

2023年首次签订劳动合同期限为三年 签订无固定期限劳动合同(大全5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

铲车工工作总结篇一

车队在公司领导高度重视的情况下，狠抓队伍思想教育，强化爱岗敬业精神，自上而下统一思想，坚决贯彻安全第一，服务至上的原则。在日常工作中认真学习各级领导关于车辆安全和服务的要求，加强驾驶员的安全意识教育和服务意识教育。

1. 坚持每周开安全例会，认真学习各种法制、法规、各种安全条例等各种方式进行安全教育，促进对交通法规的理解，使驾驶员对交通安全警钟长鸣。
2. 坚持每周对车辆安全内部自检，并按照公司规定定期检查保养车辆，及时发现车辆安全隐患并及时到专修厂对车辆进行维护和检修，确保车辆无隐患无故障完成生产任务用车。
3. 坚持冬季车辆安全大检查，全部生产用车均到专修厂进行专业检测，并根据专修厂提供的整改意见进行及时的维修保养。
4. 根据车辆使用调配情况，制定了f版交通安全程序及作业文件。
5. 根据不同的天气状况，尤其是雨雪等恶劣天气，采取电话及短信形式追踪，提醒安全驾驶，保证休息，确保安全行车。

6. 根据交通法规，集团安委会和公司领导的安全要求，坚决杜绝超速超公里违章行车，疲劳驾驶、酒后驾驶，确保行车安全。

7. 13年邀请天津市交通安全宣传科警官到公司，通过视频进行全线驾驶员的交通安全教育，通过各种事故案例讲解，举一反三，强化安全思想意识，促进安全行车。

狠抓驾驶员行政管理，提高安全服务意识是工作重点。

1. 根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。明确驾驶员的职责，

对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响集体团结的驾驶员按照规章制度严肃处理，确保车队的正常工作的进行。

完成各项生产任务。

3. 加强各种费用的报销管理，各种费用采取单独记录并适时公开张贴明示，由于以上措施的实施有效降低了各种费用，为公司节省了开支。

4. 对公司各部门提出的用车要求做到有车及时合理安排派遣，当时不能解决的也要征求用车部门意见改变用车时间保证车辆使用。

5. 严格执行派车单制度。派车单必须有申请用车部门副经理以上级别领导签字认可，车队才进行车辆调配，并按照派车单路线行驶。

6. 注意观察驾驶员的精神、身体状况，发现问题及时与本人进行沟通，最大限度的解决问题。

7. 随着车队各项管理制度化，全年未发生重大交通事故，各

种违规违章行为日渐减少，有很多驾驶员达到全年无违章，无事故的安全标准，爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

1. 由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。

2. 部分车辆老化严重，尽管积极检查，发现故障及时解决，但仍然存在较大的安全隐患无法排除，无法进行长途运行。

3. 由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。尽快消除监控盲点迫在眉睫，也是公司资产不受损失的保证。

虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在主管领导的正确指导关心下，这些问题和困难都将逐步得到解决。车队将不辜负各位领导的厚望，进一步开拓创新、与时俱进、采取更加有力和有效的措施，努力把车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为公司的一面旗帜！

铲车工工作总结篇二

一年来，坚持学习事业部的各项方针政策，严格要求自己，不断提高管理水平，不断提高理论知识，不断加强责任心使命感，带头贯彻执行公司的各项指示精神。正确的把握好各项政策水平，不断提高决策力，把心思放到工作中。保证了车辆的正常运行，始终勤勤恳恳的干好本职工作，为原煤车间的正常运行尽力。

20xx年由于前期的原料煤不足，我们对车辆进行了检修，为后续的生产打下了基础，面对车辆多，保养时间不充分的情

况，我们对汽车，铲车开展了包车制，不断的进行以班组为中心的强调生产的重要性，提高了车辆的出勤率。

安全是工作的重中之重，利用空闲的时间组织全员，请交警开展现场宣传活动，提高了全员的安全知识，成为遵纪守法的好司机打下坚实的基础。稳定了原煤车间的员工队伍，合理的维护了内部纪律。各项考评和奖励都公开，公正的进行。大力开展学习企业文化，自己出资为公司搞好班组建设活动，把好人好事和违章人员进行对比奖罚，做好老员工对新员工的传，帮，带工作，签订师徒协议，加强员工克服困难的信心，把车队的柴油控制在每吨原煤0.26千克左右，但是总体量多，由于于甲醇转运副产品有关，相关油耗于甲醇协商。

