

# 2023年煤矿对标一流工作方案(实用5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

## 煤矿对标一流工作方案篇一

忻州神达栖凤煤业公司党总支书记 尹书锡

一、切实履行第一责任人职责抓好党建促经济 作为公司党总支书记，我切实履行党建工作第一责任人的职责，在工作中坚持带头学习、深入调研，不断增强责任意识并提高工作能力。在上级党委的正确领导下，我们坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻落实党的十七大精神，紧紧围绕公司的技改提能目标，加强党的组织建设，转变党组织和党员的活动方式，充分发挥党员骨干的先锋模范作用，紧贴安全建设的实际，使广大党员在思想上、行动上适应公司的运行机制，把力量凝聚到实现今年的提能建设目标和各项任务上来。我们按照“抓组建、抓规范、抓提高”的工作思路，突出工作重点，完善工作程序，努力打牢企业党建工作的基础。

二、积极探索公司如何加强党的组织建设，发挥党组织在企业中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为公司的改革、发展、稳定提供组织保证。

我们结合企业的内部机构情况，加强党的组织建设，健全党组织，配备党组织负责人，公司成立党组织及配备负责人，努力做到哪里有公司单位和部门，哪里就有党的工作；哪里有党员，哪里就有党的组织，扩大党的工作覆盖面。坚持一手抓改革，一手抓党建，做到企业提能建设与党建同规划、

同部署、同实施，相应调整和明确了基层党组织的隶属关系和职能。

### 三、深入调查研究，理清党总支工作思路

为了掌握全公司党建工作的动态，制定企业党建工作的措施和方案。我带领公司领导和各部门进行调查研究，在掌握全公司党建工作的基础上，结合公司的实际，提出了围绕技改提能目标抓党建，推动企业快捷发展的公司党总支工作思路，实现了党建工作“围绕中心”、“贴近实际”到“融入经济”的新突破。一是融入企业管理。我们把党建工作长效机制融入到公司推行的现代企业制度，实行一体化管理，使党建工作成为企业管理的重要内容，有效地把党的政治优势、组织优势、作风优势延伸到企业管理的各个层面。二是融入党内活动。为提高企业效益、提高员工收入、提供优势保证。党组织始终把企业安全生产和经营工作的重点、2 难点作为党建工作的重点和主攻方向，通过党组织开展活动、推动各项工作来保证经营目标的实现。通过这些创新党建工作的新举措，既发挥了党组织的政治优势，又推动了企业的稳定和谐发展。

### 四、组织开展解放思想大讨论的教育活动, 促进企业创新发展

根据上级的部署，公司党总支结合企业开展了思想解放大讨论活动。为了把活动引向深入，通过深入开展讨论，各级管理人员和广大职工树立了效益观念，员工责任意识、竞争意识普遍增强。

### 五、注重加强自身建设，带头执行领导干部廉洁自律的各项规

在领导班子党风廉政建设中，自己处于主导和支配地位，一言一行都对班子有很大影响和示范作用。因此，处处注意以身作则，凡是要求班子做到的自己首先做到；凡是要求班子

成员不做的，自己首先不做。严格对照领导干部廉洁自律的规定。

## 六、开展党内扶贫帮困活动

3 落实，确保了帮扶活动收到实效，让他们感受到了党组织的关爱和温暖。

我们坚持抓好党员的学习和教育工作，加强对党员的思想教育和管理。按照上级组织部门的部署，把新的党章发放到每个党员的手中，以支部为单位组织党员学习新党章。

我们根据煤矿高危行业的特点，在党组织中开展“党员身边无事故”活动，推动了全员、全过程、全方位抓安全生产的落实。我们结合企业实际，公司开展了相应活动，要求做到一名党员就是一面旗帜，一个岗位就有一份奉献。收到了明显效果，起到了示范的作用。同时做到党的活动与促进企业发展相结合，与提高党组织凝聚力相结合，与党建工作创新相结合，与全面提高党员整体素质相结合。

