

最新医院的化验室工作总结 爱婴医院的工作总结(模板8篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

医院的化验室工作总结 爱婴医院的工作总结篇一

（一）成立爱婴医院领导小组：由敬平任组长、练云明任副组长，刘英、林爱国、陈廷学、周云平、陈林为成员，负责爱婴医院的领导工作，研究解决爱婴医院活动中的有关重大事件，指挥协调全院各科室监督各项措施的执行情况，确保了在规定时间内达到了《创建爱婴医院全球标准》。

（二）成立了促进母乳喂养技术指导小组：由胡成菊任组长，苏英、苏芬为成员，负责带领全院职工学习了爱婴医院录像，并对其进行了母乳喂养知识培训，学习三个“十条”，指导产儿科工作人员正确实施母乳喂养有关技术性问题，抓母乳喂养管理。

（三）成立了母乳喂养宣教小组：由练云明任组长，胡成菊、苏芬为成员，负责组织了全院职工母乳喂养知识培训，分别为18学时、6学时，并有课程安排、考勤登记、考试及记录等。办了孕妇产前教育，医院对门诊大厅及妇产科、儿科门诊及住院部、走廊、病房的美化、设计布置了宣传画及有关宣传资料，使全院形成了浓厚的爱婴氛围。同时全辽院还印发了人手一册的三个“十条”手册。

（四）成立了母婴喂养的支持随访组织：由刘英任组长，苏芬、苏英、易建军、余兴连为成员，负责我院产科住院病人（户口在外地转给当地母乳喂养支持组织）、产后4-6个月的

随访指导，帮助解决母乳喂养中的有关问题。保证了婴儿4-6个月纯母乳喂养。

（五）成立了爱婴医院资料小组：由林爱国任组长，刘英、陈林、胡成菊、苏芬为成员，负责处理日常事务工作，起草了有关文件，收集整理爱婴医院的相关资料。

（一）坚持全院职工培训

我们坚持对职工进行促进母乳喂养知识的培训，反复讲解母乳喂养的好处，人工喂养的缺点以及母乳喂养等新的知识，制订了培训计划，拟定培训内容，对新上岗的产科医生及产科护理人员进行产点培训，根据考勤记载，今年内对全院职工，特别是新上岗的人员进行母乳喂养均达到18学时以上，产儿科工作人员临床学习3小时。通过培训，使他们都能正确掌握母乳喂养的科学方法并去指导每一位产妇母乳喂养。

（二）孕妇及家属的宣传教育

1、医院成立了孕妇学校，设在二门诊办公室。由苏芬任授课教师，每周授课一次，对孕妇及其家属进行母乳喂养的重要性及母乳喂养的管理等方面的宣传教育，并给她们放了《如何做妈妈》的录像等。

2、做了产前宣传：门诊医生在接触到孕妇时都给她们讲解了早吸奶、以及4-6个月婴儿纯母乳喂养的好处。

3、做了入院待产和产后的宣传指导：妇产科医务人员再次进行了母乳喂养的宣传，帮助产妇建立母乳喂养的信心，帮助产后进行皮肤接触，产后半小时开始母乳喂养并指导正确喂奶姿势及挤奶的正确方法。

（三）改革了有关医疗、护理制度，促进母乳喂养

1、制定了一套体现“母亲安全、儿童优先”有利于保护和促进母乳喂养的制度和措施，实现了母婴同室，早吸吮，按需哺乳。

2、工作人员巡视病房，发现并随时纠正不利于母乳喂养的问题。

（四）对产后4-6个月的产妇进行了随访指导，并设立了母乳喂养的咨询门诊。

（五）硬件设施：已经达到爱婴医院的要求，几年来我院改扩建投入二十五万元。

（六）制定了奖惩办法。为了调动各科人员的积极性，使我院达到和保持“爱婴医院标准”，领导根据各科人员表现实行奖惩。医院将此项工作纳入联劳计酬管理责任制方案，并与当年度年度考核奖惩及评选挂钩，几年来我们坚持按照爱婴医院的标准，要求严格执行，从而使我院爱婴医院创建以来保持较好。

医院的化验室工作总结 爱婴医院的工作总结篇二

为规范诊疗行为，控制医疗费用的不合理增长，以低廉的价格，优质的服务，保障医疗管理健康持续的发展，我院领导班子高度重视，统一思想，明确目标。加强组织领导，成立了由“一把手”负总责的医院医保管理委员会。业务院长具体抓的医保领导小组。各临床科室相应成立了以科主任为组长，护士长为副组长的工作小组，来负责本科医保的全面管理。重点负责本科医保制度具体实施及奖惩制度落实工作。加强医院信息化管理，通过医保软件管理，能更规范更便捷的服务患者。大大减少了差错的发生。在院内外大力宣传医保政策，提高了医保工作认识。

