

政府特色亮点工作总结 X区党建特色亮点工作总结(模板5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

政府特色亮点工作总结 X区党建特色亮点工作总结 篇一

x 区委按照上级的部署和要求，以“x 党建计划”全面进步年活动为抓手，以服务型党组织建设为主线，持续抓基层打基础，抓创新促提升，抓共建聚合力，以 x 党建创新提升活动为抓手持续推进城市基层党建工作全面进步，为建设幸福和谐 x 提供了坚强的组织保障。

一、强化保障，筑牢“红色基础” 今年以来[x 区通过压实党建工作责任，织密党组织网络，坚持把有限资金优先用于抓基层打基础，推动重心向基层下移、政策向基层倾斜，使城市基层党建基础保障水平得到全面提升。

一是强化责任抓落实。始终坚持在围绕中心、服务大局中谋划推进基层党建工作，建立“三级五岗”党建责任制，区委常委会坚持每两个月至少听取一次党建工作情况汇报，研究部署一次党建工作，每半年至少召开一次工作推进会，分析党建工作开展情况，研究解决存在的困难和问题。并将党建工作作为区委目标考核的重要组成部分，形成了基层组织建设的约束、动力机制。同时，以基层党建 10 件实事和街道党工委书记领办党建项目为抓手，定责任、定目标、定任务、

定措施，切实推动 2020 年城市基层党建重点任务落实到位。

二是优化组织强引领。结合城市工作中心任务和实际工作需要，灵活科学设置党的组织。目前，全区 x 个社区共建立社区党委 x 个，党总支 x 个，党支部 x 个，建立网格党支部 x 个，楼栋党小组 x 个，初步形成了社区党组织、网格党支部、楼栋党小组的三级组织架构。同时，注重推动传统社区党建与新兴领域党建融合，在社区挂靠设立小微企业党支部，在各类园区、商务楼宇、商贸街区普遍建立综合党组织，有效扩大了党的组织和工作覆盖，目前已成立了 x 商圈党委□x 联合党支部，进一步织密了基层组织之网，夯实了党在城市的执政根基。

三是加大投入促提升。始终坚持把基层党建工作放到服务全区发展的大局中去谋划，在方针政策上把握，在工作措施上指导，在人财物上支持，做到经费有保障、配置更合理、效益最大化。今年，区财政列支 x 万元，作为基层党建工作专项经费，用于阵地建设、功能提升、教育培训等。严格落实省、市关于社区工作人员报酬标准要求，城市社区和村改居社区党组织书记工作报酬大幅度提高，各社区党建工作经费和服务群众专项经费达到 x 万元以上。

二、共驻共建，统筹“红色资源” 通过建立区域化党建工作机制，把各类资源要素有效整合、集约利用起来，真正让城市基层党建工作成为一个有机整体，实现理念、资源、工作融合。

一是健全工作机制。建立了互联互通、协商议事、融合共建和考核评价等机制，立足社区、驻社区单位及社区党员的服务需求，与辖区单位签订双向协议书，按照“大事共议、实事共办、要事共决、急事共商”的议事原则，定期召开党建工作联席会议，协商解决社会性、群众性、公益性事务。目前，全区 x 个街道□x 个社区全部建立了区域化党建工作机制，

参与共驻共建党组织 x 个。同时，我区在全市率先建立国有企业党建联席会议制度，每季度召开一次党建联席会议，以“十联十共”为抓手，定期印发《x 区闲置厂房楼宇招商手册》，帮助企业共建招商渠道；利用 x 博物馆、x 事迹展览馆、x 展馆等，打造开放式组织生活基地；与 x 集团、x 集团协商，将国企闲置场地改造成街道、社区党群服务中心，实现资源的开放共享。

二是丰富工作载体。充分发挥社区党组织的聚焦服务作用，与辖区内事业单位、国有企业、“两新”党组织签订社区服务合作协议，通过构建“1+3”服务网络、组建“1+3”服务团队和开展“1+3”特色服务，探索出了一批符合社区实际、群众满意率高的服务管理载体。截至目前，共建立党员志愿者队伍 x 支，开展各类服务活动 x 余次。x 社区通过开展邻里学、邻里情、邻里帮、邻里和、邻里乐、邻里颂等 6 大类 40 余项活动，定期开展健康导航、七彩生活、银发无忧、携手同行等党建特色服务，深受辖区居民欢迎。

