

2023年环保比赛活动 心得体会比赛活动方案(大全6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

科技工作总结报告及工作计划篇一

1、企业领导充分认识到安全标准化的重要意义，对开展安全标准化工作极为重视，组织专门人员对《危险化学品从业单位安全标准化规范》逐条进行研究，分析企业是怎样做的、规范要求怎样做、我们存在什么差距、该如何改进，在此基础上，制定了安全标准化工作，并以重长风化77号文《关于开展安全标准化工作的通知》下发厂属各单位，分解任务、落实责任，分步骤有序实施。厂领导除在企业工作例会、安委会上安排安全标准化工作并不定期检查进展情况外，还于20xx年6月20日，召开安全标准化工作专题会议，对照安全标准化工作进展情况，研究落实。

2、将安全标准化工作与增资方案挂钩，并与纳入安全责任制考核，调动了各级的积极性和责任感。在总结安全标准化建设取得经验的基础上[]20xx年进一步加大了推进力度，制定了安全标准化验收达标奖励办法，大大鼓舞了各单位安全标准化建设热情。特别是各级领导各级管理人员积极推动安全标准化管理和作业，起到模范带头作用，并发动企业全体职工积极参与，使这项工作全面、全员、全方位和全过程地健康开展起来。保证各项工作安全、规范、有序、高效进行，“说到的就必须做到，做到的就必须有记录”，不走过场、不做表面文章，务求取得实效。

1、对照《规范》及其他法律法规的要求，对企业安全规章制度进行了修订、完善。补充完善了《安全生产责任制》、《事故管理制度》、《安全投入和安全措施项目管理制度》、《厂区施工和检修管理制度》，修订了原《光气及光气化产品生产安全管理制度》、《仓库、罐区安全管理制度》、《码头装卸危险化学品安全作业许可制度（试行）》、《危化品码头安全管理制度》，新制订了《特种作业人员管理制度》、《关键装置及重点部位安全管理制度》、《生产设施拆除和报废安全管理制度》、《外来协作、施工、承包单位管理制度》、《变更管理制度》、《安全生产规章制度和安全操作规程评审和修订的制度》、《安全标准化绩效考核制度》，共计修订完善安全规章制度14个，并以重长风化67号文形式下发各单位贯彻执行。

2、对动火作业证、进入有限空间作业证、高处作业证、抽堵盲板作业证、临时用电作业证、光气设备管道作业证、码头装卸危化品作业证等进行了个修订完善，增了风险分析等内容。共计完善危险作业票证8种。

3、对各单位安全记录、台帐进行了清理规范，统一印制了班组安全活动记录、安全培训记录、安全培训计划报表、安全员、工艺员专业检查记录、车间、工段综合（日常）安全检查表、防毒防护用品安全检查表、开停车安全检查表、车间隐患整改记录、变更申请及验收表、检修作业条件确认及验收表、二级单位应急救援演练及评审记录表、安全培训台帐、安全设施台帐、安全奖惩台帐等。共计完善各类检查表16种、完善记录台帐193种。

4、以集中脱产培训和自学相结合的形式，广泛开展安全教育培训，使全体职工的风险意识、标准化意识不断提高。于20xx年6月，厂部组织安全标准化专门培训班，培训各级管理人员122名；以车间为单位组织全厂职工进行安全标准化培训，共培训职工689人。

5、在规范各种制度、票证、台帐记录及加强安全培训教育的同时，加强监督执行力度，逐步使各级组织和人员把执行规范标准变为一种习惯，有效防范和避免了事故的发生。

6、企业把事故预防和稳妥的应急相接合，不断提高安全保障能力。20xx年，按照《生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则》（AQ/T9002—20xx）结合企业实际，技安处牵头对企业《生产安全事故应急救援预案》进行全面修订，指导各单位制定了关键装置重点部位及重大危险源现场应急处置方案，完善了企业应急预案文件体系，共制定综合预案1个、专项预案6个、现场处置方案22个，并向化医集团、市安监局、区政府、区安监等等相关部门备安。指导、督促各单位针对关键装置重点部位及重大危险源进行应急演练及效果评价，提高全员风险意识和应急处置能力。

安全标准化规范为危害的辨识、运行控制、绩效改进提供了有效方法和手段。企业通过不断完善风险评价组织体系，做到全员、全过程参与风险评价和风险管理。

1. 20xx年11月初，企业组织各单位进行年度危害识别和风险评价，共辨识出危险源400个，其中392个被评定为一般风险、5个被评定为重大风险、3个被评定为不可容风险，并制定了控制计划。

2. 20xx年，结合《规范》要求，技安处牵头对《危险源辨识、风险评价及风险控制程度》进行修订，完善厂级、车间风险评价组织体系，细化风险评价准则，并新引入了工作危害分析法（JHA）进行危险源识别，对生产、检修等作业活动进行作业危害分析及风险评价。指导各车间（部门）风险评价小组理出《作业活动清单》，组织各岗位员工对各自生产岗位每个作业活动（工作任务）按照生产工序、操作步骤进行工作危害分析。

指导、督促各车间对照车间设备设施台帐及工艺技术规程，

进一步完善安全检查表内容，覆盖了车间所有设备、设施、作业场所和工艺过程，使安全检查表法[scl]用于日常性的危险源识别更全面和充分。组织、指导各单位不间断地进行危险源辨识、风险评价以及风险控制。并于20xx年8月，技安处指导各车间（部门）采用jha等方法进行危险源辨识，组织年度风险评审。全厂共辨识出危险源1830余条，通过风险评价，确定重大风险7项、不可容许风险2项。对重大风险、不可容许风险制定了控制计划，落实了安全责任人和风险控制措施。