为使医保病人“清清楚楚就医，明明白白消费”，我院配置

了电子显示屏，将收费项目，收费标准，药品价格公布于众，接受群众监督，全面推行住院病人费用“一日清单制”，医院医保管理委员会制订了医保管理处罚条例，每季度召开医院医保管理会，总结分析近期工作中存在的问题，把各项政策落到实处。进一步强化责任，规范医疗服务行为，从入院登记，住院治疗，出院补偿三个环节规范医疗服务行为，严格实行责任追究。

新的医疗保险制度给我院的发展带来了前所未有的挑战，正因为对医保工作有了一个正确的认识，全院干部职工投身于此项工作中，任劳任怨，各司其职。

医保办工作人员定期下病房，传达新政策和反馈医保处审核过程中发现的有关医疗质量的内容，了解临床医务人员对医保制度的想法，及时沟通协调并要求全体医务人员熟练掌握医保政策及业务，规范诊疗过程，做到合理检查、合理用药，杜绝乱检查、大处方、人情方等不规范行为发生，并将不合格的病历要求责任医生进行修改。通过狠抓医疗质量管理、规范工作，净化了医疗不合理的收费行为，提高了医务人员的管理医保的认识，提高了医疗质量。为参保人员提供了良好的就医环境。本着“便民、高效、廉洁、规范”的服务宗旨，我科工作人员严格把关、友情操作。

通过我科工作人员及全院相关工作人员共同努力，认真工作，圆满完成了各项工作任务□20xx年收治医保住院病人491人次，门诊病人1961人次，总费用1977312元，接待定点我院的离休干部158人次，总费用233996元，发生直补款1544299元，大大减轻了群众看病负担。

我院医保工作在开展过程中得到了医保处的大力支持，再加上我院领导的正确领导，全员医务人员的大力配合，才使得医保工作得以顺利进行□20xx年的工作虽然取得了一定成绩但仍存在不足之处，在今后的的工作中，严把政策关，从细节入手，认真总结经验，力争把我院的医保工作推向一个新的

高度。

- 1、加强各项服务的管理优质化，方便于民，取信于民。
- 2、做好与医保处的协调工作。
- 3、加强对医保人员的政策宣传，定期对医务人员进行医保工作反馈。

医院的化验室工作总结 爱婴医院的工作总结篇三

三年来，在院领导及科主任，护士长的领导下，创建了我县首家爱婴医院，我科室建立了一套行之有效的内部监督机制和考核措施，规范了医护人员行为，保证了工作质量，使爱婴工作不断巩固，完善和提高。

我科结合实际，不断完善各项爱婴工作。按照爱婴医院标准要求，对爱婴医院工作制度进行全面的修订和完善，建立健全了母乳喂养工作制度，母乳喂养宣教制度，消毒隔离制度等制度和母乳喂养常规，正常新生儿护理常规，健康教育常规等内容，是爱婴工作有章可循，有法可依，并逐步走向制度化，标准化，规范化，科学化管理。

我们在提供母婴系列服务的同时，将母乳喂养管理措施纳入各班护士岗位职责，责任到人，开放式的护理与服务对象融为一体，既增加了工作责任心，又激发了家属积极参与促进母乳喂养的热情，形成了全民参与、社会支持关注的崭新局面，提高人口素质，维护了妇儿合法权益。我们明确任务、目标、制定考核方案，将巩固爱婴医院工作纳入医院年度工作目标，与日常工作同布置、同落实、同考核、同奖惩。定期召开爱婴工作领导小组和技术指导小组会议，确保爱婴工作有人抓、有人管。爱婴办负责爱婴区工作的日常监督管理与协调，所有产科医生、护士都成了孕产妇宣教、指导的责任人，实行了爱婴区母乳喂养管理整体联动。

营造一个温暖、舒适、洁净的住院环境，现在的爱婴区环境宜人，设备齐全、功能化；为满足不同层次服务对象的需求，普通病区床间装有隔帘，为孕产妇营造一个独立空间，更好的保护其隐私，增加了病区的温馨、人性化的服务条件，赢得了社会和服务对象的赞誉。