原煤和车队一个整体，我们要统一思想，在重大问题上都要经车间统一研究决定，民主决策，坚持集体分工明确，互相支持，发扬集体的力量不断地增强班组战斗力，凝聚力和创造力，做到各项任务在下达后有计划，有条绪，有步奏，有分工的高效落实，我热爱我的团队，热爱我的事业，为能成为团队一员感到自豪。

在工作中存在的问题是；自身的文化程度不高，要不断的提高自身素质，在管理上要严，要不断的完善制度，在提高全员素质和工作思想方面多下功夫，只要有统一的思想才能干好工作，不断改正工作习惯，把班组建设工作抓实效不流于形式。

下一年我要以人为本，抓好安全工作与培训力度，让全员都提高安全知识。强化生产意识，统一思想不断提高全员素质教育，让队伍业务精通。大力开展修旧利废节能降耗，为企业节约成本。

铲车工工作总结篇三

城关区雁滩环卫市政所汽车队全体职员在上半年认真学习岗

位技能，严格执行“垃圾不落地”的工作指示，全面落实社区及环卫所的各项指标。这半年以来，通过认真分析研究，深入一线排查摸底，从本职工作的热点、难点问题作为突破口，不断总结经验，弥补工作不足，同时克服人员少、任务重、工作复杂等困难，充分调动职工的工作积极性，探索出独具特色的垃圾清运技术、按时按要求地完成了社区及站下达的各项生产任务。

此半年来，每日白班出动东风车3辆、8吨压缩车3辆、对接车3辆、3吨压缩车3辆、130清运车2辆、收集车25辆，清运、收集垃圾点132个，辖区单位58个、小区48个，上门服务、走街串巷收集点68个，日清除生活垃圾178吨。

每日夜班出动东风车2辆、8吨压缩车7辆、3吨压缩车1辆、清运垃圾点86个、清运垃圾160吨。夜班“垃圾不落地”出动收集车8辆，8吨压缩车1辆、3吨压缩车1辆、清运垃圾12吨。

上半年白班清除垃圾共计22500吨；夜班清除垃圾共计28800吨；夜班“垃圾不落地”共计清除2160吨，上半年清除垃圾合计达到2640吨。

油料是环卫汽车队工作的重要保障，也是车辆正常运转的首要物资，所以对油料的使用必须科学、合理、高效，因此为了规范油料的管理使用，车队的清运垃圾用油统一由办公室管理，实行专人负责、单车计量、集体核算。一周三次进行用油核对，月底进行汇总报表，按财务室要求每月按时申报用油计划和油价调整方案，正常工作用车也必须按照程序由油料管理员与油站工作人员联系后方可加油，并在油料统计登记本签字认可。使我队的油料使用得到有效监督、油料管理逐步走向正规，每月用油量也得到了有效控制。三、数字化案卷的处理落实情况数字化案卷运用信息化手段，能够达到高效、节能、快捷处理清运垃圾的目的，我队上半年共计处理数字化案卷126份；二次批转案件2件；三次批转案件1件。

1、扫路车每日安排3辆，每一辆车为两个班次，日清扫面积达9万平方米。

2、洒水车每日安排3辆，每一辆车为两到三个班次，日洒水面积达10万平方米。

3、洗路车每日安排3辆，日清扫人行道1公里，雨水井口40个。同时对辖区内的树木、花坛、广告牌等进行了清洗。

4、多功能清洁清扫两用车处在使用检验阶段，共计装载清理建筑垃圾1200余吨。

1、转运一站的工作概况由于我环卫所管辖区域处于城乡结合部，也是城市扩张的边缘，建筑工地和拆迁现场较多，所以建筑垃圾与生活垃圾混杂量大的状况特别突出。转运一站在此状况中起到了垃圾清运车辆不可替代的作用。

