

# 2023年岗位胜任能力的总结 不能胜任岗位的辞职报告(大全6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 岗位胜任能力的总结 不能胜任岗位的辞职报告篇一

您好!首先感谢您百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入公司之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得公司目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致。为了不因为我个人的原因而影响公司的生产销售进度，经过深思熟虑之后我决定辞去这份工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

我会在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利!

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 岗位胜任能力的总结 不能胜任岗位的辞职报告篇二

在平平淡淡的学习、工作、生活中，我们都尝试过写自我评价吧，自我评价和人生价值选择有着密切的关系。如何写一份恰当的自我评价呢？下面是小编帮大家整理的竞聘岗位胜任能力自我评价范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

各位领导、各位评委：

大家上午好！

我来自xx省xx市一个地道的农民家庭，祖祖辈辈过着日出而作、日落而息的耕种生活□xx年x月，怀揣着xx审计学院的高考录取通知书，我第一次走出县城，走进了饱经沧桑的xx古城，来到风景秀丽的莫愁湖畔，开始了我4年的大学生涯。也就是从那时起，我开始习惯了泡图书馆，并积极参加学院组织的社会实践活动。

随着自己经济知识的增加□xx年xx月，我的第一篇经济习作在□xx□上公开发表。在随后1年半的学习中，我又有x篇专业论文相继在□xx□□□xx□□□xx□等经济类期刊上公开发表；同时，由我主笔的一篇实践报告获xx省xx年大学生社会实践报告二等奖，另一篇作品被评为第x届“xx杯”全国大学生创业作品大赛xx省赛区二等奖□xx年x月，我成功通过面试被任城区政府录用，同年7月进入区经贸局工作，自此开始了我在济宁的工作生涯。参加工作后，我便开始了由原来撰写经济论文向起草机关公文的转变，在经过3个月的摸索和积累后，我开始

全面接手区经贸局的综合文稿起草工作。

xx年xx月，我有幸被区政府抽调参与任城区“十一五”规划的起草工作；同年11月，我被留在区政府研究室工作。在随后两年半的工作中，我参加了xx年至xx年区政府工作报告及其他一系列综合文稿的起草工作，进一步开阔了视野、积累了知识、增长了才干。xx年x月，我有幸被派往市政府办公室xx科帮助工作，从此我由主要撰写综合文稿转向专攻政务信息的采编上报，实现了由起草虚实结合的领导讲话稿向采编短小精炼但特色亮点突出的信息转变。

xx年x月，由我采编上报的xx县城市建设的主要做法被省府办□xx□采用□xx副省长作出重要批示。xx年x月，我采编上报的xx市开展“超市下乡”启动农村市场的主要做法被国办□xx□采用，分管市场的副作出重要批示，随后在全国流通工作会议上□xx作为唯一市县代表作了典型发言；同时该信息在省府办□xx□□□xx□上刊发□xx省长等省政府领导相继作出重要批示。

在随后帮助工作期间，由我采编上报的一大批政务信息先后被国办和省府办信息刊物采用，许多反映xx经验做法的信息经国务院和省政府领导批示后在全省乃至全国推广。xx年xx月xx日，我永远记得那一天，在市商务局党委和各位领导的抬爱下，我有幸加入到商务局这个大家庭中来。进入商务局是一个曲折的过程，但是，有局党委的英明决策，有各位领导的积极争取和关心支持，我最终调进了商务局，结束了长达7年的漂泊工作经历，我本人也实现了由区直机关到市直部门的跨越。在市商务局工作的这整整1年零8个月时间里，局里的各位领导和同事们对我关爱有加，我的心中时刻充满感谢、感激和感恩。常言道，知遇之恩，当涌泉相报。我是一个不善言辞的人，我唯有以百倍的努力、以实实在在的行动回报组织的关爱、回报领导的关心、回报同事的关照，过去是，现在是，将来也一定还是。

由于时间有限，我在市商务局的工作和表现情况，局里的各位领导也比较了解，在此我就不多说了。下面请各位领导、各位评委提问。

## 岗位胜任能力的总结 不能胜任岗位的辞职报告篇三

何英杰

二〇一一年九月二十号

尊敬的各位领导同仁们：

上午好！

### 一、工作履行情况及存在问题

- 1、协助区长搞好通风工区的技术管理工作。并对其行为结果负责。
- 2、本人协助通风区长完成通风区技术管理工作，并且严格要求班组、技术员认真执行“一通三防”管理标准，修订了“一通三防”管理制度；“瓦斯监测监控系统”管理制度。
- 3、在平常工作中，紧紧围绕在矿领导的周围，一切服从领导安排。
- 4、2、负责对通风工区安全、生产、成本、质量标准化建设指标的分解。

