

# 购销合同做贷款合法吗 贷款购销合同(汇总5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 油田工作汇报 油田上半年售后服务工作总结篇一

时光嫣然流水年华，总想光着膀子泡在水里难得清凉的夏已古去在回忆里，金黄时段大家喜笑颜开的丰收季节秋爽也成为了定格，冬的冷酷干燥大家已经领略，正在慢慢袭来的寒意告诉我们又快过年了。

流年似水，在即将逝去的某某年里我与等高线的全体员工并肩走过了不短暂的七个月时光，现将岁末年终以及最后一个月工作的汇报总结如下，不足不当之处敬请公司领导同事批评指正。

### 一。我的成长。

本人于今年六月六日进入公司，开始学习真人CS镭战。镭战教官是我的应聘职位，初到公司只是觉得这个项目挺好玩的，也许还因为本人刚刚从部队复员，对枪有着蛮深厚的感情，想着这回不玩真枪了再在这玩假枪吧。就这样我开始了‘镭战生涯’，其实这与我在野战部队真正的战火硝烟相比较，根本就没有可比性。不同之处还在于部队天天面对的所有场合都是严肃的，而在等高线是愉快的娱乐的商业活动项目。在我那部队从来不用你多说一句话，也不需要你有什么幽默感，真正有的只有绝对的服从和熟练的掌握你所需的一专多能。所以刚来到等高线时我依然喜欢遇到问题时自己去默默

钻研解决。在这的成长我自己认为是很大的，偶尔的也会小幽默下，不再是部队领导说我的一张不苟言笑冷酷的杀手的脸，一对忧郁怨恨的杀人的眼睛。

我有着多年的带兵及到地方企业学校去见习和军训的经验，是部队的优秀带兵骨干，是企业及学校的优秀教员教官。也许是部队铁血的纪律铸就了我们不会面带微笑不会幽默调侃，但是在等高线要带队伍以及我们的生活要多姿多彩，就需要灿烂的面容和风趣语言组织性，我想这就是我的进步，因为我逐渐做到了这一点。这也充分表明我和我的部队真的是‘落伍’了。

在我接手镭战这一块的所有事情之后，一面认真的学习施强的带队风格语言组织，一面还加紧研究解决镭战装备的故障排除维修保养，可以说接手装备问题是很多的，但是我从来没有提出来过，是因为我把它当作是我的本职，是我的职责所在，再在向高总汇报只是让高总亲历亲为这不是一个公司老总应该处理的事情。身为部署这点必须做到。在公司内部所有人相处的蛮融洽这点我很喜欢，这也是我可以在这多做一阵子不计较干多少得多少的原因之一。其实一个人的能力以及可以做的远远不止这些。可以很肯定的说镭战交到我手上之后没有让公司其他人费过一点心，我是一站式保姆式的管理。

## 二。我们的问题。

人无完人金无足赤，因为每个人的成长环境和经验阅历不同所以每个人都是不一样的，这使得我们在面对他人时不可能没有缺点。我们来自不同的地方，我们接受的教育不一样，我们的背景也不同，我们的性格也相互迥异。这好比我们是新的零件被重新组装在等高线这台大机器里运转，需要一定的磨合还需要适当的润滑。到等高线不久我就想往拓展上发展，因为我觉得拓展的工作比镭战轻松很多，拓展没有前期的后期的装备保障后勤保障，不像镭战活动之前之后都有很

多的事情要做，而镭战所有的事情又都是我一个人在做。这样的负责有时候觉得是挺累的，但是我没有说过什么，偶尔的牢骚也是一笑而过。后来发现工作的量并不是很大，只是偶尔忙的时候会很辛苦，这样我也做起了和尚得过且过。这是我的问题是我的错，不能够持之以恒的保持着工作的热情和学习冲劲。

我想真正说的是，如果我们等高线发展下去是不能有‘英雄’存在的，等高线除了创办人外，其实少了谁都可以转的很好非常好。世界杯足球赛事，媒体及球队与赞助商大势的宣传‘罗纳尔多’把他置顶成球队的英雄，结果那场世界杯他们输掉了。一个球队想要赢得比赛势不可挡的不应该是‘我’而是我们。等高线也一样，我们这些‘新零件’加入到机器的运转，是需要相互的协调一致努力配合。我们虽然各司其职都能把份内的工作做好，但是我还是认为我们这个集体某种程度上还是缺少一定的沟通和互动激励。