三是实现资源共享。以党组织为纽带，把驻区单位的资源整合起来，把辖区内小微企业、个体工商户、社会组织等分散资源调动起来，共同开展社区服务。如南昌路街道办事处南口社区有 x 多名居民，社区党委吸纳 x 家驻区单位参与共驻共建，动员驻区单位的 x 余名在职党员和 x 名自管党员共同参与社区服务，使社区服务力量更加壮大。把经营餐饮、家政、开锁、理发等 x 家商业网点，纳入社区党组织服务圈，并逐一签定协议，为居民提供低偿或无偿服务，把服务做到群众身边和日常生活中，累计为居民办理事项 x 余件，直接受益居民达 x 余人，群众对社区党组织越来越有归属感。

三、激发活力，丰富“红色载体” 坚持从服务切入，不断创新工作载体，使党组织更有条件为群众服务，在服务群众中增强基层党组织的感召力和影响力。

一是传承红色基因。开展 x 党建创新提升活动，以“x”“x”两部 x 精神系列微视频（全网点击播放量已超过 x 万次）的宣传推广为切入点，广泛开展 x 精神大讨论、寻找 x 式好党员好干部等活动，有效激发全区广大党员传承发扬 x“x”精神，以优秀共产党员为标杆，凝聚改革发展的精气神。

二是打造服务品牌。积极探索“党建+”工作机制，把服务群众作为党建互联互通的切入点，按照出精品、创品牌、显特色、上台阶的总体思路，围绕社区组织建设、党员队伍建设、服务载体创新、服务功能提升等重点工作，以“一社区一品牌”为创建目标，采取年初定项目、年中抓管理、年底严考核的方式，对基层服务型党组织建设实施“项目化”管理，相继打造出 x 等数十个党建特色品牌，深受人民群众的普遍认可和好评。

三是创新服务模式。开展以政府购买服务为牵引，以社区为平台，以社会组织为载体，以社会工作者为骨干，以满足居民需求为导向的“三社联动”工作机制，通过社会组织引入专业资源和社会力量“x”“x”社工“x”养老等 x 家社会组织入驻服务中心，为居民提供专业化、有针对性的服务。如武汉路社区党委结合“三社联动”工作，引进长乐社工、欣和社工等社会组织 x 家，引入专业化社会工作者 x 名，先后开展了“阅读书，阅快乐，阅友之家等你来”读书活动、“美丽妈妈，幸福家庭”化妆技巧讲座等活动 x 余场，实现了社区党群服务中心和社会组织有效对接，为社会组织参与社区建设和服务提供了实用性和针对性平台。

四是激活红色资源。通过整合机关、街道社区、国有企业、“两新”组织等各类资源，着力打造基础型、红色型、公益型、科技型等不同类型的开放式组织生活基地 x 个，制定特色“菜单”、开发线上线下预约、打造由 x 名志愿者组成的讲师团队，实现了跨单位、跨行业、跨组织开展党组织活动。自开放以来，先后有 x 余批 x 余人次到基地开展活动，

其做法先后被《光明日报》《x日报》采访报道。同时，在各领域积极建设融学思践悟于一体的新时代“三新”讲习所，截至目前，全区已正式挂牌新时代大讲堂 x 个，建立了涵盖党员干部、先进模范、草根能人等的讲师队伍 x 余人；设置了红色课程、文化课程、实践课程、网络课程等 x 类课程，涵盖政策普及、思想政治、文明道德、实用技能、科学知识等十大教育内容，并利用开放式组织生活基地、社区学堂、红色网络教育家园等阵地，开展讲习活动 x 余场，参与活动 x 余人次，全面提升基层党组织的组织力、凝聚力和号召力。

0 2020 区 基层 党建 特色亮点 工作 总结 汇报 2 2

一、以推进“x□x”制度落实为重点，着力提升基层党组织政治和服务“两个功能”。一是注重学习载体。以“x组工”微信平台□x区《党建之窗》为主阵地，开设政策学习、理论研讨、经验交流、活动展示、知识测试等栏目进行专题学习；以开展“重温《第十六次调解》微电影，争做 x 式合格党员”活动为契机，学习党员楷模先进精神，在全区营造学习先进、争当先进的浓厚氛围。

二是注重制度规范。出台□x区基层党建工作规范x条》，明确了党委、党总支和党员的“规定动作”，进一步严肃党内政治生活，规范“三会一课”制度、组织生活会、党支部主题党日等制度。