3□20xx年，企业进一步完善了厂、车间级风险评价组织体系，做到全员参与风险评价和风险管理。对常规活动，以岗位、工序为评价对象，在组织全员进行工作危害分析、辨识作业过程中的风险的基础上，引入安全检查表分析，对固定设施设备装置进行危险性分析和风险评价，掌握风险控制措施，增强事故预防和处理能力。

6至8月，组织开展年度风险评审工作，总结提升风险控制水平。通过年度风险评审，表明各项风险控制措施得到有效落实，大量危险源被消灭，不可容许风险的控制方案有效、充分，已降为一般风险。通过风险评价组评审，共辨识出危险源386项，经评价重大风险7项、不可容许风险2项，对不可容许风险制定了整改方案，落实了安全责任人，限期整改完成。

4、对检修、改造等非常规活动，在作业前必须进行风险评价，落实风险控制措施，否则不予办理作业票证，有效控制风险，防范事故的发生。

1、按《规范》及相关法律法规及标准要求，企业制定了具体的安全整治标准，并以《关于迎接安全标准化评级达标考核工作的通知》（重长风化35号）及《关于生产区现场清理整治工作的通知》（重长风化39号）下发各单位，要求各单位加强现场安全环境综合治理，整治各种安全隐患和问题、安全死角，推进安全标准化操作，全面规范化生产维护，提升职工安全环保文化素养。并以车间为单位，组织全体职工开

展岗位安全生产隐患排查及风险评价工作，使职工掌握所在岗位的安全风险控制措施，增强事故预防和处理能力。

2020年8月6日至14日，技安处组织对全厂各二级单位进行了安全标准化专门检查，对发现的问题和隐患，以《安全标准化达标验收任务书》的形式，要求责任单位限期整改。8月27日至28日，由黄厂长、周厂长、周书记带队，组织各职能部门，对各单位安全标准化达标验收的准备工作进行检查验收，各单位均按要求进行了整改，现场安全环境得到一定改善，但同时也发现了不少新问题，检查组以情况通报的形式下达了整改通知书。期间，共排查问题和隐患119项，全部按期完成了整改，使生产现场本质安全水平得到全面提高。

安全标准化是一项系统工程，是企业管理体系的重要组成部分，需要通过坚持不懈地努力，发扬持之以恒的精神，才能取得预期的效果。按照计划、实施、检查、总结提高的循环，认真开展安全标准化工作，使我们的安全生产管理不断深入、不断提高。

1、经过半年的试运行2020年12月份，企业组织进行了自评考核，及时发现运行中存在的问题和不足，制定了改进方案，并以重长风化104号文《关于下发安全标准化工作整改方案的通知》要求各单位认真进行清理整理，进一步完善标准化组织体系，落实安全生产责任制，切实加强规范管理。

2020年7月，企业按《安全标准化绩效考核制度》组织进行自评考核，共发现29项与《规范》要求不相符，企业以《关于安全标准化需要进一步落实的基础工作的通知》形式，要求各单位限期整改，有力地保证了安全标准化有效运行。

3、为了更好地指导各单位搞好安全标准化工作2020年企业组织编制了《安全标准化工作册》2020年10月31日到11月5日，企业组织进行安全标准化自评，确认企业已经具备了达标验收条件，并于11月5日向市安监局危化品登记办提交了达标验

收申请。

11月27日通过登记办组织的达标验收，专家组对我厂的标准化管理工作给予了充分肯定，认为我厂是目前为止重庆市危化行业安全标准化搞得最好的企业，同时也提出了存在的问题和不足。企业领导针对专家组指出的问题和不足极为重视，组织专门力量进行整改，目前已全部整改完成并向市安监局化学品登记办进行了汇报。

我们将长久、持续地把安全标准化工作进行到底，将《规范》的要求作为日常工作的重要行为准则，并与tnpm管理、现场文明、清洁生产管理等有机结合起来，通过企业管理体系的有效运行，来实现安全标准化，最终达到降低职业风险，提高本质安全的目的。

科技工作总结报告及工作计划篇二

我公司是一家集木制玩具工艺品设计开发、生产经营为一体的外向型私营企业，公司资产 万元、员工近 名，各种机器设备 余台(套)。公司生产的木制玩具工艺品品种繁多，有大系列 多个品种。产品制作精美，集知识性、趣味性、装饰性于一体；畅销美国、欧洲、东南亚等国家和地区，深受客户好评。

公司一直坚持“……”的管理理念，建立适应市场的经营机制。随着企业的不断发展壮大，标准化体系的实施已成为了企业的迫切需求。20xx年初，经领导决策，企业决定全面推行企业标准化工作，将标准化管理同质量管理一样，作为质量保证体系的重要工作来抓。

我们认为，推行企业标准化管理体系有如下优点：

- 1、有利于规范企业内部的管理行为，提高产品质量，降低生产成本，提高生产效益。产品质量是企业基础工作的综合反

映，在产品生产、实现过程中，影响产品质量的因素很多，企业通过一系列的标准来规范操作行为和作业流程，从而控制各种影响质量的因素，以减少或消除质量缺陷的产生；一旦发现质量缺陷，也能及时发现并采取纠正措施。只有推行企业标准化管理体系，才能更好地为顾客提供质量可靠、满意的产品，从而提升品牌的美誉度，无形中为企业创造巨大的财富。

