

2023年中班语言降落伞教案反思 中班语言教学反思(实用9篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。优质的演讲稿该怎么样去写呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

竞聘班长演讲稿篇一

早上好！这天，我怀揣着一份激动、一份自信，走上了竞聘的平台，竞聘学校的教学管理岗位。

本人**年毕业于**师范大学生物技术系本科，现正用心报考**师范大学教育硕士学位。

学校里熟悉的伙伴都戏称我为“流动大军”，哪里需要我，我就往哪里冲。从教七年来，我曾任教过数学、科学、生命科学、心理等多门学科，担任过班主任、心理辅导教师、政工教导员、代理大队辅导员等职务。无论处于哪个岗位，从事哪份工作，不求闻达于人，只求每一天能尽职尽责的做些实实在在的事，用真情和爱心对待每一位同事。

自**年参加工作以来，在学校领导的关心培养和教研员的悉心指导下，已逐步成长为一名具有师德水平，具有较为扎实的专业知识基础和实践潜力的教育工作者。近三年来由于学校的栽培和自身的努力，获得了**区教育系统“青年岗位能手”称号，荣获“**杯”生物学科评优大赛二等奖，参与了《**市生命科学课程标准解读》资料的编写工作，撰写的论文也分获全国、市级比赛二等奖。

初踏竞聘平台，我对教学管理有着如下初步的认识与思考：

我认为，教学管理工作是学校正常教学秩序的保证，是学校培养“勤于思考，敏于学习，勇于实践，善于总结，乐于奉献”的教育人才、优化课程改革，落实课堂教学的有效载体。因此管理者除了兼备必须专业知识和教育理论以外，还应具有与岗位相适应的组织潜力，分解、解决问题的潜力，决策、调控、自控潜力及熟练的现代技术手段，能做到平等负责地落实每一项学校工作，协调各项活动，明确服务意识，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。

如果有幸加入学校教学管理的团队，我将做以下两点尝试：

1、立足本位，丰富教管学识

如果我能有幸踏上教学管理的岗位，我将树立以人为本，以教师和学生的发展为本的理念，向骨干教师学习专业理论，向部门领导学习管理经验，进一步提高自身的教育理论水平、业务素质和教学管理水平，思考可行可检的工作策略，做好教导主任的助手，深入了解每一位教师的优点和长处，发挥团队的最大合力。

2、着眼群体，促进自我发展

新课改下的教师需要新的观念、新的教学理念、新的教育理论来武装自己，因此倡导自我发展，让教师做好终身学习的主人是教学管理中不可忽视的一项常规工作。教师自我发展的秘诀之一就是提高教师理论素养，普及教科研方法，使教师能善用理论去研究理论，善用理论去拓展实践；教师自我发展的秘诀之二是熟读善用《课程标准》和《课程标准解读》，前者透过对于学科总体目标和具体目标的规划，体现了学科课程的价值追求和课程理念。后者透过细致入微、浅显易懂的语言描述，将原本晦涩难懂的学术语言和学科目标以形象、具体的方式加以表达，更有利于教师对于课堂教学的把握；教师自我发展的秘诀之三则是力争在上好每一

堂“家常课”的过程中加强自我反思、学习和改善。在课堂教学“实战”中，每一位教师都能从中积累丰富的教学经验，生成在书本上无法找到的教学智慧，这些东西都是教师专业发展、教学潜力提升的关键性因素，都需要教师个体细细体验、默默领会的，是别人难以教会的，属于教师个体性知识、实践性知识的范畴。

1、以创新推进成效关注有效教学

透过理论层面的学习，让教师逐步认识到提高常态课的有效性，对提高教学效率和教学质量将起着举足轻重的作用。

课堂是教师专业成长最重要的阵地，教师务必“在教学中学会教学”，因此化理念为行为，倡导“做中学”就显得至关重要了。透过教研组集中培训（主要是明确前段或他人的研究成果，如调动“教苑报”的潜在优势）——有针对性的群众备课——一个人的课堂实践——基于跟踪调研下的小范围互动探讨与改善——公开示范课（或改变评价方式，尝试多元化的评价体系），在个体与团队的互动中提升教师有效教学和因材施教的潜力，改变教师以主观臆断为主的传统教学方式，促进教师专业化发展。