每天转运一站有专人负责站上的垃圾清运、记录车辆的运行趟数、检查车辆清运质量、安排辖区内清运车辆的时间调度、安全行驶、合理布局等等问题。所以转运一站在我车队中处于非常重要的地位。

2、转运二站的工作概况前述所说我环卫所管辖区域处于城乡结合部，具有小区多、居住人口多、流动人口多的特点，因此日处理垃圾量特别大，转运二站基本上现在是在超负荷运转。

转运二站是将所辖区域内的小区、单位、村舍、便道等地方的生活垃圾收集清运到转运二站后进行压缩处理，此后再派遣垃圾对接车将压缩后的垃圾运输到制定垃圾场。现二站内三辆对接车满负荷运行，日产垃圾务必清运完毕为止。同时二站内的专职人员每天负责统计清运车辆的趟数、垃圾吨数、清运时间等。

1、特殊车辆的安全操作培训、工作流程培训我环卫汽车队的车辆大多是特殊车辆，特别是压缩式清运车。所以在投入试运前，必定对驾驶司机进行系统化训练，我会联系厂家指派专人过来指导培训，对车辆的每种功能、每个运行环节必须指导到位，培训合格后方可上岗工作。同时对于新手也必须有老司机帮、带、教，直至合格为止。

2、驾驶员安全教育学习安全教育是我队常抓不懈的重点工作之一，定期对驾驶员等一线作业人员开展安全教育，形成了人人重视安全的良好氛围。

每月的25号为我队的驾驶安全教育日，会分批分次的对驾驶员进行相关安全教育。一是总结一月以来安全工作运行情况；二是排查本月可能存在的不安全隐患、并找出其存在的原因和解决的对策，力争防患于未然。同时我们也注重教育内容和教育方式，会聘请交警同志来授课，也会从媒体杂志上选取相关典型案例进行透彻分析，使我们的驾驶员心中时刻警钟长鸣。

我车队对所有车辆制定一车一表制，把车辆每天保养、修理、维修所用材料、维修时间等情况逐项登记，建档立卡。这样我对所运行车辆的运行状况做到了心中有数。确保车辆的上路完好率。

上半年我队大修发动机共计6台（甘a·31477□甘a·73581□甘a·32878□甘a·c6066□甘a·23742□甘a·c6055□□三保发动机共计10台。更换机油、曲线油、四轮保养装油、刹车片等的车辆为：袋装车19辆、东风车5辆、压缩车10辆、1041车2辆、公务车6辆，保养维修费用大约14万左右。

我队在去年工作的基础上，巩固已有成果，创新本职工作，不断拓宽工作渠道，增强意识，加大管理力度，改变以往单一的管理模式，以质量求生存，靠制度促管理，向管理要效益，积极动员办公室人员参与各项活动，团结每一位同志，

迎接新形势下的挑战，齐心协力为一个共同目标而努力。

上半年的考聘结果第一名为转运二站（90分），第二名大车班（85分），第三名转运一站（81分），第四名小车班（80分）。

一是，部分职工的工作热情高涨，但工作能力有限，在胜任本职工作上有欠缺，需要进一步加强学习，以提高他们政治素质和业务素质。

二是，资金问题仍然制约我队车辆发展的主要因素，虽然在过去的一年里，我们在车辆维修保养上已加大了投入，但与城市化的进程速度还有差距，下一步我们需要进一步强化管理，挖潜增效，筹措资金，力争跟上城市发展的步伐。

三是，辖区内部分巷道由于晚点停放车辆较多，造成夜班大车进出清运涩止，垃圾不能及时清理，又会给后续白班小收集车的清运工作带来压力。

四是，辖区内垃圾点没有合理规范，以前没有的点现在也形成了垃圾点，环卫工人为了方便，随意堆到。甚至将垃圾倒入二次转运的地方。为分清职责，希望分管领导能够出面组织主管部门，深入一线对垃圾堆到点进行规范、划定。