### 三。我的打算。

在这年终岁尾，说实话我想的更多的是今年这个年怎么过，以及过完年自己的路要怎么走。人无远虑必有近忧，但是很多时候自己往往成为行动的矮人，晚上想好千条路，晨起还是走原路。我对未来的规划目标很明确切相当渺茫。这使我不得不重新回过头抬起自己凌乱脚步，计划着下一步的落子如何赢得全局赢得未来。

下一步的打算依然会围绕在等高线的职责所在尽心尽力，因为部队锻造了我只要你交给了我要办的事情，你就只要知道结果会很好就可以。雁过留声人过留名，我不会流芳百世但也不至于遗臭万年，当我离职时就算我什么都没有留下，但是我还是在这里留下过脚印，不管行色是匆忙还是淡定，最少我让等高线的洗手间变得干净了，我这个镭战教官似乎‘最得意的作品’就是让它焕然一新。

以上是我的某某年终总结，在等高线的日子里我相对觉得挺开心，也很自豪可以与各位‘同甘共苦’。最后祝愿大家在新的一年里身体健康、工作顺利、万事如意，某某年虎虎生威享大福行大运赚大钱。

## 油田工作汇报 油田上半年售后服务工作总结篇二

随着我国经济建设的快速发展，人们的物质生活水平\*得到迅速提高，与此同时，人们对精神文化生活的需求也日益增长。改革开放以来，社会人群结构发生了很大的变化，归口社区管理的人群日益庞大，要求社区承担的社会责任也不断增多。创造一个温馨、舒适、适宜居住的生活环境，包括加强社区群众文化体育团队建设，也就成了推动社区精神文明建设的重要内容之一。

发展和建设社区文化体育团队是构建和谐社会的必然要求，也是社区精神文明建设的重要基础。区委、区\*十分重视社区团队建设和管理工作，于20xx年专门召开了普陀区社区团队建设管理工作交流会议，区委、区\*领导在会上作了重要讲话。讲话中指出，加强社区团队建设和管理是新时期赋予我们的一项具有探索性的新任务、新要求，需要我们进一步加强对该项工作的领导，将社区团队建设和管理工作纳入提升社区管理的范畴中，组织建立一套切实可行的管理制度，通过不断探索和实践，健全和完善管理体制和机制，创造出更好的管理方法和经验，推动全区社区团队更健康地发展。为此，区\*还于20xx年专门成立了普陀区社区体育健身团队建设管理领导小组，分管区长亲任领导小组组长，并制定了相应的管理条例。

社区文化体育团队对社区居民，特别是中老年居民的文化娱乐、强身健体、交流信息、扩大交往、增长知识等有着不可替代的作用，是社区居民自我价值和文化权益的直接体现。几年来，我区各社区的文化体育团队得到了可喜的长足发展，文体团队的活动受到社区居民的广泛欢迎。石泉路街道经过

几年的发展，已拥有100余支5000余人参加的群众文化体育团队，诸如声乐、器乐、舞蹈、时装、锣鼓、腰鼓、扁鼓、书画、编织、交谊舞、文艺创作、读书、插花、戏曲、摄影、健身、拳操等琳琅满目的文体团队活动的身影覆盖了石泉地区的角角落落。有的团队负责人说，街道出面组织文化队伍，他们就象找到了自己的娘家一样。长寿路街道于20xx年初开展了“迎新年创品牌”——群众团队展示系列活动，分别开展了小区普及型自娱自乐团队展示、“一委一品”群众团队展示、特色群众团队展示和社区教育学习型团队展示等活动，社区居民踊跃参加，群众参与率达90%以上，居民们欢聚一堂，共享社区文化大餐，共同营造其乐融融的社区大家庭氛围，反映了新长寿人奋发向上的精神风貌和群众团队取得的丰硕成果。曹杨新村街道的老年合唱队、长风新村街道舞蹈队表演的《多彩的社区》等团队和节目为我区多次争得荣誉。

当前社区文体团队建设和发展也面临着一些挑战与问题：

其次是运作机制问题。社区文体团队建设是构建和谐社区、和谐社会的重要纽带，社区文体团队的发展有利于建立很好的社区氛围，顺应了\*职能转变的发展趋势，是加强社区精神文明建设的重要基础。文体团队的繁荣符合广大社区居民的利益，成为广大居民走向社区的有效载体，有助于提高社区成员参与社区活动的积极性，拓宽居民参与社区管理的渠道，有效地促进社区管理。社区团队建设是提高社区管理效果和市民素质的两全其美的好事，如何提高社区文体团队的组织化程度，正确处理\*组织与团队组织的关系，积极为社区文体团队搭建服务\*台，这方面，宜川和石泉等街道作出了在团队建立党支部的有益探索，但整体还缺乏较规范化的运作机制。

