

2023年村发展思路及工作计划(优质8篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

村发展思路及工作计划篇一

本学期，社联领导班认真履行岗位职责，较好地完成了各项工作任务。

一是认真负责地做好社联干部招新、社团招新运动、社团档案整理挂号事务，胜利谋划组织了“社团人人族”的成果展示与交流运动欢迎全国百位校长惠临。二是富于立异地完成了社团文化节的工作。本学期，在第五届社团文化节的举办面对重重阻力的环境下，社联组织了社长动员会议、社联干部会议、社团运动申请文件整理、汇演组织支配、社团运动全程监察等各项办事和谐工作，积极主动地为学校和社团之间树立了沟通的桥梁，推动调剂了学校与社团的关系，办理社团运动中遇到的各种问题，并匆匆进了社团在学校内影响力的进步。三是积极主动地完成了社联橱窗的制作、鼓吹栏规则草拟和社联工作准则的草拟等办公室工作和先生交办的其它工作任务。

本学期，社联领导班对自身严格要求，始终把办事人民、舍得支付、困难奋斗作为本身的准则，始终把风格扶植的重点放在严谨、过细、扎实、求实、踏踏实实、笃志苦干上。在工作中，以制度、纪律规范本身的一切言行，严格遵守各项校规、工作准则，连合同学，谦虚谨慎，主动接收来自各方面的看法，继续改进工作；并规范社联干部的风格，使工作可以或许顺利开展，使社联合会的干部作用加倍具象，有利于

今后工作的开展和社团主流意识的扶植。

总之，本学期，社联领导班做了必然的工作，也取得了一些造诣，但距先生和同学们的要求还有不少的差距，主要是对社团运动的前后期鼓吹力度欠缺、社团运动条件的争取不够和社联组织效率不敷高。同时对付各个社团成长的指导、监察及治理也有待进一步的完善。在放学期，领导班将着力培养干部集团整体素质与才能；贯彻一般号召与个别指导，完善督匆匆各个社团康健、高速成长；增强外联交流鼓吹工作，打造华师一品牌社团并推广至其他学生群体。

在往后的工作中，社联领导班将发扬造诣，降服不够，以对工作高度负责的精神，踏踏实实，尽职尽责地做好各项工作，进一步强化职责意识，在培养社联干部上下功夫，加强事业心和责任感，认真做好职责范围内和先生交办的工作任务，笃志苦干，奋发朝上提高，追求卓越，充分施展社联干部的带头作用，尽力创造一流的工作业绩。培养下一代合格的社联干部，不辜负先生和同学们对我们的期望。

村发展思路及工作计划篇二

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，是宣传和执行党的路线、方针、政策、加强对党员的教育，管理和监督。团结组织党内外干部和群众，努力完成本村所担负任务的战斗堡垒。为了充分发挥基层党组织的这种极其重要的作用，必须经常地吸收新鲜血液，不断发展壮大党的队伍。根据邵家沟村支部实际情况必须有领导，有计划的进行。

一、发展党员工作

必须严格依据党章《关于党内政治生活的若干准则》的规定和发展党员工作《细则》的有关要求，遵守原则和纪律。

1、坚持个别吸收的原则，成熟一个，发展一个。禁止突出发

展，反对关门主义。

2、坚持入党自愿的原则，决不能把那些没有入党要求的人拉入党内。

3、必须严格坚持党员标准，防止不符合党员条件的人混入党内。

4、发展党员必须按规定履行手续和按必要的程序办理。手续不完备或违反程序的视情况补办手续或取消预备党员资格。

5、不允许在发展党员工作中搞不正之风，通过不正当手段发展党员。

二、为保证党员质量，要做好四个环节

1、加强对要求入党的积极分子的培养教育工作，支部要对每个申请入党人的入党动机，政治历史，直系亲属和与本人联系密切的主要社会关系等方面，进行认真负责的了解。

2、坚持党员标准，把住党员队伍的“入口关”。发展党员一定要坚持按党章规定的党标准衡量，不具备党员条件的决不能吸收到党内来。

3、严格履行接受新党员的手续，发展党员。必须个人自愿申请，个别吸收，履行入党手续。

4、做好预备党员的教育，考察和转正工作。党员预备期满能否转正。要以是否履行党员义务，符合党员条件为依据。不能降格以求，防止和改正平时不教育，不考察，至期草率转正的做法。

