

最新焦炉工段年终工作总结(汇总5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

焦炉工段年终工作总结篇一

日月如梭，光阴似箭。眼看20xx年将离我们而去，新的一年即将到来，静静地坐下来，梳理着自己零乱的思绪，感慨万千。有成就也有失败，有喜悦而更多的则可能是悲伤。

乙炔工段占地面积广，设备战线拉的长是有目共睹的，电石粉尘与电石渣污染给现场文明生产带来一定的困难。但是本年度，我工段内外皆修，狠抓现场文明生产。包括员工的精神面貌、现场定置管理、现场与设备卫生、防腐保温、管道与阀门标识都有很明显的进步。班与班之间能互谅互信、岗位与岗位之间能紧密配合、班组与工段之间能密切协作。尤其是现场卫生，我们制定了切实可行的包片、包机制度，并认真地贯彻执行，收到了良好的成果。

乙炔工段的粗破机、大渣泵等重要设备检修率居高，让我们焦头烂额。在本年度我工段配合设备专工与检修师傅，对反复检修的设备故障进行深入的剖析，找出原因，制定切实可行的方案进行落实。经过反复的改进与试运行，都达到了理想的状态，使反复检修的“病机”，变成了长周期运转的“好机”，降低了检修费用，也节约了生产成本。

人、机、料、法、环是整个化工生产中必备的五大要素，而人是排在首位的第一要素。要管好人、用好人、进行合理的任务分配，便可以提高工作效率。面对层差不齐的人员素质，怎样做好管理工作？本年度我工段深入思考，决定走制度化

管理的路子。为此，我们充分采取一线员工的建议，组织班长参与的起草小组，制定了《乙炔工段日常管理细则》，用可操作性强的行为标准来规范大家的操作，刚开始大家还不适应，前面两月的处罚达400多元，到后来，目前每月的处罚只有几十元。说明员工遵章守纪的观念逐渐加强，同时我们以各种奖励，包括检修发放的聚餐费等达一千多元，充分遵循奖优罚劣的原则，调动了工段员工的积极性。

工段上本着按效取酬、客观公正的原则，实事求是地对每个班进行了综合考评，并把考评结果作为班长的绩效依据。让大家清醒地认识到，只有把工作做细、做扎实，从安全环保、节能降耗、劳动与工艺纪律、质量与工艺指标控制、文明生产五个方面进行得分计算，做到公平、公正，使每个人心服口服，为下一步的班组建设打下一个坚实的基础。

虽然在本年度，我们工段在安全管理工作中做了大量的工作。如隐患的排查、安全培训、安全台帐的建立与完美、安全学习与活动的组织等各项工作都有明显的进步。但还做的不细致、不扎实。因此才酿成12·15的爆炸事故。尘埃落定，我们也深刻反省自己的不足，如果把分析取样监测做的再全面一点，再跟进一些，也许可以避免这场灾难。

本年度我工段也出过因润滑不及时而导致大渣泵轴承烧坏的责任性设备事故。这充分暴露出我工段在设备润滑管理上还有着不足。另外，在我们的《设备润滑登记》台帐上大多登记的是“补加”，“更换”的很少；而且，“更换”的频次缺乏规律性与科学依据，随意性很强；制度也不健全、无章节可循，无可操作性、缺乏指导意义。

随着公司的发展，工段一级的管理愈显落后，在各个领域里面都显的很不成熟。甚至已经远离了公司前进的步伐，在公司精细化管理的浪潮中，工段往往是很被动地去执行，缺乏工作热情与积极性。部门间的互相推诿，专业口之间的相互扯皮，让工段的管理更是束手无策。无形中便造成了“人浮

于事”，“不求有功，但求无过”的消极思想。

鉴于民工的素质，着实让我们伤透了脑筋，无论其劳动纪律与安全意识，都存在着很大的问题。工段上也想了很多的办法，但都没有从根子上解决问题，因此，民工素质低下将会成为一个重要的安全隐患。

