管理人员队伍的凝聚力。

以上即为我矿11月份开展安全质量标准化大会战第二阶段活动的详细资料。经过这两个月的大会战活动，我矿的安全质量标准化工作得到有效提高，但与安全质量标准化的要求还有些差距。12月份我们将突出重点专业，严格督查检查，同时进一步认真学习先进单位经验，经过加强管理、强化教育、

细化职责、完善制度、严格考核等措施，努力提高矿井安全质量标准化水平，使我矿到达安全质量标准化一级矿井要求。