三是注重分类开展。在村（社区）党组织推行“xx”工作法，即组织每月一次党员学习日，每周一次三委会议，抓严抓实班子队伍建设。机关党组织每月组织开展“党员主题日”活动，要求各支部每月开展党员活动，与党课学习、脱贫攻坚、党员志愿服务活动相结合。截止目前，集中开展党课学习x场，志愿活动百余次□x名党员干部充实到扶贫工作一线，实现党员干部包户的定点帮扶。

二、以规范阵地建设为重点，着力强化经费和阵地“两个保障”。一是规范村级党建阵地建设。出台《x区农村党群服务中心功能设施规范化建设方案》，坚持高标准规范、高质量建设，通过改扩建和功能设施提升，逐步实现全区农村党群服务中心标识、外观、配置和氛围“四统一”，打通服务群众“最后一公里”，切实把党员群众牢牢团结在党支部周围。目前，全区x个村（社区）已全部实现了村级党群服务中心的全覆盖。

二是强化经费保障。落实市委关于县区基层党建工作经费的要求，财政列支x万元专项经费，用于基层党建工作。

三是做好离任村干部关怀。制定《关于对正常离任村干部给予生活补贴的实施方案》，为符合条件的离任村干部发放生活补贴。同时，建立在职村干部工作报酬正常增长机制。

三、以分类施策为重点，着力建强党员和干部“两支队伍”。一是实施党员分类管理。建立完善河洛党建服务平台，对不同行业、不同类型的党员实行动态管理、科学管理、有效管理，同时，积极探索流动党员教育管理工作机制，健全流动党员与党组织联系制度，定期对流动党员进行全面排查摸底，建立登记台帐，做好跟踪服务，全面掌握外出党员去向，使流动党员始终置于党组织的管理中。

二是提高发展党员质量。按照“层层选拔、重在基层”的要求，积极组织各基层党组织在入党积极分子中开展以“我要入党”为主题的演讲活动，组织全体党员、社区（村委）干部、群众代表等对入党积极分子进行全面评判，全面提升入党积极分子质量。今年，我区计划发展党员x名。

三是完善党员群众联系机制。出台《区党工委班子成员基层党建联系点制度》和《机关单位基层党建联系点制度》提高基层党建工作水平，进一步改进工作作风和工作方式，使党员干部在联系群众、造福群众方面真正发挥作用，切实

把“联系点”建成“连心点”。目前，区属 x 家单位全部建立了基层党建联系点。

四、以基层党组织整顿为重点，着力解决农村党建和企业党建“两个不平衡”。一是开展软弱涣散党组织整顿。以“聚焦问题、整顿提升、晋位升级”为主要内容，采取调查摸底、分类建档，查摆问题、制定台账，集中整顿、全面提升等措施，推动软弱涣散党组织全面转型升级；出台《基层组织建建设明察暗访工作办法》定期对软弱涣散党组织进行明察暗访，做到督导考评到位、落实责任到位。目前，我区共选派贫困村和软弱涣散基层党组织第一书记 x 名。

二是创新党建载体。出台《关于开展“争创三力党组织、争做五先锋党员”活动的实施意见》，积极构建“有魅力、有凝聚力、有战斗力”的党组织和培育党员争做服务群众、岗位奉献、科技创新、经营管理等先锋；下发《党建 x 天攻坚战实施意见》，通过集中调研、发现问题，分类施策、整体整顿，典型创建、全面提升，强化考核、明确奖惩等四个步骤，积极培育先进典型，打造党建品牌。目前，全区建成农村党建示范点 x 个。

三是构建多方联动的企业党建工作制度。成立企业党委，建立党建联席会机制，明确职责和目标任务，形成了组织部门牵头抓，企业党委具体抓，经济、税务、工会等部门履责配合抓的企业党建工作制度。目前，企业党建工作领导小组成员单位已达到 x 个。

五、以打造市级“红色园区”为重点，强化党的组织和党的工作“两个覆盖”。一是全面推行“党群一体化”工作机制。制定《非公企业党群一体化建设实施意见》，明确要求非公企业组建党群一体化的工作机构，推行党群组织交叉任职；建设党群一体化的活动阵地，打造“五位一体”的活动平台；丰富党群一体化工作载体，开展兼顾党群特点的载体活动；