针对20xx年存在的问题与不足，我工段将制定以下措施进行改善与提高，努力把工作做的完善、扎实。

进一步细化安全环保工作，努力提高安全管理水平；严格遵守安全规程，认真贯彻执行安全防护措施。吸取xx年的事故教训，让我们感慨很多，用一个科学辩证的观点看问题，“许多的偶然就会造成一个必然”，“只有相对安全，没有绝对安全”，另外再用一分为二的观点去剖析一个事故，“它是一件坏事，同时也是一件好事”。

在安全管理上有一个公式就是每一次事故都是有成百上千次的习惯性违章为前提的，它就是著名的海恩里希法则。这也等同于我们经常讲的“许多的偶然就会造成一个必然”□20xx年我工段将会深入细致地对每一项检修工作的安全防护做一个全面的分析，并写出一个防护方案的文字性东西，然后依据方案进行认真填写《操作票》，并逐项落实。从根子上消除这些“偶然”，杜绝习惯性违章，不想当然、不怕麻烦、不凭经验、不折不扣地去执行各项安全防护措施。

在每一次操作或检修过程中，我们要牢记这样一个理念，就是“只有相对安全，没有绝对安全”。你做的第一次动火分析，可能是合格的，但是随着时间的推移，十分钟后就可能不安全、会爆炸。因此，要求我们要做跟进分析，不能马虎。你的这一次操作可能是安全的，没有出任何事，但是下一次同样的操作可能就会出事。因为有许多内在的因素你可能没有考虑到，这就要求我们要多思多想，把所有可能发生的危险都想到，然后出台相对应的防范措施，一项一项逐步落实，

确保人身与设备的安全。

发生安全事故我们都很痛心，但是在悲悯的同时，我们不防一分为二地想一想，从另一个角度讲我们要努力把坏事变成好事。以前我们忽略的或者意识不到的，甚至是习惯性的违章，从今天开始，我们惊醒了。要重新审视自我的操作与管理，比如安全防护的落实、操作票的办理与执行、分析程序的漏洞等都是我们应该改进的地方，今天的事故象一面镜子一样照出自己的不足，以此来整改，确保明天的平安。

xx年我工段将配合设备专工对我工段的所有动设备的减速机、轴承箱进行列表登记，并根据负荷与运转周期，制订切实可行的润滑管理制度，该加什么型号的油品、一次加多少、多长时间更换一次都要有一个规范，不能仅凭感觉，然后建立相对应的台帐，使我工段的设备润滑管理走向科学化、规范化的道路。

xx年我们将利用下班时间，学习兄弟单位先进的管理模式，不断地为自己充电，紧跟公司前进的步伐，做好班组的培训工作，努力使工段一级的管理真正起到“职能”作用，“组织”作用，有计划、有布置、主动地去开展一系列工作，为安全生产保驾护航。

民工的安全意识淡薄，让我们很担心，违章劳动与抽烟现象屡禁不止。尽管工段上做了大量的工作，但也是时好时坏，因此xx年我工段将重拳出击，加强安全教育的前提下，严罚重罚，绝不手软。另外，我们针对民工迟到早退现象，将实行考勤签到制。按规定交接班时间来工段为公室进行签到，下班时进行签字离岗，中夜班由班长负责。这样便可以有效地监控与管理民工的正常出勤，肃清劳动纪律与秩序。

xx年即将过去□xx年消然而至。在未来的日子里，我们将满怀信心与希望，克己奉公，兢兢业业干好每一件事情，为公司的发展添一把力，尽一份心。

焦炉工段年终工作总结篇二

20xx年是我厂发展与改革调整的决战之年，公司面临着生产经营与改革调整两项重要工作。面对挑战，我们加热及热处理工段以新的观念、新的思路、新的管理机制，发扬“创新卓越、敢为人先”的武汉精神，牢固把握“转变观念是前提、精益思想是主线、安全质量是重点、注重实效是关键”的工作方针。在厂领导的关心和支持下，工段职工上下一心，发扬团队精神，从人员管理、经济指标、节能减耗、产能的提升等方面，都有了长足的进步。

