

2023年高效课堂教学反思的效果分析 高效课堂教学反思(通用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

2023年药店劳动合同简单实用篇一

地址及邮政编码：

职工(乙方)： 身份证号码：

住址及邮政编码：

律、法规、规章规定，招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

1. 合同有效期限为_年，至_年_月_日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：_。

3. 合同期限至_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一) 乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。
2. 乙方试用期工资_元/月；试用期满乙方起点工资定为_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二) 甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(2) 休息日加班，支付200%的加班工资；

(3) 法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五) 乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

六、保险福利待遇

(一) 在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基

金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家“先培训后上岗”的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、

规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必需的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行。劳动合同期虽未届满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十四)甲方在合同期内解除劳动合同按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

甲方：乙方：

年 月 日 年 月 日

2023年药店劳动合同简单实用篇二

一、合同期限

甲方录用乙方从事_____工作(岗位);劳务合同期限为_____个月,从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止(即本工程竣工且结构验收合格为止)。其中试用期为_____个月,至_____年_____月_____日止。

二、基本权利和义务

甲方:

- 2、保护乙方的合法权益,应按有关规定,付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策补贴。
- 3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳务作业条件。
- 4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方:

- 1、劳务合同制工人享有本单位固定工人权利、义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利、义务及各项待遇另行商定。
- 2、遵守国家政策、法律,以及甲方依法制定的规章制度和纪律。

- 3、严格遵守操作规程，保证安全生产。
- 4、完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项

- 1、工资待遇：_____元/月。
- 2、劳务保险及福利待遇：包食宿。
- 3、根据待业特点协议劳务合同保证金和人身保险。
- 4、其他：据借支单，年底甲方为乙方结算该年全部工资(另：本工程验收完成，竣工，亦结算该年全部工资)，在甲方收到开发商或总承包方人工工资后，_____日内全额付清。

四、合同解除

合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前_____天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

2023年药店劳动合同简单实用篇三

乙方：

根据国家有关法律、法规、政策规定，甲乙双方经*等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一 劳动合同期限

第一条：甲乙双方同意按以下第_____种方式确定本合同期

限：

3、以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止，并以_____工作任务完成为终止合同的标志。

试用期_____个月，自_____年_____月_____日始，至_____年_____月_____日终止。

二工作岗位和内容

第二条：根据甲方工作需要，安排乙方担任一岗位工作。

第三条：乙方应按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条：工作岗位职责要求，按有关规定执行。

第五条：因生产经营发生变化，甲方有权调整乙方的工作岗位。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。

三劳动保护和劳动条件

第六条：甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方安排乙方执行_____。(标准时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制)。甲方应按照国家规定保证乙方的休息、休假权利。

第七条：甲方按国家规定为乙方提供必要的劳动条件，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度，劳动安全、卫生条件达到国家或地方*规定的标准。

第八条：甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查和专项职业健康监护体检。

四劳动报酬

第九条：工资支付按照国家和我省的有关规定，实行_____工资制度。(计件工资制、岗位工资制、岗位技能等级工资制)。甲方支付乙方工资报酬_____其中工资标准为_____元，试用期工资每月_____元。甲方每月_____日前以货币形式支付乙方上月工资，工资标准不低于当地*规定的最低工资标准。

第十条：甲方因生产(工作)需要，安排乙方在休息日加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付本人日工资标准的200%加班工资;加点的，甲方应依法安本人小时工资标准150%支付加点工资。法定节日安排加班的，依法支付300%加班工资。

五保险福利

第十一条：甲乙双方必须依照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。双方解除、终止本合同后，甲方必须按照国家及我省规定为乙方办理有关社会保险转移手续。

第十二条：其他的保险福利待遇按照国家和地方及企业的有关规定执行。

六劳动纪律

第十三条：甲方应当根据维护正常生产(工作)秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。乙方应严格遵守和执行。对违反者，甲方有权进行纪律处分和经济处罚。