三，认真落实，每年培养4—6名入党积极分子，吸纳1—2名预备党员充实到党员队伍中来，壮大党的力量。

村发展思路及工作计划篇三

各位领导：

20**年我们在公司领导的正确指引下，在项目部领导和监理以及施工单位的共同努力下，按照公司20**年安全工作部署，狠抓工作责任和措施落实，强化队伍建设，夯实安全基础，积极开展安全生产各项工作，有效防范和遏制事故的发生，圆满完成公司下达我部20**年安全生产零事故的目标，为公司的经济稳定发展提供了一个良好的安全生产环境。

虽然我部在安全工作取得一定的成绩，但我们也清醒的认识到，施工现场的安全形势依然不容乐观，依然严峻。比如管理粗放不细致，个别细节问题抓的不到位。个别管理人员对安全生产、文明施工方面要求起点不高，还有部分管理人员存在“安全问题是安全员的事情”的思想误区，在安全生产工作中完全处于被动状态，没有积极主动的做好安全防范措施，全靠安全员的强迫式的管理，没有形成全员关注安全，全员抓安全的良好氛围，这也是当前安全工作的重点和难点。

（一）高度重视，周密部署

20**年，我们规划建设部将把安全生产工作作为重点纳入全年工作计划中，要求各负责人充分担起“第一责任人”的责任亲自抓，各个组员积极配合，始终以安全生产零责任伤亡事故为目标，全力以赴抓好安全管理工作。明确安全工作各项指标、各级人员职责；建立健全安全监督机构；在每一个工程及安全例会中，都要把安全作为一项重要内容，把安全管理工作贯穿到整个施工过程中。

（二）落实安全生产责任制

进一步落实安全生产责任制，强化安全管理。以“安全第一，预防为主，综合治理”的基本方针，督促施工现场责任制的

落实，加大责任制考核力度，对检查出来的安全问题进行公开曝光，建立项目部安全动态管理系统等措施，加大危险源监控管理工作，促进项目部完善安全生产管理制度，保证安全生产。

（三）加大施工现场安全检查频率。

定期或不定期的组织有关人员进行周安全检查、月安全检查、专项安全检查、节假日及季节性安全检查等。在各项检查中对发现的隐患严格按照“三定”原则下发隐患整改通知单。整改合格率100%，减少了施工现场的安全隐患，努力给作业人员创造一个安全的施工环境。

（四）加大安全教育力度。

对新招收的管理人员进行再培训，全部参加三级教育培训，使他们进一步掌握和熟悉国家有关安全的法律法规条款，学习如何在本职工作中提高安全意识，提高自己职业安全素质，坚持不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害的“三不”原则，搞好安全生产，确保公司安全目标的实现。

（五）落实安全生产工作，确保“五到位”

定期或不定期召开安全生产工作例会，分析、部署、督促和检查施工现场和施工单位的安全生产工作，并做到“五到位”。

三是措施到位。在日常安全生产工作中针对遇到的安全隐患问题。我部随时召集相关单位人员碰头开会，分析原因，提出解决问题的措施。

五是加强培训工作到位。加强重视安全培训工作，加强道路施工单位负责人的安全忧患意识。

在20**年的工作中，规划建设部将以“零伤亡、零事故”作为我部的全年安全生产指标，不断的加强和完善工作方法，提高业务水平，明确责任，加大力度，把安全工作深入扎实、坚持不懈的开展下去，确保新材料产业园经济又好又快的发展！