我科坚持执行国际“双十条”及我院母乳喂养措施，实行母乳喂养管理不松懈。坚持做好母乳喂养培训工作每年对新分配的医、技、护、工勤人员进行18小时以上的岗前培训，重点培训“三十条”及有关母乳喂养知识，培训后进行考试，做示范演练，合格后方可上岗，新上岗人员的培训率达100%。对分配到产科、产房的医护人员由科室强化培训与实地跟班学习，经科室考核合格再上岗，之后每年仍然坚持强化培训与考核产科、不断巩固其掌握的母乳喂养知识与技巧。通过培训，提高了医护人员对母乳喂养咨询的交流技巧和处理母乳喂养问题的能力。

宣教，强化母乳喂养意识，广泛宣教，争取社会支持每年的“世界母乳喂养周”，我院组织相关人员上街开展母乳喂养好处的宣传教育，发放母乳喂养宣传资料，把母乳喂养及创建爱婴医院的活动推向社会，做到宣传不停步，教育不松手，不断提高广大孕产妇、群众对母乳喂养的认识，争取社会来支持。同时，对母乳喂养健康教育的对象扩大到孕产妇家属及其主要照顾者，这样对保证出院后纯母乳喂养的坚持有更大的帮助。在产科、产房、产科门诊、等院内孕产妇所到之处，都能看到母乳喂养的宣传内容。

动员职工参与宣传为继续努力巩固“爱婴医院”成果，使之不断完善，不断提高。我院经常通过科主任、护士长会，职工会等，统一思想，提高认识，促使全院职工增强巩固爱婴医院成果的信心，步调一致地积极参与巩固爱婴医院工作，使院内自始至终呈现出巩固爱婴医院成果热情而又浓郁的气氛。

医院的化验室工作总结 爱婴医院的工作总结篇四

去年x月，我来到了xxxx卫生院，根据专业被分到化验室工作。在服务期间我时刻牢记志愿者誓词：尽己所能，不记报酬，帮助他人，服务社会。从小事做起，从我做起，在群众中树立新时期大学生志愿者的良好形象。

化验室里的大部分项目都是原始的手工操作，许多方法和操作我只是上课听老师说过怎么做，而实习时，各个项目以仪器操作为主，手工操作的项目很少。为了尽快适应工作，我翻阅了大量的资料和书籍，找到各个项目的手工操作方法，并反复练习，在最短的时间里熟练掌握各种手工操作。同时在现有仪器、设备的情况下改进工作方法，使繁琐的操作简化，大大提高了工作效率。

为了避免由于错拿、错看标本导致的差错事故，对于住院病人送检标本，我严格执行“三查三对”制度，从而杜绝了发生这种事故的可能性。手工操作的成本低廉，但费时、费力，误差大，为了减小误差，使报告结果真实、有效，大部分项目我都会做两次取平均值报告。就拿血常规来说，手工法是用显微镜计数细胞，做一次要半个小时，我都会做两次取平均值报告，这样的话做一个血常规就需要一个小时。看显微镜看久了，再看其他东西老觉得眼前一片白花花的。对仪器进行定期维护、保养和清理，努力延长使用寿命。

在我来之前，化验室并没有一个专职的检验人员，而是由一个药师进修之后兼职做的，所以化验室里的各项规章制度很不健全，有的根本就没有。为了使化验室规范化，我建立、健全化验室规章制度和实验人员行为准则，明确实验人员的责任和义务，同时规范报告方式。并严格要求自己按规章办事，使化验室逐步走入规范化。

去年x月，我们自愿组织到xxx五保村看望和慰问五保户老人，给老人们带取欢声笑语；和支教的志愿者一起下村走访贫困生，

收集资料，提供帮助；和防疫的同事下村打疫苗、发放糖丸，将卫生防疫保健知识宣传到千家万户。

一年的工作生活转瞬即逝，在基层的艰苦实践中履行了职责、受到了磨练、增长了阅历，全面提升了个人综合素质。在这一年中有失落，有欢笑，有付出，也有回报。用自己一点一滴的付出拥有了我人生中最难忘、感受最深的时光，相信这将是今后人生道路上一笔最宝贵的精神财富。相信走过这美丽的一年，我将飞的更高。

医院的化验室工作总结 爱婴医院的工作总结篇五

1、组织全院护士进行业务学习，内容主要有：护士礼仪及沟通技巧、护理文件书写规范[]20xx年版心肺复苏指南、肌肉注射、静脉注射与管理、落实公立医院改革，全面推进优质护理服务等课题，授课人分别为：沈路熠、古丽比亚、殷夏阳等。