建立党群一体化工作制度，形成党群工作同步开展的工作机制。目前，全区 x 家单独建立党组织的非公企业已实现党群工作一体化全覆盖。

二是实施分类指导工作方法。对规模以上非公企业选派县级领导干部担任党建指导师，优化企业生产经营环境，解决党建工作中遇到的困难，力争将其打造为党建示范点；对中小企业，按类型分为重点企业、创业中心孵化科技企业、乡镇企业，制定党建工作台账，及时更新信息，选派机关干部担任党建指导员开展党建工作。目前，全区已累计选派 x 名县级干部担任党建指导师，x 名机关干部担任党建指导员。

三是开展示范体系建设。着力构建以单个企业为第一层级，创业中心、北航科技园等孵化器为第二层级，x 区为第三层级的非公党建示范三级体系，按照非公企业党建示范点标准，积极打造一批组织机构设置科学、党员队伍素质过硬、党建阵地设施齐全、教育管理机制完善、载体活动务实管用、示范引领作用显著的非公企业党建示范点，努力将 x 区打造成全市“红色园区”，引领带动全区农村、社区、机关等各领域基层党建工作整体水平持续提升。目前，建立市级非公企业党建示范点 x 个，区级非公企业党建示范点 x 个。

四是推行党建“公积金”制度。制定《非公企业党建

“公积金”实施方案》，通过制定规范化、科学化、制度化的使用流程和标准，整合本级财政补助、党费拨返、企业赞助等资金，用于非公企业开展党建阵地建设、党员队伍管理、党建活动开展等，解决非公企业党组织经费不足、主动性不强等问题。目前，非公企业党建“公积金”归集余额 x 余万元。

党建特色亮点经验材料

特色亮点工作总结

特色亮点工作总结

党建工作特色亮点总结报告优选

政府特色亮点工作总结 X区党建特色亮点工作总结 篇二

201_年，交通运输局以“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以深入开展“访惠聚”活动为契机，认真贯彻落实党的会议精神，改进工作作风，优化发展环境，坚持可持续发展，统一思想、凝聚力量、振奋精神，努力抓好物质文明、精神文明和党风廉政建设，积极开展服务型党组织创建活动，推动党建工作向更高方向发展。注重发挥党组的政治核心作用，保证党的各项方针政策在我局的贯彻执行，同时也为完成各项交通运输任务提供了可靠的保证。

一、加强思想政治教育，全面提升党员队伍素质。

党组始终把加强党员干部理论学习放在首要位置，在抓好业务工作的同时，坚持以理论学习为指导，不断提高全体党员干部的思想政治素质。

一是积极制定计划。年初及时制定了《交通运输局党建工作安排意见》，对全体党员干部教育工作进行了安排布置。在学习中坚持主要领导亲自抓，分管领导具体抓，全体党员干部职工积极参与，形成了良好的学习氛围。同时，积极做好党报党刊的征订任务，确保学习资料的落实。

二是认真把握重点。在学习中，注重把握重点，组织全体党员干部重点学习新理论，使党员掌握马克思主义的基本观点、立场和方法，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，特

别是深刻领会并认真落实解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新这一精髓，把思想统一到党的会议精神上来。

二、建立良好机制，实行规范化管理。

1、一是民主决策管理规范化。形成了“四不决策”原则。即：没有政策法律依据不决策，没有调查研究不决策，没有备选方案不决策，没有集体讨论不决策。规定凡是属于党建计划、班子成员分工、干部人事调整、研究党建责任制、讨论党员发展、开展重大党员活动、党员干部奖惩及组织处理、重大建设项目等事项必须民主决策。对人事、党员发展、重大项目决策积极推行了票决制。各班子成员分别牵头完成一个方面的调研任务，为决策打下了基础；二是党务政务公开管理规范化。制定了政务公开方案，明确了分管领导和具体责任人。

完善公开栏1个，对党员发展、人事调整，政府采购、财务开支、行政执法、项目管理及民主决策的重大事项及时进行公开，并对所有公开的内容及时进行了登记；三是党建工作日常管理规范化。制定了工作责任制，确保党建工作经费到位。建立了党建工作联系点，根据要求，全局党员都到自己所居社区报到，领取岗位和责任，并积极在党员示范岗和先锋岗上开展活动。