谢谢大家！

一、明确思路、完善机制，形成合力确保实施。

以“规划引领，先危后旧，重功能结构，兼顾立面效果”为指导思想，以沿高速公路及省道连片整治改造为重点，将危旧房改造与农村“百、十”工程建设相结合，努力改善困难群众的基本住房条件和村庄环境，提升美化“三沿”景观，使其真正体现我市生态第一市的内涵。根据危旧房改造任务，我局将专门成立连片整治村庄危旧房改造工作领导小组，强化统一领导、统一决策、统一指挥。建立条块结合、分片包干、责任到人的工作机制，形成各司其职、政令畅通、协调推进的危旧房改造工作格局。

二、调查先行、精心编制，真正体现规划引领。

我局将集中力量对改造村进行科学合理规划，对每个村庄现状进行深入细致的现场踏勘，规划要具有可操作性和可实施性并体现村庄特色，尤其是要使村庄规划与市域总体规划、土地利用总体规划的实现无缝对接，让广大农民建房宅基地能得到保障，使农村建设规划能真正“落地”。对农村危旧房改造工作要从目标任务、基本原则、方法步骤、审批程序、质量管理等方面逐一落实，以村庄规划为统领，加强监管及各项工作，及时有效发现并解决改造过程中出现的各种问题，同时努力为危旧房改造提供政策、资金方面的支持和保障。

三、加强协作、抓好落实，结合实际创新工作。

危旧房改造工作是一项社会系统工程，涉及面广，建设部门将与各职能部门的密切配合，通力协作，形成部门联动，充分发挥在危旧房改造工作中的作用。建立健全上下协调、左右联动的工作机制；要结合实际，创新服务，与农办、国土部门联合，简化审批程序，为农户提供方便、快捷的服务；要抓好落实，努力完成2517户危旧房改造，完成70%的规划保留村的村庄规划编制（重点完成旧村改造规划编制26个，尤其是8个旧村改造试点村的村庄规划），完成地形图测绘面积约1200万平方米；要以科学发展观为指导，创新工作，使农村危旧房改造实现可持续发展，切实改善农村人居环境，加快城乡建设步伐。

各位领导，同志们，农村危旧房改造工作事关百姓民生，是拉动内需，建设社会主义新农村的核心体现，其任务艰巨，责任重大。建设部门将按照市委、市政府的统一部署，认真分解目标、层层落实责任，切实转变作风，以良好的精神状态，为全面提升建设美好新*新水平做出应有的贡献！

村发展思路及工作计划篇四

绩溪县养蜂协会是经县农经委批准成立的农民专业协会。成立于年，七年来，在县委、政府的领导，农业主管部门的支持，以及省蜂业学会的关怀和指导下，协会的各项工取得了长足的发展。协会运作管理机制进一步规范；会员数迅速增加，已由协会成立之初的余人增加到现在的余人，并吸纳周边县市众多慕名而来的养蜂会员。在协会的有效带动下，全县养蜂规模逐步扩大，已发展到余人和万余群，分别为协会成立前的倍和倍，我县也首次成为全省蜂群数最多，养蜂密度最大的县。养蜂产业逐步成为我县新兴主导产业。

为适应群众性的发展和科技管理蜂业需要，县五峰园蜂业公司总经理周观跃同志急蜂农所急，想蜂农所想，于年月联合养蜂大户牵头成立了绩溪县养蜂协会，协会选出了名理事，由周观跃担任理事长，叶建英任秘书长。从此蜂农有了自己

的组织，结束了群众养蜂“散兵游勇”无人具体管理的局面。协会的名理事，除理事长忙于蜂产品收购、加工、经营外，其它理事都是来自养蜂生产第一线，一个乡镇或一个区片有名理事，重点养蜂区片有名理事。他们具有较强的工作和组织能力，做到每个理事都能负责一方。蜂农生产过程中遇到的困难和问题，理事出面协调，一般都能使问题与困难及时地得到解决。由于协会办实事，具有较强的吸引力和凝聚力，就连周边的县（市）的部分蜂农都前来入会，成为协会的会员。

