

幼儿园小班学期工作计划下学期工作总结 幼儿园小班下学期工作计划(通用6篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

2023年员工招聘合同(六篇)篇一

乙方：

二、聘用合同期限从乙方到甲方工作时20xx年5月1日起至20xx年4月30日止。

三、乙方的月薪

四、乙方的职权范围。

五、甲方的基本权利与义务：

（一）根据生产经营管理的需要和本公司的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

（二）保护乙方的合法权益，按合同规定付给乙方月薪及演出补助、奖金、人生意外保险和其他约定的补贴。

（三）做好乙方工作前的培训并提供符合国家安全标准的工作卫生条件。

（四）依照国家及公司管理规定对乙方进行奖惩；在乙方违

法乱纪、不认真履行职责的情况下，甲方可以终止与乙方的聘用合同关系；在乙方不能胜任影楼工作的情况下，甲方有权对乙方的工作进行调整，乙方必须服从安排。

（五）其他法律法规和公司规章制度规定及合同约定的权利义务。

六、乙方的基本权利和义务不得变更合同或提前解除合同；如现实情况发生变化，双方可以协商变更合同或解除合同；任何一方解除合同，须提前90天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续，如一方违反以上规定应给予另一方相应经济赔偿。

八、违约责任：如合同一方违反以上合同之规定，除赔偿另一方的直接经济损失外还应给予对方贰万元的违约金。正常情况下每月1号前甲方付清乙方月薪，如遇特殊情况可顺延3—5天付清月薪。

九、如本合同发生纠纷，提交市劳动仲裁委员会解决。

十、未尽事宜，双方根据相关劳动法律法规和省市的相关政策规定，协商予以补充解决。

十一、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

2023年员工招聘合同(六篇)篇二

公司需要应聘员工，那员工聘用合同应该如何制定才算合理？这里给大家分享一些关于员工用人合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。

甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则,经协商一致,特签订本合同,以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为_____年(或_____个月),从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第二条 试用期限

试用期限为_____个月(或_____年)。即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(试用期限的长短,有关部门有规定的,按规定执行;有关部门无规定的,由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

第三条 职务(或从事某工种的工作)

甲方聘请乙方担任_____职务(或从事某工种的工作)。

第四条 工作时间

每周工作_____天,星期_____休息。每天工作时间为_____小时。上下班时间按甲方规定执行。

(以完成一定工作量为期限的合同,工作时间由双方商定。)

第五条 劳动报酬

(一)乙方在试用期间,月薪为_____元。试用期满后,按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定,根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量为期限的合同，亦可按工作量确定报酬，实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条 生活福利待遇

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受_____天(包括在路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

第七条 劳动保护

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法

(本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。)

第九条 政治待遇和劳动纪律要求

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项

任务。

第十条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条 劳动合同的变更

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；
5. 法律规定的其他情况。

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之间)；

3. 发生不超过一个月时间的短期停工；

5. 法律规定的其他情况。

第十二条 劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条 违约责任

(一)甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金_____元。

(二)甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三)乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金_____元。

(四)乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条 本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十五条 其他事项

本合同于_____年_____月_____日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按()解决：(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，(2)依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式_____份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)等单位各留存一份。

甲方：名称_____

乙方：姓名_____

用工形式_____

鉴证编号_____

编号：

第一条甲方录用乙方从事工作(岗位)。劳动合同期限为##年(月)，从##年##月##日至##年##月##日止。其中试用期为##个月，至##年##月##日止。

第二条基本权利和义务：

3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；

4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；

4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

第三条双方应明确的具体事项：

1. 工资待遇：

2. 劳动保险及福利待遇：

3. 根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4. 其他：

第四条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前##天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第五条一方违反本合同,造成对方经济损失,由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字)

乙方(签字)

年月日

年月日

合同签证

鉴字第号

签证部门(盖章)

聘请单位: _____(以下简称甲方)

受聘人: _____(以下简称乙方)

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系,根据《劳动法》的规定,甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下,签订本劳动合同。

第一条受聘人基本情况

第二条合同期限

本合同期限为年,自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期_____个月,从_____年_____月_____日起至_____月_____日止,试用期间,经甲方考核,乙方不符合聘用条件,自甲方通知之日起,本合同予以解除。

劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

第三条工作岗位及工作条件

甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事岗位工作(职务说明书另订)。为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者加班报酬。

合同期内甲方可根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

第四条劳动报酬

合同期内，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，按每月_____元人民币支付工资，试用期工资为正式聘用工资标准的_____%。如乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。