2、为了认真改进机关工作作风，有效巩固群众路线教育实践活动的成果，党组重点围绕学习《党章》、《党史》以及《廉政准则》等党纪条规，组织全体干部职工进行了系统学习。结合作风纪律整顿，局党支部进一步健全完善内部工作考核评价体系，对每一名干部职工在德、能、勤、绩、廉等方面的综合表现和工作业绩进行考核和评价。通过群众路线教育实践活动的开展，干部队伍整体精神面貌有了新变化，做到了纪律严明，工作作风明显改进，服务的意识明显增强，工作效率得到了提高。

三、抓好党组织自身建设，全面开展好各项工作。

1、党的生活是党组织对党员实施教育、管理和监督的最基本、最经常的有效形式。交通运输局党组严格按照上级党委的要求，及时传达中央和上级党组织的指示、决定、文件和会议精神，引导和发动党员积极主动地去实践，以党员的模范行为来体现党的先进性，不断增强党性理念，支部认真听取党员的思想汇报，检查党员的工作、思想、学习情况和组织交办的工作任务情况，认真开展批评与自我批评，关心群众生活，努力为群众办实事、办好事。

2、发展党员工作。根据党支部制定了发展党员工作计划，并严格按照发展党员程序开展工作。党支部注重平时对预备党员和入党积极分子的考察培养工作，根据个人工作分工和特点有针对性的安排党支部工作，并定期进行检查指导。

四、防治腐败，不断加强党风廉政建设。

1、落实了党风廉政建设责任制。党组按照党风廉政建设责任制的要求，结合本单位的实际情况，制定了内容详实的党风廉政教育月工作计划，做到一级抓一级，一级对一级负责，形成齐抓共管，各负其责的工作格局，保证党风廉政建设和反腐败工作的各项任务落到实处。

2、抓好了廉洁自律教育。党组围绕中央党风廉政建设指导思想，采取各种行之有效的宣传形式，组织广大党员干部深入学习《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《中国共产党纪律处分条例(试行)》、《廉政准则》等党纪政纪和法律法规；又结合反面教材来教育广大党员干部，特别是领导干部必须自重、自省、自警、自励，牢固树立共产主义世界观、人生观、价值观。使广大党员干部真正提高了遵纪守法的自觉性，增强了防腐拒变的能力。

五、做好综合治理维护稳定工作。

交通运输局结合单位实际，全力以赴抓好单位民族团结和维

稳工作。为此，交通运输局多次召开专题会议安排单位维稳工作，强调全局党员干部职工要高度重视稳定、民族团结工作，增强忧患意识，扎实工作，切实为维护好政治稳定、社会稳定做出贡献。

交通运输局党组通过开展一系列贴近实际，贴近生活的整顿干部工作作风工作，全局上下精神面貌焕然一新，工作面貌发生了很大转变，服务水平和服务质量得到明显提高，有利促进交通运输工作的开展。虽然我们取得了一定的成绩，但与县委、县政府的要求相比还有一定的差距：一是个别党员干部学习积极性不高，对思想教育认识不足；二是个别干部业务知识欠缺对开展工作不利。今后我们一定要加强党支部建设特别是党员干部政治思想教育，使广大党员干部“讲学习、受教育、鼓干劲、作表率”。

政府特色亮点工作总结 X区党建特色亮点工作总结 篇三

创建学校特色教育是深入贯彻落实素质教育的需要，它能有效地调动各种积极因素和力量，对学生进行切实有效的教育。同时，也有利于为学生创造一个良好的自主教育和氛围，加强自我教育和管理，促使学生身心和学习各方面健康成长和进步。

（一）十分钟思想教育

对学生进行“十分钟思想教育”是颇具我校特色的德育活动。学校规定每天下午1：50——2：00为十分钟思想教育时间，这段时间既是班主任处理班级事务，进行班级管理，对学生进行思想教育的时间，也是学生进行自我教育，展示自我风采的舞台。学校秉承新课程理念，积极倡导举办“主体型、互动式、体验化”的班级德育活动，并以养成良好的学习习惯和行为习惯为重点，努力增强德育工作的针对性和实效性，让德育“活”起来、“动”起来。每天的教育内容不同，这