## 九、加强党的知识教育和培训

4 职工作和不断提高自身素质，在各自岗位上发挥先锋模范作用。

## 十、建立发展党员工作制度

在发展党员工作中，我们规范了发展党员工作制度，加强了对入党积极分子的教育培养，使发展党员数量与公司规模、员工人数相适应，为党组织输入了新鲜血液。

## 十一、推进双文明单位创建活动

组织各部门做好“双文明单位”的宣传。结合公司的实际情

况，进一步规范了新企业体制条件下精神文明建设和物质文明建设创建量化考核标准，促进了企业两个文明建设的协调发展。

## 十二、今后努力方向

虽然公司党建工作方面做了一些工作，取得了一定成绩，但与上级党组织要求，还有一定差距。今后我要更加努力学习掌握新知识，不断提高自己的综合素质，扩大对职工企业服务的新领域，继续探索解决企业党建工作的新情况新问题，大胆实践，把公司党建工作做好，保障和促进公司的健康、快速发展。

二〇一二年十月九日

## 煤矿对标一流工作方案篇二

各位领导好!我是\_\_\_。

转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮忙下，我也成长了很多，在自我的理论与技术水平方面都有了很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷茫。

今年过的十分充实且有意义，在学习上，严格要求自我，勤奋好学，已掌握了基本的专业知识和操作技能，并能够进行设备的熟练操作和专科知识的灵活应用，除了对专业知识的学习外，同时还注意了综合知识方面的扩张，广泛的涉取其它学科的知识，从而提高文化素养。在工作上，我进取配合领导和同事，正确执行各项安全技术操作，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向科长及年资深(经验丰富)的老前辈请教，努力提高自我的业务水平。

认真干好本职工作：

- 1、每月对我矿井下进行3次测风、配风，发现问题，及时处理，保证我矿通风系统正常合理运行。
- 2、每一天认真填写通风科各类报表，保证通风科资料完整。
- 3、每月对通风科仪器进行检查并对送其校验(风表、秒表、瓦斯器)。
- 4、整理科室资料并对不健全的进行补充，保证每次检查时有依可查。
- 5、对我矿全体员工进行《“手指口述”安全确认》相关知识的推广与落实。
- 6、认真坚持跟班制度，每月下井次数不少于20次。
- 7、认真执行领导安排的其它各项临时工作。

雨季三防方面：

- 1、负责雨季三防日常工作并制定一切关于雨季三防的各项措施与制度并实施。
- 2、做好我矿雨季三防工作，组织我矿人员对我矿全矿进行排查并做记录，发现问题，及时汇报相关领导与职责人，限期整改。
- 3、接收上级来文，根据相关文件，并组织我矿人员学习雨季三防知识，并做记录。
- 4、制定我矿雨季三防相关制度，对于我矿易发生险情地段，进行专人进行排查与整改。

5、进入汛期期间制定雨季三防值班表、并认真坚持值班制度，每月对我矿全矿区巡查次数不少于20次。

6、认真执行领导安排的其它各项工作。

个人荣誉：

一、在我矿今年开展的“安康杯”知识竞赛活动中，荣获二等奖。

二、在集团组织的《“手指口述”安全确认》活动中，共参加14家单位(人数共计952人)，经过各位专家和教练的26次的层层选拔中，我很荣幸以“测风工”的身份，最终以优异的成绩进入15强(人数15人)，晋级决赛。

三、在集团组织的“技术比武”活动中，共参加13家单位中，我代表本矿“测风工”进行比赛，取得优异成绩，晋级决赛。

当然，我身上还存在一些不足的地方有待改善。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自我的职责和义务，可是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改善和提高的地方(可是，这些也正是我今后的努力方向)。在已经过去的一年里，要再次感激领导、科长的教育、指导、批评和帮忙，感激同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多提高和提高，同时也存在一些不足(有经验、有教训、更有了明确的方向);展望未来，扬长避短，敢于应对问题和克服困难，朝着明确的工作目标奋发前进。为了我矿的完美明天而贡献自我的一份力量!