网络媒体的作用亦不可忽视，既能丰富教学手段、活跃课堂氛围、增强教学实效性，又可提高教师有效应用信息的潜力与增强教师获得有效专业支持的机会。应对“家校互动”平台的潜在优势，组织有潜力的教师制作个人教学网页，展示自己的科研成果，获取他人的评价和推荐，增进与学生、家长、教师的沟通与交流。

2、以创新引领变革促进校本研修

校本研修无疑是学校教学管理中最有效的一个方法。透过教师群体围绕课堂教学不断改善实践与探索，将来源于常态工作中的研修深深扎根于课堂教学主战场中。

就我校基于“自我反思、同伴互助和专业引领”的校本研修模式而言，虽然“合作伙伴”的研修模式使我们受益匪浅，但能够看到第一轮的合作伙伴并未覆盖到全体教师，因此在第二轮的“合作伙伴”项目申报上，老师们更多地把眼光投向到以备课组、教研组为单位的群众申报项目上，以期到达教学研究的最大合力。所以我认为我校的校本研修更就应倾向同伴互助，因为同伴之间的互助，对于教学管理而言，是最为实用的方法，它不拘形式，又能兼顾教师本身的自尊心及自信心，重要的是激发教师的研究用心性，张扬和发挥教师的主体意识，建立在此基础上的“专业引领”则会投射出更夺目的光芒。

与此同时，我们还能够进一步深化与兄弟学校的教育教学交流活动，用心做好每一次教研，精心策划、全员参与、全程管理，提升自己努力成为优质教育“点”的同时尽可能发挥“链”的辐射作用。

以上就是我对于学校教学管理的思考，由于经验尚浅，还有许多不足之处，期望各位领导斧正。

参与的过程本身是一种积累，它使我对于教学管理的认识从无到有、由浅入深；参与的过程是一种延伸，让我转变思考的角度，拓展教研、管理的潜力；参与的过程也是一种推动，激励着我新的目标迈进。如果这天我能成功的应聘，我会努力；如果我没有成功，请允许我援引诺贝尔医学奖获得者班廷的一句话——“人生最大的快乐不在于占有什么，而在于追求什么的过程中”，因此我仍旧会努力，因为只有懂得享受过程、感受过程才能够描绘更加绚丽的人生舞台。

竞聘班长演讲稿篇二

大家好！

一、打造高绩效团队

重点控制出错率，出错率大多都是来自于新人，对于新人的培训就一定要到位，我是外勤的讲师，培训是我很擅长的，我将会系统的对新人进行《财务核单培训》、《财务流程培训》、《收款收据使用培训》、以上争对新人出错率的培训是在南山已经和唐区实验成功的有效方法，中心店的正常动作以及结伴去总部相互核查都是降低出错率的有效方法，要高绩效除了控制出错率，还必须提高员工的任职能力和专业能力，争对任职能力开发的课程是《分行日常管理及职场人际关系的处理》，争对专业能力除了刚说过的财务方面的培训还有《各部门的对接培训》。培训对于新人来说是很效的，但新人也会变成老员工，老员工的绩效怎样提高呢。首先我自己要做为表率，对待工作积极热情、负责任敢担当，作为区经工作的压力不仅仅是下级和上级的关系，更多的压力来自于营业部的总监、区经，我必须有效的对工作压力进行调整，建立自己的人格魅力，能让团队员工信服，从而带动团队成员，并营造和引导团队成员有团队意识和凝聚力(例蛇口开会)

二、管理素能方面

对待下属公平公正，一个不公平不公正的领导下面会有小团体出现，而且也无法让下属从心里信任和服从。对待工作要有奖有罚，工作就是工作，工作就是要严谨，在团队里建立标兵，像我们南山外勤的马江萍全年都没有出过错，她就是一个标兵，既然是团队就要扬长避短，尽量让她们每个人的优点都要体现出来，让其实际自我价值，开心快乐充实的工作，并在团队把人员阶梯化培养，人才都是培养，历练出来的。