但是困难是暂时的，条件靠人创造，我们坚信，下半年在领导的指导和支持下，我们一定能战胜前进道路上的各种困难，立足本职工作，创造出汽车队更加辉煌的业绩。

1、对垃圾清运点进行规范划分、合理布局。

2、对现有车辆进行合理分配、增加清理趟数，提高清运质量，加强搜段效率。

3、加大检查考评力度和安全教育。

4、做好垃圾密闭收集延伸工作，逐步向物业小区延伸。

5、做好人力整合工作，规范散点车组作业，提高辖区内的清运作业标准和环境卫生质量。

铲车工工作总结篇四

光阴似箭，日月如梭，一转眼2008年步入尾声！08年我们集团公司遇到不少困难与挑战，在这多事的一年里，全体员工团结拼搏，努力争取好业绩，多渠道为公司出谋划策，以节约成本来弥补今年货量的不足。

现将今年的工作总结如下：

认真执行了“安全第一，预防为主”的方针，切实把安全教育放在首位。做到学习宣传要扎实、贯彻执行要务实、日常工作抓落实，并认真落实公司的各项规章制度和安全条例，让司机思想上建立安全防线，切实提高司机的安全行车意识；坚持每个星期给司机开安全例会，时刻提醒司机要保持清醒的头脑开好车；不定期播放安全教育片，让司机在观看影片的过程中吸取别人的经验，如何防范事故的发生；在有条件的情况下，我们邀请了中山交警到公司进行授课，以交警的职业经验为我们的司机进行教育，通过案例分析和事故现场图片加以讲解，使司机在感观上和视觉上有个比较深刻的认识，加深其印象，避免事故的重复发生。

由于运输的要求，重柜经常被安排在晚上拖运，由于到厂经常是下班时间，很多客户都不能在当天晚上卸完，车辆只能单头回港，这给运输带来很多的影响，增加运输成本同时，增加了重复的运输，降低了运输的效率；车队通过加强与船务公司的联系，让其与客户联系，尽量安排员工为我们加班卸柜，使我们的司机能够一次性的完成运输任务，减少不必要的开支，有效的提高工作效率。

这方面，一是根据车队实际情况制定了严格的规章制度，明确驾驶员的职责。对于服务被投诉，影响车队整体形象的驾驶员，按照规章制度严肃处理，确保车队的正常工作的进行；二是每次的安全例会强调安全工作的同时，讲解服务中的细节已成为不可缺少的科目。实行竞争机制，增强了驾驶员对工作岗位的危机感，确保优质、高效的完成各项生产任务。

车辆的每日“三检”对于一个司机来讲，无疑是一个至关重要的环节，车辆性能是否有效对于一个司机来讲也是关乎生命财产的关键所在，所以，车队对于司机的车辆检查进行不定期的抽查，并做好相关记录，以此提高司机车辆保养意识中，减少车辆的故障率，并有效的减少维修费用。

随着油价的不断升高，燃油已成为公司的最大成本支出，燃油的有效管理已经成了至关重要的问题，车队根据每部车辆的燃油标准认真执行，对于超过的部分，车队将会对该司机做出相应的扣除，让司机有一个节能降耗的意识，在开好车的基础上减少不必要的成本支出。

由于车队点多、线长，人员较为分散，员工素质参差不齐，安全管理的难度很大，致使我们的工作还有许多不尽人意之处。比如：安全教育的方式还不够灵活、安全管理的手段还不够扎实、安全监督的力度还不够多样等等。这些，都有待于今后加以逐步改进。在今后的工作中，我将注重做好以下几个方面：一是安全教育内容突出，有针对性；二是安全教育的形式要突出灵活性；三是安全教育的事例要突出典型性；四是安全教育中要突出员工的参与性。因为，安全教育是安全工作的立本之举，它不仅关系到安全生产和经营效益，更关系到每一个家庭的幸福，社会的稳定。因此，安全教育工作必须要持之以恒。同时，要真诚面对当前工作中存在的机遇与挑战，只有加强管理，注重方法，不断创新，才能完成车队全年的各项工作任务，才能把车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为公司的一面旗帜。

铲车工工作总结篇五

在20xx年，是我公司车队非常不平凡的一年，也是我公司车队与时俱进，开拓创新，激情创业，奋力超越，再铸辉煌的一年。

一年来，在市运管处的直接领导下，我公司车队全体同仁始终不忘抓学习，抓队伍作风建设。不断强化落实各项安全运营措施。为此，我们组织大家认真学习《道路交通安全法》和各种有关法律、规章、观看事故录像，用活生生的事故案例现身说法，触及灵魂，使大家在思想深处筑起安全的长城，提高遵章守纪的自觉性。同时，参加了省道路运输管理局的总结会议2次，努力提高企业资质水平，提高从业人员的职业素质，在完善安全生产管理制度等方面狠下功夫□20xx年我公司车队主要做了以下几个方面工作。