2、组织我院护士参加相关单位举办的“护理继续教育培训班”，学时共45小时，授课的专家有主任护师、主任医师等，专家们理论扎实、临床经验及教学经验丰富，分别讲授了“医院员工服务意识提升培训”、“护理文件书写规范”、“心肺脑复苏—2011年急救指南解读”、“皮内、皮下、肌肉、静脉注射和静脉输液”、“输血知识”等内容。我院派出人员参加培训班学习，并全部考核合格。通过这次培训班和学习，使我院护理人员更新了观念，掌握了新理论、新知识及新方法。

3、科室每月进行技能和理论考核一次，对新上岗护士进行岗前培训，组织全院护理人员“三基”、理论及规章制度考核，平均参加考核率95%，对于考核不合格者给予补考，补考合格率100%。

4、护理人员积极参加大专、本科深造学习，使护理人员大专

以上学历达到60%。

通过这些措施使我院护理人员学习意识有了很大的提高，激发了护理人员的学习热情，使护理人员的整体素质得到了提升，提高了护理质量，保障了医疗护理安全。

医院的化验室工作总结 爱婴医院的工作总结篇六

按照《保山市人民政府办公室关于进一步加强夏季消防安全工作的通知》(保政办电2022号)精神，我院认真落实消防安全责任，深入排查整治火灾隐患，认真组织开展消防安全各项工作，确保了20年度医院消防平稳、安全。

一、提高认识，加强领导，建立健全防火组织

医院领导高度重视医院的消防及安全生产工作，在医院消防安全管理委员会的领导下，明确医院消防安全责任人和各科室消防安全责任人、消防安全管理员，明确职责；成立义务消防队，建立健全消防安全管理制度，定期开展安全生产、消防安全分析会，检查部署消防安全工作，安排专人按规范要求管理消防安全档案。

二、落实消防安全责任

(一)制定夏季消防安全工作计划，并组织实施。

(二)明确科室消防安全管理员，逐级签定消防安全责任书，加强日常安全管理，对存在问题及时采取措施，整改完善。

三、开展防火安全检查

一是由医院消防安全管理委员会组织，定期对各科室消防安全管理工作和全院消防设备、设施、供水情况等进行检查，并在重大节日前开展消防安全大检查，发现问题及时整改；二

是由医院防火管理员每天对全院消防重要设施运行情况及医院防火情况进行巡查，并做好巡查记录，对存在问题及时处理，不能处理的及时报告医院消防安全管理委员会，采取措施处理；三是由科室消防安全管理员每天对本科室消防设施、疏散通道、安全指示标记等进行巡查，做好记录。

四、开展消防安全教育活动，增强全员消防安全意识

医院的化验室工作总结 爱婴医院的工作总结篇七

一、完成的各项工作指标

1、全年门诊：15258人次；

2、全年住院：445人次；

3、全年手术：268人次；

4、全年总收入□x万元。

二、年度的主要工作

（一）顺应转型稳步发展

由于多种原因，安放在我院多年的该区的社区服务中心将从我院分离出去，随之而来的一些优厚的政策也将有所减少，这样也必将造成一部分职工人心不稳。为了顺应转型，稳定人心，保持我院稳步、健康发展，院领导一方面了解上级政策导向，一方面深入职工群众掌握思想动态，引导员工正确对待这一转型，由于及早的在这关键时刻作了深入细致的政治思想工作，职工思想比较稳定，工作比较安心。为了巩固这一成果，随后紧接着在10月份又按照多劳多得、奖勤罚懒、按劳分配的原则，成功地进行了绩效改革，基本上保持了原

职工的稳定性。在整个改制中没出现明显的波动，成功的完成了这次改制。

（二）健全组织提高医院管理职能

刚经风雨后，是必有损失；刚改制过的单位，也必将存在这样或那样的问题，为了使我院尽快走出低谷，医院经多方努力，特聘请了具有多年在二甲以上医院工作过的、富有专业职称和管理经验的原商丘市第三人民医院院长兼党委书记、骨科副主任医师张继臣同志任我院院长，主持医院全面工作。

事实也是如此，他8月31日从广州回来后，未来得及半天休整，9月1日就上阵了，当天下午就召开了全院职工大会，向大家介绍了本人的情况和工作思路，同时为了尽快了解全院现状，有的放矢的开展工作，此次会上还向每个职工发放了征求意见信。而后综合了大家的意见和建议，找出存在的症结，很快确立了下一步治院工作新理念。比如，中层领导空缺，这对医院发展是个很不利的因素，要把医院发展好，中层领导不可少。所以经过群众推荐，领导研究很快选定了五位中层领导，明确了他们的责任和职责。副主任医师姬胜杰同志就是我们新聘任大内科主任之一。相继又成立了院务会，并进行了明确的分工，按照管理规则，一级抓一级，各负其责，责任到人，完善了有效的管理机制，为医院的健康发展打下了坚实的基础。