甲方应每月五日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。

根据社会经济增长和企业的发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

第五条劳保福利待遇

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。

如乙方在合同期间因工负伤、致残或死亡，待遇按国家有关

规定执行。其余一概由乙方负责。

乙方因打架斗殴，参与违法乱纪活动致伤、致残、致死的一切费用自负。乙方其它福利待遇按甲方有关福利制度实行。

第六条劳动纪律

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。

乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

第七条劳动合同的解除

一)乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

1. 员工在试用期内，经考核不符合录用条件的；
3. 违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的；
5. 蓄意损害公司财产，造成不良影响的；
6. 打架、斗殴造成不良影响的；
7. 组织职工擅自罢工，有意制造事端的；
8. 办公时间内进行娱乐、赌博活动的；
9. 改、伪造单据、证明材料的；
10. 违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条

件的；

11. 违反计划生育规定的；

12. 其它触及刑法及行政强制性规定行为的。

1. 乙方工作中年度考核不及格的；

2. 乙方不能胜任公司安排的工作，经培训或岗位调整仍不能胜任的；

4. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

5. 国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形。

三) 乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方。

四) 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

1. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3. 法律、行政法规规定的其他情形。

六)解除劳动合同双方均须以书面形式通知对方;劳动合同解除后,乙方不得再以任何理由提出任何要求。

第八条违约责任

劳动合同签订后,双方必须全面履行,如一方违约给对方造成损害或经济损失,违约方应承担全部赔偿责任。

第九条劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议,当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____市_____区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

第十条双方约定的其他事项

一)乙方劳动人事档案由乙方自行寄存,甲方不负任何责任。双方以本合同作为劳动关系建立的依据。

二)甲方根据需要可对乙方进行技术培训,签订培训合同,培训费按培训合同约定内容支付。

三)乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密,不得对外泄露,如因此给甲方造成损失,乙方应承担全部赔偿责任。乙方在甲方单位任重要岗位职务(所有财务人员、部门经理以上职务等)须与甲方另行签订保密协议。

第十一条

在签订劳动合同前,乙方仔细阅读、学习了甲方的《员工手册》、《部门工作职责》,并自觉遵守。

第十二条

本合同未尽事宜按国家法律、法规执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。

2023年员工招聘合同(六篇)篇三

乙方(受聘人员)姓名：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、 本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

乙方同意按甲方工作需要，在__岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见员工的激励制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、

考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方在试用期内连续2次考核被确定为不称职的；

(6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

劳动保险和福利待遇在本合同范围外另行约定。

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金不超过工资额度的50%；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，

甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

自乙方提出书面通知之日起的第十六日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

2023年员工招聘合同(六篇)篇四

供方：_____（以下简称甲方）

购方：_____（以下简称乙方）

经甲乙双方充分协商，签订本合同，共同信守。

第一条 货物

第二条 产品的等级和质量为，按下面（ ）标准执行；

- （1）按国家或地方标准：
- （2）按甲方提供的样品质量：
- （3）按双方协商确定的质量要求：

（1）按行业标准

（2）按甲方提供的样品包装

（3）按双方协商的样品包装 第四条 商品检验

1、验收时间：_____

2、验收地点为，按下面（ ）标准执行；（1）以接收地点为验收地点

（2）以提货地点为验收地点

（3）双方约定的验收地点

3、验收方法，按下面（ ）标准执行；

（1）由甲方提供、出具的检验证书。

（2）按双方协定的验收标准验收

第五条 定金（可双方协商是否交付定金）

乙方应于_____交付甲方合同总金额的__%作为定金。具体数额为_____元。

第六条 付款日期及结算方式

1、（如交付定金）经乙方验收后在__天之内向甲方支付剩余%货款。

1、交货地点：

2、交货方式为，按下面（ ）标准执行；

（1）实行送货的，甲方应按合同规定的时间送往交货地点；

（2）实行提货的，运费由乙方自担；

第八条 甲方的违约责任：

1、乙方在合同执行中途退货或无故拒收的，无权要求返还定金并应赔偿因此给甲方造成的经济损失。（在规避交付定金责任情况下）

2、按合同规定由乙方提货的产品，甲方通知提货而乙方逾期提货的，除比照银行有关延期付款的规定，按每日加收逾期提货部分货款 ‰（一般不低于3‰）的违约金以外，还应承担甲方在此期间所支付的保管费或保养费，并承担因此而造成的其它实际损失。

3、乙方未按合同期限付款的，应按银行有关延期付款规定，每日向甲方偿付合同总金额的 ‰的违约金。

4、乙方在验收期内，未验收或验收后未在规定期限内提出异议，视为默认。在验收期内，未验收或验收后未提出书面

质量异议的，视为默认符合规定。对于提出质量异议或其它原因拒收，应负责妥善保管，不得动用。一经动用即视为接收，乙方应按期向甲方付款，如不按期付款，按延期付款处理。

第十条 不可抗力

1、甲乙双方任何一方由于不可抗力的原因不能履行或不能完全履行合同时，应尽快向对方通报理由，经有关主管机关证明后，可允许延期履行、部分履行或不履行，并可根椐情况部分或全部免于承担违约责任。甲方如由于不可抗力造成产品质量不合格的，不以违约论。对该产品的处理办法，可由甲乙双方协商决定。