在分行管理上每家分行形象一定要量化：分行的电脑电话电脑桌名片盒四物各一线，统一文件标识统一分行张贴物等等。

三、针对营业部的对接

如果对接南头，南头的高管离开对基层业务员影响很大，现任的杨总是个空降司令，杨总现在对外勤给予很大的希望，我要做的就是带领团队尽最大力量去帮助杨总，也借此提高南头外勤的地位，地位是自己建立和维护的，不是别人给的，如果在杨总对我们给予厚望，我们没能帮到他，后面营业部成熟了，我们争取地位很难了。

如果对接的是南山营业部，因唐区的大力推荐和对我的信任，每次营业部的区经会议都让我去参加，以及一些营业部的事情让我去跟进，也参与了南山营业部_____整年的计划，争对这些计划外勤工作的安排已有一个清晰的轮廓，南山的王总说：留我们南山吧，虽然不是很正式的讲，但也是对我的一种信任！不管是南山还是南头我都有信心带好我的团队，做好营业部坚强后盾！营业部的高管信任着我，亲爱的外勤的高管们请不要再犹豫我就是你们这次又要找的人，相信我，我一定不会让你们失望！

竞聘班长演讲稿篇三

大家好！

今天，我之所以参加这次的竞聘，一方面表明我对厂领导岗位竞聘上岗机制的拥护和信任；另一方面是想通过演讲锻炼一下自己，并借此机会向大家交交思想，提高一下自己。自年6月加入公司以来。现在已是初步掌握电气技术、并被荣任电工班长的员工。很荣幸，感谢各位领导、师傅、同事对我工作的认可与支持，今后我将更加认真、负责，和大家一起努力，让我班迅速发展起来！

围绕集体工作大局，竞聘的理念是立足本职。脚踏实地，开拓创新，以务实的工作作风、丰满的工作热情和旺盛的工作精力，全面履行班长职责，较好的完成了各项工作任务。

工作以来的几点体会

1、对电气知识掌握的还不够。有技术压力。

2、电气设备平安问题至关重要。电气必需为生产提供可靠的动力保证。电气系统平安除了自身设备的性能、维护设定、运行容量外。同时保证平安的用电以及验电器具。必需保证供电系统的绝对平安，杜绝事故发生，减少浪费。

3、员工凝聚力是搞好班组工作的前提。担任电工班长期间。观察条件的细微变化进行及时的调整，其中包括对设备的调整、绩效的调整、员工情绪的调整等各个方面。只有团结凝聚全员力量，才干高效完成生产任务。

4、加强思想道德教育、文化培训、心里辅导等是必不可少的保证措施。要有效组织生产。就会自觉地行动起来，扎实的开展有效的工作。

工作计划如下：鉴于以上几点肤浅的体会。

工作打算

1上料岗位确保物料的供应：应该对物料的品种、上料时间、物料水分含量、多少物料仓位可以保证磨机运转时间、以及输送设备的日常颐养等做到心中有数。

2要求巡检岗位做到确保巡回检查频次，巡回检查的路线，清楚自己应该检查的部位、遇到罕见问题应该如何处置、要求自己班里的事情绝不拖延到下一班处理，处置好跑冒滴漏问题，搞好设备卫生。能要保证厂里的所有设备能够正常的运行。

3要求中控操作依照部门的制度及规范严格进行，及时发现问题，及时通知及协调各岗位处置问题，配合化验室，依照物料配比，生产合格水泥。稳步提高台时。

4班长是本班的生产、质量、安全第一负责人。作为班长，团结好副班长及所有员工，享乐在前，享受在后，少计较一点个人得失起到表率 and 带动作用。带领全班人员学习技术，要求各岗位掌握技术。力争组织好各岗位，衔接好各工序，协调好各部门，调配好人、才、物，确保高效的组织生产，完成生产任务。