样，在我校每天都有养成教育的内容，使10分钟思想教育成为我校深受学生和家長欢迎的特色项目。

具体内容为：

（二）《心桥》成为家校联系的纽带，教育的新举措。

进一步加强学校、家庭联系工作，家校形成合力，共同做好教育工作，制定家校联系制度。通过《心桥》联系本实现家校信息沟通与思想。规定每周交流一次，家長与班主任、任课教师将学生在校在家情况进行通报，并提出意见或建议。双方对学生写上激励性语言。交流工作已在师生、家校之间架起了一道心灵、情感和行动相互交流、比才相依的彩虹。增进了了解与理解，加强了友谊，实现了教育孩子的共同愿望。

（三）梯队培养计划，形成教师成长链——教师定位培养的实施。

在成功教师的打造中，我们更关注的是教师的内在需求和学校发展的结合，学校在结合教师自订的三年发展目标基础上，为每位教师量身定进行培养，让每位教师知道我该往哪里走，怎么走。

1、新教师——三“入”培养，帮助成长。我们对新分配教师和调进的教师，从师德修养、学校教科研工作、教育教学常规、班主任工作等方面全方位地进行培训，通过沙龙互动、座谈、讲述故事的形式，让每一位新教师先“入格”再“入门”争取早日“入道”，在平实而又鲜活的生动事例中感受到博爱教师的智慧和职业的幸福。

2、青年教师——目标明晰，以赛促培。为加快对青年教师的培养，学校每年都进行青年教师课堂教学基本功大赛这种以赛代培，以赛促培的方式，为他们搭建了学习的平台、实践的平台、研讨的平台、展示的平台，通过这样一个舞台让青年教师能够成长得更好，成长得更快。

3、经验教师——分类推荐，经验共享。为更加有效地发挥学科带头人、教学能手、骨干教师在教学一线的示范、辐射和引领作用，促进教师的专业化发展，实现优质教师资源的共享，学校还定期开展优秀教师教学特色展示活动。优秀教师教学特色展示会，使教师们互相学习，取长补短，进一步形成、完善和升华自己的教学特色。

4、顶尖教师——个性舞台，特长展示 对于学校的特级后备教师，我们着力打造，搭建平台，充分展示教师的优势，比如举行了付永华个人绘画展，王乃菊个人教学风格研讨等，让这些成熟的教师有更多的空间和舞台发挥他们的辐射作用，提高知名度，为这些教师真正成为博爱名师提供绿色通道。

（四）西宁八中小班化“35+10”课堂教学模式和“六个十”教学常规要求。

本年初，学校教务处、教研室根据《西宁八中小班化教育》课题（二期）的要求，结合学校发展的现状，提出了“35+10”课堂教学模式（“35+10”即35分钟授课，至少10分钟课堂检测）、“六个十”（一节课10人次提问或回答问题，10人作业检查，10人次课堂展示，10分钟课堂练习，课后10人作业面批，10人次学习辅导）教学要求，来规范教师的教育教学行为，提升课堂的教学效率。教务处、教研室首先组织部分教师对“35+10”课堂教学模式、“六个十”教学要求的可操作性进行论证讨论，并由赵杰、丁建芳等老师上了研讨课，对于两个课例，各教研组进行了深入的讨论，并提出了优化、改进的措施，自此，“35+10”课堂教学模式、“六个十”教学要求在我校全面推开□20xx年中考，证明了我们决策和教学改革方向和方法的正确性，学校顺利完成了课题既定的发展目标。

（五）地区中小学联动，共同提高。

为解决《西宁八中小班化教育》课题（二期）的要求中“我

校学生全部学习任务需在学校完成”的问题，学校班子又与南川地区两所小学联合开展学区教研，开展《运用“国粹”资源，提升师生综合素养》课题研究，课题开展工作对几校的教育教学起到了良好的促进作用，对于我校七年级新生生源质量的提高收到了良好效果。

（六）特色校园文化建设

学校长期以来一直立足于师生的全面发展和素质提高，不但对学校的校园环境、教学设施进行改善，还着力重塑了校园文化。自20xx年起，着力开展“书香校园”特色活动，打造特色文化，构建魅力校园，不断提升师生的人格魅力。先后制作了以“知识、青春、成长、重生、启航、进取”和“大美青海”为主题的文化墙，制作了教学楼学生美术作品为主的艺术楼道，利用长廊展板和宣传栏，大力营造书香氛围。为了确保师生读书活动的实效性，专门开设了“早读”和“午间诵读”课，鼓励“师生共读”、“班子成员共读”，旨在营造浓厚的读书氛围，创建学习型校园。