2、有利于减少贸易壁垒，提高市场竞争力。推行企业标准化工作，学习、采用国际先进标准，使企业产品满足国际市场要求。从而满足外方按惯例对企业的质量保证能力的要求，是产品参与国际竞争的一个有效途径。

3、有利于维护消费者的权益。“以顾客为关注焦点”是一项重要的质量管理原则，推行企业标准化管理体系，确保为消费者提供可靠的产品，无疑是对消费者权益的一种保护。

1、领导重视，健全组织体系

我公司非常重视标准化工作，将标准化建设作为一个主要工作来抓。20xx年3月初，公司成立了以总经理亲自领导的标准化领导小组，同时，逐步形成了厂级、部门、班组***标准化工作网络，从组织上保证标准化工作的正常展开。在实际工作中，坚持采取先进标准和国际标准的原则，标准的形成切实做到“三标定稿”，使标准更具有操作性。

只有使全体员工认识到企业标准化工作的重要性，才能促使员工在生产、经营活动中自觉按标准去规范行为，保证标准化工作持之以恒的动态优化和完善。近年来，我公司共参加标准化相关培训 期 人，企业内组织标准宣贯培训 期，通过培训增加了全体员工对标准化工作重要性的认识，提高了企业标准化工作水平。

3、有、有步骤地开展标准化工作

标准化工作小组根据企业情况制定了《企业标准化工作推行计划》并根据该计划分阶段制定实施计划，落实到各部门和个人。只有通过实施标准，才能使标准发挥潜在的作用，保证产品质量，提高工作效率。为此，我们将标准的实施纳入基层管理工作的考评工作中，有效地促进了标准的实施。

企业标准化是一项长期性工作，需要不断完善和提高。今后，我们将继续从

以下几个方面自我完善：

1、不断完善企业标准化管理体系。标准化工作是一个动态过程，随着企业

客观环境的不断变化，要不断完善修订标准体系，适时地对标准进行审查、修订，保持标准的先进性。

2、做好标准化的整合工作。充分发挥标准化管理作用，有计划地组织、指

挥企业的财力、物力、人力，做到有效地发挥各方面的潜能，完成各项生产经营指标，通过将标准化体系和其他管理体系进行有效整合，确保企业安全稳定生产并获得最佳经济效益。

3、提高标准编写水平。有计划地开展标准相关知识的培训班，有针对性地

进行理论和实际相结合的能力培训，切实提高标准化兼职人员的综合素质，使标准在企业的生产经营中发挥其应有的作用。

4、重点抓标准的实施。标准的关键在于贯彻和实施。这就要求企业的各级

领导者和全体员工都要转变思想观念、提高认识，。因此，必须强化管理机智，进一步规范管理行为，严格执行技术标准、管理标准和工作标准，使管理工作逐步形成制度化、法制化。

管理是企业之基，加强企业标准化建设是我企业的一项重要工作，在新形式下，我们将在结合企业自身实际，按照规范化、合理化、科学化要求，加强企业标准化管理，重点抓好企业标准化规划的实施，使我企业的标准化管理水平在近两年里再上一个新台阶。

科技工作总结报告及工作计划篇三

煤矿开采时间已超百年;有5对矿井开采深度超过千米，最深达1157米;大多数矿井已形成多水平生产、多区段提升、多级排水系统，单翼运输距离最长达9公里。历也曾多次发生重特大事故，安全生产工作压力很大。

开滦集团始终把煤矿安全质量标准化作为安全生产最重要的基础工作和实现安全生产持续稳定发展的重要保障，坚持常抓不懈。近年来，他们按照贯彻落实科学发展观的要求，以创建本质安全型企业为目标，积极推进安全管理创新，充实安全质量标准化验收考核内容，建立起安全质量标准化与安全文化建设、规范操作、改善环境相结合的“四位一体”动态考核验收常态机制，提升了安全质量标准化总体水平。井上下生产作业环境显著改善，职工队伍整体素质明显提高，安全生产可控程度进一步增强，为集团公司安全生产状况的持续稳定奠定了坚实基础。

二、主要做法及经验

(一)多措并举，提高职工综合素质，为开展安全质量标准化打好基础。

1. 实施素质提升培训工程。连续开展两个“三年素质培训工程”，通过采取系统培训、模拟演练、现场纠偏、心理调适等一系列手段和方法，对新工人、一般从业人员、特种作业人员、班组长等不同群体，全面开展理念灌输、习惯养成训练、系统追问、危险预知、危害辨识、操作技能等培训教育，培育职工树立良好的行为习惯和职业素养。培训结束后，逐个考核过关；不能过关者，不得上岗并重新进行培训教育，职工队伍综合素质得到了明显提高。

2. 加强班组长队伍建设。实施班组长持证上岗制度，制定专门培训大纲和培训教材，集中对在岗的班组长开展安全教育培训，培训不过关的撤职换岗。建立后备班队长选拔培训机制，从各班队选拔部分骨干，参加班组长培训。对班队长进行定期考核讲评，实行末位淘汰，空出的职位，从培训合格的骨干中选拔任用。

3. 推行准军事化职业行为训练。为进一步规范员工安全操作行为，提高安全质量标准化工作的执行力，全面开展了准军事化职业行为训练，对职工进行准军事化班前会、队列行走、手指口述、安全确认、现场交接班、职业技能训练等多项训练，以严明纪律培养职工的自觉管控能力，使职工自我管理意识得到了显著提升，对落实安全质量标准化管理制度以及规范化作业标准，起到了一定的保障作用。