内部运油1577车次，外部运油1282车次，临汾至山东270车次，吉县至山东219车次，临汾至西安12车次，东芦油库10车次，临汾至宁夏64车次，临汾至河南2车次，临汾至邓庄19车次，临汾至吉县5车次，临汾至内蒙古2车次，临汾至侯马3车次，临汾至大同6车次，总计3471车次。

安全工作是我公司车队队重中之重的工作，可以说：没有安全就没有一切，丧失安全就会丧失一切，一百减一等于零。我公司车队全年自始至终狠抓安全管理，时时事事严加防范，确保万无一失。

我公司车队的车辆在安全检查过程中，我单位要求行使的车辆必须符合《国家道路安全法》的标准，车辆技术等级必须全部是一级，而且每辆车辆要按时进行二级维护、购买保险、强制险、罐体年检、车管所年检、运管处年检、道路运输许可证年检，每辆车必须安装gps和行车记录仪方可上路运营，驾驶员资质必须是有5年以上工作经验的'司机，并且确保司机的有效证件齐全方可上岗。

为了安全，我公司车队全年狠抓安全教育，狠抓安全管理。每周星期五，都要召开全队安全例会，全面总结一周的安全工作，为下周的安全提出具体要求。每10天我公司车队都要进行车辆安全大检查，消除事故隐患，促进安全工作。

消防工作也是我公司车队重中之重的工作，预防火灾，刻不容缓，消防责任重于泰山。我队高度重视，严加防范，时时事事严格把关。今年11月进行了消防演练一次。提高司机的消防意识，确保突击事件能够学有所用。

公司车队运输作为危险运输企业，承担着特殊而艰巨的工作任务，据车队实际情况制定更为严格的规章制度，明确驾驶员的职责，对于驾驶技术不符合要求，影响集体团结的驾驶员按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行，切实增强责任意识和使命意识，把预防车辆安全事故和杜绝违章驾驶作为车管工作的重中之重来抓。自觉树立起“内强素质、外树形象”意识，进一步强化了爱岗敬业精神。

20xx年即将结束，虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在市运管处的正确领导下，这些问题和困难都将逐步得到解决。努力把公司车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体。

铲车工工作总结篇六

城关区雁滩环卫市政所汽车队全体职员在上半认真学习岗位技能，严格执行“垃圾不落地”的工作指示，全面落实社区及环卫所的各项指标。这半年以来，通过认真分析研究，深入一线排查摸底，从本职工作的热点、难点问题作为突破口，不断总结经验，弥补工作不足，同时克服人员少、任务重、工作复杂等困难，充分调动职工的工作积极性，探索出独具特色的垃圾清运技术、按时按要求地完成了社区及站下达的各项生产任务。

此半年来，每日白班出动东风车3辆、8吨压缩车3辆、对接车3辆、3吨压缩车3辆、130清运车2辆、收集车25辆，清运、收集垃圾点132个，辖区单位58个、小区48个，上门服务、走街串巷收集点68个，日清除生活垃圾178吨。

每日夜班出动东风车2辆、8吨压缩车7辆、3吨压缩车1辆、清运垃圾点86个、清运垃圾160吨。夜班“垃圾不落地”出动收集车8辆，8吨压缩车1辆、3吨压缩车1辆、清运垃圾12吨。