2、水产品因受气候影响早产或晚产的，交货日期经双方协商，可适当提前或推迟。

第十一条 争议解决：

(1) 供方所在地经济合同仲裁委员会仲裁

(2) 供方所在地人民法院提起诉讼。

第十二条 文本及生效：

1、本合同经双方签章并在购方向供方支付定金后生效（在规避交付定金责任情况下）起生效，双方履行完合同规定的义务后，本合同即行终止。

2、本合同一式肆份，双方各执贰份。

3、本合同未尽事宜，双方可签订补充协议，有关协议及双方认可的来往函件、传真件等等，均为本合同的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

第十三条 其他

违约金或赔偿金，应在甲乙双方商定的日期内或有关部门确定责任后十天内偿付。否则，按逾期付款处理。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

2023年员工招聘合同(六篇)篇五

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

一、甲方因工作需要，聘用乙方。聘用时间从 ____ 年 ____ 月 ____ 日到 ____ 年 ____ 月 ____ 到日止。

二、乙方的工作说明、报酬及工作期间应享有的福利劳保持待遇等事项参照甲方的相关规定为准。

三、为工作需要，甲方提供相应的工作技能培训。乙方必须交纳教育培训金，教育培训金的交纳方式为：每月从工资里扣除 元，累计扣除到 元。

四、乙方在合约期中途解除和约的，不管任何原因，培训教育金不予退回。合同期满后一次性全额退回培训教育金。

五、权利与义务

(一) 甲方的权利与义务

1、甲方的权利

(1) 根据公司的发展战略规划，增删企业制度的权利。

(2) 根据公司的经营管理需要，调整用人的权利。

2、甲方的义务

(1) 提供乙方基本的安全工作条件。

(2) 有关乙方在本单位工作的一切证明(暂住证、上岗证、务工证、健康证等)由甲方出面办理并保存，费用由乙方自理。

(3) 对乙方进行定向技术和管理的培训，并在乙方技术到位时协助乙方考取国家证书。

(二) 乙方的权利与义务

1、乙方的权利

(1) 拒绝执行违反国家法规或侵害人身正当权益的指派的权力

(2) 对经营管理过程中遇到的问题，有提出意见建议的权利。

2、乙方的义务

(1) 坚决维护公司的经营管理人事机密、信誉等一切利益的义务。

(2) 根据公司的工作需要调整工作与休假的义务。

(3) 不对公司隐瞒任何真实情况的义务。

(4) 乙方在本单位工作期间的个人所得税应由乙方自行缴纳。

(5) 乙方如擅自解除合同、应根据《公司资产员工责任表》交还相应物品。

六、合同的终止

(一) 甲乙双方不得无视公司相关的人事制度、随意解除合同，

否则应赔偿对方违约金 元。

(二) 由于不可抗力因素(天灾、失火等)造成无法继续履行合同的，视为本合同自动终止。

(三) 乙方因自身的不可克服原因要终止合同的，需提前三十天书面提出，经双方协商同意后解除。乙方需支付当月工资的 % 给甲方作为补偿。

1、乙方严重违反国家法律，被追究刑事责任。

2、乙方的行为违反《员工手册》之员工解聘的条款。

3、甲方因生产经营、调整需要，企业的富余人员，无法安置的

(五) 下列情况，乙方可以解除合同：

1、甲方不履行合同或擅自更改合同的。

2、乙方有参军、升学等正当理由，并出具有关证明，可提前半个月通知甲方。

3、乙方认为自己无能力继续从事本工种的，并自愿放弃企业给予的一切福利和奖励待遇。

七、附则

(一) 合同期满，双方必须在十五天内书面办妥续约或终止手续。未及时办理的，则视为自动续约。

(二) 未尽事宜经双方协商书面补充为本合同有效条款。

(三) 双方在和约上有不可调和的争议时，可提请××区劳动仲裁部门处理。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

2023年员工招聘合同(六篇)篇六

您好！我怀着复杂的心情写这封辞职信。由于您对我的能力的信任，使我得以加入饭店，并且在短短的两年间获得了许多的机遇和挑战。由于个人的原因，我不得不向饭店提出申请，并希望能于今年x月xx日正式离职。

在xx宾馆工作的半年多时间中，我学到很多东西，无论是交际方面还是做人方面都有了很大的改善，感谢老板对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开……但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。

对于由此为饭店造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望饭店能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日