4. 推行岗位安全确认，手指口述。围绕提高人的安全质量意识和危害辨识控制能力，推行了全员、全方位、全过程、工序化的“三全一化”岗位安全确认。并以“安全预想、危险预知”为主要内容，全面推行了“手指口述”式安全确认法，进一步强化了现场安全管理，促进了规范操作的落实。

(二) 全面推行“三按”管理，促进安全质量标准化动态达标。

在各生产矿井积极尝试推行了按规范设计、按设计施工、按标准验收的“三按”管理机制。按照细化、量化、标准化要

求，参照国家和行业安全标准、技术规范，针对企业实际，修订了回采、掘进、开拓、机电、运输、通风等各个系统设计规范标准，完善了规程措施编制、会审、贯彻流程，把按设计施工列为精细化管理和走动式管理的主要内容，实施了施工过程中达不到设计标准限期整改，以及由下一道工序追偿等硬性措施，实现了安全质量标准化动态达标。

1. 按规范设计。要求一切井工工程都要有设计，在规范设计流程的基础上，细化设计内容。对每项工程的每个环节、施工现场的每个细节，都以设计说明书的形式固定下来，逐项提出具体操作要求，明确具体标准。如设备或材料怎么摆放、管线如何吊挂、采面单体液压支柱放液阀必须朝向相同等。在规范设计内容过程中，坚持“从群众中来，到群众中去”，针对现场施工内容和操作细节，在基层班组广泛征集设计内容，组织设计成果观摩、比较、论证，好中选优。

2. 按设计施工。所有生产工作岗位操作全过程都要按设计标准进行，已开工的工程必须现场悬挂设计图表，对施工过程“时时有规定，处处有标准”。集团公司专门编制了煤矿操作岗位标准化作业标准，对每一个生产工作岗位、每一道操作工序都作出了具体规定，并在生产过程中强力推行。每个工作面开工前先检查按设计施工的问题，与设计要求不符不许开工。为促进作业现场按设计施工的推行与落实，管理人员在生产过程中坚持走动管理，凡是不按设计施工的一律挂黄牌、停产整顿，直到验收合格后才准许恢复生产。

3. 按标准验收。突出对生产全过程的动态检查、班末验收和竣工后的对标考核，坚持施工过程中管理人员的动态检查与班末验收相结合，对当班施工质量、设计标准落实情况逐项进行考核打分，实行日清日结考核。坚持将班末验收打分结果与工程竣工后的系统验收相结合，作为安全质量结构工资的考核依据，做到设计、施工、检查、验收环环相扣，全程闭合。

(三)加强安全环境建设，提高安全质量标准化水平。

坚持以人为本，加强地面和井下安全环境建设，创造良好的环境，为职工安全与健康提供有力保障，提高了安全质量标准化水平。

1. 强力导入安全视觉识别系统。采取安全行为准则“符号化、视觉化、标准化”的传播手段，在企业所有办公区域、生产作业场所，特别是井下事故易发地段、交通要道等处，全面导入了svi煤矿安全视觉识别系统，推行了反光安全标识和安全设备设施编码管理。在工业广场、更衣室、井口设置了大屏幕，班前会议室配备了多媒体电化教学设施。安全视觉系统的导入，及时传播了企业安全理念和安全信息。

2. 强化安全环境硬件设施建设。本着高标准、高层次、高水平的原则，深入推进安全质量标准化建设。各生产矿井全面实施井上井下“亮化、净化、美化、规范化”环境改造工程。从井口到井底车场，从运输大巷到采区石门料场，从工作面上下两巷到采煤工作面，分阶段逐步实现全部照明。实践证明，职工在宽敞明亮的环境中工作，无论心态、注意力还是操作的准确度都有较大改观。

3. 营造安全健康文化。从努力改善职工工作生活环境入手，着力营造安全健康文化。集团公司上下，全部建立了职工安全健康保障体系，定期开展职工健康检查，建立了职工安全健康管理档案，在地面和井下分别建立了保健站、急救站，为每个生产班组配发了现场急救箱。积极实施为井下生产作业地点配备蒸箱、饮水机和工作服集中管理的“两热一管”工程。对职工食堂、宿舍、更衣室全面实施人性化改造，逐步实现服务人性化、就餐住宿宾馆化、更衣洗浴舒适化、井下服务地面化，以减轻职工作业后的疲劳，进一步增强职工凝聚力。

4. 着力打造本质安全型矿井装备系统。以实现“机电设备零

隐患、矿井装备零故障”为目标，实施矿井提升系统数字化改造和主扇风机安全节能改造，基本实现了自动化、信息化、数字化；积极引进大功率、高强度的综采设备和免维护减速器，推行掘进工作面轨道化运输；实施矿井安全监测系统升级改造，安装顶板在线监测系统，自主研发了自动闭锁风门。先后进行了运输、供电、通风、排水本质安全型系统和部位的改造和创建活动，既增强了矿井抗灾防灾能力，又提高了安全质量标准化科学管理水平。

(四)创新考核运作机制，确保安全质量标准化规范有序运行。

在坚持安全质量标准化区科旬检、矿处月验、集团季检制度的基础上，开滦集团深入探索、不断完善安全质量标准化的考核运作机制，使安全质量标准化工作逐步纳入规范化、制度化、科学化轨道，保证了安全质量标准化工作的规范运行。