（三）建章立制有章可循

有了组织保障之后，我院又参照有关单位经验，结合我院实际建立和健全了相应的管理档案，规范了各种制式的档案管理资料盒，完善了各种管理规章制度，按规定每个职工都签订了目标责任合同书，制定了职工奖惩办法、请销假制度、例会制度等规定。重申和上墙了首诊负责制、三级查房制、三查七对、抢救流程、抗菌药物管理等规定。使整个管理有目标、奋斗有方向、工作有流程、执行有章程。真正建立了

自己的一整套管理模式。为医院可持续发展提供了有力保障。

（四）狠抓医疗完善服务

作为一个医疗单位，最根本的是抓好医疗质量建设，百年大计，质量第一。质量要从基础抓起，否则就是空中楼阁。针对我院医技人员年轻成分多，基础差，底子薄，我们就在现有的基础上进行了服务理念、基础业务理论知识和基本操作技能培训，起初阶段每周安排2次讲座，年终又进行了三基理论考试，同时还规范了医疗文书书写，定期对住院病历进行检查、分析，发现存在的问题及时更正，确保了医疗文书书写的质量。在医疗服务方面也做了很大努力，在护理人员人手少，抽不出专职导医的情况下，有时一楼门诊医生及其他同志看到老弱病残患者，都能主动上前搀扶，主动回答患者的咨询，起到了一个义务导医的作用。为了更进一步扩大服务范围，杜福云医师不但一个个电话沟通，还主动顶着严寒，骑着车子下乡宣传糖尿病等有关知识，由于她的这一行动深深地感动了诸多患者，所以前来就诊的患者乐意不绝，为了患者，她还自费印制了宣传卡片，这种精神都是难能可贵的。也正是她这种工作热情、执着，赢得了患者的尊重，同时在短短的2个月时间里为医院带来了一定的经济效益和社会效益。

总之，一年来我们做了大量的工作，也取得了一定的成绩，这与全院上下精诚团结，齐心协力，奋力拼搏分不开的，在此，我院班子向大家表示诚挚的问候和衷心的感谢！

医院的化验室工作总结 爱婴医院的工作总结篇八

将安全作为工作的重心，制作了“安全文化学习园地”，鼓励员工学安全、懂安全、记安全。同时将安全生产纳入“每日一考”范围。加强化验室危险源及危险物品的管理，以全国安全月为契机，组织员工每周自主收集安全知识，在“安全文化学习园地”与大家共同分享。

对员工进行了深入的岗位知识培训，使员工提高了思想认识、工作能力和综合素质，例如：通过“每日一考”增强员工对岗位知识的熟练度，增强员工岗位练兵能力；对化验室试剂的分级和分类；样品的制备、检测及记录管理等。

对化验室的仪器设备进行了系统的管理和维护。设备责任到人，做好设备标识，并由责任人定期进行设备检查，加强设备的管理意识，减少消耗品的报废率，提高设备使用率。对化验室各项仪器进行定期检查，减小由于设备引起的误差。

严格执行化验操作规程，减小化验过程中不必要的误差。依据国家最新标准及指标，做到化验有法可依，有据可查。为避免不必要的误差产生，统一了化验员的操作手法，提高了数据的准确性、可靠性，减小由不同化验员操作引起的误差，提升了化验人员的岗位技能和综合素质。

为了满足设备的使用环境（温度、湿度、无尘洁净等），加强了化验室环境管理。具体措施有：对卫生区进行划分，由班长负责，责任到人，做到班前清洁，班中维持，交接班不留死角。该项措施的实施保证了化验仪器的测试精度，也树立了化验室的良好形象。

节约是发展之本，有效利用现有能源创造新能源是保证企业可持续发展的关键。化验室一直以“开源节流、节能降耗”为工作指南。从点滴做起，杜绝浪费。如：汽油、棉纱等可重复利用的资源绝不丢弃；收集报废压力表的可用部件做备用来减少因压力表损坏而报废的情况，降低了各工区生产成本；及时关闭水、电开关，避免不必要的浪费；班长带领员工利用工作之余美化环境，给大家创造了温馨的工作环境。在班长的带领下，每名员工都以高标准来要求自己，坚持天天打扫卫生，垃圾及废料及时回收处理，让我们的员工时刻处于一个整洁、温馨的环境中。