再次是投入模式问题。文体团队要健康发展，文体设施和活动经费的投入是不可缺少的。目前，各社区的文体设施还不能满足社区文体团队的需要，很少的经费投入也形成了单纯依赖\*的单一模式。单一模式的投入是有限的，也难以持久适应社区团队快速发展的需求，如何整合社会资源，充分发挥

社区内其他资源的利用率，鼓励社会资源参与社区文体团队建设与发展，既缺乏舆论导向，又缺乏有关政策扶持。

1、整合社会资源，引导、支持社区文体团队建设。当前是构建和谐社会的的关键时期，建设社区文体团队，不仅是和谐社会的标志，也是建设小康社会的必然途径。街镇党政领导要坚持与时俱进、不断创新的理念，把团队建设放在重要的工作位置，正确引领社区文体团队开展弘扬主旋律，积极健康向上的文体活动，为社区文体团队建设发展提供有力的支持。通过街镇的有力调控，整合社区资源，构建社会支持系统，为文体团队提供活动空间。同时，多方筹措资金，给社区文体团队一定的经费支持。

2、提高服务水\*，完善工作措施。社区文体团队有松散性、动态性、不稳定性的特点和自发、自觉、自愿的特征，党和\*不能因其松散而放任自流，关键是要提高服务水\*，在方法上加强引导，工作上不断创新。要及时总结和宣传推广来自基层的经验和方法，在领导社区文体团队的思路和方法上要注意其特殊性，正确处理好领导与引导的关系，把加强社区文体团队建设作为坚持党的群众路线，加强和改进新形势下群众工作的重要抓手。

3、发挥示范作用，积极培育品牌文体团队。我区开展的“一街一品”群文品牌队伍建设对群文团队建设起到了引领示范作用，产生了良好的社会效果。培育一批有影响、有特色的品牌文体团队，让这些品牌团队走出普陀，走出上海，甚至走出国门，对宣传普陀、宣传街镇都将产生积极效果，同时有这批品牌队伍的引领，对全区各文体团队品质的提升也将起到示范鼓舞作用。实践证明，品牌团队对发挥文体团队凝聚人心、提高市民文明素质的作用更有效，更持久。

4、采取多种形式，提高群众文体干部的业务水\*。我区群众文体干部年龄普遍老化，40岁以下凤毛麟角，50岁以上比比皆是，虽说都在文体战线苦干多年，却很少接受过正规的业

务培训。其中，一些人没有事业编制，经济收入相对较少，影响了队伍的稳定性。在团队建设上，人的因素是第一位的，建立群众文体干部的培训机制，培养和引进有号召力、有特长的骨干后备力量，已是刻不容缓之事。此外，还要挖掘社区内各方面的人才资源，建立志愿者队伍，有效调动他们的积极性，动员他们为社会施展才能和技艺。社区之间还可优势互补，人才资源互相支援，做到人才资源的效益最大化。

5、建立激励机制，表彰品牌团队和有突出贡献的人才。社区文体团队建设需要把握规律，我区文体团队建设已具有一定的规模，普及性较高，在街镇和区的层面上建立激励机制，适时开展表彰活动，让品牌团队有光荣感，为社区团队建设树立榜样，将对团队建设起到很大的推动作用，也将对今后团队的发展起到导向作用。对有突出贡献的人才授予群众文化体育工作先进称号，增强他们的光荣感，将对从事这方面工作的同志产生鼓舞鞭策作用，为我区的文体团队建设工作营造更好的社会氛围。

社区文体团队的健康成长和发展是现代社会物质文明、政治文明、精神文明全面进步的重要标志，我们要站在贯彻落实科学发展观，构建社会主义和谐社会的高度，按照“积极发展，加强管理，有序推进，利国利民”的原则，使社区文体团队健康稳定地发展，从一个侧面增强基层\*的影响力、凝聚力，促进社会的长治久安。