在这辞旧迎新之际，作为加热热处理工段的段长，我将深刻的对本工段一年来的工作及不足，作出细致的总结。

为了加强完成生产任务的严谨性，每天上班前，我都会提前到厂，召集工段职工进行班前会议，以此形式下发生产任务安排，让每位班组长和员工明确当天生产任务目标；调动我工段员工的积极性，从而能够主动结合各加热及热处理炉等设备的运行状态，工装完好程度和生产准备进度，收集大量的相关信息，按照公司的生产进度要求及技术科制定的工艺要求，共同制定科学合理的生产调整计划，利用现有生产优势，充分发挥高温炉、低温炉各自的设备能力，保证生产进度的进一步顺畅，并随时督促工段按要求精心组织生产、最大的限度的减少空炉、中途停炉现象。

通过工段全体职工的通力合作、发奋努力，我工段全年共完成了5万多吨锻件的`加热及热处理任务。同时，我工段和技术科紧密联系，严格执行工艺，做好了新产品、新技术的试验工作，例如十字轴的批量生产、大型弯舵杆的技术攻关、大吨位吊钩的生产研发、海工产品的低温冲击韧性试验等，为公司应对船市萎缩、拓展发展领域做出了极大的贡献。

在严谨生产的同时，我坚持每天、随时巡查各加热炉、热处理炉的炉窑状况。对加热炉及时升温 and 保温，对热处理炉做到减少温度误差保持均温，并督促工段职工对风机定期加油、勤放酚水、保养传动机构及炉门和台车，加热炉停炉后及时清理氧化铁皮，热处理炉停炉后则及时清理炉窑和台车，一旦发现异常及时解决和上报，做到有问题不过夜当天问题当天解决，从而保证了生产的正常进行。

加热及热处理设备、工装经过一段时间的使用，多有变形、断裂现象，本着修旧利废原则，我在职责范围内在工段积极推行节约成本、降低能耗的教育培训活动，不断提高自己及班组成员的职业素养及忧患意识，取得了一定的成效。

这一年来，我按照厂领导的指示要求，不断督促自己及员工严格执行“整理、整顿、清理、清洁、素养”的管理制度，做到工作现场环境整洁、工具工装摆放有序、装炉配炉科学合理。

加热及热处理车间高温高热，且使用的煤气有毒易爆，为了保证安全生产，我严格要求自己及班组成员坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，学习和执行《安全生产法》强化安全生产管理意识，通过日常巡查和定期重点检查，及时而有效地落实隐患治理和整改措施。经过一年的努力，员工的安全意识有了很大提升，完成了年初厂里下达的安全考核指标，做到全年零安全事故发生。

整个生产过程的控制管理距《质量管理体系》要求还有差距，有些品种的产品（如大型海工产品）还没有达到百分之百的合格，某些工序现场在完工后环境还没有达到完全的整洁。

员工的质量责任意识、质量观念、成本观念以及对于制度及各项管理规定的认识，需要进一步的加强教育。

对突发事件仍然缺乏及时、正确、有效的处理手段，今后还

要继续加强安全教育，促进工段的安全生产工作再上一个台阶。

展望20xx[]我将和加热及热理工段全体职工一起团结协作、努力奋斗，从不足之处着手，做好各项工作。加强生产调度工作，及时了解、掌握生产进度，分析影响生产的各种因素，根据不同情况采取相应对策。负责组织好本工段的现场管理、设备管理、文明生产、安全生产管理等工作，继续推行“5s”管理理念，将生产持续改进工作做细、做实。

同时祝愿我们的企业明年会更好，事业蒸蒸日上、宏图大展！

加热及热理工段：

20xx-1-15

焦炉工段年终工作总结篇三

一、落实安全规章制度，强化安全防范措施

作为蒸发、固碱装置的第一责任人，既要有思想性，更要有创新意识，工作质量的高低将直接影响到领导决策。因此我从实际出发，严格要求员工，注重生产中的安全，并配合公司完成安全管理档案，积极配合每月一次的安全考核，按时完成安全、设备、工艺指标和8s四个方面的综合考核，在工段员工间形成赶、学、比、超的学习型氛围，同时也提升了本工段的管理水平，有效的保障了全年各项安全生产工作任务的顺利完成。针对固碱员工流动性大，做好新员工的岗位培训工作是保障安全生产的重中之重，使新员工尽快适应岗位安全操作的需求，在保证安全的前提下圆满完成生产任务，没有发生一起人员被碱灼伤事件。