第十四条：乙方应服从甲方在生产、技术和经营管理方面的指挥和管理，爱护甲方财产，保守甲方的商业秘密。

七教育、培训、考核和民主管理

第十五条：甲方应对乙方进行政治思想、职业道德、企业管理、安全生产、遵纪守法等方面的教育和培训，乙方应当参与和接受。

第十六条：乙方应当按甲方的要求参加技术业务培训，接受考核，达到标准。

第十七条：甲方应建立企业民主管理制度，为乙方提供参加企业民主管理的条件和机会，乙方享有参与企业民主管理的权利。

第十八条：乙方根据制度和规定以及本人表现，有获得政治荣誉和物质奖励的权利。甲方应依法建立和实行这方面的制度。

- 1、甲方依法破产或经上级主管部门批准解散、撤销时，本劳动合同终止；
- 2、乙方死亡劳动合同自然终止；
- 3、乙方经批准退休、退职时，本劳动合同终止；

第二十一条：乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知用人单位。

第二十二条：乙方调出用人单位，自人事、工资关系开出之日起本劳动合同自行解除。

- 1、试用期内乙方要求解除劳动合同的；
- 2、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

第二十四条：乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

3、乙方被收监的；

5、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

九违约责任

第二十六条：本劳动合同期限届满即行终止。甲乙双方经协商达成一致时，可以重新签订劳动合同。协商不一致时，终止劳动合同，并办理有关手续。劳动合同期满，用人单位未办理终止劳动合同手续形成事实劳动关系的，视为劳动合同的继续。

第二十七条：在劳动合同期内，甲方提出解除本劳动合同时，按国家规定给予乙方经济补偿。

第二十八条：乙方提前解除劳动合同的，凡有甲方出资培训和招录的人员，应向甲方偿付培训费和招录费用。凡出资培训的，甲乙双方应签订(培训协议)。

第二十九条：乙方违反甲方的规定，泄漏甲方的商业秘密，

乙方须按劳动合同的约定赔偿甲方的经济损失。对于造成经济损失特别重大的，影响特别严重的，乙方应承担法律责任。甲方保留追究第三人的权利。

十劳动争议处理

第三十条：双方在履行劳动合同中发生争议，按法律处理。

十一其他

第三十一条：本合同中乙方的各项待遇如低于本单位集体合同规定的标准，按集体合同执行。

第三十二条：本劳动合同补充条款与本合同具有同等法律效力。

第三十三条：本劳动合同未尽事宜，均按法律、法规的有关规定执行。在合同期内，如本合同条款与国家有关劳动管理的新规定相悖，双方均应按新规定执行。

第三十四条：本劳动合同正式文本一式两份，甲乙双方各执一份。（涂改或未经授权代签无效）。

十二双方约定的其他事项

（双方约定的其他事项不得违反有关法律、法规）

2023年药店劳动合同简单实用篇四

甲方：_____（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

一、经营方式

- 1、甲方提供厨房、餐厅、全套厨房设备，负责水电和燃料及厨工住宿。
- 2、乙方负责厨房设施的维护，若财产发生人为损坏，乙方需照价赔偿。
- 3、乙方自行采购、加工，自负盈亏。
- 4、乙方自行安排厨房员工，并负责厨房员工工资福利。
- 5、承包期内必须添置或更换厨房设备，由乙方提出，经甲方同意后由甲方负责。

二、双方权利及义务

1、甲方权利义务：

- 1) 甲方按承包合同规定监督乙方依法经营、履行合同，做好协调工作。
- 2) 甲方对乙方进菜、配菜、营养搭配、服务水平及卫生状况进行监督，并有权要求乙方及时整改。
- 3) 甲方应协助乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工的教育。

2、乙方的权利义务：

- 1) 乙方负责食堂的经营管理，具体包括食堂人事、菜肴的搭配与制作、就餐环境卫生、服务等。
- 2) 乙方必须遵守国家 and 地方有关环境和食品卫生的标准。严禁供应腐烂变质的食品，保持菜肴的新鲜和卫生。
- 3) 乙方必须按时供应甲方工作日各餐，做到新鲜可口、花样翻新、营养搭配好。