1. 改革薪酬分配机制。发挥政策导向作用，引导职工牢固树立“安全就是效益”的观念，推行了独立于效益工资之外的安全质量结构工资制。各生产矿井安全质量标准化在工资分配中的比重已全部达到30%以上。改变传统的“以量计资、超产超尺累加计奖”的考核方式，试行了“定单化生产、市场化运作”的管理模式，促进了基层单位由生产管理型向安全质量管理型的转变。

2. 实施专项激励机制。集团公司坚持每年开展安全质量标准化示范矿井、样板化区科、信得过班组竞赛活动，不定期组织召开安全质量标准化现场推进会议，及时推广先进经验。同时采用正激励手段，每年都奖励在安全质量标准化工作中取得突出成绩的先进单位和规范操作的职工，有效促进了职工由“要我安全”向“我要安全”的转变。

3. 建立管理人员安全业绩考核管理机制。制定实施了管理和技术人员井下带班盯岗和走动管理制度，对安全质量标准化工作出现的问题，全面实施了责任分析、系统问责机制。

科技工作总结报告及工作计划篇四

一、强化质量标准化管理水平，推进精益管理。

搞好质量标准化是煤矿安全生产的基础工作，切实抓好隐患整改，又要从思想上提高认识，明确目标，加强领导，措施保证到位，认真摆正质量与安全，质量与生产、质量与效益的关系，不断学习新规程，掌握新标准、高标准、严要求，强化现场管理，加强对要害工种人员的培训管理工作，深入持久地把质量标准化工作搞下去。在抓好质量标准化的同时，加快精益管理进程，实现安全生产精益管理，灵活运用六化管理最终实现七零目标。

二、加强安全技术培训，提升业务素质

安全培训工作是煤炭企业的生命线和幸福线，没有安全就没有生产，安全培训工作的目的是认真贯彻党的安全生产方针，为安全生产服务，通过培训提高职工安全技术素质，自我保安和相互保安意识，做到自觉遵章守纪，最大限度的降低安全事故的发生，提高安全生产效率，我工区运输战线长，岗位多，人员流动性大，职工技术水平不高，不能满足当前生产的需要，设备事故率较去年有所提高，所以运输专业技术人员培训工作应该作为一个重要工作来做。

三、加强安全生产管理，明确安全生产目标。

煤矿安全管理工作是一项长期、持久的基础性工作，如何将安全管理制度化、安全行为规范化、安全责任法制化、安全设施标准化的管理模式融入到日常安全管理工作中去，是摆在煤矿安全管理工作者面前的一个非常现实的问题。我们必须按照公司安全工作会议精神，以安全生产为目标，全面实施六大重点安全工作，落实七项安全保障措施并结合矿井的实际情况做到早、全、严、细、实（暨关口前移，重在预防；全面动员、全员参与；严字当头，重奖重罚；耐心细致，

不留死角；脚踏实地，真抓实干。）才能做好煤矿的安全生产工作。

四、做好职工思想教育，稳定职工队伍。

经济效益在职工的心中占据了主导地位，市场物价提高，现实收入跟市场消费不成比例，不能满足职工家庭的生活需要。为了增加自己的劳动果实，提高家庭生活质量，不稳定的思想必然有所呈现，再加上经济的市场的逐渐恢复，各大企业人员紧缺，人力劳动市场需求很大，严重影响了职工行为，同时也诱导着职工思想的变化，个人的价值与收入决定着职工工作的态度，由此影响了职工的工作能动性，降低了职工工作效率，人员流失，岗位人员紧缺的现象有所增加，这样严重影响了矿安全生产，在加上矿主观原因的影响，客观条件的受限，一些深层次问题显得更加突出，目前如何做好职工的队伍的稳定工作是一项重要的工作。

煤矿安全质量标准化、建设安全型煤矿是一个系统工程，构建安全生产长效机制也是一个动态的、渐近的过程，它只有起点而没有终点，这需要我们上下同心、步调一致、齐抓共管、共同推进，深入持久地将安全质量标准化活动开展下去。要以这次会议为动力，进一步强化安全管理，夯实安全生产基础，实现安全，不断开创我矿安全生产工作的新局面。

科技工作总结报告及工作计划篇五

安全标准化工作总结 为全面提升企业的安全生产水平，切实加强基层和基础工作，促进自我约束，建立持续改进的安全生产长效机制，公司20xx年6月份开始开展安全标准化管理工作，逐步规范安全管理的软件和硬件工作，专门成立了以董事长为组长，总经理助理为副组长的“安全标准化工作领导小组”，负责标准化工作的落实、监察及评价工作。领导小组认真学习了国家关于安全生产的法律、法规和规章及“安全标准化考核细则”，深刻理解和掌握了“细则”的内容和

要求，各部门严格按照《安全标准化考核细则》开展工作，经过一段时间的落实和改进，公司的安全生产基础管理工作、设备设施的安全状况、作业环境与职业健康等工作取得了持续有效的改进。

一、公司建立专门的安全生产管理机构，具有一整套完整的安全生产管理网络体系，统一管理和协调处理本企业的安全生产工作。保障了职工的人身安全、公司财产安全，使企业的经济稳步发展。公司还建立完善了包括安全生产责任制、各级人员的安全生产职责、“职业安全健康”等32项安全规章制度，日常工作狠抓制度的落实，形成一套行之有效的安全长效机制，制定安全事故应急救援预案，定期演练，全员宣贯，提高职工应对突发事件的能力。

二、公司统一制订包括安全在内的培训计划，对领导干部、行政管理人员、操作运行人员实行各级安全培训教育。每月召开安全专题会议，总结上月安全情况，落实布置安全生产工作。职工都深刻的认识到“安全是最大的节约”的管理理念，让干部职工牢记安全，对自己、对家人、对社会都要负起一份责任。