二、圆满地完成全年的生产任务

焦炉工段年终工作总结篇四

今天，我很高兴站在这里向大家述职，以接受大家的监督，促进我进步。

二次创业初期，有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；再加上“三定”工作的有效开展，使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活活动，以便提高班组的各项工作。我们班班委经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

“产品质量的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备增加了一倍以上，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品质量得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是今年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理。

一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产，今年同期生产产量比去年增长百分之十以上；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

今年因为各项还需努力规范,加上“非典”因素的影响,没有

过多的时间来搞班组活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，所以我们组织了两次十分有意义的户外活动，这几次活动不但使班组成员之间增强了了解，关键是使大家感觉到一种自重感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班委来完成，让班委们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

掌握现代员工的人格、思想和工作动机等因素是有效组织生产的关键，但这也是资源中最不定的因素，它可能随时发生改变，我的具体做法是：首先，通过和员工的接触，了解他们的需求，在班组尽量满足他们的需求；其次，通过班会的形式对他们进行政治思想教育和职业道德教育，让他们认识到工作的重要性和必要性。最后，我们主要通过素质教育让他们的实际操作水平能得到一定提高，并且教会实际工作技巧，能更好地运用在实际中。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，重烟的明天会更加美好。

谢谢大家！

焦炉工段年终工作总结篇五

身为一名xx人，xx的发展持续延伸，感到骄傲而自豪。作为pvc分厂乙炔工段电石现场管理人员，身负重任，为公司原材料电石消耗再创历史新高。2011年即将接近尾声，在新的

一年里我要与公司共求发展；同命运，抓好电石现场质量关，取得更加辉煌的成绩。

总结过去，展望未来；昨天的成绩也是我们今天的开始。电石的消耗关系着企业生产的经济效益，为此公司高层管理部门以及分厂、工段领导非常重视电石的质量监督管理。电石原材料的消耗也是企业管理源头的主动脉，公司的各部门电石监管小组一起制定了更加完善的管理制度。

而我分厂使用电石单位，在狠抓生产的同时，也对电石消耗的管理工作制定了目标责任制；严格要求工段把好电石质量关。在各个管理环节中认真抓好现场的管理工作，为pvc分厂电石消耗降低到最高水平。

我作为乙炔工段电石现场管理一分析员，在自己的工作岗位兢兢业业干好本质工作，如何抓好电石现场的监督管理工作。从实事求是中做到几要点如下。。

制度办事，不能放过任何违章操作；散落的电石当即处理收拾干净。

二、严格要求监督电石进场的划样、下样取样过程，是否按公司的管理制度、即操作要求是否规范。对质量的灰分、硅铁，生料扣减是否按章程办事。

三、严格要求民工管理人员做好电石现场的清理工作，每天场地必须收拾干净，方可电石车辆才能入场。桶装电石的样必须当天加盖，使用桶装电石必须倒干净。

以上的工作看似简单，每天的工作来回循环；多数是民工队伍，工作的难度系数很大，关系到人员复杂。要想抓好现场的管理工作，涉及到很多部门。做到人员的协调，同时为现场的质量、消耗层层把关；我们岗位人员一起共同努力为公司的电石消耗在百分之左右。每年为公司成本降耗高达上百

万，这一成绩也是与分厂、及工段领导的管理分不开的。

成绩已是过去，在新的一年里，我会更加努力干好自己的本质工作，虚心学习、团结同事、提高自己的综合素质、为明年的电石节能降耗奠定更好的基础；为xx的明天再创新的台阶，为公司的发展创辉煌。