协会全体理事团结一致，热心为蜂农办实事，不求索取，只求服务，深受蜂农的爱戴。协会每年都要召开次理事会，年终还召开一次全体会员大会（年会），大家利用这个机会，欢聚一堂，欣赏一年来取得成绩的喜悦心情，总结一年来养蜂生产中的得失经验，勾通信息、分析形势、互相学习，共同总结经验，制定来年发展养蜂生产的计划，及早做好工作安排。

协会还发扬“一人有难大家帮”的精神，帮助困难蜂农度过难关。今年月，一蜂农在新疆放蜂时不慎患脑溢血死亡，协会得知情况后，立即倡议蜂农捐钱、捐物，不仅筹集捐款一万余元，帮助蜂农家属妥善安排了后事，而且帮助遗孀子女继续上学，体现了协会是“安乐之窝”的形象。

年养蜂协会成立后，为了使协会有一个有力的经济实体做后盾，帮助蜂农收购蜂产品，协会理事长周观跃于年创办了绩溪县五峰园蜂业公司，集蜂产品收购、加工和经销为一体，并顺利地将蜂产品打入了欧洲国际市场和国内上海市场。产品深受消费者青睐和喜爱。公司与协会关系协调，共同促进蜂业生产的发展，现已逐步形成协会龙头企业蜂农的农业产业化经营机制，使蜂业生产走向生产、流通、加工、经营一体化的格局，做到互利互惠。公司依靠蜂农，并服务蜂农，让利蜂农，每年都设立余个组织跟踪养蜂大户到外地收购蜂产品，仅在新疆放蜂场地，每年收购蜂蜜多吨，蜂王浆几十

吨，蜂农比在当地销售能多增收近百万元。公司每年都赞助协会开展活动，帮助蜂农解决困难，协会中间协调把优质蜂产品售给公司，支持公司发展，使蜂业公司规模不断扩大，优质蜂产品源源不断地售往外省、市，并逐渐走出国门。

针对我县山多、田少、人多、劳力过剩，蜜粉源资源有限的现状，蜂业协会因地制宜，扬长避短，有效地组织蜂农外出转地放蜂，利用外地的蜜粉源资源，发展生产，增加收入。经过多年联合转地放蜂，协会摸索出较理想的放蜂路线，每年月，当本地油菜结束后，及时转地到江苏、河南、山东、陕西等地采集油菜、紫云英、刺槐等蜜源，月初到达新疆又有油芽、葵花、棉花、山花可采集。直到月上中旬才返回家乡继续采茶叶花粉，一般都在家繁殖越冬蜂后过冬。

采取大转地放蜂的生产方式，虽然有较好的经济效益，但也增加开支，并遇到了许多生产中出现的问题与困难。协会通过研究，采取了以负责一片的理事或有经验的养蜂大户为核心，组成蜂农外出放蜂联合体。统一安排放蜂路线、放蜂场地、对外联系等事宜，及时有序的组织群农外出放蜂。

年，我国中、东部地区遇特大水灾，长期阴雨低温，上半年养蜂者的收入比常年减少，协会了解这一情况后，及时召开理事会，当机立断，组织多养蜂大户超万群蜂转地大西北，周观跃理事长得知部分蜂场缺路费上西北，亲自带几十万元现金，一一送到蜂农手中，使我县大多数蜂农走出困境，及时地转场到达新疆，变灾年为丰收年，还取得了较好收入。比丰收的年产值增加以上，蜂群数量增长多。

在养蜂业中，涌现出许多先进典型，即养蜂生产能手、养蜂大户和创高效益者。协会抓住时机，总结、利用各种媒体及时宣传这些典型人物，使老百姓看到养蜂也能致富奔小康。在老百姓中产生了较大反响，并辐射开来，不少青年加入了养蜂行列，壮大了养蜂队伍。这些典型代表，既作为片上的负责人，又是该片的技术指导者和生产组织者。不少养蜂师

傅每年都收徒弟几名，学习两年后能基本掌握生产技术，离开师傅后自己独立养蜂成功率高。

我县养蜂协会和蜂业公司还常年聘用两名律师为法律顾问，协同处理蜂业生产中发生的经济纠纷、侵权行为、不合理的乱收费、乱罚款、以及转地运输中出现的翻车、人身伤亡和重大事故等。