三、公司进一步完善了特种设备管理台帐和记录，公司所有新购特种设备附有设计文件、产品质量合格证明书、安装使用维修说明书等，并归档，特种设备安全技术档案内容齐全。公司所有特种设备100%都依据规定的特种设备检验周期，定期进行了检验，持有法定检验机构出具的验收检验报告和安全检验合格标志。特种设备操作人员100%都持有有效的特种设备操作证书。公司采用定期计划和日常维护相结合的方式，加强对特种设备的维护保养，并对相关记录的填写、归档和保存做了更进一步的规范要求。加强特种设备的检查，特种设备操作人员在操作设备前对设备进行全面检查；生产部每月对特种设备进行检查。

四、按照安全标准化要求，公司迅速建立起作业环境和职业

健康管理制度，对有职业危害的场所设置警示标识，安全防护标识；新建了特种作业健康检查档案，定期对特种作业人员体检。

五、公司坚持开展安全隐患排查治理工作，从重点现场、重点部位、危险品作业、消防安全、等方面，针对人的不安全行为，设备和环境存在的不安全因素和隐患，管理上存在的缺陷和漏洞，进行全方位、全过程、全面的排查，对查找出的问题和隐患，制定并落实整治方案。公司把安全工作始终放在第一位，严格安全生产工作的责任落实，本着“谁主管谁负责”的原则，把安全生产工作责任到人，对工作中出现问题处理不力或发生事故的责任人从严从重处理。对生产中存在的安全隐患及时整改，生产部、综合部每星期五进行一次安全、设备及现场管理大检查，对查出问题明确整改责任部门，限期整改。各车间班组安全员每日在车间、生产场所对机器设备设施、劳动环境、劳动防护、电力配电、消防设施等方面进行隐患自查，发现隐患立即整改，通过层层把关，层层筛查，确保了安全安产。通过开展安全标准化建设，公司更进一步加强了安全生产的全员、全过程、全方位控制，强化了安全生产的管理、监督、检查和执行力度，借助安全标准化建设这个平台，公司的安全生产管理推上一个台阶，职工的安全生产意识得到提高和增强。但这还不够，我们将在青岛市安监局、专家以及上级主管部门的指导下，更加扎实地开展安全标准化建设工作，建立安全管理长效机制，提高安全管理水平，构筑一道“平安企业”的防火墙，努力将公司建设成为安全型企业。

科技工作总结报告及工作计划篇六

近年来，xx县委、县政府高度重视标准化工作，始终将其作为质量兴县的重要抓手，在政策、资金上给予了大力支持，标准化工作的深入开展，提高了xx经济建设的整体水平。目前，我局从事标准化管理工作人员6人，机制健全，结

构合理，工作富有创新性。全县共有国家级农业标准化项目 1 个，省级农业标准化精品项目 1 个，省级第二批农业标准化项目 1 个，第八批 1 个，第九批 1 个，地理标志保护产品 1 个，省级服务名牌 1 个，质量监管、质量提升示范试点企业 3 家，商品条码成员 17 家。

强全县标准化工作的组织领导；三是实施标准化工作定期会议、汇报制度；四是全力加强标准化工作队伍建设；五是建立标准化工作产品、基地项目储备。

（二）质量监管、质量提升示范试点工作顺利推进。一 质量监管、质量提升示范试点工作顺利推进。是在 xx 质监系统内，我局率先起草了《xx 县人民政府关于开展质量监管、质量提升示范试点工作的意见》；二是确定了建丰林产 cng 加气站、老山磨坊食品有限公司为示范试点企业，通过学习借鉴、体系建设、规范管理、服务指导，示范试点工作得到了稳步推进；三是编制了《行政执法工作手册》《特种设备安全工作手册》《食品安全工作手册》、 、 ，以标准的手段将食品、建材、特种设备等质量监管工作制度化、常态化，为建立长效监管机制提供了规范的法制化依据，进一步使内部管理规范化。

（三）地理标志保护产品实现“零”突破。一是主动挖 掘地理标志保护产品实现“ 保护产品实现 突破。掘地理标志产品资源，经多方考察和专家论证 xx 作为地理标志产品保护意义重大；二是主动汇报申报地理标志保护的重要意义、可行性，获得政策和资金支持，县政府兑现了工作经费 10 万元；三是积极沟通部门，挖掘符合地标产品保护要求的特色产品。目前 xx 已获得总局批准，成为 xx 市第 8 个、我县第 1 个地理标志产品。

（四）工业标准化工作得到加强。一是重点帮助了建丰 工业标准化工作得到加强。得到加强 林产、老山磨坊食品有限

公司、七曲山食品有限公司cng 加气站、圣迪乐等 5 家企业，建立和完善标准化体系；二是参与地方标准和企业标准的制修订工作，提升“xx 造”产品的话语权。目前，正着手起草制定“天宝蜜柚”地方标准，参与制定企业标准 7 个。

（五）农业标准化工作成绩显著。一是近年来，我县农业标准化工作成绩显著。农业标准化工作取得了数量多、质量高、范围广的新发展；二是以“圣迪乐”模式为带动，农业标准化工作进一步得到了深入发展，为我县现代农业建设做出了新的贡献；三是积极培育、服务和指导，探索 and 解决农业标准化工作中的新发展、新问题。目前，我县圣迪乐蛋鸡农业标准化项目已获国家级验收和省级精品农业标准化项目验收，观义花生在通过省级农业标准化示范项目后，发展势头良好。天宝蜜柚被列为省级第八批农业标准化项目，靓绿无公害蔬菜种植被列为省级第九批农业标准化项目。