## **油田工作汇报 油田上半年售后服务工作总结篇三**

### **一、努力做好各项工作**

作为售后服务部，主要负责公司的设备的售后维护、设备的调试及培训、设备售前演示等各项工作；售后服务部，认真解决每一例客户报修，认真调试每一台设备，认真给每一位客户讲解设备的使用操作方法，认真解答每一位客户遇到的问题，认真给客户演示设备每一项功能；售后服务部每一位员工，

都齐心协力做好每一项客户服务工作，不断提高客户对公司的满意度和忠诚度。

## 二、干中学、学中干，不断提高自身工作能力

售后服务部某某某等几位员工，每一位员工都发扬不怕吃苦，勤于学习的精神；努力做好自己负责的本职工作，同时干中学、学中干，不断提升自己的工作能力和工作效率。我要负责的售后服务，把的售后工作做的井井有条，大大提高了客户的满意度；同时，其他地方售后、设备安装调试及设备演示也尽职尽责的做好；某某主要负责电气方面的售后工作，作为来公司不长的新员工，他在20某某年里成长的很快，默默的做好安排每项工作，并在干中不断总结学习，提高自己解决问题的能力；某某作为公司的老售后服务人员，负责机械方面工作，接受能力强，善于干中总结，不断提高自身技能，把售后工作做的让客户满意。

## 三、20\_\_年售后服务数据统计

20\_\_年全年出差人数某某人/次，其中安装后改造某某人/次，不到一年换件某某人/次，有赏服务某某人/次，外厂免费维修某某人/次，用户使用不当某某某人/次，售后服务某某某人/次。

## 四、不足之处

售后服务部由于人员不足，造成有些维护，不及时造成客户抱怨；售后人员缺少定期培训，不能及时对公司的新技术，新方法，新产品及时了解；售后人员之间经验交流太少，不能及时分享各自的工作经验和心得；客户回访工作没有真正落实；客户报修没有及时记录处理；售后总结及资料整理不及时不完善。

## 五、改进措施



1. 售后服务工作要得到公司领导的足够重视和支持;市场是一个公司的生命线,但是售后服务,是决定这个生命线是否存亡的重要因素。
2. 定期组织售后人员培训,及时掌握新技术,新产品;同时加强售后人员的沟通及经验交流。

## 油田工作汇报 油田上半年售后服务工作总结篇四

公司《关于深入开展创先争优活动的实施意见》下发后,我们在利用会议、网络、飞信、横幅、宣传栏等途经,进行广泛宣传的基础上,采取综合年初职代会职工代表的意见和建议,在qq群中了解全体员工的意愿和要求,召开员工座谈会等多种形式,全面掌握职工群众对党组织、党员所期盼的真实愿望,动员各级党组织和全体党员,高标准、高起点、高准则的制定承诺目标。与此同时,我们还在分公司车场召开了运输分公司党组织、党员向全体员工承诺大会。分公司党总支、车队党支部、班子成员、司机党员等四个不同的层次,向全体员工承诺。会上,党总支还为车队的7名党员司机颁发了党员先锋号牌子,亮出党员的身份,督促、鞭策他们认真履行承诺,作为一面五带头的党员鲜艳旗帜。通过公开承诺,给各级党组织增加了动力,让全体党员增强了紧迫感,给职工群众以党的先进性的教育,形成了党员亮身份、群众有榜样的良好局面,强化了全员的责任意识和奉献精神,从而迅速推动了创先争优活动的有效开展。

五个教育即:强化团队精神教育。让大家在头脑里始终树立起,分公司就是一个整体,一个大家庭的意识,引导大家团结一心,共同克难奋进,共同为的发展做贡献;强化责任意识教育。引导全体员工做人、做事、处理事务,都要有种对企业负责,对单位负责,对同事负责,对自己负责的高度责任心,共同做好分公司的每一项工作;强化党员先锋意识教育。制订出分公司党员先锋的条件和标准,以达标竞赛为形式,以定期考核为手段,让党员在各自的岗位上发挥先锋作

用。强化服务意识教育。让全体员工懂得服务质量与市场的关系，服务质量与效益的关系，服务质量与运输发展的关系；强化工作作风教育。推行一丝不苟、严细的工作作风。与此同时，切实解决好职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题，充分调动职工群众的积极性，主动性和创造性。确保人人参与创先争优活动，确保创先争优活动劲头不减、势头不松。