一草一木散发着勃勃的生气，一字一画折射出文明的光芒，让每一面墙壁会说话，让每一棵小草会微笑，让每一缕阳光都灿烂，让每一颗心灵都闪光；环境育人，真情感人，形象塑人，这是八中教育者独具匠心的睿智，也是八中人坚定不移的信念。

20xx.12.15

政府特色亮点工作总结 X区党建特色亮点工作总结 篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

通过整合机关、街道社区、国有企业、“两新”组织等各类资源，着力打造基础型、红色型、公益型、科技型等不同类

型的开放式组织生活基地x个，制定特色“菜单”、开发线上线下预约、打造由x名志愿者组成的讲师团队，实现了跨单位、跨行业、跨组织开展党组织活动。自开放以来，先后有x余批x余人次到基地开展活动，其做法先后被《光明日报□□x日报》采访报道。同时，在各领域积极建设融学思践悟于一体的新时代“三新”讲习所，截至目前，全区已正式挂牌新时代大讲堂x个，建立了涵盖党员干部、先进模范、草根能人等的讲师队伍x余人；

设置了红色课程、文化课程、实践课程、网络课程等x类课程，涵盖政策普及、思想政治、文明道德、实用技能、科学知识等十大教育内容，并利用开放式组织生活基地、社区学堂、红色网络教育家园等阵地，开展讲习活动x余场，参与活动x余人次，全面提升基层党组织的组织力、凝聚力和号召力。

；

政府特色亮点工作总结 X区党建特色亮点工作总结 篇五

一、加强学习，提高党员思想素质和业务水平

上半年，__党支部始终把不断加强学习作为提高全体党员思想素质的一项重要工作来抓。一是分别以集中学习、分散讨论、自学等形式，每周至少学习一次，要求每一名党员干部深入学习党的十八大会议精神，重点学习贯彻科学发展观，引导党员干部把思想统一到区委、区政府，从而为支部党建工作的开展提供了坚实的思想保障。二是不断完善学习制度。创新学习方法，做到学习工作有计划、有组织、有成效，充分发挥中心组带头表率作用，带动机关政治理论的学习。三是抓业务学习，组织党员进一步深入学习《工会法》，及各项法律法规，结合工作实际加以分析、讨论，提高党员的业务水平。

二、全面推动党建工作，争创先进党支部

__机关党支部贯彻《区机关党建工作目标考核实施细则》，认真开展支部活动，全面推动党建工作。

1、认真开展在职党员进社区活动。为推进在职党员到社区报到联系服务群众，__机关党支部8名在职党员，全部与所在社区对接，实现报到率100%。

2、全面推行“党员智能卡”工程。通过区党员智能卡管理系统，实现支部活动网络化管理和登记，进一步强化数字化管理平台，实现党支部网路化进程。

3、创新微型党课教育。考虑到__办公室场地限制，利用党讯快报上墙的形式，将党内的新闻和讯息及时制作成简报，公布在党讯快报专栏上，让广大党员干部第一时间了解党内动态。

4、落实党员干部结对帮扶城乡困难家庭。3名党员干部结对3户困难家庭，并通过元旦、春节，两节期间的走访慰问，帮助其解决燃眉之急。

三、结合工会工作，全面发挥党建带工建作用

上半年，__机关党支部对党建工作进行了更深层次的细化，做到“分工细致、责任落实”，不断结合工会工作的实质，发挥党建带工建作用。

1、开展“两争一推”活动，助力区委“四大大年”建设。

为认真贯彻落实区委六届三次全体(扩大)会议精神，充分发挥工人阶级主力军作用，进一步激发全区广大职工在积极投身于拱墅区委、区政府提出的项目建设竞赛年、招商引资提质年、基础设施攻坚年和城中村改造提速年“四大大年”建设的

激情中，__决定在全区深入开展争创“工人先锋号”、争当“创业先锋”活动，全力助推“四大年”建设(简称“两争一推”)，为“富强、秀美、文化、和谐新拱墅”建功立业。3月15日上午，__召开“两争一推”活动动员会，号召广大职工在“四大年”建设中，以争创“工人先锋号”、争当“创业先锋”为载体，通过传递正能量，进一步增强职工的主人翁责任感，激发职工的劳动热情和创新活力，决定在全区开展“比一比投资贡献、赛一赛项目进度、拼一拼服务绩效”社会主义劳动竞赛。