（六）服务标准化试点工作顺利开展。积极指导和帮助服务标准化试点工作顺利开展。xx 县七曲山旅游开发有限公司争创省级服务名牌工作，目前通过专家评审，并将其作为服务标准化工作试点单位进行重点建设，有力推动了 xx 旅游事业的发展。

（七）商品条码管理工作进一步拓展。发展条码成员 3 商品条码管理工作进一步拓展。进一步拓展家，完成条码成员续展 14 家。

（八）公共事务管理标准化工作稳步推进。认真贯彻落实《公共事务管理标准化工作管理办法》，我们主动检查全县公共信息标志标准化情况，主动汇报检查情况和整改意见，正着手制定实施意见，得到了县委、政府的高度肯定。

二是制定天宝蜜柚地方标准；

三是主动服务和 指导，顺利推进第八批、第九批农业标准化项目；

四是把 xx 柑桔□xx 葛根作为农业标准化项目进行培育；

五是按照“三 步走”战略，不断推进质量监管、质量提升示范试点工作；

七是完成标准化工作目标任务，不 断探索和拓展标准化工作的新形势、新发展。

科技工作总结报告及工作计划篇七

一、高度重视，充分认识推进特种设备标准化管理工作意义

广标准的过程，作为促进企业改进和提高安全生产管理水平的过程，把推进工作摆上重要位置，切实抓紧抓好，抓出成效。

二、加大力度，加快推进特种设备使用安全管理标准化

工作

自去年7月在全省推进特种设备使用安全管理标准化工

作以来，我市特种设备使用单位开展标准化管理工作取得了一定的成效。开展特种设备安全管理标准化工作单位的管理制度逐步完善，建立和完善了特种设备技术档案，初步建立了特种设备注册登记、日常维修保养、检测检验、企业管理人员和作业人员工作责任制等特种设备使用和营运安全管理制度，为特种设备安全运行奠定了基础。但是，全市开展特种设备使用安全管理标准化工作发展不平衡，有些单位对开展标准化管理工作的认识不到位，开展标准化管理工作的单位不多，目前能够达标的单位很少。因此，各地要加大开展

特种设备使用管理标准化工作的推进力度。基础好的企业，要尽快实施《特种设备使用单位安全管理准则》江苏省地方标准，各地年内要有不少于10%的企业达标。基础差的企业，要按照《特种设备使用单位安全管理准则》，逐一对照，自查自纠，加大人力、财力的投入，逐步完善安全使用管理制度，创造条件开展标准化管理工作，不断提高本单位特种设备安全使用管理水平。

我们将按照省质监局的部署，对实施特种设备使用安全

管理标准化工作满一年的企业，组织相关人员进行考核评价。对首次达标评价为合格的使用单位，其后主要通过现场监察或检验确认进行评价。

三、加强领导，精心组织特种设备使用管理标准化推进工作

推进特种设备使用单位安全管理标准化工作，是今后一

个时期我市特种设备安全监管部门的一项重要工作。各辖市(区)质监部门应予以高度重视，采取切实措施，保证此项工作顺利开展。分管特种设备安全工作的领导要亲自抓；安全监察机构要重点抓，并明确专人负责；标准管理部门和特检机构要协同抓。各地要制定切实可行的推进工作计划。要加强宣传引导，充分调动特种设备使用管理相关方面的积极性。要通知企业登录“镇江质量技术监督网”查看和下载《特种设备使用单位安全管理准则》江苏省地方标准。要组织专门力量对相关企业提供技术指导，帮助企业创造条件开展特种设备使用安全管理标准化工作。要及时总结推进工作中的新经验、新方法，研究解决新问题，扎扎实实地把我市特种设备使用安全管理标准化工作推向深入，为促进企业安全发展、科学发展作出积极的贡献。

科技工作总结报告及工作计划篇八

xx中心紧紧围绕市委、市政府的决策部署，全面启动窗口“服务标准化”建设工作，大力实施窗口服务标准化服务规范，凸显服务要核，促进依法行政，推进政务公开，优化发展环境，改善服务质量，提升服务效能，为房地产登记工作率先发展、科学发展、创新发展、和谐发展营造了良好的政务环境。

一、“服务标准化”建设的意义与作用。

政风行风建设是窗口服务标准化建设的切入点和突破口，加强窗口服务标准化建设将有效解决群众反映激烈的问题，纠正损害群众利益的不正之风，进一步深化政风行风建设，不断提升管理水平和工作质量，有力地促进房地产登记事业持续、快速、健康发展。

强化宗旨意识，始终把作风建设摆在首要位置。工作作风决定工作态度。房地产交易登记中心窗口作为联系群众最密切、服务群众最直接、效能建设最集中的“第一窗口”，窗口作风建设的好坏，直接影响到政府的形象。在窗口服务标准化建设工作中，中心秉承以人为本的服务宗旨，把政风行风建设作为一项打基础、管长远的工作融汇贯穿到日常每一项工作中去，常抓不懈，严抓不怠。

进取改善服务方式，大力推进机关作风建设。经过窗口服务标准化建设工作的大力开展，中心以纠正损害群众利益不正之风为切入点和突破口展开工作，进取改善服务方式，抓重点、解热点、破难点、化焦点，有效解决了群众反映强烈的问题，不断提升为民服务的水平，单位政风行风建设工作取得了较好的成绩，人民满意度大幅度提高，有力促进了房地产登记事业持续、快速、健康发展。