4) 餐后认真清洗食具并消毒工作，食堂内部、用餐大厅环境卫生全面清洁整理。经常清理食堂内外水池、下水道，确保畅通。经常清理灶台及炊事用品污垢。

5) 做好消除蚊、蝇、鼠害。

6) 冰柜定期清理、除霜、消除异味、生熟物品分开存放。

7) 乙方现场工作人员必须具有健康证。

8) 所有食堂工作员工工资和福利均由乙方负责。

9) 厨房员工应遵守甲方公司各项规章制度、厨房纪律。

三、伙食标准

早餐_____元/人，中餐_____元/人，晚餐_____元/人，夜宵_____元/人。其中中餐标准为_____大荤_____小荤_____素菜_____汤及_____水果，晚餐标准为_____大荤_____小荤_____素菜_____汤及_____水果，米饭任食。(如有变动，双方协商核定)

四、结算方式

甲方按双方核定用餐数，每_____个月计算餐费，于每月的_____日前以现金或支票付给乙方。

五、合同期限

试用期为_____个月，合同期_____年，即从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期满，若双方均无修改或终止要求，则直接进入正式合同期。合同期满，双方如无异议，自动续约。

六、合同终止条例

七、违约责任

- 1、因乙方提供不洁食物造成甲方人员食物中毒的，由乙方负责赔偿并承担相应的法律后果。
- 2、甲方无故未按时结清乙方账款超过_____日(以结算确认单日起)的，应承担违约金_____%/天。
- 3、一方有意终止合作而没有提前通知对方，须赔偿对方最后一个月餐费的_____%。

八、其它

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签章后生效。未尽事宜，双方协商解决。

甲方：_____

甲方代表：_____

乙方：_____

乙方代表：_____

日期：_____

2023年药店劳动合同简单实用篇五

乙方：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、 劳务合同期限

本劳务合同期限为 个月，自 年 月 日起

至 年 月 日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

第二条、 双方权利义务

- 1、 乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。
- 2、 甲方根据业务需要，委托乙方承担与测绘相关的各种工作。
- 3、 乙方工作时间根据甲方需要确定。
- 4、 乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。
- 5、 乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。
- 6、 甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。
- 7、 乙方的各类社会劳动保险费用与各企事业单位相同均由乙方本人自行缴纳。经乙方同意甲方代缴人身意外保险，年底由工资中扣除。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

第三条、 劳务报酬支付

- 1、 甲方在每年春节前以货币形式支付乙方上一年的的劳务报酬。
- 2、 甲方每月制定的劳务报酬包括保底酬金 元以及奖金。奖

金的计算方式为：每个工程设定单价，每月完成工作量超出工资的部分，为当月奖金。

- 3、 不能完成当月工作量的，只有保底工资。
- 4、 甲方根据乙方的工作技能调整保底工资。
- 5、 如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

第四条、 合同的终止与解除

- 1、 本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。
- 2、 甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。
- 3、 乙方需要提前解除本合同，应提前7日通知甲方，或补偿甲方 元代替通知。
- 4、 本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

第五条、 违约责任

- 1、 甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照
- 2、 乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

第六条、 争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第七条、 文本及生效

- 1、 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。
- 2、 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

2023年药店劳动合同简单实用篇六

乙方： _____

为了搞好职工生活，提高饭菜质量，增加花色品种，转变工作态度，更好的为职工服务，甲方将食堂推向市场承包给个体经营，为明确双方的权利和义务，经过甲乙双方友好协商，特订立本合同。

一、承包方式

甲方将食堂承包给乙方经营，食堂现有的房屋、设施、炊事工具等属甲方所有，转交给乙方使用（转交食堂清单看附件），合同结束如数归还。

二、经营模式

承包后的食堂在甲方的监督管理下实行自主经营，自负盈亏，费用自理，在保证职工就餐的前提下，通过努力增加花色品种，提高饭菜质量，改善服务态度，吸引职工就餐等优质服务来增加营业额，达到提高收入的目的。