# 煤矿对标一流工作方案篇三

## 科学化水平几点建议

新建煤矿开关厂 吕林强

远，造就一代适应企业发展的人才。

创建学习型企业使企业形成了奋发向上的氛围，使职工思想集中在岗位成才上，这本身就是思想政治工作追求目标之一。但是，创建学习型企业，并不能完全替代思想政治工作，思想政治工作必须在创建学习型企业中能动地发挥自己作用。具体应表现在以下几个方面：一是要以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，学习宣传和树立科学人才观。创建学习型企业，首先应坚持解放思想、实事求是、与时俱进，树立适应新形势新任务要求的科学人才观。二是要发挥各级领导干部的表率作用，促进全员学习。领导者对学习的高度自觉，是创建学习型企业关键。尤其是党政一把手对学习的态度，影响着一班人、影响着整个企业。领导者学习，除个人自学和参加社会培训以外，应突出加强和改进政治理论与科学文化知识和安全业务知识的学习。在学习效果上应坚持学用结合，着重提高领导水平和解决实际题的能力，并采用深入调查研究、讲课、讲话、论文等形式，把学习成果推广到职工群众之中、应用到企业生产经营管理之中。三是要加强思想道德教育和法制教育。学习型企业，培养的人才是德才兼备的人才，进行思想道德教育和法制教育是思想政治工作基本内容，在实际工作应注意贯通。四是要加强企业文化建设，培育先进的企业文化，使企业文化为思想政治工作的改革和创新提供新的天地。

班子就是实施这门科学的主体，是实施这项“工程”关键。加强创新型领导班子建设，提高领导班子成员开拓创新能力，增强班子创造力和战斗力，使其更好地发挥整体功能，影响和带动职工群众在实际工作中扎实工作、自主创新，高效、

高质量地完成各项工作任务，我单位经常组织厂技术骨干到井下一线现场维修设备，在每天下午3-4时的业余时间由厂技术员给大家进行业务学习，把学习成绩与工资挂钩，大搞技术练兵活动，为企业发展贡献聪明才智和力量是做好企业思想政治工作外现。所以，企业思想政治工作应以创新型领导班子创建为依托，努力打造一支强有力思想政治工作队伍（创新型班子），不断扩大这支队伍的知识面，塑造良好的人格形象，以增强思想政治工作的说服力和感召力，使他们能够迎接来自不同方面种种挑战。

三、企业思想政治工作应与打造善战型队伍相结合 企业思想政治工作的主要任务就是提高企业职工队伍的整体素质，因此，打造一支善战型队伍无疑对企业思想政治工作的正常开展和良序发展起着积极的促进作用。打造善战型队伍，还要求我们通过提高职工队伍的整体素质，我们通过学习“三会一课”“两会”内容，加大“必知必会”培训，充分调动职工群众学习积极性，营造和谐的企业环境。只要我们企业有一支知识全面、勤奋工作、务实创新、敢于拼搏、乐于奉献的职工队伍，我们再开展思想政治工作就容易许多，同时，我们的企业也更加富有竞争力和生命力。

#### 四、企业思想政治工作应融于特色型企业文化创建之中

企业文化是企业在长期的生产经营活动中凝聚而成的，并为广大职工信守宗旨、价值理念和道德行为准则的总和。包括精神文化、政治文化、物质文化三个层面。它涵盖企业管理各个方面，构成企业核心竞争力，决定企业的生存发展，为企业思想政治工作提供了更为广阔的平台，使思想政治工作的内涵更深刻、外延更扩展，更便于与企业发展工作融合在一起去做，从而增强了思想政治工作转化为生产力力量。因此，在构建特色企业文化活动中，应首先把职工放在企业管理的主体地位，突出文化治企竞争意识，注重传承文化和先进管理理念，建立明确价值理念、行为规范和视觉识别系统，把企业的发展愿景融入职工发展目标，将职工的事业心和成