安全方面：本人对通风区“一通三防”安全做到了班前布置，班中抽查是否违章操作、违章指挥，现场纠正错误，遇到重大隐患及时上报领导，现场指挥，消除隐患，做到事事安全。

生产方面：认真总结每次工作的不足，提前计划每月的通风

工

作，做到了不因通风问题影响生产。

成本方面：严格控制材料消耗，制定每月合理的材料计划，严把材料出库关，针对每批材料详细问清楚使用地点、数量，保证材料不浪费。

质量标准化方面：严格按照：“一通三防质量标准化考核评分办法”要求班组，认真检查通风工程质量。按照月度计划完成各项通风质量标准的建设。

3、负责通风工程计划、“一通三防”措施、灾害预防与处理计划的编制起草。

通风工程计划：制定每月通风工作计划，做到使井下通风系统合理、简单、可靠、安全。

灾害预防与处理计划：结合我矿实际情况，组织编制灾害预防与处理计划，遵循“预防为主、防患于未然”的基本原则，确保本矿正常安全生产。

4、负责对通风工区劳动组织、劳动定额、规章制度、考核管理办法的制定、分解。

负责通风区每天的劳动组织安排，带领我区技术员，认真搞好“一通三防”技术工作；编制相关规章制度并监督落实，遵章守纪，以身作则，严格按照规章制度管理工区人员；每月底负责对我区技术人员本月工作进行业务考核及下井次数统计，凡下井次数不够者，按照相关制度严肃处理。

5、协助区长搞好通风工区管辖范围内的突发性事件的处置。

负责处理通风区突发事件。例如：井下1001回风顺槽瓦斯超

限及6001回风顺槽顶板小面积冒落处瓦斯积聚等突发情况，协助区长组织并制定了相关措施，按照措施要求，安排瓦检员及其他有关人员对1001回风顺槽瓦斯超限区进行瓦斯排放，保证了排放出的瓦斯浓度符合《煤矿安全规程》中的有关规定；采用充填法对6001回风顺槽顶板冒落瓦斯积聚处进行了处理，并制定了井下瓦检员指定地点电话交接班制度和临时性“电话一小时一汇报”制度。

## 6、负责落实通风工区人员的区级培训工作。

组织了瓦斯员的理论培训与安排，并参与考核瓦斯员井下光学式瓦斯检查仪现场操作以及理论考试，同时组织班组长进行培训。

## 7、积极参加班前会议，坚持跟班作业。

每天参加班组工作安排，跟班检查、监督，现场解决班组施工中遇到的问题，例如现场指导井下机电硐室防火栅栏两用门的安装、永久密闭门的安装。

## 8、负责完成领导交付的随机性工作。

负责按时完成了领导交给的随机性工作。

存在问题：

### 1、人员素质存在的问题：

由于井下通防人员文化水平比较低，安全思想认识还不够，今

后，我将协助安监科，做好通防人员安全培训教育工作，认清安全形势，增强有关人员及时发现安全隐患及处理隐患的能力。

## 2、瓦斯管理、通风管理存在的问题：

现在我矿井下施工地点多，存在7个掘进头，9个施工地点，局部地点瓦斯涌出量大，管理困难，同时存在通风困难，风量不足的问题。

针对瓦斯重点区域掘进面实行“专人专巷”管理，指定地点电话交接班，每天检查“风瓦电”闭锁。加强风筒管理与维护；合理调配6#、10#煤风量，编制合理的配风方案，保证各掘进面风量充足。