年夏天，协会会员吕喜红的蜂场在河南转场时，因车主故意拖延时间，闷死蜜蜂多群，协会当即请来律师，据理力争后使会员得到合理赔偿，挽回了损失；年月，会员胡宇在新疆放蜂时，当地一位地痞仗其有人保护，到蜂场无理取闹，强行索要，并扣人不放，协会多位理事闻讯后迅速前往，进行说理和调解，并严正指出这是一件违法行为。今年上半年，一蜂农在外地放蜂时不小心让蜜蜂叮死了当地农民的一条水牛，另一蜂农外出骑车时发生交通事故，当地农民漫天要价，提出了各项不合理要求，协会得知这一情况后，立即派两名律师前往协调，最后使问题得到妥善解决。聘请律师，运用法律武器，保护蜂农的正当合法权益，保证了养蜂的正常生产，使广大蜂农有了安全感，更加依赖和依靠协会，自觉加入到养蜂协会当中。

近年来，针对欧盟、美国、日本等国对中国出口的所有动物源产品实行“绿色壁垒”封杀的压力，在蜂业公司的倡议下，蜂业协会以召开年会为契机，聘请省有关专家、教授讲解蜂产品市场行情及养蜂新技术，提出了大力培育优质种蜂王，对养蜂生产实行统一按国际标准操作的质量安全体系建设的设想，并对蜂产品中抗生素残留量标准进行了详细讲解。在五峰园蜂业公司拟建立优质种蜂场的基础上，抓住中国养蜂学会在黄山市举办第一期全国养蜂培训班的机遇，择优推荐了名养蜂大户精英参加培训，提高了蜂农的养蜂技术水平，增强了蜂产品的市场竞争力。

协会在工作过程中，为政府和蜂农之间当好桥梁、纽带作用，

不仅及时将广大蜂农的心声、愿望、要求反馈给政府，为政府决策机构正确的对蜂业的大发展作出科学的规划和指导，并给予政策支持和资金投入支持提供依据，而且及时将政府的方针、政策传达给广大蜂农，使我县的蜂业大发展能沿着正确的轨道健康稳步地前进。

养蜂协会成立七年来，为我县发展蜜蜂养殖业做了大量的工作，取得了一定成绩。在新的一年里，我们将团结一致，加强协会自身建设，与时俱进，抓住大好的发展机遇，努力工作，为促进我县养蜂业的发展和壮大不断做出新的贡献。

村发展思路及工作计划篇五

在“坚持标准，保证质量、改善结构、慎重发展”的原则下，今年共发展党员2名，预备党员5名，党员的年龄大都在35岁左右。

新发展的党员中初中文化的4名，高中文化的2名，文化程度较高，分布较合理，改变了过去发展党员慢，老党员多的现象。

按照把青年农民、女同志和致富能手作为发展重点，以适应社会主义现代化的需要，发展的党员中有致富能手3名，其中有1名女预备党员。

严格落实县委组织部“8531”工程，保持党员发展的连续性、稳定性、和理性。共确定先进分子10名，其中写入党申请书的8名，重点解决了因支部不健全、久拖不决的先进分子的考察，确定3名入党积极分子，并从中考察2名发展对象，已经全票通过。

在发展党员的工作中，也出现了一些情况，如对于原来没有并村前的党支部发展的预备党员问题的，由于在并村后，党员人数的增加，原来几个村的党员互相不了解，其中，红一

村和红二村之间过去的矛盾很深，而且两村党员悬殊有一倍以上，造成3月2日的3个预备党员转正工作没能最终在支部大会上通过，只好延长半年，给党员的发展工作带来不稳定因素，预备党员思想情绪大，需要党委多做党员的思想工作，为今后的党员转正工作打下基础。

x乡x村党支部 xx年十二月十日

村发展思路及工作计划篇六

收入情况：全年完成各项税收431万元，新引进企业62户，比去年同期增长44.2%，注册资金1.78亿元、共计留区税收266万元完成全年计划的110.8%。收缴房屋租金50万。较好的完成了年初下达的指标和任务。