功欲化为具体的奋斗目标、信念和行为准则，充分发挥企业文化的导向功能、聚合功能、激励潜能、规范功能，辐射功能，逐步提高企业的核心竞争力，从而为企业发展提供不竭动力。

五、企业思想政治工作应服务于和谐型企业创建 企业思想政治工作，是指企业各级党政工团组织、管理人员，针对职工在思想上各种矛盾、疑惑，通过宣传科学、正确的道理，解决职工的思想，帮助职工树立正确的世界观、人生观和价值观，使职工以积极姿态投入到工作和生活中，促进企业全面发展一种教育疏导工作。企业思想政治工作是党在企业工作重要组成部分，它为构建和谐企业提供强有力的思想保证、价值观念、舆论环境和文化条件，打牢职工思想根基，是构建和谐企业的重要环节。

1、围绕营造和谐氛围，宣传推广和谐理念。构建和谐型企业需要贯彻实施“全面创新、求真务实、以人为本、共创价值”的核心价值目标，这种目标能否得到职工的普遍认同，在企业内部形成一种共同经营理念，并成为职工行动指南，在很大程度上取决于思想政治工作的作用发挥得如何。因此，思想政治工作应围绕企业“依法治企、科学发展，公平协调、团结有序，诚信合作、安全高效，环境优美、服务社会”这一和谐主题、目标，宣传和諧理念，普及和谐知识，营造和谐氛围，丰富和谐内涵，推广和谐理论，普及和谐精神，创建和谐生活，不断丰富职工和谐精神世界，增强职工的和谐精神力量，满足职工和谐的精神需求，为构建和谐型企业提供强大精神动力和智力支持。

2、围绕落实科学发展观，宣传科学发展思想。

提高职工生活水平，着力构建充满活力的企业。

3、围绕提高整体素质，开展学习“创先争优”活动。提高职工队伍的整体素质，是构建和谐企业的必然要求。思想政

治工作要以加强企业思想道德、职业纪律、职业技能建设，不断提高职工的思想道德素质、科学文化素质和健康素质为目标，组织职工积极开展创建学习型企业、学习型班组、争做知识、技能型职工“创争”活动，引导职工通过组织学习、网上学习、业务培训、个人自学等形式，刻苦学习科学理论、精确管理、新业务、新技术等科学技术知识，不断提高职工的思想素质和业务素质，增强干好本职工作能力，着力构建学习型企业。

#### 4、围绕加强企业文化，创建和谐内部关系。

企业思想政治工作要围绕营造和谐内部关系，加强企业文化建设，不断创新企业文化，积极培养优秀核心价值理念和优良行为规范，提高职工和谐意识和能力，使职工相互关爱、和谐共事、同舟共济；通过积极开展各项文化体育活动，激发职工活力、振奋职工精神、提高职工士气，在企业形成团结合作、人人友爱、互相支持、互相配合和谐环境，着力构建愉快和谐企业。

## 煤矿对标一流工作方案篇四

述职报告是检验我们工作的试金石，从一份述职报告中可以看出你一年的工作状况是否合理有序的进行。下面就让本站小编带你去看看煤矿工会工作总结报告范文3篇，希望能帮助到大家！

#### 1、实施团建基础工程，不断加强基层团组织建设。

巩固和加强农村、学校、社区、企事业单位团组织规范化建设，构建以团组织为核心、各类青年平台和青年社团为延伸的基层组织体系；积极开展团的有形化建设；进一步探索基层团组织的设置方式和工作机制，在团青比例较低的机关企事业单位逐步推行党委领导下的青年工作部和团委合署办公的

组织设置模式，拓宽新形势下的青年工作领域；继续推进“两新”组织团建工作，采取独立建团、联合建团等灵活方式，加大在进城务工青年群体中的建团力度；强化社区团组织的属地化管理，推行专兼职团干部社区、“两新”组织团建指导员派驻制度，建设开放协作的城区团组织网络，努力提高基层团组织建设水平。