三、甲方的权利和义务

- 1、 提供食堂现有的房屋、设备设施、炊事工具等给乙方使用，

交接时登记造册（清单附后）。

2、提供水电给乙方使用，由物管负责抄收，每月收费。

5、协助乙方制定食堂的制度建设，使之符合行业的标准要求，保证食堂卫生安全可靠。

6、协助乙方制定食谱，保证花色品种满足职工的生活需求，饭菜标准（一荤两素一汤，米饭）。

四、乙方的权利和义务

1、乙方直属矿综合办管理，要严格遵守国家和矿井的各项管理规章制度，严格执行食品卫生行业的有关规定。建立健全食堂有关岗位责任制及各项管理制度。

2、必须接受甲方的监督检查，服从管理，接受群众的监督。树立为职工服务的思想，服务热情，态度和蔼，礼貌待人，认真负责。

3、努力增加花色品种，提高饭菜质量，让职工有满意感。

4、认真执行食品卫生管理规定，搞好饮食卫生及环境卫生，食堂卫生区始终要保持在良好状态，不得发生食物中毒现象。在有蚊虫的季节必须做好灭蚊蝇的工作，减少蚊蝇给人带来危害。

5、保管和使用好交给的房屋、设备设施、炊事工具等，合同结束如数交回，若损坏或者丢失按价赔偿。

6、乙方要搞好安全工作，确保职工就餐和自身安全，若出现食物中毒和各种安全事故，责任乙方自负。

7、乙方承包后，食堂一切设施免费使用。

8、乙方在承包期内不得将食堂转租给第三方经营。

五、退出机制

1、如遇政策变化，食堂需要解除合同的，甲方需要提前一个月告知乙方，即自行终止合同。

2、如果乙方经营不善，造成食品价格高、服务质量差等因素，经甲方劝说不改的，甲方单方有权终止合同，如因乙方单方原因造成不能继续经营的，需要提前一个月告知甲方。

六、承包期为六个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满视乙方服务质量决定是否续签。

七、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

八、本合同从甲乙双方签字之日起执行。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____

乙方（公章）：_____

_____年___月___日

2023年药店劳动合同简单实用篇七

住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)：

住址：

身份证号码：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

a有固定期限劳动合同： 年 月 日至 年 月 日；

b无固定期限劳动合同，自 年 月 日起。

c以完成 工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日)。

第二条、工作地点： 省(自治区、直辖市) 市(县) 路 号 。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8

小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元；

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)。

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商解决；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签约代表(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

说明：

请根据用人单位的实际情况选用，并做必要修改。

2023年药店劳动合同简单实用篇八

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。

第一条 合同内容

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

2、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第二条 合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第三条 劳动报酬

甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，工资金额为_____元，其中包含在内的社会保险费_____元，由乙方自愿自己到相应单位办理社会保险事宜。

第四条请假制度

- 1、乙方请假应提前告知甲方，并取得同意，否则视为旷工。
- 2、请假一天，扣除当天工资，旷工一天，扣除三日工资。

第五条劳动合同的变更、解除、终止、续订

- 1、有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

(1)在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。

(2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。

(3)由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的。

- 2、有下列情形之一的，甲双方可以变更本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的。

(2)严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)患病或非因工负伤，经调整工作岗位仍不能适应工作的。

- 3、有下列情形之一的，乙方可以变更本合同：

(1)甲方不能按时给付乙方合理报酬的，乙方可以要求变更合同条款。

4、乙方提出辞职的，应提前三十日通知甲方，试用期内提出辞职，应提前三日通知甲方。

第六条违约责任

1、乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

2、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

3、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

4、乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

5、双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责。

第七条保密协议

1、任何一方对在本合同履行过程中以任何方式获知的另一方商业秘密或其他技术及经营信息均负有保密义务，并有义务尽快通知对方，并协助对方采取适当的补救措施，不得向任何第三方透露或泄露，但中国现行法律，法规另有规定或经另一方书面同意的除外。

2、本合同有效期届满或终止后，如提供保密信息方向接受方

提出书面要求，接受方应按要求将保密信息的任何本合同涉及的业务文件、资料、客户资料交还提供方，或予以销毁，并且不得继续使用这些保密信息。

第八条争议解决

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方应通过协商解决，协商不成的，任何一方可向本合同签约地人民法院提起诉讼。

第九条其他

本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

本合同签订后，双方如需修改，经双方协商后，可以增加补充条款。

甲方代表签字：（盖章）

身份证号码：

电话：

乙方代表签字：（盖章）

身份证号码：

电话：