坚持事前筹划，牢固树立平安第一的主导思想。周密安排，注意细节。1确保工艺设备的平安稳定运行，实际生产运行中对工艺进行不时摸索，提出合理改进意见，杜绝工艺平安事故的发生。例如了解和掌握物料湿度、温度、粒度对生产工艺质量的影响，解风压、循环量对产质量的影响，确保工艺设备的正常运行，杜绝工艺事故发生。2确保电气设备的平安稳定运行。作为电工出身，深刻体会到电气平安的重要性。要求本班电工严密关注主机设备等关键部位。例如主电机系统的油压、油温、油量以及电流等。做好检修的停、送电，严防误操作现象。要求所有风机阀门关闭启动，既省电又减少机械设备的冲击和磨损。3确保机械设备的平安稳定运行。要求全班人员做到螺丝要紧、油量要饱，确保机械设备无振动、无跑冒、无高温等，提高运转率。不发生重大平安事故。4确保全体员工人身平安。以人为本，员工是企业的主人，没有良好健康的员工队伍，生产就无从谈起。要求本班所有人员佩戴好劳保用品，做到三不伤害”配合公司做好员工培训，提高自保意识。

1增强班组凝聚力。作为班长。大胆管理，带领全班，展示新的精神风貌。要能带领出一支召之即来、来之能战、战之能胜的员工队伍。班长要想尽一切方法、调动一切积极性，提高士气、提高凝聚力。要和员工交流、交心，解决员工合理诉求及其他后顾之忧。也可以组织班内进行技能竞赛、文化娱乐竞赛等。赛出班组的勇气和风格！工作中，维护公司形象，维护班组形象，讲团结顾大局，摆正位置，当好主角。做到三个服从”即个性服从大局，感情服从原则，主观服从客观。让领导放心，员工满意。

2随着利息控制理念的逐步深入。要逐渐摸索提高台时，降低本钱的途径及方法。减少磨机空转时间、减少跑冒滴漏。

3做好规范的日常工作。认真填写记录表。做好记录的存档工作。鼓励员工提出革新。班组的工作性质决定了要以更高的工作规范来要求自己。要以自己的细心、耐心和热心换得班组的疏而不漏、有条不紊！不时提升自己的组织、领导、协调能力。

还要向老同志们学习技术方面的知识，首先我要向公司的领导、师傅学习企业的管理水平和领导能力。员工思想培训的同时，要注重培养员工的工作和劳动技能，特别要挖掘激发员工的潜能，协助员工实现个人的价值、成果事业；要培养员工诚信爱岗敬业的精神，对企业忠诚，把职业是为使命，尽心尽力，奉献于岗；通过宣传鼓励，激发员工的工作激情和劳动热情，振奋精神，以高昂的斗气和士气，为企业的发展去创新和拼搏；要与企业协同作战，团结和谐，共谋发展。企业要去要有一份好的员工手侧，让对自己的思想与行为经行调整和约束。员工可以经行随时随地的学习。

尊敬的各位领导、各位评委：如果我应聘成功，我将以此为新的起点，认真兑现我的上述诺言；在新的岗位上与大家共创美好的未来，迎接公司更加辉煌的明天。谢谢大家！

竞聘班长演讲稿篇四

感谢公司领导给我这样的机会让我参加竞聘。

我叫，**年底毕业于河南邮电学校。毕业后在程控机房工作，三年的机房工作使我学到很多专业知识，并且在日常维护中积累了大量的维护经验。由于自己的出色表现，得到公司领导的赏识，**月调任运维部这个人才济济，团结又温暖的大家庭里。在新的形式面前，在竞争激烈、挑战与机遇并存的今天。我将以更加积极、向上的态度来严格要求自己。寻找、

发现自己的位置。时逢这次难得的竞聘机会，我本着锻炼、提高自己的目的走上讲台，展示自我，接受评判。我没有辉煌过去，只求、把握好现在和将来。今天，我参加运维部主任职位的竞争，主要基于以下两个方面的考虑：一方面我认为我具备担任**部主任的素质。

一是有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。工作塌实，认真、积极进取，**年我参加了支局设备改造工程，为确保新旧设备交替的割接成功，我兢兢业业工作在一线。积极配合设备技术人员的工作。制定割接计划，一个个日日夜夜，都在紧张而有序的工作中度过。充分发扬不怕苦，不怕累的主人翁精神，割接期间两三天不进家门是常有的事。累一点，苦一点不算什么，新设备运行稳定，割接顺利完成，那才是我的最终目的。**年对我来说是忙碌的一年、又是收获的一年。为响应市公司号召，**月机房整治开始、公司领导极为重视，支局机房整治工作在我的带领下克服种种困难、如期顺利完成。以往支局机房环境较差、隐患较多、线路混杂的状况已不复存在，如今摆在我们面前的是貌焕然一新的机房。消除了隐患，为设备的正常运行提供了有力的保障。也是对我一次很好的锻炼，本人在工作中不管干什么从不讲价钱，听从领导分配，更不怨天忧人，干一行，爱一行，努力把本职工作做得最好。