## 2、以维护职工合法权益为重点，认真抓好基层工会组织建设。

积极推行建立区域性、行业性基层工会联合会、联合基层工会和县场工会等建会形式，建立和健全工会组建的有效机制，突出抓好非公企业、乡镇和社区，尤其是小煤矿工会组建工作，努力扩大工会组织的覆盖面；认真贯彻落实《企业工会工作条例》，继续推进企业工会规范化建设，大力开展“职工之家”、“双爱双评”等评选活动，增强基层工会活力；继续深化县区工会标准化建设，不断提升县区工会工作水平；以非公企业为重点，进一步建立健全平等协商和集体合同制度，提高建制率，重点推进工资集体协商机制建设，促进企业经济效益和职工工资的同步增长；深入开展以“送温暖”、“金秋助学”为主要内容的系列帮扶活动，抓好第三轮城县“一帮一”扶贫解困工作，充分发挥困难职工帮扶中心的帮扶救助作用，今年要努力为困难职工和农民工办10件实事。

## 3、以“五好”组织建设为重点，切实抓好基层妇女组织建设。

深入开展“五好基层妇女组织”活动，不断加强基层妇女组织规范化建设，提升基层妇联组织建设水平；研究探索加强妇联组织向党组织推荐女党员、女干部等女性人才及把妇联组织建设成为培养选拔女干部基地的具体办法和措施；指导省级“党建带妇建”联系点虎林县的工作，推进两个县级“党建带妇建”联系点\_\_\_\_镇工作，及时总结推广“党建带妇建”工作经验；抓好“两新”组织中妇女组织的建设工作，推进“党建带妇建”工作的进一步落实。

#### 4、建立民主管理制度，进一步加强城乡基层民主政治建设。

继续完善社区基础设施建设，充分利用社区资源，大力发展社区经济，拓宽社区服务内容；完善社区自治功能，推进社区民主进程，提高自治水平，加强社区干部队伍建设，对新当选的社区干部进行业务培训；开展农村社区建设试点工作，加强对全县村务公开工作的量化考核和指导，全县村务公开和乡镇政务公开面巩固在100%，规范化率达85%以上，群众满意率达80%以上。组织指导全县第八届村委会换届选举工作。

#### 5、强化管理，狠抓落实，全面提升公务员依法行政能力。

继续深入实施公务员法，建立公务员日常登记管理制度，积极做好参照管理单位的审批和人员登记；以大力加强面试考官队伍建设为重点，进一步做好公务员考录工作；探索做好县、乡（镇）公务员交流挂职锻炼办法，做好新录用公务员到基层锻炼工作，研究带薪分流教师及借调人员管理、使用新机制；加强对公务员队伍的考核监督，不断强化公务员队伍的作风建设。

#### 一、利用多种形式开展劳动竞赛活动，提高职工队伍的整体素质

要以创建“工人先锋号”为主要载体，深入开展“当好主力军、建功‘十一五’和谐奔小康”和“三个一”活动，继续开展以创建学习型班组，争当知识型职工为主题的读好书，学技能活动。广泛开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武和“四个一”（即掌握一门新技术，实施一项合理化建议，创建一项新成果，改革一项技术措施）活动，通过成果发布、评选合理化建议“金点子”、命名先进操作法、评选“金牌员工”、评聘“首席员工”等活动，把职工的创新成果总结出来，进行表彰，加以推广，不断调动广大职工群众的积极性和创造性，激发职工群众的聪明才智和创造精神，提高职工队伍的整体素质，达到技术创新、管理创新、服务创新的创

新目标。要深入扎实地围绕安全生产、节能减排、争创效益为主的劳动竞赛和“三个一”活动。调动职工学技术、比技能的积极性、主动性，切实推进职工队伍素质的整体提升。

要深入基层，发现典型，培养典型，树立典型，宣传典型，学习典型、弘扬劳模和先进人物的精神，着力推动、“尊重劳动、尊重人才、尊重知识”的重大方针政策的贯彻落实；大力弘扬劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风尚，充分发挥劳动模范和先进人物的模范带头作用，发挥他们在生产经营，安全生产过程中的典型示范作用，努力建设一支高素质的职工队伍，积极推进我矿各项工作健康发展。