分公司充分运用油田是我家这一平台，以比学赶帮超主题活动为载体，在岗位与岗位之间开展竞赛活动，掀起了我的岗位我负责主题活动的高潮。分公司经过班组酝酿，车队、押运队干部提名，在车队司机和押运员中选树起：责任心最强、服务最好、最能吃苦、利润最高、设备最佳、成本最低、安全最牢、技术最棒、付出最大、帮人最多等十大典型候选人26名，将他们的简要事迹进行收集整理，打印张贴在车场宣传栏内，接受职工同志们的监督。6月21日晚7：30，在全体司机和押运员中进行投票评选，将当选的10名司机和6名押运员名单张贴在车场进行公示，再次接受职工同志们的监督。7月15日，分公司将《喜报》和奖金，挨家挨户将送到明星司机和押运员家里去，向他们的家庭报喜，让家人一起分享喜悦，一如既往地继续支持他们的工作，为的发展作出更大的贡献。营造我的岗位我负责，我的岗位你放心、比学赶帮超良好氛围。

## 油田工作汇报 油田上半年售后服务工作总结篇五

### 一、xx年技术指标、工程质量指标完成情况

xx年开发生产固控系统4套□xx年计划完成研制固控系统10套，实际完成13套，比xx年增长225%，创造利润6000多万元，占我厂钻井装备制造总产值的70%以上。由于受到大庆油田钻井数量下降的影响□xx年研制钻机两套□xx年只有一套，下降了50%。

## 二、xx年研发中心科研攻关完成情况及取得的成果

xx年研发中心共承担厂级科研项目6项，厂级调研项目3项，参与厂级项目9项，完成技术革新10项，发表论文6篇，申请专利一项，获得油田公司级技术革新奖一项。

### 1、厂级项目进展情况

#### 1)、变频设备维修技术研究；

变频设备维修技术研究已完成现场调研、资料收集、试验台的搭建，副司钻房的设计与制造已完成整体结构设计，房体设计，电路设计。

#### 2) 泡沫覆盖厕所研制与应用；

已完成厂级项目泡沫覆盖厕所研制与应用，已经成功应用于原钻井四公司前线指挥部和钻井二公司1205钻井队，取得了较好的经济效益和社会效益。

#### 3) 副司钻房设计与制作。

这个项目正在按计划推进中。

#### 4) 研制九套zj50固控系统

a□ 固控系统新增缓冲罐、60米泥浆渡槽、人行过道和

支架等新结构，这些结构首先要满足使用要求，而且还要安装和运输方便。

b□ 由于伊拉克靠近赤道，天气炎热，所以要求泥浆罐

罐面上要安装遮阳棚，遮阳棚要满足安装方便，运输要有包

装支架，还要耐用。

c□ 全新的泥浆循环流程结构，新方案要求在钻机打丛

式井通过液压缸移动时，固控系统不动，通过缓冲罐和泥浆渡槽来实现泥浆回流，而且在缓冲罐上要有振动筛、立式砂泵、计量泵等设备，因此，泥浆的循环流程将全部改变。

根据用户的独特要求，我们迅速地投入设计中，加班加点，在大家的共同努力下，在1个月左右的时间里顺利地完成了整套系统的设计工作，通过对首套固控系统运行之后，我们又对缓冲罐、泥浆渡槽及支架的结构进行优化或重新设计，优化后的方案具有实用、安装运输方便等特点，受到了用户的一致认可。

目前已经完成前六套zj50固控系统的生产工作，后三套zj50固控系统也正在进行收尾工作。

5) 完成钻井二公司苏丹项目两套固控系统的研制工作。

由于终端用户不同，使用地域不同，所以这两套与伊拉克zj50固控系统又有很大的差别，经过多次技术沟通和价格谈判，双方终于达成共识。为了在时间上达到用户要求，我们迅速投入到设计工作中，加班加点不到半个月时间就完成了设计工作，这两套固控系统的生产任务现在已经完成，正在进行出厂准备工作。

6) 完成钻井四公司四套zj30固控系统的设计工作。

年初就完成了这四套系统的设计工作，目前已经完成四套固控系统的生产工作。

7) 固控系统防爆电路系统的设计研发工作。

固控系统防爆电路系统是今年科研项目，随着固控系统的进行，这一项目已经完成。

8) 大激振力振动筛的研制工作。

振动筛一直是我们的主要产品之一，油田内市场潜力很大，我们要在现有技术基础上，研制新型大激振力振动筛来不断满足用户需求，随着新型筛子研制成功，将实现把小产品做成大行业的目标。