## 3、监测监控、通讯方面存在问题：

井下传感器校验误差大，井下通讯故障多。

加强校验员的管理与培训，不定时抽查传感器的校验误差的控制；加强井下各点巡检、维护工作。

## 二、工作期间的学习收获

**专业技能：**始终把理论与实践相结合，抱着多思考、多提问，多在现场中看老工人的操作，多学习的心态，掌握了许多新知识、新工艺、新技能，提高了自己的专业技能，同时抄写规程，参加煤炭局专业培训，不断更新自己的理论。

**管理能力：**自己从被管理到管理的转变，首先换思想，在换位，思路决定出路，同事之间相互帮助，相互尊重，相互勉励，让他们有责任心，肯干、肯学，愿意跟着你做。

## 三、未来2—3年个人成长计划和目标

1、取得中级工程师证件，自学取得本科毕业证。

2、提高自己的专业技能和管理能力，做到一专多能的复合型人才。

3、把贾家沟煤矿“一通三防”做成全公司最具标准化、现代化的矿井，打造一支具有主动性、思考性与合作性的团队。

四、工作期间在计划性、积极性、团队配合等三方面的履行情况

计划性：提前预计思考通风工作，提前计划下月通风材料，思考通风系统的布置，优化通风系统。

积极性；根据工作计划合理安排通风工作，协调落实生产计划，积极主动的完成通风工作。

团队配合：要让员工具有“共同目标”，具有“共同危机感”，同事之间相互帮助，相互尊重，相互勉励，下属培养：组织召开“一通三防”例会和技术例会，探讨工作中遇到的难题，现场实际操作演示工作中存在的问题以提高下属的专业技能。经常督促下属协同作战以提高下属的团队合作意识。

回想过去的的半年多来有辛苦、有进步、有收获、有不足。总结以往的经验在今后的工作中，我将进一步加强学习，提高自己的管理能力和技术水平，以强烈的事业心和责任感，饱满的上进心，扎实工作、开拓进取，克服工作中存在的困难和缺点，抓好分管范围内的各项工作，为促进贾家沟煤业稳定健康可持续发展作出新的贡献。

我的汇报完毕谢谢大家

2011-9-19

## **岗位胜任能力的总结 不能胜任岗位的辞职报告篇四**

五天新教师培训结束了，经过参加这次短期培训，让我开了眼界，学到了很多东西。使我进一步认识到教师这一职业的特殊性、自我的任务及肩负的使命，更加坚定了我搞好教学



工作的信心。在此写下自我的一些心得和体会，与大家共勉。

帮忙和排解，培养学生健康的心理品质。

经过这次培训，我在教学工作的方法和策略方面受到很多启发。几位教师根据他们自我的实际经验给我们介绍了一些当好中小学教师及班主任的要点和方法，给我留下了深刻的印象。在谈到教师的发展问题上，都强调了适时调整和更新自身知识结构、终身学习的做法；在谈到应对困难如何克服的问题上，各位教师们还提出了如何加强教师之间团结合作的方法；在教学教法经验方面，培训教师给我们上了两堂绘声绘色的课，经过这次课，我们认识到教师在上课过程中要多加思考，适时改善教学方法和策略，以艺术的眼光去对待教学，争取精益求精。在班主任工作方面主要提到：为人师表，率先垂范，树立威信；真诚地关爱每一位孩子，营造温馨的班级；完善班级管理体制，充分发挥学生自制本事；开展丰富多彩的活动，增强班级凝聚力，利用活动去发现人，培养人，教育人。异常是唐教师的“三勤”让我印象深刻，即脚勤、眼勤、嘴勤。我觉得这三个“勤”确实对做班主任很重要。

而提高学习兴趣。

总而言之，高效课堂要求教师成为“四者”，即促进者、学习者、决定者、幸福者。在这次的培训中我还了解了一个新词“导学案”，这个词之前我是从来没听说过的。经过几位教师的介绍后我有了一个基本的了解，并且认识到它的重要性。要上好一堂课，必须先写好导学案，教案也是至关重要的。并且教案不是一次性就能完成的，必须根据实际情景进行修改成二次教案，仅有这样才能使自我提高得到提高。教师们一再强调，新教师上岗的头三年是十分重要的，它直接决定了你今后的成就和走向。所以年轻的新教师们必须要在头三年，刻苦攻关，摸索出一套行之有效的学科教学方法，认真备好每一堂课，课后写好反思，一步一步向前进，将来自我就会更优秀。