## 二、继续坚持和完善职代会制度，为党政民主决策提供依据

明年，我们要继续以党的和中国工会十五大精神为指导，以我矿经济建设为中心，继续坚持和完善职代会制度，不断探索我矿民主管理的新途径新作法。

一是要完善职工代表培训制度，适时对职工代表进行民主管理，法律法规，经营管理等方面知识的培训，努力使职工代表做到懂政策，知矿情、议矿事。二是要建立健全民主管理工作制约激励机制，把日常民主管理和评先树优挂起钩来，完善责任考核制度，把贯彻党的依靠方针，加强民主管理，作为对基层主要领导干部考核的重要内容和评先树优的重要条件。三是要落实好职代会各项职权，规范操作，让职工代表真正拥有“审议建议权”、“审查同意或否决权”、“审议决定权”，“评议监督权”、“选举推荐权”等职权，重视做好职工代表提案工作，要加强职代会提案的征集和督促落实工作，对于职工代表提出的提案议案要逐一答复，以提高职代会的质量，凡属职代会职权范围的问题，必须提交职代会审议通过。

## 三、强化职代会各专门委员会的监督检查，贯彻落实职代会各项决议

职代会各专门工作委员会是职代会的专门工作机构，担负着职代会日常工作的重要职责。2012年，矿职代会四个专门工作委员会要认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》，切实维护企业利益和职工合法权益，进一步完善工作制度和程序，提出重点工作计划和任务，经常深入基层同职能部门开展调研工作，针对生产、经营、安全和职工反映的“难点”、“热点”、“焦点”问题，认真分析研究，并以书面形式呈报矿党政领导以供决策参考。为保证集体合同的全面履行，要定期对集体合同的执行情况进行检查。对有关职代会决议、决定的事项和代表提案的落实情况，进行跟踪调查。同时，专委会成员要加强专业知识的学习，提高自身的素质和工作效率。

#### 四、大力推进矿务公开工作，努力发挥矿务公开的民主管理监督作用

根据乌海能源公司制定的矿务公开实施办法，重新制定我矿的矿务公开实施办法，明确矿务公开的内容，形式，时限和责任人，将就职工关心的热点、焦点问题充分公开，要把矿务公开同健全职代会制度、民主评议干部制度结合起来，不断完善公开制度，规范公开程序，拓展公开内容，创新公开形式，提高公开时效，增加职工对公开内容的满意度。坚持把企业的重大决策，改革方案，人员分流安置，职工待遇等重大事项提交职代会审议，充分听取职工意见；要把矿务公开、民主管理工作列入企业重要日程，明确科(队)务公开的主要内容，严格矿务公开的时效性。要创新公开的形式，通过会议，广播和网络形式进行公开，在职工与企业之间架起一座相互沟通，相互理解，相互支持的桥梁。

具体做好以下工作。

一是各要结合我矿的实际情况，坚持党、政、工、团齐抓共管，以深化“两个理念”为主线，利用一切可利用的途径和形式向职工宣传安全生产知识，不断强化安全生产责任制的

落实。二是加强群众性安全队伍的建设，广泛开展安全教育活动，发挥群安组织和家属协管会的作用，强化职工自主保安意识，充分发挥安全第二道防线的作用。三是要以建设本质安全型矿井为目标，以风险预控为重点，努力提高领导干部特别是生产一线指挥人员的安全使命感。四是继续提升质量标准化水平，建立班前评估，风险预控制度。强化生产过程中的安全监督检查工作，提高安全检查质量和安检人员责任心，确保安全生产各项规章制度落到实处。