招商引税工作：根据今年的整体形势特别是根据上级的政策的调整引进税种的减少，给我们的工作带来了前所未有的困难。根据这种形势我们及时的调整工作方法和思路在招商引资中注重引进优质税源企业，从抓大引优上下功夫。加强帮扶，大力引进总部型、成熟型企业。积极地引进科技型企业，把引进科技型企业列为我们工作的重中之重，较好的完成了上级领导下达的关于引进科技型企业的任务和指标。在招商中牢固树立主动服务的意识，帮助企业克服困难，解决实际问题。实行对新注册企业进行一站式服务，由专人对企业的前置审批、验资、登记注册审批等环节进行全程跟踪服务，及时反馈信息，切实帮助解决企业难题。招商后街领导组织工作人员定期回访已运营的企业，为企业安心经营创造良好条件。通过上门走访企业，加深了与辖区企业的交流联系，深化了以人为本的服务理念，展示了街道服务企业的品牌形象，促进了经济良好发展。

出租房屋的管理工作：在去年工作的基础上进一步加强了对出租房屋的管理，年初与所有的租户签订了房屋租赁协议和安全责任书，今年根据领导的安排我们开展了安全大检查工

作，我们对所有的出租房屋进行了安全排查，特别是对安全隐患比较大的存车处作为了我们排查的重点，对发现的安全隐患及时的向分管领导做了详细的汇报，得到了街领导的重视的重视，在保证收缴任务完成的同时，加强对老旧房屋统计与修缮工作。在保证完成全年租金收缴工作的同时做好出租房屋的安全检查，防范于未然，发现隐患及时的排除。做到效益与安全双赢。今年根据领导的要求我们积极的配合街办事处做好社区的建设工作，今年经过我们的大量工作将十三段一处出租房屋及时的腾出用保证了十三段社区办公用房的建设工程。另外通过我们的努力促成了三段出租的文化站与我街合唱团穿插使用，在不影响租户的经济效益的同时也为我街居民提供了一个文艺活动的场所。

总之□20xx年的工作基本告一段落，明年的个工作还很艰巨，我们已做好了准备，为了我街的经济的发展做出我们应有的贡献。

村发展思路及工作计划篇七

一是定期调查摸底。我局行业管理科具体负责房地产项目的协调服务，年初召开了各街道乡镇分管房地产项目副职的会议，要求各街道乡镇及时掌握辖区范围内房地产项目建设进展情况及存在的问题，并按季度上报区住建局。今年全区计划启动房地产项目91个，实际启动67个，已完工项目4个，尚有24个项目因各种原因未启动。

我局集中组织，由区政府领导和相关职能部门参加，专题调度房地产重点项目，研究解决问题，推进项目建设。

我局安排专人负责清欠工作，逢节假日及特殊时期，积极开展工程款及农民工工资拖欠摸底调查，及时引导企业将矛盾和问题解决在萌芽阶段，尽量避免爆发上访事件。

1、开拓创新，展示建筑行业新特色

一是着力推进行业协会成立。为顺应当今形势发展需要，维护建筑市场秩序，促进建筑行业健康发展，行业科积极筹备，着力推动xx区建筑行业协会成立。xx区建筑行业协会成立大会暨第一次会员代表大会在时代帝景多功能厅顺利召开。协会的成立，对加强行业自律，促进沟通与合作，提高建筑行业整体素质，加快我区建筑行业发展都将起到重要作用。

二是积极组织成立建筑行业工会联合会。在区总工会的悉心指导下，行业科积极准备行业工会成立前期各项工作。xx市xx区建筑行业工会联合会正式成立，这也是全省首家建筑行业工会联合会，为维护建筑工人合法权益搭建平台，标志着xx区万名建筑工人从此有了一个共同的家。xx月xx日省总民管部领导专程来调研，充分肯定了我区建筑行业工会工作，对xx区建筑行业率先实行工资集体协商工作给予了高度评价，准备在全省各行业推广我区建筑行业工会先进做法。