二、“服务标准化”建设的工作情景。

在推进窗口“服务标准化”建设活动中，大连市房地产交易登记中心以提高群众满意度为目标，以标准化建设为抓手，进取践行服务标准化，严格规范办事程序，基本上实现了一切工作有程序、一切程序有控制、一切控制有标准，有效地提升了政务服务科学化水平。

整合服务标准，实现服务规范化。一是加强登记标准化。中心编制了《大连市房地产登记规程》（简称《规程》），对房地产登记的基本原则和范围进行了详细规定，明确了各类型房屋登记的登记流程和登记标准，使房地产登记工作能够有章可循、有据可依。《规程》实施以来，中心的房地产登记工作实现了管理规范、科学化、制度化的目标，简化了办事程序，降低了群众办事成本，赢得了业界和百姓的一致好评。目前第二版《规程》正在编订过程之中。二是不断优化登记流程。针对人民群众日益增长的对政府提升办公效率的迫切需求，中心结合自身情景，从便民角度出发，不断优化登记流程。在原有的基础上，中心大幅度缩短房地产登记时间，调整部分转移登记业务和抵押登记业务的受理时间，登记时间平均减少20%以上，真正做到了活动有形化、成效可见化、群众得实惠。

完善服务机制，实现服务人性化。窗口工作应以人为本，不断满足服务对象的合理需要。一是强化“一站式”服务。中心实施了首问负责制、一次性告知制、限时办结制，推行“一门受理，内部流转，限时审批，一站式办结”的运行模式，使人民群众能够进最少的门，找最少的人，办最好的事，大幅度的提高了办事效率。二是打造“绿色服务平台”。为残障人士、孕妇和老年人等特殊群体设立绿色通道，供给优先服务；不断完善重点项目、困难群众特事特办制度，登记审批程序不断优化；加强办事引导，设立咨询台，由窗口受理人员轮流值班对办事群众进行义务向导，方便群众快速、准确了解办事条件和程序。

提升服务形象，实现服务效能化。一是完善设施，加强环境

管理。坚持做到办事区域清晰、功能标识醒目、设施完备完善、环境整洁美观、物品放置有序、安全措施到位。中心在服务大厅设置了休息座椅、电视、饮水机等，为群众供给全方位贴心服务。同时配备了滚动显示屏等设备，及时发布最新服务信息和政策法规。二是规范言行，坚持阳光服务。结合软环境建设年活动和创先争优活动，中心组织全体人员认真学习和落实《劳动和工作纪律暂行规定》。在日常工作中大力推行“三无”服务标准，即热情服务零距离，微笑服务零障碍，优质服务零缺陷。在业务办理中坚持做到“三心”服务，即接待群众要热心，受理咨询要耐心，解答问题要细心。确保服务标准化建设成果让群众受益、让百姓满意。

创新服务方式，实现服务透明化。依法供给公平、公正、公开、优质、高效服务，严格按照事权合理、公开透明、规范运行的业务操作流程，为人民群众办理各项业务。一是加强政务公开化。中心建立了多渠道、多层面的政务公开模式，力求做到登记工作清晰明了、权力运行公开透明。电子触摸屏能够实时便捷地查询房屋基本状况以及登记业务的受理情景；登记引导卡对各种登记业务的登记流程、所需材料以及登记时限都进行了明确规定。二是完善现代化手段。经过网络技术等现代化手段方便群众，建立网上办事咨询台，时时解答群众问题，定期发布政策信息，供给楼盘信息查询，公布登记流程标准等方式方便群众办事。

三、“服务标准化”建设取得的经验与存在的问题。

大连市房地产交易登记中心在窗口服务标准化建设工作中始终坚持服务为先，满意为本，经过一系列的努力和实践，中心窗口服务标准化建设取得了比较明显的成效，标准覆盖率与标准实施率都到达了较高水平，窗口服务工作到达了依法行政严格、素质本事过硬、服务高效便捷、办事公开透明、工作作风优良的总体标准。可是窗口服务标准化建设工作中仍然存在必须的困难和问题。中心与群众互动不足，在广开言路、接纳外部评议方面仍然有所欠缺。同时，针对窗口服

务标准化建设的监督考核机制方面也有待提高。

四、“服务标准化”建设的意见和提议。

房地产交易登记中心在今后的工作中将围绕中心服务大局，以窗口服务标准化建设为契机，针对存在的不足和问题，加大整改措施，提升改革力度，进一步完善规章制度，规范业务管理，使服务体系更加完善提高，登记工作更加规范高效，行政权力更加公开透明，制度监督更加健全有效，企业群众更加信赖满意。

开展互动式服务，建立群众监督评议机制。加强窗口与人民群众的互动服务，经过多种渠道征询人民群众对窗口服务工作的意见和提议，倾听服务对象心声，扎实整改薄弱环节，加强基础性和动态管理，完善制度措施，提高服务水平，拓展社会监督渠道，推动窗口服务工作上新台阶。

加大内部评议考核力度，健全考评奖惩制度。制定服务规范考核细则，建立月度、年度评议考核和监督考察等工作机制。经过平时监督、检查资料、现场评议、改革创新等考核方式，定期评议考核工作人员，查找存在的问题和不足，总结经验，并以通报的形式，指正服务不规范、服务不作为等现象和损害群众切身利益而的问题。同时加大查处力度，对违规的典型问题进行问责，使窗口服务更加规范，服务力度更加提高，服务效能更加提升，赢得良好口碑。