9) 不压井作业设备的前期调研准备工作。

不压井作业设备是修井机相配套的修井作业装备，它使修井作业满足安全环保要求，具有很好的市场前景，现在正在进行前期的调研的准备工作，它的研制成功将为机械修理厂提供了一个新的经济增长点。

## 2、调研项目进展情况

xx年研发中心共承担调研项目3项，均是新产品开发类，现已完成3项。分别是：1)变频柜设计的研究;2)组合液压站设计的研究;3)立式砂泵设计的研究。变频柜设计的研究项目，通过对钻井公司50多支钻井队进行现场调研，掌握了当前大庆地区现有变频柜的型号、参数设置及出现故障情况等，并对变频柜进行整体设计及可行性分析。组合液压站设计的研究项目，通过对钻井公司20支钻井队进行实地调研及我厂钻修一、二分厂现场拆装测绘，掌握了当前组合液压站的液压原理，电控原理、元件型号及存在问题，并对组合液压站的设计进行了可行性分析。立式砂泵设计的研究项目，通过对钻井公司20多支钻井队进行实地调研及现场测绘。掌握了当前大庆地区立式砂泵的种类，结构及存在问题等，并对立式砂泵进行了整体设计和可行性分析。

## 3、参与厂级项目进展情况

xx年研发中心共参与厂级项目4项，均是研究类项目。分别是：  
1)、沃尔沃高压油泵试验技术的研究；2)野营房式八人间先进性研究；3)柴油发电机组性能测试技术的研究；4)卡特3512系列柴油机修理技术的研究。其中野营房式八人间先进性研究，通过对野营房保温性的计算、标准化设计及配置的研究、环保性研究及低成本设计的研究，较好的解决了我厂野营房成本居高不下的问题。

#### 4、技术革新成果完成情况

xx年研发中心根据钻井现场存在问题及我厂现有产品存在的问题，有针对性的开展了相关产品的优化设计及改造，先后完成10项技术革新，分别是1) f500泵传动方式改造；2)、水罐房电控系统改造；3) zj15固控罐优化设计；4)、新型电缆槽的设计制造；5)、野营房优化设计；6) 3d\_max软件在机械设计中的应用；7)、钻井大绳支架的设计；8)、变频钻机泥浆泵电机风机风道的改造；9)、钻机起架滑轮的改造；10)、营房套装门改进。其中3d\_max软件在机械设计中的应用打破了我厂常规利用autocad及caxa绘图软件进行机械设计的模式，较好的解决产品设计中三维实体造型，动画及效果图等一系列问题，得到了用户的充分认可。

#### 5、论文发表情况

xx年研发中心共发表论文6篇，分别是：《油田钻井废弃泥浆随钻固化探讨》和《柴油驱动钻机向电驱动钻机的改造》发表于《科协论坛》；《钻机电控系统profibus-dp总线通讯故障树分析》发表于《电气传动自动化》；《编码器在石油钻机电气传动系统中的应用》发表于《管理观察》；《管径自适应式轮式管道机器人设计》发表于《石油矿场机械》。《编码器在石油钻机电气传动系统中的应用》和《管径自适应式轮式管道机器人设计》获黑龙江省石油学会钻井工程专业委员会，优秀论文，三等奖。

## 6、获奖情况

xx年研发中心申请专利一项，油田公司技术革新成果一等奖一项□xx年《重晶石粉加重循环装置》申请国家实用新型专利，此专利于xx年4月14日批准授权□□zj-25型钻机底座的改造》获油田公司技术革新成果一等奖。

## 油田工作汇报 油田上半年售后服务工作总结篇六

结束了一个月的入厂教育后，我于20xx年8月被分配到xxx队实习。入队第一天，队领导就第一时间给我们进行了入队安全教育，让我们对全队生产情况，安全生产和各项安全生产管理制度有了基本的认识。

我实习的第一站xxx□对于刚接触采油生产的我来说，一切东西都是陌生又新奇的。我首先学习了《采油工》一书，从理论上了解采油技术和原理，然后通过站上师傅们的指导，我逐渐熟悉了采油岗的工作流程及工作内容。我从巡井取样开始学起，知道了巡井首先要看抽油机是否运转正常，抽油机各部位是否有松动，是否有异常声音；其次，要看盘根、皮带是否要更换；然后进行取样、录取压力、温度、抽油井上下行电流等生产数据，还学会了量油、计算产量、绘制五线图、正确填写报表，最后学会了倒井口流程、抽油机保养等油井生产的基础管理。