二是有一定的专业技能和很高的学习兴趣。到运维部工作后，我谦虚好学，不耻下问，系统学习了有关业务知识和各级各类文件精神。很快熟悉了支局网点现状，及网络结构，为以后的维护管理工作奠定了基础。在日新月异的知识经济时代，我不甘落伍，自学了计算机知识，能够熟练地使用计算机进行网上操作、文字处理和日常维护等工作。**年我报考了北邮经济管理专业，来充实自己，以提高自己的管理水平。**年公司聘任我为助理工程师，同年荣获先进工作者。这也是对我工作能力的一种肯定。

三是有严于律己的优良品质和良好的工作作风我在日常生活

和工作中，不断加强个人修养和自我锻炼，以“诚信为本”，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，干好本职工作，发扬优点，克服缺点，再接再厉，争取早日实现自己的目标。

另一方面、我认为我有担任主任的才能

一是有一定的政治素养。我平时比较关心社会生活中的大事，对国家的政策方针有一定的了解，有较高的思想政治觉悟。尤其是到部室工作后，我更加注重了政治理论知识的学习和思想意识的改造，始终保持坚定的政治立场听从党的号召。并及时递交了入党申请自愿。接受党的教诲。

二是有一定的业务能力和协调能力。常时间的基础维护工作，使我积累了丰富的维护经验，熟知各个局点的设备型号和现状。工作起来得心应手，一旦设备出现故障，能够及时定位，并组织相关人员及时排除。对于支局发展不均衡，设备缺陷等情况，能够合理调配、优化组合。提高设备利用率，为业务发展提供保障。

通过这次竞聘，如若我竞聘成功我将笨鸟先飞，使运维工作更上一层楼。决不辜负公司领导对我的期望。

首先、摆正位置，当好领导的助手。在工作中服从公司领导的安排，做到多请示汇报，多交流通气，正确看待自己的长处和短处、扬长避短、团结协作。积极进取、既发扬以往好的作风、好的传统、埋头苦干、扎实工作；又注重在实践中摸索经验、探索路子，和大家一道努力，把维护质量提高一个台阶。尊重同事们的合理化建议，让他们畅所欲言，为运维的发展出谋划策，充分调动每一位维护员工的工作积极性、能动性。

其次是加强基础管理工作，以制度管人，以理服人的管理原则。

针对运维工作制订一套管理办法和奖罚制度。我将用真情和我的每一位同事沟通，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。对各班班长委以重任，各负其责。对于工作中积极主动、有创意、做出突出贡献的同志，给予一定的物资奖励。对于工作懒散、得过且过的同志，我们给予批评教育。对于违反维护规程和劳动纪律的同志坚决给予惩罚。在加强各班组业务学习的同时，还要每年对支局维代办人员进行两次短期培训工作，使他们了解，掌握一些简单的日常维护工作。以减少人为操作造成设备损坏。

此时的我在各位领导面前，还不够成熟，老练。但我有百倍的信心和毅力干好维护工作。这次竞聘不上、我也决不气馁。我将以更高的热情全心投入到运维工作中，逐步完善自己，提高自己，为通信事业奉献我微薄的力量。努力使运维工作成为连接的桥梁、编制的纽带、为我公司通信业务发展做好坚实的后盾。