上半年白班清除垃圾共计22500吨；夜班清除垃圾共计28800吨；夜班“垃圾不落地”共计清除2160吨，上半年清除垃圾合计达到2640吨。

油料是环卫汽车队工作的重要保障，也是车辆正常运转的首要物资，所以对油料的使用必须科学、合理、高效，因此为了规范油料的管理使用，车队的清运垃圾用油统一由办公室管理，实行专人负责、单车计量、集体核算。一周三次进行用油核对，月底进行汇总报表，按财务室要求每月按时申报用油计划和油价调整方案，正常工作用车也必须按照程序由油料管理员与油站工作人员联系后方可加油，并在油料统计登记本签字认可。使我队的油料使用得到有效监督、油料管理逐步走向正规，每月用油量也得到了有效控制。三、数字化案卷的处理落实情况数字化案卷运用信息化手段，能够达到高效、节能、快捷处理清运垃圾的目的，我队上半年共计处理数字化案卷126份；二次批转案件2件；三次批转案件1件。

1、扫路车每日安排3辆，每一辆车为两个班次，日清扫面积达9万平方米。

2、洒水车每日安排3辆，每一辆车为两到三个班次，日洒水面积达10万平方米。

3、洗路车每日安排3辆，日清扫人行道1公里，雨水井口40个。同时对辖区内的树木、花坛、广告牌等进行了清洗。

4、多功能清洁清扫两用车处在使用检验阶段，共计装载清理建筑垃圾1200余吨。

1、转运一站的工作概况由于我环卫所管辖区域处于城乡结合部，也是城市扩张的边缘，建筑工地和拆迁现场较多，所以建筑垃圾与生活垃圾混杂量大的状况特别突出。转运一站在此状况中起到了垃圾清运车辆不可替代的作用。

每天转运一站有专人负责站上的垃圾清运、记录车辆的运行趟数、检查车辆清运质量、安排辖区内清运车辆的时间调度、安全行驶、合理布局等等问题。所以转运一站在我车队中处于非常重要的地位。

2、转运二站的工作概况前述所说我环卫所管辖区域处于城乡结合部，具有小区多、居住人口多、流动人口多的特点，因此日处理垃圾量特别大，转运二站基本上现在是在超负荷运转。

转运二站是将所辖区域内的小区、单位、村舍、便道等地方的生活垃圾收集清运到转运二站后进行压缩处理，此后再派遣垃圾对接车将压缩后的垃圾运输到制定垃圾场。现二站内三辆对接车满负荷运行，日产垃圾务必清运完毕为止。同时二站内的专职人员每天负责统计清运车辆的趟数、垃圾吨数、清运时间等。

1、特殊车辆的安全操作培训、工作流程培训我环卫汽车队的车辆大多是特殊车辆，特别是压缩式清运车。所以在投入试运前，必定对驾驶司机进行系统化训练，我会联系厂家指派专人过来指导培训，对车辆的每种功能、每个运行环节必须指导到位，培训合格后方可上岗工作。同时对于新手也必须有老司机帮、带、教，直至合格为止。

2、驾驶员安全教育学习安全教育是我队常抓不懈的重点工作之一，定期对驾驶员等一线作业人员开展安全教育，形成了

人人重视安全的良好氛围。

每月的25号为我队的驾驶安全教育日，会分批分次的对驾驶员进行相关安全教育。一是总结一月以来安全工作运行情况；二是排查本月可能存在的不安全隐患、并找出其存在的原因和解决的对策，力争防患于未然。同时我们也注重教育内容和教育方式，会聘请交警同志来授课，也会从媒体杂志上选取相关典型案例进行透彻分析，使我们的驾驶员心中时刻警钟长鸣。

我车队对所有车辆制定一车一表制，把车辆每天保养、修理、维修所用材料、维修时间等情况逐项登记，建档立卡。这样我对所运行车辆的运行状况做到了心中有数。确保车辆的上路完好率。

上半年我队大修发动机共计6台（甘a·31477□甘a·73581□甘a·32878□甘a·c6066□甘a·23742□甘a·c6055□□三保发动机共计10台。更换机油、曲线油、四轮保养装油、刹车片等的车辆为：袋装车19辆、东风车5辆、压缩车10辆、1041车2辆、公务车6辆，保养维修费用大约14万左右。

我队在去年工作的基础上，巩固已有成果，创新本职工作，不断拓宽工作渠道，增强意识，加大管理力度，改变以往单一的管理模式，以质量求生存，靠制度促管理，向管理要效益，积极动员办公室人员参与各项活动，团结每一位同志，迎接新形势下的挑战，齐心协力为一个共同目标而努力。