20xx年12月，我被轮换到xxx实习。在此期间，我学到了很多关于采油工艺方面的知识。在采油组，我了解了油井管理制度、油井清防蜡技术、油井防盐技术、油井防砂技术以及井下管柱结构，学会了分析典型示功图以及编写施工设计等。在集输组我又对江汉油田的集输系统现状、油气集输处理工艺流程、矿场集输管路、集输系统常用设备的工作原理及操作规程有了一定的认识。

20xx年3月，进行为期两个月的实习。厂地质所主要提供江汉油区滚动勘探与开发的技术支持工作，是集生产科研于一体的地质研究部门。这段实习期间，我接触了采油地质管理，从储层、区块、日常用到的地质术语概念开始学习，在办公室师傅们的帮助下，我慢慢学会了油水井生产的地质基础管理、简单的油水井动态分析调整工作等。

20xx年6月9日，在各级领导的精心安排下，我得以有机会来到井下作业处作业3队实习锻炼，虽然时间只有短短半个月，但对于我来说却是收获颇丰。这段时间里，通过到作业现场实地观摩，我了解了洗井冲砂、酸化、打塞等措施性作业的工艺流程，学会了看油水井的管柱图，对常用的井下管柱结构也有了更深一步的认识，师傅们对封隔器、节流器、丝堵、打捞矛、等各式各样井下工具的生动讲解和现场示范让我们对井下工具的认识不再只停留在书本上。联系起在采油队和工艺所学到的知识，让我对整个油田生产有了一个全面的认识。

回想一年来的工作，感触颇多。在xxx实习的日子里，顶着烈日干完活，总是发现自己满身都是油，对比在学校时候的我，自己已经完成了角色的转变，我发现自己已经喜欢上了油田的这种工作。这段日子让我充分理解到了油田工作的劳累和辛苦，更让我体会到了一线职工不怕苦不怕累的可敬，让我懂得了吃苦耐劳、敬岗爱业的真正含义。

通过为期一年的实习，虽然对xxx的生产情况和理论知识有了一定的了解和认识，但也深感时间仓促。我作为一名刚毕业的学生，所学的知识只是理论上的，而要将这些理论的东西投入到工作中，并能够加以很好的利用，需要通过一段时间的理论实践，找到它们的联系。从而用理论指导实践，用实践来验证和完善理论，从而不断提高自己的业务水平。

首先，提高思想政治素养，从思想上转变对工作的认识，树立不断学习意识、注意观察和思考，注重对资料的积累，



多听取他人的见解，拓宽自己的视野，为做好当前工作做足充分的准备，做到“召之即来，来之能战，战之能胜”。

其次，要不断了解石油行业的现状，努力学习石油知识，同时深入基层，将自己的所学同生产实践相结合，增强解决实际问题的能力，尽快把自己培养成合格的技术人才，为采油厂的稳产超产贡献自己微薄的力量。

一年来的实习经历使我多了一份成熟，少了一些幻想，培养了自己的工作信心和吃苦耐劳的精神，这份体验必将成为今后工作的巨大动力。最后，感谢各级领导在整个实习过程中给予的关心的帮助，感谢你们为我提供如此宝贵的实习机会。

## **油田工作汇报 油田上半年售后服务工作总结篇七**

联合站是关于对原油进行初步处理的一线，从各个计量站输送来的原油在联合站进行在三相分离器中的初步的脱水，后经一系列的过程在进行进一步的处理；还包括电脱水深度处理：污水岗是对联合站中各个流程中的污水进行集中处理的一个重要的环节，可以对污水进行沉降，加压过滤，经过一级、二级过滤罐的过滤后，一部分污水加入药剂和掺入江河来水送入注水站，再到各计量站，另一部分污水还要送到生化岗对其中的污水进行一级好氧，二级厌氧的处理，经达标后在排放到江河中去。

此次实习内容涵盖丰富，在联合站，计量站，对油气集输及原油处理有了一定的了解，对原油处理的工艺流程有了一定的认识，对各种油田机械有了一定的认识，在计量站学习到了量油，油井，配水设备，计量设备，分水器等各种设备，在实习的同时，还安排了在二厂的稠油生产参观实习，了解了稠油的生产方法，通过听取现场师傅们的报告及讲解，是我的这次实习达到了开阔视野，是我增加了更多的见识。