金岭煤矿工会自成立至今日益突显出其在企业当中的地位和作用。今年以来，我们认真总结以往工作经验，总结成绩和不足，树立大局观念，创新工作，在完善组织机制、职工素质教育、企业文化建设等方面开创了新篇章、新亮点，在当前煤炭市场不景气的困难时期，使企业不断焕发出勃勃生机。

## 一、打响“素质提升”攻坚战，建学习型企业新模式。

1、“每日一题”是今年培训工作一大亮点，突显工会的教育职能。利用黑板报，通过班前会，坚持“实用、实效”原则，将每日一题学习内容渗透每个岗位，全员参与，用时短，记得牢，真正达到“日学日高”的良好效果。特别是《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》真正自上而下人人会背。

2、制定出各单位“素质提升”方案，根据单位实际情况，制定全年培训内容，具体时间推进表，由人力资源部专人监督、指导、实施。并出台考核评比方案，每月通过平常督查和月底全面检查，检验学习效果和知晓率、合格率，及时总结评比，并通过每月一期简报推动每月培训工作扎实有效开展。各单位高度重视，紧密配合，矿区形成了浓厚的学习氛围，职工业务素质水平得到了巩固和提高。

## 二、完善机制，群策群监，充分发挥职工主人翁作用。

1、建立工会班组联络员机制。成立11个工会班组，每个工会

班组由1-2名工会联络员负责，主要职责就是架起工会和职工之间的桥梁，将职工的意见提上来，将工会的温暖传递下去，真正维护广大职工的切身利益。今年上半年共收集职工意见465条，有效意见317条，全部落实到位，另外又制定了《金岭煤业2013年基层工会班组工作目标考核细则》工会1号文，每月对各班组按细则进行考核打分，真正将工会工作落到实处，并通过每月一期工会工作简报加大宣传力度。

2、建立群监站，筑安全基石。具体做法是一线群监员在生产现场发现隐患后，填写隐患卡，交井口接待站，井口接待站反馈到相关部门填写整改措施、时间，并进行落实考核。

3、建立女工家属协管会，办公室设在服务楼。旨在做好“两个阵地”的安全帮教，充分发挥女工自身优势。为矿井安全生产筑起第二道防线。（）协管会上半年主要开展了两项活动：一是服务楼女工为一线职工做“安全红腰带”、“平安鞋垫”，并开展“夏季送清凉”、“井口缝作衣”活动，深受广大职工欢迎。二是“三违”帮教活动形成制度，用真情感化职工，杜绝违章行为。

4、建立职工帮扶维权站，开展“春节送温暖”、“金秋助学”等活动，为职工办实事、办好事等，维护职工合法权益。让职工有困难找组织。我们建立了贫困职工档案、女职工档案，开通了“话真情、解矛盾、创和谐”热线电话，了解职工家庭情况，解决职工工作生活中存在的实际问题。从思想上、精神上、物质上给予多方帮助，使职工一心一意抓安全，乐业奉献爱矿山。

### 三、 狠抓企业文化建设，创新工会工作新成果

企业文化建设就是将先进管理理念扎根职工思想当中，推动生产力发展。在当前煤炭形势严峻之际，矿管委审时度势，确立了“创建国家级安全质量标准化矿井”工作目标和打好三大攻坚战的工作重点，并去\_\_\_\_千秋煤矿和耿村煤矿参观



学习，回来后及时开展“一树、两转、三规范”活动。面临新形势、新压力，如何创新工会工作，帮助企业渡过难关成为当前紧迫任务。

1、开展“工作无违章，安全摸大奖”活动卓有成效。以此活动为载体，搞好安全文化建设，提高职工安全意识，扭转职工“要我安全”为“我要安全”的思想，季度内区队无重伤、采队无轻伤，小组无微伤，本人无违章人员均可参加一季度一次的“安全摸大奖”活动，通过现场持“无违章证明牌”参与，这种创新模式得到上下一致认可，成为安全工作的一大亮点。