争创“工人先锋号”以创“金牌服务、高效管理、优质效益、一流团队”为目标，充分发挥职工的积极性、创造性，能动性，以企业工会为单位，全面开展劳动竞赛、素质工程、技术创新和创建和谐劳动关系等活动，在“四大年”建设中经济或社会效益显著，达到本行业或本区域先进水平。争当“创业先锋”以“一流责任、一流工作、一流服务、一流业绩”为目标，积极引导职工发扬工人阶级特别能吃苦、特别能战斗的精神，每个人都拿出实干的精神和劲头，立足本职，干好自己的事情，在自己岗位上人人出彩，每个人活力都充分涌流，共同享有人生出彩的机会，为夺取“四大年”建设的胜利增彩。

活动时间持续一年。活动初期，在全区企事业及机关单位一线班组岗位、机关处(科)室及个人开展推选活动，分别推出300个以上的争创“工人先锋号”岗位和300名以上的争当“创业先锋”个人。年底对做出突出贡献的100个“工人先锋号”和“创业先锋”个人分别进行表彰。

2、五一活动，大力弘扬劳模精神。

一是选树劳模(先进)典范。经过层层推荐，20__年我区成功推荐了荣获全国“五一”劳动奖章的先进个人1名;浙江省“工人先锋号”1个;杭州市劳动模范7名，杭州市模范集体2个;拱墅区劳动模范28名，拱墅区模范集体10个。

二是举办劳模座谈会。五一期间，我区召开庆祝“五一”国际

劳动节劳模表彰暨劳模(先进)座谈会。区委书记许明;区委副书记、区长朱建明;区人大常委会副主任来鸣;区政协副主席李玉美出席会议,区委副书记周志辉主持会议,许明书记做了重要讲话。20__年受表彰的部分杭州市、拱墅区劳动模范和模范集体以及部分历届劳模代表(先进)代表、部分区直属部门、街道负责人参加了会议。会上,朱建明区长宣读了表彰决定。随后,劳模(先进)代表进行了座谈,来自公安、教育、企业等劳模(先进)代表结合自己的工作实际,以及围绕我区“四大年”建设,如何发挥劳模作用、新当选的劳模如何向老劳模学习等主题展开座谈。

三是深入走访劳模(先进)。__在区委庆“五一”劳模表彰会后,由主席沈建松带队,深入新当选的劳模(先进)、模范集体所在单位,为其送上荣誉证书、奖金和鲜花。与以往不同的,今年__积极响应全国两会“厉行勤俭节约,反对铺张浪费”的号召,在简单而朴素的劳模表彰会后,深入劳模(先进)、模范集体们工作的厂房和车间,与劳模(先进)、模范集体面对面、贴心交流。全区各级工会组织共走访劳模(先进)36人,模范集体13个。

四是大力宣传劳模事迹。__开展劳模(先进)事迹巡回展,该展览历时一个月,制作20__年全国、省、市、区级劳模(先进)及模范集体事迹宣传海报22幅,先后在机关、街道(园区)、辖区企业等30余家单位展览,参观人数达3万余人次。

五是组织劳模(先进)疗休养。__组织100名劳模(先进)、先进工会工作者等各类先进参加为其3天的劳模(先进)疗休养。__为每位劳模先进安排了健康讲座、健康体检、观摩学习活动和专场电影,受到劳模(先进)的好评。

开展技能培训竞赛活动,提高职工素质。通过提高职工职业技能素质,强化职工参与拱墅“四大年”建设的能力。一是__、区商贸旅游局、区劳动和社会保障局主办了拱墅运河美食节暨厨艺技能大赛。整个活动覆盖了拱墅区13支参赛代表

队，43家餐饮企业和64名比赛选手，并最终产生：“十大运河名厨”、“十佳运河选手”、“十佳运河乡土菜”、“十大运河创新菜”、“拱墅区餐饮名店”、“参赛选手优胜奖”系列奖项。前3名选手授予“拱墅区技术能手”称号；7名选手授予“拱墅区创新能手”称号。二是举办“海外海杯”客房服务技能大赛。通过客房服务员(中式铺床、主题夜床)、餐厅服务员(中餐宴会摆台、西餐宴会摆台)和前厅服务员等三个工种五项内容。来自辖区12家酒店的119名参赛选手参加了比赛。他们大多数为外来务工人员，平均年龄在23岁左右，以女选手居多。最后15名同志获得了“拱墅区技术能手”称号，30名同志获得了“拱墅区创新能手”称号。