演讲完毕！谢谢大家！

竞聘班长演讲稿篇五

大家好！首先，我对自己能工作在移动通信公司这样一个快节奏、高效率、充满生机与活力的企业里，感到十分荣幸；感谢公司领导对我的培养和教育，感谢各位同事一直以来对我无私的帮助和支持。今天我十分荣幸地参加公司的岗位竞聘，谢谢公司给予我一个挑战自我的机会。我十分珍惜这次竞聘机会，无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到进一步提高。下面简单说一下我的个人简历，我叫***，**年出生，**学历，**年从学校毕业后，先后从事过（*****）各项工作□20xx年*月份，我非常荣幸地进入到全球500强企业之一的中国移动通信公司这个团结而又温暖的大家庭，在营业厅做一名普普通通的营业员。我这次竞聘的岗位是（营业厅值班长），我本着锻炼和

提高自我的目的，抓住这次难得的竞岗机会，希望靠自己的能力为移动的发展贡献自己的一份力量。

我知道，面对飞速发展的移动通信业务，为了更好地适应现代企业制度，适应公司化用人机制及优胜劣汰的市场法则，只有不断地努力；不断地钻研新技术，学习新理论，补充新能量，才能不断跟上时代前进的脚步，不被社会所淘汰。”为此，我十分注重加强自身专业技能及文化知识学习。在工作中，我始终贯彻“没有做不到，只怕想不到”的服务理念，我认为作为值班长首先要强化基础管理工作，制定各项规章制度，细化岗位职责，严格考核制度，理顺工作流程，明确人员分工，才能使营业厅的工作更加有条不紊的进行。针对服务工作中面临的种种困难，要合理分工，有效协作，大家群策群力，心往一处想、劲往一处使，从而使工作得以顺利的进行。我们还要不懈追求、不断努力，从而使自己具备较高的个人素质。我认为个人的良好素质是通过你的知识、你的工作、你的待人接物、你丰富的个人内涵等方面综合体现的。以过硬的业务技能为客户提供服务。在为用户进行业务操作的时候，我们要注意动作的连贯性和协调性。在确保正确的情况下，给顾客以美的享受，这是向客户展示个人能力的机会，更是树立移动形象的好机会。高素质体现的第二个方面就是接待用户礼仪大方。我们提供的文明优质服务，我认为首先是一种内心的深刻感受，而不是生硬的词语和格式化的程序，使用户到移动公司有一种到家的感觉。

优质的服务其实是心与心的交流。走进用户的心，从用户的需求出发，来推荐我们的移动产品，才能真正抓住用户。这就要求我们在平时服务中多听用户的建议，多积累资料，到了具体服务时，主动迎合用户的心理。正是坚持了这些方法与原则，使我的工作获得了成绩，受到了领导的好评和用户的赞扬。面对用户，我的真情不“欠费”，我的服务不“关机”。我用真情和诚挚的语言赢得了广大用户的心，展现了移动公司女性的真我风采。

也许我们永远默默无闻，但只要我们将对事业的情，对岗位的爱，奉献给用户，只要能使千千万万的用户笑颜永驻，我们一切都心甘情愿。当代女性要勇敢地面对现实，主动的承担责任，大胆的融入社会，坦诚的面对未来，与时俱进，提高素质，完善自我，用丰富的知识证明自己的价值，用闪光的智慧照亮自己的人生，充分展示新时代女性的风采和魅力。我们有理想，所以我们自豪；我们有奋斗，所以我们快乐；我们有收获，所以我们幸福。

新的时期给了我们新的机遇和挑战，我们更应该抓住机遇，只争朝夕，在工作中以“从严、从细、从实”的标准要求自己，不断学习业务，学习技术、学习科学知识，提高个人综合素质，为移动企业的辉煌而努力。努力成长为勇于创新、敢挑重担的新时代女职工。成绩仅代表过去，不断的进步才代表未来，姐妹们，让我们与男同胞们共同努力，做出应有的贡献，与企业同发展，同进步，为创造我公司更加辉煌的明天充分发挥“半边天”的作用。亲爱的朋友们，新世纪的曙光已经照亮了我们的窗棂，让我们挽起双手共同续写移动公司的灿烂和辉煌！

总之，我有信心、有能力做好竞聘岗位的工作。

如果竞聘成功，在今后的工作中，我一定加强自身业务学习，不断提高自身素质。我想，只要有强烈的工作责任心和事业心，我会很快适应新的工作岗位，我会积极向老同志学习好的管理经验，克服自身不足，成为一名合格的管理人员。谢谢大家！