2、创新“安康杯‘活动内容，成绩突出。”安康杯“活动是省市工会开展的一项长期工作。《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》安全知识演讲是”安康杯“活动中切合当前形势的一项重大内容，办公室刘晓静和服务楼的郭宏伟参加\_\_\_\_市煤炭局组织的演讲比赛，一举夺冠，分获第一名、第二名，振奋人心，为企业赢得了荣誉。刘矿长又亲自带队参加在\_\_\_\_举办的河南省安全知识竞赛，载誉而归，使这项工作有了新的突破。

3、”文明伴我行“活动成绩显著。从身边做起，从小事做起，改变陋习，美化环境，保卫科天天站岗，督查矿区不文明行为。各单位创建文明岗位，争当文明窗口，并开展职业道德、职业纪律、职业作风教育，使全矿面貌焕然一新，”文明伴我行“活动深入人心，企业风气日益提升。

总之，我矿工会在集团总工会的领导下，在矿管委的大力支持下，抓住重点，寻找突破口，紧跟当前形势，充分发挥工会职能，创新工作，为我矿在当前困难形势下的稳步、持续、健康发展打下了坚实基础。

# 煤矿对标一流工作方案篇五

各位领导好!我是焦煤集团x煤业有限公司通风科科员。

转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮助下，我也成长了很多，在自己的理论与技术水平方面都有了很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷茫。

今年过的非常充实且有意义，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，已掌握了基本的专业知识和操作技能，并可以进行设备的熟练操作和专科知识的灵活应用，除了对专业知识的学习外，同时还注意了综合知识方面的扩张，广泛的涉取其它学科的知识，从而提高文化素养。在工作上，我积极配合领导和同事，正确执行各项安全技术操作，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向科长及年资深(经验丰富)的老前辈请教，努力提高自己的业务水平。

## 一、认真干好本职工作

- 1、每月对我矿井下进行3次测风、配风，发现问题，及时处理，保证我矿通风系统正常合理运行。
- 2、每天认真填写通风科各类报表，保证通风科资料完整。
- 3、每月对通风科仪器进行检查并对送其校验(风表、秒表、瓦斯器)。
- 4、整理科室资料并对不健全的进行补充，保证每次检查时有依可查。
- 5、对我矿全体员工进行《“手指口述”安全确认》相关知识

的推广与落实。

6、认真坚持跟班制度，每月下井次数不少于20次。

7、认真执行领导安排的其它各项临时工作。

## 二、雨季三防方面

1、负责雨季三防日常工作并制定一切关于雨季三防的各项措施与制度并实施。

2、做好我矿雨季三防工作，组织我矿人员对我矿全矿进行排查并做记录，发现问题，及时汇报相关领导与责任人，限期整改。

3、接收上级来文，根据相关文件，并组织我矿人员学习雨季三防知识，并做记录。

4、制定我矿雨季三防相关制度，对于我矿易发生险情地段，进行专人进行排查与整改。

5、进入汛期期间制定雨季三防值班表、并认真坚持值班制度，每月对我矿全矿区巡查次数不少于20次。

6、认真执行领导安排的其它各项工作。

## 三、个人荣誉

1、在我矿今年开展的“安康杯”知识竞赛活动中，荣获二等奖。

2、在集团组织的《“手指口述”安全确认》活动中，共参加14家单位(人数共计952人)，经过各位专家和教练的26次的层层选拔中，我很荣幸以“测风工”的身份，最后以优异的成绩进入15强(人数15人)，晋级决赛。

3、在集团组织的“技术比武”活动中，共参加13家单位中，我代表本矿“测风工”进行比赛，取得优异成绩，晋级决赛。

当然，我身上还存在一些不足的地方有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。

在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方(不过，这些也正是我今后的努力方向)。在已经过去的一年里，要再次感谢领导、科长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。

回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足(有经验、有教训、更有了明确的方向);展望未来，扬长避短，敢于面对问题和克服困难，朝着明确的工作目标奋发前进。为了我矿的美好明天而贡献自己的一份力量!