对于我们这些新的教师来说，新的生活、新的职责、新的主角多少有些陌生，有些怯懦。而本次培训中，领导及培训指导教师的话总是充满对新教师的鼓励。鼓励我们要赶快适应学校的教学环境、生活环境和人际关系环境等，鼓励我们要更加理性地认识社会，认识自我的主角，鼓励我们要做一名终身学习型教师，做一名能够不断适应新知识新问题新环境的教师。鼓励我们要坚持创新，在教学中发挥自我的聪明和才智，争做教学发展的弄潮儿。这些鼓励，使我对未来的工作充满了信心和动力。

五天的培训，虽然时间很短、研讨和交流的机会很少，可是经过培训，拓宽了知识面，提高了认识。重新认识了自我，认识到自身的不足，需要不断提高自我的专业知识和技能、职业素养及综合全面发展。在今后的学习工作中我将不断开拓进取，脚踏实地，以一名优秀教师的标准严格要求自我，不断提高自我的业务水平，深入调查研究总结规律，把握特点，构成新的工作思路，用自我的热情，良好的师德，进取的心态做好自我的本职工作。

## **岗位胜任能力的总结 不能胜任岗位的辞职报告篇五**

(1) 建立终端客户档案，并每月更新。终端客户档案完整、简洁的记录了客户的经营状况。

(2) 在拜访终端客户前，首先是先制作好拜访客户工作计划及目的，按照计划和目的进行和客户沟通，接下来就是了解店里面的动销情况，比喻是店里面的销售情况、包括促销(导购)人员对产品的专业知识培训、门店促销活动方案、维护、客情等等事宜，以免浪费资源。

(3) 了解我们产品的动销情况，品项是否齐全，哪个单品好卖，陈列位置是否理想。

(4) 促销(导购)人员管理和产品知识培训 (5) 收集终端竞

品的信息。

(1) 通过网络或朋友、其它品牌介绍寻找代理商。(2) 判断代理商资金是否雄厚，团队是否齐全。

针对我们的业务员：

(1) 按照公司的制作，让我们业务人员对市场进行出差工作计划及目的；能到市场上面所遇到客户提出的问题及做解决。

(2) 通过拜访终端后，把终端市场情况建立好每天的工作日报总结，来反馈给公司，并制作有效科学方案建议和解决问题。

(3) 对重点客户做好每日、每月、每季度销售情况及各方面进行维护好。

(4) 然后是开发新的终端客户和代理商。

这样对工作一直坚持不懈，我相信在2013年公司品牌销售会更进一步；相信我们明天会更好！

## **岗位胜任能力的总结 不能胜任岗位的辞职报告篇六**

您好！

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职。

自从大学毕业后来到了公司已经两年了，时间过的真快啊。我还记得我毕业时怯怯的来到公司应聘，那时的我对前途一点把握都没有，工作也很久时间没有着落，可谓是人生中的低潮期吧。不过就在这时候是公司慧眼识珠，录用了我，当时的我真的是十分的开心，我想我终于可以工作了。到现在我都很感激公司当时对我的恩情。

来巨石近两年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获，也有过苦恼和彷徨。公司的气氛就像一个大家庭一样，相处的融洽和睦。在公司的过去两年里，利用公司给予的良好学习与机会，增加了一些知识和实践经验。我对于公司两年多的照顾表示衷心的感谢！

然而工作上的毫无成就感总让自己彷徨。在过去的一段时间里的表现不能让自己满意。记得某管理者曾说过，工作上如果两年没起色就该往自己身上找原因了。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。尽管我一思考，上帝便会发笑，但这笑带着一丝苦涩，思考的结果连自己都感到惊讶年少气盛，不愿意选择安逸，却无法有足够的动力继续向前进。或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去重新寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。

能为公司效力的日子不多了，我一定会把好最后一班岗。离开公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

我不是对公司有意见才离开公司的，我只是对我自己不满意，在公司待了两年多而毫无建树，虽然同事和领导并不没有怪我，也没说什么。可是我自己实在是感到很沮丧，也许我真的是不适合公司的工作，我想我该离开公司了。也许我换个环境会找到人生中的另一个方向和前途呢，这对我和公司都是满意的结果。

我想我离开公司不会给公司带来任何的不良影响，我的能力不足以在公司有任何的影响，我的工作岗位随便找一个人就可以顶替，所以我想我不会给公司带来什么负面影响，但是我还是感到很愧疚。

也愿公司在未来的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达。

此致

敬礼!

辞职人:

20xx年xx月xx日