专业课有一定的帮助，而且对我们的以后人生有深远的影响。

最后，感谢学校，感谢河南油田，感谢各位带队老师给我们提供的学习平台和对我们的帮助。

## 油田工作汇报 油田上半年售后服务工作总结篇八

今天，《中国油气田开发志·大港油气田卷》编纂工作总结表彰会在第一采油厂召开。参加会议的领导有油田公司开发部主任蔡明俊、工程技术处副处长陈树宏、办公室主任朱玉行，开发志办公室成员、专家组成员、各个采油厂及两院的领导及参加编写的相关人员。会议由蔡明俊主任主持，工程技术处陈树宏做总结报告，办公室主任朱玉行宣读了“关于对优秀油气田卷和最佳编纂组织单位进行表彰的决定”，最后对14个油田篇的获奖单位及最佳组织单位进行了颁奖。

陈树宏处长对大港油田开发志编纂工作进行总结时说：大港油田《中国油气田开发志》编纂工作从2015年初正式启动以来，在《中国油气田开发志》总编委会和大港油田公司编委会的指导及大力支持下，在参加编纂工作全体成员的共同努力下，编纂工作稳步向前推进，油气田篇和油气区卷的编纂均取得了阶段性进展。

2015年开始启动油田篇。在组织培训之后成立了编纂领导机构，首先安排采油二、六厂启动羊二庄和羊三木两个油田篇，2015年1月底完成初稿，6月完成初评。

2015年编写先行篇。首先对各采油厂进行组织发动，油田编委会专家先后多次前往各采油厂，反复宣讲编纂工作的目的、意义，志书编纂的基本知识、编写体例，特别强调了志书与技术报告和工作总结的本质区别。二是拟定25个油气田篇的编纂工作，并要求采油厂成立编写组织机构确保任务的完成。三是为确保油田篇编纂工作顺利开展，经多次审查后决定先行完成《羊三木油田志》作为大港油田的先行篇，起到以点带面的效果。

2015年编纂工作顺利展开。这一年是编志比较繁忙的一年，也是油田篇形成模式并步入成熟的一年。既要对2015年完成的6个油田篇进行细化完善，又要完成2015年11个油田篇的编纂任务。经专家组60多次会议的审议，到12月底，这17篇已经全部完成，其中有8篇通过了油田编委会专家组的评审验收。

2015年志书出版。油气田篇的主要任务是完成最后8篇的编纂任务，包括详写2篇、简写1篇、略写5篇，并对2015年9个油田篇进行评审。到年底，按照六个控制点的工作程序，8个油田篇都完成编纂，经评审通过7篇，并完成2015年9个油田篇的评审。

截至到目前，已完成全部25个油气田篇的编纂任务，其中港东油田篇于2015年1月13日通过了北京总编委会的形式审查，认为完全符合志书的要求，思路清晰、记述完整、语言精练、结构紧凑，是一本好志书。

陈处长还对2015年工作做出安排，他说：25个油田篇在近期内要进行三审：一审专家组进行详细审查，二是按保密委员会下发的文件进行保密审查，三是总编委会审查。

油气田卷：

一等奖：《港东油田卷》《羊三木油田卷》

最佳组织单位：第一采油厂

朱玉行说：修志工作是一个内容和时间跨度长、涉及面广、层次多的庞大编纂工程，对于所有参编人员来说都是一项崭新的工作，广大编纂人员边学习、边实践，不断总结经验，在摸索中前进。编纂过程中还涌现出很多热心人。积极热心的组织者王占军同志带领采油一厂编写组，在时间紧、任务重的情况下，奋力拼搏，出色的完成了7个油田篇的编纂工作。一大批素质高、业务硬的编纂人员，如李泉凤、武玺、鲁力

等同志，克服困难，开拓进取，用智慧和汗水换取了开发志编写的成功。大多数编写人员同时肩负着繁重的业务工作，在编写的过程中，他们专心、勤奋，不惜放弃休息时间，认真采访、调查、查阅大量资料，并虚心请教老专家，他们编写的“港东”、“羊三木”、“王官屯”、“马西深层”油田篇均顺利通过编委会和专家组的评审验收。

最后朱玉行说，希望受表彰的单位再接再厉，继续发挥模范表率作用，各参编单位要以他们为榜样，迎难而上、锐意进取，为全面完成这个光荣而艰巨的历史使命继续努力。