2、深化服务，塑造建筑行业新形象

一是做好行业诚信建设服务。积极组织、深入指导企业参加全市信用等级评定及评优评先工作，湘华、西城、桐木、坪塘、岳麓山、金湘、清水、咸嘉8家企业被评为“aaa”企业；猎鹰、新望被评为“aa”企业；西城被授予“20xx-20xx年度长沙市建筑企业施工总承包十强”称号；西城、湘华、金湘、坪塘、桐木、岳麓山6家企业被评为“施工总承包先进企业”；坪塘、西城被授予“质量优胜企业”；坪塘、东方红、西城被评为“安全生产好企业”。企业诚信意识明显增强，行为更加规范。

二是全力支持企业打造精品工程。为提升建筑单位创优意识和积极性，年初确定创鲁班奖计划，并在局长的带领下对创优工程企业进行了专程走访，制定重点扶持措施，加强跟踪指导。

19xx年中药现代化科技产业行动计划实施以来，我市认真贯彻落实国家和省推动中药现代化科技产业发展的有关文件精神，加强自主创新，把中药现代化科技产业基地建设和示范工作作为调整我市农业结构、推进农业产业化和促进地方经济发展的重要项目来抓，取得了显著的效果。

（一）领导重视，组织有力。

市委市府对中药现代化科技产业工程的实施非常重视，及时成立了以市长任组长、市委副书记和副市长任副组长、市府相关部门主要领导为成员的“市中药现代化科技产业协调领导小组”，办公室设在市科技局，并由专人负责处理日常事务。由于各成员单位责任明确，各施其职，为工程的顺利实施提供了强有力的组织保障。

（二）制定配套的政策措施，确保工程顺利实施。

根据国务院和省发展中药现代化科技产业的有关精神，我市印发了《关于大力发展中药现代化科技产业的通知》和《市中药材科技示范园总体规划及实施方案》，制定了我市中医药产业10年发展规划和促进我市中医药产业发展的七条政策措施，为我市中药现代化科技产业的发展创造了良好的政策环境。

（三）加大宣传力度，强化对外交流与合作。

一是积极组织我市中药材生产企业及制药企业参加各种展会及经贸洽谈会□xx年我局组织了7个制药企业及药材生产企业18个新技术、新产品参加了国际中医药现代化科技大会暨新技术、新产品展览会□xx年9月，由我局牵头，市政府组成了以科研机构、医院、中药材基地、中药材产业化企业及市、区、县相关部门200多人的代表团参加了第二届中医药现代化国际科技大会，展示了我市科研成果近100个。

二是利用新闻媒体加大对我市中药材生产基地及制药企业的宣传□xx年x月xx至xx日，由xx电视台等一行16人组成的新闻采访团，对我市中医药现代化科技产业发展情况进行了专题采访，引起了社会各界对中医药现代化科技产业发展的广泛关注，进一步强化了对外交流与合作，促进了我市中医药现代化和现代中药产业的发展。

村发展思路及工作计划篇八

一、成立了以校长为组长的教育均衡发展评估验收创建小组，下设六个工作组，(1)学校校园文化组(胡志德)、(2)教育均衡发展档案组(万勇)、(3)图书仪器卫生组(朱有才)、(4)油漆粉刷组(夏明申)、(5)安全、接待组(吕佩怀)、(6)材料购置组(李征)

二、采取紧急硬件建设措施

1、投入6800元公开招标教楼安电工程，签订工程合同，教楼安装了照明线路和日光灯。2、投入3500元制作宣传版面、标语和室牌。3、教师不顾路途遥远，风雨无阻加班加点，尹长友、万勇带病坚持工作整理教育均衡档案材料，中午啃一袋方便面。4、投入2200元购置材料布置办公室、教室、档案室、图书室。5、投入2800元及时粉刷教室(多功能室)及外墙、刷油漆。6、投入7800元为丰富校园文化，添置宣传栏两个，布置了版面。7、投入6000元进行楼房补漏。8、由于院墙长时间风吹雨打，风化，院墙倒塌20多米，及时维修院墙花2800元。9、拟建幼儿园一所，投资38.5万元。由于条件限制，操场在校外得不到充分利用。我们决定采取了以下做法：1、假期粉刷各个教室。2、召开乡邻群众会做好操场的清理工作。3、安装多媒体一台。4、购大型潜水泵一部解决师生吃水难的大问题。