上半年的考聘结果第一名为转运二站（90分），第二名大车班（85分），第三名转运一站（81分），第四名小车班（80分）。

一是，部分职工的工作热情高涨，但工作能力有限，在胜任本职工作上有所欠缺，需要进一步加强学习，以提高他们政治素质和业务素质。

二是，资金问题仍然制约我队车辆发展的主要因素，虽然在过去的一年里，我们在车辆维修保养上已加大了投入，但与城市化的进程速度还有差距，下一步我们需要进一步强化管理，挖潜增效，筹措资金，力争跟上城市发展的步伐。

三是，辖区内部分巷道由于晚点停放车辆较多，造成夜班大车进出清运涩止，垃圾不能及时清理，又会给后续白班小收集车的清运工作带来压力。

四是，辖区内垃圾点没有合理规范，以前没有的点现在也形成了垃圾点，环卫工人为了方便，随意堆到。甚至将垃圾倒入二次转运的地方。为分清职责，希望分管领导能够出面组织主管部门，深入一线对垃圾堆到点进行规范、划定。

但是困难是暂时的，条件靠人创造，我们坚信，下半年在领导的指导和支持下，我们一定能战胜前进道路上的各种困难，立足本职工作，创造出汽车队更加辉煌的业绩。

1、对垃圾清运点进行规范划分、合理布局。

2、对现有车辆进行合理分配、增加清理趟数，提高清运质量，加强搜段效率。

3、加大检查考评力度和安全教育。

4、做好垃圾密闭收集延伸工作，逐步向物业小区延伸。

5、做好人力整合工作，规范散点车组作业，提高辖区内的清运作业标准和环境卫生质量。

铲车工工作总结篇七

时光荏苒，岁月如梭，转眼间xx年即将与我们挥手告别□xx年是我队不平凡的一年，也是我队与时俱进，开拓创新，激情

创业，奋力超越，再铸辉煌的一年。回顾这一年，在公司各级领导的正确领导和亲切关怀下，在车队全体员工的共同努力和奋力拼搏下，我们顺利的完成了上级领导赋予的各项工作。

在公司的统一安排和指导下，认真学习各项规章制度，明确我们车队在一年内各阶段的中心工作和实现全面发展的奋斗目标。本人也积极努力的做到在思想上、认识上同公司运营理念和各项章程保持一致，始终保持认真工作、积极上进的精神状态，不断加强业务学习，提高综合素质。时刻要求自己凡事从自身做起，从小事做起，并与同事相处融洽，努力营造和谐愉快的工作氛围，以求高效率、高质量的工作。

在有关领导带领下，在与车队其他同事的共同努力下一起顺利的完成了xx年的工作。我在本岗位上，能按照公司的安排和要求准时安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作。作为一名驾驶员除保证正常出车外，积极参加各项义务劳动，认真学习业务知识，为降低成本，在日常的行车、保养方面节能降耗做了积极的工作。

在这一年里能够自觉遵守各项交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，在领导和工作需要时不论早晚或节假日随叫随到，不计报酬从无怨言。平时能做到严格遵守出车制度，按时出车，认真保养车辆，使车辆性能保持最佳状态，努力钻研技术、熟练掌握日常保养和驾驶车辆的性能，积极参加安全学习。听从交通警察指挥，不酒后开车，文明驾驶、礼让三先，确保了全年安全行车无事故。

虽然在领导的支持和同事的帮助下，我取得了一点点成绩，但仍有不足之处，对公司的规章和理念理解还不够深刻，对车队集体与个人的问题处理的还不够妥当，业务水平有待进一步的提升。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，坚持安全第一，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。新的一年我将一如既往的热爱本职工作，

努力使自己的工作达到一个更高的层次。

xx年即将结束，在过去的一年里，我们取得了骄人的成绩，同时也暴露出一些问题。但我坚信，在公司各级领导的正确领导和重视关怀下，在我们的共同努力下，这些问题和困难都将逐步得到解决。

再过一个月，我们就将迎来崭新的20xx年。新风疾进催战马，无需扬鞭自奋蹄！新年度、新平台、新起点，在新的一年里，我将不负各位领导的厚望，以更加昂扬向上的态度和求真务实的精神努力工作！