三、优化教育资源

随着政府对教育投入地增加，学校的办学环境不断改善，软、硬件建设都得到了长足地发展，老百姓口碑越来越好。本学区的孩子不再到外校择校，并出现了回流现象。一年级新生招生严格按教育局的规定，学生家长持户口本报名；转学经学校核实校长签字方能办理学籍手续。近三年我学区学生的入学率为100%，辍学率为0。我们正在探索小班化教学模式，让本学区的孩子享有优质的教育资源。

四、加强薄弱学科建设

因为习惯了班级授课制的教师不知道怎么指导学生实践。对这两个课程校长亲身参与，亲自上课。

1、加强校本课程研究，形成学校特色。我校的校本课程是《家乡赞歌》。我们的校本课程成果显著。

2、推行综合实践活动课程，发展师生综合能力。综合实践活动课程我们由班主任任课，因为没有统一的教材，教师实施起来还是有一定的困难，老师们一起制定了课程实施计划，共同备课，大家在探索的过程中总结了一些经验。

3. 增强辅助学科师资力量，实现每个学科都有带头人。我校体育、美术、音乐、科学、品社、微机每个学科都由专职教师任课，在教师配备上，考试学科与非考试学科的师资力量均衡。对于这些学科的教师我们不要求他们全面发展，但一定要有一技之长。以便发挥教师之长培养学生广泛的兴趣。让每个孩子找到适合自己发展的空间。

五、实现资源共享

教师之间存在知识、能力、经验等多方面的差异，如何保证学生享受校内角是资源的平等。我们首先从提高上下功夫。

(1)加强师德建设，使每位教师都爱教育、爱孩子。小学教师

之间知识、能力差异不大，关键是有没有爱心。我们在全体教师中树立“五种精神”：终身从教的敬业精神，刻苦钻研的科学精神、爱生如子的园丁精神、不甘落后的拼搏精神、淡泊名利的奉献精神。同时评出教风楷模，使大家学有榜样。

(2) 开设校园中的“百家讲坛”，提升校本培训的品质。

(3) 组内教研，实现资源共享。我校每个教研组长都是学校的骨干教师，他们充分发挥自己的优势，加强组内教研。“示范课”、“精品课”、“研讨课”、“竞赛课”、“调研课”几乎每周都有，老师们有均等的锻炼机会。在每一节课前，组长都要带领大家一起备课，达成共识后，一起搜集资料、制作课件。有的组1人先讲完课后，发现了一些问题，马上进行研究，寻找新的方案，其他的老师在不断完善的基础上上课越讲越好。在家长开放日中，家长赶上什么课听什么。结果老教师上课游刃有余，中青年教师各具特色，青年教师成长迅速，所有的开放课都受到家长的赞誉。我们靠不断的提高赢得了家长的信任。

六、让每个学生体验成功

学生在受教育的过程中，受遗传因素、家庭环境、性格差异、心理因素、智力发展水平、学习方法的不同等表现出的教育成果存在较大差异。作为教师我们一方面正视差异，另一方面因材施教尽量缩小差距。即便是不能弥补，也要让每个孩子在不同方面体验到成功。

首先，教师尊重学生的人格，一视同仁地对待每个学生。备课充分考虑学生差异，分层教学课堂教学内容有一定的梯度。

其次，逐步开设选修课程，开发学生潜能。让每一个孩子体验成功。

我校以教育均衡发展为契机，使教师的专业素质得到全面提

升，学生的综合素质得以提高，教师队伍和谐发展，学生得到差异化发展，努力办出人民满意教育。